

TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİSTEMLERİ A.Ş.

2025 FAALİYET RAPORU

Giderek artan enerji ihtiyacına bağlı olarak, dünya büyük bir hızla yenilenebilir ve sürdürülebilir enerji kaynakları arasında önemli bir yer tutan rüzgar ve güneş enerjisine yöneliyor. Dünya genelinde yaklaşık 20 seneden bu yana fotovoltaik kablo üreterek, 2 milyar metreden fazla satış gerçekleştiren ve hem dünyada hem de Türkiye’de öncü projelerin tedarikçisi konumunda olan Prysmian’ın Türkiye operasyonu ve Türk kablo sektörünün öncü firması Türk Prysmian Kablo, yenilenebilir enerji endüstrisindeki işletmelere ve yatırımcılara; maliyeti düşüren, dayanıklı ve yüksek performansa sahip enerji çözümleri sağlıyor. Türk Prysmian Kablo’nun önemli projeler için bugüne dek dünyanın çevresini 1 turdan fazla dönecek miktarda solar kablo tedarik etmesi sayesinde güneş enerjisi santrallerinin ürettikleri elektrik ile yaklaşık 12 milyon hanenin 1 aylık elektrik ihtiyacı karşılanabiliyor.

Türk Prysmian Kablo evrene karşı sorumluluğunun bilincinde, sürdürülebilirlik bakış açısı doğrultusunda her zaman hem dünyanın hem de işletmelerin yararına olacak yenilenebilir endüstri ortağı projeler sunmayı amaçlıyor ve Türk kablo sektörüne yenilikçi ve sürdürülebilir çalışmalarıyla katkıda bulunmaya devam ediyor.

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.

2025 FAALİYET RAPORU



Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.



İÇİNDEKİLER

Ön Bilgiler

- 6-7 CEO'nun Mesajı
- 8-9 Kısaca Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.
- 10 Organizasyon Yapısı
- 11 Şirket Kurulları
- 12-13 Yönetim Kurulu
- 14 Türk Prysmian Kablo'nun A-Takımı Yetkili Satıcıları
- 15 Prestijli Proje Referansları 2025

Yönetim Kurulu Raporu

- 16 2025 - Yıllık Gerçekleşme
- 17 2026 Yılı Beklentiler-Tahminler
- 18-19 2025 Sektörel Değerlendirme
- 20-21 Sürdürülebilirlik
- 22-23 İnovasyon
- 24 Dikkat! Her Kablo Aynı Değildir...
- 25 Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- 26-27 Finansal Analiz
- 28 Yönetim Kurulu Sorumluluk Beyanı ve Kâr Dağıtım Teklifi
- 29 Olağan Genel Kurul Toplantı Gündemi

Denetçi Raporları

- 30 Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
- 31-75 Konsolide Finansal Tablolar Hakkında Bağımsız Denetçi Raporu

İlkeler

- 75-80 Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı
- 81-107 Uyum Raporu
- 108-110 Türk Prysmian Etik Kod

Ceo'nun Mesajı



Sayın Hissedarlarımız, Sayın Paydaşlarımız,

Küresel olarak enerji dönüşümünün ve dijital altyapı yatırımlarının hız kazandığı bir dönemde, Türk Prysmian Kablo olarak 2025 yılında yalnızca güçlü bir performans sergilemekle kalmadık; Türkiye'yi Prysmian içinde stratejik bir üretim ve mühendislik üssü olarak konumlandırdık.

Enerji dönüşümünün hızlandığı, dijital altyapı yatırımlarının ivme kazandığı ve küresel ekonomik dengelerin yeniden şekillendiği bu dönemde; küresel ölçekte etkimizi artırdığımız, sürdürülebilirlik liderliğimizi tescillediğimiz ve inovasyon gücümüzü yeni bir seviyeye taşıdığımız bir yılı geride bıraktık. Türk Prysmian Kablo olarak bu dönüşüm sürecinde yalnızca değişime uyum sağlayan değil, sektörümüzün geleceğini şekillendiren bir organizasyon olmayı sürdürdük.

2025; sürdürülebilirlik odağımızı derinleştirdiğimiz, inovasyon kapasitemizi ileri bir seviyeye taşıdığımız ve uluslararası projelerdeki rolümüzü güçlendirdiğimiz bir eşik niteliği taşıdı. "Global Presence, Local Expertise" yaklaşımımız doğrultusunda küresel bilgi birikimini Mudanya'daki üretim ve mühendislik yetkinliğimizle birleştireyoruz. Bursa Mudanya'da 180 bin metrekarelik alanda faaliyet gösteren tesisimiz; TÜRKAK akreditasyonuna sahip Ar-Ge Merkezi ve Küresel Üretim Akademisi kimliğiyle şirketimizin küresel organizasyonu içinde referans üretim ve bilgi merkezlerinden biri konumundadır.

Dünya genelinde 50'den fazla ülkeye ihracat yaptık ve ihracattaki büyümemizi artırırken SKDM uyumluluk süreçlerimizi tamamlayarak operasyonel güvenilirliğimizi daha da güçlendirdik. Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin "Türkiye'nin İlk 1000 İhracatçısı" listesinde yükselişimizi sürdürürken, şirket içinde öncelikli ihracat merkezlerinden biri olma konumumuzu pekiştirdik.

Türkiye'nin uluslararası enerji projelerindeki rolünün daha görünür hale geldiği bu dönemde, İtalya-Türkiye İş Forumu kapsamında da vurguladığımız üzere, Mudanya'da üretilen kablolarımızla Adriatic Link ve Tyrrhenian Link gibi Avrupa'nın stratejik enerji dönüşüm projelerine katkı sağlıyoruz. Prysmian'ın Türkiye operasyonlarına sağladığı 65 milyon euro tutarındaki destek; ülkemize duyulan güvenin ve uzun vadeli stratejik yaklaşımın güçlü bir göstergesidir.

2025 aynı zamanda ürün güvenliği ve kalite standartları açısından önemli bir dönüm noktası oldu. Avrupa Yapı Malzemeleri Regülasyonu (CPR) kapsamında, 2025 yılı itibarıyla tüm CPR E sınıfı enerji kablolarımızı yangına karşı çok daha yüksek performans sunan CPR Cca sınıfı olarak üretmeye başlayarak güvenlikte çitayı daha da yükselttik. Mudanya Ar-Ge Merkezimizde geliştirilen ve EN 50399 standardına göre test edilen Cca sınıfı kablolar; alev yayılımını ve duman oluşumunu sınırlandırarak yangın anında tahliye süresinin uzamasına ve müdahale koşullarının iyileşmesine katkı sağlamaktadır. Enerji kablolarımızda tamamen yüksek yangın performansına geçişimiz, güvenli ve sürdürülebilir altyapı vizyonumuzun güçlü bir yansımasıdır. Bu dönüşümü yalnızca bir mevzuat uyumu olarak değil; sektör genelinde güvenlik standartlarını yukarı taşıyan stratejik bir adım olarak değerlendiriyoruz.

2025 yılında, sadece ürün güvenliği alanında değil, iş sağlığı ve güvenliği alanında da sektörde öncü olduk. Uyguladığımız akıllı forklift sistemi ile fabrikamızda çalışan işçilerimizin ve yüklenicilerimizin güvenliğini en üst düzeye çıkardık.

Solar (PV) kablolarımızda performans standartlarını yükseltirken, modern iletişim altyapıları için geliştirdiğimiz yeni nesil optik fiber teknolojilerimizle dijital dönüşümün altyapısını güçlendirmeye devam ettik. İnovasyonu yalnızca ürün geliştirme değil, uzun vadeli rekabet gücümüzün temel unsuru olarak görüyoruz.

Sürdürülebilirliği yalnızca bir sorumluluk alanı olarak değil, uzun vadeli rekabet gücümüzün temel kaldıraçlarından biri olarak konumlandırıyoruz. Bu doğrultuda grubumuzun 2035 yılı Kapsam 1 ve Kapsam 2 net sıfır hedefleri doğrultusunda operasyonlarımızı sistematik biçimde dönüştürüyoruz. Türkiye'de enerji verimliliği yatırımlarımız ve operasyonel dönüşüm projelerimizle sürdürülebilir üretim kararlılığımızı sürdürdük. E Path etiketli ürünlerimizle karbon ayak izi, geri dönüştürülebilirlik ve çevresel etki kriterlerinde sektörde referans noktası oluşturuyoruz.

İnsan kaynağımız, küresel projelerde hızlı ve etkin karar alma kapasitemizin en önemli itici gücüdür. Beyaz yaka çalışanlarımızda, üst yönetimimizde ve yönetim kurulumuzda güçlü kadın temsiliyeti; çeşitliliği ve kapsayıcılığı kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak konumlandığımızın göstergesidir. Çok kültürlü yönetim yapımız, farklı perspektifleri ortak hedeflerde buluşturan sağlam bir karar alma zemini sunmaktadır. "Drive, Trust, Simplicity" değerlerimiz doğrultusunda hızlı, güvenilir ve sadeleşen bir organizasyon yapısını sürdürüyoruz.

Aynı dönemde iş ortaklarımızla olan bağımızı daha da güçlendirdik. 2025 yılı A-Takımı Yetkili Satıcılar Toplantımızda 100'e yakın iş ortağımızla bir araya gelerek 2024 performansımızı değerlendirdik ve 2025 yılı önceliklerimizi paylaştık. Bu buluşmayı yalnızca bir değerlendirme toplantısı olarak değil, sürdürülebilir büyüme vizyonumuzu ve ortak değerlerimizi pekiştiren stratejik bir platform olarak görüyoruz.

Ankara ziyaretimiz kapsamında Anıtkabir'de bulunarak Cumhuriyet'in üretim gücü, bağımsızlık ve kalkınma vizyonuna olan bağlılığımızı bir kez daha teyit ettik. Bu yaklaşım, şirketimizin yalnızca küresel projelerde yer alan bir sanayi kuruluşu değil; aynı zamanda Türkiye'nin ekonomik ve toplumsal geleceğine katkı sunan sorumlu bir kurum olduğunun güçlü bir ifadesidir.

Bu sorumluluk anlayışımız kurumsal yönetim alanındaki performansımıza da yansımaktadır. Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notumuzu 95,81'e yükselterek 17 yıldır devam eden istikrarlı yükselişimizi sürdürdük. Bu başarı; şeffaflık, hesap verebilirlik ve paydaş odaklı yönetim anlayışımızın kurumsal kültürümüzün temel unsurlarından biri olduğunun somut bir göstergesidir.

Öte yandan gönüllü Arama Kurtarma Ekibimiz, afetlere hazırlık ve müdahale kapasitesiyle geçtiğimiz yaz Bursa ve Çanakkale'de yaşanan orman yangınlarına yapılan müdahalelerde verdikleri destek ile toplumsal dayanıklılığa katkı sağlamayı sürdürdü. Değer üretimini yalnızca ekonomik sonuçlarla sınırlamıyor; faaliyet gösterdiğimiz toplum için uzun vadeli katkı yaratmayı sürdürülebilir liderliğin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

2026 ve sonrasında da, sürdürülebilirlik ve inovasyonu büyüme stratejimizin merkezinde tutarak Türkiye'yi Prysmian olarak referans üretim ve mühendislik merkezlerinden biri olarak daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Türk Prysmian Kablo olarak enerji ve dijital altyapı dönüşümünde güvenilir çözüm ortağı olmayı sürdüreceğiz; Türkiye'nin üretim gücünü küresel projelerle buluşturmaya kararlılıkla devam edeceğiz.

Başarılarımızda emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza ve siz değerli paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Türk Prysmian Kablo CEO'su ve Yönetim Kurulu Başkanı Daniele Lorenzo Mazzarella



Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.

GENEL BİLGİLER

Prysmian olarak, enerji kabloları ve sistemleri, haberleşme kabloları ve sistemlerinde dünya lideri konumundayız. Yüzyılı aşkın süredir dünya çapında uzman olduğumuz sektörlerde başarıyla büyüyen yerel piyasalarda da güçlü olarak varlığını sürdüren çok uluslu bir firmayız.

Vizyonumuz; Prysmian içinde yer alan ve bölgesinde sektörünün en eski, köklü ve öncü firması olarak; seçkin ve yenilikçi rolü ile gelişime açık, yaratıcı ve üstün performans sergileyebilecek işgücünü bünyesinde yaşatan, açıklık ve sosyal sorumluluğa önem veren bir organizasyon yapısına sahip, müşterilerine sürekli memnuniyet sağlayarak uzun soluklu ortaklıklara imza atan, hissedarları için daimî olarak değer yaratan, kendisini toplumun koşullarını iyileştirmeye adanmış, Türkiye’de ve uluslararası platformda sektör liderliğini koruyan bir şirket olmaktadır.

Misyonumuz; müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve topluma, yenilikçi, ileri düzey teknolojiyi barındıran, standartlara uygun, en üst kalite ve güvenliğe sahip ürün ve servisler sunarak hissedarlarımıza ve sektöre değer katmaktır.

Faaliyet raporumuz 01.01.2025 - 31.12.2025 dönemine ilişkindir.

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi:

01.01.2025- 31.12.2025 dönemine ilişkindir.

Çıkarılmış Sermaye: 216.733.652 TL

Kayıtlı Sermaye Tavanı: 1.300.000.000 TL

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.’nin Ticaret Sicil’de kayıtlı bilgileri aşağıdaki gibidir:

Merkez Adresi:

Ömerbey Mah. Bursa Asfaltı Cad. No:51 Mudanya / BURSA

Tel: +90 224 270 3000 Fax: +90 224 270 3024

Şube Adresi:

Fulya Mah. Büyükdere Cad. Torun Center D Blok

No: 74 D İç, Kapı No: 21 Şişli / İstanbul

Tel: +90 212 393 7700 Fax: +90 212 393 7762

Ticaret Sicil No: M0153/Bursa Merkez

Mersis No: 086005137400023

İnternet Sitesi: www.prysmian.com.tr

Dönem İçinde Esas Sözleşme Değişikliği: Şirketimizin 01.01.2025 - 31.12.2025 faaliyet dönemi içinde şirket esas sözleşmesinde değişiklik yapılmamıştır. Esas sözleşmemizin son şekline, www.prysmian.com.tr ve www.kap.gov.tr adreslerinden erişilebilmektedir.

<https://tr.prysmian.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim>

<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1108-turk-prysmian-kablo-ve-sistemleri-a-s>

BİR BAKIŞTA TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİSTEMLERİ A.Ş.

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., enerji ve telekomünikasyon kabloları endüstrisinde yaklaşık 34.000 çalışanı ve 50’den fazla ülkede faaliyet gösteren 109 fabrikası ile bir dünya lideri olan Prysmian’ın Türkiye operasyonudur.

Firma, Prysmian bünyesinde, aynı anda enerji ve haberleşme kabloları üretimi yapabilen 16 tesisten biri olarak öne çıkmaktadır. 220 kV’a kadar tüm enerji kabloları, 3.600 çiftte kadar bakır iletkenli haberleşme kabloları, fiber optik kablolar, demiryolu sinyalizasyon kabloları, stüdyo broadcast kabloları ve özel kablolar ürün yelpazesi içinde yer almaktadır. Bugün, Mudanya fabrikasında 22.000’in üzerinde farklı kablo üretimi yapılabilmektedir. Bunun yanı sıra Türk Prysmian, kablo ve sistemleri için “Anahtar Teslimi” projeler hayata geçirerek tüm müşterilerine eşsiz ve üstün hizmetler vermeye devam etmektedir.

Türk Prysmian’ın kurulu kapasitesi uluslararası pazarlarda da rekabet edebilecek seviyelerde yer almaktadır. Kapasite kullanımı 2025 yılında %70,4 olan ve Prysmian içinde öncelikli bir ihracat merkezi olmaya devam eden şirketin, 2025 yılı toplam 16.168.262.454 TL olan cirosunun yaklaşık %33’ünü İhracat işlemleri oluşturmaktadır. Türk Prysmian inovasyon, teknoloji, kalite, müşteri memnuniyeti gibi konulardaki

PRYSMIAN: KÜRESEL LİDERLİK

KUZEY AMERİKA

29

Fabrika

Kanada

Lapointe
Oshawa (Toronto)
Prescott
St. Jerome
St. Maurice

ABD

Abbeville - Güney Karolina
Battleboro Wireway -
Kuzey Karolina
Bridgewater - New Jersey
Claremont - Kuzey Karolina
Du Quoin - Illinois
Indianapolis - Indiana
Jackson - Tennessee
Lawrenceburg - Kentucky
Lexington - Güney Karolina
Lincoln - Rhode Island
Manchester - New Hampshire
Marion - Indiana



Marshall - Teksas
Mc Kinney - Teksas
Nevada - Nevada
North Dighton, Taunton -
Massachusetts
Paragould - Arkansas
Rocky Mount - Kuzey Karolina
Schuylkill Haven - Pensilvanya
Sedalia - Missouri
Texas-Rockwall 1 - Teksas
Texas-Rockwall 2 - Teksas
Williamsport - Pensilvanya
Willimantic - Connecticut

LATİN AMERİKA

13

Fabrika

Arjantin

La Rosa

Brezilya

Joinville
Poços de Caldas

Sorocaba Boa Vista

Sorocaba Éden

Vila Velha

Şili

Santiago

Kolombiya

Bogota

Kosta Rika

Heredia

Meksika

Durango

Nogales

Piedras Negras

Tetla



APAC (ASYA-PASİFİK)

17

Fabrika

Avustralya Amapro Dee Why JCS Liverpool W&BT	Çin Nantong 7D Shanghai 1 Shanghai 2 Suzhou Tianjin Yixing	Filipinler Manila	Malezya Melaka
	Hindistan Chiplun	Yeni Zelanda Auckland	
	Endonezya Cikampek	Tayland Rayong	

EMEA

50

Fabrika

Angola Luanda	Hollanda Delft Eindhoven Emmen Nieuw Bergen
Çek Cumhuriyeti Velké Meziříčí	Norveç Drammen
Estonya Keila	Umman Muscat - OCI Sohar - OAPL
Finlandiya Oulu EN & TLC Pikkala	Portekiz Moreleña
Fransa Amfreville Charvieu Chavanoz Cornimont Douvrin Gron Montereau Paron Sainte Geneviève	Romanya Slatina
Almanya Nürnberg & Köln Neustadt Nordenham Schwerin Wuppertal	Rusya Rybinsk
Macaristan Balassagyarmat Kistelek	Slovakya Prešov
İtalya Arco Felice Glovinazzo Livorno Mare Merlino Pignataro Maggiore Quattordio	İspanya Abrera Santa Perpetua Santander Vilanova
Fildişi Sahili Sicable	İsveç Nässjö
	Tunus Grombalia Menzel
	Türkiye Mudanya
	Birleşik Krallık Aberdare Bishopstoke Wrexham

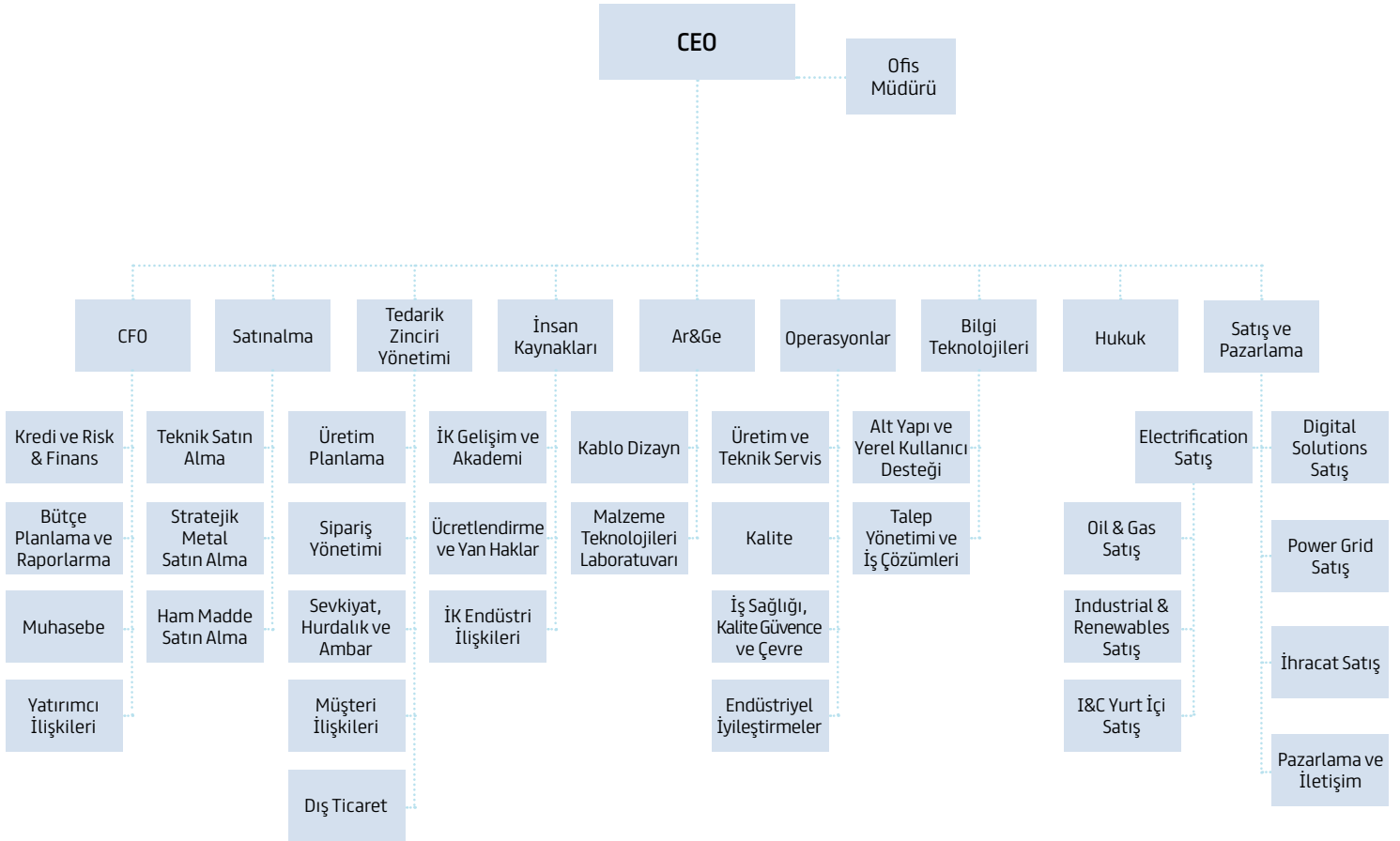


liderliğini Türkiye'de olduğu kadar, uluslararası pazarlarda da sürdürmektedir. Bugün firma, Türk Cumhuriyetleri ve Ortadoğu ülkeleri başta olmak üzere ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla, çok geniş bir coğrafyayı kapsayan 50'den fazla ülkeye ihracat yapmaktadır.

Prysmian'ın dünya çapında toplam 30 Ar-Ge merkezi bulunmaktadır; bu Ar-Ge merkezlerinden biri de Türk Prysmian'ın Mudanya'da bulunan fabrikasında yer almaktadır. Mudanya Ar-Ge merkezi içerisinde yer alan Malzeme Teknolojileri Deney Laboratuvarı, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından, TS EN ISO/IEC 17025 "Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği için Genel Şartlar Standardı" akreditasyon sertifikasıyla tescillenmiştir. TÜRKAK tarafından verilen sertifika, Türk Prysmian laboratuvarında 'yanma testleri' konusunda gerçekleştirilecek olan deney sonuçlarının güvenilir ve uluslararası geçerliliğe de sahip olduğunun simgesi niteliğindedir.

Borsa İstanbul'da işlem gören Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., ürün ve hizmetlerinin etkinliğini hem Türkiye'de hem de uluslararası pazarlarda artırmaya devam etmektedir ve insana verdiği değeri ve çevresine gösterdiği özeni, sektöründeki ilk ISO / DQS 9001 ve ISO 14000 belgelerinin sahibi olarak kanıtlamıştır.

Organizasyon Yapısı



Şirket Kurulları

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu Başkanı	Daniele Lorenzo Mazzarella
Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Maria Cristiana Bifulco
Yönetim Kurulu Üyesi	Marcelo De Paola
Yönetim Kurulu Üyesi	Giovanni Zancan
Yönetim Kurulu Üyesi	Frederick Lars Persson
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Mine Ayhan
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Ebgü Senem Demirkan
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Mehmet Göçmen

Denetim Komitesi

Komite Başkanı	Mehmet Göçmen
Komite Üyesi	Ebgü Senem Demirkan
Komite Üyesi	Mine Ayhan

Kurumsal Yönetim Komitesi

Komite Başkanı	Ebgü Senem Demirkan
Komite Üyesi	Mine Ayhan
Komite Üyesi	Ayşe Çiğdem Çelikkilek

Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetimi Komitesi

Komite Başkanı	Mine Ayhan
Komite Üyesi	Ebgü Senem Demirkan
Komite Üyesi	Mehmet Göçmen



Yönetim Kurulu



Daniele Lorenzo Mazzarella Yönetim Kurulu Başkanı & CEO

1996 yılında İtalya Bocconi Üniversitesi'nden mezun olan Daniele Mazzarella, 1997'de iş hayatına adım attı. 1997'de Thyssen Krupp Group'ta Kontrolör olarak görev aldı ve 1999'da Yönetim Raporlaması Kontrolörü olarak atandı. 2000 yılında Pirelli Kabel şirketine Kıdemli Kontrolör olarak çalışan Mazzarella, 2003 yılında Prysmian SpA'de Lojistik Kontrolörü olarak göreve başladı. 2007 yılında Prysmian Finlandiya CFO'su, 2011 yılı sonrasında ise Prysmian Kuzey Amerika ve ardından 2018'de Prysmian Güney Avrupa Bölge CFO'su olarak çalışmalarını sürdürdü. Prysmian çatısı altında geçirdiği 24 yıllık deneyiminde farklı görevlerde yer alan ve 2018'den beri Prysmian'ın Güney Avrupa Bölge CFO'lüğünü üstlenen Daniele Mazzarella, 2024 Eylül itibarıyla Prysmian Türkiye CEO'su olarak göreve başlamıştır.



Maria Cristina Bifulco Yönetim Kurulu Başkan Vekili

2000 yılında Milan'da bulunan Bocconi Ticaret Üniversitesi İşletme Bölümü'nden yüksek onur derecesiyle mezun oldu ve 2005 yılında Londra'da bulunan Kingston Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde İşletme Yüksek Lisansı yaptı. Danışman (Milan'da Eos) ve Analist (Londra'da Bloomberg Financial Services) olarak çalıştıktan sonra, 2006 yılında Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu olarak çalışmaya başladığı IW Bank SpA'da, 2007 yılı Mayıs ayında Bankanın İtalyan Borsası'nın Expandi piyasasında borsaya kotasyonunu takip etme şansı buldu. 2008 yılında Snam SpA'da başlangıçta Finansal Piyasalar Analiz ve Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu, daha sonra da yurt dışı ve birleşme ve satın alma projelerinin koordinasyonundan ve yurt dışı iştiraklerin satın alınmasından sorumlu Yurt Dışı Bağlı Ortaklıklar Sorumlusu (İngiltere'de Interconnector, Fransa'da T.I.G.F.) olarak yeni mesleki görevlere başladı. 2013 yılında, diğer görevlerinin yanında, şirketin çoğunluk hisselerinin Holding'den (Fineldo) Whirlpool'a satış süreciyle ilgili gerekli ön incelemeden sorumlu olduğu Indesit Company SpA'da Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu oldu. 2014 yılı Eylül ayında, Bifulco halen devam eden yeni bir mesleki deneyime yelken açarak, Grup Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü göreviyle Prysmian SpA'ya katıldı. Grubun Mali İşler Direktörüne bağlı olarak çalışan Bifulco, Yatırımcı İlişkileri görevlerinin yanında Kurumsal Yönetişim Faaliyetler ve Özel Projeler (2018 sermaye artırım, tahvil ihraç prospektüsleri, şirket birleşmeleri ve satın almalarına yönelik ön incelemeler) sorumluluklarını yürütmektedir.



Marcelo De Paola Yönetim Kurulu Üyesi

Marcelo De Paola, Pontificia Universidade Catolica of Sao Paulo Üniversitesi İşletme bölümünden mezun olmuş ve IBEMEC'te Finans MBA diplomasına sahiptir. Marcelo'nun kariyeri 35 yıl önce Pirelli'de finansal analist olarak başladı. Şirkette geçirdiği yıllar boyunca finans, BT ve kurumsal ilişkiler sektörlerinden sorumlu olmuş ve ülke müdürlüğü pozisyonuna kadar yükselmiştir. Brezilya, Arjantin, İtalya ve Meksika'da bu tür faaliyetlerden sorumlu olmuştur. Ayrıca dünya çapında uygulamaya konulan yeni SAP sürecinin oluşturulmasından da sorumlu olmuş ve İtalya'dayken, Prysmian'ın halka arzını gerçekleştiren ve grubun yeni raporlama modelini tanımlayan ekipte görev almıştır. Marcelo De Paola, Temmuz 2020'den beri Prysmian'ın México'daki CEO'sudur. Şu anda 6 tesisi ve 1.800'den fazla çalışanı yönetmektedir. Marcelo, daha önce Prysmian'ın Latin Amerika bölgesi CFO'su olarak görev yapmaktaydı. Marcelo'nun görevleri arasında, şirketin muhasebe ve hazine bölümleri, finansal planlama, vergi operasyonları ve iş desteği yer alıyordu.



Giovanni Zancan Yönetim Kurulu Üyesi

1989 yılında Bocconi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olan Giovanni Zancan, profesyonel kariyerine 1990 yılında başlamıştır. 1990 yılında Avrupa Komisyonu - Lüksemburg Kredi ve Yatırım Genel Müdürlükleri'nde Kredi Memuru olarak çalışmış ve 1990 yılında Pirelli Cavi e Sistemi SpA'da İdare ve Kontrol Departmanı'na katılmıştır. 1993 yılında Pirelli SPA Milano'da Finans Departmanı'nda çalışmıştır. 1998 yılında Pirelli SpA - Milano'da Yatırımcı İlişkileri Müdürü oldu. 1999 yılında Pirelli S.A. - São Paulo Brasil'de Latin Amerika Finans Direktörü oldu. 2002-2003 yılları arasında Pirelli & C. Real Estate SpA - Milan'da Finans Direktörü ve 2004-2005 yılları arasında Pirelli & C. SpA - Milan'da Proje Finansmanı Direktörü olarak görev yapmıştır. Halen Prysmian SpA - Milan'da Grup Finans Kıdemli Başkan Yardımcısı olarak görev yapmakta olup, aynı zamanda; Prysmian Riassicurazioni Spa Yönetim Kurulu Başkanı, Prysmian Treasury S.r.l. / Prysmian PowerLink S.r.l. / Prysmian Cavi e Sistemi Italia S.r.l. / Prysmian UK Group Ltd ve Prysmian Hong Kong Holding Ltd.



Frederick Lars Persson Yönetim Kurulu Üyesi

Frederick Persson, 2010 yılında İsveç'te CEO olarak Prysmian Group'ta çalışmaya başlamış ve 2014 yılında Avustralya'ya taşınarak Şubat 2018'e kadar Prysmian Group'un ANZ işinin CEO'su olarak görev yapmıştır. Frederick, Şubat 2018'den Aralık 2023'e kadar Prysmian Group bünyesinde Orta Doğu Avrupa CEO'su olarak Almanya'ya taşınmıştır. Aralık 2023'te Frederick, Milano Genel Merkez'de bulunan yeni görevine, Dijital Çözümler Genel Müdür Yardımcısı olarak terfi etmiştir. Frederick, 1996 yılında Vaxjö İsveç'te Lojistik alanında lisans eğitimi almıştır. Kariyerine İsveçli çelik üreticisi SSAB'de başladı. Frederick, ağırlıklı olarak satış alanında çeşitli pozisyonlarda görev aldı ve SSAB Kanada'nın CEO'lüğüne kadar yükseldi. Paslanmaz çelik sektörüne geçerek İsveç'teki Fransız toptancı şirketi IMS'nin genel müdürü oldu. Frederick evli ve üç çocuk babasıdır.



Mine Ayhan **Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**

Mine Ayhan, 35 yılı aşkın sigorta ve reasürans sektöründeki deneyimiyle, kurumsal yönetim, stratejik liderlik ve teknik uzmanlık alanlarında güçlü bir kariyere sahiptir. Allianz ve Yapı Kredi Sigorta'da önemli görevlerde bulunduktan sonra, Generali Türkiye'de 15 yıl boyunca üst düzey yöneticilik yapmış ve bu süre zarfında CEO ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev almıştır. Bu süreçte, şirketin büyüme, dijitalleşme ve müşteri odaklı dönüşüm süreçlerine liderlik etmiş, sektörde önemli başarılarla imza atmıştır. Mühendislik sigortaları alanında uzman olup, özellikle enerji, PPP ve BOT projeleri için risk yönetimi ve teknik sigorta çözümleri geliştirme konularında derin bilgi sahibidir.

Uluslararası arenada da etkili bir yönetici olan Ayhan, Europ Assistance Türkiye'de CEO ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev almış, ayrıca Europ Assistance Holding Yönetim Kurulu Üyeliğini üç yıl sürdürmüştür. Bunun yanı sıra, Paris merkezli Europ Assistance S.A. Yönetim Kurulu Üyeliği yaparak küresel ölçekli yönetim süreçlerinde aktif rol oynamıştır. TOBB Kadın Girişimciler Kurulu ve TOBB İstanbul Kadın Girişimciler Kurulu'nda kadın girişimciliğini destekleyen projelerde yer almakta, ayrıca SEV Vakfı Okulları, TSEV ve İtalyan Ticaret Odası'nda Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır.

Tarsus Amerikan Koleji ve Boğaziçi Üniversitesi Matematik Bölümü mezunu olan Ayhan, Financial Times Board Director Programı kapsamında verilen FT Non-Executive Director Diploma'sına sahiptir. Kurumsal yönetim, risk yönetimi ve sürdürülebilir büyüme alanlarında uluslararası düzeyde yetkinlik kazandıran bu diploma, bağımsız yönetim kurulu üyeleri için önemli bir referans niteliğindedir. Uluslararası Kadınlar Federasyonu (IWF) ve Chartered Institute of Logistics and Transport (FCILT) üyesi olan Ayhan, aynı zamanda mentorluk faaliyetleri ile geleceğin liderlerini yetiştirmeye katkı sağlamaktadır.



Ebgü Senem Demirkan **Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**

Ebgü Senem Demirkan, 1993 senesinde Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olduktan sonra 1995 yılında Sermaye Piyasası Kurulu'nda Meslek Personeli olarak çalışmaya başlamıştır. 1995-2005 yılları arasında Sermaye Piyasası Kurulu Denetleme ve Ortaklıklar Finansmanı Dairelerinde görev almıştır. 2002-2003 yılları arasında ABD'de University of Pennsylvania Wharton School'da Sermaye Piyasası eğitim programına katılmış, 2005-2016 yılları arasında Yaşar Holding A.Ş. Sermaye Piyasası Koordinatörü, 2016-2020 yılları arasında Yaşar Holding A.Ş. Sermaye Piyasası Danışmanı olarak görev yapmıştır. Mart 2016 – Mart 2017 döneminde Oyak Asya Çimento A.Ş.'de, Mart 2018 – Mart 2019 döneminde Bosch Fren Sistemleri San. Ve Tic. A.Ş.'de, Mart 2018 – Nisan 2022 döneminde Tukaş Gıda San. Ve Tic. A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini ifa etmiştir. Nisan 2021'den bu yana Dinamik Isı Makine Yalıtım Malzemeleri Sanayi ve Tic. A.Ş.'de, Mayıs 2023'ten bu yana Tapdi Oksijen Özel Sağlık ve Eğitim Hizmetleri San. Ve Tic. A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almakta ve Sekans Kurumsal Danışmanlık ve Eğitim Ltd. Şti.'nde Yönetici Ortak olarak çalışmaktadır.



Mehmet Göçmen **Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**

Mehmet Göçmen, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra, çalışma hayatına 1983 yılında, Çelik Halat ve Tel Sanayi A.Ş.'de Proje Yöneticisi olarak başlamış olup aynı şirket bünyesinde İcra Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. 1996 yılında ise kariyerine Lafarge Group'ta Genel Müdür olarak devam ederek Başkan Yardımcısı görevini üstlenmiştir. 2003 yılında Sabancı Holding A.Ş.'ye geçerek 2008 yılına kadar Akçansa Çimento'da Genel Müdür olarak görev almıştır. Ardından aynı şirkette 2008-2011 yılları arasında İnsan Kaynakları Grup Başkanı olarak, 2009-2014 yılları arasında Çimento İş Birimi Başkanı ve 2014-2017 yılları arasında da Enerji İş Birimi Başkanı olarak görev almıştır. 2017-2019 yılları arasında ise CEO ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini ifa etmiştir. 2019'dan itibaren halen sırasıyla; Trakya Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi, Coşkunöz Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi, Saint-Gobain and Dalsan JV'de Yönetim Kurulu Üyesi, Çalık Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi ve Credia Partners bünyesinde Danışman olarak çalışmaktadır.



Türk Prysmian Kablo'nun A-Takımı Yetkili Satıcıları

ADNAN ELEKTRİK

AKTEM ELEKTRİK

ALFA ELEKTRİK

ASAL ELEKTRİK

AYMEDA ELEKTRİK

ÇAĞIN ELEKTROMARKET

ÇETİN ELEKTRİK

CİHAN ELEKTRİK

DELTA TEMA

DES ELEKTRİK

EGESİM

EKAY ELEKTRİK

ELPİM

FVA KABLO

KIRAÇ ELEKTRİK

MEFA ELEKTRİK

OSKAR YATIRIM ENERJİ

ÖZTEKNİK ENERJİ

SİMTES ELEKTRİK

TÜMPA ELEKTRİK

VİŞÇA ELEKTRİK



Prestijli Proje Referansları 2025

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. hem yurt içinde hem de yurt dışında, birçok prestijli projenin kablo altyapısını sağlamıştır.

2025 YILINDAN REFERANS PROJELER

Söğüt Altın Madeni Yatırımı

Ankara HAB BMC Tank Fabrikası

Shotton Paper Mill

**Bandırma - Bursa - Yenişehir - Osmaneli
Yüksek Standartlı Demiryolu Hattı**

Kalyon Enerji YEKA – 520MW

Türkiye'nin en yüksek üretim kapasitesine sahip ilk üç altın madeninden biri

Türkiye'nin en kapsamlı zırhlı kara araçları üretim ve teknoloji merkezi

Birleşik Krallık'ın en büyük ve Avrupa'nın en gelişmiş kâğıt üretim kampüsü

Türkiye'nin en modern ve teknolojik açıdan en gelişmiş "Yüksek Standartlı Demiryolu" projesi

Türkiye'nin en yüksek yerli teknoloji payına sahip ikinci büyük güneş enerjisi santrali

2024 YILINDAN REFERANS PROJELER

İstanbul Havalimanı GES

Şişecam Tarsus Cam Fabrikası

Medcem Yeşilovacık Limanı

Tilenga Oil Project

Enerjisinin tamamını yenilenebilir enerji ile karşılayan dünyadaki ilk havalimanı

Dünyanın en yüksek kapasiteye sahip beş cam fabrikasından biri

Türkiye ve Avrupa'nın en büyük çimento fabrikasının lojistik yatırımı

Uganda'nın en büyük petrol yatırım projesi

2023 YILINDAN REFERANS PROJELER

YEKA RES-2

YEKA GES-4

TCDD Alayunt-Afyon-Konya Projesi

Erbil International Hospital

Türkiye'nin rüzgâr enerjisi tarihinde şimdiye kadar imzalanan en büyük tedarik anlaşması

Türkiye'nin en büyük ikinci güneş enerjisi santrali

Yerli ve Milli teknoloji ile sinyallenen en büyük demiryolu projesi

78.000 metrekare kapalı alanı ve 250 yatak kapasitesi ile Irak'ın en modern hastanelerinden biri

2022 YILINDAN REFERANS PROJELER

Central Balat

Istanbul Finans Merkezi

Medcem Çimento Fabrikası Yenileme

Sakarya Gaz Sahası Geliştirme Projesi

TOGG Fabrikası

149 metre uzunluğu ile Bursa'nın en yüksek konut projesi

Türkiye'nin ve Avrupa'nın en yüksek binası

Türkiye ve Avrupa'nın en büyük çimento fabrikası

Türkiye'nin ilk Offshore&Onshore Gaz Sahası

Türkiye'nin ilk yerli ve tamamen elektrikli aracı

2021 YILINDAN REFERANS PROJELER

1915 Çanakkale Köprüsü

Çanakkale Boğazı-İzmit Körfezi Geçişi

Karapınar YEKA-1 GES, Konya

PTA Tesisi Projesi, Adana

Rize-Artvin Havalimanı

2023 Metrelilik İki Kule Arası Uzunluğu/Mesafesi İle Dünyanın En Uzun Orta Açıklıklı Asma Köprüsü

400 kV Denizaltı Kablo Bağlantı Projesi

1.300 MW Gücü ile Türkiye'nin En Büyük Güneş Enerji Santrali

Türkiye'nin En Büyük Petrokimya Tesisi Yatırımı

Türkiye'nin Deniz Üzerine İnşa Edilen İkinci Havalimanı

2020 YILINDAN REFERANS PROJELER

Ankara-Niğde Otoyolu

Galataport, İstanbul

Kıvanç GES, Mersin

Merkez Ankara Projesi

Sancaktepe & Yeşilköy Sahra Hastaneleri

330 km Uzunluğundaki Türkiye'nin En Akıllı Otoyolu

Üç Yolcu Gemisi ve Günde Yaklaşık 15.000 Yolcu Ağırlama Kapasitesine Sahip Liman Projesi

42 MW Gücü ile Ülkemizdeki En Büyük Kapasiteye Sahip Lisanslı Güneş Enerjisi Projesi

Türkiye'nin Tek Parselde İnşa Edilecek En Büyük Yaşam Projesi

1008 Yatak Kapasitesiyle Sağlık Sistemine Önemli Katkıları Sunan Hastaneler

2019 YILINDAN REFERANS PROJELER

Ankara-Sivas Yüksek Hızlı Tren

Bursa Şehir Hastanesi

Cingilli Güneş Enerjisi Santrali

Göbeklitepe, Şanlıurfa

Leonardo Da Vinci Gemisi

Türkiye'nin En Uzun Yüksek Hızlı Tren Hattı

Türkiye'nin En Büyüğü Olan Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Hastanesi'ne Sahip Türkiye'nin 10'uncu Şehir Hastanesi

Türkiye'nin En Büyük Lisanslı Güneş Enerjisi Santrali

12 bin Yıllık Tarihiyle UNESCO Dünya Mirası Alanı

170 m. Uzunluğu ve 34 m. Genişliği ile En Gelişmiş Denizaltı Kablo Döşeme Gemisi

2018 YILINDAN REFERANS PROJELER

Ankara Bilkent Hastanesi

Eskişehir Şehir Hastanesi

Gaziantep Panorama Müzesi

İstanbul Havalimanı

Marmaray, İstanbul

Yatak Kapasitesi İle Dünyanın Üçüncü Büyük Hastanesi

Avrupa'nın En İyi Sağlık Projesi

Gaziantep'in Tarihine Işık Tutan Müze

Dünyanın Sıfırdan İnşa Edilen En Büyük Havalimanı

Avrupa ve Asya Kıtalarını Birbirine Bağlayan En Büyük Ulaşım Altyapı Projesi

2025 - Yıllık Gerçekleşme

2025 yılı küresel ve bölgesel konjonktür ışığında değerlendirildiğinde başta tarifeler olmak üzere ticaret ortamındaki artan belirsizlikler küresel iktisadi faaliyeti olumsuz yönde etkilemiştir. Diğer taraftan, yaşanan jeopolitik gelişmeler emtia piyasalarında dalgalanmalara neden olmuştur. Ayrıca, uygulanan tarifelerin enflasyon beklentileri üzerindeki etkileri başta ABD Merkez Bankası (Fed) olmak üzere gelişmiş ülke merkez bankalarının faiz indirim sürecini geciktirmektedir. Bu gelişmeler çerçevesinde, küresel büyüme görünümünde aşağı yönlü riskler belirginleşmiştir.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verilerine göre 2025 yılının üçüncü çeyreğinde GSYH %3,7 oranında büyüme kaydedilmiştir. Mevsim ve takvim etkilerinden arındırılmış hesaplamalarla, bir önceki çeyreğe kıyasla GSYH %1,1 oranında artmıştır.

Enflasyon ise Aralık 2025'te aylık bazda % 0,89 olarak açıklandı ve Aralık ayındaki gelişmeyle birlikte yıllık enflasyon bir önceki aya kıyasla 0,18 puan azalarak % 30,89 düzeyinde gerçekleşmiştir. En yüksek ağırlığa sahip 3 ana harcama grubunun yıllık değişimleri; gıda ve alkolsüz içeceklerde %28,31 artış, ulaşıtırmada %28,44 artış ve konutta %49,45 artış olarak gerçekleşmiştir. İlgili ana grupların yıllık değişime olan etkileri ise gıda ve alkolsüz içeceklerde %7,07, ulaşıtırmada %4,36 ve konutta %7,52 olmuştur.

Yurt İçi Üretici Fiyat Endeksi (Yİ-ÜFE), 2025 yılı Aralık ayında bir önceki aya göre %0,75 artış, bir önceki yılın Aralık ayına göre %27,67 artış, bir önceki yılın aynı ayına göre %27,67 artış ve on iki aylık ortalamalara göre %25,36 artış göstermiştir. Sanayinin dört sektörünün yıllık değişimleri; madencilik ve taş ocakçılığında %33,92 artış, imalatta %27,10 artış, elektrik, gaz üretimi ve dağıtıımında %28,69 artış ve su temininde %57,15 artış olarak gerçekleşmiştir.

Diğer taraftan Yurt Dışı Üretici Fiyat Endeksi (YD-ÜFE) 2025 yılı Aralık ayında bir önceki aya göre %1,88 artış, bir önceki yılın Aralık ayına göre %32,46 artış, bir önceki yılın aynı ayına göre %32,46 artış ve on iki aylık ortalamalara göre %26,42 artış göstermiştir.

Mevsim etkisinden arındırılmış işsizlik oranı %8,2 seviyesinde gerçekleşmiştir. İşsizlik oranı erkeklerde %6,7, kadınlarda %11,1 olarak tahmin edilmektedir. İstihdam edilenerin sayısı 2025 yılı dördüncü çeyreğinde bir önceki çeyreğe göre 136 bin kişi artarak 32 milyon 686 bin kişi, istihdam oranı ise 0,1 puanlık artış ile %49,1 olmuştur. Bu oran erkeklerde %66,7 iken kadınlarda %31,9 olarak gerçekleşmiştir.

Küresel ekonomilerde ise; 2025'in dördüncü çeyreğinde mevsimsellikten arındırılmış GSYH bir önceki çeyreğe göre hem Avro Bölgesinde hem de AB'de %0,3 oranında arttı. GSYH, 2025'in üçüncü çeyreğinde Avro Bölgesinde %0,3, AB'de ise %0,4 oranında artmıştı. Avrupa Birliği İstatistik Ofisi (Eurostat) tarafından yayımlanan öncü verilere göre, bir önceki yılın aynı çeyreğiyle karşılaştırıldığında, mevsimsellikten arındırılmış GSYH, 2025'in üçüncü çeyreğinde Avro Bölgesinde %1,4 ve AB'de %1,6 artmasının ardından 2025'in dördüncü çeyreğinde Avro Bölgesinde %1,3, AB'de ise %1,5 oranında arttı. 2025 yılı genelinde ise GSYH Avro Bölgesinde %1,5, AB'de ise %1,6 oranında arttı.

Avrupa Birliği İstatistik Ofisi (Eurostat) verilerine göre, Avro Bölgesindeki yıllık enflasyon oranı Aralık 2025'te Kasım 2025'teki %2,1 seviyesinden %1,9'a geriledi. Bir yıl önce bu oran %2,4 seviyesindeydi. Avrupa Birliği yıllık enflasyon oranı ise Aralık 2025'te Kasım 2025'teki %2,4 seviyesinden %2,3'e geriledi. Bir yıl önce bu oran %2,7 seviyesindeydi.



2026 Yılı Beklentiler-Tahminler



Ocak 2026 tarihli Para Politikası Kurulu toplantısında küresel ticaret politikalarına ilişkin belirsizlikler bir önceki PPK dönemine göre azalmaya devam ederken jeopolitik riskler belirgin bir şekilde yükseldiği belirtilmiştir.

Küresel büyüme tahminlerinde görülen sınırlı iyileşme eğiliminin devam ettiği ve ticaret politikalarına ilişkin belirsizliklerin azalmış olmasına karşın, artan korumacılık ve son dönem jeopolitik gelişmelerin büyüme görünümü üzerindeki aşağı yönlü riskleri canlı tuttuğu belirtilmiştir.

Bu çerçevede, zayıf ve kırılgan görünümün devam edeceği; Türkiye'nin dış ticaret ortaklarının ihracat paylarıyla ağırlıklandırılan küresel büyüme endeksinin 2025 yılında %2,1 artmış olduğu; 2026 yılında ise %2,4 oranında artacağı tahmin edilmektedir. Küresel talep görünümündeki görece zayıf seyir ve arz yönlü gelişmeler ham petrol fiyatlarını baskılamaya devam ederken, enerji emtia fiyatları düşük seyrini korumaktadır. Diğer taraftan, endüstriyel ve değerli metal fiyatları kaynaklı olarak enerji dışı emtia fiyatları artış eğilimini sürdürmüştür. Jeopolitik riskler özellikle ham petrol ve değerli metal fiyatlarında artış olasılığını güçlendirmektedir. Enflasyon üzerindeki riskler küresel ölçekte geçerliliğini korurken, merkez bankaları söz konusu riskleri gözeterek faiz indirimlerini sürdürmektedir.

En son TCMB piyasa katılımcıları anketine göre katılımcıların 2026 yıl sonu tüketici enflasyonu (TÜFE) beklentisi bir önceki anket döneminde % 23,23 iken, bu anket döneminde % 24,11 olmuştur. 12 ay sonrası TÜFE beklentisi bir önceki anket döneminde % 22,20 iken, bu anket döneminde % 22,10 olmuştur. 24 ay sonrası TÜFE beklentisi ise bir önceki anket döneminde % 16,94 iken, bu anket döneminde % 17,11 olarak gerçekleşmiştir.

Anket katılımcılarının 2026 yıl sonu USD/TRY beklentisi 51,17 seviyesinden 51,09'a gerilemiştir.

Katılımcıların GSYH 2026 ve 2027 yılı büyüme beklentileri sırasıyla %3,9 ve %4,3 olarak gerçekleşmiştir.

Dünya Bankası, Küresel Ekonomik Beklentiler Raporu'nda küresel ekonominin devam eden ticaret gerilimleri ve politika belirsizliğine rağmen beklenenden daha dirençli olduğunu kanıtladığı belirtildi. Küresel ekonomik büyümenin gelecek iki yıl boyunca genel olarak istikrarlı kalmasının beklendiğine işaret edilen raporda, 2025'te %2,7 olduğu tahmin edilen büyümenin 2026'da %2,6'ya gerilemesinin ardından 2027'de %2,7'ye çıkmasının beklendiği aktarıldı. Raporda, ABD ekonomisinin 2026 yılına ilişkin büyüme beklentisinin % 1,6'dan % 2,2'ye çıkarıldığı, 2027'ye ilişkin tahminin ise %1,9 olarak korunduğu belirtildi.

Avro Bölgesi ekonomisinin büyüme beklentisinin ise 2026 için %0,8'den %0,9'a ve 2027 yılı için %1'den %1,2'ye yükseltildiği kaydedildi.

Çin ekonomisinin büyüme tahminlerinde de yukarı yönlü revizyona gidilen raporda, ülke ekonomisine ilişkin büyüme beklentisinin 2026 yılı için %4'ten %4,4'e ve 2027 yılı için %3,9'dan % 4,2'ye çıkarıldığı aktarıldı.

Raporda, Türkiye ekonomisinin 2026'da %3,7 ve gelecek yıl %4,4 büyümesinin beklendiği bildirildi.

Sektörel Değerlendirmeler ve Faaliyetlere İlişkin Bilgiler



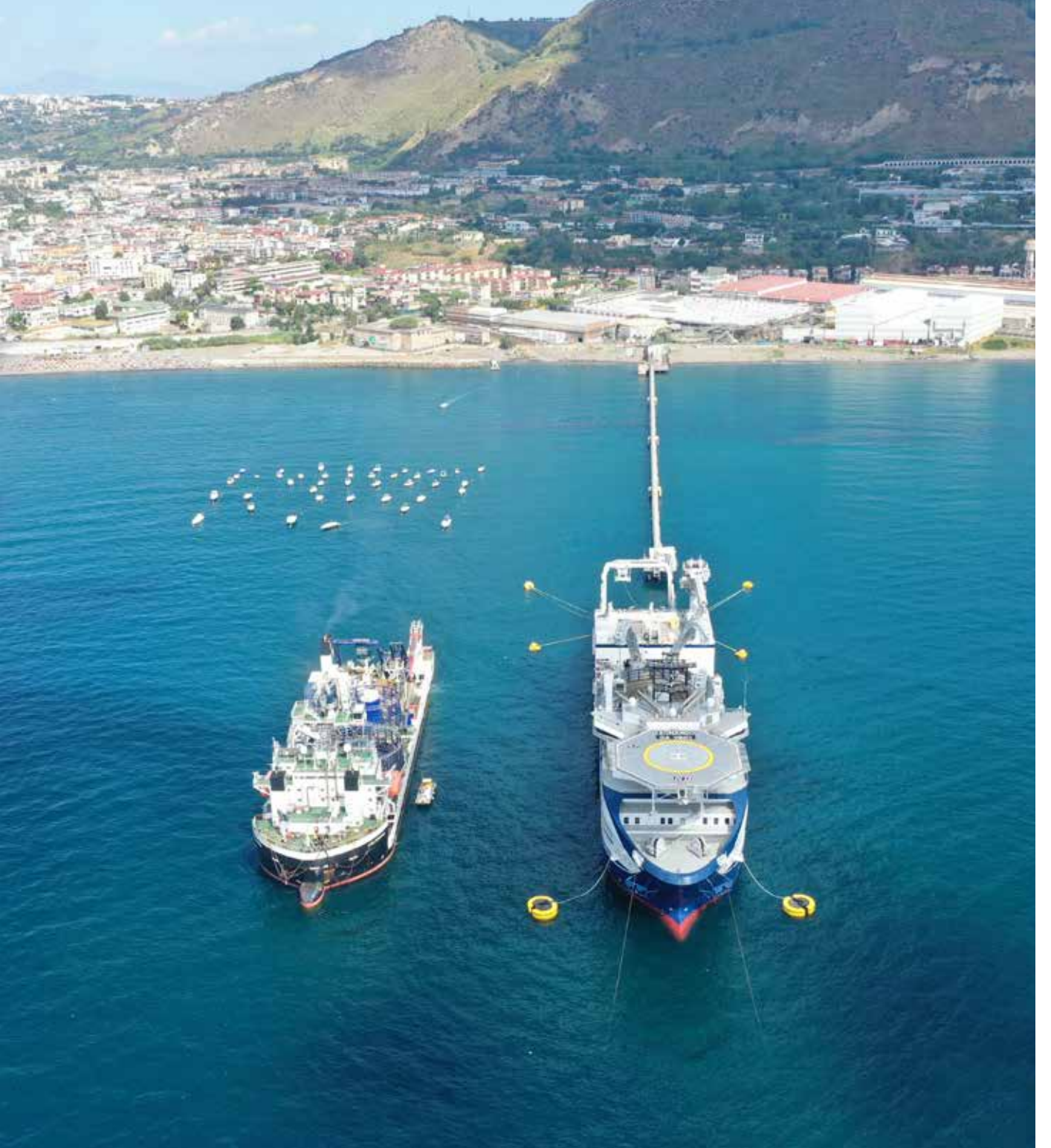
2025 yılı küresel ekonomi açısından belirsizliklerin yoğun olduğu bir dönem olarak geride kalırken, aynı zamanda geleceğin dönüşüm dinamiklerini şekillendiren kritik gelişmelere de sahne olmuştur. Sıkı para politikaları ve jeopolitik gerilimler küresel büyümeyi sınırlasa da, enerji dönüşümü, dijitalleşme ve sürdürülebilirlik odaklı yatırımlar uzun vadeli kalkınmanın temel taşlarını oluşturmuştur. Bu süreçte yeşil ekonomi ve karbon azaltımı hedefleri yalnızca bir politika değil, iş dünyasının yeni yol haritası haline gelmiştir. Ayrıca, yapay zekâ uygulamalarının hızla yaygınlaşması ve veri merkezlerine yönelik küresel yatırımlar, dijital altyapının büyümenin yeni motorlarından biri haline gelmesini sağlamıştır. Bu gelişmeler, kablo sektörünün gelecekteki rolünü daha da stratejik hale getirmektedir; çünkü yüksek hızlı veri iletimi ve güvenli enerji altyapısı, yapay zekâ ve bulut teknolojilerinin gelişiminde kritik öneme sahiptir.

Türkiye ekonomisi yıl boyunca yüksek enflasyonla mücadele kapsamında yavaşlamış, iç talepte daralma yaşanmıştır. Ancak deprem sonrası hızlanan kentsel dönüşüm ve yeniden inşa süreçleri, ülkenin altyapı ve enerji yatırımlarına ivme kazandırmıştır. Bu ivme, kablo sektörünü doğrudan destekleyen bir unsur olarak öne çıkmıştır. İç piyasadaki daralmaya rağmen sektör ihracatı yıl genelinde %16 artışla 3,9 milyar dolar seviyesine ulaşmış, Türkiye'nin bölgesel enerji ve altyapı projelerindeki rolünü güçlendirmiştir. Özellikle yenilenebilir enerji projeleri ve dijital altyapı yatırımları, kablo sektörünün ihracat performansını destekleyen en önemli alanlar olmuştur.

Kablo sektörü açısından 2025 yılı, yalnızca zorluklarla mücadele edilen bir dönem değil, aynı zamanda geleceğe yönelik stratejik dönüşümlerin hızlandığı bir yıl olmuştur. Hammadde ve enerji maliyetlerindeki dalgalanmalara rağmen, yenilenebilir enerji projeleri ve sürdürülebilirlik odaklı yatırımlar sektöre yeni fırsatlar sunmuştur. Çevreye duyarlı ürün geliştiren, dijital altyapıya uyum sağlayan ve enerji verimliliğini artıran firmalar, küresel belirsizliklerden daha az etkilenmiş ve uzun vadede rekabet avantajı elde etmiştir. Bunun yanında, elektrikli araç altyapısı, akıllı şehir projeleri ve veri merkezleri için yüksek performanslı kablo çözümlerine olan talep artmıştır. Bu gelişmeler, sektörün yalnızca geleneksel enerji ve inşaat projelerine değil, aynı zamanda geleceğin teknolojik altyapısına da hizmet eden bir aktör haline geldiğini göstermektedir.

2025 yılı boyunca sektörün güvenlik ve kalite standartlarına verdiği önem artmıştır. Yangına dayanıklı, yüksek performanslı ve veri iletim kapasitesi yüksek kablolar geleceğin altyapısının temel unsurları olarak öne çıkmıştır. Üretici dernekleri ve resmi kurumların standart dışı ürünlere karşı yürüttüğü mücadele, sektörün güvenilirliğini artırmış ve paydaşlara daha sağlam bir gelecek vizyonu sunmuştur. Ayrıca, piyasa gözetim ve denetim faaliyetleri ile doğru kablo kullanımına yönelik bilinçlendirme çalışmaları hız kazanmış, sektörün sürdürülebilir büyümesi için önemli bir temel oluşturmuştur.

2025 yıl sonu itibarıyla kablo sektörü, yalnızca bugünün ihtiyaçlarını karşılayan değil, aynı zamanda geleceğin enerji dönüşümüne, dijitalleşmesine ve sürdürülebilir kalkınmasına hizmet eden bir stratejik aktör haline gelmiştir. Önümüzdeki dönemde, yenilikçi teknolojilere yatırım yapan, çevresel sorumluluk bilinciyle hareket eden ve küresel standartlara uyum sağlayan firmalar, sektörün geleceğini şekillendirecek ve Türkiye'nin bölgesel liderliğini pekiştirecektir. 2030'a doğru ilerlerken, kablo sektörünün enerji verimliliği, dijital altyapı, elektrikli ulaşım ve akıllı şehirler gibi alanlarda daha da kritik bir rol üstlenmesi beklenmektedir. Bu vizyon, sektörün yalnızca ekonomik değer yaratmakla kalmayıp, aynı zamanda toplumun sürdürülebilir geleceğine katkı sağlayan bir yapı taşı olacağını göstermektedir.



Sürdürülebilirlik

STRATEJİK YAKLAŞIM

"Türkiye'yi Sürdürülebilir Yarınlarımıza Bağlıyoruz"

Türk Prysmian Kablo olarak, enerji ve telekomünikasyon kablo sistemleri sektörünün küresel lideri Prysmian'ın Türkiye operasyonu olmanın verdiği sorumluluk ve 61 yıllık köklü geçmişimizden aldığımız güçle, sürdürülebilirliği kurumsal vizyonumuzun merkezine yerleştiriyoruz. "Türkiye'yi Sürdürülebilir Yarınlarımıza Bağlıyoruz" misyonumuz doğrultusunda, sorumlu üretim anlayışını benimsiyor; yenilikçi, ileri düzey teknolojiyi barındıran, standartlara uygun, en üst kalite ve güvenliğe sahip ürün ve servisler sunarak paydaşlarımıza ve sektöre değer katmayı amaçlıyoruz.

Stratejimiz, Prysmian'ın küresel ölçekte benimsediği ve sürdürülebilirliği DNA'sının bir parçası haline getiren "Etki Yaratma" modeli üzerine inşa edilmiştir. Bu model, faaliyetlerimizin değer zinciri üzerindeki etkilerini analiz ederek iyileştirme alanlarını belirlemeyi ve bu etkileri ölçülebilir performans göstergeleriyle sürekli izleyip geliştirmeyi hedefler. 2024 yılında "Sustain to Lead" felsefemizle güçlendirdiğimiz vizyonumuz, değişen dünya koşullarına uyum sağlamamıza ve sektördeki liderliğimizi pekiştirmemize olanak tanımaktadır.

İklim stratejimiz, Paris Anlaşması'nın 1,5°C senaryosu ile uyumlu, bilim temelli ve ölçülebilir hedefler doğrultusunda şekillenmiştir. Grubumuzun Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından onaylanan taahhütleri kapsamında; 2035 yılına kadar Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında, 2050 yılına kadar ise tüm değer zincirini kapsayan Kapsam 3 emisyonlarında "Net Sıfır"ı ulaşmayı hedeflemekteyiz. Bu doğrultuda stratejimizi dört ana temel üzerine kurgulamış bulunmaktayız:

- Çevre (Karbon Ayak İzimizi Ortadan Kaldırıyoruz & Kaynaklarımızı Döngüsel Kullanıyoruz):** Üretim ve kurulum faaliyetlerimiz sırasında çevre üzerindeki olumsuz etkileri azaltmaya kararlıyız. Enerji verimliliğine ve yenilenebilir enerji dönüşümüne odaklanarak karbon ayak izimizi ortadan kaldırmayı hedeflerken; doğal kaynakların tükenmesini önlemek amacıyla kaynaklarımızı koruyor ve döngüsel ekonomi ilkeleri çerçevesinde yeniden kullanıyoruz. Değer zinciri boyunca karbon azaltımını kolaylaştırmak için ürün ve çözümlerimizin tasarımına doğrudan etki ediyor ve tedarik zincirinde lider bir rol üstleniyoruz.
- Toplum (Çalışanlarımızın ve Toplumun Gelişimi İçin Çalışıyoruz):** Faaliyetlerimizin merkezine insanı koymaktayız. "Önce İnsan" mottomuzla, kapsayıcılık ve çeşitliliği temel ilkelerimiz arasına alıyoruz; yetenekli ve yeni nesil çalışan gücünün ilgisini çekerek, becerilerimizi geliştirerek ve çalışan bağlılığını artırarak topluma hizmet ediyoruz. İş yaşam dengesi, fırsat eşitliği ve toplumların güçlendirilmesi, sosyal hedeflerimizin merkezinde yer almaktadır.
- İnovasyon (İş Modelimizi Geliştiriyoruz):** İnovasyon, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada vazgeçilmez bir unsurdur. Düşük çevresel etkiye ve yüksek verimliliğe sahip ürünler sunmak için Ar-Ge'ye yatırım yapıyoruz; "Sürdürülebilirlik için Tasarım" programımız ile sürdürülebilirliği Ar-Ge stratejimizin temel itici güçlerinden biri olarak konumlandırıyoruz. Sürdürülebilir büyüme sağlamak amacıyla, üretimden satışa tüm operasyonlarımızda paydaşlarımızla iş birliği içinde çalışıyoruz.
- Yönetişim:** Sürdürülebilirlik, stratejimizin temel bir parçası olup, tüm Grup girişimlerini yapılandıran ve bunları ESG (Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim) hedefleriyle uyumlu hale getiren bir yönetim modeliyle güvence altına alınmıştır. Şeffaflık ve hesap verebilirlik taahhüdümüz gereği, iklimle ilgili risk ve fırsatları kurumsal risk yönetimi süreçlerimize entegre ediyor ve performansımızı düzenli olarak izliyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM YAPISI

Şirketimiz, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların, kurumsal stratejinin ayrılmaz bir parçası olarak yönetilmesini sağlamak amacıyla, çok katmanlı ve entegre bir yönetim yapısı tesis etmiştir.

Yönetim Kurulu'nun Rolü

Şirketimizin en üst karar organı olan Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik stratejisinin belirlenmesinden, iklimle ilgili risk ve fırsatların gözetiminden ve uzun vadeli hedeflere ulaşılmasının denetiminden sorumludur. Yönetim Kurulu, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından hazırlanan performans raporlarını düzenli periyotlarla değerlendirerek stratejik yönlendirmelerde bulunur.

Sürdürülebilirlik Komitesi

İklimle ilgili konuların yönetimi ve stratejinin operasyonel düzeyde hayata geçirilmesi, CEO liderliğindeki Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yürütülmektedir.

- Yapı:** İnsan Kaynakları, Kurumsal İletişim, Operasyonlar, Ar-Ge, Finans ve Tedarik Zinciri gibi kritik fonksiyonların yöneticilerinden oluşan disiplinler arası bir yapıdır.
- Sorumluluklar:** Grubun küresel hedefleriyle uyumlu yerel operasyonel performans göstergelerinin belirlenmesi, dekarbonizasyon projelerinin takibi, risklerin izlenmesine sürdürülebilirlik kültürünün kurum geneline yayılmasıdır.

Operasyonel Uygulama ve Sürdürülebilirlik Elçileri Stratejinin tabana yayılması ve projelerin saha uygulamasının takibi için, farklı departmanlardan seçilen Sürdürülebilirlik Elçileri görevlendirilmiştir. Bu yapı, sürdürülebilirlik hedeflerinin sadece yönetim katında değil, tüm organizasyon seviyelerinde içselleştirilmesini sağlar.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE DEKARBONİZASYON STRATEJİSİ

Türk Prysmian Kablo olarak, iklim değişikliği ile mücadele stratejimizi, Paris Anlaşması'nın 1,5°C hedefiyle uyumlu, bilim temelli (SBTi) ve ölçülebilir taahhütler üzerine inşa ediyoruz. İklim stratejimiz, Grubumuzun küresel ölçekte belirlediği "2035 Net Sıfır" (Kapsam 1 ve 2 emisyonları için) ve "2050 Net Sıfır" (tüm değer zincirini kapsayan Kapsam 3 emisyonları için) hedeflerine ulaşmak üzere kurgulanmıştır. Bu uzun vadeli vizyonu desteklemek amacıyla, 2030 yılına kadar Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında %55-60, Kapsam 3 emisyonlarında ise %28 oranında azaltım sağlamayı ara hedef olarak belirlemiş bulunmaktayız.

Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi

- Kapsam 1 ve 2 (Doğrudan ve Dolaylı Emisyonlar):** Üretim tesislerimizde enerji verimliliğini artıran projeler ve yenilenebilir enerji kullanımı ile operasyonel karbon ayak izimizi minimize etmeyi hedefliyoruz. Elektrik tüketimimizin tamamının uluslararası geçerliliğe sahip Yenilenebilir Enerji Sertifikaları (I-REC) ile sağlanması, bu stratejinin temel taşlarından biridir.
- Kapsam 3 (Değer Zinciri Emisyonları):** Tedarik zincirinden lojistiğe, ürün kullanımından yaşam sonu yönetimine kadar değer zincirimizin karbon yoğunluğunu azaltmak için tedarikçilerimiz ve lojistik iş ortaklarımızla yakın iş birliği içindeyiz. Lojistik süreçlerde intermodal taşımacılık ve rota optimizasyonu gibi uygulamalarla emisyon azaltımı hedeflenmektedir.

Enerji Yönetimi ve Verimlilik ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standardına tam uyumlu olarak, üretim süreçlerimizde enerji yoğunluğunu düşürmeye ve operasyonel verimliliği artırmaya odaklanıyoruz. Enerji yönetimi stratejimiz, teknolojik dönüşüm ve süreç iyileştirme olmak üzere iki ana ekseninde yürütülmektedir:

- Verimlilik ve Modernizasyon Projeleri:** Üretim hatlarımızda enerji kaybını önlemek ve verimliliği maksimize etmek için kapsamlı modernizasyon projeleri yürütüyoruz. Bu kapsamda; eski nesil motorların yüksek verimli motorlarla değiştirilmesi, üretim hollerinde LED aydınlatma dönüşümlerinin tamamlanması, üretim alanlarında iç ve dış ortam arasındaki ısı transferini minimize etmek için hava perdesi sistemlerinin kullanılması ve soğutma kulelerinde yüksek verimli fan teknolojilerine geçiş yapılması gibi adımlar atıyoruz.
- Süreç Optimizasyonu:** Kompresörlerden çıkan atık ısının geri kazanılması, basınçlı hava sistemlerinde sızıntıların önlenmesi ve hava tabancalarının basınç optimizasyonu gibi uygulamalarla enerji israfının önüne geçiyoruz.

DÖNGÜSEL EKONOMİ VE ÜRÜN YÖNETİMİ

Doğal kaynakların sınırlı olduğunun bilinciyle, geleneksel modellerden döngüsel bir iş modeline geçişi hızlandırıyoruz. Ürünlerimizin çevresel etkilerini yaşam döngüsü boyunca analiz ediyor, kaynak verimliliğini artırıyor ve atık oluşumunu minimize ederek "Sıfır Atık" vizyonuna katkı sağlıyoruz.

Sürdürülebilir Ürünler ve E-Path

Müşterilerimizin yeşil dönüşümüne katkı sağlamak amacıyla, ürün portföyümüzü sürdürülebilirlik kriterlerine göre dönüştürüyoruz.

- E-Path Etiket:** Ürünlerimizin çevresel performansını şeffaflıkla ortaya koyan, tescilli "E-Path" etiketleme sistemini kullanıyoruz. Bu sistem; karbon ayak izi, geri dönüşülebilirlik, toksik madde içermeme ve iletim verimliliği gibi kriterleri baz alarak ürünlerimizi sınıflandırmaktadır.
- Yeşil Ciro:** Yenilenebilir enerji projelerine yönelik ürünlerimizden elde ettiğimiz geliri stratejik bir büyüme alanı olarak görüyoruz.

Kaynak Verimliliği ve Geri Dönüşüm Birincil hammadde kullanımını azaltmak için üretim süreçlerimizde geri dönüştürülmüş malzeme kullanımını artırıyoruz. Polietilen kılıflar ve bakır iletkenlerde geri dönüştürülmüş malzeme kullanım oranlarını artırma hedeflerimiz doğrultusunda Ar-Ge çalışmalarımızı sürdürüyoruz; ahşap makaraların yeniden kullanımını teşvik eden iş modelleri geliştiriyor ve tedarikçilerimizle iş birliği yaparak ambalaj atıklarını azaltıyoruz.

RİSK YÖNETİMİ (TCFD ve TSRS UYUMU)

İklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatları, Kurumsal Risk Yönetimi (ERM) sistemimize entegre etmiş bulunmaktayız. Risk yönetimi sürecimiz; belirleme, değerlendirme, önceliklendirme ve izleme adımlarını kapsamaktadır.

Senaryo Analizi ve Dayanıklılık

Şirketimiz, stratejik dayanıklılığını test etmek için IPCC (Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli) ve NGFS (Finansal Sistemi Yeşillendirme Ağı) senaryolarını referans alarak analizler gerçekleştirmektedir.

İklimle İlgili Temel Riskler ve Fırsatlar

- Fiziksel Riskler:** Üretim tesisimizin bulunduğu coğrafi konum dikkate alınarak, aşırı hava olayları (sel, fırtına) ve artan sıcaklıkların operasyonel süreklilik üzerindeki potansiyel etkileri analiz edilmekte ve adaptasyon planları oluşturulmaktadır.
- Geçiş Riskleri:** Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) gibi yasal düzenlemeler, karbon fiyatlandırması ve pazarın yeşil ürünlere kayması gibi geçiş riskleri finansal etkileriyle birlikte değerlendirilmektedir.
- Fırsatlar:** Yenilenebilir enerji yatırımlarının artması, elektrifikasyon ve dijitalleşme trendleri, yüksek teknoloji kablo çözümlerimize olan talebi artıran en önemli fırsat alanları olarak değerlendirilmektedir.

SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK: İNSAN VE TOPLUM

Türk Prysmian Kablo olarak, en değerli varlığımız olan çalışanlarımız için güvenli, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunmayı, içinde bulunduğumuz topluma değer katmayı taahhüt ediyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği

"Sıfır ve Ötesi" vizyonuyla, sadece kazaları önlemeyi değil, proaktif bir güvenlik kültürü oluşturmayı hedefliyoruz. Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi programları ve düzenli risk analizleri ile güvenli çalışma ortamını sürekli kılıyoruz.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Fırsat eşitliğini temel alan insan kaynakları politikamızla, iş gücümüzde çeşitliliği destekliyoruz. Özellikle STEM (Bilim, Teknoloji, Mühendislik, Matematik) alanlarında ve yönetim kademelerinde kadın çalışan oranını artırmaya yönelik hedeflerimiz bulunmaktadır. "Geleceğimizin Kadınlarını Destekliyoruz" gibi projelerle toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sağlıyoruz.

Yetenek Yönetimi ve Gelişim

Çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmak için "Sürdürülebilirlik Akademisi" ve "Global Üretim Akademisi" gibi platformlar aracılığıyla sürekli eğitim imkanları sunuyoruz. Politecnico di Milano gibi uluslararası kurumlarla yapılan iş birlikleri sayesinde, çalışanlarımızın sürdürülebilirlik konusundaki bilgi birikimini küresel standartlara taşıyoruz.

TEDARİK ZİNCİRİ VE PAYDAŞ ETKİLEŞİMİ

Sürdürülebilirlik taahhüdümüz, fabrikamızın sınırlarını aşarak tüm değer zincirimizi kapsamaktadır.

- Tedarikçi Yönetimi:** Tedarikçilerimizi ESG (Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim) kriterlerine göre değerlendiriyor ve denetliyoruz. Tedarik zincirimizdeki riskleri yönetmek ve sürdürülebilirlik standartlarını yükseltmek için iş ortaklarımızla yakın iş birliği içindeyiz.
- Paydaş Katılımı:** Müşterilerimiz, yatırımcılarımız, çalışanlarımız ve yerel topluma şeffaf ve sürekli bir iletişim sürdürüyoruz. "Sürdürülebilirlik Günü" gibi etkinliklerle farkındalığı artırıyor, paydaşlarımızın beklentilerini stratejilerimize entegre ediyoruz.

İNNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

Ar-Ge merkezimiz, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada kilit rol oynamaktadır. Mudanya'daki Ar-Ge merkezimizde, daha hafif, daha dayanıklı ve çevresel etkisi azaltılmış kablo teknolojileri üzerinde çalışıyoruz. Dijitalleşme projelerimizle (Dijital Bakım, RFID Depo Yönetimi vb.) üretim verimliliğini artırırken, atık ve enerji kaybını minimize ediyoruz.

TÜRK PRYSMIAN KABLO SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Türk Prysmian 2019 yılında başladığı Sürdürülebilirlik Yolculuğunda ulaşmak istediği vizyondan geri gelerek bir planlama metodolojisi kullanmış olup, vizyonumuzun bize gösterdiği noktaya odaklı, net, ölçülebilir hedefler koyarak ve buradan başlangıç noktamıza geri gelerek yapılan çalışmalarla başarılabilirliğini biliyoruz.

Sürdürülebilirlik konusunda güvenilir bir yaklaşım oluşturmak için hedefler belirlemenin ve bunlara yönelik ilerlemeyi izlemenin önemi büyüktür. Uzun vadeli hedeflerin yanı sıra kısa vadeli hedeflere ulaşma konusunda da Prysmian oldukça kararlıdır ve Türk Prysmian Kablo olarak bizler de bu hedefleri kendi performans göstergelerimize dahil ederek süreçlerimizi güncelledik.

Çalışmalarımız ile MEART Bölge stratejisinin gelişmesine katkı sağlarken aynı zamanda Sign It hedeflerimiz doğrultusunda da projeler geliştirmeye devam ediyoruz. Hedeflerimizin detaylarına Sürdürülebilirlik Raporumuzdan ulaşabilirsiniz.



İnovasyon



Ar-Ge Faaliyetleri

Ar-Ge Faaliyetleri Türk Prysmian Kablo enerji ve telekomünikasyon kabloları sektöründe, inovasyon ve gelişmedeki liderliğini son teknoloji kullanıcıları ile buluşturarak, rekabet gücünü geliştirmeyi hedeflemekte; verimli, etkin, üstün ve çevreye duyarlı ürün ve sistem çözümleri üzerinde çalışmalar yapmaktadır. Mudanya'da bulunan Araştırma&Geliştirme (Ar-Ge) Merkezi, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca onaylı Ar-Ge merkezi olmakla birlikte uluslararası platformda, kablo üretimi ve malzeme teknolojileri konularında lider Prysmian Ar-Ge ailesi içinde bulunan 26 Ar-Ge merkezden birisidir. Mudanya Ar-Ge Merkezi, sektördeki kapsamlı laboratuvar altyapısı ve gerçekleştirdiği araştırma geliştirme faaliyetler ile Türk Kablo Sektörü'ne de öncülük etmektedir.

15 Mudanya fabrikasında, 5 bin metrekare alan üzerine kurulu 6 ayrı bölümden oluşan Ar-Ge Merkezi bünyesinde; Malzeme Teknolojileri Laboratuvarı, Yanma Test Laboratuvarı, Enerji Kabloları Test Laboratuvarı ve Telekom ve Fiber Kabloları Test Laboratuvarı'nın yanı sıra, Tasarım ve İnovasyon Ofisi ile Proses Tasarım ve Prototip Geliştirme Ofisi bulunmaktadır. Ar-Ge Merkezi laboratuvarları, TS EN ISO/IEC 17025 "Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği için Genel Şartlar Standardı"na ve Türkiye'de ilk kez, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akreditasyon kapsamına alınan Özel Sektör Yanma Testleri Laboratuvarı "CPR - Yapı Malzemeleri Yönetmeliği" alt yapısına sahiptir.

Araştırma ve ürün geliştirme faaliyetleri sonucunda, Türk Kablo Sektörü'nde CPR sertifikasını alan ilk firma olan ve bu konudaki uzmanlığı ile sektörün öncülüğünü üstlenen Türk Prysmian Kablo CPR çalışmalarını aralıksız sürdürmektedir. Demiryolu sektöründe gittikçe artan CPR taleplerini karşılamaya yönelik, üst seviye CPR performansına sahip kablolar geliştirilmiştir. Yenilenebilir enerji üretim santralleri ve Data Center gibi yatırım alan tesislerde kullanılan kabloların üst seviye yanma performansı B2 ve C CPR sınıfında olup aynı zamanda damlama sınıfı d0 ve d1 seviyelerine ulaşılmıştır. Benzer şekilde petrokimya tesislerinde üst düzey CPR performansına sahip kabloların kullanımı yaygınlaşmaktadır. Bu kapsamda yenilikçi malzeme geliştirme çalışmalarımız sürmektedir. Kontrol, enstrümantasyon ve enerji kablo gruplarında yeni CPR aileleri oluşturularak, sertifikalandırma çalışmaları yürütülmektedir.

İhracat pazarlarını arttırmaya yönelik alçak gerilim enerji kabloları için sertifikalandırma çalışmalarımız hız kazanmıştır. Ayrıca gemi kabloları özelinde mevcut sertifikalarımıza ilaveten Lloyd's Register sertifikası almak üzere çalışmalarımız devam etmektedir.

Büyük veri yönetimi konuları her geçen gün önemini arttırmaktadır. Bu alanda, bir çok ülkede büyük veri merkezleri kurulmaktadır. Veri merkezlerinin ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik hem enerjilendirme hem veri transferi ile ilgili çalışmalar başlatılmıştır. Bu sektörde Avrupa pazarında oluşan talepler hedeflenmiştir.

Demiryolu sektöründe Amerika, Avrupa, Asya ve Avustralya gibi geniş pazarlara kablo ihracatı sağlayabilmek adına araştırma geliştirme faaliyetleri yürütülmüş, yeni ürün grupları geliştirilmiş ve gerekli onaylar alınmıştır. Ürün çeşitliliğini arttırmaya ve yeni pazarlara ulaşmaya yönelik çalışmalarımız devam etmektedir.

Fiber optik kablo çözümlerinde, merkez R&D ile ortak projeler yürütülerek yenilikçi ürün geliştirme çalışmaları sürdürülmüştür. Bu çalışmalar çerçevesinde, mm2 başına fiber sayılarını arttırma çalışmalarımız devam etmektedir.

Ar-Ge merkezimiz sürdürülebilirlik alanında çalışmalarına yoğun olarak devam etmektedir. Daha sürdürülebilir bir ürün için çok katmanlı bir çalışma başlatılmıştır. Ürünlerin, karbon ayak izi hesaplanmakta ve azaltılması için yeni malzeme ve teknolojiler araştırılmaktadır. Çevreye zarar veren tüm toksik ürünler, REACH ve RoHS de 16 kapsamında, ve aday listelerinde güncel takip edilmekte ve malzeme teknolojilerinde bu bilgi kullanılmakta, bu listelerde yer alan ürünler kullanılmamaktadır. Sürdürülebilirlik kapsamında önem arz eden yenilenebilir enerji kabloları ve yüksek verimli kablo çalışmaları devam etmektedir. Endüstriyi gerçek, standartlaştırılmış ve kabul edilebilir bir yeşil etiketleme sistemine doğru yönlendirmek hedeflenmektedir. Bu sistemin amacı gerçek çevreci ürünleri tanımlamak ve müşterilere güvenilir bilgiler sunmaktır. Yeşil etiketleme (E-Path) kriterlerini referans alarak, tedarik zinciri boyunca çevre dostu en iyi uygulamalar için ortak bir dil oluşturmak amaçlanmıştır. EPath kapsamında kabloların sınıflandırılması için çalışmalarımız tamamlanmıştır.

Mudanya Ar-Ge Merkezi ile teknolojiye ve inovasyona yatırımını arttıran Türk Prysmian Kablo, kullanıcıları teknolojik yeniliklerle beraber üstün performanslı ürünlerle buluşturarak, ülkemizin rekabet gücünü geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu vizyon doğrultusunda, kablo sektöründeki ilk T.C. Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı Ar-Ge Merkezi'nde, 2016 yılından bu yana faaliyet göstermektedir. İnovasyon ve ürün geliştirme çalışmalarına ek olarak, tamamlanmış 7 adet Tübitak Projesi, 11 patenti bulunmaktadır. Üniversiteler ile yakın iş birliği artarak devam etmektedir. Bu kapsamda yeni görev alan Ar-Ge personellerinin de yüksek lisans eğitimlerine başlamasıyla üniversite sanayi iş birliğimiz hız kazanmıştır. Ar-Ge merkezi kapsamında 2025 itibarıyla 14 projemiz bulunmaktadır.

Türk Prysmian Kablo, Ar-Ge Merkezi'nde yüksek performanslı, verimliliği ve güvenliği ön plana alan inovatif çözümler üretmeye devam etmektedir. Enerji, fiber ve haberleşme kablolarında, kullanıcı ve endüstri ihtiyaçlarına göre, dünyadaki değişik zorlu coğrafya, çevre ve kullanım şartlarına uygun yenilikçi, rekabetçi, son teknoloji ürünü, kullanıcı dostu, yüksek performanslı çözümler geliştirilmektedir. Geliştirilen bu çözümler arasından, özellikle demiryolu sinyalizasyon kabloları, petrokimya sektörü için alçak gerilim ve fiber optik kabloları, mini tüplü fiberoptik kablolar, savunma sanayi ve vagon kabloları, yangına dayanıklı demiryolu -fiber optik- ve petrokimya sektörü özel kablolar ön plana çıkmaktadır. Ayrıca, Türk Prysmian Kablo'nun ürün ve test güvenilirliğine verdiği önemin bir sonucu olarak, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akreditasyon kapsamına alınan ulusal ve uluslararası testlerin sayısı 29'a çıkmıştır ve kapsam geliştirme çalışmaları sürdürülmektedir.



Dikkat! Her Kablo Aynı Değildir...

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., bugün hala Türk kablo sektörünün en gelişmiş bilinçlendirme ve eğitim kampanyası olan "Dikkat! Her Kablo Aynı Değildir..." girişimini, yaklaşık iki yıl süren pazar analizi, ürünler üzerinde yapılan test ve geliştirme çalışmaları sonrasında 2012 yılının Aralık ayında duyurdu.

Yangın sayılarında görülen artış (2011 yılında 2010'a göre, İstanbul'da +%32), her geçen gün sayıları artan çok katlı dikey binalar (2007-2011 arasında +%30) ve genel olarak kalite, performans, güvenlik, montaj kolaylığı gibi konularla ilgili olarak, bazı kablolar arasında görülen tutarsızlıklara rağmen, pazar analizi Türk Prysmian Kablo yetkililerine, 2011 yılında Türk kablo sektöründe, her kablonun aynı olduğuna dair bir genel algı olduğunu gösterdi. Bu da Türk Prysmian Kablo'nun, yaklaşık iki yıl süren ve hem yerel hem de Prysmian'ın İtalya merkezindeki Ar-Ge, pazarlama ve satış ekiplerinin içerisine yoğun bir şekilde dahil olduğu, 2012 yılında gerçekleştirdiği çalışmanın çıkış noktası oldu.

Her ne kadar kablolar ortalamada, toplam inşaat maliyetinin %1'den azını oluştursa da, doğru kabloyu seçerek her zaman elle tutulur farklar yaratmak mümkün. Elde ettiği veriler sonrasında Türk Prysmian Kablo, 2012 yılının Aralık ayında, daha güvenli ve daha verimli bir dünyada yaşanması gerektiğine olan inançla "Dikkat! Her Kablo Aynı Değildir..." mesajı ile Türk kablo sektörünü bilgilendirmek amacıyla yeni bir girişim başlattı. Bu çerçevede hazırlanan projenin iki ana odağı bulunuyor: Her kablonun aynı olmadığı bilincinin artırılması ve kullanıcıların, kablo çözümünü ve markası seçerken mutlaka güvenli, yüksek performanslı ve aynı zamanda toplam maliyette avantaj sağlayacak ürünü seçmeye dikkat etmeleri.

Bu projenin ilk adımı, pazar koşullarının derinlemesine incelenmesi ve elektrikçilerin, proje firmalarının ve müteahhitlerin işlerinin detaylıca anlaşılması ile atıldı. Daha sonra, Ar-Ge ekibi tarafından, sadece geometrik, elektrik, mekanik ve performans testleri ile sınırlı kalmayan, aynı zamanda "kullanılabilirlik" gibi detayları da içeren ve montaj hızı ve kolaylığı ile doğru orantılı olarak ekonomik etkiyi de hesaplayan, son derece kapsamlı birçok test geliştirildi. Bu süreç içerisinde Ar-Ge ekibi, farklı marka ve kablolarda testler yaptı ve Prysmian çözümlerinin performansını arttırmak için çalıştı.

"Dikkat! Her Kablo Aynı Değildir..." girişimi süresince, aralarında "Dikkat! Her Solar (PV) Kablo Aynı Değildir..." de olmak üzere toplam 5 aşama geride kaldı. Geride kalan yıllar ve 5 aşama boyunca, elektrik mühendisleri, proje firmaları ve müteahhitler gibi Türk Prysmian Kablo'nun ana hedef kitlesi ile birçok seminer düzenlendi. Bu aşamalar kapsamında, 2018 yılı sonuna kadar Adana, Ankara, Antalya, Bursa, Çankırı, Eskişehir, İstanbul, İzmir, Kayseri, Konya, Mudanya, Sakarya, Trabzon ve Erbil-Irak gibi birçok şehirde yaklaşık olarak 4.100 kişiye, bu girişim birebir anlatıldı. Aynı süreçte iki defa, 14 farklı şehirde 124 satış noktası promosyon malzemeleri ile dekore edildi. A-Takımı yetkili satıcıların vitrinleri girişimin posterleri ve etiketleri ile giydirdi; sektör profesyonelleri, proje firmaları, müteahhitler, alt bayiler ve daha birçok kesimden ilgili kişilere, girişimin tanıtım dokümanları iletilti.

Bu girişimin devamı olarak Türk Prysmian Kablo, bünyesindeki donanımlı laboratuvarında gerçekleştirdiği ve kablonun yangın altında performansının ölçüldüğü yanma deneylerinde bulunduğu sonuçların doğruluğunu ve güvenilirliğini, Türk Akreditasyon Kurumu'na (TÜRKAK) tescilletti. Türk Prysmian Kablo, aldığı sertifikayla Türkiye'de bir ilki de gerçekleştirmiş oldu.

Son olarak Türk Prysmian Kablo Mudanya Ar-Ge Merkezi, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından, Türk kablo sektörünün en kapsamlı tasarım, inovasyon ve ürün geliştirme altyapısına sahip araştırma geliştirme merkezi olarak tescillendi. Böylece Prysmian bünyesindeki 26 Ar-Ge Merkezi'nden biri olan Türk Prysmian Kablo'nun Mudanya'daki Ar-Ge Merkezi'nde yer alan laboratuvarlarında yapılan yanma testlerinin sonuçlarının hem doğru hem de güvenilir olduğu bir kez daha gözler önüne serildi.

Türk Prysmian Kablo, bu girişim kapsamında geliştirdiği ve 2012 yılından bu yana aynı hızla devam eden "Prysmian Performans Testi" (PPT) çalışmaları ile Türk kablo sektöründe bir ilke imza atıyor olmaktan gurur duyuyor.

PRYSMIAN PERFORMANS TESTİ

PPT sonuçlarına göre, Prysmian kablo çözümleri, güvenlik ve performans kriterlerine ek olarak, hız kazandıran montaj kolaylıkları sayesinde işçilik maliyetinde %50*'ye; toplam kablo tutarında ise %12*'ye varan avantaj sağlıyor. Doğru kablo seçimi; güvenlik, performans ve ekonomik avantaj olmak üzere üç temel başlık altında çok önemli avantajları beraberinde getiriyor.

GÜVENLİK: Kabloların yaşam döngüsü boyunca sağlamak zorunda olduğu iletim fonksiyonu; kullanılan malzemelerin kalitesi, kablo tasarımı ve üretim teknolojileri ile birebir ilişkilidir. Kullanım amacına göre doğru seçilmemiş veya standartların dışında üretilmiş bir kablo, kısa bir süre içerisinde fonksiyonunu yitirebileceği gibi elektrik kaçaklarına ve hatta yangına yol açabilir. Bu çerçevede kablolar kullanıldıkları projelerin değerini ve güvenliğini artıran temel unsurlardan biridir.

YANGIN PERFORMANSI: Kabloların alev geciktiricilik özelliği, yangın anında, alevin kablo boyunca etrafa yayılmasını minimum düzeyde tutar. Kablonun zehirli gaz çıkarmaması, düşük duman yoğunluğu ile görüş mesafesinin artırılması bina tahliye işlemlerinin kolaylaştırılmasını sağlar. Tüm bunlara ek olarak, yangın esnasında yangın ihbar alarmı, acil çıkış aydınlatması, havalandırma fanı, yangın su pompası, yangın asansörü gibi sistemlerde kullanılan kabloların işlevini devam ettirmesi hayat kurtarır. Araştırmalara göre, yangında ölümlerin başlıca nedeni (%70), malzemelerin yanması sonucu ortaya çıkan duman ve gazlardır. Yangın ve duman yayılımının ölümcül etkileri ile ilgili bilinen en iyi örnek, 1996 yılında Düsseldorf Havalimanı'nda 17 kişinin ölümü ile sonuçlanan yangın faciasıdır. Kablo kanallarında bulunan elektrik kablolarının yanması sonucu, yolcular ölümcül zehirli dumana maruz kalmıştır. Dolayısıyla, yangın anında can ve mal güvenliğini sağlamak amacıyla performansı yüksek kablolar tercih edilmelidir.

KULLANIM KOLAYLIĞI: Kablolarda yapım standartlarına uygunluk ve yangın anında sağladığı yüksek performansın yanı sıra, montaj kolaylığı da önemlidir. Kablolar montaj esnasında, uygulayıcıya işgücü ve zaman avantajı yaratarak verimlilik sağlayabilir. Kablo işçiliğinde, kılıfın damarlardan rahatça sıyırılması, damarların üzerinde dolgu kalmaması ve kablonun tesisat borularının içerisinde kolaylıkla çekilmesi işçilik verimliliğini artırır.

*Bağımsız kuruluşlar tarafından hazırlanan raporlara istinaden hesaplanmıştır.

HER KABLO AYNI DEĞİLDİR...

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Türk Prysmian Kablo, topluma karşı duyduğu sorumlulukla her yıl eğitimden çevreye, genç gelişiminden afet dayanıklılığına kadar birçok alanda sosyal etki yaratan projeler hayata geçirmektedir. Sanata verdiği destek kapsamında "Tiyatro Hal" topluluğunun kendi imkânlarıyla kurduğu "Sahne Hal" için sağlanan kablo altyapısı, kültür-sanat dünyasına verilen katkının önemli örneklerinden biridir.

2020 yılında pandemi koşullarının etkisiyle eğitimde fırsat eşitliği kritik hale gelirken, Türk Prysmian Kablo ÇYDD aracılığıyla ihtiyaç sahibi öğrencilere bilgisayar ve laptop desteği sağlayarak uzaktan eğitime katılımı artırdı. Aynı yıl Şanlıurfa'daki bir ilkokula bilgisayar bağışında bulunuldu, filyasyon ekiplerine araç ve şoför desteği verildi ve İzmir depremi sonrasında bölgeye gönderilen yedek bataryalarla acil ihtiyaçlar karşılandı. Ayrıca kamu kurumlarına yapılan maddi desteklerle afet ve sağlık hizmetlerine katkı sağlandı.

2021 yılında sürdürülebilirlik odağını güçlendiren şirket, TEMA Vakfı'na yapılan fidan bağışıyla doğa koruma çalışmalarını destekledi; AÇEV, TEV ve ÇYDD gibi kuruluşlara yapılan katkılarla eğitime erişimi artırdı. Mudanya Sahil Güvenlik Komutanlığı ve Mudanya Emniyet Müdürlüğü'ne sağlanan teknik ekipman desteği ise yerel kurumların güçlendirilmesine yönelik önemli adımlardan biriydi.

2022 yılında çevre ve toplum odaklı projeler çeşitlenerek devam etti. TEMA Vakfı'nın ağaçlandırma çalışmalarına destek sürerken KAÇUV ve LÖSEV'e yapılan katkılarla çocuk sağlığı ve tedavi süreçlerine destek olundu. TEV, ÇYDD ve Çağdaş Eğitim Kooperatifi aracılığıyla gençlerin eğitim yolculuklarına katkı sağlandı; Mudanya Spor Kulübü, Mudanya Mütareke İlkokulu ve Fatsa Atatürk MTAL'e sağlanan desteklerle spor altyapısı ve eğitim ortamları geliştirildi.

2023 yılında Türkiye'de yaşanan depremler sonrasında Türk Prysmian Kablo ilk andan itibaren sahadaydı. Şirketin arama-kurtarma ekibi afet bölgesinde aktif görev aldı; bağışlarla Adıyaman'ın Tut ilçesinde bir Konteyner Kent kurularak depremden etkilenen ailelerin barınma ihtiyacına çözüm üretildi. Aynı dönemde üniversite öğrencilerine yönelik mülakat simülasyonlarıyla gençlerin iş hayatına hazırlığı desteklendi ve Prysmian koşu ekibinin otizm yararına düzenlenen etkinlikte yer almasıyla toplumsal farkındalık güçlendirildi.

2024 yılında sosyal sorumluluk çalışmaları sağlık ve çevre odaklı projelerle genişledi. Düzenlenen kan bağışi kampanyasıyla toplumsal dayanışma artırıldı; Meme Kanseri Farkındalık Semineri ile erken teşhisin hayatı önemi vurgulandı. Çevre koruma çalışmalarının bir parçası olarak gerçekleştirilen Deniz ve Sahil Temizliği etkinliği ile kıyı ekosistemlerine yönelik koruma bilinci artırıldı. Fabrika sahasında kurulan kedi barınakları ise hayvan refahını gözeten sürdürülebilir yaşam yaklaşımını pekiştirdi.

2025 yılında "Türkiye'yi Sürdürülebilir Yarınlarımıza Bağlıyoruz" misyonu doğrultusunda toplumsal katkı faaliyetleri daha da güçlendirildi. Prysmian çalışanlarının üniversitede öğrenim gören çocuklarına verilen burs desteğiyle aileler ve gençler desteklendi. İş Güvenliği Haftası kapsamında düzenlenen interaktif programlarla çocuklara güvenli davranış, yangın bilinci ve acil durum farkındalığı kazandırıldı. LÖSEV ile gerçekleştirilen çalışmalar lösemi konusunda farkındalığı artırırken, KalDer'in "Saklamıyorum, Paylaşıyorum" kampanyasına verilen destek sayesinde ihtiyaç sahibi çocuklara kitap ve oyuncak ulaştırıldı. TÜMKAD ve Ekib İş Tiyatro'nun "Yeşilçam" oyununa sağlanan destekle elde edilen gelirin kadın mühendis adaylarına burs olarak aktarılmasına katkıda bulunuldu. Gençlerin gelişimi için AIESEC Bursa ile yürütülen iş birliği kapsamında öğrencilere uluslararası deneyim imkânı sağlandı ve ofis koşulları iyileştirildi. Aynı yıl, değerli çalışma arkadaşımız Ufuk İnce'nin anısını yaşatmak amacıyla oluşturulan "Ufuk İnce Başarı Ödülü" ilk kez takdim edilerek Uludağ Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölüm birincisine verildi.

Çalışanlarının çocuklarına burs vererek, her yıl düzenli olarak nakdi bağış yapan Türk Prysmian Kablo,

2015-2016'da 25 çocuğa (51.480 TL değerinde),

2016-2017'de 25 çocuğa (49.995 TL değerinde),

2017-2018'de 22 çocuğa (44.055 TL değerinde),

2018-2019'da 20 çocuğa (31.950 TL değerinde),

2019-2020'de 22 çocuğa (45.000 TL değerinde),

2020-2021'de 22 çocuğa (27.000 TL değerinde),

2021-2022'de 25 çocuğa (80.000 TL değerinde),

2022-2023'te 25 çocuğa (35.000 TL değerinde),

2023-2024'te 33 çocuğa (450.000 TL değerinde),

2024-2025'te 33 çocuğa (585.000 TL değerinde) destek oldu.



Finansal Analiz

FİNANSAL GÖSTERGELER

Finansal Göstergeler	2025	2024
Toplam Varlıklar	7.224.377.617	7.178.435.201
Özkaynaklar	907.394.499	1.156.566.389
Net Satışlar	16.168.262.454	18.748.510.079
Brüt Kar	1.659.968.129	2.197.816.862
Dönem Net Karı	(268.243.670)	(952.087.763)
Net İşletme Sermayesi	1.937.230.904	232.336.154

Finansal Oranlar	2025	2024
Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Borçlar	1,45	1,04
Özkaynaklar/Toplam Kaynaklar	0,13	0,16
Kısa Vadeli Borçlar / Özkaynaklar	0,044	0,044
Kısa Vadeli Borçlar / Toplam Kaynaklar	0,0055	0,0071
Özkaynak Karlılığı (Net Kar/ Özkaynaklar)	(29,56%)	(82,32%)
Brüt Kar/Net Satışlar	10,27%	11,72%

GENEL GÖRÜNÜM

Türkiye'de ve dünyada önemli finansal dalgalanmalarla birlikte bir yılı daha geride bıraktık. Özellikle ülkemizde yaşanan dalgalanmalara rağmen, uygulanan şirket politika ve stratejileri doğrultusunda 2025 faaliyet yılını başarıyla tamamlamış bulunmaktayız.

Dikkate haiz önemli finansal hususlar aşağıda belirtilmektedir:

- Nakit ve Benzerleri;** 448 Milyon TL olarak gerçekleşmiştir. (Bir önceki yıl 413 Milyon TL)
- Toplam Varlıklar;** 7.224,37 Milyon TL olarak gerçekleşmiştir. (Bir önceki yıl 7.178,43 Milyon TL)
- Özkaynaklar;** 907,39 Milyon TL olarak gerçekleşmiştir. (Bir önceki yıl 1.156,56 Milyon TL)
- Hasılat;** 16.168,26 Milyon TL gerçekleşmiştir. (Bir önceki yıl 18.748,51 Milyon TL)

2025 yılı, özellikle finansal piyasalar açısından zorlu bir yıl olmuştur. Finansman maliyetlerinin çok yükseldiği, özellikle tahsilat risklerinin arttığı bir dönem olmuştur. Tüm bu olumsuzluklara rağmen, Şirketimiz finansal yönetimdeki tecrübesi ile minimum etkilenmiştir.

2025 yılı, faaliyet yılımıza ait ayrıntılı bilanço ve gelir tablosu Bağımsız Denetim Raporu içerisinde sunulmakta olup, bilanço ve gelir tablosuna ait açıklayıcı bilgiler aşağıda özetlenmektedir.

2025 yılı, PwC Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. ücreti 4.502.494 TL olarak gerçekleşmiştir (2024 yılında 5.437.452 TL).

Dipnot 20'de detayı verilmiştir.

AKTİF (VARLIKLAR)

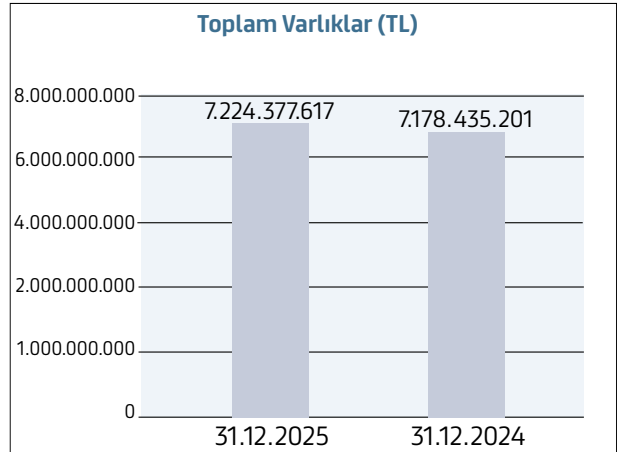
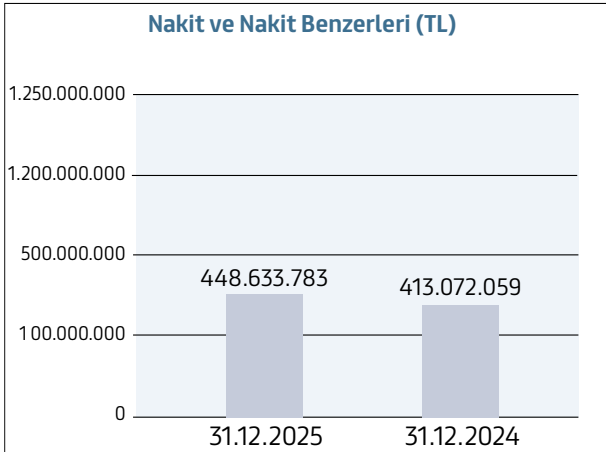
Nakit ve benzerlerimiz 448.633.783 TL'dir.

Kısa vadeli ticari alacaklarımız 3.105.932.967 TL olarak gerçekleşmiştir. Alacaklarımızın ortalama tahsil süresi 60 gün olarak gerçekleşmiştir.

Stoklarımız 1.647.454.301 TL olarak gerçekleşmiştir. Stoklar içinde yer alan ilk madde ve malzeme toplamı 623.025.367 TL, yarı mamüller 415.010.799 TL, ticari mallar 75.649.023 TL, mamüller 567.105.915 TL tutarındadır. Stoklar için ayrılan karşılık tutarı 33.336.803 TL'dir.

Diğer dönen varlıklar toplamı 846.242.611 TL olarak gerçekleşmiş olup, bu tutarın 351.903.588 TL'si Vergi Dairesi'nden alacağımızdan, 494.051.163 TL'si devreden KDV'den 287.860 TL'si diğer çeşitli dönen varlıklardan oluşmaktadır.

Maddi duran varlıkların toplamı; yıl başındaki maddi duran varlıkların net değerlerine ilavelerin eklenmesi, çıkış ve amortismanların düşülmesinden sonra net olarak 784.995.571'dir. Maddi olmayan duran varlıklar ise 2.393.362 TL'dir.





PASİF (YÜKÜMLÜLÜKLER)

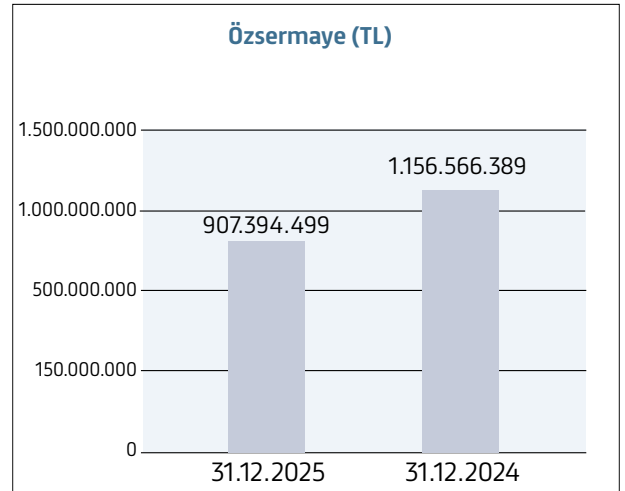
Genel olarak Şirket'in kullandığı belli başlı finansal araçlar; işletme sermayesi ve banka kredileridir.

Ticari borçlarımız 2.556.943.403 TL olarak gerçekleşmiştir. Bu borçların 1.122.275.643 TL'si ilişkili olmayan satıcılara olan borçlardan, 1.411.495.554 TL'si de yurt dışı ilişkili satıcılara olan borçların TL tutarından oluşmaktadır.

İş Kanunu'nun uygun gördüğü hallerde personelimize ödenmek üzere ayırdığımız kıdem tazminatı karşılığı hesap dönemimiz sonu itibari ile 65.087.389 TL olup, 2025 sonu itibarıyla 53.919,68 TL tavan üzerinden hesaplanmıştır.

Yasal yedeklerden I. tertip yasal yedek akçe, ödenmiş sermayenin %20'sine ulaşıncaya kadar her yıl safi karın %5'i oranında ayrılmaktadır. Bu kapsamda hesap dönemi sonu itibari ile mevcut yasal yedek akçelerimizin bakiyesi 133.987.448 TL'dir.

2020 yılında yapmış olduğumuz bedelli sermaye artırımını ile ödenmiş sermayemiz 216.733.652 TL aynı olup, özsermaye yapımız 2025 yılında da güçlenerek 907.394.499 TL'ye ulaşmıştır.



2025 faaliyet yılında konsolide net dönem zararımız 268.243.670 TL olarak gerçekleşmiştir.

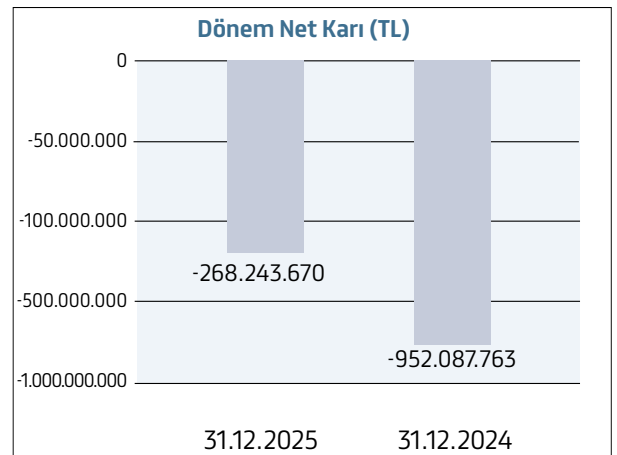
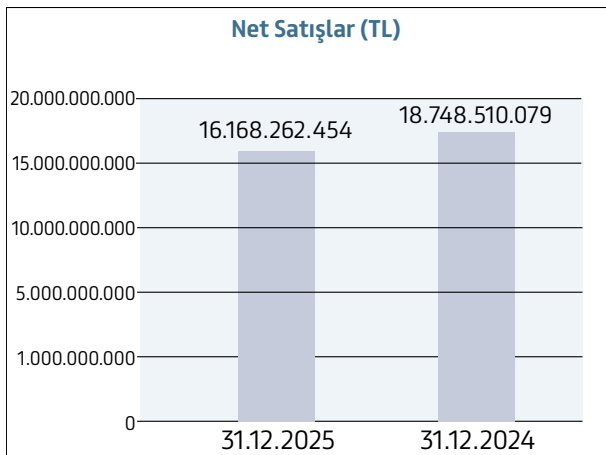
GELİR TABLOSU

Brüt satışlarımız döviz kurlarındaki ve emtia fiyatlarındaki artışın da etkisiyle 16.168.262.454 TL olarak gerçekleşmiştir. Yurt içi satışlarımız 15.377.734.735 TL, yurt dışı satışlarımız da 6.158.590.351 TL olarak gerçekleşmiştir.

Toplam 14.508.294.325 TL tutarındaki satılan malın maliyeti net satışlarımızın %88'idir. Satılan malın maliyeti, ham madde ve

yardımcı malzeme, direkt işçilik, genel üretim giderleri için yapılan harcamalarla, amortismanlardan ayrılan payla, yarı mamul ve mamul stoklarındaki değişimlerden oluşmaktadır.

2025 faaliyet yılında konsolide net dönem zararımız 268.243.670 TL olarak gerçekleşmiştir.



Yönetim Kurulu Sorumluluk Beyanı Ve Kâr Dağıtım Teklifi

TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİSTEMLERİ A.Ş. SERİ: II-14.1 SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞ İKİNCİ BÖLÜM 9. MADDESİ GEREĞİ SORUMLULUK BEYANI

MALİ TABLOLARIN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 09.03.2026

KARAR SAYISI: 2026/5

Yapılan görüşmeler neticesinde, 01.01.2025 ile 31.12.2025 tarihleri arası bağımsız denetimden geçmiş on iki (12) aylık döneme ait konsolide mali tablolar ve dipnotlarının uygun olduğu, aşağıda imzası bulunan üyelerin oybirliği ile onaylanarak karara bağlanmıştır.

Saygılarımızla,

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.

FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 09.03.2026

KARAR SAYISI: 2026/5

Yapılan görüşmeler neticesinde, 01.01.2025 ile 31.12.2025 tarihleri arasındaki on iki (12) aylık döneme ait Faaliyet Raporu'nun uygun olduğu, kararı imza eden üyelerin oybirliği ile onaylanarak karara bağlanmıştır.

Saygılarımızla,

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.

TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİSTEMLERİ A.Ş. YÖNETİM KURULU KARARI

KÂR DAĞITIM TEKLİFİ

Karar Tarihi: 09.03.2026

Kara No. : 2026 / 6

Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu Düzenlemeleri/Kararları/Rehberleri, Kurumlar Vergisi, Gelir Vergisi, Vergi Usul Kanunu ve diğer ilgili yasal mevzuat hükümleri ile Şirketimiz Esas Sözleşmesinin ilgili hükümleri ve kamuya açıklanmış bulunan "Kâr Dağıtım Politikası" dikkate alınarak yapılan inceleme ve değerlendirme neticesinde;

Şirketimizin 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 hesap döneminde, I-14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'ne uygun olarak hazırlanan ve bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2025 tarihli finansal tablolara göre (-)268.243.670 TL zarar "Net Dönem Zararı", Vergi Usul Kanunu'na göre tutulan yasal kayıtlara göre ise (-)101.311.357 TL "Net Dönem Zararı" olduğu tespit edilmiştir. Bu sebeple kar dağıtımını yapılmayarak oluşan zararın geçmiş yıllar zararları hesabına aktarılmasına, bu önerinin 2025 yılı hesap dönemine ilişkin faaliyet sonuçlarının görüşüleceği Şirketimiz Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerimizin onayına sunulmasına aşağıda imzası bulunan üyelerin oy birliği ile karar verilmiştir.

Saygılarımızla,

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.

Olağan Genel Kurul Toplantı Gündemi

1 - Açılış ve Başkanlık Divanı teşekkülü

2 - Başkanlık Divanı'na Genel Kurul Toplantı Tutanağı'nın imzalanması için yetki verilmesi,

3 - 01.01.2025 – 31.12.2025 Hesap Dönemine ilişkin Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nun okunması, müzakere edilerek tasdiki,

4 - 01.01.2025 – 31.12.2025 Hesap Dönemine ilişkin Bağımsız Denetleme Kuruluşu PWC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. raporunun ve Şirket finansal tablolarının okunması

5 - 01.01.2025 – 31.12.2025 Hesap Dönemi'ne ilişkin SPK, TTK, VUK ve sair mevzuata göre hazırlanmış olan tüm finansal tablolar ve hesapların müzakere edilerek tasdiki,

6 - 2024 yılına ait TSRS ("Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları") uyumlu sürdürülebilirlik raporunun okunması, müzakeresi ve tasdiki

7 - Yönetim Kurulu üyelerinin 2025 yılı çalışmalarından dolayı ayrı ayrı ibra edilmeleri,

8 - 01.01.2025 – 31.12.2025 Hesap Dönemi kârının dağıtımı ile ilgili Yönetim Kurulu teklifinin görüşülmesi ve bu konuda karar verilmesi,

9 - Yönetim Kurulu üyelerinin görev sürelerinin sona ermiş olması nedeniyle yeni Yönetim Kurulu üye seçimi yapılması, görev süreleri ile ücretlerinin tespiti,

10 - Denetim Komitesi'nin önerisi üzerine; Sermaye Piyasası Kurulu ve Kamu Gözetimi Kurumu düzenlemeleri ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetim Kuruluşu seçiminin onaylanması,

11 - 2025 yılında yapılan bağış ve yardımlar hakkında Genel Kurul'un bilgilendirilmesi ve bu işlemlerin Genel Kurul onayına sunulması, 2026 yılında yapılacak olan bağışların üst sınırının belirlenmesi,

12 - SPK Düzenlemeleri çerçevesinde, Şirket tarafından 3. kişiler lehine verilmiş olan Teminat, Rehin ve İpotekler ile Şirket'in elde etmiş olduğu gelir veya menfaat hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi,

13 - Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı yakınlarına, Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2025 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,

14 - Şirket esas sözleşmesinin 12. maddesi hükmüne istinaden Genel Kurul tarihine kadar yapılmış işlemlerin tasdiki hususu ile bu tarihten sonra yapılacak olan işlemlerin önceden tasvibi hususlarının görüşülmesi,

15 - Dilekler ve Kapanış.



Bağımsız Denetçi Raporu

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. Genel Kurulu'na

1) Görüş

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklığının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 9 Mart 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününün izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve Genel Kurul'a sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmak üzere hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Özgür Beşikçioğlu, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 9 Mart 2026

**1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPOR**
Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A. Ş. Genel Kuruluna;

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Görüş

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklığının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2025 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Ticari alacakların geri kazanılabilirliği (Bakınız Dipnotlar 2.5, 2.6, 4 ve 27)	
<p>31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 3.106 milyon TL tutarındaki ticari alacaklar, konsolide finansal tablolarda önemli bir büyüklüğe sahiptir.</p> <p>Ticari alacaklar için hesaplanan değer düşüklüğü karşılıkları, müşterilerin geçmiş ödeme performansları ve kredibilite bilgileri ile alacak bakiyelerinin vade analizleri, alacaklara ilişkin anlaşmazlık ve davaları göz önünde bulundurularak yapılan tahminler sonucunda belirlenir. Kullanılan bu tahminler piyasa koşullarına oldukça duyarlıdır. Tüm bu değerlendirmeler sonucunda şüpheli alacakların tespiti ile bu alacaklar için ayrılan karşılık tutarlarının belirlenmesi, yönetimin varsayım ve tahminlerini de içermektedir.</p> <p>Bu sebeplerle ticari alacakların geri kazanılabilirliği tarafımızca kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.</p>	<p>Ticari alacakların geri kazanılabilirliğinin denetimine ilişkin aşağıdaki prosedürler uygulanmıştır:</p> <ul style="list-style-type: none">Grup'un kredi limit yönetimi dahil olmak üzere alacak takibi ve kredi risk yönetimi politikası anlaşılı ve değerlendirilmiştir.Ticari alacak bakiyeleri doğrulama mektupları gönderilerek örneklem yöntemiyle test edilmiştir.Ticari alacak bakiyelerinin yaşlandırması örneklem yöntemiyle test edilmiştir.Mütekip dönemde yapılan tahsilatlar örneklem yöntemiyle test edilmiştir.Müşterilerden alınan teminatlar örneklem yöntemiyle test edilmiştir.Ticari alacak bakiyelerinin tahsilatına ilişkin herhangi bir anlaşmazlık veya dava olup olmadığı araştırılmış ve hukuk müşavirlerinden devam eden davalara yönelik yazılı değerlendirmeleri alınmıştır.Grup yönetimi ile yapılan görüşmeler çerçevesinde değer düşüklüğü hesaplamalarına baz teşkil eden temel varsayım ve diğer yargılar değerlendirilmiştir.Ticari alacakların geri kazanılabilirliğine ilişkin konsolide finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamaların TFRS'lere göre uygunluğu ve yeterliliği değerlendirilmiştir.

4) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Grup konsolide finansal tabloları hakkında oluşturulacak görüşe dayanak teşkil edecek şekilde, Grup bünyesindeki işletme veya işletme birimlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde etmek amacıyla Grup denetimi planlanmakta ve yürütülmektedir. Grup denetiminin amaçları açısından yapılan denetim çalışmasının yönlendirilmesinden, gözetiminden ve gözden geçirilmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 1) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- 2) TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.
- 3) TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 9 Mart 2026 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Özgür Beşikçioğlu, SMMM Sorumlu Denetçi

İstanbul, 9 Mart 2026

Tablolar

İÇİNDEKİLER

KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI	34-35
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI	36
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOLARI	37
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI	38
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR	40-75
DİPNOT 1 ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU	40
DİPNOT 2 KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	40
DİPNOT 3 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	51
DİPNOT 4 TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR	52
DİPNOT 5 DİĞER ALACAK VE BORÇLAR	53
DİPNOT 6 STOKLAR	53
DİPNOT 7 PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER	54
DİPNOT 8 MADDİ DURAN VARLIKLAR	54
DİPNOT 9 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	55
DİPNOT 10 DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	56
DİPNOT 11 BORÇLANMALAR	56
DİPNOT 12 TÜREV FİNANSAL ARAÇLAR	57
DİPNOT 13 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR	57
DİPNOT 14 KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	58
DİPNOT 15 SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ	59
DİPNOT 16 SÖZLEŞMELERE DAYALI VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	60
DİPNOT 17 HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ	61
DİPNOT 18 ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ	61
DİPNOT 19 PAZARLAMA SATIŞ DAĞITIM VE GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	62
DİPNOT 20 NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER.....	62
DİPNOT 21 ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER / (GİDERLER).....	63
DİPNOT 22 YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER / (GİDERLER).....	63
DİPNOT 23 FİNANSMAN GELİRLERİ / (GİDERLERİ)	63
DİPNOT 24 GELİR VERGİLERİ.....	64
DİPNOT 25 PAY BAŞINA KAZANÇ/(KAYIP)	66
DİPNOT 26 İLİŞKİLİ TARAFLARLA YAPILAN İŞLEMLER.....	66
DİPNOT 27 FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ	68
DİPNOT 28 KULLANIM HAKKI VARLIKLARI.....	74
DİPNOT 28 FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)	74
DİPNOT 29 NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI/(KAYIPLARI)'NA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR	75
DİPNOT 30 BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR	75

Finansal Tablolar

TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİSTEMLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

VARLIKLAR	Dipnotlar	Bağımsız	Bağımsız
		denetimden geçmiş	denetimden geçmiş
		31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Dönen varlıklar			
Nakit ve nakit benzerleri	3	448.633.783	413.072.059
Türev araçlar	12	43.307.287	25.811.339
Ticari alacaklar		3.105.932.967	2.539.017.417
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	26	683.301.994	768.107.438
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	4	2.422.630.973	1.770.909.979
Diğer alacaklar		30.694.371	3.025.317
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	5	30.694.371	3.025.317
Sözleşme varlıkları		35.259.099	86.811.999
- Devam eden taahhüt işlerinden doğan sözleşme varlıkları	16	35.259.099	86.811.999
Stoklar	6	1.647.454.301	1.625.320.336
Peşin ödenmiş giderler	7	21.042.083	184.027.638
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	24	78.999.193	440.337.115
Diğer dönen varlıklar	10	846.242.611	811.788.189
Toplam dönen varlıklar		6.257.565.695	6.129.211.409
Duran varlıklar			
Maddi duran varlıklar	8	784.995.571	788.720.587
Kullanım hakkı varlıkları		61.191.873	95.714.629
Şerefiye dışındaki maddi olmayan duran varlıklar	9	-	2.393.362
Ertelenmiş vergi varlığı	24	120.624.478	162.395.214
Toplam duran varlıklar		966.811.922	1.049.223.792
Toplam varlıklar		7.224.377.617	7.178.435.201

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait finansal tablolar Denetimden Sorumlu Komite tarafından incelenmiş ve 9 Mart 2026 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile onaylanmıştır. Konsolide finansal tablolar, Genel Kurul'da onaylanması sonucu kesinleşecektir.

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasını oluştururlar.

TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİSTEMLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

KAYNAKLAR	Dipnotlar	Bağımsız	Bağımsız
		denetimden geçmiş	denetimden geçmiş
		31 Aralık	31 Aralık
		2025	2024
Kısa vadeli yükümlülükler			
Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	11	39.836.378	51.071.151
Türev araçlardan borçlar	12	77.228.785	159.995.350
Ticari borçlar		2.556.943.403	4.670.131.634
- İlişkili taraflara ticari borçlar	26	1.411.495.554	2.711.818.838
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	4	1.145.447.849	1.958.312.796
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	13	47.844.573	61.301.491
Diğer borçlar		812.041.671	-
- İlişkili taraflara diğer borçlar	26	812.041.671	-
Sözleşme yükümlülükleri		24.617.182	260.641.652
- Devam eden inşaat ve taahhüt işlerinden doğan sözleşme yükümlülükleri	16	24.617.182	260.641.652
Ertelenmiş gelirler (sözleşme yükümlülükleri dışında kalanlar)	7	213.514.586	82.718.084
Kısa vadeli karşılıklar		495.763.438	588.156.359
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	13	76.151.927	71.590.270
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	14	419.611.511	516.566.089
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	10	52.544.775	22.859.534
Toplam kısa vadeli yükümlülükler		4.320.334.791	5.896.875.255
Uzun vadeli yükümlülükler			
Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	11	11.815.770	25.320.231
Diğer borçlar		1.912.873.829	-
- İlişkili taraflara diğer borçlar	26	1.912.873.829	-
Uzun vadeli karşılıklar		71.958.728	99.673.326
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	13	65.087.389	91.272.092
- Diğer uzun vadeli karşılıklar	14	6.871.339	8.401.234
Toplam uzun vadeli yükümlülükler		1.996.648.327	124.993.557
Toplam yükümlülükler		6.316.983.118	6.021.868.812
Ana ortaklığa ait özkaynaklar			
Ödenmiş sermaye	15	216.733.652	216.733.652
Sermaye düzeltme farkları	15	3.491.808.932	3.491.808.932
Geri alınmış paylar (-)	15	(26.948.770)	(26.948.770)
Paylara ilişkin primler/iskontolar	15	438.886.188	438.886.188
Birikmiş diğer kapsamlı gelir/(gider)		(134.629.444)	(153.701.224)
- Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar		(134.629.444)	(153.701.224)
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	15	133.987.448	133.987.448
Geçmiş yıllar karları/zararları		(2.944.199.837)	(1.992.112.074)
Dönem net karı/zararı		(268.243.670)	(952.087.763)
Toplam özkaynaklar		907.394.499	1.156.566.389
Toplam kaynaklar		7.224.377.617	7.178.435.201

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİSTEMLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
1 OCAK - 31 ARALIK 2025 VE 2024 HESAP DÖNEMLERİNE AİT
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

KAR VEYA ZARAR KISMI	Dipnotlar	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak -31 Aralık 2025	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak -31 Aralık 2024
Hasılat	17	16.168.262.454	18.748.510.079
Satışların maliyeti (-)	17	(14.508.294.325)	(16.550.693.217)
Brüt kar/(zarar)		1.659.968.129	2.197.816.862
Genel yönetim giderleri (-)	19	(339.459.875)	(348.563.887)
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri (-)	19	(901.563.475)	(1.308.730.784)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	18	(43.689.863)	(42.741.535)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	21	863.062.542	671.149.643
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	21	(1.127.058.002)	(2.689.699.343)
Esas faaliyet karı/(zararı)		111.259.456	(1.520.769.044)
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	22	110.444	3.906.530
Finansman geliri/(gideri) öncesi faaliyet karı/(zararı)		111.369.900	(1.516.862.514)
Finansman gelirleri	23	96.466.957	151.080.194
Finansman giderleri (-)	23	(843.007.800)	(222.328.370)
Parasal kayıp/kazanç	29	402.340.749	587.797.912
Vergi öncesi dönem karı/(zararı)		(232.830.194)	(1.000.312.778)
Vergi geliri/(gideri)		(35.413.476)	48.225.015
Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	24	(35.413.476)	48.225.015
Dönem net karı/(zararı)		(268.243.670)	(952.087.763)
Pay başına kazanç / (kayıp)	25	-1,2377	-4,3929
DİĞER KAPSAMLI GELİR/(GİDER) KISMI			
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar, vergi öncesi		25.429.040	131.313.173
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları (kayıpları), vergi öncesi	13	25.429.040	131.313.173
Toplam diğer kapsamlı gelir, vergi öncesi		25.429.040	131.313.173
Diğer kapsamlı gelir/(gider) unsurlarına ilişkin toplam vergiler		(6.357.260)	(32.828.293)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelire ilişkin toplam vergiler			
Ertelenmiş vergi gideri/geliri	24	(6.357.260)	(32.828.293)
Toplam diğer kapsamlı gelir/(gider)		19.071.780	98.484.880
Toplam kapsamlı gelir/(gider)		(249.171.890)	(853.602.883)

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasını oluştururlar.

TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİSTEMLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
10 CAK - 31 ARALIK 2025 VE 2024 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOLARI
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Geri alınmış paylar (-)	Paylara ilişkin primler/ iskontolar	Tanımlanmış fayda planları birikmiş yeniden ölçüm kayıpları	Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar karları/ Zararları	Dönem net karı/zararı	Özkaynaklar toplamı
10 Cak 2023/4 itibarıyla bakiyeler	216.733.652	3.491.808.932	(26.948.770)	438.886.188	(252.186.104)	133.987.448	(1.827.961.451)	(164.150.623)	2.010.169.272
Transferler	-	-	-	-	-	-	(164.150.623)	164.150.623	-
Toplam kapsamlı gelir/(gider)	-	-	-	-	98.484.880	-	-	(952.087.763)	(853.602.883)
- Dönem net karı/(zararı)	-	-	-	-	-	-	-	(952.087.763)	(952.087.763)
- Toplam diğer kapsamlı gelir/(gider)	-	-	-	-	98.484.880	-	-	-	98.484.880
31 Aralık 2024 itibarıyla bakiyeler	216.733.652	3.491.808.932	(26.948.770)	438.886.188	(153.701.224)	133.987.448	(1.992.112.074)	(952.087.763)	1.156.566.389
10 Cak 2025 itibarıyla bakiyeler	216.733.652	3.491.808.932	(26.948.770)	438.886.188	(153.701.224)	133.987.448	(1.992.112.074)	(952.087.763)	1.156.566.389
Transferler	-	-	-	-	-	-	(952.087.763)	952.087.763	-
Toplam kapsamlı gelir/(gider)	-	-	-	-	19.071.780	-	-	(268.243.670)	(249.171.890)
- Dönem net karı/(zararı)	-	-	-	-	-	-	-	(268.243.670)	(268.243.670)
- Toplam diğer kapsamlı gelir/(gider)	-	-	-	-	19.071.780	-	-	-	19.071.780
31 Aralık 2025 itibarıyla bakiyeler	216.733.652	3.491.808.932	(26.948.770)	438.886.188	(134.629.444)	133.987.448	(2.944.199.837)	(268.243.670)	907.394.499

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturmaktadır.

TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİSTEMLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
1 OCAK - 31 ARALIK 2025 VE 2024 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

	Dipnot	Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
		1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları			
Dönem net karı/(zararı)		(268.243.670)	(952.087.763)
Dönem net karı / (zararı) mutabakatıyla ilgili düzeltmeler		315.106.623	(249.946.094)
Amortisman ve itfa gideriyle ilgili düzeltmeler	8,9,20	158.043.369	168.560.503
Değer düşüklüğü/(iptali) ile ilgili düzeltmeler		(233.243.843)	(45.957.951)
- Alacaklarda değer düşüklüğü/(iptali) ile ilgili düzeltmeler		(164.779.839)	(20.129.736)
- Stok değer düşüklüğü/(iptali) ile ilgili düzeltmeler		(68.464.004)	(25.828.215)
Karşılıklarla ilgili düzeltmeler		56.933.780	240.469.120
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar (iptali) ile ilgili düzeltmeler		31.518.991	52.874.353
- Diğer karşılıklar (iptalleri) ile ilgili düzeltmeler		25.414.789	187.594.767
Faiz (gelirleri) ve giderleri ile ilgili düzeltmeler		663.116.129	(62.016.086)
- Faiz giderleriyle ilgili düzeltmeler	23	759.583.086	89.064.108
- Faiz gelirleriyle ilgili düzeltmeler (-)	23	(96.466.957)	(151.080.194)
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farklarıyla ilgili düzeltmeler		-	8.547.989
Vergi geliri/gideriyle ilgili düzeltmeler	24	35.413.476	(48.225.015)
Parasal pozisyon kazanç ve kayıplarıyla ilgili düzeltmeler		(365.156.288)	(511.324.654)
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler		(2.179.380.392)	1.384.022.376
Ticari alacaklardaki azalışlar/(artışlar) ile ilgili düzeltmeler		(1.001.377.551)	(137.154.402)
- İlişkili taraflardan ticari alacaklardaki azalış/(artış)		(96.478.115)	(318.567.285)
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklardaki azalış/(artış)		(904.899.436)	181.412.883
Faaliyetler ile ilgili diğer alacaklardaki azalışlar/(artışlar) ile ilgili düzeltmeler		(254.430.289)	113.134.648
- İlişkili olmayan taraflardan faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardan azalış/(artış)		(254.430.289)	113.134.648
Müşteri sözleşmelerinden doğan varlıklardaki azalış (artış) ile ilgili düzeltmeler		31.064.115	414.604.751
- Devam eden inşaat ve taahhüt işlerinden doğan sözleşme varlıklarındaki azalış (artış)		31.064.115	414.604.751
Stoklardaki azalışlar/(artışlar) ile ilgili düzeltmeler		46.330.038	696.565.854
Peşin ödenmiş giderlerdeki azalış (artış)		119.552.588	48.393.475
Ticari borçlardaki artışlar/(azalışlar) ile ilgili düzeltmeler		(1.010.975.125)	160.883.721
- İlişkili taraflara ticari borçlardaki artış/(azalış)		(660.298.013)	275.718.959
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlardaki artış/(azalış)		(350.677.112)	(114.835.238)
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlardaki artış (azalış)		1.011.048	36.914.613
Müşteri sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerdeki artış (azalış) ile ilgili düzeltmeler		(174.509.578)	107.224.351
- Devam eden inşaat ve taahhüt işlerinden doğan sözleşme yükümlülüklerindeki artış (azalış)		(174.509.578)	107.224.351
Faaliyetler ile ilgili diğer borçlardaki artışlar/(azalışlar) ile ilgili düzeltmeler		(17.771.403)	(10.595.431)
- İlişkili olmayan taraflara faaliyetlerle ilgili diğer borçlardan artış/(azalış)		(17.771.403)	(10.595.431)
Türev yükümlülüklerindeki artış (azalış)		(68.593.304)	149.571.353
Ertelenmiş gelirlerdeki (müşteri sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin dışında kalanlar) artış (azalış)		150.319.069	(195.520.557)
Faaliyetlerden kaynaklanan net nakit akışı		(2.132.517.439)	181.988.519
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler		(6.818.041)	(24.293.616)
Vergi iadeleri (ödemeleri)		257.412.513	(69.249.595)
Diğer nakit girişleri (çıkışları)		36.976.232	57.234.297

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

	Dipnot	Bağımsız	Bağımsız
		denetimden geçmiş	denetimden geçmiş
		1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
A. İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit akışı		(1.844.946.735)	145.679.605
Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları			
Maddi duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları (-)	8	(89.437.057)	(49.852.027)
Maddi duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri	8	-	2.482.020
Diğer nakit girişleri/(çıkışları)		96.466.957	151.080.194
Alınan faiz		-	111.641.507
B. Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit akışı		7.029.900	215.351.694
Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları		-	-
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları (-)	11	-	(215.588.042)
- Kredi geri ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	11	-	(215.588.042)
İlişkili taraflardan alınan diğer borçlardaki artış	26	2.650.000.000	-
İlişkili taraflardan alınan diğer borçlardaki azalış (-)	26	-	(229.061.575)
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları (-)		(27.965.178)	(87.102.736)
Ödenen faiz (-)		(651.065.770)	(128.864.671)
C. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit akışı (+/-)		1.970.969.052	(660.617.024)
D. Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış/(azalış) (+/-) (A+B+C)		133.052.217	(299.585.725)
E. Nakit ve nakit benzerleri üzerindeki enflasyon etkisi (+/-)		(97.490.493)	(316.268.769)
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış/(azalış) (+/-) (D+E)		35.561.724	(615.854.494)
F. Dönem başındaki nakit ve nakit benzerleri		413.072.059	1.028.926.553
Dönem sonundaki nakit ve nakit benzerleri (D+E+F)	3	448.633.783	413.072.059

Denetçi Raporları Dipnotlar

TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİSTEMLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR (Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU

Türkiye'de kurulmuş olan ve faaliyet gösteren Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) faaliyet konusu her türlü kablo, iletken, makina, aparat, alet ve edavat ile bunların yedek parça ve teferruatının üretim, ithalat, ihracat ve ticaretidir. Şirket 1964 yılında kurulmuş olup halihazırda %83,75 hissesine sahip olan Draka Holding B.V. ana ortaklığında faaliyetine devam etmektedir. Grup hisse senetleri 1986 yılından itibaren Borsa İstanbul A.Ş.'de ("BİST") işlem görmektedir. Grup'un BİST'te işlem gören hisse oranı %16,25'tir (31 Aralık 2024: %16,25). Grup'un nihai ana ortağı İtalya'da yerleşik olan Prysmian S.p.A.'dir.

Grup'un bağlı ortaklığı olan Türk Prysmian - Prysmian Powerlink DB. KAB. 19 İşi Adi Ortaklığı DB.KAB.19 referanslı 400 kV Çanakale Boğaz (Lapseki 3-Sütlüce 3) Geçişi & İzmit Körfez (Hersek- Dilovası) Geçişi Denizaltı Kablo Bağlantı İşleri Projeleri ihalesi kapsamında işin vergilendirilmesi hakkında Gelir İdaresi Başkanlığı'ndan gelen görüş doğrultusunda 2021 yılında kurulmuştur. Kurulan adi ortaklığın %99,99 Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. ve %0,01 Prysmian Powerlink S.r.l. hisse dağılımına sahiptir.

Halka açık olan Grup bir iş kolunda (kablo üretim ve satışı) ve bir coğrafi bölgede faaliyet göstermektedir. Grup'un ürün yelpazesi kapsamında 220 kVolt'a kadar olan tüm enerji kabloları, 3.600 çiftte kadar bakır iletkenli haberleşme kabloları ile fiber optik kabloları bulunmaktadır. Grup'un fabrikası Bursa Mudanya'da olup bu fabrika kablo sektöründeki yüksek teknolojik düzey ile TSE yeterliliği olan termik, mekanik, kimya ve elektrik bilimsel araştırma ve test laboratuvarlarını da bünyesinde bulundurmaktadır.

Şirket'in ticari sicile kayıtlı adresi Ömerbey Mahallesi, Bursa Asfaltı Caddesi, No:51, 16941, Mudanya, Bursa olup 20 Aralık 2012 tarihinde tescil olunan Ömer Avni Mah. İnebolu Sok. Haktan İş Merkezi No:39 K:2 Setüstü Kabataş Beyoğlu İstanbul adresinde kayıtlı İstanbul Şubesi bulunmaktadır. Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla biten dönem içinde çalışan personelin ortalama sayısı 545'tir (31 Aralık 2024: 585).

Grup'un bağlı ortaklıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

Bağlı ortaklıklar	Faaliyet türleri	Esas faaliyet konuları
Türk Prysmian - Prysmian Powerlink DB. KAB. 19 İşi Adi Ortaklığı	Satış	Enerji kabloları satışı

Konsolide finansal tabloların onaylanması:

Konsolide finansal tablolar, Yönetim Kurulu tarafından 9 Mart 2026 tarihinde onaylanmış ve yayınlanması için yetki verilmiştir. Genel Kurul'un ve diğer bazı düzenleyici kurum ve kuruluşların finansal tabloları değiştirme yetkisi bulunmaktadır.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar

TFRS'ye uygunluk beyanı

Şirket ve Türkiye'de yerleşik bağlı ortaklıkları, yasal defterlerini ve kanuni finansal tablolarını Türk Ticaret Kanunu ("TTK") ve vergi mevzuatınca belirlenen muhasebe ilkelerine uygun olarak tutmakta ve hazırlamaktadır. Konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Muhasebe Standartları ile bunlara ilişkin ek ve yorumları ("TFRS") esas alınmıştır. Konsolide finansal tablolar, KGGK tarafından 3 Temmuz 2024 tarihinde yayımlanan "TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur. Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değerinden ölçülen türev finansal araçlar haricinde, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmaktadır. Tarihi maliyetin belirlenmesinde, genellikle varlıklar için ödenen tutarın gerçeğe uygun değeri esas alınmaktadır.

Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama

Grup, KGGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden 31 Aralık 2025 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin konsolide finansal tablolarını TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Grup bu nedenle, 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal tablolarını da, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

SPK'nin 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı ile KGGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Türk lirasının genel satın alma gücündeki değişikliklerle ilgili olarak TMS 29 ("Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Mali Raporlama") şartlarına göre düzeltme yapılmıştır. TMS 29 şartları, yüksek enflasyonun bulunduğu ekonomide tedavülde bulunan para birimi cinsinden hazırlanan mali tabloların bu para biriminin bilanço tarihinde geçerli olan alim gücünden sunulmasını ve daha önceki dönemlerdeki oluşan tutarların da aynı şekilde yeniden düzenlenmesini gerektirmektedir. TMS 29 uygulamasını gerektiren zorunluluklardan biri, %100'e yaklaşan veya %100'ü aşan üç yıllık bileşik enflasyon oranıdır. Endeksleme işlemi Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden elde edilen katsayı kullanılarak yapılmıştır. 1 Ocak 2005 tarihinden bu yana cari ve önceki dönemlere ait finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endekster ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	Endeks	Düzeltilme Katsayısı	Üç Yıllık Bileşik Enflasyon Oranı
31 Aralık 2025	3.513,87	1,00000	%211
31 Aralık 2024	2.684,55	1,30892	%291
31 Aralık 2023	1.859,38	1,88981	%268

Grup'un yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL cinsinden hazırlanmış cari dönem konsolide finansal tablolar, bilanço tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmekte olup önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.
- Parasal varlık ve yükümlülükler, hali hazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, sırasıyla TMS 36 ve TMS 2 hükümleri uygulanmıştır.
- Bilanço tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.
- Bilanço'daki parasal olmayan kalemlerin kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki kapsamlı gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.
- Nakit akış tablosundaki tüm kalemler, raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilmektedir.
- 2025 yılında 402.340.749 TL tutarındaki, enflasyonun Grup'un cari dönemdeki net parasal varlık/yükümlülük pozisyonu üzerindeki etkisi, konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda net parasal pozisyonu kazancı olarak kaydedilmiştir (2024: 587.797.912 TL).

Karşılaştırmalı bilgiler

Önceki raporlama dönemine ait ilgili rakamlar, karşılaştırmalı mali tabloların raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden sunulması için genel fiyat endeksi uygulanarak yeniden düzenlenir. Daha önceki dönemlere ilişkin olarak açıklanan bilgiler de raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden sunulur. Mali durum ve performans trendlerinin tespitine imkân vermek üzere, Grup'un cari dönem konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırılmalı olarak hazırlanmaktadır. Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal durum tablosunu, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla hazırlanmış konsolide finansal durum tablosu ile; 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunu, konsolide nakit akış tablosunu ve konsolide özkaynaklar değişim tablosunu 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait ilgili konsolide finansal tablolar ile karşılaştırmalı olarak düzenlemiştir. Önceki raporlama dönemine ait karşılaştırmalı bilgiler, 31 Aralık 2025 atın alım gücünden ifade edilmiştir.

Geçerli ve sunum para birimi

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette buldukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Grup'un geçerli fonksiyonel para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum para birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

İşletmenin sürekliliği

Konsolide finansal tablolar, Grup'un önümüzdeki bir yılda ve faaliyetlerinin doğal akışı içerisinde varlıklarından fayda elde edeceği ve yükümlülüklerini yerine getireceği varsayımı altında işletmenin sürekliliği esasına göre hazırlanmıştır. Grup'un 2025 yılı ve izleyen dönemlere ilişkin bütçe ve planlamaları, önemli projelerin tamamlanmasının ardından, karlı yeni projelere odaklanarak operasyonel zararları en aza indirmeye odaklı olarak hazırlanmıştır. Grup'un, 2025 yılı içerisinde türev işlemlerden kaynaklanan net zararı 241.707.872 TL (2024: 1.752.119.692 TL) olarak gerçekleşmiş olup (Dipnot 21), Grup 2025 yılında yabancı para pozisyonunu yönetmek adına söz konusu türev işlemler yerine Prysmian grup şirketlerinden sağlanan fonlar ile türev işlemlerden kaynaklanan ve faaliyet zararları içerisinde sınıflandırılan giderlerini azaltmıştır. Prysmian Group şirketlerinden lisans sahibi ve hizmet sağlayıcısı Prysmian S.p.A. ve Prysmian Cavi e Sistemi S.r.l., Grup'un operasyonel ve finansman maliyetlerinin minimum düzeyde tutulabilmesi adına hizmet ve lisans sözleşmelerinden kaynaklı tüm alacak haklarından iki yıl süreyle feragat etmiştir (Dipnot 26). Bu önlemlerin yanı sıra, Grup'un ana ortağı olan ve Prysmian S.P.A'nın doğrudan tek hissedarı bulunduğu Draka Holding B.V. Grup'un mali yapısının güçlenmesi, Grup'un mevcut borçlarını ödemekte herhangi bir güçlükle karşılaşmaması ve ödemelerini zamanında gerçekleştirmesi için Grup'a gerekli kaynak ve desteğini sağlamış, Yönetim Kurulu'nun 4 Mart 2025 tarihli toplantısında 2 yıl vadeli kredi kullandırımı gerçekleştirmesi oybirliğiyle kararlaştırılmıştır. 31 Aralık 2025 itibarıyla Draka Holding B.V tarafından gruba sağlanan toplam kredi tutarı 2.650.000.000 TL olup, söz konusu kredinin ana para ödemesi 2027 yılı vadeli ve faizler üç ayda bir ödenmektedir (Dipnot 26).

Konsolidasyona ilişkin esaslar

Şirket ve Türkiye'de kayıtlı olan Bağlı Ortaklıkları muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, SPK tarafından çıkarılan prensiplere ve şartlara, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planı şartlarına uymaktadır. Konsolide finansal tablolar ise, Grup'un kanuni kayıtlarına dayandırılmış ve TL cinsinden ifade edilmiş olup, Grup'un durumunu TFRS'ye uygun sunmak amacıyla TL'nin satın alma gücündeki değişimlerle ilgili olanlar dahil olmak üzere gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir.

Konsolide finansal tablolar, Şirket ve Şirket'in bağlı ortaklıklarının finansal tablolarını kapsar. Kontrol, Şirket'in aşağıdaki şartları sağlaması ile sağlanır:

- Yatırım yapılan grup üzerinde gücünün olması;
- Yatırım yapılan grup elde edeceği değişken getirilere açık olması ya da bu getirilere hakkı olması;
- Getiriler üzerinde etkisi olabilecek şekilde gücünü kullanabilmesi.

Yukarıda listelenen kriterlerin en az birinde herhangi bir değişiklik oluşmasına neden olabilecek bir durumun ya da olayın ortaya çıkması halinde Grup yatırımının üzerinde kontrol gücünün olup olmadığını yeniden değerlendirir. Şirket'in yatırım yapılan şirket üzerinde çoğunluk oy hakkına sahip olmadığı durumlarda, ilgili yatırımın faaliyetlerini tek başına yönlendirebilecek/yönetebilecek şekilde yeterli oy hakkının olması halinde, yatırım yapılan şirket üzerinde kontrol gücü vardır. Grup, aşağıdaki unsurlar da dahil olmak üzere, ilgili yatırımdaki oy çoğunluğunun kontrol gücü sağlamak için yeterli olup olmadığını değerlendirmesinde konuyla ilgili tüm olayları ve şartları göz önünde bulundurur:

- Grup'un sahip olduğu oy hakkı ile diğer hissedarların sahip olduğu oy hakkının karşılaştırılması;
- Grup ve diğer hissedarların sahip olduğu potansiyel oy hakları;
- Sözleşmeye bağlı diğer anlaşmalardan doğan haklar; ve
- Grup'un karar verilmesi gereken durumlarda ilgili faaliyetleri yönetmede (geçmiş dönemlerdeki genel kurul toplantılarında yapılan oylamalar da dahil olmak üzere) mevcut gücünün olup olmadığını gösterebilecek diğer olay ve şartlar.

Bir bağlı ortaklığın konsolidasyon kapsamına alınması Grup'un bağlı ortaklık üzerinde kontrole sahip olmasıyla başlar ve kontrolünü kaybetmesiyle sona erer. Yıl içinde satın alınan veya elden çıkarılan bağlı ortaklıkların gelir ve giderleri, satın alma tarihinden elden çıkarma tarihine kadar konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir. Kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelirin her bir kalemi ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aittir. Kontrol gücü olmayan paylar ters bakiye ile sonuçlansa dahi, bağlı ortaklıkların toplam kapsamlı geliri ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aktarılır. Kontrol gücü olmayan payların, bağlı ortaklığın net varlık ve cari dönem konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir veya giderlerinde önemli bir payı olmaması sebebiyle, konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir ve gider ile konsolide özkaynaklar değişim tablolarında "kontrol gücü olmayan paylar" adıyla ayrıca sınıflandırılmamıştır. Tüm grup içi varlıklar ve yükümlülükler, özkaynaklar, gelir ve giderler ve Grup şirketleri arasındaki işlemlere ilişkin nakit akışları konsolidasyonda elimine edilir.

2.2 Muhasebe politikalarında değişiklikler

1 Ocak – 31 Aralık 2025 hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla hazırlanan konsolide finansal tablolar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Yeni bir standardın ilk kez uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, şayet varsa, geçiş hükümlerine uygun olarak geriye veya ileriye dönük olarak uygulanmaktadır. Herhangi bir geçiş hükmünün yer almadığı değişiklikler, muhasebe politikasında isteğe bağlı yapılan önemli değişiklikler veya tespit edilen muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmektedir.

2.3 Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ve hatalar

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemlerde, ileriye yönelik olarak uygulanır. Grup'un cari yıl içerisinde muhasebe tahminlerinde önemli bir değişikliği olmamıştır. Tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir. Grup'un cari hesap döneminde tespit edilen önemli bir muhasebe hatası olmamıştır.

2.4 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar

a. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

● **TMS 21 Değiştirilebilirliğin Eksikliği**; 1 Ocak 2025 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bir işletme, belirli bir amaç için belirli bir ölçüm tarihinde başka bir para birimine çeviremeyen yabancı para biriminde yapılan bir işlem veya faaliyete sahip olduğunda bu değişikliklerden etkilenir. Bir para birimi, başka bir para birimini elde etme olanağı mevcut olduğunda (normal bir idari gecikmeyle) değiştirilebilir ve işlem uygulanabilir haklar ve yükümlülükler yaratan bir piyasa veya takas mekanizması yoluyla gerçekleşir.

b. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar:

● **TFRS 17, 'Sigorta Sözleşmeleri'**; 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, hali hazırda çok çeşitli uygulamalara izin veren TFRS 4'ün yerine geçmektedir. TFRS 17, sigorta sözleşmeleri ile isteğe bağlı katılım özelliğine sahip yatırım sözleşmeleri düzenleyen tüm işletmelerin muhasebesini temelden değiştirecektir.

● **TFRS 9 ve TFRS 7'deki Finansal Araçların sınıflandırma ve ölçümüne ilişkin değişiklikler**; 1 Ocak 2026 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir (erken uygulamaya izin verilir). Bu değişiklikler:

- elektronik nakit transferi sistemi aracılığıyla ödenen bazı finansal borçlar için yeni bir istisna ile birlikte, bazı finansal varlık ve yükümlülüklerin muhasebeleştirilmesi ve finansal tablo dışı bırakılmasıyla ilgili zamanlamaya ilişkin gerekliliklere açıklık getirilmesi;
- bir finansal varlığın yalnızca anapara ve faiz ödemeleri kriterini karşılayıp karşılamadığının değerlendirilmesine ilişkin daha fazla rehberlik sağlanması ve açıklığa kavuşturulması;
- nakit akışlarını değiştirebilecek sözleşme şartlarına sahip belirli araçlar için yeni dipnot açıklamaları eklemek (çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) hedeflerine ulaşılmasıyla bağlantılı özelliklere sahip bazı araçlar gibi); ve
- gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçlarına ilişkin dipnot açıklamalarında güncellemeler yapılmasıdır.

● **TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler – 11. Değişiklik**; 1 Ocak 2026 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir (erken uygulamaya izin verilir). Yıllık iyileştirmeler, bir Muhasebe Standardındaki ifadeleri açıklığa kavuşturan veya Muhasebe Standartlarındaki hükümler arasındaki nispeten küçük beklenmeyen sonuçları, gözden kaçırılan noktaları veya tutarsızlıkları düzelten değişikliklerle sınırlıdır. 2024 değişiklikleri aşağıdaki standartlara ilişkin yapılmıştır:

- TFRS 1 Türkiye Finansal Raporlama Standartlarının İlk Uygulaması;
- TFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar ve Standardın İliştiğindeki UFRS 7'nin uygulanmasına yönelik Rehber;
- TFRS 9 Finansal Araçlar;
- TFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar ve
- TMS 7 Nakit Akış Tablosu.

● **TFRS 9 ve TFRS 7'deki doğaya bağımlı elektriğe atıfta bulunan sözleşmelere ilişkin değişiklikler**; 1 Ocak 2026 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir, ancak gerektiği durumlarda yerel onaya tabi olarak erken uygulanabilir. Bu değişiklikler, TFRS 9'un 'işletmenin kendi kullanımı' ve korunma muhasebesi hükümlerini değiştirir ve TFRS 7'de hedeflenen açıklama hükümlerini getirir. Bu değişiklikler yalnızca, elektrik üretiminin kaynağının kontrol edilemeyen doğal koşullarına (hava durumu gibi) bağlı olması nedeniyle, bir işletmeyi temel elektrik miktarındaki değişikliğe maruz bırakan sözleşmelere uygulanır. Bu sözleşmeler, "doğaya bağımlı elektriğe atıfta bulunan sözleşmeler" olarak tanımlanır.

● **TMS 21'e İlişkin Değişiklikler – Yüksek enflasyonlu bir sunum para birimine kur çevrimi**; 1 Ocak 2027 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bu dar kapsamlı değişiklikler, sunum para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan işletmeler için uygulanacak çevrim prosedürlerini düzenlemektedir. İşletme bu değişiklikleri aşağıdaki durumlarda uygular:

- Fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu olmayan bir ekonominin para birimi olan bir işletmenin, finansal durumunu ve faaliyet sonuçlarını yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimine çevirmesi durumunda; veya
- Fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu olmayan bir ekonominin para birimi olan bir yabancı işletmenin, finansal durumunun ve faaliyet sonuçlarının yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimine çevrilmesi durumunda.

Söz konusu değişiklikler, ortaya çıkan bilginin faydalılığını maliyet etkin bir şekilde iyileştirmeyi amaçlamaktadır. Paydaşlardan alınan geri bildirimler doğrultusunda geliştirilen bu değişikliklerin, uygulamadaki çeşitliliği azaltması ve yüksek enflasyonlu bir para biriminde raporlama için daha açık bir temel sağlaması beklenmektedir.

● **TFRS 7, TFRS 18, TMS 1, TMS 8, TMS 36 ve TMS 37'ye ilişkin örnek uygulamalarda yapılan değişiklikler – Finansal Tablolardaki Belirsizliklere İlişkin Açıklamalar**; Bu değişiklikler, bir işletmenin finansal tablolarındaki belirsizliklerin etkilerini açıklarken TFRS Muhasebe Standartları uyarınca belirsizliklerin açıklanmasına ilişkin örnekler içerir. Söz konusu örnekler, iklimle ilgili senaryolar kapsamında ortaya çıkan belirsizliklerin etkilerinin nasıl açıklanacağını göstermektedir; ancak bu örneklerde yer alan ilke ve hükümler, diğer belirsizliklerin açıklanmasına da uygulanabilir niteliktedir. Örnek uygulamalar, TFRS Muhasebe Standartlarında yer alan yükümlülükler ile getirmemekte veya bu yükümlülükleri değiştirmemektedir. Bu nedenle, söz konusu değişiklikler için herhangi bir geçiş hükmü bulunmamaktadır. Bunun yerine, bu örnek uygulamalar ilişkili oldukları TFRS Muhasebe Standartlarına eşlik edecek şekilde yayımlanacaktır. Örnek uygulamalar için belirlenmiş bir yürürlük tarihi bulunmamakta birlikte, işletmeler 31 Aralık 2025 raporlama dönemi sonu itibarıyla bu örneklerin uygulanmasını değerlendirebilir.

● **TFRS 18 Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklama;** 1 Ocak 2027 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bu standart, kar veya zarar tablosundaki güncellemelere odaklanan, mali tabloların sunumuna ve açıklanmasına ilişkin yeni standarttır. TFRS 18'de getirilen temel yeni kavramlar aşağıdakilerle ilgilidir:

- kar veya zarar tablosunun yapısı
- işletmenin finansal tablolarının dışında raporlanan belirli kâr veya zarar performans ölçütleri (yani yönetim tarafından tanımlanan performans ölçütleri) için finansal tablolarda yapılması gereken açıklamalar; ve genel olarak temel finansal tablolar ve dipnotlar için geçerli olan toplulaştırma ve ayrıştırma ile ilişkin geliştirilmiş ilkeler.

Aralık 2025 tarihinde sona eren raporlama dönemi için yapılacak açıklamalar aşağıdakileri içermelidir:

- değişikliklerin niteliği,
- TFRS 18'in, 1 Ocak 2027 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemleri için uygulanmasının zorunlu olduğu hususu,
- planlanan ilk uygulama tarihi ve
- aşağıdakilerden biri:
 - TFRS 18'in ilk uygulandığı dönemde, söz konusu standardın uygulanmasının işletmenin finansal tabloları üzerindeki olası etkilerinin değerlendirilmesine yardımcı olacak bilinen veya makul ölçüde tahmin edilebilir bilgiler; veya
 - bu etkilerin bilinmediği veya makul ölçüde tahmin edilebilir olmadığı durumlarda, bu durumu ifade eden bir açıklama.

TMS 8'in 30–31'inci paragraflarına uyum sağlamak amacıyla, işletmeler TFRS 18'in benimsenmesine ilişkin açıklamaları hazırlarken aşağıdaki ilkeleri dikkate almalıdır:

- a. Açıklamaların, işletmelerin uygulama sürecinin 2027 yılına doğru ilerlemesine paralel olarak giderek daha ayrıntılı hâle gelmesi beklenmektedir.
- b. Uygun ve güvenilir olması hâlinde nicel bilgilerin sunulmasının değerlendirilmesi.
- c. Diğer kamuya açık iletişimlerle uyumun değerlendirilmesi.
- d. Açıklamalar, yalnızca raporlama dönemi sonu itibarıyla mevcut olan bilgilere değil, finansal tabloların yayımlanma tarihine kadar mevcut olan bilgilere dayanmalıdır.

Grup yönetimi bu kapsamda yaptığı değerlendirmeler neticesinde TFRS 18 uygulamasını 1 Ocak 2027'den itibaren uygulamayı planlamaktadır. TFRS 18'in ilk uygulandığı dönemde, söz konusu standardın uygulanmasının işletmenin finansal tabloları ile performansı üzerindeki olası etkilerinin değerlendirilmesi süreci devam etmekte olup söz konusu etkiler bu rapor tarihi itibarıyla belirlenmemiş ve makul ölçüde tahmin edilememiştir.

● **TFRS 19 Kamuya Hesap Verme Yükümlülüğü Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar:**

Açıklamalar ve Değişiklikler; 1 Ocak 2027 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Yeni standart diğer TFRS'ler ile birlikte uygulanmaktadır.

Şartları sağlayan bir bağlı ortaklık, açıklama hükümleri hariç diğer TFRS Muhasebe Standartlarındaki hükümleri uygular ve bunun yerine TFRS 19'daki azaltılmış açıklama gerekliliklerini uygular. TFRS 19'un azaltılmış açıklama gereklilikleri, şartları sağlayan bağlı ortaklıkların finansal tablolarının kullanıcılarının bilgi ihtiyaçları ile finansal tablo hazırlayıcıları için maliyet tasarrufları arasında denge kurar. TFRS 19, şartları sağlayan bağlı ortaklıklar için gönüllü uygulanabilecek standarttır. Bir bağlı ortaklık aşağıdaki durumlarda ilgili şartları sağlar.

- kamuya hesap verme yükümlülüğünün bulunmaması ve
- TFRS Muhasebe Standartlarına uygun, kamunun kullanımına açık konsolide mali tablolar üreten bir ana veya ara ana ortaklığının olması.

● **TFRS 19 Kamuya Hesap Verme Yükümlülüğü Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar:**

Açıklamalar; Bu değişikliklerle birlikte TFRS 19, TFRS 19'un uygulanacağı tarih olan 1 Ocak 2027'ye kadar yürürlüğe girecek olan TFRS Muhasebe Standartlarındaki değişiklikleri yansıtmaktadır. Söz konusu değişiklikler, Şubat 2021 ile Mayıs 2024 tarihleri arasında yayımlanan standartlar ve değişiklikler kapsamında, uygun bağlı ortaklıklar için açıklama yükümlülüklerini azaltarak kolaylık sağlamaktadır; özellikle:

- TFRS 18 Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklamalar;
- Tedarikçi Finansman Anlaşmalarına İlişkin Düzenlemeler (TMS 7 ve TFRS 7'de yapılan değişiklikler);
- Uluslararası Vergi Reformu — İkinci Sütun Model Kuralları (TMS 12'de yapılan değişiklikler);
- Değiştirilebilirliğin Eksikliği (TMS 21'de yapılan değişiklikler); ve
- Finansal Araçların Sınıflandırma ve Ölçümüne İlişkin Değişiklikler (TFRS 9 ve TFRS 7'de yapılan değişiklikler).

Grup yukarıda yer alan değişikliklerin operasyonlarına olan etkilerini değerlendirip geçerlilik tarihinden itibaren uygulayacaktır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş ve Grup faaliyetleriyle ilgili olmayan standartlar ve değişiklikler yukarıda verilmemiştir. Yukarıdaki standart ve yorumların uygulanmasının gelecek dönemlerde TFRS 18 hakkında devam eden değerlendirmeler haricinde Grup'un konsolide finansal tabloları üzerinde önemli bir etki yaratmayacağı beklenmektedir.

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti

İlişkili taraflar

İlişkili taraflar, konsolide finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

- a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır: Söz konusu kişinin,
 - (i) Raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması halinde,
 - (ii) Raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
 - (iii) Raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.
- b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:
 - (i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir).
 - (ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.
 - (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.
 - (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.
 - (v) İşletmenin, raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde.

- c) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:
- (i) Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.
 - (ii) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.
 - (iii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.
 - (iv) İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Hasılat

Gelir ve gider kalemlerinin belirlenmesinde tahakkuk esası uygulanmaktadır. Buna göre hasılat, gelir ve karlar aynı döneme ait maliyet, gider ve zararlarla karşılaştırılacak şekilde muhasebeleştirilmektedir.

Mal ve hizmet satışları

Grup, TFRS 15 "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat Standardı" doğrultusunda aşağıda yer alan beş aşamalı model kapsamında hasılatı finansal tablolarında muhasebeleştirmektedir.

- Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi
- İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması
- Hasılatın muhasebeleştirilmesi

Grup, müşterilerle yapılan her bir sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirerek, söz konusu mal veya hizmetleri devretmeye yönelik verdiği her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak belirlemektedir.

Her bir edim yükümlülüğü için, edim yükümlülüğünün zamana yayılı olarak mı yoksa belirli bir anda mı yerine getirileceği sözleşme başlangıcında belirlenir. Grup, bir mal veya hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla ilgili satışlara ilişkin edim yükümlülüklerini zamana yayılı olarak yerine getirirse, söz konusu edim yükümlülüklerinin tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek hasılatı zamana yayılı olarak finansal tablolara alır.

Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe, bu edim yükümlülüğüne tekabül eden işlem bedelini hasılat olarak finansal tablolarına kaydeder. Mal veya hizmetlerin kontrolü müşterilerin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) mal veya hizmet devredilmiş olur.

Bu modele göre öncelikle müşterilerle yapılan her bir sözleşmede taahhüt edilen mal veya hizmetler değerlendirilmekte ve söz konusu mal veya hizmetleri devretmeye yönelik verilen her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak belirlenmektedir. Sonrasında ise edim yükümlülüklerinin zamana yayılı olarak mı yoksa belirli bir anda mı yerine getirileceği tespit edilmektedir. Grup, bir mal veya hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla ilgili satışlara ilişkin edim yükümlülüklerini zamana yayılı olarak yerine getirirse, söz konusu edim yükümlülüklerinin tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek hasılatı zamana yayılı olarak finansal tablolara alır. Mal veya hizmet devri taahhüdün niteliğindeki edim yükümlülükleri ile alakalı hasılat, mal veya hizmetlerin kontrolünün müşterilerin eline geçtiğinde muhasebeleştirilir.

Grup aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- a) Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uyarınca) onaylamış ve kendi edimlerini ifa etmeyi taahhüt etmektedir,
- b) Grup her bir tarafın devredeceği mal veya hizmetlerle ilgili hakları tanımlayabilmektedir,
- c) Grup devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili ödeme koşulları tanımlayabilmektedir,
- d) Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
- e) Grup'un müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığı bedel tahsil edecek olması muhtemeldir. Bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken işletme, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeyebilmesini ve buna ilişkin niyetini dikkate alır.

Grup, enerji kabloları, bakır iletkenli haberleşme kabloları ile fiber optik kabloları ürünleri üretilmesi ve satılması sonucunda hasılat elde etmektedir. Hasılat, ürünlerin kontrolü müşteriye devredildiğinde kaydedilir.

Grup, satışı yapılan malın kontrolünün müşteriye devrini değerlendirirken;

- Mal veya hizmete ilişkin tahsil hakkına sahipliği,
- Müşterinin malın yasal hakkına sahipliği,
- Malın fiziki zilyetliğinin devri,
- Malın mülkiyetinin getirdiği önemli risk ve getirilerine sahipliği,
- Müşterinin malın kabul etmesi şartlarını dikkate alır.

Her bir edim yükümlülüğü için Grup, sözleşme başlangıcında edim yükümlülüğünü zamanla yerine getirip getirmediğini ya da edim yükümlülüğünün zamanın belli bir anında yerine getirip getirmediğini belirler. Grup, ürün satışlarından kaynaklanan hasılatı kontrolün müşteriye devrini takiben finansal tablolarına kaydeder.

Grup, müşterilerinden tamamlanan ediminin müşteri açısından değerine doğrudan karşılık gelen bir bedelin tahsiline hak kazanması durumunda (ürünlerin tesliminde), faturalama hakkına sahip olduğu tutar kadar hasılatı finansal tablolara almaktadır.

Grup, bir müşteriden tahsil ettiği bedelin bir kısmını veya tamamını bu müşteriye geri ödemeyi bekliorsa, finansal tablolara bir iade yükümlülüğü yansır. İade yükümlülüğü, işletmenin tahsil ettiği (veya edeceği) bedelin hak etmeyi beklemediği kısmı üzerinden hesaplanır. İade yükümlülüğü, şartlardaki değişiklikler göz önünde bulundurularak her raporlama dönemi sonunda güncellenir.

İnşaat sözleşmeleri

İnşaat sözleşmelerine ilişkin sonuçların güvenilir olarak tahmin edilememesi durumunda sözleşmeden elde edilecek gelir, gerçekleştirilen sözleşme giderlerinin tazmin edilebilir kısmı kadar muhasebeleştirilir. Sözleşme giderleri oluştuğlarında muhasebeleştirilir.

Sözleşme hasılatı, inşaat sözleşmelerinin neticesinin güvenilir olarak tahmin edilebildiği ve sözleşmenin kar getirmesinin muhtemel olduğu durumlarda sözleşme dönemi boyunca muhasebeleştirilir. Sözleşmelerdeki değişiklikler, talep edilen ödemeler ve teşvik ödemeleri müşterinin kabul ettiği oranda ve güvenilir olarak ölçülebildikleri sürece sözleşme gelirlerine ilave edilir.

Toplam sözleşme giderlerinin toplam sözleşme hasilatını aşmasının muhtemel olduğu durumlarda, beklenen zarar derhal gider olarak muhasebeleştirilir.

Grup, ilgili döneme ait muhasebeleştirilecek olan uygun hasılat tutarının saptanması için "tamamlanma yüzdesi yöntemi"ni kullanır. Tamamlanma aşaması her bir sözleşme için tahmin edilen toplam maliyetlerin yüzdesi olarak bilanço tarihine kadar olan süre içinde oluşan sözleşme giderlerine göre ölçülür. Sözleşme kapsamındaki geleceğe ilişkin bir faaliyetle ilgili olarak dönem içinde oluşan harcamalar tamamlanma aşamasının belirlenmesinde sözleşme giderlerine sunar. Müşterilerce ödenmemiş olan hak ediş bedelleri ile hak edişler üzerinden teminat olarak alıkonulan tutarlar "ticari alacaklar" hesabına dahil edilir.

Grup, sözleşmeye bağlı işlerden devam etmekte olanlara ilişkin olarak müşterilerden olan brüt alacak tutarını, hak ediş tutarının, katlanılan maliyetlere sonuç hesaplarına yansıtılan karın ilave edilmesi (zararın düşülmesi) neticesinde elde edilen tutarı aşması halinde, yükümlülük olarak sunar.

Faiz gelirleri

Faiz gelirleri, etkin faiz oranı üzerinden hesaplanarak tahakkuk ettirilir. Faiz içeren bir menkul kıymetin ediniminden önce ödenmemiş faiz tahakkuku durumunda; sonradan tahsil edilen faiz, edinim öncesi ve edinim sonrası dönemlere ayrılır ve yalnızca edinim sonrasına ait kısım gelir olarak finansal tablolara yansıtılır.

Stoklar

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleştirilebilir değerin düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Üretim maliyeti sistemi safha maliyeti olup değerli metal stokları hariç (bakır, alüminyum) ilk giren ilk çıkar (FIFO) maliyet yöntemi uygulanmaktadır. Değerli metal stokları ağırlıklı ortalama maliyet yönetimi ile değerlendirilmektedir. Mamul ve yarı mamul maliyeti hammadde, doğrudan işçilik, diğer doğrudan giderler ve ilgili genel üretim giderlerini içerirken borçlanma maliyetlerini içermez. Net gerçekleştirilebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ile satış gerçekleştirilmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir. Stokların net gerçekleştirilebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleştirilebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün olduğu yılda gelir tablosuna gider olarak yansıtılır. Daha önce stokların net gerçekleştirilebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleştirilebilir değerde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır.

Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar, elde etme maliyet değerlerinden birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki net değeri üzerinden gösterilirler. Arazi ve arsalar amortismanına tabi tutulmazlar ve maliyet değerlerinden birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

İdari amaçlı ya da halihazırda belirlenmemiş olan diğer amaçlar doğrultusunda inşa edilme aşamasındaki varlıklar, maliyet değerlerinden varsa değer düşüklüğü kaybı düşülerek gösterilirler. Maliyete yasal harçlar da dahil edilir. Bu varlıkların inşası bittiğinde ve kullanıma hazır hale geldiklerinde ilgili maddi duran varlık kalemine sınıflandırılırlar. Bu tür varlıklar, diğer sabit varlıklar için kullanılan amortisman yönteminde olduğu gibi, kullanıma hazır olduklarında amortismanına tabi tutulurlar.

Arazi ve yapılmakta olan yatırımlar dışında, maddi duran varlıkların maliyet tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortismanına tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Binalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri ile makine, tesis ve cihazlar, yönetimin amaçları doğrultusunda faaliyet gösterebilmesi amacıyla gerekli duruma ve yere getirildiği andan itibaren aktifleştirilir ve amortismanına tabi tutulmaya başlanırlar. Maddi duran varlıkların hurda değerinin önemli tutarlarda olmadığı tahmin edilmektedir. Her raporlama döneminde, maddi duran varlıkların hurda değeri ve yaklaşık ekonomik ömürler gözden geçirilmekte ve gerekli düzeltmeler ileriye dönük olarak yansıtılmaktadır.

Bir maddi duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda finansal durum tablosu dışı bırakılır. Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve gelir tablosuna dahil edilir.

Maddi duran varlıklara ait amortisman süreleri aşağıdaki gibidir:

Ekonomik ömür

Binalar	4-50 yıl
Tesis, makine ve cihazlar	5-20 yıl
Taşıtlar	5 yıl
Demirbaşlar	2-10 yıl
Özel maliyetler	4-10 yıl

Aktifleştirmeden sonraki harcamalar, gelecekte ekonomik fayda sağlanmasının kuvvetle muhtemel olması ve ilgili harcamanın maliyetinin güvenilir bir şekilde ölçülmesi durumunda ilgili varlığın maliyetine eklenir veya ayrı bir varlık olarak konsolide finansal tablolara yansıtılır.

Maddi duran varlıklar; taşınır değerlerin, geri kazanılabilir değerlerinden daha fazla olabileceğini gösteren koşullarda değer düşüklüğü için gözden geçirilmektedir. Değer düşüklüğü saptanması için varlıklar, nakit üreten birimler olan en alt seviyede gruplanır (nakit üreten birim). Bir maddi duran varlığın taşıdığı değer, geri kazanılabilir değerinden fazla ise karşılık ayrılarak defter değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, maddi duran varlığın kullanımındaki değeri veya varlığın satış için katlanılacak giderler düşüldükten sonraki net satış fiyatından yüksek olanıdır. Bilanço tarihi itibarıyla varlıkların faydalı ömürleri gözden geçirilmekte, gerektiğinde düzeltilmektedir.

Bakım ve onarım giderleri oluştukları dönemin konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna gider olarak kaydedilirler. Grup, yapılan yenilemeler doğrultusunda değiştirilen parçaların diğer bölümlerden bağımsız bir şekilde amortismanına tabi tutulup tutulmadığına bakmaksızın taşınan değerlerini bilançodan çıkarır. Başlıca yenilemeler, ilgili maddi duran varlığın kalan ömrünün veya yenilemenin kendisinin ekonomik ömrünün kısa olanı baz alınarak amortismanına tabi tutulurlar.

Maddi duran varlıkların elden çıkarılmasında elde edilen kar ya da zarar, maddi duran varlığın taşıdığı değere göre belirlenir ve gelir ve gider hesaplarına kaydedilir.

Maddi olmayan duran varlıklar

Satın alınan maddi olmayan duran varlıklar

Satın alınan maddi olmayan duran varlıklardan sınırlı ömre sahip olanlar, maliyet değerlerinden birikmiş itfa payları ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutarıyla gösterilirler. Bu varlıklar beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak itfa edilir. Beklenen faydalı ömür ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkilerini tespit etmek amacıyla her yıl gözden geçirilir ve tahminlerdeki değişiklikler ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir. Satın alınan maddi olmayan duran varlıklardan sınırsız ömre sahip olanlar maliyet değerlerinden birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutarıyla gösterilirler.

Bilgisayar yazılımı

Satın alınan bilgisayar yazılımları, satın alımı sırasında ve satın almadan kullanıma hazır olana kadar geçen sürede oluşan maliyetler üzerinden aktifleştirilir. Söz konusu maliyetler, faydalı ömürlerine göre itfa edilir.

Maddi olmayan duran varlıklar için kullanılan itfa süreleri aşağıdaki gibidir:

Ekonomik ömür

Haklar 3-10 yıl

Maddi duran varlıklar ve şerefiye haricinde maddi olmayan duran varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, her raporlama tarihinde varlıklarında değer düşüklüğü olup olmadığını belirlemek için maddi olan ve olmayan duran varlıklarının defter değerini inceler. Varlıklarda değer düşüklüğü olması durumunda, değer düşüklüğü tutarının belirlenebilmesi için varlıkların, varsa, geri kazanılabilir tutarı ölçülür. Bir varlığın geri kazanılabilir tutarının ölçülemediği durumlarda Grup, varlıkla ilişkili nakit yaratan birimin geri kazanılabilir tutarını ölçer. Makul ve tutarlı bir tahsis esası belirlenmesi halinde Grup varlıkları nakit yaratan birimlere dağıtılır. Bunun mümkün olmadığı durumlarda, Grup varlıkları makul ve tutarlı bir tahsis esasının belirlenmesi için en küçük nakit yaratan birimlere dağıtılır.

Geri kazanılabilir tutar, bir varlığın veya nakit yaratan birimin, satış maliyetleri düşülmüş gerçeğe uygun değeri ile kullanım değerinden yüksek olanıdır. Kullanım değeri, bir varlık veya nakit yaratan birimden elde edilmesi beklenen gelecekteki nakit akışlarının bugünkü değeridir. Kullanım değerinin hesaplanmasında mevcut dönemdeki piyasa değerlendirmesine göre paranın kullanım değerini ve gelecekteki nakit akımları tahminlerinde dikkate alınmayan varlığa özgü riskleri yansıtan vergi öncesi iskonto oranı kullanılır.

Bir varlığın (ya da nakit yaratan birimin) geri kazanılabilir tutarının defter değerinden düşük olduğu durumlarda, varlığın (ya da nakit yaratan birimin) defter değeri, geri kazanılabilir tutarına indirilir. Değer düşüklüğü zararı doğrudan kar veya zarar içinde muhasebeleştirilir. Değer düşüklüğü zararının sonraki dönemlerde iptali söz konusu olduğunda, varlığın (ya da ilgili nakit yaratan birimin) defter değeri geri kazanılabilir tutar için yeniden güncellenen tahmini tutara denk gelecek şekilde artırılır. Arttırılan defter değeri, ilgili varlık (ya da ilgili nakit yaratan birimi) için önceki dönemlerde varlık için değer düşüklüğü zararının ayrılmamış olması durumunda ulaşacağı defter değeri aşmamalıdır. Değer düşüklüğü zararına ilişkin iptal işlemi doğrudan kar veya zarar içinde muhasebeleştirilir.

Finansal araçlar

Finansal varlıklar

Sınıflandırma

Grup, finansal varlıklarını "itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen", ve "gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar" olarak iki sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıkların yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli ve finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özellikleri esas alınarak yapılmaktadır. Grup, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapmaktadır. Grup'un finansal varlıkların yönetiminde kullandığı iş modelinin değiştiği durumlarda hariç, finansal varlıklar ilk muhasebeleştirilmelerinden sonra yeniden sınıflanmazlar; iş modeli değişikliği durumunda ise, değişikliğin akabinde takip eden raporlama döneminin ilk gününde finansal varlıklar yeniden sınıflanırlar.

Muhasebeleştirme ve Ölçümleme

Grup yönetiminin "sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme iş modeli"ni benimsediği ve sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıkları, "itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar" olarak sınıflandırılır. Vadeleri konsolide finansal durum tablosu tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklar, 12 aydan uzun ise duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, konsolide finansal durum tablosunda "ticari alacaklar", "diğer alacaklar" ve "nakit ve nakit benzerleri" kalemlerini içermektedir.

Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar; konsolide finansal durum tablosunda yer alan "türev araçlar" kalemleri ile piyasada kısa dönemde oluşan fiyat ve benzeri unsurlardaki dalgalanmalardan fayda sağlama amacıyla elde edilen veya elde edilme nedeninden bağımsız olarak, kısa dönemde kar sağlamaya yönelik bir portföyün parçası olan, alım satım amacıyla elde tutulan "finansal varlıklar" dan oluşmaktadır. Türev araçlar, gerçeğe uygun değerinin pozitif olması durumunda varlık, negatif olması durumunda ise yükümlülük olarak muhasebeleştirilmektedir. Grup'un türev araçları vadeli döviz alım-satım sözleşmelerine ilişkin işlemlerden oluşmaktadır. Gerçeğe uygun değeriyle ölçülen ve kar veya zarar tablosuyla ilişkilendirilen finansal varlıklar ise, konsolide finansal durum tablosuna ilk olarak işlem maliyetleri de dahil olmak üzere maliyet değerleri ile yansıtılır.

Bu finansal varlıklar kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değerleri üzerinden değerlendirilir. Gerçekleşen ya da gerçekleşmeyen kazanç ve zararlar "esas faaliyetlerden gelir / giderleri" içinde muhasebeleştirilir. Finansal riske karşı etkili bir koruma aracı olarak belirlenmemiş olan türev ürünleri teşkil eden bahse konu finansal varlıklar da gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar olarak sınıflandırılır.

Finansal Tablo Dışı Birakma

Grup, finansal varlıklarla ilgili sözleşme uyarınca meydana gelen nakit akışları ile ilgili hakları sona erdiğinde veya ilgili haklarını, bu finansal varlık ile ilgili bütün risk ve getirilerinin sahipliğini bir alim satım işlemiyle devrettiğinde söz konusu finansal varlığı kayıtlarından çıkarır. Grup tarafından devredilen finansal varlıkların yaratılan veya elde tutulan her türlü hak, ayrı bir varlık veya yükümlülük olarak muhasebeleştirilir.

Değer Düşüklüğü

Finansal varlıklar ve sözleşme varlıkları değer düşüklüğü "Beklenen Kredi Zararı" (BKZ) modeli ile hesaplanmaktadır. Değer düşüklüğü modeli, itfa edilmiş maliyet finansal varlıklara ve sözleşme varlıklarına uygulanmaktadır.

Zarar karşılıkları aşağıdaki bazda ölçülmüştür;

- 12 aylık BKZ'ler: raporlama tarihinden sonraki 12 ay içinde olası temerrüt olaylarından kaynaklanan BKZ'lerdir.
- Ömür boyu BKZ'ler: bir finansal aracın beklenen ömrü boyunca muhtemel bütün temerrüt olaylarından kaynaklanan BKZ'lerdir.

Ömür boyu BKZ ölçümü, raporlama tarihinde bir finansal varlık ile ilgili kredi riskinin ilk muhasebeleştirme anından sonra önemli ölçüde artması halinde uygulanır. İlgili artışın yaşanmadığı diğer her türlü durumda 12 aylık BKZ hesaplaması uygulanmıştır.

Grup, finansal varlığın kredi riskinin raporlama tarihinde düşük bir kredi riskine sahip olması durumunda, finansal varlığın kredi riskinin önemli ölçüde artmadığını tespit edebilir. Bununla birlikte, ömür boyu BKZ ölçümü (basitleştirilmiş yaklaşım), önemli bir finansman unsuru olmaksızın ticari alacaklar ve sözleşme varlıkları için daima geçerlidir.

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzeri kalemleri, nakit para, vadesiz mevduat ve satın alım tarihinden itibaren vadeleri 3 ay veya 3 aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riski taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır.

Ticari alacaklar

Ticari alacaklar, cari hesap alacakları, vadeli senetler ve çeklerden oluşmaktadır. Ticari alacaklar, fatura edilmiş tutardan, BKZ modeli uyarınca ayrılan değer düşüklüğü karşılığı sonrası taşınan değerleri ile yansıtılmakta ve etkinin önemli olduğu durumlarda etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden ölçülmektedir.

Finansal tablolarda itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakların değer düşüklüğü hesaplamaları kapsamında "basitleştirilmiş yaklaşımı" uygulanmaktadır. Söz konusu yaklaşım ile, ticari alacakların belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda (gerçekleşmiş değer düşüklüğü zararları haricinde), ticari alacaklara ilişkin zarar karşılıkları "ömür boyu beklenen kredi zararlarına" eşit bir tutardan ölçülmektedir. Basitleştirilmiş yaklaşım altında şirket müşterilerinden almış olduğu teminatları da dikkate alarak BKZ modeli uyarınca değer düşüklüğü karşılığını muhasebeleştirmektedir. Değer düşüklüğü karşılığı ayrılmasını takiben, değer düşüklüğüne uğrayan alacak tutarının tamamının veya bir kısmının tahsil edilmesi durumunda, tahsil edilen tutar ayrılan değer düşüklüğü karşılığından düşülerek "esas faaliyetlerden diğer gelirler (giderler)" hesaplarında muhasebeleştirilir (Dipnot 21).

Ticari işlemlere ilişkin kur farkı kar (zararları) konsolide kar veya zarar tablosunda "esas faaliyetlerden diğer gelirler (giderler)" hesabı içerisinde muhasebeleştirilir (Dipnot 21). Ticari alacakların değer düşüklüğü karşılığı sonrası itfa edilmiş maliyet değerlerinin, varlıkların gerçeğe uygun değerine yakın olduğu varsayılmaktadır.

Finansal borçlanmalar

Finansal bir yükümlülük ilk muhasebeleştirilmesi sırasında gerçeğe uygun değerinden ölçülür. Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılmayan finansal yükümlülüklerin ilk muhasebeleştirilmesi sırasında, ilgili finansal yükümlülüğün yüklenimi ile doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de söz konusu gerçeğe uygun değere ilave edilir. Finansal yükümlülükler sonraki dönemlerde etkin faiz oranı üzerinden hesaplanan faiz gideri ile birlikte etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilir.

Kiralamalar

Grup - Kiracı olarak

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama niteliği taşıyıp taşımadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda, bu sözleşme kiralama niteliği taşımaktadır ya da bir kiralama işlemi içermektedir.

Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

- Sözleşmenin tanımlanan varlık içermesi; bir varlık genellikle sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanır.
- Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakını temsil etmesi. Tedarikçinin varlığı ikame etme yönünde asıl bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir.
- Tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakını elde etme hakkının olması
- Tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması durumunda varlığın kullanım hakkına sahip olduğunu değerlendirmektedir. Grup varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlarda sahiptir:
 - i. Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığı işletme hakkına sahip olması (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirme hakkının bulunmaması veya
 - ii. Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansır.

Kullanım hakkı varlığı

Kullanım hakkı varlığı ilk olarak maliyet yöntemiyle muhasebeleştirilir ve aşağıdakileri içerir:

- Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler ve
- Dayanak varlığın, kiralamanın hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesi için restore edilmesiyle ilgili olarak varsa, Grup tarafından katlanılacak maliyetler (stok üretimi için katlanılan maliyetler hariç).

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını:

- Birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve
- Kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer.

Grup, kullanım hakkı varlığını amortisman tabii tutarken TMS 16 Maddi Duran Varlıklar standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular.

Kullanım hakkı varlığının değer düşüklüğüne uğramış olup olmadığını belirlemek ve belirlenen herhangi bir değer düşüklüğü zararını muhasebeleştirmek için TMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü standardını uygular.

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Şirket kira yükümlülüğünü o tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımni faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak; zımni faiz oranının kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise kiracının alternatif borçlanma faiz oranı kullanılarak iskonto edilir.

Grup'un kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

- Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan kira ödemeleri,
- Kiralama süresinin kiracının kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
- Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
- Defter değerini, varsa yeniden değerlendirilmeleri ve yeniden yapılandırılmaları yansıtacak şekilde yeniden ölçer.

Grup, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak finansal tablolarına yansıtır.

Ticari borçlar

Ticari borçlar, olağan faaliyetler içerisinde tedarikçilerden sağlanan mal ve hizmetlere ilişkin yapılması gereken ödemeleri ifade etmektedir. Ticari borçlar, ilk olarak gerçeğe uygun değerinden ve müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyetinden ölçülürler (Dipnot 4).

Türev finansal araçlar

Grup'un faaliyetleri, temelde işletmeyi kur ve faiz oranlarındaki değişimlere bağlı olan finansal risklere maruz bırakmaktadır. Grup, belirli bağlayıcı taahhütlerle ve gelecekte tahmin edilen işlemlere bağlı döviz kuru dalgalanmaları ile ilişkilendirilen finansal risklerden korunmak amacıyla türev finansal araçları (esas olarak döviz kuru forward sözleşmeleri) kullanmaktadır.

Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar; konsolide finansal durum tablosunda yer alan "türev araçlar" kalemleri ile piyasada kısa dönemde oluşan fiyat ve benzeri unsurlardaki dalgalanmalardan fayda sağlama amacıyla elde edilen veya elde edilme nedeninden bağımsız olarak, kısa dönemde kar sağlamaya yönelik bir portföyün parçası olan, alım satım amacıyla elde tutulan "finansal varlıklar" dan oluşmaktadır. Türev araçlar, gerçeğe uygun değerinin pozitif olması durumunda varlık, negatif olması durumunda ise yükümlülük olarak muhasebeleştirilmektedir. Grup'un türev araçları vadeli döviz alım-satım sözleşmelerine ilişkin işlemlerden oluşmaktadır.

Gerçeğe uygun değeriyle ölçülen ve kar veya zarar tablosuyla ilişkilendirilen finansal varlıklar ise, konsolide finansal durum tablosuna ilk olarak işlem maliyetleri de dahil olmak üzere maliyet değerleri ile yansıtılır. Bu finansal varlıklar kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değerleri üzerinden değerlendirilir. Gerçekleşen ya da gerçekleşmeyen kazanç ve zararlar "esas faaliyetlerden gelir / giderleri" içinde muhasebeleştirilir. Finansal riske karşı etkili bir koruma aracı olarak belirlenmemiş olan türev ürünleri teşkil eden bahse konu finansal varlıklar da gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar olarak sınıflandırılır.

Türev finansal araçlar, sözleşme tarihindeki gerçeğe uygun değeri ile hesaplanır ve sonraki raporlama dönemlerinde gerçeğe uygun değer ile tekrar hesaplanır.

Etkin faiz yöntemi

Finansal varlığın itfa edilmiş maliyet ile değerlendirilmesi ve ilgili faiz gelirinin ilişkili olduğu döneme dağıtılması yöntemidir. Etkin faiz oranı; finansal aracın beklenen ömrü boyunca veya uygun olması durumunda daha kısa bir zaman dilimi süresince gelecekte tahsil edilecek tahmini nakdi, tam olarak ilgili finansal varlığın net bugünkü değerine indirgeyen orandır.

Kur değişiminin etkileri

Yabancı para işlem ve bakiyeler

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette buldukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin mali durumu ve faaliyet sonuçları, Grup'un geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

Her bir işletmenin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden (TL dışındaki para birimleri) gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınmak suretiyle kaydedilmektedir. Finansal durum tablosunda yer alan döviz endekslis parasal varlık ve yükümlülükler bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmiştir. Gerçeğe uygun değeri ile izlenmekte olan parasal olmayan kalemlerden yabancı para cinsinden kaydedilmiş

olanlar, gerçeğe uygun değer belirlendiği tarihteki kurlar esas alınmak suretiyle TL'ye çevrilmektedir. Tarihi maliyet cinsinden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmeye tabi tutulmazlar.

Pay başına kazanç

Konsolide kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, net karın, yıl boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur.

Türkiye'de şirketler sermayelerini halihazırda bulunan hissedarlarına, geçmiş yıl kazançlarından ve enflasyon düzeltmesi farkları hesabından dağıttıkları "bedelsiz hisse" yolu ile artırılabilmektedirler. Bu tip "bedelsiz hisse" dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunur.

Raporlama döneminden sonraki olaylar

Raporlama döneminden sonraki olaylar; kara ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile finansal durum tablosunun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Grup, bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, konsolide finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir.

Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda finansal tablolarda karşılık ayrılır.

Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın en güvenilir şekilde tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır. Karşılığın, mevcut yükümlülüğün karşılanması için gerekli tahmini nakit akımlarını kullanarak ölçülmesi durumunda söz konusu karşılığın defter değeri, ilgili nakit akımlarının bugünkü değerine eşittir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

Zarara sebebiyet verecek sözleşmeler

Zarara sebebiyet verecek sözleşmelerden kaynaklanan mevcut yükümlülükler, karşılık olarak hesaplanır ve muhasebeleştirilir. Grup'un, sözleşmeye bağlı yükümlülüklerini yerine getirmek için katlanılacak kaçınılmaz maliyetlerin bahse konu sözleşmeye ilişkin olarak elde edilmesi beklenen ekonomik faydaları aşan sözleşmesinin bulunması halinde, zarara sebebiyet verecek sözleşmenin var olduğu kabul edilir.

Garanti karşılıkları

Garanti maliyetleriyle ilgili karşılıklar, Grup'a ait yükümlülüklerin karşılanması için yönetim tarafından tahmin edilen en uygun harcamalara göre, ilgili ürünlerin satış tarihinde muhasebeleştirilir.

Devlet teşvik ve yardımları

Devlet teşviki, işletmenin teşvikin elde edilmesi için gerekli koşulları yerine getireceğine ve teşvikin elde edileceğine dair makul bir güvence olmadan finansal tablolara yansıtılmaz.

Devlet teşvikleri, bu teşviklerle karşılanması amaçlanan maliyetlerin gider olarak muhasebeleştirildiği dönemler boyunca sistematik şekilde kâr veya zarara yansıtılır. Bir finansman aracı olan devlet teşvikleri, finanse ettikleri harcama kalemini netleştirmek amacıyla kâr veya zararda muhasebeleştirilmek yerine, ertelenmiş gelir olarak finansal durum tablosu ile ilişkilendirilmeli ve ilgili varlıkların ekonomik ömrü boyunca sistematik şekilde kâr veya zarara yansıtılmalıdır.

Önceden gerçekleşmiş gider veya zararları karşılamak ya da işletmeye gelecekte herhangi bir maliyet gerektirmeksizin acil finansman desteği sağlamak amacıyla verilen devlet teşvikleri, tahsil edilebilir hale geldiği dönemde kâr ya da zararda muhasebeleştirilir.

Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Türk Vergi Mevzuatı, ana şirket ve onun bağlı ortaklığına konsolide vergi beyannamesi hazırlamasına izin vermediğinden, ekli konsolide finansal tablolarda da yansıtıldığı üzere, vergi karşılıkları her bir işletme bazında ayrı olarak hesaplanmıştır.

Gelir vergisi gideri, cari vergi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur. Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olması koşuluyla, gelir tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

Cari dönem kurumlar vergisi

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kâr, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, gelir tablosunda yer verilen kârden farklılık gösterir. Grup'un cari vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış ya da önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

Türkiye'de, kurumlar vergisi oranı 2025 yılı için %25'tir (2024: %25). Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır. Kurumlar vergisi, ilgili olduğu yıl sonunu takip eden dördüncü ayın otuzuncu günü akşamına kadar beyan edilmekte ve ilgili ayın sonuna kadar tek taksitte ödenmektedir.

Şirketler üçer aylık mali karları üzerinden %25 oranında geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 17 inci gününe kadar beyan edip on yedinci günün akşamına kadar öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi devlete karşı olan herhangi bir başka finansal borca da mahsup edilebilir.

Kurumlar Vergisi Kanunu'na göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönemin kurumlar vergisi matrahından indirilebilir. Beyanlar ve ilgili muhasebe kayıtları vergi dairesince beş yıl içerisinde incelenebilmektedir.

Türkiye'de mukim şirketlerden, kurumlar vergisi ve gelir vergisinden sorumlu olmayanlar ve muaf tutulanlar haricindekilere yapılanlarla Türkiye'de mukim olan ve olmayan gerçek kişilere ve Türkiye'de mukim olmayan tüzel kişilere yapılan temettü ödemeleri %10 gelir vergisine tabidir.

Türkiye'de mukim şirketlerden yine Türkiye'de mukim anonim şirketlere yapılan temettü ödemeleri gelir vergisine tabi değildir. Ayrıca karın dağıtılmaması veya sermayeye eklenmesi durumunda gelir vergisi hesaplanmamaktadır.

Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyanamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple Grup'un konsolide finansal tablolarına yansıtılan vergi yükümlülükleri, konsolidasyon kapsamına alınan tüm şirketler için ayrı ayrı hesaplanmıştır. 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihli finansal durum tablolarında ödenecek vergi tutarları her bir Bağlı Ortaklık için netleştirilmiş olup, konsolide finansal tablolarda ayrı sınıflandırılmaktadır.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin yasallaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Bahse konu varlık ve yükümlülükler, ticari ya da mali kar/zararı etkilemeyen işleme ilişkin geçici fark, şerefiye veya diğer varlık ve yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından (işletme birleşmeleri dışında) kaynaklanıyorsa muhasebeleştirilmez. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, her bilanço tarihi itibarıyla gözden geçirilir. Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde azaltılır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış veya önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Grup'un cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

Çalışanlara sağlanan faydalar

Kıdem tazminatları:

Türkiye'de mevcut kanunlar ve toplu iş sözleşmeleri hükümlerine göre kıdem tazminatı, emeklilik veya işten çıkarılma durumunda ödenmektedir. Güncellenmiş olan TMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar Standardı ("TMS 19") uyarınca söz konusu türdeki ödemeler tanımlanmış emeklilik fayda planları olarak nitelendirilir. Finansal durum tablosunda muhasebeleştirilen kıdem tazminatı yükümlülüğü, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiştir.

Birlikmiş izin karşılıkları:

Çalışanlara sağlanan uzun vadeli karşılıklar olarak tanımlanan kullanılmamış izin haklarından doğan yükümlülükler, hak kazanıldığı dönemlerde tahakkuk edilerek muhasebeleştirilmiştir.

Nakit akış tablosu

Konsolide nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır. İşletme (esas) faaliyetlerden kaynaklanan nakit akışları, Grup'un ana faaliyet konusu işlemlerine ilişkin nakit akışlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akışları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (maddi ve maddi olmayan duran varlıklar) kullandığı ve elde ettiği nakit akışlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

Sermaye ve temettüler

Adi hisseler, özsermaye olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettü, temettü kararının alındığı dönemde birlikmiş kardan indirilerek kaydedilir.

Geri alınmış paylar

Grup'un kendi paylarını alması durumunda bu paylara ilişkin nominal bedellerini aşan kısımları da dahil olmak üzere maliyet bedelleri özkaynaktan düşülerek "Geri alınmış paylar" olarak sunulmaktadır. Grup'un bu şekilde geri alınmış paylara ilişkin işlemlerden elde edilen kar veya zararlar yine özkaynaklar altında muhasebeleştirilmektedir.

Paylara ilişkin ihraç primleri

Hisse senetleri ihraç primleri Grup'un çıkarmış olduğu hisselerin nominal değerleri ile gerçeğe uygun değerleri arasındaki farkı temsil eder.

2.6 Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları

Finansal tabloların hazırlanması, bilanço tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, koşullu varlıkların ve yükümlülüklerin açıklamasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Grup geleceğe yöne-

lik tahmin ve varsayımlarda bulunmaktadır. Muhasebe tahminleri doğası gereği gerçekleşen sonuçlarla birebir aynı tutarlarda neticelenmeyebilir. Gelecek finansal raporlama döneminde, varlık ve yükümlülüklerin kayıtlı değerinde önemli düzeltmelere neden olabilecek bazı tahmin ve varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

a) *İnşaat sözleşmelerinin muhasebeleştirilmesi*

Grup, inşaat sözleşmelerinin muhasebeleştirilmesinde yüzdesel tamamlanma oranı metodunu kullanmaktadır. Bu metoda göre, belirli bir tarihe kadar gerçekleşen sözleşme giderinin sözleşmenin tahmini toplam maliyetine oranı hesaplanmaktadır. Grup, proje hizmeti sunmak için yapılan sabit fiyatlı sözleşmelerinin muhasebeleştirilmesi işleminde "tamamlanma yüzdesi" yöntemini kullanır. Tamamlanma yüzdesi yöntemi, gerçekleştirilen hizmetin sunulacak toplam hizmete oranlanmak suretiyle tahmin edilmesini gerektirir (Dipnot 16).

b) *Ertelenmiş vergiler*

Grup, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TFRS'lere göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirmektedir. Grup'un gelecekte oluşacak karlardan indirilebilecek kullanılmamış mali zararları ve diğer indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları bulunmaktadır. Ertelenmiş vergi varlıklarının kısmen ya da tamamen geri kazanılabilir tutarı mevcut koşullar altında tahmin edilmiştir. Değerlendirme sırasında, gelecekteki kar projeksiyonları, kullanılmamış zararların ve diğer vergi varlıklarının son kullanılabilirliği tarihler ve gerektiğinde kullanılabilir vergi planlama stratejileri göz önünde bulundurulmuştur. Elde edilen veriler ışığında, Grup'un gelecekte elde edilecek vergiye tabi kar ertelenmiş vergi varlıklarının tamamını karşılamaya yetmiyorsa, ertelenmiş vergi varlığının tamamı ve bir kısmına karşılık ayrılır (Dipnot 24).

c) *Ticari alacaklar değer düşüklüğü*

Ticari alacaklara ilişkin değer düşüklüğü karşılığı basitleştirilmiş yaklaşım altında BKZ modeli uyarınca hesaplanmaktadır. Söz konusu model uyarınca Grup müşterilerini geçmiş dönemlerde gerçekleşen ödeme performansları ve alacak yaşlandırmaları kapsamında takip etmektedir. Değer düşüklüğü karşılığının hesaplanmasında ilgili gruplardaki müşteri bazında almış olduğu teminatları da dikkate alarak net risk hesaplaması yapmakta ve geçmiş dönem tecrübeleri üzerinden tespit etmiş olduğu beklenen kredi zararı oranlarını kullanmaktadır (Dipnot 4).

d) *Stok değer düşüklüğü*

Stok değer düşüklüğü ile ilgili olarak stoklar fiziksel olarak incelenmekte, teknik personelin görüşleri doğrultusunda kullanılabilirliği belirlenmekte ve kullanılmayacak olduğu tahmin edilen kalemler için karşılık ayrılmaktadır. Bu çalışmalar sonucunda net gerçekleştirilebilir değeri maliyet değerinin altında olan stoklar için karşılık ayrılmaktadır (Dipnot 6).

2.7 TFRS'ye ve KGG tarafından yayınlanan ilke kararlarına uygunluk beyanı

Grup yönetimi, konsolide finansal tabloların KGG tarafından yayımlanan TFRS'lere ve KGG ilke kararlarına göre hazırlanması ve dürüst bir şekilde sunumundan sorumludur. Grup yönetimi, cari ve önceki döneme ait konsolide finansal tablolar ile önemli muhasebe politikalarının özeti ve dipnotların TFRS'lere uygun olarak hazırlanıp sunulduğunu beyan etmektedir.

2.8 Finansal bilgilerin bölümlere göre raporlanması

Faaliyet bölümleri, Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili organlara veya kişilere sunulan iç raporlama ve stratejik bölümlere paralel olarak değerlendirilmektedir. Söz konusu bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümlerin performansının değerlendirilmesi amacıyla Grup'un faaliyetlerine ilişkin stratejik karar almaya yetkili organlar ve kişiler, Grup'un üst düzey yöneticileri olarak tanımlanmıştır.

Grup'un üst düzey yöneticileri faaliyet sonuçlarını ürün çeşitleri ve yurtiçi/ yurtdışı pazarlar bazında kontrol edip sonuçları analiz ettiğinden, mevcut olan ürün çeşitleri ve yurtiçi/ yurtdışı pazarların her biri ayrı bir faaliyet bölümü olarak tanımlanabilir. Öte yandan, her bir ürün çeşidinin üretim sürecinin, bu süreç sonucunda elde edilen işlenmiş ürünlerin, üretim sürecindeki hammaddelerin, yurtiçi/ yurtdışı satış kanalları ile birlikte müşteri portföyünün ve Grup'un faaliyetlerini etkileyen mevzuat ve kanunların önemli ölçüde benzer olduğu göz önünde bulundurulduğunda, TFRS 8, "Faaliyet Bölümleri"ndeki ilgili hükümler doğrultusunda, Grup'un, tek bir raporlanabilecek faaliyet bölümü bulunmakta olduğundan finansal bilgiler faaliyet bölümlerine göre raporlanmamıştır.

DİPNOT 3 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kasa	14.168	31.753
Banka	404.191.353	348.008.530
- Vadeli mevduat	324.081.591	335.964.733
- Vadesiz mevduat	80.109.762	12.043.797
Kredi kartı alacakları	-	47.778.502
Alınan çekler	44.428.262	17.253.274
	448.633.783	413.072.059

Grup'un vadeli mevduatları TL, ABD Doları ve Avro cinsinden ve ortalama vadeleri bir haftadan kısa olup yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranları sırasıyla %39,4, %1,75 ve %1'dir (31 Aralık 2024: vadeli mevduatlar TL ve Avro cinsinden ve gecelik olup yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranları, sırasıyla, %48,5 ve %1'dir). Alınan çekler ve kredi kartı alacakları 3 aydan kısa vadeli dir.

Grup mevduatlarının bulunduğu bankaların kredi riskleri, bağımsız veriler dikkate alınarak değerlendirilmekte olup herhangi bir kredi riski beklenmemektedir.

Nakit ve nakit benzerlerinin piyasa değerleri, bilanço tarihindeki tahakkuk eden faiz gelirini de içeren taşınan değerlerine yaklaşmaktadır. Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla POS alacaklarına ilişkin bloke mevduat bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: 47.778.502 TL).

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un vadesiz mevduatların detayları aşağıdaki gibidir:

Para cinsi	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Türk Lirası	80.098.923	2.970.101
ABD Doları	10.839	9.073.696
	80.109.762	12.043.797

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un vadeli mevduatlarının detayları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Türk Lirası	203.144.336	260.366.911
Avro	65.913.988	75.597.822
ABD Doları	55.023.267	-
	324.081.591	335.964.733

DİPNOT 4 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

Kısa vadeli ticari alacaklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Müşteri cari hesapları	1.676.805.149	1.421.084.222
İlişkili taraflardan ticari alacaklar	683.301.994	768.107.438
Alacak senetleri	790.462.455	609.655.390
Eksi: Değer düşüklüğü karşılığı	(44.636.631)	(259.829.633)
	3.105.932.967	2.539.017.417

Grup'un, ticari alacaklarının ortalama vade süresi 2 aydır (31 Aralık 2024: 2 ay). Ticari alacakların taşınan değeri itfa edilmiş maliyet değerine yakınsamaktadır. Dövizli ticari alacak bakiyelerinin detayları Dipnot 27'de gösterilmiştir.

Ticari alacaklardaki değer düşüklüğü karşılığının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
Dönem başı - 1 Ocak	(259.829.633)	(279.959.369)
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	-	(75.119.896)
Konusu kalmayan karşılıklar	164.779.839	83.387.225
Parasal (kazanç)/kayıp, net	50.413.163	11.862.407
Dönem sonu - 31 Aralık	(44.636.631)	(259.829.633)

Ticari alacaklar için ayrılan şüpheli alacak karşılığı, geçmiş tahsil edilememe tecrübesine dayanılarak beklenen kredi zararlarının tahmin edilmesiyle belirlenmiştir. Ticari alacakların yaşlandırılması aşağıdaki gibidir:

Vadeye kalan süre	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Vadesi geçen alacaklar	480.974.284	577.393.260
0 - 30 gün vadeli	1.278.109.234	768.721.567
31 - 60 gün vadeli	1.192.870.413	914.873.650
61 - 90 gün vadeli	149.838.672	278.028.940
91 ve üzeri	4.140.364	-
	3.105.932.967	2.539.017.417

Vadesi geçen süre	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
0 - 30 gün vadeli	244.410.431	241.587.350
31 - 90 gün vadeli	61.897.324	93.012.860
91 ve üzeri	174.666.529	242.793.050
	480.974.284	577.393.260

Üretim ve dağıtımını kapsayan Grup'un geniş ve dağılmış müşteri yelpazesinden dolayı ticari alacaklarının tahsilat riski sınırlıdır. Grup'un ticari alacaklarının tahsili konusunda geçmiş yıllardaki tecrübesi, ayrılan karşılıkların yeterli olduğunu göstermektedir. Bu nedenle Grup yönetimi olası tahsilat kayıpları için ayrılan karşılık dışında herhangi bir ek ticari alacak riskinin bulunmadığına inanmaktadır. Ticari alacak ilişkin kredi riski değerlendirmesi Dipnot 27'de açıklanmıştır.

Kısa vadeli ticari borçlar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İlişkili taraflara ticari borçlar	1.411.495.554	2.711.818.838
Satıcılar	1.122.275.643	1.882.410.556
Gider tahakkukları (*)	23.172.206	75.902.240
	2.556.943.403	4.670.131.634

(*) Gider tahakkukları kesinleşmiş olup henüz faturası gelmemiş tutarlardan oluşmaktadır.

GGrup'un, ticari borçlarının ortalama vade süresi 3 aydır (31 Aralık 2024: 3 ay). Ticari borçların taşınan değeri itfa edilmiş maliyet değerine yakınsamaktadır. Dövizli ticari borç bakiyelerinin detayları Dipnot 27'de gösterilmiştir.

Grup'un 31 Aralık 2025 itibarıyla akreditifli ticari borcu bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: 4.846.163 TL (104.754 ABD Doları)).

DİPNOT 5 - DİĞER ALACAK VE BORÇLAR

İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Verilen depozito ve teminatlar	30.694.371	3.025.317
	30.694.371	3.025.317
Diğer kısa vadeli borçlar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İlişkili taraflara diğer borçlar (Dipnot 26)	812.041.671	-
	812.041.671	-
Diğer uzun vadeli borçlar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İlişkili taraflara diğer borçlar (Dipnot 26)	1.912.873.829	-
	1.912.873.829	-

(*) Grup'un operasyonel faaliyetleri için ortaklarından aldığı kısa vadeli finansal borçlardan oluşmaktadır.

DİPNOT 6 - STOKLAR

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İlk madde ve malzeme	623.025.367	493.169.334
Yarı mamul	415.010.799	291.982.464
Mamul	567.105.915	759.375.179
Ticari mallar	75.649.023	182.594.166
Eksi: Stok değer düşüklüğü karşılığı	(33.336.803)	(101.800.807)
	1.647.454.301	1.625.320.336

1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap döneminde satışların maliyeti ile ilişkilendirilen ilk madde ve malzeme maliyeti 11.801.818.505 TL'dir (31 Aralık 2024: 12.953.658.140 TL) (Dipnot 17).

Stok değer düşüklüğünün sene içerisindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
Dönem başı - 1 Ocak	(101.800.807)	(40.734.068)
Dönem içerisindeki artış/azalış	68.464.004	(61.066.739)
Dönem sonu - 31 Aralık	(33.336.803)	(101.800.807)

Stok değer düşüklüğü karşılıklarının 20.219.114 TL tutarındaki kısmı ticari mallardan, 7.444.840 TL tutarındaki kısmı ilk madde ve malzemelerden, 5.672.849 TL tutarındaki kısmı ise mamullerden oluşmaktadır.

DİPNOT 7 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Gelecek aylara ait giderler (*)	18.344.327	18.597.877
Projeler için verilen sipariş avansları (**)	2.697.756	165.429.761
	21.042.083	184.027.638

(*) Gelecek aylara ait giderlerin önemli bir kısmı sigorta poliçelerine ilişkin giderleri içermektedir.

(**) Grup'un yıllara yaygın inşaat projeleri için tedarikçilere verilmiş olan sipariş avanslarından oluşmaktadır.

Kısa vadeli sözleşme yükümlülükleri ve ertelenmiş gelirler	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Alınan sipariş avanslar (Sözleşmeye dayalı yükümlülükler dışında)	213.514.586	82.718.084
	213.514.586	82.718.084

DİPNOT 8 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2025	Girişler	Çıkışlar	31 Aralık 2025
Maliyet				
Arazi ve arsalar	134.770.164	-	-	134.770.164
Binalar	1.642.653.597	-	-	1.642.653.597
Tesis, makine ve cihazlar	6.935.912.171	89.437.057	-	7.025.349.228
Taşıtlar	176.681.170	-	-	176.681.170
Demirbaşlar	509.307.946	-	-	509.307.946
Özel maliyetler	2.456.712	-	-	2.456.712
Yapılmakta olan yatırımlar	2.017.403	-	-	2.017.403
	9.403.799.163	89.437.057	-	9.493.236.220
Birikmiş amortisman				
Binalar (-)	(1.338.772.192)	(32.834.530)	-	(1.371.606.722)
Tesis, makine ve cihazlar (-)	(6.614.747.358)	(53.983.698)	-	(6.668.731.056)
Taşıtlar (-)	(168.026.784)	(1.431.294)	-	(169.458.078)
Demirbaşlar (-)	(491.075.530)	(4.912.551)	-	(495.988.081)
Özel maliyetler (-)	(2.456.712)	-	-	(2.456.712)
	(8.615.078.576)	(93.162.073)	-	(8.708.240.649)
Net defter değeri	788.720.587			784.995.571

Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklar için 93.162.073 TL (31 Aralık 2024: 121.822.951 TL), kullanım hakkı varlıkları için 62.487.934 TL (31 Aralık 2024: 43.460.301 TL), maddi olmayan duran varlıklar için ise 2.393.362 TL (31 Aralık 2024: 3.277.251 TL) olmak üzere toplam 158.043.369 TL (31 Aralık 2024: 168.560.503 TL) tutarında amortisman ve itfa giderleri mevcuttur. Söz konusu cari dönem amortisman ve itfa giderlerinin 91.152.902 TL (31 Aralık 2024: 92.121.390 TL) tutarındaki kısmı satışların maliyetine, 66.439.231 TL (31 Aralık 2024: 75.962.962 TL) tutarındaki kısmı genel yönetim giderlerine, 441.869 TL (31 Aralık 2024: 458.465 TL) tutarındaki kısmı pazarlama giderlerine ve 9.367 TL (31 Aralık 2024: 17.686 TL) tutarındaki kısmı araştırma ve geliştirme giderlerine yansıtılmıştır.

2025 yılı içerisinde tesis, makine ve cihaz ilavelerinin önemli bir kısmı kablo dış kılıf ve izolasyon püskürtme makinası alımlarından oluşmaktadır.

	1 Ocak 2024	Girişler	Çıkışlar	31 Aralık 2024
Maliyet				
Arazi ve arsalar	134.770.164	-	-	134.770.164
Binalar	1.642.653.597	-	-	1.642.653.597
Tesis, makine ve cihazlar	6.895.243.396	41.621.686	(952.911)	6.935.912.171
Taşıtlar	179.900.081	-	(3.218.911)	176.681.170
Demirbaşlar	501.077.605	8.230.341	-	509.307.946
Özel maliyetler	2.456.712	-	-	2.456.712
Yapılmakta olan yatırımlar	2.017.403	-	-	2.017.403
	9.358.118.958	49.852.027	(4.171.822)	9.403.799.163
Birikmiş amortisman				
Binalar (-)	(1.295.690.044)	(43.082.148)	-	(1.338.772.192)
Tesis, makine ve cihazlar (-)	(6.550.247.811)	(64.785.480)	285.933	(6.614.747.358)
Taşıtlar (-)	(163.015.214)	(6.415.439)	1.403.869	(168.026.784)
Demirbaşlar (-)	(483.535.646)	(7.539.884)	-	(491.075.530)
Özel maliyetler (-)	(2.456.712)	-	-	(2.456.712)
	(8.494.945.427)	(121.822.951)	1.689.802	(8.615.078.576)
Net defter değeri	863.173.531			788.720.587

DİPNOT 9 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2025	Girişler	31 Aralık 2025
Maliyet			
Haklar	50.572.861	-	50.572.861
	50.572.861	-	50.572.861
Birikmiş itfa payı			
Haklar (-)	(48.179.499)	(2.393.362)	50.572.861
	(48.179.499)	(2.393.362)	50.572.861
Net defter değeri	2.393.362	-	1.828.497

	1 Ocak 2024	Girişler	31 Aralık 2024
Maliyet			
Haklar	50.572.861	-	50.572.861
	50.572.861	-	50.572.861
Birikmiş itfa payı			
Haklar (-)	(44.902.248)	(3.277.251)	(48.179.499)
	(44.902.248)	(3.277.251)	(48.179.499)
Net defter değeri	5.670.613		2.393.362

DİPNOT 10 - DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Diğer dönen varlıklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Devreden KDV (*)	494.051.163	385.234.582
Vergi dairesinden alacaklar (**)	351.903.588	426.553.607
Diğer çeşitli dönen varlıklar	287.860	-
	846.242.611	811.788.189

(*) İhraç kayıtlı satışlara ilişkin tebliğ değişikliği nedeniyle mahsup edilemeyen katma değer vergilerinin kısa döneme tekabül eden kısmından oluşmakta olup iade süreci başlamıştır.

(**) Vergi dairesinden ÖTV ve diğer KDV alacaklarından oluşmaktadır.

Diğer kısa vadeli yükümlülükler	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ödenecek vergi harç ve diğer kesintiler	51.540.358	22.146.571
Diğer	1.004.417	712.963
	52.544.775	22.859.534

DİPNOT 11 - BORÇLANMALAR

Kısa vadeli borçlanmalar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	39.836.378	51.071.151
	39.836.378	51.071.151
Uzun vadeli borçlanmalar		
Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	11.815.770	25.320.231
	1.815.770	25.320.231

Uzun vadeli kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülüklerin taşınan değerleri makul değerlerine yakınsamaktadır.

Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla banka kredisi yoktur (31 Aralık 2024: Yoktur).

1 Ocak – 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla finansal kredilere ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
Dönem Başı - 1 Ocak	-	327.029.371
Alınan yeni finansal borçlar	-	-
Anapara ödemeleri	-	(215.588.042)
Kur farkı değişimi	-	(8.547.989)
Faiz tahakkuklarındaki değişim	-	(2.371.902)
Parasal kazanç	-	(100.521.438)
Dönem sonu - 31 Aralık	-	-

DİPNOT 12 - TÜREV FİNANSAL ARAÇLAR

31 Aralık 2025	Kayıtlı değeri	Gerçeğe uygun değeri	Kontrat Avro	Kontrat ABD Doları
Türev yükümlülükler				
Yabancı para forward işlemleri	945.248.795	(33.921.498)	13.950.000	38.000.000
Türev araçlar, net	945.248.795	(33.921.498)	13.950.000	38.000.000

31 Aralık 2024	Kayıtlı değeri	Gerçeğe uygun değeri	Kontrat Avro	Kontrat ABD Doları
Türev yükümlülükler				
Yabancı para forward işlemleri	997.085.086	(134.184.011)	31.300.000	11.000.000
Türev araçlar, net	997.085.086	(134.184.011)	31.300.000	11.000.000

Grup, gelecekteki önemli işlemleri ve nakit akımlarını finansal riskten korumak amacıyla döviz türev araçlarından yararlanır. Grup, döviz kurundaki dalgalanmaların yönetimine bağlı olarak çeşitli vadeli döviz sözleşmelerinin tarafıdır. Satın alınan türev araçlar esas olarak Grup'un faaliyette bulunduğu piyasadaki döviz cinslerindedir.

Söz konusu sözleşmeler 2025 ve 2024 yıllarındaki döviz riskleri ile ilgili olup, gerektiğinde yenilenmektedir.

Finansal riskten korunma amaçlı döviz türev işlemlerinin gerçeğe uygun değerindeki değişim, dönem içerisinde konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler içerisinde kaydedilir.

DİPNOT 13 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar kapsamında borçlar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri ("SGK")	17.669.978	29.167.793
Personele borçlar	17.257.026	18.840.888
Ödenecek vergi ve fonlar	12.917.569	13.292.810
	47.844.573	61.301.491

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Birikmiş izin tahakkukları	40.330.818	24.787.312
Personel karşılıkları	35.821.109	46.802.958
	76.151.927	71.590.270

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kıdem tazminatı karşılıkları	65.087.389	91.272.092
	65.087.389	91.272.092

Grup, Türk İş Kanunu'na göre, bir senesini doldurmuş olan ve ilişkisi kesilen veya emekli olan, 25 hizmet (kadınlarda 20) yılını dolduran ve emekliliğini kazanan (kadınlar için 58 yaşında erkekler için 60 yaşında), askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle mükelleftir.

Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş kadardır ve bu tutar 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 53.919,68 TL (31 Aralık 2024: 41.828,42 TL) ile sınırlanmıştır. Kıdem tazminatı karşılığı yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır. Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin aktüeryal varsayımlar göz önünde bulundurularak tahminiyle hesaplanır.

TMS 19, "Çalışanlara Sağlanan Faydalar"; Şirket'in kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre karşılığın hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır:

Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin aktüeryal varsayımlar göz önünde bulundurularak hesaplanır.

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Enflasyon oranı (%)	%16,20	%17,50
İskonto oranı (%)	%23,60	%22,20

Temel varsayım, her yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Şirket'in kıdem tazminatı karşılığı, kıdem tazminatı tavanı altı ayda bir ayarlandığı için 1 Ocak 2026 tarihinden itibaren geçerli olan 64.948,77 TL (1 Ocak 2025: 46.655,43 TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

Kıdem tazminatı karşılıklarının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
Dönem başı - 1 Ocak	91.272.092	262.448.688
Hizmet maliyeti	9.135.842	25.266.146
Faiz gideri	17.542.725	37.428.661
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/(kayıpları)	(25.429.040)	(131.313.173)
Ödemeler	(6.818.041)	(24.293.616)
Parasal (kazanç) / kayıp, net	(20.616.189)	(78.264.614)
Dönem sonu - 31 Aralık	65.087.389	91.272.092

DİPNOT 14 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Diğer kısa vadeli karşılıklar		
Projelere ilişkin çeşitli karşılıklar (*)	391.196.271	516.455.078
Komisyon karşılığı	3.677.433	-
Diğer	24.737.807	111.011
	419.611.511	516.566.089

(*) Grup'un sipariş aşamasında olan projeleri için yapmış olduğu satın alma sözleşmelerinden kaynaklanan karşılıklardır.

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Diğer uzun vadeli karşılıklar		
Dava karşılıkları	6.871.339	8.401.234
	6.871.339	8.401.234

Söz konusu tutar, çeşitli taraflarca Grup'a karşı açılan davalar için ayrılan karşılıkları ifade eder.

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Alınan teminatlar		
Teminat mektupları	1.740.958.736	1.820.389.150
Alacak sigortası	915.624.453	1.094.719.089
Kefaletnameler	180.948.831	197.288.374
Akreditifler	4.284.570	11.526.149
	2.841.816.590	3.123.922.762

Grup'un alınan teminatları ve alacak sigortalarının önemli bir kısmı ticari alacaklarına ilişkin müşterilerinde almış olduğu güvence teminatlarından oluşmaktadır.

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Verilen teminatlar		
Teminat mektupları	3.537.927.171	3.918.284.940
Dönem sonu - 31 Aralık	3.537.927.171	3.918.284.940

Verilen teminat mektuplarının önemli bir kısmı Grup'un projelerine ilişkin müşterilere, gümrük müdürlüklerine ve vergi dairesine verilmiştir.

Şirketin teminat/rehin/ipotek/kefalet ("TRİK") pozisyonu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	3.537.927.171	2.719.521.215
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar adına vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	1.198.763.725
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. Kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
D. Diğer verilen TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
i) Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
ii) B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer şirketleri lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
iii) C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
Diğer TRİK'lerin özkaynaklara oranı (%)	0%	0%

DİPNOT 15 - SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

Grup'un 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerindeki ödenmiş sermaye yapısı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Pay oranı (%)	Tutar	Pay oranı (%)	Tutar
Draka Holding B.V.	83,75	181.506.654	83,75	181.506.654
Halka açık (*)	16,25	35.226.998	16,25	35.226.998
Ödenmiş sermaye	100	216.733.652	100	216.733.652
Sermaye düzeltme farkları		3.491.808.932		3.491.808.932
Toplam sermaye		3.708.542.584		3.708.542.584

(*) 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla geri alınmış payların hisse oranı %0,73'tür.

Grup'un 31 Aralık 2025 itibarıyla sermayesi 216.733.652 adet hisseden oluşmaktadır. (31 Aralık 2024: 216.733.652 hisse). Hisselerin itibari değeri hisse başına 1 TL'dir (31 Aralık 2024: hisse başı 1 TL). Çıkarılan bütün hisseler nakden ödenmiştir. Sermaye düzeltme farkları 3.491.808.932 TL olup ödenmiş sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin enflasyona göre düzeltilmiş toplam tutarları ile enflasyon düzeltmesi öncesindeki tutarları arasındaki farkı ifade eder.

Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği (Seri: II-14.1) ve ona açıklama getiren SPK duyurularına göre "Ödenmiş Sermaye", "Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler" ve "Hisse Senedi İhraç Primleri"nin yasal kayıtlardaki tutarları üzerinden gösterilmesi gerekmektedir. Söz konusu tebliğin uygulanması esnasında değerlemelerde çıkan farklılıkların (enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan farklılıklar gibi):

- "Ödenmiş Sermaye"den kaynaklanmaktaysa ve henüz sermayeye ilave edilmemişse, "Ödenmiş Sermaye" kaleminden sonra gelmek üzere açılacak "Sermaye Düzeltmesi Farkları" kalemiyle;
- "Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler" ve "Hisse Senedi İhraç Primleri"nden kaynaklanmakta ve henüz kar dağıtımı veya sermaye artırımına konu olmamışsa "Geçmiş Yıllar Kar/Zararıyla", ilişkilendirilmesi gerekmektedir. Diğer özkaynak kalemleri ise TMS ve SPK duyuruları çerçevesinde değerlendirilen tutarları ile gösterilmektedir.

Sermaye düzeltmesi farklarının sermayeye eklenmek dışında bir kullanımı yoktur.

Kardan ayrılan kısıtlanmış yedeklerin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Yasal yedekler	133.987.448	133.987.448
	133.987.448	133.987.448

Türk Ticaret Kanunu'na göre genel kanuni yedek akçe, Grup'un ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşınca kadar, yıllık karın %5'i olarak ayrılır. Diğer kanuni yedek akçe, pay sahiplerine yüzde beş oranında kâr payı ödendikten sonra, kardan pay alacak kişilere dağıtılacak toplam tutarın %10'u oranında ayrılır.

Türk Ticaret Kanunu'na göre, genel kanuni yedek akçe sermayenin veya çıkarılmış sermayenin yarısını aşmadığı takdirde, sadece zararların kapatılmasına, işlerin iyi gitmediği zamanlarda işletmeyi devam ettirmeye veya işsizliğin önüne geçmeye ve sonuçlarını hafifletmeye elverişli önlemler alınması için kullanılabilir.

Grup'un özkaynaklar altında yer alan aşağıdaki hesapların tarihi değerleri ve enflasyon düzeltme etkileri TFRS ve VUK finansal tabloları uyarınca 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla aşağıdaki gibidir.

31 Aralık 2025 (TFRS)	Tarihi değeri	Enflasyon düzeltmesi etkisi	Endekslenmiş değer
Ödenmiş sermaye	216.733.652	3.491.808.932	3.708.542.584
Geri alınmış paylar	(2.496.301)	(24.452.469)	(26.948.770)
Yasal yedekler	14.123.489	119.863.959	133.987.448
Paylara ilişkin primler/iskontolar	40.654.618	398.231.570	438.886.188

31 Aralık 2025 (VUK)	Tarihi değeri	Enflasyon düzeltmesi etkisi	Endekslenmiş değer
Ödenmiş sermaye	216.733.652	3.536.191.099	3.752.924.751
Geri alınmış paylar	(2.496.301)	(33.481.944)	(35.978.245)
Yasal yedekler	14.123.489	88.129.156	102.252.645
Paylara ilişkin primler/iskontolar	40.654.618	460.905.539	501.560.157

Kar dağıtımı:

Halka açık şirketler, kâr payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kar Payı Tebliği'ne göre yaparlar.

Ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kar dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kâr payı öderler.

Yönetim 2025 yılında temettü ödemesi yapmamıştır (2024 yılı içerisinde temettü ödemesi yapmamıştır.).

Paylara İlişkin Primler:

Paylara ilişkin primler halka arz edilen payların nominal tutarı ile alım tutarı arasındaki oluşan pozitif veya negatif farkları temsil etmektedir.

Geri alınmış paylar:

Grup'un SPK mevzuatı çerçevesinde yürüttüğü likidite sağlayıcılığı işlemleri kapsamında geri almış olduğu paylarından oluşmaktadır. Şirket'in geri alınmış payları Borsa İstanbul'da işlemin gerçekleştiği tarihte oluşan piyasa fiyatları üzerinden gerçekleştirilmekte olup; geri alınan hisselerin nominal bedellerini aşan kısımları dahil olacak şekilde "Geri alınmış paylar" hesaplarında muhasebeleştirilmektedir.

DİPNOT 16 - SÖZLEŞMELERE DAYALI VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Devam eden işler üzerindeki maliyetler	4.921.412.750	6.364.772.851
Kayda alınan karlar eksi zararlar (net)	1.322.215.115	1.641.507.582
Eksi: Gerçekleşen hak edişler (-)	(6.232.985.948)	(8.180.110.086)
Sözleşme varlıkları/ (yükümlülükleri) - net	10.641.917	(173.829.653)

Grup, söz konusu anahtar teslim yüksek gerilim yeraltı kablo bağlantı projesi işine ait gelir ve giderlerin konsolide finansal tablolara intikalinde sözleşme faaliyetlerinin tamamlanma yüzdesini esas almaktadır. Sözleşmeye dayalı yükümlülüklerinin içerisinde inşaat işlerine ait gelir ve giderlerin finansal tablolara intikalinde sözleşme faaliyetlerinin tamamlanma yüzdesini esas almak suretiyle projelere dayalı varlıklar ve yükümlülüklerini içermektedir. Söz konusu varlık ve yükümlülükler proje bazında hesaplanmakta olup konsolide finansal durum tablosunda gösterimleri varlıklar ve yükümlülükler olarak ayrı ayrı sunulmaktadır.

Grup'un imzalamış olduğu / tamamlanan veya devam etmekte olan işlerle ilgili sözleşmeleri şunlardır;

a) Çanakkale Strait_Lapseki3-Sütlüce3_Lot1

Grup, söz konusu anahtar teslim yüksek gerilim denizaltı kablo bağlantı projesi işi ile ilgili sözleşmeyi 30 Haziran 2021 tarihinde imzalamıştır. Söz konusu anahtar teslim yüksek gerilim yeraltı kablo bağlantı projesi işi ile ilgili tamamlama yüzdesine göre hesaplanan gelir ve giderleri cari dönem itibarıyla %99 tamamlanma yüzdesi ile konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

b) İzmit Gulf_Hersek-Dilovası_Lot2

Grup, söz konusu anahtar teslim yüksek gerilim denizaltı kablo bağlantı projesi işi ile ilgili sözleşmeyi 30 Haziran 2021 tarihinde imzalamıştır. Söz konusu anahtar teslim yüksek gerilim yeraltı kablo bağlantı projesi işi ile ilgili tamamlama yüzdesine göre hesaplanan gelir ve giderleri cari dönem itibarıyla %100 tamamlanma yüzdesi ile konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

c) HKABY12 Side GIS TM-Manavgat TM BrşN 154

Şirket, söz konusu anahtar teslim yüksek gerilim yeraltı kablo bağlantı projesi işi ile ilgili sözleşmeyi Temmuz 2023 tarihinde imzalamıştır. Söz konusu inşaat işi ile ilgili tamamlama yüzdesine göre hesaplanan gelir ve giderleri cari dönem itibarıyla %100 tamamlanma yüzdesi ile mali tablolara yansıtılmıştır.

d) ITM 432 Akhisar

Şirket, söz konusu anahtar teslim yüksek gerilim yeraltı kablo bağlantı projesi işi ile ilgili sözleşmeyi Mayıs 2024 tarihinde imzalamıştır. Söz konusu inşaat işi ile ilgili tamamlama yüzdesine göre hesaplanan gelir ve giderleri cari dönem itibarıyla %100 tamamlanma yüzdesi ile mali tablolara yansıtılmıştır.

e) ITM 430 Fikirtepe

Şirket, söz konusu anahtar teslim yüksek gerilim yeraltı kablo bağlantı projesi işi ile ilgili sözleşmeyi Mayıs 2024 tarihinde imzalamıştır. Söz konusu inşaat işi ile ilgili tamamlama yüzdesine göre hesaplanan gelir ve giderleri cari dönem itibarıyla %100 tamamlanma yüzdesi ile mali tablolara yansıtılmıştır.

f) ITM.498 Atışalanı GIS

Şirket, söz konusu anahtar teslim yüksek gerilim yeraltı kablo bağlantı projesi işi ile ilgili sözleşmeyi Mayıs 2025 tarihinde imzalamıştır. Söz konusu inşaat işi ile ilgili tamamlama yüzdesine göre hesaplanan gelir ve giderleri cari dönem itibarıyla %54 tamamlanma yüzdesi ile mali tablolara yansıtılmıştır.

DİPNOT 17 - HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Yurt içi satışlar	15.377.734.735	21.895.620.544
Yurt dışı satışlar	6.158.590.351	5.728.530.664
Diğer gelirler	350.473.655	213.233.294
Eksi: İndirimler	(5.706.942.250)	(9.035.024.836)
Eksi: İadeler	(11.594.037)	(53.849.587)
Hasılat net	16.168.262.454	18.748.510.079
Satışların maliyeti	(14.508.294.325)	(16.550.693.217)
Brüt kar	1.659.968.129	2.197.816.862

Edim yükümlülüklerin yerine getirilme zamanlarına göre net hasılatın kırılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Zamanın belli bir anında	15.868.480.817	16.443.433.325
Zamana yaygın (inşaat sözleşmeleri kapsamında)	299.781.637	2.305.076.754
	16.168.262.454	18.748.510.079

Satışların maliyetinin kırılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
İlk madde ve malzeme gideri	11.801.818.505	12.953.658.140
Satılan ticari mal maliyeti	1.092.208.802	942.610.865
İşçilik gideri	661.309.623	585.578.004
Genel üretim gideri	646.497.529	794.355.493
Satılan hizmet maliyeti	215.306.964	1.182.369.325
Amortisman ve itfa gideri	91.152.902	92.121.390
	14.508.294.325	16.550.693.217

DİPNOT 18 - ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Araştırma ve geliştirme giderleri:		
Personel giderleri	28.151.098	29.035.640
Test, ölçüm ve belge giderleri	9.513.217	8.178.621
Amortisman ve itfa gideri	9.367	17.686
Diğer	6.016.181	5.509.588
	43.689.863	42.741.535

DİPNOT 19 - PAZARLAMA SATIŞ DAĞITIM VE GENEL YÖNETİM GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Pazarlama satış ve dağıtım giderleri		
Lojistik ve navlun giderleri	663.352.236	1.070.482.106
Personel giderleri	166.765.993	165.158.192
Harici hizmet giderleri	1.437.243	1.274.178
Amortisman ve itfa gideri	441.869	458.465
Diğer	69.566.134	71.357.843
	901.563.475	1.308.730.784

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Genel yönetim giderleri:		
Personel giderleri	185.957.276	173.494.797
Amortisman ve itfa gideri	66.439.231	75.962.962
Dava takip, danışmanlık ve denetim giderleri	31.033.692	32.674.036
Bağış ve üyelik aidatları	6.628.045	5.922.749
Harici hizmet giderleri	5.792.937	4.674.171
Sigorta giderleri	3.899.545	3.327.645
Lisans ve hizmet giderleri (*)	-	30.384.046
Diğer	39.709.149	22.123.481
	339.459.875	348.563.887

(*) Prysmian Group şirketlerinden lisans sahibi ve hizmet sağlayıcısı Prysmian S.p.A. ve Prysmian Cavi e Sistemi S.r.l., Grup'un operasyonel ve finansman maliyetlerinin minimum düzeyde tutulabilmesi adına hizmet ve lisans sözleşmelerinden kaynaklı tüm alacak haklarından iki yıl süreyle feragat etmiştir (Dipnot 26).

DİPNOT 20 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
İlk madde ve malzeme gideri	11.801.818.505	12.953.658.140
Satılan ticari mal maliyeti	1.092.208.802	942.610.865
İşçilik gideri	1.042.183.990	953.266.633
Lojistik giderleri, satış ve teminat mektubu komisyonları	663.352.236	1.070.482.106
Üretim maliyetleri	646.497.529	794.355.493
Satılan hizmet maliyeti	215.306.964	1.182.369.325
Amortisman ve itfa gideri	158.043.369	168.560.503
Dava takip, danışmanlık ve denetim giderleri	31.033.692	32.674.036
Lisans ve hizmet giderleri	-	30.384.046
Diğer	142.562.451	122.368.276
	15.793.007.538	18.250.729.423

Bağımsız Denetçi/Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretler

Grup'un, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmî Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	4.502.494	5.437.452
	4.502.494	5.437.452

DİPNOT 21 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER / (GİDERLER)

Esas faaliyetlerden diğer gelirlerin detayları aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Alım satım amaçlı türev finansal araçlardan gerçekleşmiş gelirler	570.838.972	488.110.503
Konusu kalmayan ticari alacak karşılıkları	164.779.839	83.387.225
Masraf yansıtma gelirleri	30.394.405	25.601.465
Diğer	97.049.326	74.050.450
	863.062.542	671.149.643

Esas faaliyetlerden diğer giderlerin detayları aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Alım satım amaçlı türev finansal araçlardan gerçekleşmiş giderler	(812.546.844)	(2.240.230.195)
Karşılık giderleri (*)	(60.700.905)	(176.006.505)
Ticari faaliyetlerden kur farkı gideri, net	(21.941.052)	(108.998.470)
Şüpheli ticari alacak karşılık giderleri(*)	-	(75.119.896)
Diğer	(231.869.201)	(89.344.277)
	(1.127.058.002)	(2.689.699.343)

(*) Karşılık giderlerinin önemli bir bölümü şüpheli ticari alacak karşılıkları ile diğer varlıklardaki değer düşüklüğü karşılıklarına ilişkindir.

DİPNOT 22 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER / (GİDERLER)

Yatırım faaliyetlerinden elde edilen gelirlerin detayları aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Diğer	110.444	3.906.530
	110.444	3.906.530

DİPNOT 23 - FİNANSMAN GELİRLERİ / (GİDERLERİ)

Finansal faaliyetlerden elde edilen gelirler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Parasal kazanç (Dipnot 2.1)	402.340.749	587.797.912
Faiz gelirleri	96.466.957	151.080.194
	498.807.706	738.878.106

Finansman faaliyetlerden kaynaklanan giderler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Borçlanmalara ilişkin faiz giderleri	(725.981.270)	(89.064.108)
Finansman faaliyetleri ilişkin kur farkı giderleri	(41.168.724)	(62.490.356)
Kıdem tazminatı faiz giderleri	(17.542.725)	(37.428.661)
Kiralama işlemlerine ilişkin faiz giderleri	(16.059.091)	(15.642.411)
Diğer	(42.255.990)	(17.702.834)
	(843.007.800)	(222.328.370)

DİPNOT 24 - GELİR VERGİLERİ

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla dönem karı vergi yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Peşin ödenen kurumlar vergisi	(78.999.193)	(440.337.115)
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	(78.999.193)	(440.337.115)

Türkiye’de, kurumlar vergisi oranı 2025 yılı için %25’tir (2024 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için %25 olarak uygulanmıştır.). Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna (iştirak kazançları istisnası, yatırım indirimi istisnası vb.) ve indirimlerin (Ar-Ge indirimi gibi) indirilmesi sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır. Kar dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemektedir (GVK Geçici 61. madde kapsamında yararlanılan yatırım indirimi istisnası olması halinde yararlanılan istisna tutarı üzerinden hesaplanıp ödenen %19,80 oranındaki stopaj hariç).

Şirketler üçer aylık mali karları üzerinden %25 oranında geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 17 inci gününe kadar beyan edip on yedinci günü akşamına kadar öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi devlete karşı olan herhangi bir başka finansal borca da mahsup edilebilir.

Kurumlar Vergisi Kanunu’na göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönemin kurumlar vergisi matrahından indirilebilir. Beyanlar ve ilgili muhasebe kayıtları vergi dairesince beş yıl içerisinde incelenebilmektedir. Türkiye’de mukim şirketlerden, kurumlar vergisi ve gelir vergisinden sorumlu olmayanlar ve muaf tutulanlar haricindekilere yapılanlarla Türkiye’de mukim olan ve olmayan gerçek kişilere ve Türkiye’de mukim olmayan tüzel kişilere yapılan temettü ödemeleri %10 gelir vergisine tabidir. Türkiye’de mukim şirketlerden yine Türkiye’de mukim anonim şirketlere yapılan temettü ödemeleri gelir vergisine tabi değildir. Ayrıca karın dağıtılmaması veya sermayeye eklenmesi durumunda gelir vergisi hesaplanmamaktadır.

Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple Grup’un konsolide finansal tablolarına yansıtılan vergi yükümlülükleri, konsolidasyon kapsamına alınan tüm şirketler için ayrı ayrı hesaplanmıştır. 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihli finansal durum tablolarında ödenecek vergi tutarları her bir Bağlı Ortaklık için netleştirilmiş olup, konsolide finansal tablolarda ayrı sınıflandırılmaktadır.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıllara ait kar veya zarar tablosuna yansıtılmış vergi tutarları aşağıda özetlenmiştir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Ertelenmiş vergi geliri	(35.413.476)	48.225.015
Toplam vergi gideri	(35.413.476)	48.225.015

Kar veya zarar tablolarındaki cari dönem vergi gideri ile vergi öncesi kar üzerinden cari vergi oranı kullanılarak hesaplanacak vergi giderinin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Vergi öncesi dönem karı/(zararı)	(232.830.194)	(1.000.312.778)
Yürürlükteki vergi oranı	25%	25%
Vergi oranı üstünden hesaplanan vergi	58.207.549	250.078.195
Kanunen kabul edilmeyen giderler ve ilaveler	(1.160.758)	(22.911.750)
Taşınan mali zararların kullanımı	-	(133.723.680)
İndirimler	92.626	46.130.005
Parasal kayıp/kazanç etkisi ve diğer	(92.552.893)	(91.347.755)
Vergi geliri/(gideri)	(35.413.476)	48.225.015

Birikmiş geçici farklar ve ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

Ertelenmiş vergi varlıkları/(yükümlülükleri)	Toplam geçici farklar		Ertelenmiş vergi varlıkları/ (yükümlülükleri)	
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Yıllara yaygın inşaat projeleri	260.700.009	299.504.852	(65.175.002)	(74.876.213)
Stoklara ilişkin düzeltmeler	66.688.315	110.931.471	(16.672.079)	(27.732.868)
Türev araçlar	(33.921.498)	(134.184.011)	8.480.375	33.546.003
Karşılıklar	(22.827.804)	(183.818.577)	5.706.951	45.954.645
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	(553.082.242)	(748.511.899)	138.270.561	187.127.975
İndirilebilir mali zararlar	(214.459.491)	-	53.614.873	-
Diğer	14.406.400	6.497.312	(3.601.201)	(1.624.328)
Ertelenmiş vergi varlıkları / (yükümlülükleri), net			120.624.478	162.395.214

Grup 2025 yılına ilişkin 214.459.491 TL tutarındaki taşınan mali zararları üzerinden ileriki dönemlerde vergi matrahında kullanabileceğini öngörmesi nedeniyle, 53.614.873 TL tutarında ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilmiştir. Söz konusu taşınan mali zararların son kullanım tarihi 2030 yılıdır.

Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
Dönem başı - 1 Ocak	162.395.214	146.998.492
Kar veya zarar tablosuyla ilişkilendirilen	(35.413.476)	48.225.015
Diğer kapsamlı gelir tablosuyla ilişkilendirilen	(6.357.260)	(32.828.293)
Dönem sonu - 31 Aralık	120.624.478	162.395.214

Asgari Kurumlar Vergisi

Türkiye, 2 Ağustos 2024 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan yasalarla Yurtiçi Asgari Kurumlar Vergisi'ni yürürlüğe koymuştur. Bu vergi 2025 yılı hesap döneminden itibaren uygulanacaktır. "7524 sayılı kanun ile Asgari Kurumlar Vergisi müessesesi getirilmiş olup, bu kapsamda hesaplanan kurumlar vergisinin, indirim ve istisnalar düşülmeden önceki kurum kazancının %10'undan az olamayacağına ilişkin düzenleme yapılmıştır. Düzenleme, 2025 yılı vergilendirme dönemi kurum kazançlarına uygulanmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girecektir. Ayrıca konuya ilişkin 23 Seri No'lu Kurumlar Vergisi Genel Tebliği yayımlanmıştır. Grup'un cari dönem vergi giderini etkilememiştir.

Pillar Two Rules (Sütun İki Model Kuralları)

Türkiye, 16 Temmuz 2024'te TBMM'ye sunulan bir Kanun Teklifi ile OECD'nin Küresel Asgari Tamamlayıcı Kurumlar Vergisi düzenlemelerini (Sütun 2) benimsemeye başlamıştır. Bu düzenlemeler, 2 Ağustos 2024'te Resmî Gazete'de yayımlanan yasalarla yürürlüğe girmiştir. Türkiye'deki uygulama, OECD'nin Sütun 2 Model Kuralları ile büyük ölçüde uyumlu olup, kapsam, muafiyetler, konsolidasyon, vergi hesaplamaları ve beyan süreleri gibi konularda benzerlikler göstermektedir. Hesaplama detayları ve uygulama yöntemiyle ilgili ikincil düzenleme henüz yayınlanmamıştır, Türkiye'nin özgün durumları ve mevcut teşvikler gibi spesifik konuların ise Bakanlığın ikincil mevzuatı ile netleştirilmesi beklenmektedir. Grup yönetimi ve vergi danışmanlarının yorumları doğrultusunda, söz konusu düzenlenmenin 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolar üzerinde herhangi bir etkisi bulunmamaktadır.

VUK mükerrer 298/Ç Uygulaması

2025 yılı itibarıyla, Vergi Usul Kanunu kapsamında uygulanacak enflasyon düzeltmesi, 7571 sayılı Kanun ile 2025, 2026 ve 2027 hesap dönemleri için ertelenmiştir. Bu kapsamda, Şirket ilgili dönemde VUK mükerrer 298/Ç uyarınca amortisman tabii varlıklar için yeniden değerlendirilmiştir; değer artışı yasal kayıtlarda fon hesabında izlenmiştir. Söz konusu uygulama yalnızca vergi amaçlı olup TFRS finansal tabloların defter değerleri üzerinde etkisi bulunmamaktadır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, finansal tablolarda, VUK mükerrer 298/Ç ile amortisman tabii varlıklar için yeniden değerlemeye ilişkin yapılan düzeltmeler sonucunda muhasebeleştirilen geçici farkların ertelenmiş vergi etkisi 40.256.804 TL tutarında olup Grup yönetimi tarafından izleyen dönemlerde vergi avantajı oluşturacak geçici farklar olarak değerlendirilmesi sebebiyle ertelenmiş vergi varlığı olarak muhasebeleştirilmiştir.

DİPNOT 25 - PAY BAŞINA KAZANÇ/(KAYIP)

Pay başına kazanç/(kayıp) miktarı, ana ortaklık paylarına atfedilen net dönem karının/(zararının) Şirket hisselerinin dönem içindeki ağırlıklı ortalama pay adedine bölünmesiyle hesaplanır. Finansal tabloların hazırlandığı tarih itibarıyla ve bu konsolide finansal tabloların tamamlanmasından önce, çıkarılan veya çıkarılacak olan adi hisse senetleri yoktur.

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ana ortaklık payına düşen net dönem karı/(zararı)	(268.243.670)	(952.087.763)
Çıkarılmış adi hisselerin ağırlıklı ortalama adedi	216.733.652	216.733.652
Pay başına kazanç/(kayıp)	(1,2377)	(4,3929)
Sulandırılmış pay başına kazanç/(kayıp)	(1,2377)	(4,3929)

DİPNOT 26 - İLİŞKİLİ TARAFLARLA YAPILAN İŞLEMLER

İlişkili taraflardan kısa vadeli ticari alacaklar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025 Ticari alacaklar	31 Aralık 2024 Ticari alacaklar
Prysmian Kabel und Systeme GmbH	193.497.799	175.875.963
Prysmian Spain, S.A.	138.055.980	64.800.860
Prysmian Cabluri Si Sisteme S.	95.924.394	85.419.315
LLC Rybinskelektrokabel	88.689.125	78.999.453
Oman Cables Industry (SAOG)	52.195.225	-
Prysmian Cavi E Sistemi S.r.l	27.157.870	-
LLC Prysmian RUS	16.209.072	-
Prysmian Cable Industrial GmbH	14.409.358	-
Prysmian MKM Magyar Kabel Muve	13.638.811	5.597.938
Prysmian Group Norge AS	9.431.193	29.293.804
Prysmian Cavi e Sistemi Italia S.r.l.	7.169.307	79.548.123
Prysmian Netherlands B.V.	5.909.371	-
Prysmian Cables & Systems Limited	2.029.542	73.103.484
Prysmian Finland Oy	1.693.125	10.088.024
Prysmian Power Link Srl	555.751	119.765.237
Diğer	16.736.071	45.615.237
	683.301.994	768.107.438

İlişkili taraflardan kısa vadeli ticari ve diğer borçlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025 Ticari borçlar	31 Aralık 2025 Diğer borçlar	31 Aralık 2024 Ticari borçlar	31 Aralık 2024 Diğer borçlar
Prysmian S.P.A.	1.290.362.116	-	2.620.740.046	-
Prysmian Cavi e Sistemi Italia S.r.l.	48.588.959	-	45.418.370	-
Prysmian Wuxi Cable Company Ltd	31.133.920	-	-	-
Prysmian Cables et Systèmes Fr	22.301.396	-	11.595.037	-
Prysmian Cables and Systems US	7.314.250	-	-	-
Prysmian Spain, S.A.	5.710.388	-	18.506	-
Prysmian Kabel und Systeme GmbH	2.593.475	-	3.986.946	-
Prysmian Power Link Srl	-	-	13.689.840	-
Prysmian MKM Magyar Kabel Muve	-	-	7.539.848	-
Oman Cables Industry (SAOG)	-	-	1.385.631	-
Draka Holding BV(*)	-	2.724.915.500	-	-
Diğer	3.491.050	-	7.444.614	-
	1.411.495.554	2.724.915.500	2.711.818.838	-

(*) Grup'un operasyonel faaliyetleri için ana ortağı olan ve Prysmian S.P.A.'nin doğrudan ve tek hissedarı bulunduğu Draka Holding B.V.'nin "Kredi Veren" sıfatıyla 2.650.000.000,00 TL tutarında 2 yıl vadeli kredi kullandırımına ilişkindir. Söz konusu kredinin ana para ödemesi 2027 yılı vadeli olup, yıllık etkin faiz oranı %37,9629'dur ve faizler üç ayda bir ödenmektedir.

İlişkili taraflarla yapılan satış işlemleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Prysmian Power Link Srl	716.073.645	529.535.409
Prysmian Kabel und Systeme GmbH	543.015.039	693.554.695
Prysmian Cabluri si Sisteme S.A.	456.067.526	229.014.848
Prysmian Spain, S.A.	339.092.503	368.308.055
Prysmian Cavi e Sistemi Italia S.r.l.	326.644.467	424.776.983
Prysmian MKM Magyar Kabel Muve	272.422.635	159.901.302
Prysmian Group Norge AS	185.619.590	214.919.256
Conducen SRL	103.239.700	77.060.394
Prysmian Cables & Systems Ltd.	85.506.446	227.748.383
Oman Cables Industry SAOG	61.709.255	14.866.904
Prysmian Group Baltics AS	58.962.239	7.109.340
Prysmian Finland Oy	51.183.350	180.389.692
Draka Kabel Sverige AB	40.112.904	57.024
Draka Comteq UK Ltd	31.918.989	31.742.956
Draka Denmark Optical Cable AS	14.240.835	12.583.352
Prysmian Australia Pty Ltd	12.096.498	6.046.653
Singapore Cables Manufacturers Pte Ltd	1.490.166	107.196.381
Prysmian - OEKW GmbH	-	72.372.137
LLC Rybinskelektrokabel	-	11.984.672
Diğer	35.028.326	44.781.331
	3.334.424.113	3.413.949.767

İlişkili taraflarla yapılan alım işlemleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025 Alımlar	1 Ocak - 31 Aralık 2024 Alımlar
Prysmian S.P.A.	1.879.009.862	1.503.089.116
Prysmian Kabel und System GmbH	335.390.316	287.320.923
Oman Cables Industry (SAOG)	267.342.136	131.602.989
Prysmian Cavi e Sistemi Italia S.r.l.	205.190.660	326.333.176
Prysmian MKM Magyar Kabel Muve	99.091.331	121.811.635
General Cable Celcat, Energia	68.449.040	53.364.723
Prysmian Cables et Systèmes Fr	52.587.603	11.062.556
Draka Comteq Germany GmbH	35.011.555	33.986.363
Prysmian Wuxi Cable Company Ltd	31.497.313	159.521.579
Prysmian Group Norge AS	29.539.381	-
Prys Cables Sys USA LLC	19.334.482	8.504.314
Prysmian Cables & Systems Limited	16.035.985	10.842.501
Prysmian Spain, S.A.	14.397.562	39.601.685
Oman Aluminium Processing Industrie	14.263.369	52.608.904
Prysmian Netherlands B.V.	12.185.170	14.982.262
Prysmian Cables (Shanghai) Trad	6.039.841	17.827.209
Prysmian Power Link Srl	1.701.786	92.231.587
Draka Comteq UK Ltd	-	21.401.932
Diğer	26.810.708	28.330.220
	3.113.878.100	2.914.423.674

Grup'un üst düzey yöneticileri, yönetim kurulu, icra kurulu ve diğer önemli yönetim kademelerindeki üst düzey yöneticilerden oluşmaktadır. Dönem içerisinde

üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Yönetim Kurulu üyelerine ödenen	66.309.825	19.347.050
Diğer	-	45.889
	66.309.825	19.392.939

İlişkili taraflarla yapılan hizmet alımları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Prysmian S.P.A. (*)	9.596.851	64.968.678
Prysmian Cavi e Sistemi S.r.l. (*)	-	8.808.781
	9.596.851	73.777.459

(*) Prysmian Group şirketlerinden lisans sahibi ve hizmet sağlayıcısı Prysmian S.p.A. ve Prysmian Cavi e Sistemi S.r.l., grubun operasyonel ve finansman maliyetlerinin minimum düzeyde tutulabilmesi adına hizmet ve lisans sözleşmelerinden kaynaklı tüm alacak haklarından iki yıl süreyle feragat etmiştir.

İlişkili taraflardan faiz giderleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Draka Holding BV.	725.981.270	-
	725.981.270	-

Grup şirketlerinden yapılan hizmet alımları üç tür hizmet bedelini kapsamaktadır. Bunlar;

TAF (Technical Assistance Fees) lisans anlaşması:

Lisans bedeli; net üretimden satışlar üzerinden %1,25 olarak hesaplanıp ilgili şirketler tarafından fatura edilmektedir.

SAG (Service Agreement) hizmet anlaşması:

Prysmian Grup Holding merkezinde tüm grup şirketleri için yapılan; hukuk, satış destek, Ar-Ge, danışmanlık gibi şirket bazında çeşitli dağıtım anahtarlarına göre masraf paylaşımları fatura edilmektedir.

IT (IT Service Agreement) bilgi işlem servis anlaşması:

Prysmian Grup Holding merkezinde grup şirketleri adına yapılan tüm bilgi işlem masrafları hesaplanmaktadır. Çeşitli dağıtım anahtarlarına göre masraf paylaşımları belirlenip grup şirketlerine paylarına düşen tutar faturalandırılmaktadır.

Prysmian S.P.A. şirketinden alınan IT hizmet bedeli ise 2011 yılında revize olan SAP sistemi ile ilgilidir. Sistem revizyonu doğrultusunda alınan teknik yardım, danışmanlık ve yapılan masrafların tümünü kapsamaktadır.

Grup, 26 Temmuz 2019 tarihinde yaptığı açıklama ile Prysmian Grup merkez yönetimi tarafından; Prysmian Türkiye Ar-Ge merkezi faaliyetleri çerçevesinde tahhüt edilen 3 yıllık hedeflere ulaşılması şartıyla, %2 olan lisans oranının, (1 Ocak 2019 tarihinden itibaren geçerti olmak üzere) %1,25 olarak revize edilmesine karar verilmiştir.

DİPNOT 27 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ

Sermayeyi yönetirken Grup'un hedefleri, ortaklarına getiri sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürerek Grup'un faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir. Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için şirket ortaklara ödenen temettü tutarını değiştirebilir, sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni hisseler çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilir.

Sektördeki diğer şirketlerle paralel olarak Grup sermayeyi finansal yükümlülük/özkaynaklar oranını kullanarak izler. Grup bu oranlara ilişkin belirli bir hedef tespit etmemiş olup, ihtiyaçlar ile piyasa koşullarını değerlendirmek suretiyle dönemsel stratejilerini belirleme yoluna gitmektedir.

Sermaye riski

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Toplam finansal borçlanmalar	-	-
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri	(448.633.783)	(413.072.059)
Net finansal borç	(448.633.783)	(413.072.059)
Özkaynaklar	907.394.499	1.156.566.389
Net borç / özkaynaklar	%(49)	%(36)

Kredi riski

Kredi riski bankalardaki mevduat, ilişkili taraflardan alacaklar ve diğer ticari alacaklardan kaynaklanmakta olup finansal varlıkları elinde bulundurmak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememesi riskini de taşımaktadır. Şirket yönetimi bu riskleri, her anlaşmada bulunan karşı taraf için ortalama riski kısıtlayarak ve gerektiği takdirde teminat alarak karşılamaktadır. Şirket direkt müşterilerden doğabilecek bu riski teminat tutarlarını güncelleyerek yönetmektedir. Ticari alacaklar, şirket yönetimince geçmiş tecrübeler ve cari ekonomik koşullar göz önüne alınarak değerlendirilmekte ve uygun miktarda şüpheli alacak karşılığı ayrıldıktan sonra bilançoda net olarak gösterilmektedir. Şirket söz konusu alacak riskini etkin bir şekilde yönettiğini düşünmektedir.

İzleyen tablolar Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla kredi riskinin analizini göstermektedir.

31 Aralık 2025	Ticari alacaklar	Ticari alacaklar	Diğer alacaklar	Banka mevduatları	Türev araçlar
	İlişkili taraf	Diğer	Diğer		
Rapor tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski A + B + C + D + E	683.301.994	2.422.630.973	30.694.371	404.191.353	43.307.287
- Riskin teminatlarla güvence altına alınan kısmı	-	1.018.899.455	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	502.353.163	2.224.454.602	30.694.371	404.191.353	43.307.287
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	180.948.831	198.176.371	-	-	-
- Teminat, vs ile güvence altına alınan kısmı	-	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğramış varlıkların net defter değeri	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	44.636.631	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(44.636.631)	-	-	-
- Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
E. Beklenen kredi zararları	-	-	-	-	-

31 Aralık 2024	Ticari alacaklar	Ticari alacaklar	Diğer alacaklar	Banka mevduatları	Türev araçlar
	İlişkili taraf	Diğer	Diğer		
Rapor tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski A + B + C + D + E	768.107.438	1.770.909.979	3.025.317	348.008.530	25.811.339
- Riskin teminatlarla güvence altına alınan kısmı	-	965.028.300	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	570.819.064	948.346.180	3.025.317	348.008.530	25.811.339
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	197.288.374	822.563.799	-	-	-
- Teminat, vs ile güvence altına alınan kısmı	-	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğramış varlıkların net defter değeri	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	259.829.633	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(259.829.633)	-	-	-
- Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
E. Beklenen kredi zararları	-	-	-	-	-

Likidite riski

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli miktarda nakit sağlamak, yeterli kredi imkanları yoluyla fonlamayı mümkün kılmak ve açık pozisyonu kapatabilme yeteneğinden oluşmaktadır. Şirket, iş ortamının dinamik içeriğinden dolayı, ilişkili taraflardan borçlanma yoluyla fonlamada esnekliği amaçlamıştır.

Mevcut ve ileriye dönük borçlanma ihtiyaçları, fonlama kabiliyeti yüksek kaliteli borç veren kuruluşlardan yeterli fonlama taahhütlerinin sağlanması yoluyla yapılmaktadır.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Şirket'in sözleşme şartlarına bağlı iskonto edilmemiş nakit çıkışları aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025	Kayıtlı değeri	Sözleşme uyarınca nakit akışı	3 aydan kısa	3 - 12 ay arası	1 - 5 yıl arası
Ticari borçlar	2.556.943.403	2.556.943.403	2.536.604.498	20.338.905	-
Kiralama yükümlülükleri	51.652.148	51.652.148	8.838.931	30.997.447	11.815.770
Diğer borçlar	2.724.915.500	3.880.763.350	224.746.500	754.512.638	2.901.504.212
Toplam borçlar	5.333.511.051	6.489.358.901	2.770.189.929	805.848.990	2.913.319.982

31 Aralık 2024	Kayıtlı değeri	Sözleşme uyarınca nakit akışı	3 aydan kısa	3 - 12 ay arası	1 - 5 yıl arası
Ticari borçlar	4.670.131.634	4.670.131.634	4.632.927.460	37.204.174	-
Kiralama yükümlülükleri	76.391.382	76.391.382	41.061.422	11.708.676	23.621.284
Toplam borçlar	4.746.523.016	4.746.523.016	4.673.988.882	48.912.850	23.621.284

31 Aralık 2025

	TL Karşılığı (Fonksiyonel Para birimi - TL)	ABD Doları	Avro	GBP
1. Ticari Alacaklar	1.732.063.689	21.077.984	16.484.993	-
2a. Parasal Finansal Varlıklar (Kasa Banka hesapları dahil)	120.697.378	1.283.722	1.306.438	-
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
3. Diğer	10.491.431	59.810	157.675	-
4. Dönen Varlıklar (1+2+3)	1.863.252.498	22.421.516	17.949.106	-
5. Ticari Alacaklar	-	-	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-
8. Duran Varlıklar (5+6+7)	-	-	-	-
9. Toplam Varlıklar (4+8)	1.863.252.498	22.421.516	17.949.106	-
10. Ticari Borçlar	(990.166.328)	(19.865.217)	(2.728.206)	(971)
11. Finansal Yükümlülükler	-	-	-	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	(1.363.825.066)	(30.749.743)	(872.568)	-
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	(467.813.157)	(10.048.941)	(724.216)	-
13. Kısa Vadeli Yükümlülükler (10+11+12)	(2.821.804.551)	(60.663.901)	(4.324.990)	(971)
14. Ticari Borçlar	-	-	-	-
15. Finansal Yükümlülükler	-	-	-	-
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
17. Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16)	-	-	-	-
18. Toplam Yükümlülükler (13+17)	(2.821.804.551)	(60.663.901)	(4.324.990)	(971)
19. Finansal Durum Tablosu Dışı Türev Araçların Net Varlık/ (Yükümlülük) Pozisyonu (19a+19b)	925.384.425	38.000.000	(13.950.000)	-
19a. Aktif Karakterli Finansal Durum Tablosu Dışı Döviz Türev Ürünlerin Tutarı	1.628.136.600	38.000.000	-	-
19b. Pasif Karakterli Finansal Durum Tablosu Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı	(702.752.175)	-	(13.950.000)	-
20. Net Yabancı Para Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu (9+18+19)	(33.167.628)	(242.385)	(325.884)	(971)
21. Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu (UFRS 7.B23) (=1+2a+5+6a+10+11+12a+14+15+16)	(501.230.327)	(28.253.254)	14.190.657	(971)
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	925.384.425	38.000.000	(13.950.000)	-
23. Döviz varlıkların hedge edilen kısmının tutarı	(702.752.175)	-	(13.950.000)	-
24. Döviz yükümlülüklerin hedge edilen kısmının tutarı	1.628.136.600	38.000.000	-	-
25. Toplam ihracat tutarı	5.384.929.899	35.834.489	76.361.195	-
26. Toplam ithalat tutarı	3.185.211.026	34.778.161	33.709.576	-

31 Aralık 2024

	TL Karşılığı (Fonksiyonel Para birimi - TL)	ABD Doları	Avro	GBP
1. Ticari Alacaklar	2.086.421.598	20.120.187	24.067.600	-
2a. Parasal Finansal Varlıklar (Kasa Banka hesapları dahil)	75.584.037	1.283.722	1.571.888	-
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
3. Diğer	127.332.022	96.621	2.555.276	-
4. Dönen Varlıklar (1+2+3)	2.289.337.657	20.216.808	28.194.764	-
5. Ticari Alacaklar	-	-	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-
8. Duran Varlıklar (5+6+7)	-	-	-	-
9. Toplam Varlıklar (4+8)	2.289.337.657	20.216.808	28.194.764	-
10. Ticari Borçlar	(3.099.570.881)	(3.278.446)	(61.193.530)	(2.014)
11. Finansal Yükümlülükler	-	-	-	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	(710.895.982)	(7.703.295)	(7.359.611)	-
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	(115.261.990)	(219.275)	(2.182.157)	-
13. Kısa Vadeli Yükümlülükler (10+11+12)	(3.925.728.853)	(11.201.016)	(70.735.298)	(2.014)
14. Ticari Borçlar	-	-	-	-
15. Finansal Yükümlülükler	-	-	-	-
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
17. Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16)	-	-	-	-
18. Toplam Yükümlülükler (13+17)	(3.925.728.853)	(11.201.016)	(70.735.298)	(2.014)
19. Finansal Durum Tablosu Dışı Türev Araçların Net Varlık/ (Yükümlülük) Pozisyonu (19a+19b)	996.170.803	(11.000.000)	31.300.000	-
19a. Aktif Karakterli Finansal Durum Tablosu Dışı Döviz Türev Ürünlerin Tutarı	1.505.056.353	-	31.300.000	-
19b. Pasif Karakterli Finansal Durum Tablosu Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı	(508.885.550)	(11.000.000)	-	-
20. Net Yabancı Para Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu (9+18+19)	(640.220.393)	(1.984.208)	(11.240.534)	(2.014)
21. Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu (UFRS 7.B23) (=1+2a+5+6a+10+11+12a+14+15+16)	(1.648.461.228)	9.138.446	(42.913.653)	(2.014)
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	996.170.803	(11.000.000)	31.300.000	-
23. Döviz varlıkların hedge edilen kısmının tutarı	(508.885.550)	(11.000.000)	-	-
24. Döviz yükümlülüklerin hedge edilen kısmının tutarı	1.505.056.353	-	31.300.000	-
25. Toplam ihracat tutarı	5.460.456.576	23.544.792	76.144.352	-
26. Toplam ithalat tutarı	3.808.682.134	5.411.564	63.805.070	165.662

Döviz kuru riski

Aşağıdaki tabloda, TL'deki %10 oranındaki bir değer kaybının, vergi öncesi kar seviyesinde etkisi gösterilmektedir:

Döviz kuru duyarlılık analizi tablosu		31 Aralık 2025	
	Kar / (Zarar) Yabancı paranın değer kazanması	Kar / (Zarar) Yabancı paranın değer kaybetmesi	
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değerlenmesi halinde:			
ABD Doları net varlık / yükümlülüğü	(121.271.160)	121.271.160	
ABD Doları net etki	(121.271.160)	121.271.160	
Avro'nun TL karşısında %10 değerlenmesi halinde:			
Avro net varlık / yükümlülüğü	71.358.996	(71.358.996)	
Avro net etki	71.358.996	(71.358.996)	
GBP'nin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde:			
GBP döviz net varlık / yükümlülüğü	(5.614)	5.614	
Diğer yabancı para birimleri net etkisi	(5.614)	5.614	
Toplam	(49.917.778)	49.917.778	

31 Aralık 2024

Döviz kuru duyarlılık analizi tablosu

	Kar / (Zarar) Yabancı paranın değer kazanması	Kar / (Zarar) Yabancı paranın değer kaybetmesi	
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değerlenmesi halinde:			
ABD Doları net varlık / yükümlülüğü	42.200.512	(42.200.512)	
ABD Doları net etki	42.200.512	(42.200.512)	
Avro'nun TL karşısında %10 değerlenmesi halinde:			
Avro net varlık / yükümlülüğü	(206.721.063)	206.721.063	
Avro net etki	(206.721.063)	206.721.063	
GBP'nin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde:			
GBP döviz net varlık / yükümlülüğü	(11.715)	11.715	
Diğer yabancı para birimleri net etkisi	(11.715)	11.715	
Toplam	(164.532.266)	164.532.266	

DİPNOT 28 - FİNANSAL ARAÇLAR

(GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE

FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)

Finansal araçların sınıflandırılması

Grup sahip olduğu finansal varlık ve yükümlülüklerini finansal yatırımlar ile krediler ve alacaklar olarak sınıflandırmıştır. Grup'un finansal varlıklarından nakit ve nakit benzerleri, ticari alacaklar ve diğer alacaklar, krediler ve türev araçlar olarak sınıflandırılmış ve etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değerleri üzerinden gösterilmiştir. Grup'un finansal yükümlülükleri, finansal borçlar, ticari borçlar, türev araçlardan borçlar ve diğer borçlardan oluşmakta olup iskonto edilmiş maliyetleri ile taşınan finansal yükümlülükler olarak sınıflandırılmış ve etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değerleri üzerinden gösterilmiştir.

Makul değer, bir finansal aracın zorunlu bir satış veya tasfiye işlemi dışında gönüllü taraflar arasındaki bir cari işlemde, el değiştirebileceği tutar olup, eğer varsa oluşan bir piyasa fiyatı ile en iyi şekilde belirlenir.

Finansal araçların tahmini makul değerleri, Grup tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme metodları kullanılarak belirlenmiştir. Ancak, makul değer tahmini amacıyla piyasa verilerinin yorumlanmasında muhakeme kullanılır. Buna göre, burada sunulan tahminler, Grup'un bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği değerlerin göstergesi olmayabilir.

Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, makul değeri belirlenebilen finansal araçların makul değerlerinin tahmininde kullanılmıştır:

Finansal varlıklar

Dönem sonu kurlarıyla çevrilen döviz dayalı olan bakiyelerin makul değerlerinin, kayıtlı değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir. Nakit ve nakit benzerleri makul değerleri ile gösterilmektedir. Ticari ve ilişkili taraflardan alacakların rayiç bedellerinin, kısa vadeli olmaları sebebiyle makul değerlerinin defter değerlerine yaklaştığı varsayılmaktadır. Türev araçlar makul değerleri ile gösterilmektedir.

Finansal yükümlülükler

Ticari borçlar, ilişkili taraflara borçlar ve diğer parasal yükümlülüklerin iskonto edilmiş kayıtlı değerleri ile birlikte makul değerlerine yaklaşık tutarlar üzerinden gösterildiği tahmin edilmekte olup yıl sonu kurlarıyla çevrilen döviz dayalı olan bakiyelerin makul değerlerinin, kayıtlı değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir. Türev araçlardan borçlar makul değerleri ile gösterilmektedir.

Aşağıda yer alan tablo makul değeri değerlendirme yöntemiyle belirlenen finansal araçların analizini içermektedir. Makul değer hesaplamaları aşağıda açıklanan aşamalar baz alınarak yapılmıştır:

- Belirli varlıklar ve yükümlülükler için, aktif piyasalardaki kote edilmiş fiyatlar (düzeltme yapılmamış) (Seviye 1).
- Seviye 1 içinde yer alan kote edilmiş fiyatlardan başka, varlık veya yükümlülükler için, ya direkt (fiyat olarak) ya da dolaylı (fiyatlardan türetilerek) gözlenebilir girdiler (Seviye 2).
- Gözlenebilir bir piyasa verisi baz alınarak belirlenemeyen varlık ve yükümlülükler için girdiler (gözlenemeyen girdiler) (Seviye 3).

Aşağıdaki tablo, 31 Aralık 2025 ve 2024 itibarıyla makul değerinden hesaplanan Grup'un varlıklarından oluşmaktadır.

Finansal varlıklar / yükümlülükler	Makul değer		Makul değer seviyesi	Değerleme tekniği
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024		
Yabancı para forward sözleşmelerinden finansal varlıklar/ (yükümlülükler)	(33.921.498)	(134.184.011)	İkinci seviye	Vadeli döviz kurları (vade sonundaki gözlenebilir vadeli döviz kurları) ile sözleşme kurları kullanılarak tahmin edilen gelecekteki nakit akışları, çeşitli tarafların kredi riskini yansıtan bir oran kullanılarak iskonto edilir.

DİPNOT 29 – NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI/(KAYIPLARI)'NA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Parasal Olmayan Kalemler	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Finansal Durum Tablosu Kalemleri	(111.456.432)	(257.224.975)
Stoklar	(67.642.841)	47.445.159
Maddi duran varlıklar	186.009.009	242.910.508
Maddi olmayan duran varlıklar	1.264.633	1.761.531
Kullanım hakkı varlıkları	19.551.329	27.916.349
Ertelenmiş vergi varlıkları	36.976.231	40.622.083
Ödenmiş sermaye	(875.265.316)	(1.139.922.178)
Geri alınmış paylar	6.360.268	8.283.442
Paylara ilişkin primler	(103.582.971)	(134.903.695)
Karda veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelir ve giderler	36.275.531	77.516.309
Kardan ayrılmış kısıtlanmış yedekler	(31.622.818)	(41.184.714)
Geçmiş yıllar karları	680.220.513	612.330.231
	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Kar veya Zarar Tablosu Kalemleri	513.797.181	845.022.887
Hasılat	(1.479.291.047)	(2.426.944.986)
Satışların maliyeti	1.748.597.623	2.556.529.897
Araştırma ve geliştirme giderleri	6.372.839	8.204.544
Pazarlama giderleri	95.338.161	171.167.308
Genel yönetim giderleri	42.647.168	56.721.983
Esas faaliyetlerden diğer gelirler ve giderler	19.795.676	413.621.108
Yatırım faaliyetlerinden gelir/giderler	(110.444)	43.853.186
Finansman gelir ve giderleri	80.447.205	21.869.847
Net Parasal Pozisyon Kazançları / (Kayıpları)	402.340.749	587.797.912

DİPNOT 30 – BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Yoktur.

Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı

Türk Prysmian Kablo, sürdürülebilirlik yolculuğuna sektörde öncülük ederek yaklaşık 5 sene önce başlamıştır. Beş senelik çalışmalarını Sürdürülebilirlik Raporları ile taçlandıran Türk Prysmian Kablo; Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde belirtilenlerin dâhil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları sahiplenerek ve takip ederek çalışmalarına devam etmektedir. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde belirtilen ilkelerin pek çoğuna uyum gösteren Türk Prysmian Kablo henüz tam uyum gösteremediği maddeler üzerine de çalışmalarına devam etmektedir.

SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde yer alan ilkelerle; Faaliyet Raporu'nun Sürdürülebilirlik Bölümüne; Türk Prysmian Kablo ve Prysmian Web Sitesine ve ayrıca 2021- 2022- 2023-2024 Sürdürülebilirlik Raporuna atıfta bulunarak karşılık verilmiştir.

- B.9 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları Prysmian tarafından belirlenen uluslararası standartlar baz alınarak hesaplanmaktadır. Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları Sürdürülebilirlik Raporunda kamuoyuna açıklanmakla beraber Kapsam 3 emisyonları için Prysmian sürdürülebilirlik raporu refere edilmiştir. Bu kapsamda Türk Prysmian Kabloya özel çalışmalar devam etmektedir.
- B.14 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Türk Prysmian Kabloya bünyesinde bir ürün için yaşam döngü analizi çalışması yapılmıştır fakat kapsamlı çalışma Prysmian tarafından yönetilmektedir. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik çalışmalar Prysmian tarafından yönetilmekte olup Türk Prysmian Kablo olarak şirket özel çalışmalar devam etmektedir.
- B.19 Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım üzerine çalışmalar devam etmektedir.
- B.23 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Şirket içi karbon fiyatlandırma çalışmaları henüz başlamamıştır. Biriken/satın alınan karbon kredisi bulunmamaktadır.
- B.24 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Şirket içi karbon fiyatlandırma çalışmaları henüz başlamamıştır. Düşük karbon ekonomisine geçiş için de çalışmalar hem Prysmian hem de bağlı olduğumuz bölge liderliğinde devam etmektedir.

SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı Kararı ile belirlenen formatlara göre hazırlanan ve ŞirketimizYönetim Kurulu tarafından onaylanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu faaliyet raporunununekteinde yer almaktadır.

	İlkelere uyum durumunun "Evet" veya "Kısmen" olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. İlkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara "Açıklama" sütununda yer verilir. Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun "Açıklama" sütununda belirtilmesi gerekmektedir.	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/BAĞLANTI
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
A. Genel İlkeler							
A1. Strateji, Politika ve Hedefler							
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				2025 Sürdürülebilirlik raporu için çalışmalarımız devam etmektedir. Hem Türkiye hem de Group olarak risk analizlerimiz mevcuttur. 2024 Sürdürülebilirlik raporumuzda detaylara yer verilmiştir.	Sürdürülebilirlik Prysmian – 10. Sayfa
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Hem Türkiye Sürdürülebilirlik raporunda hem de web sitemizde yer almaktadır.	Politikalarımız Prysmian
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X					Sürdürülebilirlik Prysmian – 17. Sayfa
A2. Uygulama/İzleme							
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X					TSRS raporunda belirtilmiştir.
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X					TSRS raporunda belirtilmiştir.
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					TSRS raporunda belirtilmiştir.
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X					Sürdürülebilirlik Prysmian – 17. Sayfa
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X					Prysmian performans sonucunu düzenli olarak paylaşmaktadır. Sürdürülebilirlik Prysmian – 19-36 arası sayfalar
A3. Raporlama							
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X				2024 raporumuz tüm sayfalarında performans ve hedeflerimiz açık ve anlaşılır bir şekilde ifade edilmiştir.	Faaliyet raporu "Sürdürülebilirlik" başlığında anlatılmıştır. Ayrıca Sürdürülebilirlik Prysmian detaylı olarak anlatılmıştır.
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X					Sürdürülebilirlik prysmian.com.tr 7. Sayfa'da belirtilmiştir.
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.		X			Böyle bir davamız bulunmamaktadır.	Böyle bir davamız bulunmamaktadır.

A4. Doğrulama						
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				Prysmian tarafından doğrulama yapılmaktadır. Prysmian tarafından doğrulama yapılmaktadır.
B. Çevresel İlkeler						
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X				TSRS raporunda belirtilmiştir.
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Prysmian 3. Sayfada belirtilmiştir.
B3	A2.1'de verilmiştir.					
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Prysmian 28. Sayfada belirtilmiştir.
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Prysmian – 19-25. Sayfada önceliklendirme matrisi paylaşılmıştır.
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Prysmian 30-32. Sayfa
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Prysmian 35. Sayfa paydaş ilişkileri anlatılmıştır.
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Prysmian 37-42. Sayfada belirtilmiştir.
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X				Prysmian Raporunda standart belirtilmiştir. Faaliyet raporu sürdürülebilirlik başlığında da detaylandırılmıştır.
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Prysmian 37-42. Sayfada belirtilmiştir.
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Prysmian 17. Sayfada belirtilmiştir.
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Prysmian sayfa 19-22 de belirtilmiştir. Ayrıca faaliyet raporu "sürdürülebilirlik" kısmında da anlatılmıştır.
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Prysmian sayfa 23-24'de belirtilmiştir.
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Prysmian sayfa 21'de belirtilmiştir. Ayrıca faaliyet raporu "sürdürülebilirlik" kısmında da anlatılmıştır.

B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Prysmian sayfa 20-21'de belirtilmiştir.
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Prysmian sayfa 37-42'de belirtilmiştir.
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Prysmian sayfa 37-42'de belirtilmiştir.
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				TSRS raporunda belirtilmiştir.
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.		X		Henüz mevcut değildir.	Henüz mevcut değildir.
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.					Sürdürülebilirlik Prysmian sayfa 20'de belirtilmiştir.
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Prysmian sayfa 37-42'de belirtilmiştir.
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.		X		Henüz mevcut değildir.	Henüz mevcut değildir.
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.		X		Henüz mevcut değildir.	Henüz mevcut değildir.
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.		X		Henüz mevcut değildir.	Henüz mevcut değildir.
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X				TSRS raporunda belirtilmiştir.
C. Sosyal İlgeler						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X				Politikalarımız Prysmian
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				Politikalarımız Prysmian
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/ fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X				Politikalarımız Prysmian
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X				Politikalarımız Prysmian

C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				Sürdürülebilirlik Prysmian sayfa 27-28'de belirtilmiştir.
C1.5	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X				Politikalarımız Prysmian
C1.6	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Prysmian sayfa 28'de belirtilmiştir.
	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Prysmian sayfa 29'da belirtilmiştir.
C1.6	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Prysmian sayfa 29'da belirtilmiştir.
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Web sitesinde Gizlilik Politikası Prysmian belirtilmiştir.
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Prysmian sayfa 13'de belirtilmiştir.
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	X				Sürdürülebilirlik Prysmian sayfa 35'de belirtilmiştir.
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X				Sürdürülebilirlik Prysmian sayfa 28'de belirtilmiştir.
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnişyatifler						
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Prysmian sayfa 35'de belirtilmiştir. Ayrıca web sitesinde Politikalarımız Prysmian politika verilmiştir.
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Prysmian sayfa 32'de belirtilmiştir.
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X				Rapor hakkında kısmında verilmiştir.
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X				Henüz mevcut değildir.
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	X			Prysmian Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 31'de verilmiştir.	Prysmian Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 31'de verilmiştir.
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri						
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X				Sürdürülebilirlik Prysmian sayfa 32'de belirtilmiştir.
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Prysmian sayfa 35'de belirtilmiştir.

Uyum Raporu

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF), Kamuyu Aydınlatma Platformu ("KAP") üzerinden Genel Kurul toplantı tarihinden en az üç hafta öncesinden kamuya duyurulmaktadır. Gönüllü ilkelere uyum durumunu raporlamak amacıyla URF, mevcut kurumsal yönetim uygulamaları hakkında bilgi vermek üzere KYBF şablonları kullanılmıştır.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 10 Ocak 2019 Tarih ve 2/49 sayılı kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca belirlenen formatlara uygun olarak aşağıda gibi hazırlanmıştır.

(X) işaretiyle belirtilen kısım, Şirket'in uyum durumunu temsil etmekte olup, "Evet" dışındaki uygulamalar için gerekli açıklamalar yapılmıştır.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Bu şekilde bir işlem bildirimini söz konusu olmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		X				Gündemde ayrı bir madde yer almakta fakat çok sayıda bağış ve yararlanıcı bulunduğundan özet bilgi sunulmaktadır.
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.			X			Şirketimiz esas sözleşmesinde genel kurula menfaat sahiplerinin ve medyanın katılmasına ilişkin herhangi bir madde bulunmamaktadır. Menfaat sahipleri ve medyadan şirketimize herhangi bir talep gelmemiştir.
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Genel uygulamalara paralel olarak azlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır.

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X					
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					internet sitesindeki bilgilerin Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde hazırlanmasına özen gösterilmektedir.
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmalarını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1 - Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					Çalışanların yönetime katılımına ilişkin iç düzenlemeler bulunmakla birlikte, bu husus ana sözleşmede yer almamaktadır.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					

3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI	Uyum Durumu					Açıklama
	Evete	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1 - Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					

4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.2.1 - Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2 - Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.		X				Yönetim Kurulu tarafından yazılı bir politika oluşturulmamış olmakla birlikte, 8 yönetim kurulu üyesinden 3'ü kadındır ve % 37,5'lik oran sağlanmıştır.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.		X				Asgari bir süre bulunmamaktadır. Fakat gerekli bilgi ve belgeler yeterli sürede tüm üyelere gönderilmektedir.
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X					
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6 - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Bağımsız üyelerin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Bağımsız olmayan Yönetim Kurulu Üyeleri ise, topluluk dışında ilişkili şirketlerde görev alabilmektedir. Faaliyet Raporunda pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER	Uyum Durumu					Açıklama
	Evete	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Şirketimiz yönetim kurulunda üç bağımsız üye bulunması ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komite yapılanması gereklilikleri nedeniyle, Yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede görev almaktadır. Bu durum herhangi bir şirket içi çıkar çatışmasına yol açmamaktadır.
4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Bu yönde alınmış bir danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.		X				Bulunmamaktadır.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Olağan Genel Kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	2025 yılı içinde, 2024 yılsonu ve 2025 üç çeyrek dönemin finansal sonuçlarının paylaşıldığı dört webcast toplantı düzenlenmiştir.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	Özel denetçi tayinine ilişkin dönem içerisinde herhangi bir talep olmamıştır.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Genel Kurul Toplantısında özel denetçi talebi olmamıştır
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1413628
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Genel Kurul Toplantı belgelerinin eş zamanlı olarak İngilizcesi yayınlanmamaktadır.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu kapsamda bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1521852
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Madde 10 kapsamında KAP'ta duyurulması gereken bir husus ortaya çıkmamıştır.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Şirketimizin www.prysmian.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde, Yatırımcı İlişkileri Bölümü altında yer alan "Politikalarımız" başlığı altında bulunmaktadır.
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	www.kap.org.tr/tr/Bildirim/666719
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde bulunmamaktadır.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Genel Kurula, MKK'dan alınan pay sahipleri listesinde bulunup Şirketimize başvuran pay sahipleri ve temsilcileri, Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Müdür, şirket denetçisi ve Genel Kurul hazırlıklarını yapan personel katılmıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır (No)
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Bulunmamaktadır.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	% 83,75
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır (No)
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Bulunmamaktadır.
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Şirketimizin www.prysmian.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde, Yatırımcı İlişkileri Bölümü altında yer alan "Politikalarımız" başlığı altında bulunmaktadır.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	2024 yılı finansal tablolarında dönem karı oluşmadığından kar dağıtımı yapılmamıştır.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1413628

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
27/03/2025	0	% 83,84	% 0,09	% 83,75	Şirketimizin www.prysmian.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde, "Yatırımcı İlişkileri Bölümü" altında yer alan "Genel Kurullar" başlığı altında bulunmaktadır.	Şirketimizin www.prysmian.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde, "Yatırımcı İlişkileri Bölümü" altında yer alan "Genel Kurullar" başlığı altında bulunmaktadır.			www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1413628

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları

Şirketimizin, pay sahipleri ile olan ilişkilerini daha etkin ve hızlı şekilde sürdürebilmek, hissedarlarla sürekli iletişim içinde olmak amacıyla, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin öngördüğü şekilde www.prysmian.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinin "Yatırımcı İlişkileri" bölümü altında sürekli güncellenmektedir.

Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm

Bulunmamaktadır.

Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller

Türkçe, İngilizce

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları

a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı

Faaliyet raporunun Yönetim Kurulunun Yapısı, Oluşumu ve Bağımsız Üyeler bölümünde yer almaktadır.

b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı

Faaliyet raporunun Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı bölümünde yer almaktadır.

c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı

Faaliyet raporunun Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı bölümünde yer almaktadır.

ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı

Faaliyet raporu Hukuki Açıklamalar bölümünde yer almaktadır.

d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı

Faaliyet raporu Hukuki Açıklamalar bölümünde yer almaktadır.

e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı

Faaliyet raporu Hukuki Açıklamalar bölümünde yer almaktadır.

f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aşığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı

Bulunmamaktadır

g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı

Faaliyet raporunun Kurumsal Sosyal Sorumluluk bölümünde açıklanmıştır.

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Şirketimizin www.prysmian.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde, Yatırımcı İlişkileri Bölümü altında yer alan "Politikalarımız" başlığı altında bulunmaktadır.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	2
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin ünvanı	İç denetim departmanının başlattığı, whistle blowing mekanizması kullanılmaktadır.
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	https://www.prysmian.com/en/about-us/ethics-integrity/whistleblowing
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Şirket çalışanlarının yönetime katılmaları konusunda her türlü iletişim kanalının açık tutulması ve oluşabilecek bütün engellerin ortadan kaldırılması esas alınmıştır.Şirketimizde sendikal yapılanma olup, işçilerimiz birleşik metal iş sendikası üyesidirler. Öneri kutusu kullanılmakta, beyaz yaka mavi yaka ayrımı yapılmaksızın şirket faaliyetlerine yönelik önerilerin toplanması ve üst yönetime iletilmesi mümkün hale getirilmiştir.Şirketin tüm kademedeki çalışanlarının oluşturduğu panel, çalıştay gibi çeşitli çalışma gruplarıyla yönetime katılım desteklenmektedir.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Yönetim Kurulu gerekli halefiyet planlarını oluşturmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Şirketimizin www.prysmian.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde, Yatırımcı İlişkileri Bölümü altında yer alan "Politikalarımız" başlığı altında bulunmaktadır.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunuyor (There is an employee stock ownersip programme)
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleye önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Yatırımcı İlişkileri/Politikalarımız/İnsan Kaynakları Politikası
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	Bulunmamaktadır.
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Şirketimizin www.prysmian.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde, Hakkında kısmında yer alan "Etik Değerler & Dürüstlük" başlığı altında bulunmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Şirketimizin www.prysmian.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde, Hakkında Bölümü altında yer almaktadır.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	tr.prysmian.com/tr/hakkında linkinde yer almaktadır.

4. YÖNETİM KURULU-I

4.2. Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Bulunmamaktadır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu Başkan Vekili Sn. Daniele Lorenzo Mazzarella tek başına sınırsız olarak yetkilidir.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	4
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Faaliyet raporunun Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması bölümünde sunulmuştur.
Yönetim kurulu başkanının adı	Daniele Lorenzo Mazzarella
İcra başkanı / genel müdürün adı	Daniele Lorenzo Mazzarella
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1415463
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin % 25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Şirketimiz, Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerini de kapsayacak şekilde görevleri esasında kusurları ile şirkete sebep olabilecekleri zararlar nedeniyle "Yönetici Sorumluluk Sigortası" kapsamında sigorta poliçesi düzenlemiştir. KAP bağlantı linki: www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1514554
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	3 kişi olup, oranı %37,5'tur.

Yönetim Kurulu'nun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/ Soyadı	İcra Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve /veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Daniele Lorenzo Mazzarella	İcra Görevli (Executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	02/09/2024	-	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (yes)
Maria Cristiana Bifulco	İcra Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	08/07/2020	-	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (yes)
Marcelo De PAOLA	İcra Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	28/03/2024	-	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (yes)
Giovanni Zancan	İcra Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	08/07/2020	-	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (yes)
Frederick Lars Persson	İcra Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	27/03/2025	-	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Hayır (No)
Mine AYHAN	İcra Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye (Independent director)	28/03/2024	www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1413628	Değerlendirildi (Considered)	Hayır (No)	Evet (yes)
Ebgü Senem DEMİRKAN	İcra Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye (Independent director)	28/03/2024	www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1413628	Değerlendirildi (Considered)	Hayır (No)	Evet (yes)
Mehmet GÖÇMEN	İcra Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye (Independent director)	30/03/2026	www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1413628	Değerlendirildi (Considered)	Hayır (No)	Evet (yes)

4. YÖNETİM KURULU-II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	2025 faaliyet dönemi içerisinde dört kez Yönetim Kurulu toplantıları fiziki olarak yapılmış olup; Bu toplantılara Yönetim Kurulu Üyelerinin % 62,50'si fiziki olarak katılmıştır. Gündemleri nedeniyle toplantıya fiziki katılım sağlayamayan üyeler, online uygulamalar (Teams) üzerinden katılım gerçekleştirmişlerdir.
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%62,5
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Yönetim Kurulu toplantısı gündeminde yer alan konular ile ilgili bilgi ve belgeler, eşit bilgi akışı sağlanmak suretiyle, toplantıdan yeterli zaman önce Yönetim Kurulu üyelerinin incelemesine sunulmaktadır. Net zaman belirtilmemiştir.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Şirketin www.prysmian.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde, Yatırımcı İlişkileri Bölümü altında yer alan Kurumsal Yönetim bölümü içerisinde Esas sözleşmenin 8.ve 9. maddesinde belirtilmiştir.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bulunmamaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Faaliyet raporunda "Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı" bölümünde yer almaktadır.
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	www.kap.org.tr/tr/Bildirim/258320

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Ebgü Senem Demirkan	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Mine Ayhan	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Ayşe Çiğdem Çelikköpek	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi değil (Not board member)
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	Mehmet Göçmen	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	Mine Ayhan	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	Ebgü Senem Demirkan	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	Mine Ayhan	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	Ebgü Senem Demirkan	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	Mehmet Göçmen	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)

4. YÖNETİM KURULU-III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (Sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları bölümünde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (Sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı bölümünde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (Sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı bölümünde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (Sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı bölümünde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (Sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı bölümünde yer almaktadır.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunda "CEO'nun mesajı"nda yer verilmiştir.
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümün adı	Şirketimizin www.prysmian.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde, Yatırımcı İlişkileri Bölümü altında yer alan "Politikalarımız" başlığı altında bulunmaktadır.
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu içerisinde "üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar" kısmında belirtilmiştir.

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	%100	%100	5	5
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	%66,66	%66,66	4	4
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	%100	%100	6	6

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI VE RİSK YÖNETİM KOMİTESİ GÖREV VE ÇALIŞMA ESASLARI

1. AMAÇ

Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi ile ilgili çalışmalar yapmak ve risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kere gözden geçirmek.

2. YETKİ ve KAPSAM

Riskin Erken Saptanması Komitesi;

- Şirket hedeflerine ulaşmayı etkileyebilecek risk unsurlarının etki ve olasılığa göre tanımlanması, değerlendirilmesi, izlenmesi ve yönetilmesi amacıyla etkin iç kontrol sistemlerini oluşturur,
- Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin şirket kurumsal yapısına entegre edilmesini ve etkinliğini takip eder,
- Şirketin risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerince risk unsurlarının uygun kontroller gözetilerek ölçülmesi, raporlanması ve karar mekanizmalarında kullanılması konularında çalışmalar yapar,
- Komite çalışma esaslarını periyodik olarak gözden geçirir ve gerekiyor ise değişiklik önerilerini onaylanması için Yönetim Kurulu'na sunar, nihai karar sorumluluğu her zaman Yönetim Kurulu'na aittir.

3. KOMİTENİN YAPISI

- Komite, şirket esas sözleşmesine uygun olarak oluşturulur.
- Komite en az iki üyeden oluşur. Komite başkanı bağımsız üyeler arasından seçilir. İcra Başkanı / Genel Müdür komitede görev alamaz.
- Gerek duyulduğunda komite konusunda uzman kişilerin görüşlerinden yararlanır.
- Komite, üye sayısının çoğunluğu ile toplanır ve katılanların çoğunluğu ile karar alır.
- Komitenin sekretarya işlemleri Yönetim Kurulu Sekretaryası tarafından yerine getirilir.

4. KOMİTE TOPLANTILARI VE RAPORLAMA

- Riskin Erken Saptanması Komitesi en az 2 ayda bir toplanır ve toplantı sonuçlarını Yönetim Kurulu'na sunar.
- Komite, yetki ve sorumluluk alanına giren konularda Yönetim Kurulu'nun bilgilendirilmiş olmasını sağlar.
- Komite toplantılarında alınan kararlar Yönetim Kurulu Sekretaryası tarafından yazılı hale getirilir ve arşivlenir.

5. SORUMLULUKLAR

- Şirketin karşı karşıya olduğu riskleri tanımlamak, ölçmek, analiz etmek, izlemek ve raporlamak, kontrol edilebilen ve kontrol edilemeyen riskleri azaltmak amacıyla uyarılarda bulunmak,
- Risk yönetimi stratejileri esas alınarak, Yönetim Kurulu'nun görüşleri doğrultusunda risk yönetimi politikaları ve uygulama usullerini belirlemek, uygulanmasını ve bunlara uyulmasını sağlamak,
- Risk yönetimi sürecinde temel bir araç olan risk ölçüm modellerinin tasarımı, seçilmesi, uygulamaya konulması ve ön onay verilmesi sürecine katılmak, modelleri düzenli olarak gözden geçirmek, senaryo analizlerini gerçekleştirerek gerekli değişiklikleri yapmak,
- Risk izleme fonksiyonunu etkin bir şekilde yerine getirmeyi sağlamak üzere gerekli görüldüğünde ilgili birimlerden bilgi, görüş ve rapor talep etmek.

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ GÖREV VE ÇALIŞMA ESASLARI

1. AMAÇ

Şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısı ile meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmek ve bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve yönetim kuruluna öneriler sunmak ve Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi'nin çalışmalarını gözetmek.

2. YETKİ ve KAPSAM

Kurumsal Yönetim Komitesi,

- Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni şirket içerisinde geliştirmek, benimsenmesini ve uygulanmasını sağlamak,
- Yönetim kurulunun yıllık kurumsal yönetim değerlendirmesini yapmak,
- Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi'nin çalışmalarını gözetmek,
- Yönetim kurulunun ve ona bağlı komitelerin işleyişi, yapısı ve etkinliğine ilişkin önerilerde bulunmak,
- Komitenin çalışma esaslarını değiştirmek gerekiyor ise değişiklik önerilerini onaylanması için yönetim kuruluna sunmak (nihai karar sorumluluğu her zaman yönetim kuruluna aittir).

3. KOMİTENİN YAPISI

- Komite, şirket esas sözleşmesine uygun olarak oluşturulur.
- Komite en az iki üyeden oluşur.
- Komite başkanı bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir.
- Komitenin iki üyeden oluşması halinde her ikisi, ikiden fazla üyeden oluşması halinde üyelerin çoğunluğu yürütmede görevli olmayan kişiler arasından seçilir. Komitede SPK Kurumsal Yönetim Tebliği'nde aranan şartları karşılayacak bir Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisine de yer verilir. Komitede, şirket İcra Başkanı / Genel Müdür ve Mali İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı görev alamaz.
- Komite gerektiğinde konusunda uzman kişilerin görüşlerinden yararlanır.
- Komite, üye sayısının çoğunluğu ile toplanır ve katılanların çoğunluğu ile karar alır.
- Komitenin sekretarya işlemleri Yönetim Kurulu Sekretaryası tarafından yerine getirilir.

4. KOMİTE TOPLANTILARI VE RAPORLAMA

- Kurumsal Yönetim Komitesi toplantıları en az 3 ayda bir gerçekleştirilir.
- Komite toplantılarında alınan kararlar Yönetim Kurulu Sekretaryası tarafından yazılı hale getirilir ve arşivlenir.
- Komite, yetki ve sorumluluk alanına giren konularda yönetim kurulunun bilgilendirilmiş olmasını sağlar.

5. SORUMLULUKLAR

a. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum

- Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin şirket bünyesinde oluşturulmasını ve benimsenmesini sağlar.
- Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve yönetim kuruluna uygulamaları iyileştirici önerilerde bulunur.
- Komite, pay sahipleriyle ilgili ortaklığa ulaşan önemli şikâyetleri inceler, sonuca bağlanmasını sağlar ve çalışanların da bu konulardaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde yönetime iletilmesini temin eder.
- Komite, yönetim kurulu tarafından talep edilen kurumsal yönetim kapsamında değerlendirilebilecek diğer faaliyetleri yerine getirir.

b. Aday Gösterme ve Ücretlendirme Komitesi Sorumlulukları

- Komite, görevlerini yerine getirdiği Aday Gösterme ve Ücret Komitelerinin amaç, yetki ve sorumluluklarına sahiptir.
- Yönetim kurulunun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapar.
- Genel Müdür, Mali ve İdari İşler Direktörü atama uygulamalarını periyodik olarak gözden geçirir ve onaylar. Adaylık kriterlerini belirler, periyodik olarak gözden geçirir ve belirlenen adayları yönetim kuruluna önerir. SPK mevzuatı uyarınca belirtenecek olan bağımsız yönetim kurulu adaylarının bağımsızlıklarının değerlendirilmesine dair süreçleri yürütür.
- Şirketin ücretlendirme felsefesini, ilkelerini ve uygulamalarını periyodik olarak gözden geçirir ve onaylar, ve bu ilke ve uygulamaların şirketin risk yönetimi ilke ve uygulamaları ile uyumlu olmasını sağlar, Ücretlendirme politikasının hissedarların çıkarlarına uygun olmasını sağlar.

c. Kamuya Yapılacak Açıklamalar

Komite, kamuya açıklanacak faaliyet raporunu gözden geçirir.

Komite, kamuya yapılacak açıklamaların ve analist sunumlarının, yasa ve düzenlemeler başta olmak üzere, şirketin "bilgilendirme politikasına uygun olarak yapılmasını sağlayıcı öneriler geliştirir.

d. Yatırımcı İlişkileri

"Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi", ortaklar ve yatırımcılar arasındaki tüm ilişkileri izlemek ve bunların bilgi edinme hakları gereklerinin eksiksiz yerine getirilmesini sağlamak amacıyla kurulmuştur.

Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi;

- Birim yeteri kadar uzman personelden oluşur.
- Pay sahiplerinin ve yatırımcıların bilgi taleplerini, mevzuat, esas sözleşme, kurumsal yönetim ilkeleri ve bilgilendirme politikası çerçevesinde yerine getirir.
- Mevzuat, esas sözleşme, kurumsal yönetim ilkeleri ve bilgilendirme politikası çerçevesinde yurt içinde ve yurt dışında periyodik yatırımcı bilgilendirme toplantıları düzenler veya düzenlenen toplantılara iştirak eder.
- Web sitesi aracılığı ile yerli ve yabancı yatırımcılarla aktif iletişim sağlanması konusunda gerekli çalışmaları yapar.
- Kamuyu aydınlatma ile ilgili sürecin ilgili mevzuata uygun şekilde gerçekleşmesini gözetir ve izler.
- Pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlar.
- Faaliyet raporlarının mevzuat ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin öngördüğü şekilde hazırlanmasını sağlar.
- Genel kurul toplantılarının usulüne uygun şekilde yapılmasını takip eder.
- Genel kurul toplantılarında pay sahiplerine sunulacak dokümanları hazırlar.
- Toplantı tutanaklarının usulüne uygun tutulması amacıyla gerekli çalışmaları yapar.

e. Raporlama Sorumluluğu

- Komite, yetki ve sorumluluk alanına giren konularda yönetim kurulunun bilgilendirilmiş olmasını sağlar.
- Komite, yaptığı tüm çalışmaları yazılı hale getirir ve kaydını tutar.
- Komite, çalışmalarını ve önerilerini rapor haline getirerek yönetim kuruluna sunar.

DENETİM KOMİTESİ GÖREV VE ÇALIŞMA ESASLARI

1. AMAÇ

Şirketin muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin denetimi ile kamuya açıklanmasının ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini sağlamaktır.

2. YETKİ VE KAPSAM

Denetim Komitesi;

- Mali tablolarının, dip notlarının ve diğer finansal bilgilerin doğruluğunu, şeffaflığını, mevzuata ve uluslararası muhasebe standartlarına uygunluğunu denetler ve bağımsız denetim kuruluşunun görüşünü de alarak Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.
- Bağımsız denetim kuruluşunun ve çalışanlarının bağımsızlığını zedeleyecek hususlar olup olmadığını ve yeterliliğini Yönetim Kurulu adına inceler.
- Şirketin muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, bağımsız denetiminin ve şirketin iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar.
- Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmalarını gözetir.
- Şirket muhasebesi, iç kontrol sistemi ve bağımsız denetimiyle ilgili yapılan şirket içi ve şirket dışı şikâyetleri gizlilik ilkesi çerçevesinde inceler ve sonuca bağlar.
- Yasal düzenlemelere ve şirket içi düzenlemelere uyumun sağlanmasını gözetir.
- Komite çalışma esaslarını periyodik olarak gözden geçirir ve gerekiyor ise değişiklik önerilerini onaylanması için Yönetim Kurulu'na sunar, nihai karar sorumluluğu her zaman Yönetim Kurulu'na aittir.

3. KOMİTENİN YAPISI

- Komite, şirket esas sözleşmesine uygun olarak oluşturulur.
- Komite en az iki üyeden oluşur. Üyelerin tamamınının bağımsız üyeler arasında seçilmesi esastır.
- Komitede, şirket İcra Başkanı / Genel Müdür ve Mali İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı görev alamaz.
- Daha önce şirketin danışmanlığını yapmış olan kişiler denetim komitesine üye olarak seçilemezler.
- Gerek duyulduğunda komite konusunda uzman kişilerin görüşlerinden yararlanabilir.
- Komite, üye sayısının çoğunluğu ile toplanır ve katılanların çoğunluğu ile karar alır.
- Komitenin sekretarya işlemleri Yönetim Kurulu Sekretaryası tarafından yerine getirilir

4. KOMİTE TOPLANTILARI VE RAPORLAMA

- Denetim Komitesi en az 3 ayda bir toplanır ve toplantı sonuçlarını Yönetim Kurulu'na sunar.
- Komite, yetki ve sorumluluk alanına giren konularda Yönetim Kurulu'nun bilgilendirilmiş olmasını sağlar.
- Komite toplantılarında alınan kararlar Yönetim Kurulu Sekretaryası tarafından yazılı hale getirilir ve arşivlenir.

5. SORUMLULUKLAR

a) Mali Tablolar ve Duyurular

- Komite, kamuya açıklanacak mali tablo ve dipnotlarının, şirketin izlediği muhasebe ilkelerine ve gerçeğe uygunluğu ile doğruluğuna ilişkin olarak, şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.
- Komite, kamuya açıklanacak faaliyet raporunu gözden geçirerek, burada yer alan bilgilerin Komitenin sahip olduğu bilgilere göre doğru ve tutarlı olup olmadığını gözden geçirir.
- Şirketin mali tablolarının hazırlanmasını önemli ölçüde etkileyecek; muhasebe politikalarında, iç kontrol sisteminde ve mevzuatta meydana gelen değişiklikleri Yönetim Kurulu'na raporlar.
- Komite, önemli muhasebe ve raporlama konuları ile hukuki sorunları gözden geçirir ve bunların mali tablolar üzerindeki etkisinin araştırılmasını sağlar.
- Ortaklar ve menfaat sahiplerinden gelen mali tabloları etkileyecek derecede önemli şikâyetleri inceler ve sonuca bağlar.
- Komite, varlık ve kaynakların değerlemesi, garanti ve kefaletler, sosyal sorumlulukların yerine getirilmesi, dava karşılıkları, diğer yükümlülükler ve şarta bağlı olaylar gibi, muhasebe kayıtlarına aktarılmasında şirket yönetiminin değerlendirmesine ve kararına bırakılmış işlemleri gözden geçirir.

b) Bağımsız Denetim Kuruluşu

- Bağımsız denetim şirketinin seçimi, değiştirilmesi, denetim sürecinin başlatılması, faaliyetlerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi denetim komitesinin gözetiminde gerçekleştirilir.
- Komite, bağımsız dış denetçilerin önerdiği denetim kapsamını ve denetim sürecini inceler, çalışmalarına engel teşkil eden hususlar hakkında Yönetim Kurulu'nu bilgilendirir.
- Komite, bağımsız dış denetçilerin performansını bağımsızlığı konusunda değerlendirir.
- Komite, bağımsız dış denetçiler tarafından tespit edilen önemli sorunların ve bu sorunların giderilmesi ile ilgili önerilerinin zamanında komitenin bilgisine ulaşmasını ve tartışılmasını sağlar.
- Bağımsız denetim şirketine ilişkin her türlü ücret ve tazminatı inceler ve onaylar.

c) İç Denetim ve İç Kontrol

- Denetim Komitesi iç kontrol sisteminin etkinliği ve yeterliliği konusunda çalışmalar yapar ve Yönetim Kurulu'na raporlar.
- İç denetimin şeffaf olarak yapılması için gerekli tedbirlerin alınmasını sağlar.
- Komite, İç Denetim Müdürlüğü'nün çalışmalarını ve organizasyon yapısını, görev ve çalışma esaslarını gözden geçirir, iç denetçilerin çalışmalarını sınırlayan veya çalışmalarına engel teşkil eden hususlar ve faaliyet etkinliği hakkında Yönetim Kurulu'nu bilgilendirir ve önerilerde bulunur.
- Komite, İç Denetim Müdürlüğü denetim raporunda belirtilen önemli sorunların ve bu sorunların giderilmesi ile ilgili çözüm önerilerinin zamanında Komitenin bilgisine ulaşmasını, tartışılmasını ve cevaplanmasını sağlar.

d) Yasaların Öngördüğü Düzenlemelere Uygunluk

- Şirket faaliyetlerinin mevzuata ve şirket içi düzenlemelere uygun olarak yürütülüp yürütülmediğini izler. Düzenlemelere aykırı hareket edilmesi halinde uygulanacak kuralları belirler.
- Muhasebe, iç kontrol ve bağımsız denetim ile ilgili olarak şirkete ulaşan şikâyetleri gizlilik ilkesi çerçevesinde incelenmesini sağlar.

KURUMSAL YÖNETİME İLİŞKİN EK BİLGİLER

1. Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

Türkiye'de 50 yıllık aşkın tecrübesi ile Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., sektöründe en önde gelen ve en tecrübeli şirketlerden birisidir.

Kurulduğundan bu yana, Yönetim Kurulu ve İcra Yönetimi ile birlikte, Şirket pay sahipleri ve ilgili tüm menfaat sahipleri ile olan ilişkilerinde temel kurumsal yapı ve yönetim prensiplerini benimsemiştir. Şirket'in kurulu yapısı ve yönetim tarzı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Prensipleri'nin genel hatlarına uygun olarak şekillendirilmeye çalışılmaktadır. Ayrıca, Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. dünya çapında bir ağ sistemine ve şirket faaliyetlerine sahip olan Prysmian Grup'a dahil olduğundan, Türk Prysmian, Prysmian Grup'un şirket yönetim prensiplerine tabidir.

Şirket her zaman kamu, müşterileri ve tedarikçileri ile ilgili olan ilişkilerinde sosyal sorumluluklarına müdrik bir şekilde faaliyetlerine devam etmekte ve iş dünyasının etik değerlerine bağlı bir tarzda, bu bağlamdaki iyileştirme faaliyetlerini ve etüdlerini daha da ileri bir safhaya götürmektedir.

Türkiye kablo sektörünün lideri Türk Prysmian Kablo, kurulduğu günden bu yana Türk sermaye piyasalarının ve Türkiye ekonomisinin gelişimine katkıda bulunan, firmaların taşıdığı kurumsal değerleri yansıtan Borsa İstanbul A.Ş. ("Borsa İstanbul") Kurumsal Yönetim Endeksi'ne, SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. (www.saharating.com) tarafından Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri temel alınarak gerçekleştirilen derecelendirme çalışmaları sonucunda, 2009 yılında 10 üzerinden 7,76 (%77,58) Kurumsal Yönetim notu ile 23'üncü şirket olarak dahil olmuştur.

Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Notu		
Ana bölümler	Ağırlık	Not (%)
Pay Sahipleri	%25	95,90%
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	%25	98,41%
Menfaat Sahipleri	%15	99,51%
Yönetim Kurulu	%35	92,29%
Toplam	%100	95,81%

2025 yılında Türk Prysmian Kablo, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Ocak 2014 tarihinde yayınladığı Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda yukarıda özeti sunulan "Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu" ana başlıkları altında Türkiye'de Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) lisansı ile kurumsal yönetim derecelendirme faaliyetinde bulunan SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından yapılan değerlendirme sonuçlarına göre, 10 üzerinden 9,58(%95,81) Kurumsal Yönetim notu ile, ilgili değerlere uyum sağladığını ve yeterliliğini, bir önceki yıla kıyasla koruyarak devam etmiş ve bir kez daha belgelemiştir.

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu'nun tam metnine Şirketimiz "Yatırımcı İlişkileri" web sayfasındaki (www.prysmian.com.tr) "Kurumsal Yönetim" başlığı altından ulaşılabilir.

2025 yılı içinde kurumsal yönetim alanındaki çalışmalar, SPK'nın kurumsal yönetim ilkeleri ile ilgili düzenlemelerini içeren Sermaye Piyasası Kanunu ve bu Kanuna dayanarak hazırlanan tebliğlere uygun olarak yürütülmüştür. 2025 yılında yapılan olağan genel kurulumuzda yönetim kurulumuz ve yönetim kurulu komitelerimiz Kurumsal Yönetim Tebliği'ndeki düzenlemelere uygun olarak oluşturulmuştur. Genel kurul toplantısı öncesinde bağımsız üye adaylarının belirlenmesi ve kamuya duyurulmasına ilişkin süreç düzenlemelere uygun şekilde gerçekleştirilmiştir. Yönetim kurulu komiteleri etkin olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Hazırlanan genel kurul bilgilendirme dokümanı ile ilkelere açıklanması zorunlu olan, oy hakları, organizasyonel değişiklikler gibi bilgiler, yönetim kurulu üye adayları özgeçmişleri ve açıklanması gereken diğer bilgiler genel kuruldan 3 hafta önce yatırımcılarımızın bilgisine sunulmuştur. Ayrıca 2025 yılında içsel bilginin gizliliğinin korunması ve bilgi suistimalinin önlenmesi odaklı çalışmalar yürütülmüştür. Şirketimiz internet sitesi ve faaliyet raporu gözden geçirilerek, ilkelere tam uyum açısından gerekli görülen güncellemeler yapılmıştır. Önümüzdeki dönemde de ilkelere uyum için düzenlemelerdeki gelişmeler ve fiili uygulamalar takip edilerek gerekli güncellemeler yapılacaktır.

Şirket 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren faaliyet döneminde, aşağıda belirtilen hususlar dışında SPK tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uymaktadır ve bunları uygulamaktadır. Uyumu zorunlu olmayan ve hali hazırda uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri aşağıda gerekçeleri ile açıklanmıştır. Hâlihazırda uygulanmakta olan ilkeler dışında kalan ve henüz uygulanmayan ilkeler, bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, şirkette azlık haklarının kullanılması, Türk Ticaret Kanunu'na, Sermaye Piyasası Kanunu'na, ilgili mevzuata ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun tebliğ ve kararlarına tabidir. Bu konuda azami özen gösterilmektedir.

4.4.2. : numaralı ilkeye ilişkin olarak ; yazılı bir kural olmamakla birlikte uygulamada Yönetim Kurulu toplantı gündeminde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgeler eşit bilgi akışının sağlanması amacıyla, toplantıdan yeterli zaman önce Yönetim Kurulu üyelerinin incelemesine sunulmamaktadır.

4.4.7.: numaralı ilkeye ilişkin olarak, yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin yönetim kuruluna önemli katkı sağlaması nedeniyle, yönetim kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmektedir.

4.5.5.: numaralı ilkeye ilişkin olarak, komiteler yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak ilgili düzenlemelere uygun olarak oluşturulmakta, bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin katkısıyla verimli çalışmalarını dikkate alınarak, mevcut komite yapısının etkin çalışmaya imkân sağladığı görülmekte olup bu durum herhangi bir şirket içi çıkar çatışmasına neden olmamaktadır.

4.6.1.:numaralı ilkeye ilişkin olarak Yönetim Kurulu için bir performans değerlendirme sistemi bulunmamaktadır.

4.6.5. numaralı ilkeye ilişkin olarak, olağan genel kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

Uyulmayan hususların nitelikleri ve gerekçeleri raporun ilgili bölümlerinde açıklanmaktadır.

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan 2025 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) faaliyet raporu ile birlikte Kamuyu Aydınlatma Platformunda açıklanmaktadır. İlgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformundaki şirketimiz kurumsal yönetim sayfasından da ulaşılabilir.

BÖLÜM I - PAY SAHİPLERİ

2. Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi

Pay sahipliği haklarının takibini kolaylaştırmayı teminen "Şirket Mali İşler Direktörlüğü" bünyesinde "Muhasebe ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü" kurulmuştur. Yatırımcı İlişkileri bölümünden sorumlu yöneticilerin iletişim bilgileri aşağıda yer almaktadır:

İsim	Ünvanı:	Tel:	E-mail
Sarah Lynn Snyder	Mali ve İdari İşler Direktörü	(224) 270 3082	tpks@prysmian.com
Ayşe Çiğdem Çelikkbilek	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi	(224) 270 3000	tpks@prysmian.com

Bu bölümün temel amacı pay sahipliği haklarının kullanılmasında mevzuata, Ana Sözleşme'ye ve diğer şirket içi düzenlemelere uyulmasını ve bu hakların kullanılmasını sağlayacak her türlü önlemin alınmasını sağlamaktır. Bu çerçevede belli başlı görevleri aşağıdaki gibidir:

- Pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak.
- Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak.
- Genel Kurul toplantısının yürürlükteki mevzuata, Ana Sözleşme'ye ve diğer şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlamak.
- Genel kurul toplantısında, pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanları hazırlamak.
- Oylama sonuçlarının kaydının tutulmasını ve sonuçlarla ilgili raporların pay sahiplerine yollanmasını sağlamak.
- Mevzuat ve şirketin bilgilendirme politikası dahil, kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek.
- Sermaye piyasası uyum faaliyetlerinin yürütülmesini sağlamak.
- Yatırımcı ilişkileri faaliyetlerinin yürütülmesini sağlamak.

Bu birime yönlendirilen sözlü ve yazılı sorulara bilgilendirme politikasında belirtilen sınırlar dahilinde, Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPK Düzenleme ve Kararlarına uygun olarak, gizli veya ticari sır niteliğinde olan bilgileri hariç tutmak kaydıyla, eşitlik prensibi gözeterek en kısa sürede cevap verilmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi, yürütülen çalışmalar hakkında Yönetim Kurulu'na iletilmek üzere Kurumsal Yönetim Komitesi'ne yılda en az bir defa rapor sunmaktadır. 2025 yılı faaliyetlerine ilişkin söz konusu rapor Yönetim Kurulu'na sunulmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi'ne iletilmiş olup Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu toplantılarında değerlendirilmiştir.

3. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Dönem içerisinde pay sahiplerinden genel kurul katılımına, temettü ödemelerine, ve sair konulara ilişkin bilgi talepleri gelmiştir. Bu talepler genelde telefon ile yapıldığı için, bilgi talebi ve yanıt sayısı istatistiki olarak takip edilememiştir. 2025 yılı içerisinde şirketimize pay sahiplerinden gelen bilgi taleplerin Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPK Düzenleme ve Kararlarına uygun olarak en kısa zamanda karşılanmasında azami gayret gösterilmiştir.

Pay sahipleri ve de genel anlamda finans topluluğu ile olan tüm ilişkilerinde, Şirket, karşılıklı rollerin bilincinde olarak pay sahiplerini ve kurumsal yatırımcıları ile aktif ve şeffaf bir diyaloga sahip olmak için daimi bir şekilde gayret sarfetmektedir.

Yatırımcılar, Şirketimiz hakkındaki bilgileri www.prysmian.com.tr web sayfamızda bulabilmekte, sormak istedikleri diğer hususları ise aşağıdaki e-mail adresine, telefon ve faks numaralarına yönlendirebilmektedirler.

E-mail: tpks@prysmian.com Telefon: (0224) 270 30 00 Faks: (0224) 270 30 24

Şirket ana sözleşmesinde bireysel denetçi atanması ile ilgili referans izin bulunmamakta olup faaliyet dönemi içinde özel denetçi tayini talebi olmamıştır.

4. Genel Kurul Bilgileri

Genel Kurul olağan ve olağanüstü olarak toplanır. Olağan Genel Kurul, şirket hesap dönemini takip eden 3 ay içerisinde şirket merkezinde (Mudanya) veya İstanbul'da toplanabilir. Toplantılar menfaat sahipleri ve medya tarafından izlenebilmektedir.

2025 yılı içerisinde bir olağan genel kurul (27.03.2025) toplantısı şirket merkezinde gerçekleştirilmiştir. Bu toplantıya %83,75 in üzerinde payı temsil eden pay sahipleri katılmıştır.

Pay sahiplerine Genel Kurullar, toplantı yeri, zaman ve gündemi bildirilmek kaydıyla ve ilan suretiyle davet olunur.

Davet, Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemeleri dikkate alınarak en az 3 hafta önce yapılır. Davet günü ile toplantı günü bu hesaba katılmaz. Ayrıca, Ticaret Sicil Gazetesi'ndedavetle ilgili gündem, vekaletname örneği, varsa esas sözleşme değişiklikleri ilan olunur.

Genel Kurul Toplantısı'na, pay sahipleri fiziki ortamda veya elektronik ortamda bizzat kendileri katılabilirler gibi temsilcileri vasıtasıyla da katılabilirler. Genel Kurula elektronik ortamda katılım, pay sahiplerinin veya temsilcilerinin güvenli elektronik imzaları ile mümkündür. Bu nedenle EGKS'de işlem yapacak pay sahiplerinin öncelikle Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. (MKK) e-MKK Bilgi Portalına kaydolarak iletişim bilgilerini kaydetmelerinin yanında, ayrıca güvenli elektronik imzaya da sahip olmaları gerekmektedir.

Pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı verilir. Görüşülmekte olan gündem maddesi üzerinde söz almak isteyen pay sahipleri veya diğer ilgililer durumu toplantı başkanlığına bildirirler. Başkanlık söz alacak kişileri genel kurula açıklar ve başvuru sırasına göre bu kişilere söz hakkı verir. Kendisine söz sırası gelen kişi, toplantı yerinde bulunmuyor ise söz hakkını kaybeder. Konuşmalar, bunun için ayrılan yerden, genel kurula hitaben yapılır. Kişiler kendi aralarında konuşma sıralarını değiştirebilirler. Konuşma süresinin sınırlandırılması halinde, sırası gelip konuşmasını yapan bir kişi, konuşma süresi dolduğu zaman, ancak kendinden sonra konuşacak ilk kişi konuşma hakkını verdiği takdirde konuşmasını, o kişinin konuşma süresi içinde tamamlamak koşuluyla sürdürebilir. Diğer bir biçimde konuşma süresi uzatılamaz.

Toplantı başkanınca, görüşülen konular hakkında açıklamada bulunmak isteyen yönetim kurulu üyeleri ile denetçiye sıraya bakılmaksızın söz verilebilir.

Konuşmaların süresi, başkanın veya pay sahiplerinin önerisi üzerine, gündemin yoğunluğu, görüşülmesi gerekli konuların çokluğu, önemi ve söz almak isteyenlerin sayısına göre genel kurulca kararlaştırılır. Bu gibi durumlarda, genel kurul, önce konuşma süresinin sınırlandırılmasının gerekip gerekmeyeceğini ve sonra da sürenin ne olacağı konularında, ayrı ayrı oylamayla karar verir.

Toplantı başkanı genel kurul toplantısında pay sahiplerince sorulan ve ticari sır kapsamına girmeyen her sorunun doğrudan genel kurul toplantısında cevaplandırılmış olmasını sağlar. Sorulan sorunun gündemle ilgili olmaması veya hemen cevap verilemeyecek kadar kapsamlı olması halinde, sorulan soru en geç 30 iş günü içerisinde Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından yazılı olarak cevaplanır. Böyle bir durumun varlığı halinde Toplantı Başkanı soruyu soran pay sahibine bu imkânı açıklayarak cevabın daha sonra verileceği konusunda pay sahibini bilgilendirir.

Ana sözleşmede de belirtildiği üzere aşağıdaki kararları almak Genel Kurul'un yetkisindedir;

- Yönetim Kurulu ve Denetleme Kurulu raporlarının kabulü,
- Bilanço, kar ve zarar hesaplarının incelenmesi ve onayı ve meydana gelen net karın kullanılması ve şirket kar politikasının ve bu politikaya bağlı kalarak kar dağıtımının belirlenmesi,
- Yönetim Kurulu üye adedinin belirlenmesi, seçimi, ihracı, azli ve yeniden tayini ve ücretlerinin tesbiti,
- Denetçi adedinin belirlenmesi ve bunların seçimi ve ücretinin tesbiti.

Aşağıdaki faaliyetlerin yerine getirilmesi, Genel Kurul'un önceden veya gerektiğinde sonradan onay ve kabulüne bağlıdır:

- Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan senelik yatırım ve finansman planı,
- Gayrimenkullerin alışı ve satışı ve şirket gayrimenkulleri üzerinde ipotek tesisi,
- Şube ve ortaklıklar (tali şubeler) kurulması ve iştiraklere tesahüp etmek veya satmak,
- Yeni imalat sahalarına geçmek,
- Türk Ticaret Kanunu'nun belirlemiş olduğu diğer iş ve işlemler.

Pay sahipleri, yıllar itibarıyla, Genel Kurul tutanakları ve Hazirun Cetvellerine Şirket merkezinden, Şirket internet sitesindeki (www.prysmian.com.tr) "Yatırımcı İlişkileri" başlığı altındaki ilgili bölümden ve KAP (Kamuyu Aydınlatma Platformu) kapsamındaki internet sayfasından (www.kap.gov.tr) ulaşabileceği gibi, Bursa Ticaret Sicili Memurluğu'nda bulunan Ticaret Sicili Gazetesi arşivinden de ulaşabilirler.

5. Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin pay sahiplerinin hiçbirisi tercihli veya ayrıcalıklı bir oy hakkına sahip olmayıp, tüm oylar eşit değerdedir. Azınlık Hakları: Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddelerine göre düzenlenir.

Pay sahipleri, kendilerini Genel Kurul'da diğer aksiyoner veya üçüncü şahıs vasıtasıyla temsil ettirebilirler ancak SPK'nın vekalet yoluyla oy kullanılmasına ilişkin düzenlemeleri saklıdır.

Azınlık pay sahiplerinin Yönetim Kurulu'na temsilci göndermelerini teminen esas sözleşmede birikimli oy kullanma yöntemine yer verilmemektedir. Zira, henüz şirketler uygulamasında birikimli oy kullanılmasına ilişkin genel bir eğilim olmadığından, yöntemin sakıncalarını veya faydalarını gözlemlemek mümkün olmamıştır.

6. Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtım Zamanı

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemeleri çerçevesinde Şirket'in 07/03/2018 tarih ve 2018/07 sayılı yönetim kurulu kararı ile oluşturulan "Kar Dağıtım Politikası" 2018 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve kabul edilmiştir. Şirket Kar Dağıtım Politikası Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve Şirketin kurumsal internet sitesinde ilan edilmiştir.

Şirket'in kârına katılım konusunda imtiyaz olmayıp, Kar Dağıtım Politikası, aşağıdaki gibidir;

Şirketimiz, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Vergi Mevzuatı ve diğer mevzuat ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımına ilişkin hükümleri çerçevesinde; Şirketin yatırım / finansman ihtiyaçları ile piyasa öngörülerini dahil ileriye dönük beklentisinin izin verdiği ölçüde kâr dağıtım kararı verir. Kâr dağıtımında pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında denge tutarlı bir biçimde gözetilir.

Dağıtılmasına karar verilen kârın; dağıtım şekli ve zamanı, Yönetim Kurulu'nun bu konudaki Sermaye Piyasası mevzuatına uygun teklifi üzerine Genel Kurul'ca kararlaştırılır. Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Şirketimizin dağıtılabilir kârından imtiyazlı bir pay alan herhangi bir gerçek kişi yoktur."

01.01.2025- 31.12.2025 faaliyet dönemi içinde kar dağıtımı yapılmamıştır. Şirket Yönetim Kurulunun Kar Dağıtım Teklifine ilişkin 10/03/2026 tarih ve 2026/6 sayılı kararı aşağıda yer almaktadır.

Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu Düzenlemeleri/Kararları/Rehberleri, Kurumlar Vergisi, Gelir Vergisi, Vergi Usul Kanunu ve diğer ilgili yasal mevzuat hükümleri ile Şirketimiz Esas Sözleşmesinin ilgili hükümler ve kamuya açıklanmış bulunan "Kâr Dağıtım Politikası" dikkate alınarak yapılan inceleme ve değerlendirme neticesinde; Şirketimizin 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 hesap döneminde, I-14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'ne uygun olarak hazırlanan ve bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2025 tarihli finansal tablolara göre -268.243.670 TL zarar "Net Dönem Zararı", Vergi Usul Kanunu'na göre tutulan yasal kayıtlara göre ise -101.311.357 TL "Net Dönem Zararı" olduğu tespit edilmiştir. Bu sebeple kar dağıtımı yapılmayarak oluşan zararın geçmiş yıllar zararları hesabına aktarılmasına, bu önerinin 2025 yılı hesap dönemine ilişkin faaliyet sonuçlarının görüşüleceği Şirketimiz Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerimizin onayına sunulmasına aşağıda imzası bulunan üyelerin oybirliği ile karar verilmiştir.

7. Payların Devri

Esas sözleşmede pay devrini kısıtlayan hüküm bulunmayıp pay sahiplerinden biri nama yazılı paylarını kısmen veya tamamen devretmek isterse, payların devir ve kayıt işlemi, Türk Ticaret Kanunu'nun -490-491 maddeleri hükmüne göre yapılır.

BÖLÜM II - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

8. Şirket Bilgilendirme Politikası

Şirket hakkındaki belgeler ve bilgiler ile ilgili olarak dış kaynaklar ile yapılan iletişim - her zaman Genel Müdür ile mutabık kalmak şartı ile - basınla iletişim açısından Halkla İlişkiler fonksiyonu tarafından ayrıca kurumsal yatırımcılar, yetkili makamlar ve pay sahipleri bakımından da Yatırımcı İlişkileri Yönetimi tarafından yapılır.

Şirket, herhangi bir tercihi muameleden kaçınmak sureti ile, tüm kategorilerdeki pay sahiplerine eşit muamele yapma hususunu taahhüt eder. Şirket, ticari sır sınıfında olanlar hariç tutulmak üzere, hakkaniyet ve tarafsızlık prensipleri uyarınca, tüm soruları cevaplar ve mevzuata uygun bir şekilde yönetim ile pay sahipleri arasında sürekli bir iletişimi tesis eder.

Şirket **Bilgilendirme Politikası** ilk defa 2004 yılında Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ile birlikte faaliyet raporunda kamuoyuna açıklanmıştır. 2010 yılında "Ticari Sır" tanımı ilave edilerek Genel Kurul'un onayı alınan ve 2014 yılında revize edilen güncel **Bilgilendirme Politikası** Şirket internet sitesindeki "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde kamuoyuna açıklanmaktadır.

9. Özel Durum Açıklamaları

2025 Yılındaki Özel Durum Açıklamalarının Sayısı: **25**

Söz konusu dönemde SPK veya Borsa İstanbul Tarafından Ek Açıklama İsteği Sayısı: **Yoktur**

SPK veya Borsa İstanbul tarafından özel durum açıklamalarının zamanında yapılmaması nedeniyle uygulanan herhangi bir yaptırım bulunmamaktadır.

Şirket'in pay senetleri yurt dışında kote olmadığından Borsa İstanbul dışındaki hiçbir borsada özel durum açıklaması yapılmamıştır.

10. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Yatırımcılar, Şirket'in Yıllık Raporu ve Etik Kuralları gibi yayımlanan ilgili belgeleri web sayfamızda (www.prysmian.com.tr) hem Türkçe hem de İngilizce olarak bulabilir. Şirket, pay sahipleri ile olan ilişkilerini daha etkin ve hızlı şekilde sürdürebilmek, hissedarlarla sürekli iletişim içinde olmak amacıyla SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin öngördüğü şekilde Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesini aktif olarak kullanmaktadır. Bu sitede yer alan bilgiler Yatırımcı İlişkiler Birimi'nin sorumluluğunda sürekli olarak güncellenir. Şirket Kurumsal İnternet Sitesi'nde yer alan bilgiler, ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yapılmış olan açıklamalar ile aynı içerikte olmakta, çelişkili veya eksik bilgi içermemektedir.

Şirket Kurumsal İnternet Sitesi'nde; mevzuat uyarınca açıklanması zorunlu bilgilerin yanı sıra; aşağıdaki başlıkları kapsayan en az son beş yıllık bilgiler Şirket Kurumsal İnternet Sitesinde yatırımcıların bilgisine sunulmaktadır:

- Ticaret sicil bilgileri, güncel nihai ortaklık yapısı,
- Son durum itibarıyla Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticileri,
- Değişikliklerin yayınlandığı ticaret sicili gazetelerinin tarih ve sayısı ile birlikte Şirket esas sözleşmesinin son hali,
- Yönetim Kurulu kararları,
- Yönetim Kurulu Komiteleri,
- Faaliyet raporları,
- Özel durum açıklamaları,
- Kurumsal Yönetim Uyum Raporu,
- Etik kurallar
- Yapılan Genel Kurul toplantılarına ilişkin hazırlanmış cetvelleri, toplantı tutanakları, toplantı gündemleri, vekâleten oy kullanma formları,
- Periyodik mali tablo ve bağımsız denetim raporları,
- Şirket Politikaları,
- İzahname ve halka arz sirküleri,
- Haberler ve sıkça sorulan sorular bölümü.

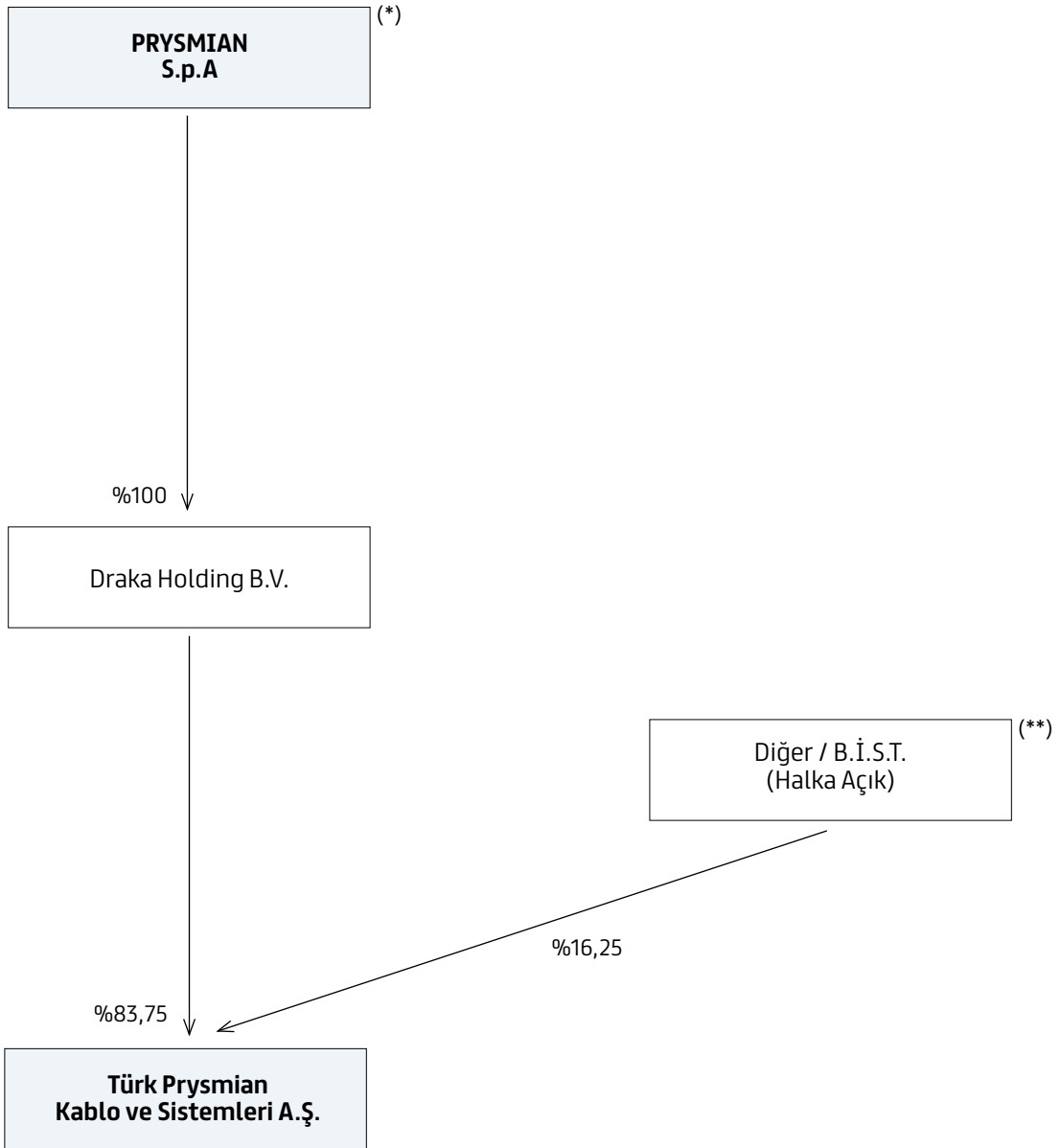
11. Gerçek Kişi Nihai Hakim Pay Sahibi / Sahiplerinin Açıklanması

Şirket'in gerçek kişi ve sahiplerinin kamuya açıklanmasında yatırımcıları etkileyebilecek özel bir durum mevcut olmayıp, bu konudaki detaylı bilgileri içeren tablo aşağıda sunulmaktadır.

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.
31.12.2025 Tarihi İtibarıyla Şirketin Sermaye yapısı ise aşağıda yer almaktadır

Ortaklar	%	TL
Draka Holding B.V.	83,75	181.506.654
Diğer*	16.25	35.226.998
Sermaye	100,00	216.733.652

Şirket sermayesinde imtiyazlı pay bulunmamaktadır. Şirketimizde her payın 1 oy hakkı bulunmaktadır



(*) Prysmian S.P.A. borsaya kote bir şirkettir ve %100'ü İtalya'daki Milano Borsası'nda işlem görmektedir.

(**) 2016 yılında SPK'nın 21.07.2016 tarihli basın duyurusu göz önüne alınarak başlatılan geri alım programı çerçevesinde geri alınan paylarla sermayenin %0,705'i Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. 'ye; %15,549'u Üçüncü Kişiler'e aittir.

12. İçeriden Öğrenebilecek Durumda Olan Kişilerin Kamuya Duyurulması

Hiçbir Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. çalışanı görevi nedeni ile içeriden aldığı bilgilere dayanarak Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'ne ait pay senetlerinin alım satımı ile kazanç yaratacak faaliyetlerde bulunamaz.

BÖLÜM III - MENFAAT SAHİPLERİ

13. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirket'in İcrai Yönetimi, pay sahipleri, memurlar ve üçüncü şahıslar (Müşteriler, tedarikçiler ve Şirket'in ilişkide bulunduğu herhangi bir kişi veya kuruluş) arasındaki ilişkileri düzenleyen temel yönetim prensipleri aşağıda belirtilmektedir.

Doğruluk: Tüm gayretimizle tüm ticari faaliyetlerimizde, müşterilerimizle, çalışanlarımızla, pay sahiplerimizle ve diğer şirketler, kuruluşlar ve teşkilatlarla olan ilişkilerimizde doğruluk prensiplerine sıkı sıkı bağlıyız.

Güvenilirlik: Müşterilerimize, pay sahiplerimize ve memurlarımıza açık, rasyonel ve doğru bilgileri sunuyoruz ve taahhütlerimizin gerektirdiği şekilde tüm hizmetlerimizi arz ediyoruz.

Tarafsızlık: Müşterilerimize, tedarikçilerimize, çalışanlarımıza ve pay sahiplerimize karşı cins, din, dil, ırk ve etnik orijine dayalı bir ön yargı ile hareket etmiyoruz ve hiçbir durumda da ayrımcılık yapmıyoruz.

Uyum: Tüm kanunlara, mevzuata ve standartlara saygılıyız.

Gizlilik: Pay sahiplerimiz, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla ilgili işlemlerin detayları ile ilgili bilgileri, kanunen izin verilen merciler hariç tutulmak üzere, herhangi bir kişi veya kuruluşla paylaşmıyoruz.

Şeffaflık: Ticari bir sır olarak kabul edilen ve daha kamuya açıklanmamış olan bilgiler hariç tutulmak üzere, Şirket hakkında finansal bir tabiata sahip olan veya olmayan bilgileri kamuya gereken şekilde, doğru, tam, rasyonel, tefsir edilebilir ve erişilebilir bir biçimde ve ilgili mevzuat hükümleri uyarınca açıklıyoruz.

Sosyal Sorumluluk: Şirket'in çalıştığı sektörde sosyal faydalar, sektörün iyileşmesi ve sektörde güvenliliğin muhafaza edilmesi gibi hususları ve Şirket'in imajını ve göreceği faydayı dikkate alıyoruz ve tüm gayretlerimizde, uygulamalarımızda ve yatırımlarımızda çevre, tüketici ve kamu sağlığı ile ilgili düzenlemelere saygılıyız. Menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesi şirket internet sitesi ve özel durum açıklama bildirimleri ile Borsa İstanbul aracılığı ile yapılmaktadır. Bununla birlikte, pay sahipleri toplantısının gündemi Ticaret Sicili Gazetesi ile iştirakçilere bildirilir ve alınan kararlar da Ticaret Sicili Gazetesi'nde açık ve seçik bir biçimde açıklanır. Ayrıca, SPK, Sanayi Bakanlığı ve Hazine Müsteşarlığı'na da bilgi verilir ve ilgili izinler de Şirket tarafından yukarıda sözü geçen makamlardan alınır. Yine, Genel Kurul toplantısına ilişkin kamu bildirimleri de yerel gazetelerden birisi ve milli gazetelerden birisi vasıtası ile duyurulur. Ayrıca, Şirket çalışanları intranet sistemi, e-mail yolu ile yapılan genel duyurular ve yıllık bilgilendirme toplantıları vasıtası ile bilgilendirilmektedir.

Bkz. Madde 8 - Şirket Bilgilendirme Politikası

Bkz. Prysmian Grup Değerleri ve Etik Kodu ile ilgili bilgileri internet sitesinden <https://tr.prysmian.com/tr/etik-degerler> adresi / Madde 9 – Bilgilendirme politikası

14. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı; pay sahipleri ile SPK mevzuatı kapsamında içinde kalmak kaydıyla genel kurulda, tedarikçiler ile tedarikçi toplantılarında, müşteriler ile müşteri ziyaretleri ve bayi toplantılarında, çalışanlarla ise de yılda en az iki defa şirket faaliyetlerinin değerlendirildiği, şirket hedef ve stratejilerinin paylaşıldığı toplantılar organize edilip ve geri bildirimler alınarak gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, Şirket çalışanları için mevcut iş yapış şekilleri ve iş süreçlerini geliştirmek amacıyla ekip çalışmaları teşvik edilerek proje grupları oluşturulmaktadır.

15. İnsan Kaynakları Politikası

İnsan Kaynakları politikası Şirket'in internet sitesindeki "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde kamuoyuna açıklanmıştır. Şirket tüm personele yemek ve yol yardımı sağlamaktadır. Ayrıca beyaz yakalı personele sağlık sigortası yapılmaktadır.

Bkz. Prysmian Grup Değerleri ve Etik Kodu / Madde 6 – İnsan Kaynakları

16. Müşteri ve Tedarikçilerle İlişkiler Hakkında Bilgiler

Bkz. Prysmian Grup Değerleri ve Etik Kodu / Madde 4- Müşteriler

17. Sosyal Sorumluluk

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., 1997 yılından beri ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde, Şirketimiz tarafından alınan hizmetler ve sürdürülen faaliyetlerin tamamının çevreye olan etkileri tespit edilmekte, bu etkilerin ortadan kaldırılması veya etkinin en aza indirilmesi konusunda sürekli olarak çalışmalar yapılmaktadır. Tüm bu çalışmalar, üst yönetim tarafından tespit edilen Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. Çevre ve İş Güvenliği Politikası doğrultusunda, sürekli iyileştirme felsefesi ile gerçekleştirilmektedir. Ayrıca ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında da enerji tasarrufu sağlayacak projeler üretmektedir.

Çevre ile ilgili kanuni yükümlülükler sürekli olarak takip edilmekte ve yerine getirilmektedir. Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., çevre ile ilgili tüm yasal izinlere sahiptir. Bu izinler, Emisyon İzni, Atıksu Kalite Kontrol Ruhsatı, 1. Sınıf Gayri Sıhhi Müesseselere Ait Açılma Ruhsatı ve tehlikeli atıklara ait Geçici Depolama İzni olarak sıralanabilir. Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin yürütmekte olduğu faaliyetler, Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) Yönetmeliği kapsamında değildir. Şirketimizin, ÇED ön araştırmasına tabi olmadığına dair, bu konudaki yetkili makam olan Bursa Valiliği İl Çevre ve Orman Müdürlüğü'nden alınmış resmi yazı mevcuttur. Şirketimiz 2015 yılında geçirdiği ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Belgelendirme denetimini "Sıfır Uygunsuzluk" ile sonuçlandırmıştır.

Şirketimiz aleyhine, çevre kirliliği nedeniyle, herhangi bir dava açılmamıştır. Şirketimiz kendisinden kaynaklanan tüm atıkların, Çevre Mevzuatı kapsamındaki ilgili yönetmeliklere uygun olarak, mümkün olan durumlarda geri kazanımını, geri kazanımın uygulanabilir olmadığı durumlarda ise bertarafını sağlamaktadır. Şirketimiz sürdürülebilirlik taahhütlerimiz ve Prysmian Grubu prensipleri kapsamında sosyal, kültürel ve bazı sportif faaliyetleri destekleyerek ve zaman zaman da kamu kurum ve kuruluşlarına yaptığı aynı ve nakdi bağışlar ve katılımlar ile yerine getirmektedir.

Bkz. Madde 13 - Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi / Sosyal Sorumluluk

Bkz. Prysmian Grup Değerleri ve Etik Kodu / Madde 5 - Toplum ve Madde 7 - Çevre

BÖLÜM IV - YÖNETİM KURULU

18. Yönetim Kurulu'nun Yapısı, Oluşumu ve Bağımsız Üyeler

Şirket Ana Sözleşmesi'ne göre Şirketin işleri, idare ve temsili, 5 ila 9 kişiden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Yönetim kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.

Yönetim Kurulu üyeleri, Şirket Genel Kurulu tarafından Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve Şirket Ana Sözleşmesi hükümlerine göre seçilir.

Yönetim Kurulunun Yapısı

POZİSYON	ÜYELER	İCRACI	İCRACI OLMAYAN	BAĞIMSIZ
Başkan	Daniele Lorenzo Mazzarella	X		
Başkan Vekili	Maria Cristiana Bifulco		X	
Üye	Marcelo De Paola		X	
Üye	Giovanni Zancan		X	
Üye	Frederick Lars Persson		X	
Üye	Mine Ayhan			X
Üye	Ebgü Senem Demirkan			X
Üye	Mehmet Göçmen			X

POZİSYON	ÜYELER	İLK ATAMA	EN SON ATAMA
Başkan	Daniele Lorenzo Mazzarella	02.09.2024	27.03.2025
Başkan Vekili	Maria Cristiana Bifulco	08.07.2020	27.03.2025
Üye	Marcelo De Paola	28.03.2024	27.03.2025
Üye	Giovanni Zancan	27.03.2025	27.03.2025
Üye	Frederick Lars Persson	29.03.2023	27.03.2025
Üye	Mine Ayhan	30.03.2020	27.03.2025
Üye	Ebgü Senem Demirkan	28.03.2024	27.03.2025
Üye	Mehmet Göçmen	28.03.2024	27.03.2025

19. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışındaki görevleri

Adı Soyadı	Görevi	Son Durum İtibariyle Ortaklık Dışında Aldığı Görevler
Daniele Lorenzo Mazzarella	Yönetim Kurulu Başkanı	TPK CEO, TPK Yönetim Kurulu Üyesi & YK Başkanı
Maria Cristina Bifulco	Yönetim Kurulu Üyesi	Prysmian S.p.A Yatırımcı İlişkileri, Sürdürülebilirlik ve İletişim Direktörü, YK Başkan Vekili
Marcelo De Paola	Yönetim Kurulu Üyesi	Prysmian MEART CFO
Giovanni Zancan	Yönetim Kurulu Üyesi	Prysmian SpA Grup Finans Kıdemli Başkan Yardımcısı - Milano
Frederick Lars Persson	Yönetim Kurulu Üyesi	Prysmian SPA Dijital Çözümler Genel Müdür Yardımcısı
Ebgü Senem Demirkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Dinamik Isı Makine Yalıtım Malzemeleri Sanayi ve Tic. A.Ş.'de, Mayıs 2023'ten bu yana Tapdi Oksijen Özel Sağlık ve Eğitim Hizmetleri San. Ve Tic. A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almakta ve Sekans Kurumsal Danışmanlık ve Eğitim Ltd. Şti.'nde Yönetici Ortak
Mehmet Göçmen	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Trakya Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi, Coşkunöz Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi, Saint-Gobain and Dalsan JV'de Yönetim Kurulu Üyesi, Çalık Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi ve Credia Partners bünyesinde Danışman
Mine Ayhan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Europ Assistance Türkiye ve Paris merkezli Europ Assistance Holding ve Europ Assistance SA şirketlerinin Yönetim Kurullarında da Başkan ve Üye, Generali Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı

Yönetim Kurulu; finansal tabloları anlayabilme ve analiz edebilme bilgi ve becerilerine, Şirket'in günlük işlerini ve uzun vadeli faaliyetlerini yürütmek için gerekli hukuk bilgisine, şirket yönetimine ilişkin olarak farklı uzmanlık alanlarında görüş bildirecek bilgi ve beceriye sahip üyelerden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri Şirket'in faaliyet alanı ve yönetimi hususunda bilgili, özel sektörde çalışmak sureti ile deneyim kazanmış, yüksek öğrenimli kişilerdir.

Yönetim kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilmiştir. Yönetim Kurulu üyeleri, şirket Genel Kurulu tarafından Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve Şirket Ana Sözleşmesi hükümlerine göre seçilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı Gelir Vergisi Kanuna göre Türkiye'de yerleşik kişilerden oluşmaktadır.

Ayrıca bağımsız yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlıklarına dair beyanları da aşağıdaki şekildedir:

Bağımsızlık Beyanı

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. Yönetim Kurulu'na "**Bağımsız Üye**" sıfatıyla seçilmem dolayısıyla Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri gereği;

- Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin ilişkili taraflarından biri veya Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. sermayesinde doğrudan veya dolaylı olarak %5 veya daha fazla paya sahip pay sahiplerinin yönetim veya sermaye bakımından ilişkili olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve üçüncü dereceye kadar kan ve sıhrî hisismlarım arasında son beş yıl içinde, doğrudan veya dolaylı istihdam, sermaye veya önemli nitelikte ticari ilişkisinin kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin faaliyet ve organizasyonunun tamamını veya belli bir bölümünü yürüten şirketlerde çalışmadığımı ve yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Son beş yıl içerisinde, Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'ye önemli ölçüde hizmet ve ürün sağlayan firmaların herhangi birisinde ortak, çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. sermayesinde %1'den fazla paya sahip olmadığımı ve bu payların imtiyazlı olmadığını,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı görev almadığımı,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş olduğumu,
- Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, ortaklar arasındaki çıkan çatışmalarda tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

İlgili tarafların bilgisine sunarım.



Mine Ayhan
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi



Ebgü Senem Demirkan
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi



Mehmet Göçmen
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

20. Şirketin Misyon ve Vizyonu ile Stratejik Hedefleri

Şirket Misyonu: Müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve topluma, yenilikçi, ileri düzey teknolojiyi barındıran, standartlara uygun, en üst kalite ve güvenliğe sahip ürün ve servisler sunarak pay sahiplerimize ve sektöre değer katmaktadır.

Şirket Vizyonu: Prysmian Grup içinde yer alan ve bölgesinde sektörünün en eski, köklü ve öncü firması olarak;

- Seçkin ve yenilikçi rolü ile gelişime açık, yaratıcı ve üstün performans sergileyecek işgücünü bünyesinde yaşatan,
- Açıklık ve sosyal sorumluluğa önem veren bir organizasyon yapısına sahip,
- Müşterilerine sürekli memnuniyet sağlayarak uzun soluklu ortaklıklara imza atan,
- Pay sahipleri için daimi olarak değer yaratan,
- Kendisini toplumun koşullarını iyileştirmeye adanmış,
- Türkiye'de ve uluslararası platformda sektör liderliğini koruyan bir şirket olmaktadır.

Bkz. Prysmian Grubu Değerleri ve Etik Kodu / Madde 2 - Hedefler ve Değerler

21. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Risk İç Denetim, İç Kontrol ve Risk Yönetimi Sistemlerinin 2025 Yılı Faaliyet Dönemindeki İşleyişleri Hakkında Değerlendirme

Risk yönetiminin etkin kullanılmasını teminen 2002 yılından beri Risk Yönetimi Bölümü faaliyette bulunmaktadır. Bu bölüm, bünyesinde Şirket ve Prysmian Group bazında etkin risk yönetimi için uygulanacak prosedürler geliştirilmiş ve uygulamaya alınmıştır. Bu kapsamda riskler günlük raporlarla etkin şekilde takip edilerek, alacakların zamanında tahsil edilmesi amaçlanmaktadır.

Şirket'in dahili kontrol sistemi Şirket'in tüm faaliyetlerinin uygun bir şekilde açıklanmasını ve yeterli bir kontrol sistemini sağlayacak şekilde organize edilmiştir. Dahili kontrol sistemine ilişkin sorumluluk Yönetim Kurulu'nda olup, Yönetim Kurulu da buna ilişkin ana hatları belirlemenin yanı sıra, kontrolün yeterliliğini ve etkili bir biçimde çalışıp çalışmadığını doğrular.

Denetim Komitesi üç Yönetim Kurulu Üyesinden oluşur. Bu kişilerin üçü de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesidir. Denetim Komitesi, SPK'nın ilgili tebliğinde belirtildiği üzere muntazaman toplanır ve Şirket'in harici denetleme şirketinin temsilcisini de bu toplantılara davet edebilmektedir.

Denetim Komitesi'nin gayesi Yönetim Kurulu'na Şirket'in muhasebe ve finans raporlama uygulamaları, politikaları ve prosedürleri, Şirket'in dahili kontrol sistemlerinin kalitesi ve risk değerlendirmesi hususunda uzun vadeye yönelik sorumluluklarının yerine getirilmesinde yardımcı olmaktır.

Dahili denetleme ve periyodik denetleme faaliyetleri prosedürlere, politikalara ve stratejilere uygun davranılıp davranılmadığının görülmesi bakımından gerekli kontrolleri de sağlar. İç Denetleme Bölümünün denetlemeye yönelik tetkikleri haricinde, Prysmian'ın İç Denetleme Departmanı da, Bağımsız Denetim Şirketi'nin muntazaman yaptığı denetlemelere ilave olarak, Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'de dahili denetleme tetkiklerini ifa eder.

Ayrıca, Planlama ve Kontrol Bölümü de mevcut olup, bu sistem Murahhas Azaya ve İcrai Yönetime aylık detaylı raporlar sunar ve spesifik faaliyetlerin izlenmesi için de faydalı ve kapsamlı bilgiler verir.

Bağımsız Denetim Şirketi PWC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. ile ilişkiler için bilgiler: <http://www.pwc.com/tr/tr> ve vergi denetleme firması KPMG Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. hakkında bilgiler: <http://www.kpmg.com.tr>

Kablo sektöründe faaliyet gösteren Prysmian, faaliyet ve işkollarına uygun, yeterli İç Kontrol, İç Denetim ve Risk Yönetimi sistemlerini (iç sistemler) oluşturmuştur. İç sistemlerin tesisinde, faaliyetlerle bütünsel risklerin izlenmesi ve yönetilmesi amacıyla gerek yerel mevzuat, gerekse Prysmian Grubu gereksinimleri esas alınmıştır. İç sistemler tüm organizasyonda bağımsızlık, objektiflik, etkinlik, yeterlilik ve kuvvetler ayrılığı prensiplerine uygundur. Tüm faaliyetlerimiz ve iş süreçlerimiz müşteri memnuniyetini, sürdürülebilir gelir üretimi ve riske duyarlı sermaye yönetimiyle pay sahiplerinin ekonomik değerinin yükseltilmesini hedeflemektedir. Prysmian Grup Yönetim Kurulu, iç sistemlerin mevzuata uygun olarak tesis edilmesinden ve yürütülmesinden sorumludur ve bu sorumluluğunu mali kontrol ve denetime ilişkin faaliyetleri, Denetimden Sorumlu Komite vasıtasıyla gözetir. Denetim Komitesi, bu fonksiyonu yerine getirirken, süreçlerimizin verimliliğini mali açıdan gözden geçirmek, denetlemek ve raporlamak üzere kurulmuş olan Denetim Departmanı'ndan gelen raporları ayrıntılarıyla inceler, değerlendirir, Şirket yönetimine gereken talimatları verir ve gerektiği durumlarda Yönetim Kurulu'nun bilgi ve onayına sunar. Yönetim Kurulu Denetim Komitesi bünyesinde ve koordinasyonunda faaliyet göstermektedir. Denetim Müdürlüğü, Şirket'in bütün iş süreçlerinin verimliliğini mali açıdan gözden geçirir, bunlara ilişkin denetim mekanizmalarının yerindeliği, etkinliği ve uygulama düzeylerini test eder, varsa eksiklerin giderilmesi için alınacak önlemleri operasyonel birimlerle birlikte belirler ve çalışma sonuçlarını Denetim Komitesi'ne raporlar.

22. Yönetim Kurulu Üyeleri ile Yöneticilerin Yetki ve Sorumlulukları

Yönetim Kurulu aşağıda belirtilen görevleri ifa eder:

- Şirket'in stratejik, kurumsal, endüstriyel ve finansal planlarının tetkiki ve onaylanması,
- Murahhas Aza'ya yetki delegasyonunun verilmesi ve geri alınması, bu gibi yetkilerin sınırlarının tespiti ve yetkilerin kullanılmasının şekli ve süresi,
- Sonuçların muntazaman bütçeler ile kıyaslanması ve İç Kontrol Komitesi ile Murahhas Aza'dan alınan bilgileri dikkate almak sureti ile menfaat çatışmalarına da özel bir dikkat atfederek yapılan çalışmaların genel performansının izlenmesi,
- Gayrimenkuller'in aynına ilişkin kararların alınması,
- Pay senedi ile tahvil çıkarılması,
- Yeni kurulacak şirket ve müesseselere ortak olunması veya mevcut olanlara iştirak edilmesi,
- Belirgin bir ekonomik, öz sermaye veya finansal etkiye sahip olan işlemlerin, ilgili taraf işlemlerine özel bir özen göstermek sureti ile tetkiki ve onaylanması,
- Murahhas Aza tarafından organize edildiği üzere Şirket'in genel organizasyon ve idari yapısının yeterliliğinin doğrulanması,
- Pay Sahipleri toplantıları hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin yetki ve sorumlulukları ana sözleşmenin 10. maddesinde açıkça belirtilmiş olup, Şirket'in ve ticaret hayatının dinamik yapısı gereği yöneticilerin yetki ve sorumlulukları her an değişebileceğinden, yetkileri ve buna istinaden sorumlulukları detaylı olarak imza sirkülerinde belirtilmiştir.

23. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu toplantısı en azından üçer aylık dönemler içinde yapılır. İstisnai haller hariç tutulmak üzere, Yönetim Kurulu Üyeleri tetkik edilen hususlar hakkında bilinçli bir tarzda kanaat beyan etmeleri bakımından makul bir süre ile önceden gerekli belge ve bilgilerle donatılır.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin bilgilendirilmesi ve iletişimini sağlamak üzere oluşturulmuş bir Yönetim Kurulu sekreteryası mevcuttur. Toplantıda farklı görüş açıklanması halinde ve / veya Yönetim Kurulu tarafından alınan bir karara muhalefet edilmesi halinde bu hususlara ilişkin makul ve ayrıntılı karşı oy gerekçelerinin karar zaptına geçirilir.

Yönetim Kurulu toplantılarında fiilen katılım sağlanmasında özen gösterilmektedir. Toplantı esnasında Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından yönetilen sorular karar zaptına geçirilmektedir. Üyeler arasındaki eşitliği zedelememek adına hiçbir Yönetim Kurulu üyesine ağırlıklı oy hakkı ve / veya olumsuz veto hakkı tanınmamıştır.

2025 faaliyet dönemi içerisinde Yönetim Kurulu toplantıları fiziki olarak yapılmış olup; bu toplantılara Yönetim Kurulu Üyeleri'nin %62,5 fiziki olarak katılmıştır.

Gündemleri nedeniyle toplantıya fiziki katılım sağlayamayan üyeler, online uygulamalar (Teams) üzerinden katılım gerçekleştirmişlerdir.

24. Şirketle Muamele Yapma ve Rekabet Yasağı

Yönetim Kurulu Üyelerimizin Türk Ticaret Kanunu'nun 334. ve 335. Maddeleri çerçevesinde işlem yapabilmeleri hususu, her sene yapılan Olağan Genel Kurulumuzda pay sahiplerimizin onayına sunulmaktadır.

25. Etik Kurallar

Prensipeler ve prosedürlere yönelik bir piramit sistemi mevcut olup, bu sistem de aşağıdaki gibi özetlenebilir:

Etik Kuralları: Bu kurallar Şirkette her düzeydeki iş ilişkilerini oluşturan genel prensipleri- şeffaflık, hakkaniyet ve bağlılık- kapsar. Şirket, iş etiğinin işte başarı ile yan yana getirmesi gerektiği inancı ile iç ve dış işlemlerini bu kurallarda belirtilen prensipler uyarınca ifa eder.

Dahili Kontrol Sistemi: Bu sistem işletme randımanı ve etkinliğine, finansal ve yönetim bilgilerinin güvenilirliğine, kanunlara ve mevzuata riayete ve hatta muhtemel bir sahtekarlığa karşı Şirket'in varlıklarını korumaya ilişkin gayelere ulaşmayı makul ölçüler içinde garanti altına almaya yönelik bir "enstrümanlar" topluluğudur. Belli genel uygulamalara dayandırılan ve bunlarla tanımlanan dahili kontrol sistemi tüm kurumsal düzeylere uygulanır.

Davranış Biçimi: Davranış biçimi Kamu İdaresinin temsilcileri ile ilişkilerde özel kurallar ortaya koyar ve bu kurallar da uygun davranış biçimini "yapmak" ve uygun olmayan davranış biçimini de "yapmamak" diye sınıflandırmak sureti ile Etik Kurallarında ifade edilen ana operasyon uygulamalarını belirler.

Şirketin Dahili İcrai Prosedürleri ve Politikaları: Bu unsurlar dahili kontrol sisteminin tabii bir uzantısı olarak ana iş alanlarına şamildir. Dolayısı ile de Şirket ana faaliyetleri ile ilgili olarak dahili kurallarını belirler.

Türk Prysmian, Personel ve İşe Alma, Satın alma, Satış, Yatırım, Çevrenin Korunması, Enformasyon Sistemleri, Stok değerlemesi, ve Fikri Mülkiyet Hakları Yönetmelikleri gibi yönetmelikler ve politikalar vasıtası ile memurları ve yöneticileri için ana alanlara ilişkin dahili kuralları ve yapıyı belirler. Tüm yönetmelikler ve politikalar güncel bir şekilde Şirket'in intranet sayfasında çalışanlara sunulur.

Ayrıca, Bkz. Prysmian [Etik Değerler & Dürüstlük \(prysmian.com.tr\)](http://prysmian.com.tr)

26. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuştur. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan II-171 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin mevzuat ve Yönetim Kurulu kararı ile belirlenmiş olan görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine Yönetim Kurulu'nun 2013/02 sayılı ve 31.01.2013 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında karar verilmiş ve bu komitelerin çalışma esasları, Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları altında düzenlenmiştir.

Komitelerin görev alanları, çalışma esasları Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş ve KAP'ta ve Şirket'in kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. Komitelerin hangi üyelerden oluşacağı 2024/15 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında belirlenmiş ve KAP'ta ve Şirket'in kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. Yönetim Kurulu komitelerinin başkanları Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşmakta olup, tüm üyeleri icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyeleridir. Denetimden Sorumlu Komite'nin tüm üyeleri bağımsız Yönetim Kurulu üyesidir. İcra Başkanı/Genel Müdür komitelerde görev almamaktadır.

Yönetim Kurulu Komiteleri	Adı-Soyadı	Nitelikleri
Denetim Komitesi	Mine AYHAN	Bağımsız Üye
Denetim Komitesi	Ebgü Senem DEMİRKAN	Bağımsız Üye
Denetim Komitesi (Başkan)	Mehmet GÖÇMEN	Bağımsız Üye
Kurumsal Yönetim Komitesi	Mine AYHAN	Bağımsız Üye
Kurumsal Yönetim Komitesi (Başkan)	Ebgü Senem DEMİRKAN	Bağımsız Üye
Kurumsal Yönetim Komitesi	Ayşe Çiğdem Çelikbilek	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Başkan)	Mine AYHAN	Bağımsız Üye
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Ebgü Senem DEMİRKAN	Bağımsız Üye
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Mehmet GÖÇMEN	Bağımsız Üye

Komite Adı	Yıllık Toplantı Sayısı (Asgari)	Üye Sayısı	Bağımsız Üye Sayısı
Denetim Komitesi	5	3	3

Denetim Komitesi Üyeleri: Mehmet Göçmen, Mine Ayhan, Ebgü Senem Demirkan

Komite Adı	Yıllık Toplantı Sayısı (Asgari)	Üye Sayısı	Bağımsız Üye Sayısı
Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetimi Komitesi	6	3	3

Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetimi Komitesi Üyeleri: Mine Ayhan, Ebgü Senem Demirkan, Mehmet Göçmen

Komite Adı	Yıllık Toplantı Sayısı (Asgari)	Üye Sayısı	Bağımsız Üye Sayısı
Kurumsal Yönetim Komitesi	4	3	2

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi: Ebgü Senem Demirkan, Mine Ayhan, Ayşe Çiğdem Çelikkilek

Şirket yönetim kurulu tarafından yapılan değerlendirmede; şirketin tüm komitelerinin mevzuata uygun olarak oluşturulduğu, faaliyetlerin daha önceden oluşturulmuş ve şirketimizin internet sitesinde yayınlanmış olan çalışma esasları çerçevesinde etkin şekilde yürütüldüğü, yıl içerisinde periyodik olarak yeterli sayıda toplantının gerçekleştirildiği ve bu toplantılar sonucunda Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen esaslara uyulduğu değerlendirilmiştir.

Tüm komitelerin çalışma esaslarına ilişkin detaylı bilgi Şirket'in internet sitesindeki "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde kamuoyuna açıklanmıştır.

27. Yönetim Kuruluna Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Üyelerine sağlanan haklar Genel Kurul'da kararlaştırılmakta olup, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin mali haklarının tespitinde Yönetim Kurulu Üyeleri'nin performansına dayalı olacak ve Şirket'in performansını yansıtacak bir ödüllendirme söz konusu değildir. 2025 yılı döneminde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine toplam 1.800.000.-TL brüt huzur hakkı ödemesi yapılmıştır. Bunun dışında 2025 yılı için tahakkuk eden ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile sair icrai yönetime yapılan ödeme bulunmamaktadır. Ayrıca, dönem içinde herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesine ve Şirket Üst Yöneticisine borç verilmemiş, kredi kullanılmamış, üçüncü bir kişi aracılığı ile kredi adı altında menfaat sağlanmamış ve lehlerine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

28. Diğer Hususlar

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ve Sermaye Piyasası mevzuatı uyarınca şirketin hâkim ve bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında;

- Şirketimizin ilişkili taraflarla 2025 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, grup transfer fiyatlandırması direktiflerine ülke veya şirket ayırımı yapılmaksızın Transfer Fiyatlandırması kurallarına uygun olarak, emsallerine uygun bir karşı edinim sağlanmak suretiyle gerçekleştirildiği ve ticari teamüller çerçevesinde makul olduğu tespit edilmiş;
- Yapılan inceleme ve değerlendirmeler neticesinde, gerçekleşen İlişkili Taraf İşlemlerine İlişkin bilinen hal ve şartlara göre; 2024 yılında TTK 199. maddesinde belirtilen hakim ve bağlı şirketlerle Şirketimiz Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin işlemlerinde her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edinim sağlanmış, alınan veya alınmasından kaçınılan bir önlem olmamış veya herhangi bir önlemin alınıp alınmaması nedeniyle Şirket zarara uğramamıştır.

Zarar oluşmadığından herhangi bir zarar denkleştirmesi yapılmasına gerek bulunmamıştır.

Yıllık Faaliyet Raporu'nun Hukuki Dayanağı:

Grubun 01.01.2025-31.12.2025 Yılı Hesap Dönemine Ait Yıllık Faaliyet Raporu, Türk Ticaret Kanunu'nun 516 ncı maddesinin üçüncü fıkrasına, 518 inci maddesine dayanılarak Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın hazırladığı "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" hükümleri ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliğinin" hükümlerine uygun olarak hazırlanmıştır.

Yıllık Faaliyet Raporu'nun Hazırlanma İlkeleri:

Yıllık faaliyet raporu, şirketin ilgili hesap dönemine ait iş ve işlemlerinin akışını, her yönüyle finansal durumunu, şirketin hak ve yararını da gözetecek şekilde, doğru, eksiksiz, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmaktadır. Yıllık faaliyet raporunda, yanıltıcı, abartılı ve yanlış kanaat uyandırıcı, gerçeğe aykırı ifadeler yer verilmemiştir. Yıllık faaliyet raporu, ortakların, şirketin faaliyetleri hakkında her türlü bilgiye tam ve doğru bir şekilde ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda hazırlanmasına özen gösterilmiştir.

Yıllık Faaliyet Raporu'nun Onayı:

Grubun 01.01.2025 - 31.12.2025 hesap dönemine ait faaliyet raporu, Şirket Yönetim kurulu üyeleri tarafından 09.03.2026 tarihinde imzalanarak onaylanmıştır.

Yönetim Kurulu Başkanı

Daniele Mazzarella

Türk Prysmian Etik Kodu

Etik iş davranışları, şirketimiz için çok önemlidir ve Prysmian'ın tüm üyelerinin ortak sorumluluğudur. Her bir çalışan, en değerli varlığımız olan itibarımızı korumakla sorumludur.

Bu Etik Kuralları ("Kurallar") tüm müdürler, yöneticiler, çalışanlar, aracılar, temsilciler, lobiciler, stajyerler, yükleniciler, tedarikçiler ve danışmanlar dahil olmak üzere, Prysmian veya bağlı kuruluşları adına faaliyette bulunan herkes ("İlgili Taraflar") için geçerli olup, yasal ve etik sorumluluklarımız konusunda bize rehber olmayı, yanlış davranışları engellemeyi ve aşağıdakileri teşvik etmeyi amaçlamaktadır:

- Yürürlükteki yasalara, kurallara ve düzenlemelere uyulması;
- Kişisel ve mesleki ilişkiler arasındaki gerçek veya görünürdeki çıkar çatışmalarının etik bir şekilde ele alınması dahil olmak üzere, dürüst ve etik bir tutum;
- Yönetimin ve Yönetim Kurulumuzun kararlarının yanı sıra dış dünyanın şirketimiz hakkındaki görüşünü ve değerlendirmesini etkileyen mali bilgilerin doğruluğu;
- Resmi kurumlara sunduğumuz raporlarda, belgelerde ve diğer kamu iletişimlerinde eksiksiz, adil, doğru, zamanına uygun ve anlaşılır ifşaat; ve
- Şüphelenilen ihlallerin derhal şirket içinde bildirilmesi dahil olmak üzere, bu Kurallara uyma sorumluluğu.

Bu hedeflere ulaşmak için bu Kurallar, İlgili Tarafları kurumsal sorumluluk açısından olabilecek endişelerini dile getirmeye davet etmektedir. Bu tür endişelerini iyi niyetle bildiren kişilere karşı ayrımcı uygulamalara veya misillemeye izin verilmeyecektir. Bu tür durumlarda bir kişiye karşı misillemede bulunan herkes, işten çıkarılmaya kadar gidebilecek disiplin cezalarına tabi olacaktır.

Tüm İlgili Taraflar, bu Kuralları ve geçerli diğer tüm şirket politikalarını okumalı, anlamalı ve bunlara uymalıdır. Yasaların, bu Kuralların, diğer Şirket politikalarının veya prosedürlerinin ihlal edilmesi, işten çıkarılmaya ve/veya iş ilişkisinin sona erdirilmesine kadar gidebilecek disiplin cezalarına neden olabilir.

MADDE 1: GİRİŞ

Prysmian , ticari faaliyetlerde davranış etiğinin şirketin ekonomik başarısı ile birlikte ve her ikisine de aynı derecede önem verilerek izlenmesi gerektiği kanısıyla, kendi iç ve dış faaliyetlerini bu Kurallarda belirtilen ilkelere göre düzenler.

Prysmian , etik olmayan veya yasa dışı tüm davranışları önlemek amacıyla geçerli tüm yasa ve düzenlemelere uyarak faaliyetlerini en yüksek etik standartlara göre yürütmeye büyük önem verir.

Prysmian , faaliyetlerini yürütürken insanların onurunu, özgürlüğünü ve eşitliğini gözeterek, insan haklarına saygıyı ve insan haklarının korunmasını savunur. Prysmian , her türlü ayrımcılığı ve yolsuzluk, zorla çalıştırma veya çocuk işçiliği gibi yasa dışı eylem ve faaliyetleri kesinlikle reddeder.

Bu bakımdan Prysmian , Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinin ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Temel Sözleşmelerinin genel referans çerçevesi kapsamında faaliyet gösterir.

MADDE 2: HEDEFLER VE DEĞERLER

Prysmian Grubu'nun temel hedefi, hissedarlar için değer yaratmaktır. Kaynakların etkin biçimde kullanımını hedefleyen endüstriyel ve mali stratejiler ve bu doğrultudaki çalışma tutumu, bu hedefe ulaşmaya yöneliktir.

Bu hedefe ulaşmaya çalışırken, Prysmian Şirketleri ve tüm İlgili Taraflar, aşağıdaki ilkeleri istisnasız şekilde aynen benimsemelidir:

- Faaliyet gösterdiğimiz toplumların etkin ve sorumlu üyeleri olarak, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde yürürlükte olan tüm yasalara riayet etmeye ve şeffaflık, dürüstlük ve bağlılık gibi yaygın şekilde kabul edilen tüm iş etiği ilkelerine uyma taahhüdünü üstlenmemiz gerekir;
- Deneyimi, müşteri hizmetlerini ve yenilikçiliği esas alan mükemmel performans, kalite, rekabetçi ürünler ve hizmetlerle ulaşmayı amaçladığımız ekonomik hedefler için yasalara aykırı, adil olmayan ve (toplum, resmi kurumlar, müşteriler, çalışanlar, yatırımcılar ve rakipler karşısında) her halükarda tartışılabilir olan davranışlarda bulunmayı, her ne şekilde olursa olsun, reddederiz;
- Söz konusu yasallık, şeffaflık, dürüstlük ve bağlılık ilkelerinin İlgili Taraflar tarafından ihlal edilmesini önlemeye, bunlara uyulduğunu ve gerçekten uygulandıklarını kontrol etmeye yönelik kurumsal denetimler belirleriz;
- Bu politika ve ilkelerin her türlü ihlali konusunda yaptırımlar uygularız;
- Doğru defter ve kayıtlar tutarız; yatırımcılara ve bir bütün olarak topluma, faaliyetlerimize ilişkin tam şeffaflık güvencesi veririz;
- Zorlu hedeflere ve yeni amaçlara ulaşmaya çalışırken taraflar arasında dürüstlüğü ve adil rekabeti destekleriz;
- Hem Kamu İdaresi hem de genel olarak Kamu Paydaşlarının yanı sıra Özel Paydaşlar ile ilişkilerimizde uygun olmayan avantajlar sağlamayı amaçlayan ahlak dışı her türlü uygulamaya açıkça karşıyız;
- Hem ürün kalitesi hem de hizmetlerimizin mükemmelliği bakımından müşteri memnuniyeti için çabalarız;
- Tüm çalışanlarımızın değerini korur ve güçlendiririz;
- Sürdürülebilir bir gelişim gerçekleştirme ve gelecek nesillerin haklarını koruma hedefi ile çevreyi koruruz ve doğal kaynakları sorumlu bir şekilde kullanırız.

MADDE 3: HİSSEDARLAR

Prysmian , tüm hissedar sınıflarına şeffaf ve eşit muamele gösterilmesine ve bir sınıf veya şirket için ayrıcalıklı muameleden kaçınılmasına büyük önem verir. Geçerli tüm yasalara, düzenlemelere ve değer yaratmada her bir Şirketin bağımsız çıkarlarına saygı göstererek, bir şirketler grubuna ait olmanın beraberinde getirdiği karşılıklı faydalardan yararlanırız.

MADDE 4: MÜŞTERİLER

Prysmian tarafından sunulan ürünlerin ve hizmetlerin kalite, güvenlik ve performans açısından mükemmelliği, müşteri hizmetlerine ve müşteri gereksinimlerini karşılamaya hazır olma ilkesine dayanır. Bu çerçevede, dürüstlük, nezaket ve iş birliği ruhu içinde müşteri ihtiyaçlarının derhal, nitelikli ve yetkin bir şekilde karşılanmasını sağlamaya çalışırız.

MADDE 5: TOPLULUKLAR

Prysmian , etkin hizmetler ve teknolojik açıdan ileri ürünler sunarak, bünyesinde faaliyet gösterdiği toplumların ekonomik refahına ve büyümesine katkıda bulunur. Faaliyet göstermek üzere kurulduğumuz her bir yerin birer vatandaşıyız ve diğer vatandaşlar gibi toplumu destekleme sorumluluğunu hissediyoruz. Amacımız, faaliyet gösterdiğimiz yerel toplumların refah düzeyini artıracak projelere katılıp destek vermek ve böylece iyi ve katkıda bulunan bir vatandaş olmaktır.

Grup Şirketleri, yürürlükteki tüm yasalara ve düzenlemelere uyarlar ve yerel, ulusal ve uluslar üstü merciler ile tam ve yapıcı iş birliği temeline ve şeffaflık ilkesine dayanan iyi ilişkiler kurarlar.

Grup Şirketleri, bu hedeflere ve farklı paydaşlara karşı üstlendikleri sorumluluklara uygun olarak, araştırma ve yenilikçiliğin büyüme ve başarı için öncelikli şartlar olduğunu kabul etmektedir.

Grup Şirketleri, bireyin geliştirilmesine ve içinde bulunduğu yaşam şartlarının iyileştirilmesine yönelik sosyal, kültürel ve eğitici girişimlere olumlu bakar ve gerektiğinde bunları destekler.

Grup Şirketleri geçerli yasalar, bu Kurallar ve Prysmian'ın geçerli diğer politikaları uyarınca izin verilen durumlar dışında, kamu görevlilerine (Devletin sahip olduğu veya devlet tarafından kontrol edilen işletmelerin veya teşebbüslerin çalışanları dahil), siyasi partilere, sendikalara ya da bunların temsilcilerine veya adaylarına katkı, avantaj ya da başka kolaylıklar veya değerli şeyler sunmaz.

MADDE 6: TEDARİKÇİLER

Prysmian , müşterilerinin ihtiyaçlarını karşılayabilme gücünün artmasında tedarikçilerin oynadığı önemli rolü kabul etmektedir.

Prysmian , iş etiğinin yaygın şekilde kabul edilen ilkeleri olarak karşılıklı yasalık, şeffaflık, dürüstlük ve iş birliği yaklaşımı içinde, tedarikçilerle güçlü ilişkilerin geliştirilmesini teşvik eder.

Prysmian , satın alma süreçlerinin benimsenen etik ilkelere uygun olmasını sağlamak amacıyla belirli malzemeler için ihlalleri iş ilişkilerinin sona erdirilmesi dahil olmak üzere, disiplin işlemlerine neden olabilecek sosyal, tıbbi, güvenlik ile ilgili veya çevresel ön koşullar belirleyebilir.

Özellikle, kabul edilen kurumlarca "riskli" olarak sınıflandırılan belirli ülkelerde faaliyet gösteren tedarikçilerle yapılan anlaşmalar, belirli gereklere ya da Prysmian'ın bu gereklere uyulduğunu teyit etmek için tedarikçinin ofislerini veya tesislerini denetleme hakkına yer veren maddeler içerebilir.

MADDE 7: İNSAN KAYNAKLARI

Prysmian Grubu, ticari faaliyetlerindeki başarısının başlıca unsuru olarak insan kaynaklarının oynadığı merkezi rolü kabul etmektedir. Dolayısıyla, karşılıklı bağlılık ve güven çerçevesinde çalışanların mesleki katkısının Grubun faaliyetlerinin gelişiminde çok önemli bir unsur olduğu kabul edilmektedir.

Grup Şirketleri, çalışma ortamlarının güvenliğini ve sağlığını korur ve ticari faaliyetlerin gerçekleştirilmesi esnasında çalışanların haklarına saygı gösterilmesini esas kabul eder. Prysmian , eşit fırsatları teşvik eder ve her türlü şiddeti ya da cinsel veya kişisel, siyasi ve kültürel farklılığa dayanan tacizi yasaklayarak bireylerin mesleki gelişimini destekler.

MADDE 8: ÇEVRE

Prysmian , mevcut ve gelecekteki tüm paydaşların ortak menfaati için sürdürülebilir global bir büyümeye inanır. Bu nedenle, tüm yatırımlar ve iş tercihleri, çevreye ve kamu sağlığına saygı bağlamında gerçekleştirilir.

Grup Şirketleri, geçerli belirli düzenlemelere uygunluk saklı kalmak kaydıyla, faaliyetlerinin çevre üzerindeki etkisini azaltma hedefi doğrultusunda, gerek işlemsel gerekse ekonomik açıdan uygun olduğunda, çevre dostu üretim teknolojileri ve yöntemleri benimseyerek tercihlerini yaparken çevresel hususları dikkate alır.

MADDE 9: RÜŞVETİ ÖNLEME POLİTİKASI

Kamu görevlilerine rüşvet vermek yasaktır.

- İlgili Taraflar, iş almak veya işi elde tutmak ya da haksız bir ticari avantaj elde etmek için bir Kamu Görevlisine doğrudan veya dolaylı olarak değerli herhangi bir şey veremezler.
- "Kamu Görevlisi" terimi, çok geniş bir şekilde tanımlanmakta olup devletin sahip olduğu veya kontrol ettiği kuruluşların, uluslararası kamu kurumlarının veya siyasi partilerin tüm çalışanlarını ve siyasi göreve aday olan kişileri kapsamaktadır. Prysmian çalışanları, kamu kurumlarıyla veya bağlantılı kişilerle iş yaparken, bu Kurallarda belirtilen ve davranışlarımızın tabi olduğu ilkelere uymalı ve Prysmian politikaları ile prosedürlerine harfi harfine riayet etmelidir.

Ticari rüşvet yasaktır.

- İlgili Taraflar iş, gizli bilgi veya haksız bir ticari avantaj elde etmek veya bunları korumak için bir kişiye doğrudan veya dolaylı olarak değerli herhangi bir şey veremezler.
- İlgili Taraflar yasa dışı biçimde iş verme, gizli bilgileri açıklama veya haksız bir ticari avantaj sağlama karşılığında değerli herhangi bir şey kabul edemezler.

Rüşvetle Mücadele yönetmelikleri, aşağıdakilere ilişkin olarak zaman zaman yürürlüğe koyulan diğer Grup politikaları ve prosedürlerine uyulmasını zorunlu kılar:

- Bir kamu görevlisine ya da herhangi bir tedarikçiye, müşteriye veya rakibe, bu kişiler tarafından veya bu kişiler adına hediye, ağırlama veya ücretsiz gezilerin teklif edilmesi, bunların karşılıklarının ödenmesi veya kabul edilmesi ve;
- Danışmanların, araçların, lobicilerin, ortak girişim taraflarının veya diğer üçüncü tarafların tutulması.

MADDE 10: BİLGİLER - DEFTER VE KAYITLAR

Prysmian ; yatırımcılar ve daha geniş anlamda toplum açısından kendi faaliyetleri hakkında doğru bir bilgi aktarımının öneminin bilincindedir.

Dolayısıyla, Grup Şirketleri ticari faaliyetlerin beraberinde getirdiği gizlilik gereklerine uygun olduğu ölçüde, tüm paydaşlar ile ilişkilerinde şeffaflık sağlamaya çalışırlar. Grup Şirketleri, özellikle yatırımcılarla dürüstlük, netlik ve bilgilere eşit erişim ilkelerine göre iletişim kurarlar.

Grup Şirketleri, tüm işlemlerini doğru ve adil bir şekilde yansıtmak ve ilgili belgeleri Grubun kayıt saklama politikalarına uygun şekilde muhafaza etmek için defterleri, kayıtları ve hesapları makul ayrıntılarıyla tutarlar.

Grup Şirketleri ve İlgili Taraflar, herhangi bir durumda kayıtları asla yanlış veya yanıltıcı bir şekilde tutmamalıdır; yanlışlığın zararlı sonuçlara neden olmayacağını makul olarak düşünülebileceği durumlar da, buna dahildir. Bilgilerin eksiksiz, adil, doğru ve zamanına uygun bir şekilde kaydedilmesiyle ilgili bu politika; zaman çizelgeleri, harcama raporları ve diğer tüm benzer zorunlu şirket belgeleri için geçerlidir.

Prysmian'ın defterlerine ve kayıtlarına yanlış veya sahte bilgiler girilmemelidir. Gizli veya kayıt dışı fonlar oluşturulamaz.

"Kayıt dışı" ödemeler yasaktır.

Hiç kimse, yasaklanmış bir eyleme neden olan düzenlemeler yapamaz.

MADDE 11: İHRACAT KONTROLLERİ VE EKONOMİK YAPTIRIMLAR

Geçerli tüm ihracat kontrolü yasalarına riayet etmek Prysmian Grubu'nun politikasıdır. Prysmian Grubu'nun tüm çalışanları, bu yasalara uymalıdır. Prysmian çalışanları, geçerli ihracat kontrolü yasalarına aykırı bir şekilde herhangi bir ürünün, teknik verinin veya hizmetin transferini, ihracatını, yeniden ihracatını, satışını veya elden çıkarılmasını hiçbir durumda gerçekleştiremez.

Prysmian ; BM, AB ve Prysmian'ın faaliyet gösterdiği diğer yetki alanları tarafından uygulanan ekonomik yaptırımlar dahil olmak üzere, belirli kurumlar ve ülkelere karşı tüm ekonomik yaptırımlara uyacaktır.

MADDE 12: KARA PARA AKLAMAYI, ÇALINTI ÜRÜNLERİN VE YASA DIŞI İŞLEMLERİN KULLANILMASINI VE KENDİNİ AKLAMAYI ÖNLEME

Tüm Grup Şirketleri, kara para aklama, çalıntı ürünlerin kullanılması ve kendini aklamaya karşı mücadelede oynadıkları rolün bilincindedir.

Bu nedenle, Grup Şirketleri kara para aklamaya mücadele etmek için bazı önlemler uygulamaya çalışır. Diğer görev ve sorumluluklara ek olarak aşağıdaki faaliyetler kesinlikle yasaktır:

- Suç kökeni bilinen para, ürün veya diğer varlıkları satın alma, değiştirme ya da transfer etme veya yasa dışı kökenini gizlemeye neden olabilecek diğer faaliyetlerde bulunma;
- Suç kökenine sahip para, ürün veya diğer varlıkları değiştirme ya da transfer etme veya yasa dışı kökenini gizlemeye neden olabilecek diğer faaliyetlerde bulunma;
- Suç kökeni bilinen para, ürün veya diğer varlıkları ekonomik ya da mali faaliyetler için kullanma.

MADDE 13: ÇIKAR ÇATIŞMASI

Grup Şirketlerinin çıkarlarını korumak amacıyla, İlgili Taraflar bir çıkar çatışmasına neden olabilecek veya tarafsız kararlar alma becerilerini bozabilecek her türlü durum ve/veya faaliyetten kaçınmalıdır (ve her durumda bu tür faaliyetleri rapor etmelidir).

Daha genel anlamda, üçüncü taraflarla ilişkilerinde İlgili Tarafların, etik ve şeffaf bir şekilde hareket etmesi gerekir ve her türlü uygunsuz kayırma, gizli anlaşma uygulamaları ve kendileri ya da başkaları için kişisel avantaj talep etmeyi içeren faaliyetlerde bulunması kesinlikle yasaktır.

MADDE 14: KURALLARA UYMA VE KURAL İNCELEMELERİ; İHLAL İDDİALARININ YÖNETİLMESİ

Tüm Grup Şirketleri, Kurumsal organlar ve İlgili Taraflar bu Kurallara, geçerli tüm yasalara, düzenlemelere ve bu Kuralları uygulamak için zaman zaman Prysmian tarafından benimsenebilecek tüm yönetmelik ve prosedürlere tam anlamıyla uymalıdır.

Prysmian , tüm Grup Şirketlerinin ve İlgili Tarafların bu Kurallarda belirtilen değerlere ve gereklere uymasını sağlamak için belirli prosedürler, düzenlemeler ve talimatlar yürürlüğe koyup bunları uygulamayı taahhüt etmektedir.

Bu Kuralların, ilgili politikaların ve prosedürlerin veya diğer Grup politikalarının ya da yürürlükteki yasaların veya düzenlemelerin ihlal edilmesi, işten çıkarılma ve/veya iş ilişkilerinin sona erdirilmesi dahil olmak üzere, ciddi disiplin cezalarına neden olacaktır.

Prysmian , etik ve yasal davranış taahhüdünün bir parçası olarak, yasaların, bu Kuralların veya etik standartlarının fiili ihlallerinin veya ihlal iddialarının uygun şekilde araştırılıp gerekli önlemlerin alınabilmesi için İlgili Taraflardan bunları bildirmelerini bekler. Bu yükümlülük, bir ihlalin gerçekleştiğine yönelik herhangi bir kesinlik olmadan makul bir şüphenin olduğu her durum için geçerlidir. İhlallerin rapor edilmesi hakkında bilgi için lütfen "Bildirim Politikası"na bakın.

Yanlış faaliyetleri rapor etme yükümlülüğüne uyulmaması da Kuralların ihlal edilmesi anlamına gelir ve işten çıkarılma ve/veya iş ilişkilerinin sona erdirilmesi dahil olmak üzere, ciddi disiplin cezalarına neden olabilir. Prysmian , tüm bildirimleri araştırarak ve iyi niyetli bildirimler veya şikayetler sonrasında herhangi bir misillemeye izin vermeyecektir.

Bu Kurallara uyması gereken herkes, yalnızca ihlalleri bildirmekle değil aynı zamanda iddia edilen ihlalle ilgili araştırmada tam anlamıyla iş birliği yapmakla da yükümlüdür. Soruşturmalarda iş birliği yapılmaması veya hatalı ya da yanlış yönlendiren bilgilerin kasten verilmesi, çalışanlar için işten çıkarılmaya veya müşteriler, tedarikçiler ya da üçüncü taraflar için iş ilişkilerinin sonlandırılmasına varabilen yaptırımlarla cezalandırılabilir.

Etik Kuralları, faaliyet gösterdiğimiz rekabetçi dünyada varlığını sürdürür ve işin gelişmesiyle birlikte değişikliğe uğrar.

Kurallardaki değişiklikler, Kontrol ve Risk Komitesinin olumlu görüşü ile birlikte iç kontrol ve risk yönetim sisteminden sorumlu Yöneticinin görüşü dinlendikten sonra Prysmian S.p.A. Yönetim Kurulu tarafından onaylanmalıdır.

Tüm İlgili Taraflar, Etik Kurallarının değerlerini desteklemelidir. Sonuç olarak, Etik Kuralları'nda düzenlenen ilkelerin olası bir ihlalini fark eden herkes, Bildirim Politikası'nda öngörülen şekilde bu ihlali rapor etmelidir.

Prysmian , konunun rapor edilme yöntemine bakılmaksızın, bildiren kişinin anonimliğini korur ve herhangi bir misillemeye maruz kalmamasını sağlar.

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.

Merkez: Ömerbey Mah. Bursa Asfaltı Cad. No: 51
16941 Mudanya - BURSA
Tel: +90 212 393 77 00 **Faks:** +90 212 393 77 62

Şube : Torun Tower - Fulya Mah. Büyükdere Cad,
Akıncı Bayırı Sokağı No: 74, Kat: 5/21
34394 Şişli - İSTANBUL
Tel: +90 212 393 77 00 **Faks:** +90 212 393 77 62

www.prysmian.com.tr

Bizi takip edin

