

SERİ: II, NO 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ

TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİSTEMLERİ A.Ş.

VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2025

YÖNETİM KURULU

YIL SONU FAALİYET RAPORU

09.03.2026

YÖNETİM KURULU’NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. Genel Kurulu’na

1. Görüş

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.’nin (“Şirket”) ve bağlı ortaklığının (hep birlikte “Grup” olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu’nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu’nun Grup’un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları’na (“BDS’lere”) uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun “Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları” bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) (“Etik Kurallar”) ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup’tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup’un 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 9 Mart 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu’nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun (“TTK”) 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”) II-14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” (“Tebliğ”) hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve Genel Kurul'a sunar.
- b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Özgür Beşikçioğlu, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 9 Mart 2026

CEO'nun Mesajı

Sayın Hissedarlarımız,

Sayın Paydaşlarımız,

Küresel olarak enerji dönüşümünün ve dijital altyapı yatırımlarının hız kazandığı bir dönemde, Türk Prysmian Kablo olarak 2025 yılında yalnızca güçlü bir performans sergilemekle kalmadık; Türkiye'yi Prysmian içinde stratejik bir üretim ve mühendislik üssü olarak konumlandırıdık.

Enerji dönüşümünün hızlandığı, dijital altyapı yatırımlarının ivme kazandığı ve küresel ekonomik dengelerin yeniden şekillendiği bu dönemde; küresel ölçekte etkimizi artırdığımız, sürdürülebilirlik liderliğimizi tescillediğimiz ve inovasyon gücümüzü yeni bir seviyeye taşıdığımız bir yılı geride bıraktık. Türk Prysmian Kablo olarak bu dönüşüm sürecinde yalnızca değişime uyum sağlayan değil, sektörümüzün geleceğini şekillendiren bir organizasyon olmayı sürdürdük.

2025; sürdürülebilirlik odağımızı derinleştirdiğimiz, inovasyon kapasitemizi ileri bir seviyeye taşıdığımız ve uluslararası projelerdeki rolümüzü güçlendirdiğimiz bir eşik niteliği taşıdı. “Global Presence, Local Expertise” yaklaşımımız doğrultusunda küresel bilgi birikimini Mudanya'daki üretim ve mühendislik yetkinliğimizle birleştiriyoruz. Bursa Mudanya'da 180 bin metrekarelik alanda faaliyet gösteren tesisimiz; TÜRKAK akreditasyonuna sahip Ar-Ge Merkezi ve Küresel Üretim Akademisi kimliğiyle şirketimizin küresel organizasyonu içinde referans üretim ve bilgi merkezlerinden biri konumundadır.

Dünya genelinde 50'den fazla ülkeye ihracat yaptık ve ihracattaki büyümemizi artırırken SKDM uyumluluk süreçlerimizi tamamlayarak operasyonel güvenilirliğimizi daha da güçlendirdik. Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin “Türkiye'nin İlk 1000 İhracatçısı” listesinde yükselişimizi sürdürürken, şirket içinde öncelikli ihracat merkezlerinden biri olma konumumuzu pekiştirdik.

Türkiye'nin uluslararası enerji projelerindeki rolünün daha görünür hale geldiği bu dönemde, İtalya-Türkiye İş Forumu kapsamında da vurguladığımız üzere, Mudanya'da üretilen kablolarımızla Adriatic Link ve Tyrrhenian Link gibi Avrupa'nın stratejik enerji dönüşüm projelerine katkı sağlıyoruz. Prysmian'ın Türkiye operasyonlarına sağladığı 65 milyon euro tutarındaki destek; ülkemize duyulan güvenin ve uzun vadeli stratejik yaklaşımın güçlü bir göstergesidir.

2025 aynı zamanda ürün güvenliği ve kalite standartları açısından önemli bir dönüm noktası oldu. Avrupa Yapı Malzemeleri Regülasyonu (CPR) kapsamında, 2025 yılı itibarıyla tüm CPR E sınıfı enerji kablolarımızı yangına karşı çok daha yüksek performans sunan CPR Cca sınıfı olarak üretmeye başlayarak güvenlikte çitayı daha da yükselttik. Mudanya Ar-Ge Merkezimizde geliştirilen ve EN 50399 standardına göre test edilen Cca sınıfı kablolar; alev yayılımını ve duman oluşumunu sınırlandırarak yangın anında tahliye süresinin uzamasına ve müdahale koşullarının iyileşmesine katkı sağlamaktadır. Enerji kablolarımızda tamamen yüksek yangın performansına geçişimiz, güvenli ve sürdürülebilir altyapı

vizyonumuzun güçlü bir yansımasıdır. Bu dönüşümü yalnızca bir mevzuat uyumu olarak değil; sektör genelinde güvenlik standartlarını yukarı taşıyan stratejik bir adım olarak değerlendiriyoruz.

2025 yılında, sadece ürün güvenliği alanında değil, iş sağlığı ve güvenliği alanında da sektörde öncü olduk. Uyguladığımız akıllı forklift sistemi ile fabrikamızda çalışan işçilerimizin ve yüklenicilerimizin güvenliğini en üst düzeye çıkardık.

Solar (PV) kablolarımızda performans standartlarını yükseltirken, modern iletişim altyapıları için geliştirdiğimiz yeni nesil optik fiber teknolojilerimizle dijital dönüşümün altyapısını güçlendirmeye devam ettik. İnovasyonu yalnızca ürün geliştirme değil, uzun vadeli rekabet gücümüzün temel unsuru olarak görüyoruz.

Sürdürülebilirliği yalnızca bir sorumluluk alanı olarak değil, uzun vadeli rekabet gücümüzün temel kaldıraçlarından biri olarak konumlandırıyoruz. Bu doğrultuda grubumuzun 2035 yılı Kapsam 1 ve Kapsam 2 net sıfır hedefleri doğrultusunda operasyonlarımızı sistematik biçimde dönüştürüyoruz. Türkiye’de enerji verimliliği yatırımlarımız ve operasyonel dönüşüm projelerimizle sürdürülebilir üretim kararlılığımızı sürdürdük. E Path etiketli ürünlerimizle karbon ayak izi, geri dönüştürülebilirlik ve çevresel etki kriterlerinde sektörde referans noktası oluşturuyoruz.

İnsan kaynağımız, küresel projelerde hızlı ve etkin karar alma kapasitemizin en önemli itici gücüdür. Beyaz yaka çalışanlarımızda, üst yönetimimizde ve yönetim kurulumuzda güçlü kadın temsiliyeti; çeşitliliği ve kapsayıcılığı kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak konumlandırıdığımızın göstergesidir. Çok kültürlü yönetim yapımız, farklı perspektifleri ortak hedeflerde buluşturan sağlam bir karar alma zemini sunmaktadır. “Drive, Trust, Simplicity” değerlerimiz doğrultusunda hızlı, güvenilir ve sadeleşen bir organizasyon yapısını sürdürüyoruz.

Aynı dönemde iş ortaklarımızla olan bağımızı daha da güçlendirdik. 2025 yılı A-Takımı Yetkili Satıcılar Toplantımızda 100’e yakın iş ortağımızla bir araya gelerek 2024 performansımızı değerlendirdik ve 2025 yılı önceliklerimizi paylaştık. Bu buluşmayı yalnızca bir değerlendirme toplantısı olarak değil, sürdürülebilir büyüme vizyonumuzu ve ortak değerlerimizi pekiştiren stratejik bir platform olarak görüyoruz.

Ankara ziyaretimiz kapsamında Anıtkabir’de bulunarak Cumhuriyet’in üretim gücü, bağımsızlık ve kalkınma vizyonuna olan bağlılığımızı bir kez daha teyit ettik. Bu yaklaşım, şirketimizin yalnızca küresel projelerde yer alan bir sanayi kuruluşu değil; aynı zamanda Türkiye’nin ekonomik ve toplumsal geleceğine katkı sunan sorumlu bir kurum olduğunun güçlü bir ifadesidir.

Bu sorumluluk anlayışımız kurumsal yönetim alanındaki performansımıza da yansımaktadır. Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notumuzu 95,81’e yükselterek 17 yıldır devam eden istikrarlı yükselişimizi sürdürdük. Bu başarı; şeffaflık, hesap verebilirlik ve paydaş odaklı yönetim anlayışımızın kurumsal kültürümüzün temel unsurlarından biri olduğunun somut bir göstergesidir.

Öte yandan gönüllü Arama Kurtarma Ekibimiz, afetlere hazırlık ve müdahale kapasitesiyle geçtiğimiz yaz Bursa ve Çanakkale’de yaşanan orman yangınlarına yapılan müdahalelerde verdikleri destek ile toplumsal

dayanıklılığa katkı sağlamayı sürdürdü. Değer üretimini yalnızca ekonomik sonuçlarla sınırlamıyor; faaliyet gösterdiğimiz toplum için uzun vadeli katkı yaratmayı sürdürülebilir liderliğin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

2026 ve sonrasında da, sürdürülebilirlik ve inovasyonu büyüme stratejimizin merkezinde tutarak Türkiye'yi Prysmian olarak referans üretim ve mühendislik merkezlerinden biri olarak daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Türk Prysmian Kablo olarak enerji ve dijital altyapı dönüşümünde güvenilir çözüm ortağı olmayı sürdüreceğiz; Türkiye'nin üretim gücünü küresel projelerle buluşturmaya kararlılıkla devam edeceğiz.

Başarılarımızda emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza ve siz değerli paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Türk Prysmian Kablo CEO ve Yönetim Kurulu Başkanı Daniele Mazzearella

GENEL BİLGİLER

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., enerji ve telekomünikasyon kabloları endüstrisinde yaklaşık 33.000 çalışanı ve 50’den fazla ülkede faaliyet gösteren 107 fabrikası ile bir dünya lideri olan Prysmian’nın Türkiye operasyonudur.

Firma, Prysmian bünyesinde, aynı anda enerji ve haberleşme kabloları üretimi yapabilen 16 tesisten biri olarak öne çıkmaktadır. 220 kV’a kadar tüm enerji kabloları, 3.600 çifte kadar bakır iletkenli haberleşme kabloları, fiber optik kablolar, demiryolu sinyalizasyon kabloları, stüdyo broadcast kabloları ve özel kablolar ürün yelpazesi içinde yer almaktadır. Bugün, Mudanya fabrikasında 22.000’in üzerinde farklı kablo üretimi yapılabilmektedir. Bunun yanı sıra Türk Prysmian, kablo ve sistemleri için “Anahtar Teslimi” projeler hayata geçirerek tüm müşterilerine eşsiz ve üstün hizmetler vermeye devam etmektedir.

Türk Prysmian’ın kurulu kapasitesi uluslararası pazarlarda da rekabet edebilecek seviyelerde yer almaktadır. Kapasite kullanımı 2025 yılında %70,04 olan ve Prysmian içinde öncelikli bir ihracat merkezi olmaya devam eden şirketin, 2025 yılı toplam 16.168.262.454 TL olan cirosunun yaklaşık %33’ünü İhracat işlemleri oluşturmaktadır. Türk Prysmian inovasyon, teknoloji, kalite, müşteri memnuniyeti gibi konulardaki liderliğini Türkiye’de olduğu kadar, uluslararası pazarlarda da sürdürmektedir. Bugün firma, Türk Cumhuriyetleri ve Ortadoğu ülkeleri başta olmak üzere ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla, çok geniş bir coğrafyayı kapsayan 50’den fazla ülkeye İhracat yapmaktadır.

Prysmian’nın dünya çapında toplam 27 Ar-Ge merkezi bulunmaktadır; bu Ar-Ge merkezlerinden biri de Türk Prysmian’ın Mudanya’da bulunan fabrikasında yer almaktadır. Mudanya Ar-Ge merkezi içerisinde yer alan Malzeme Teknolojileri Deney Laboratuvarı, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından, TS EN ISO/IEC 17025 “Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği için Genel Şartlar Standardı” akreditasyon sertifikasıyla tescillenmiştir. TÜRKAK tarafından verilen sertifika, Türk Prysmian laboratuvarında ‘yanma testleri’ konusunda gerçekleştirilecek olan deney sonuçlarının güvenilir ve uluslararası geçerliliğe de sahip olduğunun simgesi niteliğindedir.

Borsa İstanbul’da işlem gören Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., ürün ve hizmetlerinin etkinliğini hem Türkiye’de hem de uluslararası pazarlarda artırmaya devam etmektedir ve insana verdiği değeri ve çevresine gösterdiği özeni, sektöründeki ilk ISO / DQS 9001 ve ISO 14000 belgelerinin sahibi olarak kanıtlamıştır.

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi:

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi: 01.01.2025- 31.12.2025 dönemine ilişkindir.

Çıkarılmış Sermaye: 216.733.652 TL

Kayıtlı Sermaye Tavanı: 1.300.000.000 TL

Şirketin Ticaret Sicil Numarası ve İletişim Bilgileri:

Merkez Adresi: Ömerbey Mah. Bursa Asfaltı Cad. No:51 Mudanya / BURSA

Tel: +90 224 270 3000 Fax: +90 224 270 3024

Şube Adresi: Fulya Mah. Büyükdere Cad. Torun Center D Blok No: 74d İç Kapı No: 21 Şişli / İstanbul

Tel: +90 212 393 7700 Fax: +90 212 393 7762

Ticaret Sicil No: M0153/Bursa Merkez

Mersis No: 086005137400023

İnternet sitesi: www.prysmian.com.tr

Şirket'in bağlı ortaklığına ilişkin bilgiler aşağıda verilmektedir:

Bağlı ortaklıklar	Faaliyet türleri	Esas faaliyet konuları
Türk Prysmian-Prysmian Powerlink DB.KAB.19 İşi Adi Ortaklığı	Satış	Enerji kabloları satışı

ŞİRKETİN FAALİYET GÖSTERDİĞİ SEKTÖR, VİZYONU VE MİSYONU

Prysmian olarak, enerji kabloları ve sistemleri, haberleşme kabloları ve sistemlerinde dünya lideri konumundayız. Yüzyılı aşkın süredir dünya çapında uzman olduğumuz sektörlerde başarıyla büyüyen yerel piyasalarda da güçlü olarak varlığını sürdüren çok uluslu bir firmayız.

Vizyonumuz; Prysmian içinde yer alan ve bölgesinde sektörünün en eski, köklü ve öncü firması olarak; seçkin ve yenilikçi rolü ile gelişime açık, yaratıcı ve üstün performans sergileyecek işgücünü bünyesinde yaşatan, açıklık ve sosyal sorumluluğa önem veren bir organizasyon yapısına sahip, müşterilerine sürekli memnuniyet sağlayarak uzun soluklu ortaklıklara imza atan, hissedarları için daimî olarak değer yaratan, kendisini toplumun koşullarını iyileştirmeye adan, Türkiye'de ve uluslararası platformda sektör liderliğini koruyan bir şirket olmaktır.

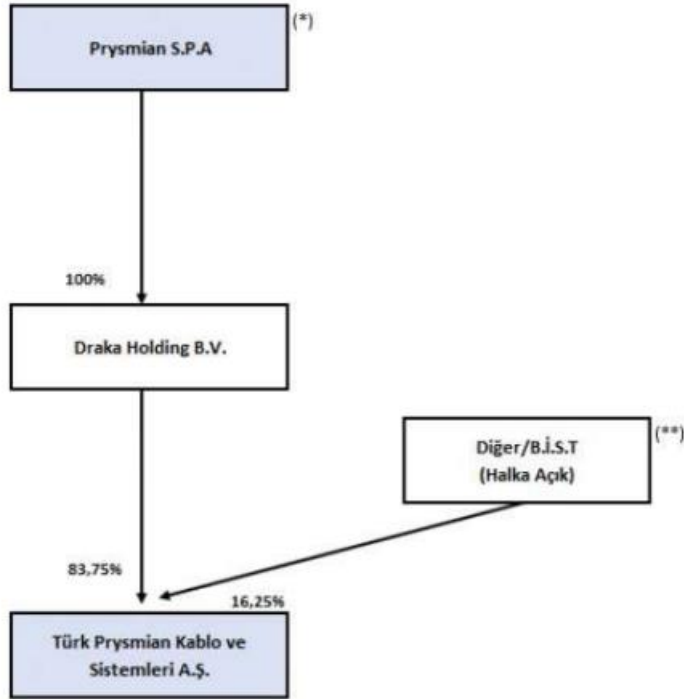
Misyonumuz; müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve topluma, yenilikçi, ileri düzey teknolojiyi barındıran, standartlara uygun, en üst kalite ve güvenliğe sahip ürün ve servisler sunarak hissedarlarımıza ve sektöre değer katmaktır.

1- ŞİRKETİN SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

31.12.2025 itibarıyla Şirketin Sermaye yapısı ise aşağıda yer almaktadır:

Ortaklar	%	TL
Draka Holding B.V.	83,75	181.506.654
Diğer*	16,25	35.226.998
Sermaye	100,00	216.733.652

Şirket sermayesinde imtiyazlı pay bulunmamaktadır. Şirketimizde her payın 1 oy hakkı bulunmaktadır.



*Prysmian S.P.A, borsaya kote bir şirkettir ve %100'ü İtalya'daki Milano Borsası'nda işlem görmektedir.

**2016 yılında SPK'nın 21.07.2016 tarihli basın duyurusu göz önüne alınarak başlatılan geri alım programı çerçevesinde geri alınan paylarla sermayenin %0,705'i Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'ye; %15,549'u Üçüncü Kişiler'e aittir.

YÖNETİM KURULU VE ŞİRKETİN ORGANİZASYON YAPISI

31.12.2025 raporlama tarihi itibarıyla Şirketin yönetim kurulu üyelerine ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

POZİSYON	ÜYELER	Görev Süresi	Genel Kurul Tarihi
Yönetim Kurulu Başkanı	Daniele Lorenzo Mazzarella	1 yıl	27.03.2025
Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Maria Cristiana Bifulco	1 yıl	27.03.2025
Yönetim Kurulu Üyesi	Marcelo De PAOLA	1 yıl	27.03.2025
Yönetim Kurulu Üyesi	Giovanni Zancan	1 yıl	27.03.2025
Yönetim Kurulu Üyesi	Frederick Lars Persson	1 yıl	27.03.2025
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Mine AYHAN	1 yıl	27.03.2025
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Ebgü Senem DEMİRKAN	1 yıl	27.03.2025
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Mehmet GÖÇMEN	1 yıl	27.03.2025

Daniele Mazzarella

Yönetim Kurulu Başkanı & CEO

1996 yılında İtalya Bocconi Üniversitesi'nden mezun olan Daniele Mazzarella, 1997'de iş hayatına adım attı. 1997'de Thyssen Krupp Group'ta Kontrolör olarak görev aldı ve 1999'da Yönetim Raporlaması Kontrolörü olarak atandı. 2000 yılında Pirelli Kabel şirketinde Kıdemli Kontrolör olarak çalışan Mazzarella, 2003 yılında Prysmian SpA'de Lojistik Kontrolörü olarak göreve başladı. 2007 yılında Prysmian Finlandiya CFO'su, 2011 yılı sonrasında ise Prysmian Kuzey Amerika ve ardından 2018'de Prysmian Güney Avrupa Bölge CFO'su olarak çalışmalarını sürdürdü. Prysmian çatısı altında geçirdiği 24 yıllık deneyiminde farklı görevlerde yer alan ve 2018'den beri Prysmian'ın Güney Avrupa Bölge CFO'lüğünü üstlenen Daniele Mazzarella, 2024 Eylül itibarıyla Prysmian Türkiye CEO'su olarak göreve başlamıştır.

Maria Cristiana Bifulco

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

2000 yılında Milan'da bulunan Bocconi Ticaret Üniversitesi İşletme Bölümü'nden yüksek onur derecesiyle mezun oldu ve 2005 yılında Londra'da bulunan Kingston Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde İşletme Yüksek Lisansı yaptı. Danışman (Milan'da Eos) ve Analist (Londra'da Bloomberg Financial Services) olarak çalıştıktan sonra, 2006 yılında Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu olarak çalışmaya başladığı IW Bank SpA'da, 2007 yılı Mayıs ayında Bankanın İtalyan Borsası'nın Expandi piyasasında borsaya kotasyonunu takip etme şansı buldu. 2008 yılında Snam SpA'da başlangıçta Finansal Piyasalar Analiz ve Yatırımcı

İlişkileri Sorumlusu, daha sonra da yurt dışı ve birleşme ve satın alma projelerinin koordinasyonundan ve yurt dışı iştiraklerin satın alınmasının izlenmesinden sorumlu Yurt Dışı Bağlı Ortaklıklar Sorumlusu (İngiltere’de Interconnector, Fransa’da T.I.G.F.) olarak yeni mesleki görevlere başladı. 2013 yılında, diğer görevlerinin yanında, şirketin çoğunluk hisselerinin Holding’den (Fineldo) Whirlpool’a satış süreciyle ilgili gerekli ön incelemeden sorumlu olduğu Indesit Company SpA’da Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu oldu. 2014 yılı Eylül ayında, Bifulco halen devam eden yeni bir mesleki deneyime yelken açarak, Grup Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü göreviyle Prysmian SpA’ya katıldı. Grubun Mali İşler Direktörüne bağlı olarak çalışan Bifulco, Yatırımcı İlişkileri görevlerinin yanında Kurumsal Yönetişim Faaliyetler ve Özel Projeler (2018 sermaye artırımı, tahvil ihraç prospektüsleri, şirket birleşmeleri ve satın almalarına yönelik ön incelemeler) sorumluluklarını yürütmektedir

Marcelo De Paola

Yönetim Kurulu Üyesi

Marcelo De Paola, Pontificia Universidade Catolica of Sao Paulo Üniversitesi İşletme bölümünden mezun olmuş ve IBEMEC’te Finans MBA diplomasına sahiptir. Marcelo'nun kariyeri 35 yıl önce Pirelli'de finansal analist olarak başladı. Şirkette geçirdiği yıllar boyunca finans, BT ve kurumsal ilişkiler sektörlerinden sorumlu olmuş ve ülke müdürlüğü pozisyonuna kadar yükselmiştir. Brezilya, Arjantin, İtalya ve Meksika'da bu tür faaliyetlerden sorumlu olmuştur. Ayrıca dünya çapında uygulamaya konulan yeni SAP sürecinin oluşturulmasından da sorumlu olmuş ve İtalya'dayken, Prysmian'ın halka arzını gerçekleştiren ve grubun yeni raporlama modelini tanımlayan ekipte görev almıştır. Marcelo De Paola, Temmuz 2020'den beri Prysmian'ın México'daki CEO'sudur. Şu anda 6 tesisi ve 1.800'den fazla çalışanı yönetmektedir. Marcelo, daha önce Prysmian'ın Latin Amerika bölgesi CFO'su olarak görev yapmaktaydı. Marcelo'nun görevleri arasında, şirketin muhasebe ve hazine bölümleri, finansal planlama, vergi operasyonları ve iş desteği yer alıyordu.

Giovanni Zancan

Yönetim Kurulu Üyesi

1989 yılında Bocconi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olan Giovanni Zancan, profesyonel kariyerine 1990 yılında başlamıştır. 1990 yılında Avrupa Komisyonu - Lüksemburg Kredi ve Yatırım Genel Müdürlükleri'nde Kredi Memuru olarak çalışmış ve 1990 yılında Pirelli Cavi e Sistemi SpA'da İdare ve Kontrol Departmanı'na katılmıştır. 1993 yılında Pirelli SPA Milano'da Finans Departmanı'nda çalışmıştır. 1998 yılında Pirelli SpA - Milano'da Yatırımcı İlişkileri Müdürü oldu. 1999 yılında Pirelli S.A. - São Paulo Brasil'de Latin Amerika Finans Direktörü oldu. 2002-2003 yılları arasında Pirelli & C. Real Estate SpA - Milan'da Finans Direktörü ve 2004-2005 yılları arasında Pirelli & C. SpA - Milan'da Proje Finansmanı Direktörü olarak görev yapmıştır. Halen Prysmian SpA - Milan'da Grup Finans Kıdemli

Başkan Yardımcısı olarak görev yapmakta olup, aynı zamanda; Prysmian Riassicurazioni Spa Yönetim Kurulu Başkanı, Prysmian Treasury S.r.l. / Prysmian PowerLink S.r.l. / Prysmian Cavi e Sistemi Italia S.r.l. / Prysmian UK Group Ltd ve Prysmian Hong Kong Holding Ltd.

Frederick Lars Persson

Yönetim Kurulu Üyesi

Frederick Persson, 2010 yılında İsveç'te CEO olarak Prysmian Group'ta çalışmaya başlamış ve 2014 yılında Avustralya'ya taşınarak Şubat 2018'e kadar Prysmian Group'un ANZ işinin CEO'su olarak görev yapmıştır. Frederick, Şubat 2018'den Aralık 2023'e kadar Prysmian Group bünyesinde Orta Doğu Avrupa CEO'su olarak Almanya'ya taşınmıştır. Aralık 2023'te Frederick, Milano Genel Merkez'de bulunan yeni görevine, Dijital Çözümler Genel Müdür Yardımcısı olarak terfi etmiştir. Frederick, 1996 yılında Vaxjoe İsveç'te Lojistik alanında lisans eğitimi almıştır. Kariyerine İsveçli çelik üreticisi SSAB'de başladı. Frederick, ağırlıklı olarak satış alanında çeşitli pozisyonlarda görev aldı ve SSAB Kanada'nın CEO'luğuna kadar yükseldi. Paslanmaz çelik sektörüne geçerek İsveç'teki Fransız toptancı şirketi IMS'nin genel müdürü oldu. Frederick evli ve üç çocuk babasıdır.

Mine Ayhan

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Mine Ayhan, 35 yılı aşkın sigorta ve reasürans sektöründeki deneyimiyle, kurumsal yönetim, stratejik liderlik ve teknik uzmanlık alanlarında güçlü bir kariyere sahiptir. Allianz ve Yapı Kredi Sigorta'da önemli görevlerde bulunduktan sonra, Generali Türkiye'de 15 yıl boyunca üst düzey yöneticilik yapmış ve bu süre zarfında CEO ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev almıştır. Bu süreçte, şirketin büyüme, dijitalleşme ve müşteri odaklı dönüşüm süreçlerine liderlik etmiş, sektörde önemli başarılarla imza atmıştır. Mühendislik sigortaları alanında uzman olup, özellikle enerji, PPP ve BOT projeleri için risk yönetimi ve teknik sigorta çözümleri geliştirme konularında derin bilgi sahibidir.

Uluslararası arenada da etkili bir yönetici olan Ayhan, Europ Assistance Türkiye'de CEO ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev almış, ayrıca Europ Assistance Holding Yönetim Kurulu Üyeliğini üç yıl sürdürmüştür. Bunun yanı sıra, Paris merkezli Europ Assistance S.A. Yönetim Kurulu Üyeliği yaparak küresel ölçekli yönetim süreçlerinde aktif rol oynamıştır. TOBB Kadın Girişimciler Kurulu ve TOBB İstanbul Kadın Girişimciler Kurulu'nda kadın girişimciliğini destekleyen projelerde yer almakta, ayrıca SEV Vakfı Okulları, TSEV ve İtalyan Ticaret Odası'nda Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır.

Tarsus Amerikan Koleji ve Boğaziçi Üniversitesi Matematik Bölümü mezunu olan Ayhan, Financial Times Board Director Programme kapsamında verilen FT Non-Executive Director Diploma'sına sahiptir. Kurumsal yönetim, risk yönetimi ve sürdürülebilir büyüme alanlarında uluslararası düzeyde yetkinlik

kazandıran bu diploma, bağımsız yönetim kurulu üyeleri için önemli bir referans niteliğindedir. Uluslararası Kadınlar Federasyonu (IWF) ve Chartered Institute of Logistics and Transport (FCILT) üyesi olan Ayhan, aynı zamanda mentorluk faaliyetleri ile geleceğin liderlerini yetiştirmeye katkı sağlamaktadır.

Ebgü Senem Demirkan

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

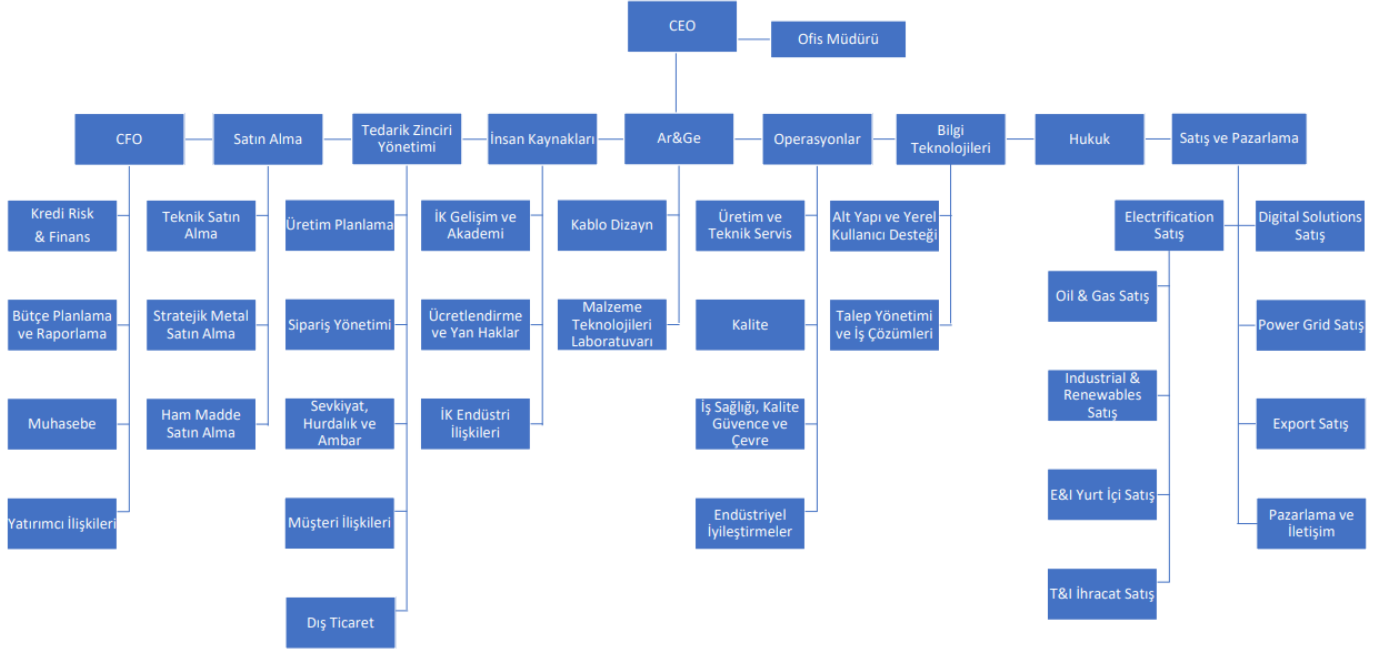
Ebgü Senem Demirkan, 1993 senesinde Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olduktan sonra 1995 yılında Sermaye Piyasası Kurulu'nda Meslek Personeli olarak çalışmaya başlamıştır. 1995-2005 yılları arasında Sermaye Piyasası Kurulu Denetleme ve Ortaklıklar Finansmanı Dairelerinde görev almıştır. 2002-2003 yılları arasında ABD'de University of Pennsylvania Wharton School'da Sermaye Piyasası eğitim programına katılmış, 2005-2016 yılları arasında Yaşar Holding A.Ş. Sermaye Piyasası Koordinatörü, 2016-2020 yılları arasında Yaşar Holding A.Ş. Sermaye Piyasası Danışmanı olarak görev yapmıştır. Mart 2016 – Mart 2017 döneminde Oyak Asya Çimento A.Ş.'de, Mart 2018 – Mart 2019 döneminde Bosch Fren Sistemleri San. Ve Tic. A.Ş.'de, Mart 2018 – Nisan 2022 döneminde Tukaş Gıda San. Ve Tic. A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini ifa etmiştir. Nisan 2021'den bu yana Dinamik Isı Makine Yalıtım Malzemeleri Sanayi ve Tic. A.Ş.'de, Mayıs 2023'ten bu yana Tapdi Oksijen Özel Sağlık ve Eğitim Hizmetleri San. Ve Tic. A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almakta ve Sekans Kurumsal Danışmanlık ve Eğitim Ltd. Şti.'nde Yönetici Ortak olarak çalışmaktadır.

Mehmet GÖÇMEN

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Mehmet Göçmen, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra, çalışma hayatına 1983 yılında, Çelik Halat ve Tel Sanayi A.Ş.'de Proje Yöneticisi olarak başlamış olup aynı şirket bünyesinde İcra Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. 1996 yılında ise kariyerine Lafarge Group'ta Genel Müdür olarak devam ederek Başkan Yardımcısı görevini üstlenmiştir. 2003 yılında Sabancı Holding A.Ş.'ye geçerek 2008 yılına kadar Akçansa Çimento'da Genel Müdür olarak görev almıştır. Ardından aynı şirkette 2008-2011 yılları arasında İnsan Kaynakları Grup Başkanı olarak, 2009-2014 yılları arasında Çimento İş Birimi Başkanı ve 2014-2017 yılları arasında da Enerji İş Birimi Başkanı olarak görev almıştır. 2017-2019 yılları arasında ise CEO ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini ifa etmiştir. 2019'dan itibaren halen sırasıyla; Trakya Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi, Coşkunöz Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi, Saint-Gobain and Dalsan JV'de Yönetim Kurulu Üyesi, Çalık Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi ve Credia Partners bünyesinde Danışman olarak çalışmaktadır.

Organizasyon Yapısı



Sektörel Değerlendirme

2025 yılı küresel ekonomi açısından belirsizliklerin yoğun olduğu bir dönem olarak geride kalırken, aynı zamanda geleceğin dönüşüm dinamiklerini şekillendiren kritik gelişmelere de sahne olmuştur. Sıkı para politikaları ve jeopolitik gerilimler küresel büyümeyi sınırlasa da, enerji dönüşümü, dijitalleşme ve sürdürülebilirlik odaklı yatırımlar uzun vadeli kalkınmanın temel taşlarını oluşturmuştur. Bu süreçte yeşil ekonomi ve karbon azaltımı hedefleri yalnızca bir politika değil, iş dünyasının yeni yol haritası haline gelmiştir. Ayrıca, yapay zekâ uygulamalarının hızla yaygınlaşması ve veri merkezlerine yönelik küresel yatırımlar, dijital altyapının büyümenin yeni motorlarından biri haline gelmesini sağlamıştır. Bu gelişmeler, kablo sektörünün gelecekteki rolünü daha da stratejik hale getirmektedir; çünkü yüksek hızlı veri iletimi ve güvenli enerji altyapısı, yapay zekâ ve bulut teknolojilerinin gelişiminde kritik öneme sahiptir.

Türkiye ekonomisi yıl boyunca yüksek enflasyonla mücadele kapsamında yavaşlamış, iç talepte daralma yaşanmıştır. Ancak deprem sonrası hızlanan kentsel dönüşüm ve yeniden inşa süreçleri, ülkenin altyapı ve enerji yatırımlarına ivme kazandırmıştır. Bu ivme, kablo sektörünü doğrudan destekleyen bir unsur olarak öne çıkmıştır. İç piyasadaki daralmaya rağmen sektör ihracatı yıl genelinde %16 artışla 3,9 milyar dolar seviyesine ulaşmış, Türkiye'nin bölgesel enerji ve altyapı projelerindeki rolünü güçlendirmiştir. Özellikle

yenilenebilir enerji projeleri ve dijital altyapı yatırımları, kablo sektörünün ihracat performansını destekleyen en önemli alanlar olmuştur.

Kablo sektörü açısından 2025 yılı, yalnızca zorluklarla mücadele edilen bir dönem değil, aynı zamanda geleceğe yönelik stratejik dönüşümlerin hızlandığı bir yıl olmuştur. Hammadde ve enerji maliyetlerindeki dalgalanmalara rağmen, yenilenebilir enerji projeleri ve sürdürülebilirlik odaklı yatırımlar sektöre yeni fırsatlar sunmuştur. Çevreye duyarlı ürün geliştiren, dijital altyapıya uyum sağlayan ve enerji verimliliğini artıran firmalar, küresel belirsizliklerden daha az etkilenmiş ve uzun vadede rekabet avantajı elde etmiştir. Bunun yanında, elektrikli araç altyapısı, akıllı şehir projeleri ve veri merkezleri için yüksek performanslı kablo çözümlerine olan talep artmıştır. Bu gelişmeler, sektörün yalnızca geleneksel enerji ve inşaat projelerine değil, aynı zamanda geleceğin teknolojik altyapısına da hizmet eden bir aktör haline geldiğini göstermektedir.

2025 yılı boyunca sektörün güvenlik ve kalite standartlarına verdiği önem artmıştır. Yangına dayanıklı, yüksek performanslı ve veri iletim kapasitesi yüksek kablolar geleceğin altyapısının temel unsurları olarak öne çıkmıştır. Üretici dernekleri ve resmi kurumların standart dışı ürünlere karşı yürüttüğü mücadele, sektörün güvenilirliğini artırmış ve paydaşlara daha sağlam bir gelecek vizyonu sunmuştur. Ayrıca, piyasa gözetim ve denetim faaliyetleri ile doğru kablo kullanımına yönelik bilinçlendirme çalışmaları hız kazanmış, sektörün sürdürülebilir büyümesi için önemli bir temel oluşturmuştur.

2025 yıl sonu itibarıyla kablo sektörü, yalnızca bugünün ihtiyaçlarını karşılayan değil, aynı zamanda geleceğin enerji dönüşümüne, dijitalleşmesine ve sürdürülebilir kalkınmasına hizmet eden bir stratejik aktör haline gelmiştir. Önümüzdeki dönemde, yenilikçi teknolojilere yatırım yapan, çevresel sorumluluk bilinciyle hareket eden ve küresel standartlara uyum sağlayan firmalar, sektörün geleceğini şekillendirecek ve Türkiye'nin bölgesel liderliğini pekiştirecektir. 2030'a doğru ilerlerken, kablo sektörünün enerji verimliliği, dijital altyapı, elektrikli ulaşım ve akıllı şehirler gibi alanlarda daha da kritik bir rol üstlenmesi beklenmektedir. Bu vizyon, sektörün yalnızca ekonomik değer yaratmakla kalmayıp, aynı zamanda toplumun sürdürülebilir geleceğine katkı sağlayan bir yapı taşı olacağını göstermektedir.

Ar-Ge Faaliyetleri

Türk Prysmian Kablo enerji ve telekomünikasyon kabloları sektöründe, inovasyon ve gelişmedeki liderliğini son teknoloji kullanıcıları ile buluşturarak, rekabet gücünü geliştirmeyi hedeflemekte; verimli, etkin, üstün ve çevreye duyarlı ürün ve sistem çözümleri üzerinde çalışmalar yapmaktadır. Mudanya'da bulunan Araştırma&Geliştirme (Ar-Ge) Merkezi, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca onaylı Ar-Ge merkezi olmakla birlikte uluslararası platformda, kablo üretimi ve malzeme teknolojileri konularında lider

Prysmian Ar-Ge ailesi içinde bulunan 26 Ar-Ge merkezden birisidir. Mudanya Ar-Ge Merkezi, sektördeki kapsamlı laboratuvar altyapısı ve gerçekleştirdiği araştırma geliştirme faaliyetler ile Türk Kablo Sektörü'ne de öncülük etmektedir.

Mudanya fabrikasında, 5 bin metrekare alan üzerine kurulu 6 ayrı bölümden oluşan Ar-Ge Merkezi bünyesinde; Malzeme Teknolojileri Laboratuvarı, Yanma Test Laboratuvarı, Enerji Kabloları Test Laboratuvarı ve Telekom ve Fiber Kabloları Test Laboratuvarı'nın yanı sıra, Tasarım ve İnovasyon Ofisi ile Proses Tasarım ve Prototip Geliştirme Ofisi bulunmaktadır. Ar-Ge Merkezi laboratuvarları, TS EN ISO/IEC 17025 “Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği için Genel Şartlar Standardı”na ve Türkiye’de ilk kez, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akreditasyon kapsamına alınan Özel Sektör Yanma Testleri Laboratuvarı “CPR – Yapı Malzemeleri Yönetmeliği” alt yapısına sahiptir.

Araştırma ve ürün geliştirme faaliyetleri sonucunda, Türk Kablo Sektörü’nde CPR sertifikasını alan ilk firma olan ve bu konudaki uzmanlığı ile sektörün öncülüğünü üstlenen Türk Prysmian Kablo CPR çalışmalarını aralıksız sürdürmektedir. Demiryolu sektöründe gittikçe artan CPR taleplerini karşılamaya yönelik, üst seviye CPR performansına sahip kablolar geliştirilmiştir. Yenilenebilir enerji üretim santralleri ve Data Center gibi yatırım alan tesislerde kullanılan kabloların üst seviye yanma performansı B2 ve C CPR sınıfında olup aynı zamanda damlama sınıfı d0 ve d1 seviyelerine ulaşılmıştır. Benzer şekilde petrokimya tesislerinde üst düzey CPR performansına sahip kabloların kullanımı yaygınlaşmaktadır. Bu kapsamda yenilikçi malzeme geliştirme çalışmalarımız sürmektedir. Kontrol, enstrümantasyon ve enerji kablo gruplarında yeni CPR aileleri oluşturularak, sertifikalandırma çalışmaları yürütülmektedir.

İhracat pazarlarını arttırmaya yönelik alçak gerilim enerji kabloları için sertifikalandırma çalışmalarımız hız kazanmıştır. Ayrıca gemi kabloları özelinde mevcut sertifikalarımıza ilaveten Lloyd’s Register sertifikası almak üzere çalışmalarımız devam etmektedir.

Büyük veri yönetimi konuları her geçen gün önemini arttırmaktadır. Bu alanda, bir çok ülkede büyük veri merkezleri kurulmaktadır. Veri merkezlerinin ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik hem enerjilendirme hem veri transferi ile ilgili çalışmalar başlatılmıştır. Bu sektörde Avrupa pazarında oluşan talepler hedeflenmiştir. Demiryolu sektöründe Amerika, Avrupa, Asya ve Avustralya gibi geniş pazarlara kablo ihracatı sağlayabilmek adına araştırma geliştirme faaliyetleri yürütülmüş, yeni ürün grupları geliştirilmiş ve gerekli onaylar alınmıştır. Ürün çeşitliliğini arttırmaya ve yeni pazarlara ulaşmaya yönelik çalışmalarımız devam etmektedir.

Fiber optik kablo çözümlerinde, merkez R&D ile ortak projeler yürütülerek yenilikçi ürün geliştirme çalışmaları sürdürülmüştür. Bu çalışmalar çerçevesinde, mm2 başına fiber sayılarını arttırma çalışmalarımız devam etmektedir.

Ar-Ge merkezimiz sürdürülebilirlik alanında çalışmalarına yoğun olarak devam etmektedir. Daha sürdürülebilir bir ürün için çok katmanlı bir çalışma başlatılmıştır. Ürünlerin, karbon ayak izi hesaplanmakta ve azaltılması için yeni malzeme ve teknolojiler araştırılmaktadır. Çevreye zarar veren tüm toksik ürünler, REACH ve RoHS de kapsamında, ve aday listelerinde güncel takip edilmekte ve malzeme teknolojilerinde bu bilgi kullanılmakta, bu listelerde yer alan ürünler kullanılmamaktadır. Sürdürülebilirlik kapsamında önem arz eden yenilenebilir enerji kabloları ve yüksek verimli kablo çalışmaları devam etmektedir. Endüstriyi gerçek, standartlaştırılmış ve kabul edilebilir bir yeşil etiketleme sistemine doğru yönlendirmek hedeflenmektedir. Bu sistemin amacı gerçek çevreci ürünleri tanımlamak ve müşterilere güvenilir bilgiler sunmaktır. Yeşil etiketleme (E-Path) kriterlerini referans alarak, tedarik zinciri boyunca çevre dostu en iyi uygulamalar için ortak bir dil oluşturmak amaçlanmıştır. EPath kapsamında kabloların sınıflandırılması için çalışmalarımız tamamlanmıştır.

Mudanya Ar-Ge Merkezi ile teknolojiye ve inovasyona yatırımını arttıran Türk Prysmian Kablo, kullanıcıları teknolojik yeniliklerle beraber üstün performanslı ürünlerle buluşturarak, ülkemizin rekabet gücünü geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu vizyon doğrultusunda, kablo sektöründeki ilk T.C. Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı Ar-Ge Merkezi'nde, 2016 yılından bu yana faaliyet göstermektedir. İnovasyon ve ürün geliştirme çalışmalarına ek olarak, tamamlanmış 7 adet Tübitak Projesi, 11 patenti bulunmaktadır. Üniversiteler ile yakın iş birliği artarak devam etmektedir. Bu kapsamda yeni görev alan Ar-Ge personellerinin de yüksek lisans eğitimlerine başlamasıyla üniversite-sanayi iş birliğimiz hız kazanmıştır. Ar-Ge merkezi kapsamında 2025 itibarıyla 14 projemiz bulunmaktadır.

Türk Prysmian Kablo, Ar-Ge Merkezi'nde yüksek performanslı, verimliliği ve güvenliği ön plana alan inovatif çözümler üretmeye devam etmektedir. Enerji, fiber ve haberleşme kablolarında, kullanıcı ve endüstri ihtiyaçlarına göre, dünyadaki değişik zorlu coğrafya, çevre ve kullanım şartlarına uygun yenilikçi, rekabetçi, son teknoloji ürünü, kullanıcı dostu, yüksek performanslı çözümler geliştirilmektedir. Geliştirilen bu çözümler arasından, özellikle demiryolu sinyalizasyon kabloları, petrokimya sektörü için alçak gerilim ve fiber optik kabloları, mini tüplü fiberoptik kablolar, savunma-sanayi ve vagon kabloları, yangına dayanıklı demiryolu fiber optik- ve petrokimya sektörü özel kablolar ön plana çıkmaktadır. Ayrıca, Türk Prysmian Kablo'nun ürün ve test güvenilirliğine verdiği önemin bir sonucu olarak, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akreditasyon kapsamına alınan ulusal ve uluslararası testlerin sayısı 29'a çıkmıştır ve kapsam geliştirme çalışmaları sürdürülmektedir.

2025 - Yıllık Gerçekleşme

2025 yılı küresel ve bölgesel konjonktür ışığında değerlendirildiğinde başta tarifeler olmak üzere ticaret ortamındaki artan belirsizlikler küresel iktisadi faaliyeti olumsuz yönde etkilemiştir. Diğer taraftan, yaşanan jeopolitik gelişmeler emtia piyasalarında dalgalanmalara neden olmuştur. Ayrıca, uygulanan tarifelerin enflasyon beklentileri üzerindeki etkileri başta ABD Merkez Bankası (Fed) olmak üzere gelişmiş ülke merkez bankalarının faiz indirim sürecini geciktirmektedir. Bu gelişmeler çerçevesinde, küresel büyüme görünümünde aşağı yönlü riskler belirginleşmiştir.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verilerine göre 2025 yılının üçüncü çeyreğinde GSYH %3,7 oranında büyüme kaydedilmiştir. Mevsim ve takvim etkilerinden arındırılmış hesaplamalarla, bir önceki çeyreğe kıyasla GSYH %1,1 oranında artmıştır.

Enflasyon ise Aralık 2025'te aylık bazda % 0,89 olarak açıklandı ve Aralık ayındaki gelişmeyle birlikte yıllık enflasyon bir önceki aya kıyasla 0,18 puan azalarak % 30,89 düzeyinde gerçekleşmiştir. En yüksek ağırlığa sahip 3 ana harcama grubunun yıllık değişimleri; gıda ve alkolsüz içeceklerde %28,31 artış, ulaşırmada %28,44 artış ve konutta %49,45 artış olarak gerçekleşmiştir. İlgili ana grupların yıllık değişime olan etkileri ise gıda ve alkolsüz içeceklerde %7,07, ulaşırmada %4,36 ve konutta %7,52 olmuştur.

Yurt İçi Üretici Fiyat Endeksi (Yİ-ÜFE), 2025 yılı Aralık ayında bir önceki aya göre %0,75 artış, bir önceki yılın Aralık ayına göre %27,67 artış, bir önceki yılın aynı ayına göre %27,67 artış ve on iki aylık ortalamalara göre %25,36 artış göstermiştir. Sanayinin dört sektörünün yıllık değişimleri; madencilik ve taş ocakçılığında %33,92 artış, imalatda %27,10 artış, elektrik, gaz üretimi ve dağıtımında %28,69 artış ve su temininde %57,15 artış olarak gerçekleşmiştir.

Diğer taraftan Yurt Dışı Üretici Fiyat Endeksi (YD-ÜFE) 2025 yılı Aralık ayında bir önceki aya göre %1,88 artış, bir önceki yılın Aralık ayına göre %32,46 artış, bir önceki yılın aynı ayına göre %32,46 artış ve on iki aylık ortalamalara göre %26,42 artış göstermiştir.

Mevsim etkisinden arındırılmış işsizlik oranı %8,2 seviyesinde gerçekleşmiştir. İşsizlik oranı erkeklerde %6,7, kadınlarda %11,1 olarak tahmin edilmektedir. İstihdam edilenlerin sayısı 2025 yılı dördüncü çeyreğinde bir önceki çeyreğe göre 136 bin kişi artarak 32 milyon 686 bin kişi, istihdam oranı ise 0,1 puanlık artış ile %49,1 olmuştur. Bu oran erkeklerde %66,7 iken kadınlarda %31,9 olarak gerçekleşmiştir. Küresel ekonomilerde ise; 2025'in dördüncü çeyreğinde mevsimsellikten arındırılmış GSYH bir önceki çeyreğe göre hem Avro Bölgesinde hem de AB'de %0,3 oranında arttı. GSYH, 2025'in üçüncü çeyreğinde Avro Bölgesinde %0,3, AB'de ise %0,4 oranında artmıştı. Avrupa Birliği İstatistik Ofisi (Eurostat) tarafından yayımlanan öncü verilere göre, bir önceki yılın aynı çeyreğiyle karşılaştırıldığında, mevsimsellikten arındırılmış GSYH, 2025'in üçüncü çeyreğinde Avro Bölgesinde %1,4 ve AB'de %1,6 artmasının ardından 2025'in dördüncü çeyreğinde Avro Bölgesinde %1,3, AB'de ise %1,5 oranında arttı. 2025 yılı genelinde ise GSYH Avro Bölgesinde %1,5, AB'de ise %1,6 oranında arttı.

Avrupa Birliği İstatistik Ofisi (Eurostat) verilerine göre, Avro Bölgesindeki yıllık enflasyon oranı Aralık 2025'te Kasım 2025'teki %2,1 seviyesinden %1,9'a geriledi. Bir yıl önce bu oran %2,4 seviyesindeydi. Avrupa Birliği yıllık enflasyon oranı ise Aralık 2025'te Kasım 2025'teki %2,4 seviyesinden %2,3'e geriledi. Bir yıl önce bu oran %2,7 seviyesindeydi.

2026 Yılı Beklentiler-Tahminler

Ocak 2026 tarihli Para Politikası Kurulu toplantısında küresel ticaret politikalarına ilişkin belirsizlikler bir önceki PPK dönemine göre azalmaya devam ederken jeopolitik riskler belirgin bir şekilde yükseldiği belirtilmiştir.

Küresel büyüme tahminlerinde görülen sınırlı iyileşme eğiliminin devam ettiği ve ticaret politikalarına ilişkin belirsizliklerin azalmış olmasına karşın, artan korumacılık ve son dönem jeopolitik gelişmelerin büyüme görünümü üzerindeki aşağı yönlü riskleri canlı tuttuğu belirtilmiştir.

Bu çerçevede, zayıf ve kırılgan görünümün devam edeceği; Türkiye'nin dış ticaret ortaklarının ihracat paylarıyla ağırlıklandırılan küresel büyüme endeksinin 2025 yılında %2,1 artmış olduğu; 2026 yılında ise %2,4 oranında artacağı tahmin edilmektedir. Küresel talep görünümündeki görece zayıf seyir ve arz yönlü gelişmeler ham petrol fiyatlarını baskılamaya devam ederken, enerji emtia fiyatları düşük seyrini korumaktadır. Diğer taraftan, endüstriyel ve değerli metal fiyatları kaynaklı olarak enerji dışı emtia fiyatları artış eğilimini sürdürmüştür. Jeopolitik riskler özellikle ham petrol ve değerli metal fiyatlarında artış olasılığını güçlendirmektedir. Enflasyon üzerindeki riskler küresel ölçekte geçerliliğini korurken, merkez bankaları söz konusu riskleri gözeterek faiz indirimlerini sürdürmektedir.

En son TCMB piyasa katılımcıları anketine göre katılımcıların 2026 yıl sonu tüketici enflasyonu (TÜFE) beklentisi bir önceki anket döneminde % 23,23 iken, bu anket döneminde % 24,11 olmuştur. 12 ay sonrası TÜFE beklentisi bir önceki anket döneminde % 22,20 iken, bu anket döneminde % 22,10 olmuştur. 24 ay sonrası TÜFE beklentisi ise bir önceki anket döneminde % 16,94 iken, bu anket döneminde % 17,11 olarak gerçekteşmiştir.

Anket katılımcılarının 2026 yıl sonu USD/TRY beklentisi 51,17 seviyesinden 51,09'a gerilemiştir. Katılımcıların GSYH 2026 ve 2027 yılı büyüme beklentileri sırasıyla %3,9 ve %4,3 olarak gerçekteşmiştir.

Dünya Bankası, Küresel Ekonomik Beklentiler Raporu'nda küresel ekonominin devam eden ticaret gerilimleri ve politika belirsizliğine rağmen beklenenden daha dirençli olduğunu kanıtladığı belirtildi. Küresel ekonomik büyümenin gelecek iki yıl boyunca genel olarak istikrarlı kalmasının beklendiğine işaret edilen raporda, 2025'te %2,7 olduğu tahmin edilen büyümenin 2026'da %2,6'ya gerilemesinin ardından 2027'de %2,7'ye çıkmasının beklendiği aktarıldı. Raporda, ABD ekonomisinin 2026 yılına ilişkin büyüme beklentisinin % 1,6'dan % 2,2'ye çıkarıldığı, 2027'ye ilişkin tahminin ise %1,9 olarak korunduğu belirtildi.

Avro Bölgesi ekonomisinin büyüme beklentisinin ise 2026 için %0,8'den %0,9'a ve 2027 yılı için %1'den %1,2'ye yükseltildiği kaydedildi.

Çin ekonomisinin büyüme tahminlerinde de yukarı yönlü revizyona gidilen raporda, ülke ekonomisine ilişkin büyüme beklentisinin 2026 yılı için %4'ten %4,4'e ve 2027 yılı için %3,9'dan % 4,2'ye çıkarıldığı aktarıldı.

Raporda, Türkiye ekonomisinin 2026'da %3,7 ve gelecek yıl %4,4 büyümesinin beklendiği bildirildi.

Faaliyet Sonuçları Hakkında Özet Bilgi

ÖZET BİLANÇO

	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024
Dönen varlıklar	6.257.565.695	6.129.211.409
Duran varlıklar	966.811.922	1.049.223.792
Toplam varlıklar	7.224.377.617	7.178.435.201
Kısa Vadeli Yükümlülükler	4.320.334.791	5.896.875.255
Uzun Vadeli Yükümlülükler	1.996.648.327	124.993.557
Özkaynaklar	907.394.499	1.156.566.389
Toplam Kaynaklar	7.224.377.617	7.178.435.201

ÖZET GELİR TABLOSU

	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024
Hasılat	16.168.262.454	18.748.510.079
Satışların maliyeti (-)	-14.508.294.325	-16.550.693.217

Brüt kar	1.659.968.129	2.197.816.862
Faaliyet Giderleri	-1.548.708.673	-3.718.585.906
Esas faaliyet kar/zarar	111.259.456	-1.520.769.044
Finansman geliri/(gideri) öncesi kar	111.369.900	-1.516.862.514
Yatırımlardan elde edilen gelir	110.444	3.906.530
Finansman (gelir/gideri)	-746.5540.843	-71.248.176
Parasal Kazanç	402.340.749	587.797.912
Vergi öncesi zarar	-232.830.194	-1.000.312.778
Vergi geliri / (gideri)	-35.413.476	48.225.015
Dönem karı / (zararı)	-268.243.670	-952.087.763

Net dönem zararımız 1 Ocak - 31 Aralık 2025 faaliyet döneminde (268.243.670) TL olarak gerçekleşmiştir.

İŞLETMENİN FİNANSMAN KAYNAKLARI

Şirket faaliyetleri sonucunda yarattığı fonları finansman kaynağı olarak kullanmaktadır. Yönetim Kurulu'nun 4 Mart 2025 tarihli toplantısında 2 yıl vadeli kredi kullandırımı gerçekleştirmesi oybirliğiyle kararlaştırılmıştır. 31 Aralık 2025 itibarıyla Draka Holding B.V tarafından gruba sağlanan toplam kredi tutarı 2.650.000.000 TL olup, söz konusu kredinin ana para ödemesi 2027 yılı vadelidir ve faizler üç ayda bir ödenmektedir 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ihracat kredisi taahhüt borcu yoktur.

Temel Rasyolar

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Cari Oran (Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Yükümlülükler)	1,45	1,04
Toplam Yükümlülükler / Toplam Varlıklar	0,87	0,84
Toplam Yükümlülükler / Özsermaye	6,96	5,21

	1 Ocak-	1 Ocak-
--	----------------	----------------

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Brüt Kar/Net Satışlar	10,27%	11,72%
Faaliyet Karı/Net Satışlar	0,69%	(8,11)%

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Türkiye’de 50 yıllık aşkın tecrübesi ile Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., sektöründe en önde gelen ve en tecrübeli şirketlerden birisidir.

Kurulduğundan bu yana, Yönetim Kurulu ve İcra Yönetimi ile birlikte, Şirket pay sahipleri ve ilgili tüm menfaat sahipleri ile olan ilişkilerinde temel kurumsal yapı ve yönetim prensiplerini benimsemiştir. Şirket’in kurulu yapısı ve yönetim tarzı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Prensipleri’nin genel hatlarına uygun olarak şekillendirilmeye çalışılmaktadır. Ayrıca, Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. dünya çapında bir ağ sistemine ve şirket faaliyetlerine sahip olan Prysmian Grup’a dahil olduğundan, Türk Prysmian, Prysmian Grup ‘un şirket yönetim prensiplerine tabidir.

Şirket her zaman kamu, müşterileri ve tedarikçileri ile ilgili olan ilişkilerinde sosyal sorumluluklarına müdrik bir şekilde faaliyetlerine devam etmekte ve iş dünyasının etik değerlerine bağlı bir tarzda, bu bağlamdaki iyileştirme faaliyetlerini ve etüdlerini daha da ileri bir safhaya götürmektedir.

Türkiye kablo sektörünün lideri Türk Prysmian Kablo, kurulduğu günden bu yana Türk sermaye piyasalarının ve Türkiye ekonomisinin gelişimine katkıda bulunan, firmaların taşıdığı kurumsal değerleri yansıtan Borsa İstanbul A.Ş. (“Borsa İstanbul”) Kurumsal Yönetim Endeksi’ne, SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. (www.saharing.com) tarafından Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim İlkeleri temel alınarak gerçekleştirilen derecelendirme çalışmaları sonucunda, 2009 yılında 10 üzerinden 7,76 (%77,58) Kurumsal Yönetim notu ile 23’üncü şirket olarak dahil olmuştur.

Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Notu		
Ana bölümler	Ağırlık	Not (%)
Pay Sahipleri	25%	95,90%
Kamuoyu Aydınlatma ve Şeffaflık	25%	98,41%
Menfaat Sahipleri	15%	99,51%

Yönetim Kurulu	35%	92,29%
Toplam	100%	95,81%

2025 yılında Türk Prysmian Kablo, Sermaye Piyasası Kurulu’nun Ocak 2014 tarihinde yayınladığı Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda yukarıda özeti sunulan “Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu” ana başlıkları altında Türkiye’de Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) lisansı ile kurumsal yönetim derecelendirme faaliyetinde bulunan SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından yapılan değerlendirme sonuçlarına göre, 10 üzerinden 9,58(%95,81) Kurumsal Yönetim notu ile, ilgili değerlere uyum sağladığını ve yeterliliğini, bir önceki yıla kıyasla koruyarak devam etmiş ve bir kez daha belgelemiştir.

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu’nun tam metnine Şirketimiz “Yatırımcı İlişkileri” web sayfasındaki (www.prysmian.com.tr) “Kurumsal Yönetim“ başlığı altından ulaşabilmektedir.

2025 yılı içinde kurumsal yönetim alanındaki çalışmalar, SPK’nın kurumsal yönetim ilkeleri ile ilgili düzenlemelerini içeren Sermaye Piyasası Kanunu ve bu Kanuna dayanarak hazırlanan tebliğlere uygun olarak yürütülmüştür. 2025 yılında yapılan olağan genel kurulumuzda yönetim kurulumuz ve yönetim kurulu komitelerimiz Kurumsal Yönetim Tebliği’ndeki düzenlemelere uygun olarak oluşturulmuştur. Genel kurul toplantısı öncesinde bağımsız üye adaylarının belirlenmesi ve kamuya duyurulmasına ilişkin süreç düzenlemelere uygun şekilde gerçekleştirilmiştir. Yönetim kurulu komiteleri etkin olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Hazırlanan genel kurul bilgilendirme dokümanı ile ilkelerde açıklanması zorunlu olan, oy hakları, organizasyonel değişiklikler gibi bilgiler, yönetim kurulu üye adayları özgeçmişleri ve açıklanması gereken diğer bilgiler genel kuruldan 3 hafta önce yatırımcılarımızın bilgisine sunulmuştur. Ayrıca 2025 yılında içsel bilginin gizliliğinin korunması ve bilgi suistimalinin önlenmesi odaklı çalışmalar yürütülmüştür. Şirketimiz internet sitesi ve faaliyet raporu gözden geçirilerek, ilkelere tam uyum açısından gerekli görülen güncellemeler yapılmıştır. Önümüzdeki dönemde de ilkelere uyum için düzenlemelerdeki gelişmeler ve fiili uygulamalar takip edilerek gerekli güncellemeler yapılacaktır.

Şirket 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren faaliyet döneminde, aşağıda belirtilen hususlar dışında SPK tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uymaktadır ve bunları uygulamaktadır. Uyumu zorunlu olmayan ve hali hazırda uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri aşağıda gerekçeleri ile açıklanmıştır. Hâlihazırda uygulanmakta olan ilkeler dışında kalan ve henüz uygulanmayan ilkeler, bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, şirkette azlık haklarının kullanılması, Türk Ticaret Kanunu’na, Sermaye Piyasası Kanunu’na, ilgili mevzuata ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun tebliğ ve kararlarına tabidir. Bu konuda azami özen gösterilmektedir.

4.4.2. : numaralı ilkeye ilişkin olarak ; yazılı bir kural olmamakla birlikte uygulamada Yönetim Kurulu toplantı gündeminde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgeler eşit bilgi akışının sağlanması amacıyla, toplantıdan yeterli zaman önce Yönetim Kurulu üyelerinin incelemesine sunulmamaktadır.

4.4.7.: numaralı ilkeye ilişkin olarak, yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin yönetim kuruluna önemli katkı sağlaması nedeniyle, yönetim kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir.

4.5.5.: numaralı ilkeye ilişkin olarak, komiteler yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak ilgili düzenlemelere uygun olarak oluşturulmakta, bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısının etkin çalışmaya imkân sağladığı görülmekte olup bu durum herhangi bir şirket içi çıkar çatışmasına neden olmamaktadır.

4.6.1.:numaralı ilkeye ilişkin olarak Yönetim Kurulu için bir performans değerlendirme sistemi bulunmamaktadır.

4.6.5. numaralı ilkeye ilişkin olarak, olağan genel kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

Uyulmayan hususların nitelikleri ve gerekçeleri raporun ilgili bölümlerinde açıklanmaktadır.

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan 2025 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) faaliyet raporu ile birlikte Kamuyu Aydınlatma Platformunda açıklanmaktadır. İlgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformundaki şirketimiz kurumsal yönetim sayfasından da ulaşılabilir.

KURUMSAL YÖNETİM İLE İLGİLİ AÇIKLAMALAR

Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi

Pay sahipliği haklarının takibini kolaylaştırmayı teminen “Şirket Mali İşler Direktörlüğü” bünyesinde “Muhasebe ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü” kurulmuştur. Yatırımcı İlişkileri bölümünden sorumlu yöneticilerin iletişim bilgileri aşağıda yer almaktadır:

İsim	Ünvanı:	Tel:	E-mail
Sarah Lynn Snyder	Mali ve İdari İşler Direktörlüğü	(224) 270 3082	tpks@prysmian.com
Ayşe Çiğdem Çelikkalek	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi	(224) 270 3000	tpks@prysmian.com

Bu bölümün temel amacı pay sahipliği haklarının kullanılmasında mevzuata, Ana Sözleşme’ye ve diğer şirket içi düzenlemelere uyulmasını ve bu hakların kullanılmasını sağlayacak her türlü önlemin alınmasını sağlamaktır. Bu çerçevede belli başlı görevleri aşağıdaki gibidir:

- Pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak.
- Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak.
- Genel Kurul toplantısının yürürlükteki mevzuata, Ana Sözleşme’ye ve diğer şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlamak.
- Genel kurul toplantısında, pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanları hazırlamak.
- Oylama sonuçlarının kaydının tutulmasını ve sonuçlarla ilgili raporların pay sahiplerine yollanmasını sağlamak.
- Mevzuat ve şirketin bilgilendirme politikası dahil, kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek.
- Sermaye piyasası uyum faaliyetlerinin yürütülmesini sağlamak.
- Yatırımcı ilişkileri faaliyetlerinin yürütülmesini sağlamak.

Bu birime yönlendirilen sözlü ve yazılı sorulara bilgilendirme politikasında belirtilen sınırlar dahilinde, Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPK Düzenleme ve Kararlarına uygun olarak, gizli veya ticari sır niteliğinde olan bilgileri hariç tutmak kaydıyla, eşitlik prensibi gözeterek en kısa sürede cevap verilmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi, yürütülen çalışmalar hakkında Yönetim Kurulu'na iletmek üzere Kurumsal Yönetim Komitesi'ne yılda en az bir defa rapor sunmaktadır. 2025 yılı faaliyetlerine ilişkin söz konusu rapor Yönetim Kurulu'na sunulmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi'ne iletilmiş olup Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu toplantılarında değerlendirilmiştir.

Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtım Zamanı

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemeleri çerçevesinde Şirket'in 07/03/2018 tarih ve 2018/07sayılı yönetim kurulu kararı ile oluşturulan "Kar Dağıtım Politikası" 2018 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve kabul edilmiştir. Şirket Kar Dağıtım Politikası Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve Şirketin kurumsal internet sitesinde ilan edilmiştir.

Şirket'in kârına katılım konusunda imtiyaz olmayıp, Kar Dağıtım Politikası, aşağıdaki gibidir;

Şirketimiz, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Vergi Mevzuatı ve diğer mevzuat ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımına ilişkin hükümleri çerçevesinde; Şirketin yatırım / finansman ihtiyaçları ile piyasa öngörülerini dahil ileriye dönük beklentisinin izin verdiği ölçüde kâr dağıtım kararı verilir. Kâr dağıtımında pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında denge tutarlı bir biçimde gözetilir.

Dağıtılmasına karar verilen kârın; dağıtım şekli ve zamanı, Yönetim Kurulu'nun bu konudaki Sermaye Piyasası mevzuatına uygun teklifi üzerine Genel Kurul'ca kararlaştırılır. Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Şirketimizin dağıtılabilir kârından imtiyazlı bir pay alan herhangi bir gerçek kişi yoktur."

01.01.2025- 31.12.2025 faaliyet dönemi içinde kar dağıtımı yapılmamıştır. Şirket Yönetim Kurulunun Kar Dağıtım Teklifine ilişkin 10/03/2026 tarih ve 2026/6 sayılı kararı aşağıda yer almaktadır.

Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu Düzenlemeleri/Kararları/Rehberleri, Kurumlar Vergisi, Gelir Vergisi, Vergi Usul Kanunu ve diğer ilgili yasal mevzuat hükümleri ile Şirketimiz Esas Sözleşmesinin ilgili hükümler ve kamuya açıklanmış bulunan "Kâr Dağıtım Politikası" dikkate alınarak yapılan inceleme ve değerlendirme neticesinde; Şirketimizin 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 hesap döneminde, I-14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'ne uygun olarak hazırlanan ve bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2025 tarihli finansal tablolara göre -268.243.670 TL zarar "Net Dönem Zararı", Vergi Usul Kanunu'na göre tutulan yasal kayıtlara göre ise -101.311.357 TL "Net Dönem Zararı" olduğu tespit edilmiştir. Bu sebeple kar dağıtımı yapılmayarak oluşan zararın geçmiş yıllar zararları hesabına aktarılmasına, bu önerinin 2025 yılı hesap dönemine ilişkin faaliyet sonuçlarının görüşüleceği Şirketimiz Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerimizin onayına sunulmasına aşağıda imzası bulunan üyelerin oybirliği ile karar verilmiştir.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Türk Prysmian Kablo, topluma karşı duyduğu sorumlulukla her yıl eğitimden çevreye, genç gelişiminden afet dayanıklılığına kadar birçok alanda sosyal etki yaratan projeler hayata geçirmektedir. Sanata verdiği destek kapsamında “Tiyatro Hal” topluluğunun kendi imkânlarıyla kurduğu “Sahne Hal” için sağlanan kablo altyapısı, kültür-sanat dünyasına verilen katkının önemli örneklerinden biridir.

2020 yılında pandemi koşullarının etkisiyle eğitimde fırsat eşitliği kritik hale gelirken, Türk Prysmian Kablo ÇYDD aracılığıyla ihtiyaç sahibi öğrencilere bilgisayar ve laptop desteği sağlayarak uzaktan eğitime katılımı artırdı. Aynı yıl Şanlıurfa’daki bir ilkokula bilgisayar bağışında bulunuldu, fiyasyon ekiplerine araç ve şoför desteği verildi ve İzmir depremi sonrasında bölgeye gönderilen yedek bataryalarla acil ihtiyaçlar karşılandı. Ayrıca kamu kurumlarına yapılan maddi desteklerle afet ve sağlık hizmetlerine katkı sağlandı.

2021 yılında sürdürülebilirlik odağını güçlendiren şirket, TEMA Vakfı’na yapılan fidan bağışıyla doğa koruma çalışmalarını destekledi; AÇEV, TEV ve ÇYDD gibi kuruluşlara yapılan katkılarla eğitime erişimi artırdı. Mudanya Sahil Güvenlik Komutanlığı ve Mudanya Emniyet Müdürlüğü’ne sağlanan teknik ekipman desteği ise yerel kurumların güçlendirilmesine yönelik önemli adımlardan biriydi.

2022 yılında çevre ve toplum odaklı projeler çeşitlenerek devam etti. TEMA Vakfı’nın ağaçlandırma çalışmalarına destek sürerken KAÇUV ve LÖSEV’e yapılan katkılarla çocuk sağlığı ve tedavi süreçlerine destek olundu. TEV, ÇYDD ve Çağdaş Eğitim Kooperatifi aracılığıyla gençlerin eğitim yolculuklarına katkı sağlandı; Mudanya Spor Kulübü, Mudanya Mütareke İlkokulu ve Fatsa Atatürk MTAL’e sağlanan desteklerle spor altyapısı ve eğitim ortamları geliştirildi.

2023 yılında Türkiye’de yaşanan depremler sonrasında Türk Prysmian Kablo ilk andan itibaren sahadaydı. Şirketin arama-kurtarma ekibi afet bölgesinde aktif görev aldı; bağışlarla Adıyaman’ın Tut ilçesinde bir Konteyner Kent kurularak depremden etkilenen ailelerin barınma ihtiyacına çözüm üretildi. Aynı dönemde üniversite öğrencilerine yönelik mülakat simülasyonlarıyla gençlerin iş hayatına hazırlığı desteklendi ve Prysmian koçu ekibinin otizm yararına düzenlenen etkinlikte yer almasıyla toplumsal farkındalık güçlendirildi.

2024 yılında sosyal sorumluluk çalışmaları sağlık ve çevre odaklı projelerle genişledi. Düzenlenen kan bağışi kampanyasıyla toplumsal dayanışma artırıldı; Meme Kanseri Farkındalık Semineri ile erken teşhisin hayati önemi vurgulandı. Çevre koruma çalışmalarının bir parçası olarak gerçekleştirilen Deniz ve Sahil Temizliği etkinliği ile kıyı ekosistemlerine yönelik koruma bilinci artırıldı. Fabrika sahasında kurulan kedi barınakları ise hayvan refahını gözetten sürdürülebilir yaşam yaklaşımını pekiştirdi.

2025 yılında “Türkiye’yi Sürdürülebilir Yarınlar Bağlıyoruz” misyonu doğrultusunda toplumsal katkı faaliyetleri daha da güçlendirildi. Prysmian çalışanlarının üniversitede öğrenim gören çocuklarına verilen burs desteğiyle aileler ve gençler desteklendi. İş Güvenliği Haftası kapsamında düzenlenen interaktif programlarla çocuklara güvenli davranış, yangın bilinci ve acil durum farkındalığı kazandırıldı. LÖSEV

ile gerçekleştirilen çalışmalar lösemi konusunda farkındalığı artırırken, KalDer’in “Saklamıyorum, Paylaşıyorum” kampanyasına verilen destek sayesinde ihtiyaç sahibi çocuklara kitap ve oyuncak ulaştırıldı. TÜMKAD ve Ekip İşi Tiyatro’nun “Yeşilçam” oyununa sağlanan destekle elde edilen gelirin kadın mühendis adaylarına burs olarak aktarılmasına katkıda bulunuldu. Gençlerin gelişimi için AIESEC Bursa ile yürütülen iş birliği kapsamında öğrencilere uluslararası deneyim imkânı sağlandı ve ofis koşulları iyileştirildi. Aynı yıl, değerli çalışma arkadaşımız Ufuk İnce’nin anısını yaşatmak amacıyla oluşturulan “Ufuk İnce Başarı Ödülü” ilk kez takdim edilerek Uludağ Üniversitesi Elektrik–Elektronik Mühendisliği bölüm birincisine verildi.

Çalışanlarının çocuklarına burs vererek, her yıl düzenli olarak nakdi bağış yapan Türk Prysmian Kablo, 2015-2016’da 25 çocuğa (51.480 TL değerinde), 2016-2017’de 25 çocuğa (49.995 TL değerinde), 2017-2018’de 22 çocuğa (44.055 TL değerinde), 2018-2019’da 20 çocuğa (31.950 TL değerinde), 2019-2020’de 22 çocuğa (45.000 TL değerinde), 2020-2021’de 22 çocuğa (27.000 TL değerinde), 2021-2022’de 25 çocuğa (80.000 TL değerinde), 2022-2023’te 25 çocuğa (35.000 TL değerinde), 2023-2024’te 33 çocuğa (450.000 TL değerinde), 2024-2025’te 33 çocuğa (585.000 TL değerinde) destek oldu.

YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu’nun Yapısı, Oluşumu ve Bağımsız Üyeler

Şirket Ana Sözleşmesi’ne göre Şirketin işleri, idare ve temsili, 5 ila 9 kişiden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Yönetim kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu’nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.

Yönetim Kurulu üyeleri, Şirket Genel Kurulu tarafından Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve Şirket Ana Sözleşmesi hükümlerine göre seçilir.

Yönetim Kurulu

POZİSYON	ÜYELER	İCRACI	İCRACI OLMAYAN	BAĞIMSIZ
Başkan	Daniele Lorenzo Mazzarella	X		
Başkan Vekili	Maria Cristiana Bifulco		X	
Üye	Marcelo De Paola		X	
Üye	Giovanni Zancan		X	
Üye	Frederick Lars Persson		X	
Üye	Mine Ayhan			X
Üye	Ebgü Senem Demirkan			X
Üye	Mehmet Göçmen			X

POZİSYON	ÜYELER	İLK ATAMA	EN SON ATAMA
Başkan	Daniele Lorenzo Mazzarella	02.09.2024	27.03.2025
Başkan Vekili	Maria Cristiana Bifulco	08.07.2020	27.03.2025
Üye	Marcelo De Paola	28.03.2024	27.03.2025
Üye	Giovanni Zancan	27.03.2025	27.03.2025
Üye	Frederick Lars Persson	27.03.2025	27.03.2025
Üye	Mine Ayhan	30.03.2020	27.03.2025
Üye	Ebgü Senem Demirkan	28.03.2024	27.03.2025
Üye	Mehmet Göçmen	28.03.2024	27.03.2025

Yönetim Kurulu; finansal tabloları anlayabilme ve analiz edebilme bilgi ve becerilerine, Şirket'in günlük işlerini ve uzun vadeli faaliyetlerini yürütmek için gerekli hukuk bilgisine, şirket yönetimine ilişkin olarak farklı uzmanlık alanlarında görüş bildirecek bilgi ve beceriye sahip üyelere oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri Şirket'in faaliyet alanı ve yönetimi hususunda bilgili, özel sektörde çalışmak sureti ile deneyim kazanmış, yüksek öğrenimli kişilerdir.

Yönetim kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilmiştir. Yönetim Kurulu üyeleri, şirket Genel Kurulu tarafından Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve Şirket Ana Sözleşmesi hükümlerine göre seçilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı Gelir Vergisi Kanuna göre Türkiye'de yerleşik kişilerden oluşmaktadır.

Ayrıca bağımsız yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlıklarına dair beyanları da aşağıdaki şekildedir:

Tarih: 20.01.2025	Tarih: 22.01.2025	Tarih: 26.01.2025
BAĞIMSIZLIK BEYANI Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. Yönetim Kurulunda mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından düzenlenen 17.1 sayılı Kurumsal Yönetim İstisnai Tebliği kapsamında "Bağımsız Üye" statüsüne göre yapmaya hazırlar ve aday olduğuna ve aday gösterilmesine doğrudan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İstisnai Tebliği maddesi 4.3.7 maddi: a) Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin yönetime kontrolü ya da denetim denetimi için sahili olduğu ortaklar ile Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin yönetime kontrolünü elinde bulunduran veya Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin yönetime kontrolünde elinde bulunduran ortaklar ve bu ortakların yönetime kontrolüne sahip olduğu diğer kişiler ile kendisi, eğer ve kendi denetimi kadar kan ve şahsi hamiyetin arсында, son beş yıl içinde yönetim görevi ve sorumlulukları üstlenerek yönetici pozisyonunda çalışmış veya çalışmış olan her hak sahibi, sermaye veya o haklarının veya intifaatı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olduğuna ya da denetim niteliği taşıyan ilişki kurduğuna, b) Son beş yıl içerisinde, başka Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin denetimini (vergî denetimi, kurumi denetim, iç denetim ve denetim dış denetim), denetlemlerini ve danışmanlığı olarak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin önemi olduğu hizmet veya ürün satın aldığı veya satışta bulunduğu, hizmet veya ürün satın aldığı veya satışta olduğu denetimler, ortak (%5 ve üzeri), denetim görevi ve sorumlulukları üstlenerek yönetici pozisyonunda çalışmış veya yönetici pozisyonunda çalışmış olan her hak sahibi, sermaye veya o haklarının veya intifaatı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olduğuna ya da denetim niteliği taşıyan ilişki kurduğuna, c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olman sebebiyle üstlenilecek görevleri geniş bir yereye yetirecek maddesi, bilgi ve tecrübesi sahip olduğuna, d) Kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığına, herhangi bir üniversitede öğretim üyeliğini bulmadığına ve/veya olarak seçildikten sonra da bu statüye koyacağına, e) 31/12/1990 tarih ve 193 sayılı Eski Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğuna, f) Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin faaliyetlerine olumlu katkılarına bulunabileceğini, şirket ile pay sahipleri arasında ortak çıkarların giderileceğini kabul edeceğini, menfaat sahiplerinin haklarını doğrudan olarak görüşme hakkı verilebilecek olduğu şartlarındadır, mesleki itibarı ve tecrübesi sahip olduğuna, g) Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin faaliyetlerinin işyeriyi takip edebilecek ve üstlenilecek görevlerin gereksinim olan olarak yerine getirebilecek olduğu şirket işlerine zaman ayırarak olduğunu ve ayrıca, h) Şirketi yönetim kurulunda son on yıl içinde aktif yitiden fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğuna, i) Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin veya Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin yönetime kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetime kontrolüne sahip olduğu şirketlerin için fazlasında ve toptanda boracada işlem görme ilişkileri beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almamış, j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen kişiye aktif kadına tesvi ve ilmi ediminde olduğuna buylan eder, ilgili tarafları bilgisiye sunarım Sarıgörmü, MINE AYHAN <i>Mine Ayhan</i>	BAĞIMSIZLIK BEYANI Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. Yönetim Kurulunda mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından düzenlenen 17.1 sayılı Kurumsal Yönetim İstisnai Tebliği kapsamında "Bağımsız Üye" statüsüne göre yapmaya hazırlar ve aday olduğuna ve aday gösterilmesine doğrudan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İstisnai Tebliği maddesi 4.3.7 maddi: a) Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin yönetime kontrolü ya da denetim denetimi için sahili olduğu ortaklar ile Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin yönetime kontrolünü elinde bulunduran veya Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin yönetime kontrolünde elinde bulunduran ortaklar ve bu ortakların yönetime kontrolüne sahip olduğu diğer kişiler ile kendisi, eğer ve kendi denetimi kadar kan ve şahsi hamiyetin arсында, son beş yıl içinde yönetim görevi ve sorumlulukları üstlenerek yönetici pozisyonunda çalışmış veya çalışmış olan her hak sahibi, sermaye veya o haklarının veya intifaatı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olduğuna ya da denetim niteliği taşıyan ilişki kurduğuna, b) Son beş yıl içerisinde, başka Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin denetimini (vergî denetimi, kurumi denetim, iç denetim ve denetim dış denetim), denetlemlerini ve danışmanlığı olarak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin önemi olduğu hizmet veya ürün satın aldığı veya satışta bulunduğu, hizmet veya ürün satın aldığı veya satışta olduğu denetimler, ortak (%5 ve üzeri), denetim görevi ve sorumlulukları üstlenerek yönetici pozisyonunda çalışmış veya yönetici pozisyonunda çalışmış olan her hak sahibi, sermaye veya o haklarının veya intifaatı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olduğuna ya da denetim niteliği taşıyan ilişki kurduğuna, c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olman sebebiyle üstlenilecek görevleri geniş bir yereye yetirecek maddesi, bilgi ve tecrübesi sahip olduğuna, d) Kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığına, herhangi bir üniversitede öğretim üyeliğini bulmadığına ve/veya olarak seçildikten sonra da bu statüye koyacağına, e) 31/12/1990 tarih ve 193 sayılı Eski Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğuna, f) Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin faaliyetlerine olumlu katkılarına bulunabileceğini, şirket ile pay sahipleri arasında ortak çıkarların giderileceğini kabul edeceğini, menfaat sahiplerinin haklarını doğrudan olarak görüşme hakkı verilebilecek olduğu şartlarındadır, mesleki itibarı ve tecrübesi sahip olduğuna, g) Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin faaliyetlerinin işyeriyi takip edebilecek ve üstlenilecek görevlerin gereksinim olan olarak yerine getirebilecek olduğu şirket işlerine zaman ayırarak olduğunu ve ayrıca, h) Şirketi yönetim kurulunda son on yıl içinde aktif yitiden fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğuna, i) Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin veya Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin yönetime kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetime kontrolüne sahip olduğu şirketlerin için fazlasında ve toptanda boracada işlem görme ilişkileri beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almamış, j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen kişiye aktif kadına tesvi ve ilmi ediminde olduğuna buylan eder, ilgili tarafları bilgisiye sunarım Sarıgörmü, EBGU SENEM DEMIRKAR <i>Senem Demirkar</i>	BAĞIMSIZLIK BEYANI Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. Yönetim Kurulunda mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından düzenlenen 17.1 sayılı Kurumsal Yönetim İstisnai Tebliği kapsamında "Bağımsız Üye" statüsüne göre yapmaya hazırlar ve aday olduğuna ve aday gösterilmesine doğrudan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İstisnai Tebliği maddesi 4.3.7 maddi: a) Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin yönetime kontrolü ya da denetim denetimi için sahili olduğu ortaklar ile Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin yönetime kontrolünü elinde bulunduran veya Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin yönetime kontrolünde elinde bulunduran ortaklar ve bu ortakların yönetime kontrolüne sahip olduğu diğer kişiler ile kendisi, eğer ve kendi denetimi kadar kan ve şahsi hamiyetin arсында, son beş yıl içinde yönetim görevi ve sorumlulukları üstlenerek yönetici pozisyonunda çalışmış veya çalışmış olan her hak sahibi, sermaye veya o haklarının veya intifaatı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olduğuna ya da denetim niteliği taşıyan ilişki kurduğuna, b) Son beş yıl içerisinde, başka Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin denetimini (vergî denetim, kurumi denetim, iç denetim ve denetim dış denetim), denetlemlerini ve danışmanlığı olarak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin önemi olduğu hizmet veya ürün satın aldığı veya satışta bulunduğu, hizmet veya ürün satın aldığı veya satışta olduğu denetimler, ortak (%5 ve üzeri), denetim görevi ve sorumlulukları üstlenerek yönetici pozisyonunda çalışmış veya yönetici pozisyonunda çalışmış olan her hak sahibi, sermaye veya o haklarının veya intifaatı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olduğuna ya da denetim niteliği taşıyan ilişki kurduğuna, c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olman sebebiyle üstlenilecek görevleri geniş bir yereye yetirecek maddesi, bilgi ve tecrübesi sahip olduğuna, d) Kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığına, herhangi bir üniversitede öğretim üyeliğini bulmadığına ve/veya olarak seçildikten sonra da bu statüye koyacağına, e) 31/12/1990 tarih ve 193 sayılı Eski Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğuna, f) Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin faaliyetlerine olumlu katkılarına bulunabileceğini, şirket ile pay sahipleri arasında ortak çıkarların giderileceğini kabul edeceğini, menfaat sahiplerinin haklarını doğrudan olarak görüşme hakkı verilebilecek olduğu şartlarındadır, mesleki itibarı ve tecrübesi sahip olduğuna, g) Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin faaliyetlerinin işyeriyi takip edebilecek ve üstlenilecek görevlerin gereksinim olan olarak yerine getirebilecek olduğu şirket işlerine zaman ayırarak olduğunu ve ayrıca, h) Şirketi yönetim kurulunda son on yıl içinde aktif yitiden fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğuna, i) Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin veya Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin yönetime kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetime kontrolüne sahip olduğu şirketlerin için fazlasında ve toptanda boracada işlem görme ilişkileri beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almamış, j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen kişiye aktif kadına tesvi ve ilmi ediminde olduğuna buylan eder, ilgili tarafları bilgisiye sunarım Sarıgörmü, MEHMET GÖÇMEN <i>Mehmet Göçmen</i>

Mine Ayhan	Ebgü Senem Demirkan	Mehmet Göçmen
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu toplantısı en azından üçer aylık dönemler içinde yapılır. İstisnai haller hariç tutulmak üzere, Yönetim Kurulu Üyeleri tetkik edilen hususlar hakkında bilinçli bir tarzda kanaat beyan etmeleri bakımından makul bir süre ile önceden gerekli belge ve bilgilerle donatılır.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin bilgilendirilmesi ve iletişimini sağlamak üzere oluşturulmuş bir Yönetim Kurulu sekreteryası mevcuttur. Toplantıda farklı görüş açıklanması halinde ve / veya Yönetim Kurulu tarafından alınan bir karara muhalefet edilmesi halinde bu hususlara ilişkin makul ve ayrıntılı karşı oy gerekçelerinin karar zaptına geçirilir.

Yönetim Kurulu toplantılarına fiilen katılım sağlanmasına özen gösterilmektedir. Toplantı esnasında Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından yönetilen sorular karar zaptına geçirilmektedir. Üyeler arasındaki eşitliği zedelememek adına hiçbir Yönetim Kurulu üyesine ağırlıklı oy hakkı ve / veya olumsuz veto hakkı tanınmamıştır.

2025 faaliyet dönemi içerisinde Yönetim Kurulu toplantıları fiziki olarak yapılmış olup; bu toplantılara Yönetim Kurulu Üyeleri'nin %62,5 fiziki olarak katılmıştır.

Gündemleri nedeniyle toplantıya fiziki katılım sağlayamayan üyeler, online uygulamalar (Teams) üzerinden katılım gerçekleştirmişlerdir.

Şirketle Muamele Yapma ve Rekabet Yasağı

Yönetim Kurulu Üyelerimizin Türk Ticaret Kanunu'nun 334. ve 335. Maddeleri çerçevesinde işlem yapabilmeleri hususu, her sene yapılan Olağan Genel Kurulumuzda pay sahiplerimizin onayına sunulmaktadır.

Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuştur. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin mevzuat ve Yönetim Kurulu kararı ile belirlenmiş olan görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine Yönetim Kurulu'nun 2013/02 sayılı ve 31.01.2013 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında karar verilmiş ve bu komitelerin çalışma esasları, Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları altında düzenlenmiştir.

Komitelerin görev alanları, çalışma esasları Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş ve KAP'ta ve Şirket'in kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. Komitelerin hangi üyelerden oluşacağı 2024/15 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında belirlenmiş ve KAP'ta ve Şirket'in kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. Yönetim Kurulu komitelerinin başkanları Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşmakta olup, tüm üyeleri icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyeleridir. Denetimden Sorumlu Komite'nin tüm üyeleri bağımsız Yönetim Kurulu üyesidir. İcra Başkanı/Genel Müdür komitelerde görev almamaktadır.

Yönetim Kurulu Komiteleri	Adı-Soyadı	Nitelikleri
Denetim Komitesi	Mine AYHAN	Bağımsız Üye
Denetim Komitesi	Ebgü Senem DEMİRKAN	Bağımsız Üye
Denetim Komitesi (Başkan)	Mehmet GÖÇMEN	Bağımsız Üye
Kurumsal Yönetim Komitesi	Mine AYHAN	Bağımsız Üye
Kurumsal Yönetim Komitesi (Başkan)	Ebgü Senem DEMİRKAN	Bağımsız Üye
Kurumsal Yönetim Komitesi	Ayşe Çiğdem Çelikkilek	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

Riskin Erken Saptanması Komitesi (Başkan)	Mine AYHAN	Bağımsız Üye
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Ebgü Senem DEMİRKAN	Bağımsız Üye
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Mehmet GÖÇMEN	Bağımsız Üye

Komite Adı	Yıllık Toplantı Sayısı (Asgari)	Üye Sayısı	Bağımsız Üye Sayısı
Denetim Komitesi	5	3	3

Denetim Komitesi Üyeleri: Mehmet Göçmen, Mine Ayhan, Ebgü Senem Demirkan

Komite Adı	Yıllık Toplantı Sayısı (Asgari)	Üye Sayısı	Bağımsız Üye Sayısı
Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetimi Komitesi	6	3	3

Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetimi Komitesi Üyeleri: Mine Ayhan, Ebgü Senem Demirkan, Mehmet Göçmen

Komite Adı	Yıllık Toplantı Sayısı (Asgari)	Üye Sayısı	Bağımsız Üye Sayısı
Kurumsal Yönetim Komitesi	4	3	2

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi: Ebgü Senem Demirkan, Mine Ayhan, Ayşe Çiğdem Çelikkilek
Şirket yönetim kurulu tarafından yapılan değerlendirmede; şirketin tüm komitelerinin mevzuata uygun olarak oluşturulduğu, faaliyetlerin daha önceden oluşturulmuş ve Şirketimizin internet sitesinde yayınlanmış olan çalışma esasları çerçevesinde etkin şekilde yürütüldüğü, yıl içerisinde periyodik olarak yeterli sayıda toplantının gerçekleştirildiği ve bu toplantılar sonucunda Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen esaslara uyulduğu değerlendirilmiştir.

Tüm komitelerin çalışma esaslarına ilişkin detaylı bilgi Şirket'in internet sitesindeki "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde kamuoyuna açıklanmıştır.

Şirketin Misyon ve Vizyonu ile Stratejik Hedefleri

Şirket Misyonu: Müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve topluma, yenilikçi, ileri düzey teknolojiyi barındıran, standartlara uygun, en üst kalite ve güvenliğe sahip ürün ve servisler sunarak pay sahiplerimize ve sektöre değer katmaktır.

Şirket Vizyonu: Prysmian Grup içinde yer alan ve bölgesinde sektörünün en eski, köklü ve öncü firması olarak;

- Seçkin ve yenilikçi rolü ile gelişime açık, yaratıcı ve üstün performans sergileyecek işgücünü bünyesinde yaşatan,
- Açıklık ve sosyal sorumluluğa önem veren bir organizasyon yapısına sahip,
- Müşterilerine sürekli memnuniyet sağlayarak uzun soluklu ortaklıklara imza atan,
- Pay sahipleri için daimi olarak değer yaratan,
- Kendisini toplumun koşullarını iyileştirmeye adanmış,
- Türkiye’de ve uluslararası platformda sektör liderliğini koruyan bir şirket olmaktır.

Bkz. Prysmian Grubu Değerleri ve Etik Kodu / Madde 2 - Hedefler ve Değerler

Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

İç Denetim, İç Kontrol ve Risk Yönetimi Sistemlerinin 2025 Yılı Faaliyet Dönemindeki İşleyişleri Hakkında Değerlendirme

Risk yönetiminin etkin kullanılmasını teminen 2002 yılından beri Risk Yönetimi Bölümü faaliyette bulunmaktadır. Bu bölüm, bünyesinde Şirket ve Prysmian Group bazında etkin risk yönetimi için uygulanacak prosedürler geliştirilmiş ve uygulamaya alınmıştır. Bu kapsamda riskler günlük raporlarla etkin şekilde takip edilerek, alacakların zamanında tahsil edilmesi amaçlanmaktadır.

Şirket’in dahili kontrol sistemi Şirket’in tüm faaliyetlerinin uygun bir şekilde açıklanmasını ve yeterli bir kontrol sistemini sağlayacak şekilde organize edilmiştir. Dahili kontrol sistemine ilişkin sorumluluk Yönetim Kurulu’nda olup, Yönetim Kurulu da buna ilişkin ana hatları belirlemenin yanı sıra, kontrolün yeterliliğini ve etkili bir biçimde çalışıp çalışmadığını doğrular.

Denetim Komitesi üç Yönetim Kurulu Üyesinden oluşur. Bu kişilerin üçü de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesidir. Denetim Komitesi, SPK’nın ilgili tebliğinde belirtildiği üzere muntazaman toplanır ve Şirket’in harici denetleme şirketinin temsilcisini de bu toplantılara davet edebilmektedir.

Denetim Komitesi’nin gayesi Yönetim Kurulu’na Şirket’in muhasebe ve finans raporlama uygulamaları, politikaları ve prosedürleri, Şirket’in dahili kontrol sistemlerinin kalitesi ve risk değerlendirmesi hususunda uzun vadeye yönelik sorumluluklarının yerine getirilmesinde yardımcı olmaktır.

Dahili denetleme ve periyodik denetleme faaliyetleri prosedürlere, politikalara ve stratejilere uygun davranılıp davranılmadığının görülmesi bakımından gerekli kontrolleri de sağlar. İç Denetleme Bölümünün

denetlemeye yönelik tetkikleri haricinde, Prysmian'ın İç Denetleme Departmanı da, Bağımsız Denetim Şirketi'nin muntazaman yaptığı denetlemelere ilave olarak, Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'de dahili denetleme tetkiklerini ifa eder.

Ayrıca, Planlama ve Kontrol Bölümü de mevcut olup, bu sistem Murahhas Azaya ve İcrai Yönetime aylık detaylı raporlar sunar ve spesifik faaliyetlerin izlenmesi için de faydalı ve kapsamlı bilgiler verir.

Bağımsız Denetim Şirketi PWC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. ile ilişkiler için bilgiler: <http://www.pwc.com/tr/tr> ve vergi denetleme firması KPMG Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. hakkında bilgiler: <http://www.kpmg.com.tr>

Kablo sektöründe faaliyet gösteren Prysmian , faaliyet ve işkollarına uygun, yeterli İç Kontrol, İç Denetim ve Risk Yönetimi sistemlerini (iç sistemler) oluşturmuştur. İç sistemlerin tesisinde, faaliyetlerle bütünleşik risklerin izlenmesi ve yönetilmesi amacıyla gerek yerel mevzuat, gerekse Prysmian Grubu gereksinimleri esas alınmıştır. İç sistemler tüm organizasyonda bağımsızlık, objektiflik, etkinlik, yeterlilik ve kuvvetler ayrılığı prensiplerine uygundur. Tüm faaliyetlerimiz ve iş süreçlerimiz müşteri memnuniyetini, sürdürülebilir gelir üretimi ve riske duyarlı sermaye yönetimiyle pay sahiplerinin ekonomik değerinin yükseltilmesini hedeflemektedir. Prysmian Grup Yönetim Kurulu, iç sistemlerin mevzuata uygun olarak tesis edilmesinden ve yürütülmesinden sorumludur ve bu sorumluluğunu mali kontrol ve denetime ilişkin faaliyetleri, Denetimden Sorumlu Komite vasıtasıyla gözetir. Denetim Komitesi, bu fonksiyonu yerine getirirken, süreçlerimizin verimliliğini mali açıdan gözden geçirmek, denetlemek ve raporlamak üzere kurulmuş olan Denetim Departmanı'ndan gelen raporları ayrıntılarıyla inceler, değerlendirir, Şirket yönetimine gereken talimatları verir ve gerektiği durumlarda Yönetim Kurulu'nun bilgi ve onayına sunar. Yönetim Kurulu Denetim Komitesi bünyesinde ve koordinasyonunda faaliyet göstermektedir. Denetim Müdürlüğü, Şirket'in bütün iş süreçlerinin verimliliğini mali açıdan gözden geçirir, bunlara ilişkin denetim mekanizmalarının yerindeliği, etkinliği ve uygulama düzeylerini test eder, varsa eksiklerin giderilmesi için alınacak önlemleri operasyonel birimlerle birlikte belirler ve çalışma sonuçlarını Denetim Komitesi'ne raporlar.

Etik Kurallar

Prensip ve prosedürlere yönelik bir piramit sistemi mevcut olup, bu sistem de aşağıdaki gibi özetlenebilir:

Etik Kuralları: Bu kurallar Şirkette her düzeydeki iş ilişkilerini oluşturan genel prensipleri- şeffaflık, hakkaniyet ve bağlılık- kapsar. Şirket, iş etiğinin işte başarı ile yan yana gitmesi gerektiği inancı ile iç ve dış işlemlerini bu kurallarda belirtilen prensipler uyarınca ifa eder.

Dahili Kontrol Sistemi: Bu sistem işletme randımanı ve etkinliğine, finansal ve yönetim bilgilerinin güvenilirliğine, kanunlara ve mevzuata riayete ve hatta muhtemel bir sahtekarlığa karşı Şirket'in

varlıklarını korumaya ilişkin gayelere ulaşmayı makul ölçüler içinde garanti altına almaya yönelik bir “enstrümanlar” topluluğudur. Belli genel uygulamalara dayandırılan ve bunlarla tanımlanan dahili kontrol sistemi tüm kurumsal düzeylere uygulanır.

Davranış Biçimi: Davranış biçimi Kamu İdaresinin temsilcileri ile ilişkilerde özel kurallar ortaya koyar ve bu kurallar da uygun davranış biçimini “yapmak” ve uygun olmayan davranış biçimini de “yapmamak” diye sınıflandırmak sureti ile Etik Kurallarında ifade edilen ana operasyon uygulamalarını belirler.

Şirketin Dahili İcrai Prosedürleri ve Politikaları: Bu unsurlar dahili kontrol sisteminin tabii bir uzantısı olarak ana iş alanlarına şamildir. Dolayısı ile de Şirket ana faaliyetleri ile ilgili olarak dahili kurallarını belirler.

Türk Prysmian, Personel ve İşe Alma, Satın alma, Satış, Yatırım, Çevrenin Korunması, Enformasyon Sistemleri, Stok değerlemesi, ve Fikri Mülkiyet Hakları Yönetmelikleri gibi yönetmelikler ve politikalar vasıtası ile memurları ve yöneticileri için ana alanlara ilişkin dahili kuraları ve yapıyı belirler. Tüm yönetmelikler ve politikalar güncel bir şekilde Şirket’in intranet sayfasında çalışanlara sunulur.

Ayrıca, **Bkz.** Prysmian [Etik Değerler & Dürüstlük \(prysmian.com.tr\)](https://prysmian.com.tr)

HUKUKİ AÇIKLAMALAR

1- Şirket Aleyhine Açılan Ve Şirketin Mali Durumunu Etkileyecek Nitelikte Davalar:

Şirketimizin olası risklere karşın ayırmış olduğu dava risk karşılıkları mali tablo dipnotlarımızda belirtildiği gibi 6.871.339TL olup Şirketimizin mali durumunu önemli ölçüde etkileyecek boyutta bir dava bulunmamaktadır

2- Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket Ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari Veya Adli Yaptırımlar:

01 Ocak – 31 Aralık 2025 tarihleri arasında Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlar bulunmamaktadır.

3- Dönem İçerisinde Yapılan Olağan/Olağanüstü Genel Kurul Bilgileri

27 Mart 2025 tarihinde 2024 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmıştır. Toplantı sonuçları 28.03.2025 tarihinde Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir. Olağan Genel Kurul Toplantı sonuçları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), Şirketimiz internet sitesi (www.prysmian.com.tr) ve Merkezi Kayıt Kuruluşunun (MKK) bilgi portalında Şirketimize ait sayfada yayımlanarak ortakların bilgisine sunulmuştur.

Olağan Genel Kurul Toplantı sonuçları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), Şirketimiz internet sitesi (www.prysmian.com.tr) ve Merkezi Kayıt Kuruluşunun (MKK) bilgi portalında Şirketimize ait sayfada yayımlanarak ortakların bilgisine sunulmuştur

2025 yılı içerisinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

4- Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri

Şirketimizin 01.01.2025 - 31.12.2025 faaliyet dönemi içinde şirket esas sözleşmesinde değişiklik yapılmamıştır.

Esas sözleşmemizin son şekline, www.prysmian.com, ve www.kap.gov.tr adreslerinden erişilebilmektedir.

5- Dönem İçerisinde Yapılan Yardım Ve Bağışlar

2025 yılında yapılacak olan bağışların üst sınırı Şirketimizin 27.03.2025 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında 1.000.000 TL olarak belirlenmiştir. Şirketimiz tarafından, 01.01.2025-31.12.2025 hesap döneminde dönemde nominal tutarlar esas alındığında aynı ve nakdi bağış kapsamında 40.000,00.-TL bağış yapılmıştır. Ayrıca şirket çalışanlarının çocuklarına 678.660,40.-TL eğitim bursu ödemesi yapılmıştır.

6- Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetim Ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

2025 yılında herhangi bir denetime tabi olunmadık.

7- Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek mevzuat değişikliği yoktur.

8- Şirketin Yatırım Danışmanlığı Ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları Ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi

Bulunmamaktadır.

9- Bağlı Şirket Raporu

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca; Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk 3 ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında Şirket'in hâkim ortağı ve hâkim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür.

Şirket Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 09/03/2026 tarihli Rapor'da "Şirket'in hâkim ortağı ve hâkim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2025 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve Şirket'i zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır" denilmektedir.

10- Şirket Özkaynakları Hakkında Açıklama –

31.12.2025 tarihi itibarıyla Şirketimizin çıkarılmış sermayesi 216.733.652 TL'dir. 2025 yılı sonu itibarı ile özkaynak tutarı 907.394.499 TL ile çıkarılmış sermayesinin üzerinde olduğu tespit edilmiştir.

11- İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler

Şirketin ilişkili tarafları ile gerçekleştirdiği mal ve hizmet alım-satımı işlemlerine ilişkin bilgi 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait finansal tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlarda (İlişkili Taraf Açıklamaları) sunulmaktadır.

12-Çalışanlara Sağlanan Faydalar

Şirketin 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yıl içinde çalışan personelin ortalama sayısı 545'dir. (31 Aralık 2024:585) Şirket tüm çalışanlara yemek ve yol yardımı sağlamaktadır. Ayrıca ofis çalışanlarına şirketin yan hak planlaması doğrultusunda sağlık sigortası, ferdi kaza sigortası ve hayat sigortası yapılmaktadır. Bunlara ek olarak, esnek çalışma uygulaması, süt izninin toplu kullanımı ve doğum iznine ilave edilmesi, kadın çalışanların doğum izin süreci sonrasındaki pozisyonunu koruma, çalışan çocuklarının eğitime yönelik burs programları, yöneticiler ve yetenek havuzunda bulunan çalışanlara yönelik global liderlik gelişim programları da uygulanmaktadır. Saha çalışanları için ise toplu iş sözleşmesi gereğince faydalar sağlanmaktadır.

Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar

Yönetim Kurulu Üyelerine sağlanan haklar Genel Kurul'da kararlaştırılmakta olup, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin mali haklarının tespitinde Yönetim Kurulu Üyeleri'nin performansına dayalı olacak ve Şirket'in performansını yansıtacak bir ödüllendirme söz konusu değildir.

Dönem içerisinde üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar aşağıdaki gibidir:

31/12/2025

Üst düzey yöneticilere sağlanan haklar	66.309.825
Diğer uzun vadeli faydalar	-
Genel Toplam	66.309.825

Yönetim Kurulu Üyelerine sağlanan haklar Genel Kurul'da kararlaştırılmakta olup, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin mali haklarının tespitinde Yönetim Kurulu Üyeleri'nin performansına dayalı olacak ve Şirket'in performansını yansıtacak bir ödüllendirme söz konusu değildir. 2025 yılı döneminde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine toplam 1.800.000.-TL brüt huzur hakkı ödemesi yapılmıştır. Bunun dışında 2025 yılı için tahakkuk eden ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile sair icrai yönetime yapılan ödeme bulunmamaktadır. Ayrıca, dönem içinde herhangi

bir Yönetim Kurulu Üyesine ve Şirket Üst Yöneticisine borç verilmemiş, kredi kullandırılmamış, üçüncü bir kişi aracılığı ile kredi adı altında menfaat sağlanmamış ve lehlerine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Toplu İş Sözleşmesi Uygulamaları

Birleşik Metal İş Sendikası ile Şirketimizin üyesi bulunduğu MESS -Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası arasında yapılan toplu iş sözleşmesi gereğince; Şirketimizin de içinde bulunduğu, 1 Eylül 2025 - 31 Ağustos 2027 dönemini kapsayan Toplu İş Sözleşmesi şirketimizde uygulanmaktadır.

YATIRIM TEŞVİK UYGULAMALARI

5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkındaki Kanun kapsamında Ar-Ge Merkezi teşviklerinden faydalanılmaktadır.

Şirket 10.10.2022 tarihinde İndirimli Kurumlar Vergisi Uygulaması kapsamında “İzole edilmiş tel ve kablo imalatı” na ilişkin bölgesel yatırım teşvik belgesi almıştır. Söz konusu yatırımlar teşvik mevzuatına göre 1. Bölgede yer almakta olup %30’luk yatırıma katkı oranına sahiptir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

STRATEJİK YAKLAŞIM

"Türkiye'yi Sürdürülebilir Yarınlarımıza Bağlıyoruz"

Türk Prysmian Kablo olarak, enerji ve telekomünikasyon kablo sistemleri sektörünün küresel lideri Prysmian’ın Türkiye operasyonu olmanın verdiği sorumluluk ve 61 yıllık köklü geçmişimizden aldığımız güçle, sürdürülebilirliği kurumsal vizyonumuzun merkezine yerleştiriyoruz. "Türkiye'yi Sürdürülebilir Yarınlarımıza Bağlıyoruz" misyonumuz doğrultusunda, sorumlu üretim anlayışını benimsiyor; yenilikçi, ileri düzey teknolojiyi barındıran, standartlara uygun, en üst kalite ve güvenliğe sahip ürün ve servisler sunarak paydaşlarımıza ve sektöre değer katmayı amaçlıyoruz.

Stratejimiz, Prysmian’ın küresel ölçekte benimsediği ve sürdürülebilirliği DNA’sının bir parçası haline getiren "Etki Yaratma" modeli üzerine inşa edilmiştir. Bu model, faaliyetlerimizin değer zinciri üzerindeki etkilerini analiz ederek iyileştirme alanlarını belirlemeyi ve bu etkileri ölçülebilir performans göstergeleriyle sürekli izleyip geliştirmeyi hedefler. 2024 yılında "Sustain to Lead" felsefemizle güçlendirdiğimiz vizyonumuz, değişen dünya koşullarına uyum sağlamamıza ve sektördeki liderliğimizi pekiştirmemize olanak tanımaktadır.

İklim stratejimiz, Paris Anlaşması’nın 1,5°C senaryosu ile uyumlu, bilim temelli ve ölçülebilir hedefler doğrultusunda şekillenmiştir. Grubumuzun Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından onaylanan

taahhütleri kapsamında; 2035 yılına kadar Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında, 2050 yılına kadar ise tüm değer zincirini kapsayan Kapsam 3 emisyonlarında "Net Sıfır"a ulaşmayı hedeflemekteyiz. Bu doğrultuda stratejimizi dört ana temel üzerine kurgulamış bulunmaktayız:

- **Çevre (Karbon Ayak İzimizi Ortadan Kaldırıyoruz & Kaynaklarımızı Döngüsel Kullanıyoruz):** Üretim ve kurulum faaliyetlerimiz sırasında çevre üzerindeki olumsuz etkileri azaltmaya kararlıyız. Enerji verimliliğine ve yenilenebilir enerji dönüşümüne odaklanarak karbon ayak izimizi ortadan kaldırmayı hedeflerken; doğal kaynakların tükenmesini önlemek amacıyla kaynaklarımızı koruyor ve döngüsel ekonomi ilkeleri çerçevesinde yeniden kullanıyoruz. Değer zinciri boyunca karbon azaltımını kolaylaştırmak için ürün ve çözümlerimizin tasarımına doğrudan etki ediyor ve tedarik zincirinde lider bir rol üstleniyoruz.
- **Toplum (Çalışanlarımızın ve Toplumun Gelişimi İçin Çalışıyoruz):** Faaliyetlerimizin merkezine insanı koymaktayız. "Önce İnsan" mottomuzla, kapsayıcılık ve çeşitliliği temel ilkelerimiz arasına alıyor; yetenekli ve yeni nesil çalışan gücünün ilgisini çekerek, becerilerimizi geliştirerek ve çalışan bağlılığını artırarak topluma hizmet ediyoruz. İş-yaşam dengesi, fırsat eşitliği ve toplumların güçlendirilmesi, sosyal hedeflerimizin merkezinde yer almaktadır.
- **İnovasyon (İş Modelimizi Geliştiriyoruz):** İnovasyon, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada vazgeçilmez bir unsurdur. Düşük çevresel etkiye ve yüksek verimliliğe sahip ürünler sunmak için Ar-Ge'ye yatırım yapıyor; "Sürdürülebilirlik için Tasarım" programımız ile sürdürülebilirliği Ar-Ge stratejimizin temel itici güçlerinden biri olarak konumlandırıyoruz. Sürdürülebilir büyüme sağlamak amacıyla, üretimden satışa tüm operasyonlarımızda paydaşlarımızla iş birliği içinde çalışıyoruz.
- **Yönetişim:** Sürdürülebilirlik, stratejimizin temel bir parçası olup, tüm Grup girişimlerini yapılandıran ve bunları ESG (Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim) hedefleriyle uyumlu hale getiren bir yönetim modeliyle güvence altına alınmıştır. Şeffaflık ve hesap verebilirlik taahhüdümüz gereği, iklimle ilgili risk ve fırsatları kurumsal risk yönetimi süreçlerimize entegre ediyor ve performansımızı düzenli olarak izliyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM YAPISI

Şirketimiz, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların, kurumsal stratejinin ayrılmaz bir parçası olarak yönetilmesini sağlamak amacıyla, çok katmanlı ve entegre bir yönetim yapısı tesis etmiştir.

Yönetim Kurulu'nun Rolü

Şirketimizin en üst karar organı olan Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik stratejisinin belirlenmesinden, iklimle ilgili risk ve fırsatların gözetiminden ve uzun vadeli hedeflere ulaşılmasının denetiminden sorumludur.

Yönetim Kurulu, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından hazırlanan performans raporlarını düzenli periyotlarla değerlendirerek stratejik yönlendirmelerde bulunur.

Sürdürülebilirlik Komitesi

İklimle ilgili konuların yönetimi ve stratejinin operasyonel düzeyde hayata geçirilmesi, CEO liderliğindeki Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yürütülmektedir.

- **Yapı:** İnsan Kaynakları, Kurumsal İletişim, Operasyonlar, Ar-Ge, Finans ve Tedarik Zinciri gibi kritik fonksiyonların yöneticilerinden oluşan disiplinler arası bir yapıdır.
- **Sorumluluklar:** Grubun küresel hedefleriyle uyumlu yerel operasyonel performans göstergelerinin belirlenmesi, dekarbonizasyon projelerinin takibi, risklerin izlenmesi ve sürdürülebilirlik kültürünün kurum geneline yayılmasıdır.

Operasyonel Uygulama ve Sürdürülebilirlik Elçileri Stratejinin tabana yayılması ve projelerin saha uygulamasının takibi için, farklı departmanlardan seçilen Sürdürülebilirlik Elçileri görevlendirilmiştir. Bu yapı, sürdürülebilirlik hedeflerinin sadece yönetim katında değil, tüm organizasyon seviyelerinde içselleştirilmesini sağlar.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE DEKARBONİZASYON STRATEJİSİ

Türk Prysmian Kablo olarak, iklim değişikliği ile mücadele stratejimizi, Paris Anlaşması'nın 1,5°C hedefiyle uyumlu, bilim temelli (SBTi) ve ölçülebilir taahhütler üzerine inşa ediyoruz. İklim stratejimiz, Grubumuzun küresel ölçekte belirlediği "2035 Net Sıfır" (Kapsam 1 ve 2 emisyonları için) ve "2050 Net Sıfır" (tüm değer zincirini kapsayan Kapsam 3 emisyonları için) hedeflerine ulaşmak üzere kurgulanmıştır. Bu uzun vadeli vizyonu desteklemek amacıyla, 2030 yılına kadar Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında %55-60, Kapsam 3 emisyonlarında ise %28 oranında azaltım sağlamayı ara hedef olarak belirlemiş bulunmaktayız.

Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi

- **Kapsam 1 ve 2 (Doğrudan ve Dolaylı Emisyonlar):** Üretim tesislerimizde enerji verimliliğini artıran projeler ve yenilenebilir enerji kullanımı ile operasyonel karbon ayak izimizi minimize etmeyi hedefliyoruz. Elektrik tüketimimizin tamamının uluslararası geçerliliğe sahip Yenilenebilir Enerji Sertifikaları (I-REC) ile sağlanması, bu stratejinin temel taşlarından biridir.
- **Kapsam 3 (Değer Zinciri Emisyonları):** Tedarik zincirinden lojistiğe, ürün kullanımından yaşam sonu yönetimine kadar değer zincirimizin karbon yoğunluğunu azaltmak için tedarikçilerimiz ve lojistik iş ortaklarımızla yakın iş birliği içindeyiz. Lojistik süreçlerde intermodal taşımacılık ve rota optimizasyonu gibi uygulamalarla emisyon azaltımı hedeflenmektedir.

Enerji Yönetimi ve Verimlilik ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standardına tam uyumlu olarak, üretim süreçlerimizde enerji yoğunluğunu düşürmeye ve operasyonel verimliliği artırmaya odaklanıyoruz. Enerji yönetimi stratejimiz, teknolojik dönüşüm ve süreç iyileştirme olmak üzere iki ana eksende yürütülmektedir:

- **Verimlilik ve Modernizasyon Projeleri:** Üretim hatlarımızda enerji kaybını önlemek ve verimliliği maksimize etmek için kapsamlı modernizasyon projeleri yürütüyoruz. Bu kapsamda; eski nesil motorların yüksek verimli motorlarla değiştirilmesi, üretim hollerinde LED aydınlatma dönüşümlerinin tamamlanması, üretim alanlarında iç ve dış ortam arasındaki ısı transferini minimize etmek için hava perdesi sistemlerinin kullanılması ve soğutma kulelerinde yüksek verimli fan teknolojilerine geçiş yapılması gibi adımlar atıyoruz.
- **Süreç Optimizasyonu:** Kompresörlerden çıkan atık ısının geri kazanılması, basınçlı hava sistemlerinde sızıntıların önlenmesi ve hava tabancalarının basınç optimizasyonu gibi uygulamalarla enerji israfının önüne geçiyoruz.

DÖNGÜSEL EKONOMİ VE ÜRÜN YÖNETİMİ

Doğal kaynakların sınırlı olduğunun bilinciyle, geleneksel modellerden döngüsel bir iş modeline geçişi hızlandırıyoruz. Ürünlerimizin çevresel etkilerini yaşam döngüsü boyunca analiz ediyor, kaynak verimliliğini artırıyor ve atık oluşumunu minimize ederek "Sıfır Atık" vizyonuna katkı sağlıyoruz.

Sürdürülebilir Ürünler ve E-Path

Müşterilerimizin yeşil dönüşümüne katkı sağlamak amacıyla, ürün portföyümüzü sürdürülebilirlik kriterlerine göre dönüştürüyoruz.

- **E-Path Etiket:** Ürünlerimizin çevresel performansını şeffaf bir şekilde ortaya koyan, tescilli "E-Path" etiketleme sistemini kullanıyoruz. Bu sistem; karbon ayak izi, geri dönüştürülebilirlik, toksik madde içermeme ve iletim verimliliği gibi kriterleri baz alarak ürünlerimizi sınıflandırmaktadır.
- **Yeşil Ciro:** Yenilenebilir enerji projelerine yönelik ürünlerimizden elde ettiğimiz geliri stratejik bir büyüme alanı olarak görüyoruz.

Kaynak Verimliliği ve Geri Dönüşüm Birincil hammadde kullanımını azaltmak için üretim süreçlerimizde geri dönüştürülmüş malzeme kullanımını artırıyoruz. Polietilen kılıflar ve bakır iletkenlerde geri dönüştürülmüş malzeme kullanım oranlarını artırma hedeflerimiz doğrultusunda Ar-Ge çalışmalarımızı sürdürüyor; ahşap makaraların yeniden kullanımını teşvik eden iş modelleri geliştiriyor ve tedarikçilerimizle iş birliği yaparak ambalaj atıklarını azaltıyoruz.

RİSK YÖNETİMİ (TCFD ve TSRS UYUMU)

İklim değışikliğı kaynaklı risk ve fırsatları, Kurumsal Risk Yönetimi (ERM) sistemimize entegre etmiş bulunmaktayız. Risk yönetimi sürecimiz; belirleme, değerdendirme, önceliklendirme ve izleme adımlarını kapsamaktadır.

Senaryo Analizi ve Dayanıklılık

Şirketimiz, stratejik dayanıklılığını test etmek için IPCC (Hükümetlerarası İklim Değışikliği Paneli) ve NGFS (Finansal Sistemi Yeşillendirme Ağı) senaryolarını referans alarak analizler gerçekleştirmektedir.

İklimle İlgili Temel Riskler ve Fırsatlar

- **Fiziksel Riskler:** Üretim tesisimizin bulunduğu coğrafi konum dikkate alınarak, aşırı hava olayları (sel, fırtına) ve artan sıcaklıkların operasyonel süreklilik üzerindeki potansiyel etkileri analiz edilmekte ve adaptasyon planları oluşturulmaktadır.
- **Geçiş Riskleri:** Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) gibi yasal düzenlemeler, karbon fiyatlandırması ve pazarın yeşil ürünlere kayması gibi geçiş riskleri finansal etkileriyle birlikte değerdendirilmektedir.
- **Fırsatlar:** Yenilenebilir enerji yatırımlarının artması, elektrifikasyon ve dijitalleşme trendleri, yüksek teknoloji kablo çözümlerimize olan talebi artıran en önemli fırsat alanları olarak değerdendirilmektedir.

SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK: İNSAN VE TOPLUM

Türk Prysmian Kablo olarak, en değerdli varlığımız olan çalışanlarımız için güvenli, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunmayı, içinde bulunduğumuz topluma değerd katmayı taahhüt ediyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği

"Sıfır ve Ötesi" vizyonuyla, sadece kazaları önlemeyi değil, proaktif bir güvenlik kültürü oluşturmayı hedefliyoruz. Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi programları ve düzenli risk analizleri ile güvenli çalışma ortamını sürekli kılıyoruz.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Fırsat eşitliğini temel alan insan kaynakları politikamızla, iş gücümüzde çeşitliliğı destekliyoruz. Özellikle STEM (Bilim, Teknoloji, Mühendislik, Matematik) alanlarında ve yönetim kademelerinde kadın çalışan oranını artırmaya yönelik hedeflerimiz bulunmaktadır. "Geleceğimizin Kadınlarını Destekliyoruz" gibi projelerle toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sağlıyoruz.

Yetenek Yönetimi ve Gelişim

Çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmak için "Sürdürülebilirlik Akademisi" ve "Global Üretim Akademisi" gibi platformlar aracılığıyla sürekli eğitim imkanları sunuyoruz. Politecnico di Milano gibi uluslararası

kurumlarla yapılan iş birlikleri sayesinde, çalışanlarımızın sürdürülebilirlik konusundaki bilgi birikimini küresel standartlara taşıyoruz.

TEDARİK ZİNCİRİ VE PAYDAŞ ETKİLEŞİMİ

Sürdürülebilirlik taahhüdümüz, fabrikamızın sınırlarını aşarak tüm değer zincirimizi kapsamaktadır.

- **Tedarikçi Yönetimi:** Tedarikçilerimizi ESG (Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim) kriterlerine göre değerlendiriyor ve denetliyoruz. Tedarik zincirimizdeki riskleri yönetmek ve sürdürülebilirlik standartlarını yükseltmek için iş ortaklarımızla yakın iş birliği içindeyiz.
- **Paydaş Katılımı:** Müşterilerimiz, yatırımcılarımız, çalışanlarımız ve yerel toplumla şeffaf ve sürekli bir iletişim sürdürüyoruz. "Sürdürülebilirlik Günü" gibi etkinliklerle farkındalığı artırıyor, paydaşlarımızın beklentilerini stratejilerimize entegre ediyoruz.

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

Ar-Ge merkezimiz, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada kilit rol oynamaktadır. Mudanya'daki Ar-Ge merkezimizde, daha hafif, daha dayanıklı ve çevresel etkisi azaltılmış kablo teknolojileri üzerinde çalışıyoruz. Dijitalleşme projelerimizle (Dijital Bakım, RFID Depo Yönetimi vb.) üretim verimliliğini artırırken, atık ve enerji kaybını minimize ediyoruz.

TÜRK PRYSMIAN KABLO SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Türk Prysmian 2019 yılında başladığı Sürdürülebilirlik Yolculuğunda ulaşmak istediği vizyondan geri gelerek bir planlama metodolojisi kullanmış olup, vizyonumuzun bize gösterdiği noktaya odaklı, net, ölçülebilir hedefler koyarak ve buradan başlangıç noktamıza geri gelerek yapılan çalışmalarla başarılabilirliğini biliyoruz.

Sürdürülebilirlik konusunda güvenilir bir yaklaşım oluşturmak için hedefler belirlemenin ve bunlara yönelik ilerlemeyi izlemenin önemi büyüktür. Uzun vadeli hedeflerin yanı sıra kısa vadeli hedeflere ulaşma konusunda da Prysmian oldukça kararlıdır ve Türk Prysmian Kablo olarak bizler de bu hedefleri kendi performans göstergelerimize dahil ederek süreçlerimizi güncelledik.

Çalışmalarımız ile MEART Bölge stratejisinin gelişmesine katkı sağlarken aynı zamanda Sign It hedeflerimiz doğrultusunda da projeler geliştirmeye devam ediyoruz. Hedeflerimizin detaylarına Sürdürülebilirlik Raporumuzdan ulaşabilirsiniz.

Yıllık Faaliyet Raporu'nun Hukuki Dayanağı:

Grubun 01.01.2025-31.12.2025 Yılı Hesap Dönemine Ait Yıllık Faaliyet Raporu, Türk Ticaret Kanunu'nun 516 ncı maddesinin üçüncü fıkrasına, 518 inci maddesine dayanılarak Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın hazırladığı "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" hükümleri ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümlerine uygun olarak hazırlanmıştır.

Yıllık Faaliyet Raporu'nun Hazırlanma İlkeleri:

Yıllık faaliyet raporu, şirketin ilgili hesap dönemine ait iş ve işlemlerinin akışını, her yönüyle finansal durumunu, şirketin hak ve yararını da gözetecek şekilde, doğru, eksiksiz, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmaktadır. Yıllık faaliyet raporunda, yanıltıcı, abartılı ve yanlış kanaat uyandırıcı, gerçeğe aykırı ifadeler yer verilmemiştir. Yıllık faaliyet raporu, ortakların, şirketin faaliyetleri hakkında her türlü bilgiye tam ve doğru bir şekilde ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda hazırlanmasına özen gösterilmiştir.

Yıllık Faaliyet Raporu'nun Onayı:

Grubun 01.01.2025 - 31.12.2025 hesap dönemine ait faaliyet raporu, Şirket Yönetim kurulu üyeleri tarafından 09.03.2026 tarihinde imzalanarak onaylanmıştır.