

**SERİ: II, NO 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİSTEMLERİ A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

1 OCAK – 31 Mart 2026

YÖNETİM KURULU

ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

11.05.2026

GENEL BİLGİLER

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., enerji ve telekomünikasyon kabloları endüstrisinde yaklaşık 34.000 çalışanı ve 50'den fazla ülkede faaliyet gösteren 109 fabrikası ile bir dünya lideri olan Prysmian'ın Türkiye operasyonudur.

Firma, Prysmian bünyesinde, aynı anda enerji ve haberleşme kabloları üretimi yapabilen 16 tesisten biri olarak öne çıkmaktadır. 220 kV'a kadar tüm enerji kabloları, 3.600 çifte kadar bakır iletkenli haberleşme kabloları, fiber optik kablolar, demiryolu sinyalizasyon kabloları, stüdyo broadcast kabloları ve özel kablolar ürün yelpazesi içinde yer almaktadır. Bugün, Mudanya fabrikasında 22.000'in üzerinde farklı kablo üretimi yapılabilmektedir. Bunun yanı sıra Türk Prysmian, kablo ve sistemleri için "Anahtar Teslimi" projeler hayata geçirerek tüm müşterilerine eşsiz ve üstün hizmetler vermeye devam etmektedir.

Türk Prysmian'ın kurulu kapasitesi uluslararası pazarlarda da rekabet edebilecek seviyelerde yer almaktadır. Kapasite kullanımı 2025 yılında %70,4 olan ve Prysmian içinde öncelikli bir ihracat merkezi olmaya devam eden şirketin, 2026 yılı ilk çeyreğinde toplam 4.690.876.212 -TL olan cirosunun yaklaşık %58'ini İhracat işlemleri oluşturmaktadır. Türk Prysmian inovasyon, teknoloji, kalite, müşteri memnuniyeti gibi konulardaki liderliğini Türkiye'de olduğu kadar, uluslararası pazarlarda da sürdürmektedir. Bugün firma, Türk Cumhuriyetleri ve Ortadoğu ülkeleri başta olmak üzere ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla, çok geniş bir coğrafyayı kapsayan 50'den fazla ülkeye İhracat yapmaktadır.

Prysmian'ın dünya çapında toplam 30 Ar-Ge merkezi bulunmaktadır; bu Ar-Ge merkezlerinden biri de Türk Prysmian'ın Mudanya'da bulunan fabrikasında yer almaktadır. Mudanya Ar-Ge merkezi içerisinde yer alan Malzeme Teknolojileri Deney Laboratuvarı, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından, TS EN ISO/IEC 17025 "Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği için Genel Şartlar Standardı" akreditasyon sertifikasıyla tescillenmiştir. TÜRKAK tarafından verilen sertifika, Türk Prysmian laboratuvarında 'yanma testleri' konusunda gerçekleştirilecek olan deney sonuçlarının güvenilir ve uluslararası geçerliliğe de sahip olduğunun simgesi niteliğindedir.

Borsa İstanbul'da işlem gören Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., ürün ve hizmetlerinin etkinliğini hem Türkiye'de hem de uluslararası pazarlarda artırmaya devam etmektedir ve insana verdiği değeri ve çevresine gösterdiği özeni, sektöründeki ilk ISO / DQS 9001 ve ISO 14000 belgelerinin sahibi olarak kanıtlamıştır.

Raporun İlgili Oldugu Hesap Dönemi : 01.01.2026-31.03.2026 dönemine ilişkindir.

Çıkarılmış Sermaye: 216.733.652 TL

Kayıtlı Sermaye Tavanı:1.300.000.000 TL

Sirketin Ticaret Sicil Numarası ve İletişim Bilgileri :

Merkez Adresi: Ömerbey Mah. Bursa Asfaltı Cad. No:51 Mudanya / BURSA

Tel: +90 224 270 3000 **Fax:** +90 224 270 3024

Şube Adresi: Fulya Mah. Büyükdere Cad. Torun Center D Blok No: 74d İç Kapı No: 21 Şişli / İstanbul

Tel: +90 212 393 7700 Fax: +90 212 393 7762

Ticaret Sicil No: M0153/Bursa Merkez

Mersis No: 086005137400023

İnternet sitesi: www.prysmian.com.tr

Bağlı ortaklıklar	Faaliyet türleri	Esas faaliyet konuları
Türk Prysmian-Prysmian Powerlink DB.KAB.19 İşi Adi Ortaklığı	Satış	Enerji kabloları satışı

ŞİRKETİN FAALİYET GÖSTERDİĞİ SEKTÖR, VİZYONU VE MİSYONU

Prysmian olarak, enerji kabloları ve sistemleri, haberleşme kabloları ve sistemlerinde dünya lideri konumundayız. Yüzyılı aşkın süredir dünya çapında uzman olduğumuz sektörlerde başarıyla büyüyen yerel piyasalarda da güçlü olarak varlığını sürdüren çok uluslu bir firmayız.

Vizyonumuz; Prysmian içinde yer alan ve bölgesinde sektörünün en eski, köklü ve öncü firması olarak; seçkin ve yenilikçi rolü ile gelişime açık, yaratıcı ve üstün performans sergileyecek işgücünü bünyesinde yaşatan, açıklık ve sosyal sorumluluğa önem veren bir organizasyon yapısına sahip, müşterilerine sürekli memnuniyet sağlayarak uzun soluklu ortaklıklara imza atan, hissedarları için daimî olarak değer yaratan, kendisini toplumun koşullarını iyileştirmeye adanmış, Türkiye'de ve uluslararası platformda sektör liderliğini koruyan bir şirket olmaktadır.

Misyonumuz; müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve topluma, yenilikçi, ileri düzey teknolojiyi barındıran, standartlara uygun, en üst kalite ve güvenliğe sahip ürün ve servisler sunarak hissedarlarımıza ve sektöre değer katmaktır.

ŞİRKETİN SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

31.03.2026 itibariyle Şirketin Sermaye yapısı ise aşağıda yer almaktadır:

Ortaklar	%	TL
Draka Holding B.V.	83,75	181.506.654
Diğer	16,25	35.226.998
Sermaye	100,00	216.733.652

Şirketin imtiyazlı pay senedi bulunmamaktadır. Şirketimizde her payın 1 oy hakkı bulunmaktadır.

YÖNETİM KURULU VE ŞİRKETİN ORGANİZASYON YAPISI

31.03.2026 raporlama tarihi itibariyle Şirketin yönetim kurulu üyelerine ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

POZİSYON	ÜYELER	<u>Görev Süresi</u>	<u>Genel Kurul Tarihi</u>
Yönetim Kurulu Başkanı	Daniele Lorenzo Mazzarella	1 yıl	31.03.2026
Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Maria Cristiana Bifulco	1 yıl	31.03.2026
Yönetim Kurulu Üyesi	Marcelo De PAOLA	1 yıl	31.03.2026
Yönetim Kurulu Üyesi	Giovanni Zancan	1 yıl	31.03.2026
Yönetim Kurulu Üyesi	Frederick Lars Persson	1 yıl	31.03.2026
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Mine AYHAN	1 yıl	31.03.2026
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Ebgü Senem DEMİRKAN	1 yıl	31.03.2026
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Esra KIVRAK	1 yıl	31.03.2026

Daniele Mazzarella

Yönetim Kurulu Başkanı & CEO

1996 yılında İtalya Bocconi Üniversitesi'nden mezun olan Daniele Mazzarella, 1997'de iş hayatına adım attı. 1997'de Thyssen Krupp Group'ta Kontrolör olarak görev aldı ve 1999'da Yönetim Raporlaması Kontrolörü olarak atandı. 2000 yılında Pirelli Kabel şirketinde Kıdemli Kontrolör olarak çalışan Mazzarella, 2003 yılında Prysmian SpA'de Lojistik Kontrolörü olarak göreve başladı. 2007 yılında Prysmian Finlandiya CFO'su, 2011 yılı sonrasında ise Prysmian Kuzey Amerika ve ardından 2018'de Prysmian Güney Avrupa Bölge CFO'su olarak çalışmalarını sürdürdü. Prysmian çatısı altında geçirdiği 24 yıllık deneyiminde farklı görevlerde yer alan ve 2018'den beri Prysmian'ın Güney Avrupa Bölge CFO'luğunu üstlenen Daniele Mazzarella, 2024 Eylül itibarıyla Prysmian Türkiye CEO'su olarak göreve başlamıştır.

Maria Cristiana Bifulco

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

2000 yılında Milan'da bulunan Bocconi Ticaret Üniversitesi İşletme Bölümü'nden yüksek onur derecesiyle mezun oldu ve 2005 yılında Londra'da bulunan Kingston Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde İşletme Yüksek Lisansı yaptı. Danışman (Milan'da Eos) ve Analist (Londra'da Bloomberg Financial Services) olarak çalıştıktan sonra, 2006 yılında Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu olarak çalışmaya başladığı IW Bank SpA'da, 2007 yılı Mayıs ayında Bankanın İtalyan Borsası'nın Expandi piyasasında borsaya kotasyonunu takip etme şansı buldu. 2008 yılında Snam SpA'da başlangıçta Finansal Piyasalar Analiz ve Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu, daha sonra da yurt dışı ve birleşme ve satın alma projelerinin koordinasyonundan ve yurt dışı iştiraklerin satın alınmasının izlenmesinden sorumlu Yurt Dışı Bağlı Ortaklıklar Sorumlusu (İngiltere'de Interconnector, Fransa'da T.I.G.F.) olarak yeni mesleki görevlere başladı. 2013 yılında, diğer görevlerinin yanında, şirketin çoğunluk hisselerinin Holding'den (Fineldo) Whirlpool'a satış süreciyle ilgili gerekli ön incelemeden sorumlu olduğu Indesit Company SpA'da Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu oldu. 2014 yılı Eylül ayında, Bifulco halen devam eden yeni bir mesleki deneyime yelken açarak, Grup Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü göreviyle Prysmian SpA'ya katıldı. Grubun Mali İşler Direktörüne bağlı olarak çalışan Bifulco, Yatırımcı İlişkileri görevlerinin yanında Kurumsal Yönetişim Faaliyetler ve Özel Projeler (2018 sermaye artırım, tahvil ihraç prospektüsleri, şirket birleşmeleri ve satın almalarına yönelik ön incelemeler) sorumluluklarını yürütmektedir

Marcelo De Paola

Yönetim Kurulu Üyesi

Marcelo De Paola, Pontificia Universidade Catolica of Sao Paulo Üniversitesi İşletme bölümünden mezun olmuş ve IBEMEC'te Finans MBA diplomasına sahiptir. Marcelo'nun kariyeri 35 yıl önce Pirelli'de finansal analist olarak başladı. Şirkette geçirdiği yıllar boyunca finans, BT ve kurumsal ilişkiler sektörlerinden sorumlu olmuş ve ülke müdürlüğü pozisyonuna kadar yükselmiştir. Brezilya, Arjantin, İtalya ve Meksika'da bu tür faaliyetlerden sorumlu olmuştur. Ayrıca dünya çapında uygulamaya konulan yeni SAP sürecinin oluşturulmasından da sorumlu olmuş ve İtalya'dayken, Prysmian'ın halka arzını gerçekleştiren ve grubun yeni raporlama modelini tanımlayan ekipte görev almıştır. Marcelo De Paola, Temmuz 2020'den beri Prysmian'ın México'daki CEO'sudur. Şu anda 6 tesisi ve 1.800'den fazla çalışanı yönetmektedir. Marcelo, daha önce Prysmian'ın Latin Amerika bölgesi CFO'su olarak görev yapmaktaydı. Marcelo'nun görevleri arasında, şirketin muhasebe ve hazine bölümleri, finansal planlama, vergi operasyonları ve iş desteği yer alıyordu.

Giovanni Zancan

Yönetim Kurulu Üyesi

1989 yılında Bocconi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olan Giovanni Zancan, profesyonel kariyerine 1990 yılında başlamıştır. 1990 yılında Avrupa Komisyonu - Lüksemburg Kredi ve Yatırım Genel Müdürlükleri'nde Kredi Memuru olarak çalışmış ve 1990 yılında Pirelli Cavi e Sistemi SpA'da İdare ve Kontrol Departmanı'na katılmıştır. 1993 yılında Pirelli SPA Milano'da Finans Departmanı'nda çalışmıştır. 1998 yılında Pirelli SpA - Milano'da Yatırımcı İlişkileri Müdürü oldu. 1999 yılında Pirelli S.A. - São Paulo Brasil'de Latin Amerika Finans Direktörü oldu. 2002-2003 yılları arasında Pirelli & C. Real Estate SpA - Milan'da Finans Direktörü ve 2004-2005 yılları arasında Pirelli & C. SpA - Milan'da Proje Finansmanı Direktörü olarak görev yapmıştır. Halen Prysmian SpA - Milan'da Grup Finans Kıdemli Başkan Yardımcısı olarak görev yapmakta olup, aynı zamanda; Prysmian Riassicurazioni Spa Yönetim Kurulu Başkanı,

Prysmian Treasury S.r.l. / Prysmian PowerLink S.r.l. / Prysmian Cavi e Sistemi Italia S.r.l. / Prysmian UK Group Ltd ve Prysmian Hong Kong Holding Ltd.

Frederick Lars Persson

Yönetim Kurulu Üyesi

Frederick Persson, 2010 yılında İsveç'te CEO olarak Prysmian Group'ta çalışmaya başlamış ve 2014 yılında Avustralya'ya taşınarak Şubat 2018'e kadar Prysmian Group'un ANZ işinin CEO'su olarak görev yapmıştır. Frederick, Şubat 2018'den Aralık 2023'e kadar Prysmian Group bünyesinde Orta Doğu Avrupa CEO'su olarak Almanya'ya taşınmıştır. Aralık 2023'te Frederick, Milano Genel Merkez'de bulunan yeni görevine, Dijital Çözümler Genel Müdür Yardımcısı olarak terfi etmiştir. Frederick, 1996 yılında Vaxjoe İsveç'te Lojistik alanında lisans eğitimi almıştır. Kariyerine İsveçli çelik üreticisi SSAB'de başladı. Frederick, ağırlıklı olarak satış alanında çeşitli pozisyonlarda görev aldı ve SSAB Kanada'nın CEO'lduğuna kadar yükseldi. Paslanmaz çelik sektörüne geçerek İsveç'teki Fransız toptancı şirketi IMS'nin genel müdürü oldu. Frederick evli ve üç çocuk babasıdır.

Esra Kıvrak

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Boğaziçi Üniversitesi Siyaset Bilimi bölümünden 1989 yılında mezun olmuştur. Sırasıyla 2010, 2013, 2015, Ocak-Mart 2019 dönemlerinde Stanford Üniversitesinde, Harvard İşletme Okul'unda, Pensilvanya Üniversitesi Warthon'da, yönetici liderlik, strateji pazarlama, kadın yönetici liderlik ve iş analizi programlarına katılmıştır. Akıcı derecede İngilizce ve orta seviye Fransızca dillerine hakimdir. Çalışma hayatına 1989 yılında, Pamukbank'ta Müşteriler Yöneticisi olarak başlamıştır. 1994 ila 1997 yılları arasında Bank Ekspres bünyesinde Pazarlama ve Şube Müdürlüğü görevlerini yürütmüştür. 1998-2002 yılları arasında OttomanBank bünyesinde Şube Müdürü olarak görev yapmış kariyerine Garanti BBVA bünyesinde Kurumsal Şube ve Bölge Müdürlüğü görevlerini ifa ederek devam ettikten sonra yine Garanti BBVA'da Ocak 2011-Kasım 2017 tarihleri arasında KOBİ Bankacılığı iş kolunun pazarlama ve kâr/zarar yönetiminden sorumlu Kıdemli Genel Müdür Yardımcısı görevini üstlenmiştir. Aralık 2017- Eylül 2018 döneminde Alternatif Leasing'de Yönetim Kurulu Üyeliği ve aynı gruba bağlı Alternatif Bank A.Ş.'de Ticari ve KOBİ Bankacılığından sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı yapmıştır. Aralık 2018- Haziran 2021 tarihleri arasında Qatar Commercial Bank'ta İcra Danışmanı olarak görev almıştır. Ocak 2022-Haziran 2024 tarihleri arasında Pizza Lazza & Saloonburger – Aydın Group bünyesinde CEO'luk ile kariyerine devam etmiştir. Ocak 2021'den beri Frankfurt School of Finance & Management'da, Ocak 2020'den beri Dünya Bankası / IFC – Finansal Kurumlar Grubu Danışmanlık Hizmetleri bünyesinde Danışman olarak görev almaktadır. Mayıs 2024'ten bu yana Borsa İstanbul'da işlem görmekte olup olan, eski unvanı ile Kerevitaş Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de yeni unvanı ile Besler Gıda ve Kimya Sanayi Ve Ticaret A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.

Ebgü Senem Demirkan

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Ebgü Senem Demirkan, 1993 senesinde Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olduktan sonra 1995 yılında Sermaye Piyasası Kurulu'nda Meslek Personeli olarak çalışmaya başlamıştır. 1995-2005 yılları arasında Sermaye

Piyasası Kurulu Denetleme ve Ortaklıklar Finansmanı Dairelerinde görev almıştır. 2002-2003 yılları arasında ABD’de University of Pennsylvania Wharton School’da Sermaye Piyasası eğitim programına katılmış, 2005-2016 yılları arasında Yaşar Holding A.Ş. Sermaye Piyasası Koordinatörü, 2016-2020 yılları arasında Yaşar Holding A.Ş. Sermaye Piyasası Danışmanı olarak görev yapmıştır. Mart 2016 – Mart 2017 döneminde Oyak Asya Çimento A.Ş.’de, Mart 2018 – Mart 2019 döneminde Bosch Fren Sistemleri San. Ve Tic. A.Ş.’de, Mart 2018 – Nisan 2022 döneminde Tukaş Gıda San. Ve Tic. A.Ş.’de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini ifa etmiştir. Nisan 2021’den bu yana Dinamik Isı Makine Yalıtım Malzemeleri Sanayi ve Tic. A.Ş.’de, Mayıs 2023’ten bu yana Tapdi Oksijen Özel Sağlık ve Eğitim Hizmetleri San. Ve Tic. A.Ş.’de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almakta ve Sekans Kurumsal Danışmanlık ve Eğitim Ltd. Şti.’nde Yönetici Ortak olarak çalışmaktadır.

Mehmet GÖÇMEN

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Mehmet Göçmen, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra, çalışma hayatına 1983 yılında, Çelik Halat ve Tel Sanayi A.Ş.’de Proje Yöneticisi olarak başlamış olup aynı şirket bünyesinde İcra Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. 1996 yılında ise kariyerine Lafarge Group’ta Genel Müdür olarak devam ederek Başkan Yardımcısı görevini üstlenmiştir. 2003 yılında Sabancı Holding A.Ş.’ye geçerek 2008 yılına kadar Akçansa Çimento’da Genel Müdür olarak görev almıştır. Ardından aynı şirkette 2008-2011 yılları arasında İnsan Kaynakları Grup Başkanı olarak, 2009-2014 yılları arasında Çimento İş Birimi Başkanı ve 2014-2017 yılları arasında da Enerji İş Birimi Başkanı olarak görev almıştır. 2017-2019 yılları arasında ise CEO ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini ifa etmiştir. 2019’dan itibaren halen sırasıyla; Trakya Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.’de Yönetim Kurulu Üyesi, Coşkunöz Holding A.Ş.’de Yönetim Kurulu Üyesi, Saint-Gobain and Dalsan JV’de Yönetim Kurulu Üyesi, Çalık Holding A.Ş.’de Yönetim Kurulu Üyesi ve Credia Partners bünyesinde Danışman olarak çalışmaktadır.

Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu toplantısı en azından üçer aylık dönemler içinde yapılır. İstisnai haller hariç tutulmak üzere, Yönetim Kurulu Üyeleri tetkik edilen hususlar hakkında bilinçli bir tarzda kanaat beyan etmeleri bakımından makul bir süre ile önceden gerekli belge ve bilgilerle donatılır.

Yönetim Kurulu Üyeleri’nin bilgilendirilmesi ve iletişimini sağlamak üzere oluşturulmuş bir Yönetim Kurulu sekreteryası mevcuttur. Toplantıda farklı görüş açıklanması halinde ve / veya Yönetim Kurulu tarafından alınan bir karara muhalefet edilmesi halinde bu hususlara ilişkin makul ve ayrıntılı karşı oy gerekçelerinin karar zaptına geçirilir.

Yönetim Kurulu toplantılarına fiilen katılım sağlanmasına özen gösterilmektedir. Toplantı esnasında Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından yönetilen sorular karar zaptına geçirilmektedir. Üyeler arasındaki eşitliği zedelememek adına hiçbir Yönetim Kurulu üyesine ağırlıklı oy hakkı ve / veya olumsuz veto hakkı tanınmamıştır.

2025 yılı ilk çeyrek faaliyet dönemi içerisinde Yönetim Kurulu toplantıları fiziki olarak yapılmış olup; bu toplantılara Yönetim Kurulu Üyeleri’nin %25 fiziki olarak katılmıştır.

Gündemleri nedeniyle toplantıya fiziki katılım sağlayamayan üyeler, online uygulamalar (Teams) üzerinden katılım gerçekleştirmişlerdir.

SEKTÖREL DEĞERLENDİRMELER VE FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİLER

2026 yılının ilk çeyreği itibarıyla küresel ekonomi, sıkı para politikalarının gecikmeli etkileri ve devam eden bölgesel jeopolitik gerilimlerin gölgesinde dalgalı seyrini sürdürmektedir. Küresel büyüme sınırlı kalırken, enerji güvenliği, tedarik zinciri dayanıklılığı ve savunma harcamaları birçok ülkenin öncelikli gündem maddeleri arasında yer almaya devam etmektedir. Buna karşın enerji dönüşümü, dijitalleşme ve sürdürülebilirlik odaklı yatırımlar orta ve uzun vadede küresel ekonominin yönünü belirleyen temel dinamikler olmayı sürdürmektedir. Yapay zekâ ve yüksek kapasiteli veri merkezlerine yapılan yatırımların artması, dijital altyapının kritik önemini daha da pekiştirirken, güvenilir enerji ve veri iletim altyapıları küresel rekabetin ayrılmaz bir parçası haline gelmiştir. Bu gelişmeler, kablo sektörünü stratejik bir konuma taşımaya devam etmektedir.

Türkiye ekonomisi, 2026'nın ilk çeyreğinde enflasyonla mücadele politikalarının etkisiyle kontrollü bir dengelenme süreci yaşamaktadır. İç talepteki sınırlı toparlanma dikkat çekerken, kamu öncülüğünde yürütülen altyapı, enerji ve kentsel dönüşüm projeleri ekonomik aktiviteyi destekleyen başlıca unsurlar olmuştur. Özellikle deprem bölgesindeki yeniden yapılanma sürecinin devam etmesi, enerji iletim ve yapı altyapısına yönelik yatırımları canlı tutmuştur. İhracat tarafında ise Türk sanayisinin rekabet gücü korunmuş, kablo sektörü başta olmak üzere teknik ve altyapı ürünlerinde uluslararası pazarlardaki varlık güçlenmiştir. Yenilenebilir enerji ve dijital altyapı projeleri, sektör ihracatının ana itici alanları olmaya devam etmektedir.

Kablo sektörü açısından 2026'nın ilk çeyreği, küresel ve yerel belirsizliklere rağmen stratejik fırsatların sürdüğü bir dönem olmuştur. Hammadde ve enerji maliyetlerindeki görece dalgalı seyir devam ederken, özellikle yenilenebilir enerji tesisleri, şebeke modernizasyonu, elektrikli araç altyapısı ve veri merkezleri için özel kablo çözümlerine olan talep artmıştır. Sürdürülebilirlik, ürün performansı ve uzun ömür kriterlerini önceliklendiren üreticiler, hem iç pazarda hem de ihracatta rekabet avantajı sağlamıştır. Sektör, geleneksel enerji ve inşaat odaklı büyümenin ötesine geçerek, dijitalleşme ve enerji dönüşümünün doğal bir parçası haline gelmiştir.

Kalite ve güvenlik, 2026'nın ilk çeyreği itibarıyla kablo sektörünün en temel gündem başlıkları arasında yer almaya devam etmektedir. Yangın güvenliği, enerji verimliliği ve yüksek veri iletim kapasitesi sunan ürünler, modern altyapı projelerinin vazgeçilmez unsurları haline gelmiştir. Standart dışı ve düşük kaliteli ürünlere karşı yürütülen denetimler ve bilinçlendirme çalışmaları sektörün kurumsal itibarını güçlendirmiştir. Üretici dernekleri, kamu kurumları ve sektör paydaşları arasındaki iş birliği, güvenli ve sürdürülebilir bir pazar yapısının oluşmasına katkı sağlamaktadır.

Kablo sektörü 2026 ve sonrasında enerji dönüşümü, dijital altyapı yatırımları ve sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda stratejik önemini artırarak sürdürecektir. Yenilikçi teknolojilere yatırım yapan, çevresel sorumluluk bilinciyle hareket eden ve uluslararası kalite standartlarına uyum sağlayan firmaların sektörde belirleyici rol üstlenmesi beklenmektedir. Orta vadede akıllı şehirler, elektrikli ulaşım sistemleri ve yüksek kapasiteli veri altyapılarının yaygınlaşması, kablo sektörünü yalnızca ekonomik büyümenin değil, aynı zamanda toplumsal ve çevresel dönüşümün de temel yapı taşlarından biri haline getirecektir.

Ar-Ge Faaliyetleri

Türk Prysmian Kablo enerji ve telekomünikasyon kabloları sektöründe, inovasyon ve gelişmedeki liderliğini son teknoloji kullanıcıları ile buluşturarak, rekabet gücünü geliştirmeyi hedeflemekte; verimli, etkin, üstün ve çevreye duyarlı ürün ve sistem çözümleri üzerinde çalışmalar yapmaktadır. Mudanya’da bulunan Araştırma&Geliştirme (Ar-Ge) Merkezi, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca onaylı Ar-Ge merkezi olmakla birlikte uluslararası platformda, kablo üretimi ve malzeme teknolojileri konularında lider Prysmian Group Ar-Ge ailesi içinde bulunan 26 Ar-Ge merkezden birisidir. Mudanya Ar-Ge Merkezi, sektördeki kapsamlı laboratuvar altyapısı ve gerçekleştirdiği araştırma geliştirme faaliyetler ile Türk Kablo Sektörü’ne de öncülük etmektedir.

Mudanya fabrikasında, 5 bin metrekare alan üzerine kurulu 6 ayrı bölümden oluşan Ar-Ge Merkezi bünyesinde; Malzeme Teknolojileri Laboratuvarı, Yanma Test Laboratuvarı, Enerji Kabloları Test Laboratuvarı ve Telekom ve Fiber Kabloları Test Laboratuvarı’nın yanı sıra, Tasarım ve İnovasyon Ofisi ile Proses Tasarım ve Prototip Geliştirme Ofisi bulunmaktadır.

Ar-Ge Merkezi laboratuvarları, TS EN ISO/IEC 17025 “Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği için Genel Şartlar Standardı”na ve Türkiye’de ilk kez, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akreditasyon kapsamına alınan Özel Sektör Yanma Testleri Laboratuvarı “CPR - Yapı Malzemeleri Yönetmeliği” alt yapısına sahiptir. Araştırma ve ürün geliştirme faaliyetleri sonucunda, Türk Kablo Sektörü’nde CPR sertifikasını alan ilk firma olan ve bu konudaki uzmanlığı ile sektörün öncülüğünü üstlenen Türk Prysmian Kablo CPR çalışmalarını aralıksız sürdürmektedir.

Demiryolu sektöründe gittikçe artan CPR taleplerini karşılamaya yönelik, üst seviye CPR performansına sahip kablolar geliştirilmiştir. Yenilenebilir enerji üretim santralleri ve Data Center gibi yatırım alan tesislerde kullanılan kabloların üst seviye yanma performansı B2 ve C CPR sınıfında olup aynı zamanda damlama sınıfı d0 ve d1 seviyesinde olması beklenmektedir. Benzer şekilde petrokimya tesislerinde de üst düzey CPR performansına sahip kabloların kullanımı yaygınlaşmaktadır. Bu kapsamda yenilikçi malzeme geliştirme çalışmalarımız sürmektedir. Kontrol, enstrümantasyon ve enerji kablo gruplarında yeni CPR aileleri oluşturularak, sertifikalandırma çalışmaları yürütülmektedir. İhracat pazarlarını arttırmaya yönelik alçak gerilim enerji kabloları için sertifikalandırma çalışmalarımız hız kazanarak VDE sertifikası alınmıştır. Ayrıca gemi kabloları özelinde mevcut sertifikalarımıza ilaveten Lloyd’s Register sertifikası almak üzere çalışmalarımız devam etmektedir.

Büyük veri yönetimi konuları her geçen gün önemini arttırmaktadır. Bu alanda, bir çok ülkede büyük veri merkezleri kurulmaktadır. Veri merkezlerinin ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik hem enerjilendirme hem veri transferi ile ilgili çalışmalar başlatılmıştır. Bu sektörde Avrupa pazarında oluşan talepler hedeflenmiştir.

Demiryolu sektöründe Amerika, Avrupa, Asya ve Avustralya gibi geniş pazarlara kablo ihracatı sağlayabilmek adına araştırma geliştirme faaliyetleri yürütülmüş, yeni ürün grupları geliştirilmiş ve gerekli onaylar alınmıştır. Ürün çeşitliliğini arttırmaya ve yeni pazarlara ulaşmaya yönelik çalışmalarımız devam etmektedir.

Fiber optik kablo çözümlerinde, merkez R&D ile ortak projeler yürütülerek yenilikçi ürün geliştirme çalışmaları sürdürülmüştür. Bu çalışmalar çerçevesinde, mm2 başına fiber sayılarını artırma çalışmalarımız devam etmektedir.

Ar-Ge merkezimiz sürdürülebilirlik alanında çalışmalarına yoğun olarak devam etmektedir. Daha sürdürülebilir bir ürün için çok katmanlı bir çalışma başlatılmıştır. Ürünlerin, karbon ayak izi hesaplanmakta ve azaltılması için yeni malzeme ve teknolojiler araştırılmaktadır. Çevreye zarar veren tüm toksik ürünler, REACH ve RoHS kapsamında, ve aday listelerinde

güncel takip edilmekte ve malzeme teknolojilerinde bu bilgi kullanılmakta, bu listelerde yer alan ürünler kullanılmamaktadır. Sürdürülebilirlik kapsamında önem arz eden yenilenebilir enerji kabloları ve yüksek verimli kablo çalışmaları devam etmektedir. Endüstriyi gerçek, standartlaştırılmış ve kabul edilebilir bir yeşil etiketleme sistemine doğru yönlendirmek hedeflenmektedir. Bu sistemin amacı gerçek çevreci ürünleri tanımlamak ve müşterilere güvenilir bilgiler sunmaktır. Yeşil etiketleme (E-Path) kriterlerini referans alarak, tedarik zinciri boyunca çevre dostu en iyi uygulamalar için ortak bir dil oluşturmak amaçlanmıştır. E-Path kapsamında kabloların sınıflandırılması için çalışmalarımız tamamlanmıştır.

Mudanya Ar-Ge Merkezi ile teknolojiye ve inovasyona yatırımını arttıran Türk Prysmian Kablo, kullanıcıları teknolojik yeniliklerle beraber üstün performanslı ürünlerle buluşturarak, ülkemizin rekabet gücünü geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu vizyon doğrultusunda, kablo sektöründeki ilk T.C. Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı Ar-Ge Merkezi'nde, 2016 yılından bu yana faaliyet göstermektedir İnovasyon ve ürün geliştirme çalışmalarına ek olarak, tamamlanmış 7 adet Tübitak Projesi, 11 patenti bulunmaktadır. Üniversiteler ile yakın iş birliği artarak devam etmektedir. Bu kapsamda yeni görev alan arge personellerinin de yüksek lisans eğitimlerine başlamasıyla üniversite sanayi iş birliğimiz hız kazanmıştır. Arge merkezi kapsamında 2025 yılı itibariyle tamamlanan 14 adet, 2026 itibariyle devam etmekte olan 12 projemiz bulunmaktadır.

Türk Prysmian Kablo, Ar-Ge Merkezi'nde yüksek performanslı, verimliliği ve güvenliği ön plana alan inovatif çözümler üretmeye devam etmektedir. Enerji, fiber ve haberleşme kablolarında, kullanıcı ve endüstri ihtiyaçlarına göre, dünyadaki değişik zorlu coğrafya, çevre ve kullanım şartlarına uygun yenilikçi, rekabetçi, son teknoloji ürünü, kullanıcı dostu, yüksek performanslı çözümler geliştirilmektedir. Geliştirilen bu çözümler arasından, özellikle demiryolu sinyalizasyon kabloları, petrokimya sektörü için alçak gerilim ve fiber optik kabloları, minitüplü fiberoptik kablolar, savunma sanayi ve vagon kabloları, yangına dayanıklı demiryolu -fiber optik- ve petrokimya sektörü özel kablolar ön plana çıkmaktadır. Ayrıca, Türk Prysmian Kablo'nun ürün ve test güvenilirliğine verdiği önemin bir sonucu olarak, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akreditasyon kapsamına alınan ulusal ve uluslararası testlerin sayısı 29'a çıkmıştır ve kapsam geliştirme çalışmaları sürdürülmektedir.

EKONOMİK BEKLENTİLER

2026 – 1.Cevrek Gerçekleşme

2026 Şubat ayı sonunda başlayan jeopolitik gelişmeler neticesinde belirsizlikler artarken, küresel risk iştahında bozulma ve enerji fiyatlarında yükseliş gözlenmiştir. Enerji arzı, tedarik zincirleri ve taşıma maliyetlerine ilişkin artan bu belirsizlikler emtia fiyatlarında genele yayılan yüksek oynaklıklar ile ham petrol ve doğal gaz fiyatlarında önemli artışa neden olmuştur. Özellikle, tedarik zincirlerindeki aksamaların süresi ve ölçüsü enerji fiyatlarının gelecekteki seyri açısından önem taşımaktadır. Emtia fiyatlarındaki yükseliş küresel enflasyon üzerindeki riskleri artırmıştır. Diğer taraftan, ABD yüksek mahkemesinin bazı tarifeleri iptal etmesi ile küresel ticaret politikalarına ilişkin belirsizlikler yükselmiştir.

2026 Mart'ta enflasyon aylık bazda %1,94 olarak açıklanmış olup Mart ayındaki gelişmeyle birlikte yıllık enflasyon bir önceki aya kıyasla 0,67 puan azalarak % 30,87 düzeyinde gerçekleşmiştir. En yüksek ağırlığa sahip 3 ana harcama grubunun yıllık değişimleri; gıda ve alkolsüz içeceklerde %32,36 artış, ulaşımda %34,35 artış ve konut, su, elektrik,

gaz ve diğer yakıtlarda %42,06 artış olarak gerçekleşmiştir. İlgili ana grupların yıllık değişime olan etkileri ise gıda ve alkolsüz içeceklerde %8,25, ulaşımda %5,45 ve konut, su, elektrik, gaz ve diğer yakıtlarda %6,04 olmuştur.

Yurt İçi Üretici Fiyat Endeksi (Yİ-ÜFE), 2026 yılı Mart bir önceki aya göre %2,30 artış, bir önceki yılın Aralık ayına göre %7,58 artış, bir önceki yılın aynı ayına göre %28,08 artış ve on iki aylık ortalamalara göre %25,98 artış göstermiştir. Sanayinin dört sektörünün yıllık değişimleri; madencilik ve taş ocakçılığında %32,28 artış, imalatta %29,43 artış, elektrik, gaz üretimi ve dağıtımında %14,32 artış ve su temininde %38,25 artış olarak gerçekleşmiştir.

Diğer taraftan Yurt Dışı Üretici Fiyat Endeksi (YD-ÜFE) 2026 yılı Mart ayında bir önceki aya göre %3,94 artış, bir önceki yılın Aralık ayına göre %10,73 artış, bir önceki yılın aynı ayına göre %35,40 artış ve on iki aylık ortalamalara göre %30,23 artış göstermiştir.

Mevsim etkisinden arındırılmış işsizlik oranı %8,1 seviyesinde gerçekleşmiştir. İşsizlik oranı erkeklerde %6,8, kadınlarda %10,7 olarak tahmin edilmektedir. İstihdam edilenlerin sayısı 2026 yılı Mart ayında bir önceki aya göre 226 bin kişi artarak 32 milyon 425 bin kişi, istihdam oranı ise 0,3 puan artarak %48,5 olmuştur. Bu oran erkeklerde %66,0 iken kadınlarda %31,5 olarak gerçekleşmiştir.

Avrupa Birliği İstatistik Ofisi (Eurostat) verilerine göre, Avro Bölgesindeki yıllık enflasyon oranı Mart ayında, Şubat ayındaki %1,9 seviyesinden %2,6'ya yükselmiştir. Bir önceki yıl bu oran %2,2 şeklindedir. Avrupa Birliğinde yıllık enflasyon oranı Mart ayında Şubat ayındaki %2,1 seviyesinden %2,8'e yükselmiştir. Bir önceki yıl bu oran %2,5 seviyesindeydi. 2025 yılının dördüncü çeyreğinde mevsimsellikten arındırılmış GSYH bir önceki çeyreğe göre hem Avro Bölgesinde hem de AB'de %0,2 oranında arttı. 2025'in üçüncü çeyreğinde GSYH Avro Bölgesinde %0,3, AB'de ise %0,4 oranında yükselmişti.2025 yılında ise GSYH Avro Bölgesi'nde %1,4, AB'de ise %1,5 artmıştır.

ABD Ekonomik Analiz Bürosu tarafından açıklanan güncel tahmine göre reel gayri safi yurtiçi hasıla (GSYH) 2026 yılının birinci çeyreğinde yıllık bazda %2,0 oranında artış gösterdi. Reel GSYH 2025 yılının dördüncü çeyreğinde %0,5 oranında artış kaydetmişti.

2026 Yılı Beklentiler-Tahminler

Nisan 2026 tarihli Para Politikası Kurulu toplantısında Jeopolitik gelişmeler eşliğindeki belirsizlikler neticesinde enerji fiyatlarında yüksek seyir ve belirgin oynaklık gözlemlendiği belirtilmiştir. Enerji arzı, tedarik zincirleri ve taşıma maliyetlerine ilişkin belirsizliklerin süresi ve ölçüsü enerji fiyatlarının gelecekteki seyri açısından belirleyici olmaya devam edecektir. Jeopolitik gelişmelerin etkisiyle, başta Orta Doğu ve Afrika ülkeleri olmak üzere birçok ekonomide 2026 yılı için büyüme öngörülerini aşağı yönde güncellenmiştir.

Diğer taraftan, 2027 yılında baz etkilerinin de devreye girmesi ile büyüme oranlarının toparlanması beklenmektedir. Bu çerçevede, küresel ölçekte zayıf ve kırılmalı görünümün devam edeceği; Türkiye'nin dış ticaret ortaklarının ihracat paylarıyla ağırlıklandırılan küresel büyüme endeksinin yıllık bazda bir önceki PPK dönemine göre 2026 yılı için bir miktar aşağı, 2027 yılı için ise bir miktar yukarı yönde revize edilerek sırasıyla %1,9 ve % 2,4 oranında artacağı tahmin edilmektedir. Emtia fiyatlarındaki yükseliş küresel enflasyon üzerindeki riskleri artırmıştır. Merkez bankalarının söz konusu riskleri gözetmeye devam ederken, gelişmelerin büyüme ve istihdam üzerindeki olumsuz etkilerini de dikkate aldığı ifade edilmiştir.

Gelişmiş ülke merkez bankalarının fiyatlanan politika faizi patikaları, geçtiğimiz PPK dönemine göre belirgin olarak yukarı kaymıştır. Jeopolitik gelişmelerin neden olduğu arz şokunun ne kadar kalıcı olacağı ve enflasyon beklentilerini ne ölçüde bozacağı küresel para politikalarının seyri açısından önem taşımaktadır. En son TCMB piyasa katılımcıları

anketine göre katılımcıların 2026 yıl sonu tüketici enflasyonu (TÜFE) beklentisi bir önceki anket döneminde % 25,38 iken, bu anket döneminde % 27,53 olmuştur. 12 ay sonrası TÜFE beklentisi bir önceki anket döneminde % 22,17 iken, bu anket döneminde % 23,39 olmuştur. 24 ay sonrası TÜFE beklentisi ise bir önceki anket döneminde % 17,30 iken, bu anket döneminde % 18,02 olarak gerçekleşmiştir.

Anket katılımcılarının 2026 yıl sonu USD/TRY beklentisi 50,97 seviyesinden 51,23'e yükselmiştir. . Büyüme ve cari işlemler tarafında, katılımcıların 2026 yılı büyüme tahmini %3,8'den %3,5'e, 2027 tahmini ise %4,3'ten %4,1'e gerilemiştir. Uluslararası Para Fonu (IMF) tarafından Nisan ayında yayınlanan Dünya Ekonomik Görünüm Raporu'nda, Orta Doğu'daki çatışmanın yol açtığı aksaklıkların etkisiyle küresel ekonomik büyüme tahminini bu yıl için % 3,3'ten %3,1'e düşürmüştü, 2027'de ise %3,2 olmasının beklendiği bildirilmiştir. Enflasyon tahminlerinde ise yukarı yönlü revizyonlara gidildiği belirtilen raporda, küresel manşet enflasyonun bu yıl %4,4'e yükselmesinin ardından 2027'de % 3,7'ye gerilemesinin beklendiği aktarılmıştır.

Raporda, enerji fiyatlarında daha büyük ve kalıcı artışların olduğu olumsuz bir senaryoda küresel ekonomik büyümenin 2026'da % 2,5'e gerilemesi ve enflasyonun % 5,4'e ulaşmasının beklendiği belirtilmiştir. Ülkelerin ekonomik büyüme tahminlerinin de paylaşıldığı raporda, gelişmiş ekonomiler grubunda yer alan ABD ekonomisine ilişkin büyüme beklentisinin bu yıl için % 2,4'ten 2,3'e düşürülürken gelecek yıl için % 2'den 2,1'e çıkarıldığı aktarılmıştır. Avro Bölgesi ekonomisine ilişkin büyüme tahmininin bu yıl için %1,3'ten 1,1'e indirildiği vurgulanan raporda, bölge ekonomisinin gelecek yıla ilişkin büyüme tahmininin de % 1,4'ten 1,2'ye çekildiği ifade edilmiştir. IMF'nin raporunda, yükselen piyasalar ve gelişmekte olan ülke ekonomileri grubunda ise Çin ekonomisine ilişkin büyüme beklentisinin bu yıl için %4,5'ten 4,4'e indirilirken gelecek yıl için %4 olarak korunduğu belirtilmiştir.

Raporda, Türkiye ekonomisinin bu yıl %3,4, gelecek yıl %3,5 büyümesinin beklendiği bildirilmiştir. IMF , Ocak ayındaki tahminlerinde Türk ekonomisinin 2026'da % 4,2 ve 2027'de % 4,1 büyümesini öngörmüştü. Ayrıca raporda, Türkiye'de 2026 yıl sonu enflasyonunun %28,6 ve 2027'de %21,4 olmasının, işsizlik oranının da bu yıl %8,3, gelecek yıl %8,7 olmasının beklendiği kaydedilmiştir.

FAALİYET SONUÇLARI HAKKINDA ÖZET BİLGİ

ÖZET BİLANÇO

	Bağımsız Denetimden Geçmemiş 31 Mart 2026	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025
Dönen varlıklar	8.495.754.605	6.885.825.291
Duran varlıklar	999.068.988	1.063.879.838
Toplam varlıklar	9.494.823.593	7.949.705.129

Kısa Vadeli Yükümlülükler	7.625.371.002	4.754.096.404
Uzun Vadeli Yükümlülükler	1.000.681.377	2.197.111.819
Özkaynaklar	868.771.214	998.496.906
Toplam Kaynaklar	9.494.823.593	7.949.705.129

ÖZET GELİR TABLOSU

	Bağımsız Denetimden Geçmemiş 31 Mart 2026	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Mart 2025
Hasılat	4.690.876.212	4.131.522.084
Satışların maliyeti (-)	-4.352.188.535	-3.813.742.154
Brüt kar	338.687.677	317.779.930
Faaliyet Giderleri	-406.383.524	-437.681.057
Esas faaliyet kar/zarar	-67.695.847	-119.901.127
Finansman geliri/(gideri) öncesi zarar	-67.695.847	-119.901.127
Yatırımlardan elde edilen gelir	0	0
Finansman gelirleri	45.173.030	43.520.333
Finansman (gideri)	-259.509.862	-131.074.400
Parasal Kazanç	176.849.897	136.875.273
Vergi öncesi zarar	-105.182.782	-70.579.921
Vergi geliri / (gideri)	-24.542.910	-57.234.504
Dönem karı / (zararı)	-129.725.692	-127.814.425

1 Ocak – 31 Mart 2026 faaliyet dönemi net dönem zararımız **-129.725.692-** TL olarak gerçekleşmiştir

İŞLETMENİN FINANSMAN KAYNAKLARI

Şirket faaliyetleri sonucunda yarattığı fonları finansman kaynağı olarak kullanmaktadır.

Temel Rasyolar

	1 Ocak- 31 Mart 2026	1 Ocak- 31 Aralık 2025
Cari Oran (Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Yükümlülükler)	1,11	1,45
Toplam Yükümlülükler / Toplam Varlıklar	0,91	0,87
Toplam Yükümlülükler / Özsermaye	9,93	6,96

	1 Ocak- 31 Mart 2026	1 Ocak- 31 Aralık 2025
Brüt Kar/Net Satışlar	7,22%	7,69%
Faaliyet Karı/Net Satışlar	-1,44%	-2,90%

Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtım Zamanı

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemeleri çerçevesinde Şirket'in 07/03/2018 tarih ve 2018/07 sayılı yönetim kurulu kararı ile oluşturulan 'Kar Dağıtım Politikası' 2018 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve kabul edilmiştir. Şirket Kar Dağıtım Politikası Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve Şirketin kurumsal internet sitesinde ilan edilmiştir.

Şirket Yönetim Kurulu'nun 09.03.2026 tarihli toplantısında, Şirketin 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 hesap döneminde, I-14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'ne uygun olarak hazırlanan ve bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2025 tarihli finansal tablolara göre 295.175.334 TL zarar "Net Dönem Zararı", Vergi Usul Kanunu'na göre tutulan yasal kayıtlara göre ise -198.281.392 TL "Net Dönem Zararı" olduğu tespit edildiğinden, kar dağıtımı yapılmayarak oluşan zararın geçmiş yıllar zararları hesabına aktarılmasına, bu önerinin 2025 yılı hesap dönemine ilişkin faaliyet sonuçlarının görüşüleceği Şirketimiz Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar verilmiş olup, söz konusu öneri Şirket'in 31.03.2026 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında onaylanmıştır.

Dönem İçerisinde Yapılan Olağan/Olağanüstü Genel Kurul Bilgileri

31 Mart 2026 tarihinde 2025 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmıştır. Toplantı sonuçları 01.04.2026 tarihinde Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir. Olağan Genel Kurul Toplantı sonuçları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), Şirketimiz internet sitesi (www.prysmian.com.tr) ve Merkezi Kayıt Kuruluşunun (MKK) bilgi portalında Şirketimize ait sayfada yayımlanarak ortakların bilgisine sunulmuştur.

Olağan Genel Kurul Toplantı sonuçları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), Şirketimiz internet sitesi (www.prysmian.com.tr) ve Merkezi Kayıt Kuruluşunun (MKK) bilgi portalında Şirketimize ait sayfada yayımlanarak ortakların bilgisine sunulmuştur.

01.01.2026 ve 31.03.2026 tarihleri arasında Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri

Şirketimizin 01.01.2026 - 31.03.2026 faaliyet dönemi içinde şirket esas sözleşmesinde değişiklik yapılmamıştır.

Esas sözleşmemizin son şekline, www.prysmian.com.tr, www.kap.gov.tr adreslerinden erişilebilmektedir.

Dönem İçerisinde Yapılan Yardım Ve Bağışlar

2026 yılında yapılacak olan bağışların üst sınırı Şirketimizin 31.03.2026 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında 1.300.000 TL olarak belirlenmiştir. Ayrıca şirket çalışanlarının çocuklarına 450.000,00-TL eğitim bursu ödemesi yapılmıştır.

Şirket Özkaynakları Hakkında Açıklama –

31.03.2026 tarihi itibarıyla Şirketimizin çıkarılmış sermayesi 216.733.652 TL'dir. 2026 yılı ilk çeyreği itibarı ile özkaynak tutarı 868.771.214 TL ile çıkarılmış sermayesinin üzerinde olduğu tespit edilmiştir.

Çalışanlara Sağlanan Faydalar

Şirketin 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla çalışan personelin ortalama sayısı 577'dir. (31 Mart 2025:569) Şirket tüm çalışanlara yemek ve yol yardımı sağlamaktadır. Ayrıca ofis çalışanlarına şirketin yan hak planlaması doğrultusunda sağlık sigortası, ferdi kaza sigortası ve hayat sigortası yapılmaktadır. Bunlara ek olarak, esnek çalışma uygulaması, süt izninin toplu kullanımı ve doğum iznine ilave edilmesi, kadın çalışanların doğum izin süreci sonrasındaki pozisyonunu koruma, çalışan çocuklarının eğitimine yönelik burs programları, yöneticiler ve yetenek havuzunda bulunan çalışanlara yönelik global liderlik gelişim programları da uygulanmaktadır. Saha çalışanları için ise toplu iş sözleşmesi gereğince faydalar sağlanmaktadır.

Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar

Yönetim Kurulu Üyelerine sağlanan haklar Genel Kurul'da kararlaştırılmakta olup, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin mali haklarının tespitinde Yönetim Kurulu Üyeleri'nin performansına dayalı olacak ve Şirket'in performansını yansıtacak bir ödüllendirme söz konusu değildir.

Dönem içerisinde üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar aşağıdaki gibidir:

31/03/2026

Üst düzey yöneticilere sağlanan haklar	19.189.906
Diğer uzun vadeli faydalar	-
Genel Toplam	19.189.906

Yönetim Kurulu Üyelerine sağlanan haklar Genel Kurul'da kararlaştırılmakta olup, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin mali haklarının tespitinde Yönetim Kurulu Üyeleri'nin performansına dayalı olacak ve Şirket'in performansını yansıtacak bir ödüllendirme söz konusu değildir. 2025 yılı döneminde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine toplam 1.800.000.-TL brüt huzur hakkı ödemesi yapılmıştır. Bunun dışında 2025 yılı için tahakkuk eden ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile sair icrai yönetime yapılan ödeme

bulunmamaktadır. Ayrıca, dönem içinde herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesine ve Şirket Üst Yöneticisine borç verilmemiş, kredi kullanılmamış, üçüncü bir kişi aracılığı ile kredi adı altında menfaat sağlanmamış ve lehlerine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Toplu İş Sözleşmesi Uygulamaları

Birleşik Metal İş Sendikası ile Şirketimizin üyesi bulunduğu MESS -Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası arasında yapılan toplu iş sözleşmesi gereğince; Şirketimizin de içinde bulunduğu, 1 Eylül 2025 - 31 Ağustos 2027 dönemini kapsayan Toplu İş Sözleşmesi şirketimizde uygulanmaktadır.

Yatırım Teşvik Uygulamaları

5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkındaki Kanun kapsamında Ar-Ge Merkezi teşviklerinden faydalanılmaktadır.

Şirket 10.10.2022 tarihinde İndirimli Kurumlar Vergisi Uygulaması kapsamında "İzole edilmiş tel ve kablo imalatı" na ilişkin bölgesel yatırım teşvik belgesi almıştır. Söz konusu yatırımlar teşvik mevzuatına göre 1. Bölgede yer almakta olup %30'luk yatırıma katkı oranına sahiptir.

Ara Dönem Raporu'nun Hukuki Dayanağı:

Grubun 01.01.2026-31.03.2026 Hesap Dönemine Ait Ara Dönem Faaliyet Raporu, Türk Ticaret Kanunu'nun 516 ncı maddesinin üçüncü fıkrasına, 518 inci maddesine dayanılarak Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın hazırladığı "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" hükümleri ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliğinin" hükümlerine uygun olarak hazırlanmıştır.

Ara Dönem Raporu'nun Hazırlanma İlkeleri:

Yıllık faaliyet raporu, şirketin ilgili hesap dönemine ait iş ve işlemlerinin akışını, her yönüyle finansal durumunu, şirketin hak ve yararını da gözetecek şekilde, doğru, eksiksiz, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmaktadır. Yıllık faaliyet raporunda, yanıltıcı, abartılı ve yanlış kanaat uyandırıcı, gerçeğe aykırı ifadelere yer verilmemiştir. Yıllık faaliyet raporu, ortakların, şirketin faaliyetleri hakkında her türlü bilgiye tam ve doğru bir şekilde ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda hazırlanmasına özen gösterilmiştir.

Ara Dönem Raporu'nun Onayı:

Grubun 01.01.2026 - 31.03.2026 hesap dönemine ait faaliyet raporu, Şirket Yönetim kurulu üyeleri tarafından 11.05.2026 tarihinde imzalanarak onaylanmıştır.