



İstanbul Finans Merkezi



Sakarya Gaz Sahası

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. 2022 FAALİYET RAPORU



Central Balat

Giderek artan enerji ihtiyacına bağılı olarak, dünya büyük bir hızla yenilenebilir ve sürdürülebilir enerji kaynakları arasında önemli bir yer tutan rüzgar ve güneş enerjisine yöneliyor. Dünya genelinde yaklaşık 20 seneden bu yana fotovoltaik kablo üreterek, 2 milyar metreden fazla satış gerçekleştiren ve hem dünyada hem de Türkiye’de öncü projelerin tedarikçisi konumunda olan Prysmian Group’un Türkiye operasyonu ve Türk kablo sektörünün öncü firması Türk Prysmian Kablo, yenilenebilir enerji endüstrisindeki işletmelere ve yatırımcılara; maliyeti düşüren, dayanıklı ve yüksek performansa sahip enerji çözümleri sağlıyor. Türk Prysmian Kablo’nun önemli projeler için bugüne dek dünyanın çevresini 1 turdan fazla dönecek miktarda solar kablo tedarik etmesi sayesinde güneş enerjisi santrallerinin ürettikleri elektrik ile yaklaşık 12 milyon hanenin 1 aylık elektrik ihtiyacı karşılanabiliyor.

Türk Prysmian Kablo evrene karşı sorumluluğunun bilincinde, sürdürülebilirlik bakış açısı doğrultusunda her zaman hem dünyanın hem de işletmelerin yararına olacak yenilenebilir endüstri ortağı projeler sunmayı amaçlıyor ve Türk kablo sektörüne yenilikçi ve sürdürülebilir çalışmalarıyla katkıda bulunmaya devam ediyor.

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.

2022 FAALİYET RAPORU



İÇİNDEKİLER

Ön Bilgiler

- 6-7 CEO'nun Mesajı
- 8-9 Kısaca Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.
- 10 Organizasyon Yapısı
- 11 Şirket Kurulları
- 12-13 Yönetim Kurulu
- 14 Satış Yapısı
- 15 Prestijli Proje Referansları

Yönetim Kurulu Raporu

- 16 2022 Ekonomik Değerlendirme
- 17 2023 Ekonomik Beklentiler
- 18-19 2022 Sektörel Değerlendirme
- 20-25 Sürdürülebilirlik
- 26-27 İnovasyon
- 28 Dikkat! Her Kablo Aynı Değildir...
- 29 Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- 30-31 Finansal Analiz
- 32 Yönetim Kurulu Sorumluluk Beyanı ve Kâr Dağıtım Teklifi
- 33 Olağan Genel Kurul Toplantı Gündemi

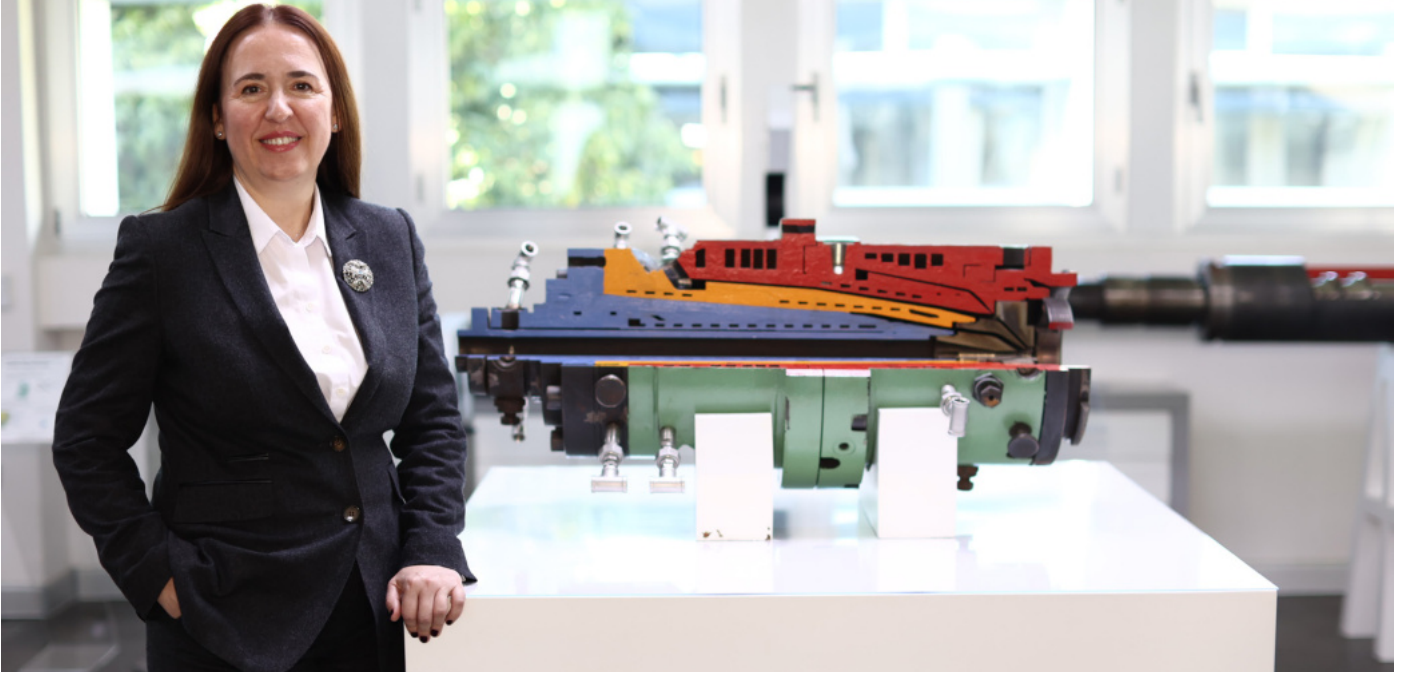
Denetçi Raporları

- 34 Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Görüşü
- 35-79 Konsolide Finansal Tablolar Hakkında Bağımsız Denetçi Raporu

İlkeler

- 80-84 Sürdürülebilirlik Uyum Beyanı
- 85-111 Uyum Raporu
- 112-115 Türk Prysmian Etik Kod

Ceo'nun Mesajı



Sayın Hissedarlarımız,

Dünyada enerji ve telekomünikasyon kablo sistemleri sektörünün lideri Prysmian Group'un Türkiye operasyonu Türk Prysmian Kablo olarak, "Türkiye'yi Sürdürülebilir Yarınlarımıza Bağlıyoruz" misyonumuz doğrultusunda tüm faaliyetlerimize entegre ettiğimiz sürdürülebilirlik anlayışımızla faaliyetlerimize hız verdiğimiz 2022 yılını başarıyla tamamladık.

Tüm dünyada köklü değişikliklere sebep olan küresel pandemi sonrasında yeni normale geçtiğimiz 2022 yılında dijitalleşme ve teknolojiye beklenenin çok ötesinde bir hızlanma yaşandı, iş yapış şekillerinden iletişim, ulaştırma ve üretime kadar pek çok alanda hızlı dönüşüm gerçekleşti.

COVID-19 salgınının ulaşım ve üretim sektörleri üzerindeki etkileri henüz tam geçmemişken 2022 yılı ilk çeyreğinde başlayan ve Avrupa'yı yakından etkileyen Rusya-Ukrayna savaşının günümüze kadar devam etmesi pek çok sektörü etkilediği gibi küresel piyasaları da olumsuz yönde etkilemeye devam ediyor. Geleceğe yönelik çalışmalar yapan şirketler ve uzmanlar salgınların rutin riskler olarak tanınmasını ve gelecek planlarında bunlara karşı hazırlıklı olunmasını öneriyorlar. Tüm bu gelişmeler ışığında yeni normale adapte olan şirketimiz, çalışan sağlığı ve güvenliğini üst düzeyde tutan önlemleriyle üretime hız kesmeden devam ettiği ve ihracatta önemli başarılarına imza attığı bir yıl geçirdi.

2022 yılını, planlarımız doğrultusunda gerçekleşen sonuçlarla ve yine bir önceki yılın üzerine koyarak başarılı bir performansla tamamladığımızı gururla söyleyebiliriz.

Sürdürülebilirlik tüm çalışmalarımızın odağında yer alıyor

Türk Prysmian Kablo olarak ekonomik, sosyal ve çevresel sorumluluk bilinciyle hareket ediyoruz. Sürdürülebilirliği odak noktamıza alarak, "Türkiye'yi Sürdürülebilir Yarınlarımıza Bağlıyoruz" misyonumuzdan aldığımız ilhamla tüm çalışmalarımıza sürdürülebilirliği entegre ediyoruz.

2022 yılında ilk kez yayınladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuz ile topluma olan sorumluluk ve taahhütlerimizi tüm paydaşlarımızla paylaştık. Türkiye kablo sektöründe sürdürülebilirlik raporunu yayınlayan ilk firma olduk.

Sürdürülebilirlik yol haritamız; karbon ayak izini ortadan kaldırmak, döngüsel kaynak kullanımı, iş modelini geliştirmek, çalışan ve toplum gelişimine katkı sunmak olmak üzere 4 ana alana odaklanıyor. Bu alanlarda yürüttüğümüz projelerle sürdürülebilirlik hedeflerimize doğru her geçen gün daha somut adımlar atıyoruz.

Sektörümüzde pek çok farklı alanda çevre dostu ve yenilikçi teknolojilerin geliştirilmesi için çalışıyoruz. Son olarak, sürdürülebilir elektrifikasyon çalışmalarımızla Prysmian Group olarak ABB FIA Formula E Dünya Şampiyonasında Avalanche Andretti takımının resmi sponsoru olduk. Stratejik e-mobilité sektöründe de inovasyonu teşvik ederek değerlerimizi güçlendirmek amacıyla bir Formula E takımıyla ana sponsor olarak iş birliği yapan ilk kablo üreticisi olduk.

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz kapsamında Grubumuz 50'den fazla ülkede 31 bin çalışanı kapsayacak bir Küresel Sürdürülebilirlik Akademisi'ni kurdu. Türkiye'nin de içinde bulunduğu MEAT Bölgesine dahil olan Umman'da kurulan bu akademi, sürdürülebilirlik kültürünü tüm şirket çalışanlarına anlatarak grubun iklim ve sosyal hedeflerine yönelik çalışmalarını güçlendirmeyi hedefliyor. Akademi uluslararası düzeyde en etkili işletme fakültelerinin eğitim programlarını çalışanlarımıza sunuyor olacak.

Kablo sektörünün sürdürülebilir dönüşümüne liderlik etme hedefiyle 30'a yakın projeyi hayata geçirdik. 2022 yılı itibarıyla, atıklarımızın %91'ini geri kazanıyoruz. Sahada yapılan atık haritalandırma çalışması ile bu oranın geliştirilmesini planlıyoruz. Ayrıca Türk Prysmian Kablo olarak, 2030 yılına kadar karbon ayak izini 58,3 bin ton azaltmayı hedefliyoruz.

Bu taahhüde katkı sunmak üzere çalışmalarımızı 'Sign it.' planımız çerçevesinde sürdürüyoruz. "Daha iyi yarınlar için imzanı at." sloganı ile başlayan yolculuğumuzda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ilham kaynağımız ve yol göstericimiz oluyor.

Grubumuzun Sosyal Hedefi olarak Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri kapsamında çeşitlilik, kapsayıcılık, eşitlik, sosyal güçlendirme, çalışan bağlılığı/katılımı ve çalışanların gelişimi öncelikli konularımız arasında yer alıyor. Bu vizyonla, grubumuz bünyesinde hayata geçirilen ve Türk Prysmian Kablo olarak bizim de dâhil olduğumuz STEM IT programı, 2030 yılına kadar yeni nesil kadınlara teknik ve bilimsel roller vermeyi hedefliyor. STEM IT Programı girişim, eğitim ve ağ oluşturma etrafında inşa edilmiş 5 yıllık bir planla destekleniyor. STEM IT programı ile 500'ün üzerinde kadını işe almayı, gelişmelerine destek olmayı ve onlara teknik ve bilimsel roller vermeyi hedefliyoruz.

Dijitalleşme, öncelikli gündemlerimizden biri oldu

Dijitalleşme 2022 yılında da gündemimizdeki öncelikli konular arasında yer almaya devam etti. Kablo sektörünün öncülüğü sorumluluğumuz ile sürdürülebilirlik ve dijitalleşmeye yönelik yatırımlarımıza devam ediyoruz.

2015 yılında Türk kablo sektöründe ilk ve tek olan Online Kablo Eğitimine imza attık. Öğrencilerin ve akademisyenlerin yanı sıra elektrik alanında çalışan mühendisler, teknisyenler ve proje tasarımcıları gibi sektör profesyonellerinin de yararlanabildiği bu eğitimlerle, doğru kablo seçiminde kolaylık ve zamandan tasarruf sağladık. Online eğitimin Türkçe versiyonundan şu ana kadar yaklaşık 3000'in üzerinde kişi faydalandı. Bu yıl itibarıyla daha çok kişiye ulaşmak adına Online Kablo Eğitiminin İngilizce versiyonunu hayata geçirdik. Sadece Türkiye'de değil dünyada da bir ilk olma özelliği taşıyan program artık hem Türkçe hem de İngilizce versiyonları ile ücretsiz ve online olarak gerçekleştiriliyor.

Kaliteli kablo kullanımı bilincini artırmak amacıyla hayata geçirdiğimiz bu eğitimler aynı zamanda sektör çalışanlarına mesleki gelişim fırsatı sunuyor. Tamamen ücretsiz olan ve bugüne kadar 3000'den fazla kişinin faydalandığı bu eğitimler dijitalleşme vizyonumuzun önemli bir yansıması oldu.

Online Kablo Eğitimimizin yanı sıra, doğru kablo seçiminde hem kolaylık hem de zaman tasarrufu sağlayan CableApp uygulamamız, grubumuz bünyesinde geliştirdiğimiz yenilikçi ürünlerimiz ve hizmet çözümlerimiz ile sektörümüzde dijitalleşmeye öncülük ederek kablo sektöründe değer yaratmayı hedefliyoruz.

Yeni normal olarak adlandırılan çalışma düzeninde pek çok şirketin geçiş yaptığı online faaliyetlere pandemi öncesinden başlamak üzere geçiş yapmıştık. Bu çerçevede yıl boyunca online buluşmalar, bayi toplantıları ve webinarlar ile sektördeki paydaşlarımız ve çalışanlarımızla dijital kanallardan buluştuk.

Ar-Ge'ye yatırım birinci önceliğimiz

Türk kablo endüstrisinde fark yaratan bir ivmeyle büyüme ve yatırımlarımıza devam etmemizin arkasında yer alan en büyük gücün Ar-Ge yatırımlarımız olduğunu biliyoruz. Bu nedenle, Ar-Ge'ye zaman ve kaynak yatırımı birinci önceliğimiz. Prysmian Group'un 26 Ar-Ge merkezinden biri olan Mudanya fabrikamız, Prysmian ve Draka markaları ile aynı anda enerji ve haberleşme kabloları üretimi yapabilen 16 tesisten biri olarak öne çıkıyor. Bu da kablo sektöründe grubumuzun Türkiye'ye verdiği önemi ve yaptığı yatırımları teyit ediyor. Ar-Ge'deki liderliğimizi koruyarak, son teknolojiyi müşterilerimizle buluşturarak sektörü daha ileriye taşıyor ve kalitedeki rekabetin gelişmesine katkı sağlıyoruz.

Çalışanlarımızla birlikte büyüyoruz

Sektöre yön veren yenilikçi ürünlerimizin yanı sıra insan kaynağımız ve işveren markamızla da fark yaratıyoruz. Çalışanlarımızın en önemli değerlerimiz olduğu bilinciyle çalışan memnuniyeti, sağlığı, güvenliği ve refahını yüksek tutacak pek çok proje ve çalışmayı hayata geçiriyoruz. Bu doğrultuda, yılda bir defa topluluk genelinde tüm çalışanlarımıza bir bağlılık anketi (Speak up Survey) uygulayıp onların ihtiyaç ve isteklerini dinliyoruz. Ayrıca, daha güvenli ve iyi çalışma alanları taahhüt eden "Sıfır ve Ötesi" vizyonumuz ile iş sağlığı ve güvenliğini en önemli önceliğimiz olarak belirliyoruz. Aynı zamanda yerel topluluklar ve sivil toplum örgütleriyle iletişim kuruyor, faaliyetler gerçekleştiriyor, sosyal sorumluluk çalışmalarımızla topluma farkındalık ve fayda yaratıyoruz.

"Yine hep daha iyiyi" mottosuyla faaliyet gösterdiğimiz alanlarda sürekli gelişim ve dönüşüm için çalışmalarımızı sürdürürken, ülkemizin ekonomisine ve toplumumuza katma değer yaratan yatırım ve üretim faaliyetlerimize hız kesmeden devam edeceğiz.

Şahsım ve Türk Prysmian Kablo ailesi adına gösterdiğiniz destek ve bize olan inancınız için içtenlikle teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

Ülkü Özcan
CEO



Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.

GENEL BİLGİLER

Prysmian Group olarak, enerji ve haberleşme kabloları ve sistemlerinde dünya lideri konumundayız. Yüzyılı aşkın süredir dünya çapında uzman olduğumuz sektörlerde başarıyla büyüyen ve yerel pazarlarda varlığını güçlü bir şekilde sürdüren, çok uluslu bir firmayız.

Vizyonumuz; Prysmian Group içinde yer alan ve bölgesinde sektörünün en eski, köklü ve öncü firması olarak; seçkin ve yenilikçi rolü ile gelişime açık, yaratıcı ve üstün performans sergileyecek iş gücünü bünyesinde yaşatan, açıklık ve sosyal sorumluluğa önem veren bir organizasyon yapısına sahip, müşterilerine sürekli memnuniyet sağlayarak uzun soluklu ortaklıklara imza atan, hissedarları için daimi olarak değer yaratan, kendisini toplumun koşullarını iyileştirmeye adanmış, Türkiye’de ve uluslararası platformda sektör liderliğini koruyan bir şirket olmaktadır.

Misyonumuz; müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve topluma, yenilikçi, ileri düzey teknolojiyi barındıran, standartlara uygun, en üst kalite ve güvenliğe sahip ürün ve servisler sunarak hissedarlarımıza ve sektöre değer katmaktır.

Faaliyet raporumuz 01.01.2022 - 31.12.2022 dönemine ilişkindir.

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.’nin Ticaret Sicil’de kayıtlı bilgileri aşağıdaki gibidir:

Merkez Adresi:

Ömerbey Mah. Bursa Asfaltı Cad. No:51 Mudanya / BURSA
Tel: +90 224 270 3000 **Fax:** +90 224 270 3024

Şube Adresi:

Ömer Avni Mah. İnebolu Sok. Haktan İş Merkezi No:39 K:2
Setüstü Kabataş Beyoğlu/İSTANBUL
Tel: +90 212 393 7700 **Fax:** +90 212 393 7762

Ticaret Sicil No: M0153/Bursa Merkez

Mersis No: 0876005137400023

İnternet Sitesi: www.prysmiangroup.com.tr

Dönem İçinde Ana Sözleşme Değişikliği: Şirketimizin 01.01.2022 - 31.12.2022 faaliyet dönemi içinde ana sözleşme değişikliği olmamıştır. Esas sözleşmemizin son şekline, www.prysmiangroup.com.tr ve www.kap.gov.tr adreslerinden erişilebilmektedir.

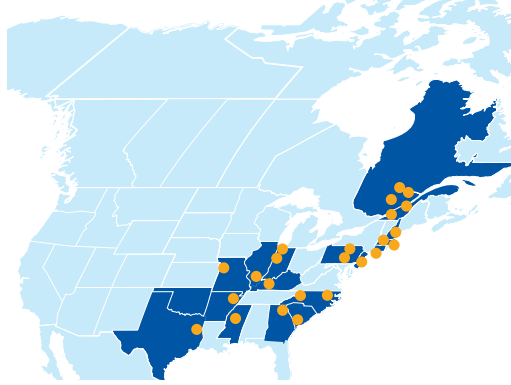
Esas sözleşmemizin son şekline ise,
<https://tr.prysmiangroup.com/tr/kurumsal-yonetim>,

<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1108-turk-prysmian-kablo-ve-sistemleri-a-s> adreslerinden erişilebilmektedir.

Dünyada Prysmian Group

KUZEY AMERİKA

24 tesis



Kanada
Oshawa
Prescott
Saguenay QC - Lapointe
St. Jerome
St. Maurice

A.B.D.
Abbeville
Bridgewater
Claremont
Du Quoin
Indianapolis
Jackson
Lawrenceburg
Lexington
Lincoln
Manchester
Marion
Marshall
North Dighton
Paragould
Rocky Mountain
Schuylkill Haven
Sedalia
Williamsport
Willmantic

LATİN AMERİKA

13 tesis



Arjantin
La Rosa

Brezilya
Joinville Fabrika
Poços de Caldas
Sorocaba Eden
Sorocaba Fiber
Vila Velha

Şili
Santiago

Kolombiya
Bogotá

Kosta Rika
Heredia

Meksika
Durango
Nogales
Piedras Negras
Tetla

BİR BAKIŞTA TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİSTEMLERİ A.Ş.

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., bugün, General Cable ile dünya çapında gerçekleşen birleşmeyi takiben enerji ve telekomünikasyon kabloları endüstrisinde yaklaşık 31.000 çalışanı ve 50’den fazla ülkede faaliyet gösteren 108 fabrikası ile bir dünya lideri olan Prysmian Group’un Türkiye operasyonudur.

Firma, Prysmian Group bünyesinde, Prysmian ve Draka markaları ile aynı anda enerji ve haberleşme kabloları üretimi yapabilen 16 tesisten biri olarak öne çıkmaktadır. 220 kV’a kadar tüm enerji kabloları, 3.600 çiftte kadar bakır iletkenli haberleşme kabloları, fiber optik kablolar, demiryolu sinyalizasyon kabloları, stüdyo broadcast kabloları ve özel kablolar ürün yelpazesi içinde yer almaktadır. Bugün, Mudanya fabrikasında 22.000’in üzerinde farklı kablo üretimi yapılabilmektedir. Bunun yanı sıra Türk Prysmian, kablo ve sistemleri için “Anahtar Teslimi” projeler hayata geçirerek tüm müşterilerine eşsiz ve üstün hizmetler vermeye devam etmektedir.

Türk Prysmian’ın kurulu kapasitesi uluslararası pazarlarda da rekabet edebilecek seviyelerde yer almaktadır. Kapasite kullanımı 2022 yılında %71 olan ve Prysmian Group içinde öncelikli bir ihracat merkezi olmaya devam eden şirketin, 2022 yılında toplam 7.186.815.354 TL olan cirosunun yaklaşık %18’sini ihracat işlemleri oluşturmaktadır. Türk Prysmian inovasyon, teknoloji, kalite, müşteri memnuniyeti

AVRUPA VE MEAT

56 tesis

Ülke	Saha	Üretim merkezi
Angola	Luanda, Angola	Enerji
Çek Cumhuriyeti	Velké Meziříčí - Fabrika	Enerji, Yardımcı Donanımlar
Estonya	Kella Fabrika	Enerji
Finlandiya	Oulu Fabrika (Finlandiya)	Yardımcı Donanımlar, Enerji, Telekom
Finlandiya	Pirkkala Fabrika	Enerji, AR&GE
Fransa	Amfreville Fabrika	Enerji
Fransa	Calais	Telekom
Fransa	Charvieu	Enerji
Fransa	Chavanoz	Telekom
Fransa	Cornimont	Yardımcı Donanımlar
Fransa	Douvin	Optik Fiber, AR&GE
Fransa	Gron (Sens)	Enerji, Yardımcı Donanımlar
Fransa	Montereau	Yardımcı Donanımlar, Enerji
Fransa	Paron	Telekom, AR&GE
Fransa	Sainte Geneviève	Enerji, AR&GE
Almanya	Baesweiler (Colonia)	Enerji
Almanya	Berlino Fabrika	Enerji
Almanya	Neustadt	Enerji, AR&GE
Almanya	Nordenham Tesisi	Enerji, Telekom, AR&GE
Almanya	Norimberga Fabrika	Yardımcı Donanımlar
Almanya	Schwerin	Telekom, AR&GE
Almanya	Wuppertal Fabrika	Enerji
Macaristan	Balassagyarmat	Enerji, AR&GE
Macaristan	Kistelek Fabrika	Enerji
İtalya	Arco Felice	Enerji
İtalya	Battipaglia F.O.S. S.r.l.	Optik Fiber AR&GE
İtalya	Giovinazzo	Enerji
İtalya	Livorno	Yardımcı Donanımlar
İtalya	Merlino	Enerji
İtalya	Pignataro Maggiore	Enerji
İtalya	Quattordio	Enerji
Fildişi Sahili	Abidjan	Enerji
Norveç	Drammen Fabrika	Enerji
Umman	Al Khuvayriyah (Sohar) OAPIL	Enerji
Umman	Fabrika 2 Rusayl (Muscat) - OCI	Enerji
Portekiz	Morelena	Enerji, Telekom
Romanya	Milcov	Telekom
Romanya	Slatina	Enerji, Yardımcı Donanımlar
Rusya	Rybinsk	Enerji
Slovakya	Prešov	Telekom
İspanya	Abrera	Enerji
İspanya	Santa Perpetua	Enerji
İspanya	Santander	Telekom
İspanya	Vilanova	Enerji, Telekom, AR&GE
İsveç	Nässjö	Enerji
Hollanda	Delft	Enerji, Yardımcı Donanımlar
Hollanda	Eindhoven	Optik Fiber
Hollanda	Emmen	Enerji
Hollanda	Nieuw Bergen	Enerji
Tunus	Gromballa	Enerji
Tunus	Menzel Bouzalfa	Telekom
Türkiye	Mudanya	Enerji, Telekom, AR&GE
Birleşik Krallık	Aberdare	Enerji
Birleşik Krallık	Bishopstoke	Yardımcı Donanımlar, Enerji, Telekom, AR&GE
Birleşik Krallık	Washington	Telekom
Birleşik Krallık	Wrexham	Enerji, Yardımcı Donanımlar

ASYA PASİFİK

15 tesis

Ülke	Saha	Üretim Merkezi
Avustralya	Dee Why	Telekom
Avustralya	Liverpool	Enerji, AR&GE
Çin	Haixun DEP	Yardımcı Donanımlar
Çin	Shangai	Enerji
Çin	Shangai	Enerji
Çin	Suzhou Fabrika	Enerji, Yardımcı Donanımlar
Çin	Tianjin	Enerji
Çin	Yixing	Enerji, Yardımcı Donanımlar
Çin	Zhongyao DEP	Yardımcı Donanımlar
Hindistan	Chiplun	Enerji
Endonezya	Cikampek	Enerji
Malezya	Melaka Fabrika lot 38	Enerji
Yeni Zelanda	New Lynn Fabrika (Auckland)	Enerji
Filipinler	Cebu	Enerji
Tayland	Rayong Fabrika	Enerji

+50 Ülke

108 Üretim Tesisi

26 Ar-Ge Merkezi

31.000 Çalışan

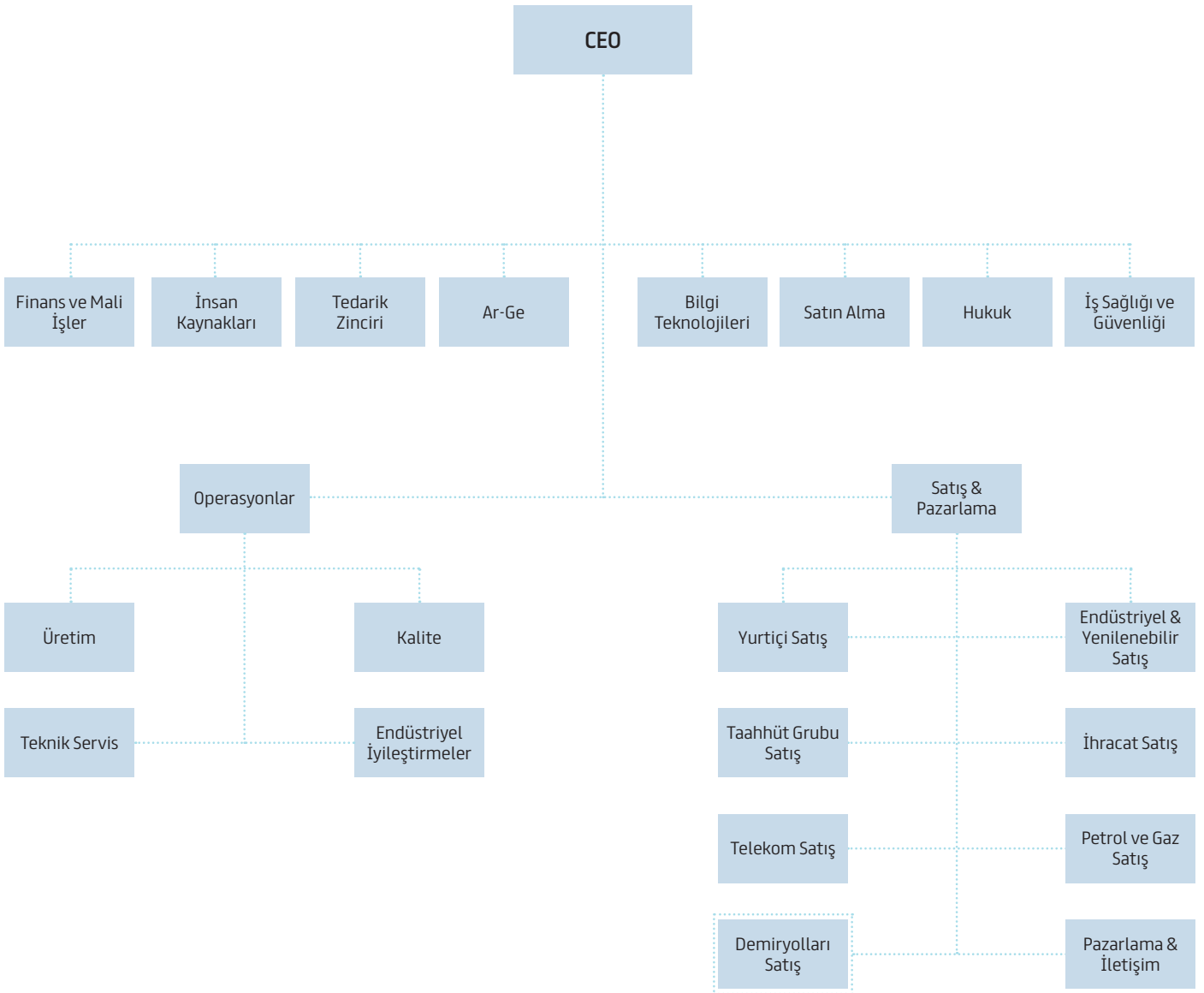
5 Kablo Döşeme Gemisi

gibi konulardaki liderliğini Türkiye'de olduğu kadar, uluslararası pazarlarda da sürdürmektedir. Bugün firma, Türk Cumhuriyetleri ve Ortadoğu ülkeleri başta olmak üzere ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla, çok geniş bir coğrafyayı kapsayan 50'den fazla ülkeye ihracat yapmaktadır.

Prysmian Group'un dünya çapında toplam 26 Ar-Ge merkezi bulunmaktadır; bu Ar-Ge merkezlerinden biri de Türk Prysmian'ın Mudanya'da bulunan fabrikasında yer almaktadır. Mudanya Ar-Ge merkezi içerisinde yer alan Malzeme Teknolojileri Deney Laboratuvarı, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından, TS EN ISO/IEC 17025 "Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği için Genel Şartlar Standardı" akreditasyon sertifikasıyla tescillenmiştir. TÜRKAK tarafından verilen sertifika, Türk Prysmian laboratuvarında 'yanma testleri' konusunda gerçekleştirilecek olan deney sonuçlarının güvenilir ve uluslararası geçerliliğe de sahip olduğunun simgesi niteliğindedir.

Borsa İstanbul'da işlem gören Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., ürün ve hizmetlerinin etkinliğini hem Türkiye'de hem de uluslararası pazarlarda artırmaya devam etmektedir ve insana verdiği değeri ve çevresine gösterdiği özeni, sektöründeki ilk ISO / DQS 9001 ve ISO 14000 belgelerinin sahibi olarak kanıtlamıştır.

Organizasyon Yapısı



Şirket Kurulları

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu Başkanı	Halil İbrahim KONGUR
Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Ülkü ÖZCAN
Yönetim Kurulu Üyesi	Ercan GÖKDAĞ
Yönetim Kurulu Üyesi	Robert Van VEEN
Yönetim Kurulu Üyesi	Maria Cristina BIFULCO
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Banu UZGUR
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İsmet SU
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Mine AYHAN

Denetim Komitesi

Komite Başkanı	İsmet SU
Komite Üyesi	Banu UZGUR
Komite Üyesi	Mine AYHAN

Kurumsal Yönetim Komitesi

Komite Başkanı	Banu UZGUR
Komite Üyesi	Mine AYHAN
Komite Üyesi	Budak GÜLLÜDAĞ

Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetimi Komitesi

Komite Başkanı	Mine AYHAN
Komite Üyesi	Banu UZGUR
Komite Üyesi	İsmet SU



Yönetim Kurulu



Halil İbrahim Kongur Yönetim Kurulu Başkanı

Halil İbrahim Kongur, Prysmian ailesine 1986 yılında katılmış olup, 2003-2022 yılları arasında Fabrika Direktörlüğü görevini yürütmüştür. Eylül 2022'den bu yana Akademi Danışmanlığı görevini yürütmektedir. Bu görevine ek olarak, 2015 yılı Ocak ayı itibarıyla, Yönetim Kurulu Başkanı olarak atanmıştır. Kongur, sorumluluğunu aldığı bu görevler öncesinde, Türk Prysmian Kablo bünyesinde Planlama Mühendisi, Lojistik Müdürü, Üretim Müdürü ve Satınalma Direktörü olarak çalışmıştır. Karadeniz Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümü mezunu olan Kongur, daha sonra Berlin Teknik Üniversitesi'nde İmalat Teknolojileri dalında yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır.



Ülkü ÖZCAN Yönetim Kurulu Başkan Vekili & CEO

Ülkü Özcan, 1994 yılında Galatasaray Lisesi ve 1999 yılında Marmara Üniversitesi İngilizce İşletme bölümünden mezun olmuştur. 1998 – 2010 yılları arasında Lafarge Türkiye'de sırasıyla Kıdemli Stratejist, Strateji ve İş Geliştirme Müdürü, Pazarlama Müdürü olarak görev yapmıştır. 2010 yılında Sabancı Holding bünyesinde yer alan Çimsa Çimento'da çalışmaya başlamıştır. Ülkü Özcan, Çimsa'da sırasıyla Strateji ve İş Geliştirme Müdürü, Strateji ve Pazarlama Müdürü, Strateji ve Pazarlama Direktörü, Strateji, Pazarlama, Sürdürülebilirlik Genel Müdür Yardımcısı görevlerini yürütmüştür. Ülkü Özcan 2015 yılı başından itibaren Çimsa'da Beyaz Çimento ve Özel Ürünler Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürütmüştür. 1 Ekim 2018 itibarıyla Çimsa Genel Müdürü olarak atanmıştır. Bu görevi 2020 yılı Ağustos ayı sonuna kadar devam ettiren Ülkü Özcan, bu tarih itibarıyla Çimsa'dan ayrılmıştır. 1 Haziran 2021 itibarıyla Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin Genel Müdürü olarak göreve başlamıştır.



Ercan Gökdağ Yönetim Kurulu Üyesi

Ercan Gökdağ, 2007 yılında Türk Prysmian Kablo ailesinde Planlama ve Kontrol Şefi olarak çalışmaya başlamıştır. 2011-2012 yılları arasında Türk Prysmian Kablo'da Planlama ve Kontrol Müdürü olarak görevini yürüten Gökdağ, 2012-2015 yılları arasında Danimarka'ya giderek Prysmian Danimarka Mali ve İdari İşler Direktörü olarak çalışmıştır. 2015 Mayıs ayında Türkiye'ye geri dönerek Planlama ve Kontrol Müdürü olarak çalışmaya başlayan Gökdağ, 2016 yılı Eylül ayında Mali ve İdari İşler Direktörü olarak atanmıştır. 2017 yılından itibaren ise CFO ve Yönetim Kurulu üyesi olarak görevine devam etmekte olup; son olarak Ocak 2019 yılında MEAT Bölge CFO'su görevini yürütmüştür, Eylül 2022'den bu yana North Europe CFO'su olarak görev yapmaktadır. Profesyonel iş hayatına 2004 yılında Ernst&Young'ta audit departmanında başlayan Ercan Gökdağ, Marmara Üniversitesi İktisat bölümü mezunudur.



Maria Cristina Bifulco Yönetim Kurulu Üyesi

2000 yılında Milan'da bulunan Bocconi Ticaret Üniversitesi İşletme Bölümü'nden yüksek onur derecesiyle mezun oldu ve 2005 yılında Londra'da bulunan Kingston Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde İşletme Yüksek Lisansı yaptı. Danışman (Milan'da Eos) ve Analist (Londra'da Bloomberg Financial Services) olarak çalıştıktan sonra, 2006 yılında Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu olarak çalışmaya başladığı IW Bank SpA'da, 2007 yılı Mayıs ayında Bankanın İtalyan Borsası'nın Expandi piyasasında borsaya kotasyonunu takip etme şansı buldu. 2008 yılında Snam SpA'da başlangıçta Finansal Piyasalar Analiz ve Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu, daha sonra da yurt dışı ve birleşme ve satın alma projelerinin koordinasyonundan ve yurt dışı iştiraklerin satın alınmasının izlenmesinden sorumlu Yurt Dışı Bağlı Ortaklıklar Sorumlusu (İngiltere'de Interconnector, Fransa'da T.I.G.F.) olarak yeni mesleki görevlere başladı. 2013 yılında, diğer görevlerinin yanında, şirketin çoğunluk hisselerinin Holding'den (Fineldo) Whirlpool'a satış süreciyle ilgili gerekli ön incelemeden sorumlu olduğu Indesit Company SpA'da Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu oldu. 2014 yılı Eylül ayında, Bifulco halen devam eden yeni bir mesleki deneyime yelken açarak, Grup Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü göreviyle Prysmian Group SpA'ya katıldı. Grubun Mali İşler Direktörüne bağlı olarak çalışan Bifulco, Yatırımcı İlişkileri görevlerinin yanında Kurumsal Yönetişim Faaliyetler ve Özel Projeler (2018 sermaye artırımları, tahvil ihraç prospektüsleri, şirket birleşmeleri ve satın almalarına yönelik ön incelemeler) sorumluluklarını yürütmektedir.



Robert van Veen Yönetim Kurulu Üyesi

Robert van Veen, Şubat 2018'den bu yana Prysmian Group'un Enerji ve Altyapı Kıdemli Başkan Yardımcı görevini yürütmektedir. 2011 yılında Draka ile birleşmesinin ardından Prysmian ailesine katılmıştır. Hollanda ve Belçika'da T&I, OEM/Endüstri ve Telekom işinden sorumluydu. Robert, kariyerine Ocak 1980'de Elektrik Toptan Satış Endüstrisinde başladı ve 30 yıllık bir süre boyunca çeşitli yönetim pozisyonlarında bulundu.



Banu Uzgur

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1995 yılında İstanbul Üniversitesi Ekonomi Fakültesi'nden mezun olduktan sonra çalışma hayatına Yaşar Holding iştiraki olan Otak İnşaat'ın Muhasebe Departmanı'nda başlayan Banu Uzgur, 1997-1999 yılları arasında California State University/San Bernardino'da Finans alanında yüksek lisans eğitimi almıştır. 2000-2002 yıllarında Kent Yatırım, 2002-2003 yıllarında Ak Yatırım'da Kıdemli Analist olarak görev alan Uzgur, 2003 yılı Ekim ayı itibarıyla Turkcell'de Yatırımcı İlişkileri bünyesinde çalışmaya başlamıştır. Eylül 2011 itibarıyla da, Turkcell Grubu Uluslararası Medya İlişkileri'nden sorumlu olan Uzgur, Turkcell'den ayrıldığı Mayıs 2013'ten bu yana profesyonel hayatına, Yatırımcı İlişkileri ağırlıklı olmak üzere, Stratejik Danışman olarak devam etmektedir.



İsmet Su

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1984 yılında İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olan İsmet Su, Bursa Barosu üyesidir. TBMM'de AK Parti Bursa Milletvekili olarak 24. ve 25. dönemlerde görev yaptıktan sonra halen Bursa'da serbest avukatlık yapmaktadır.



Mine Ayhan

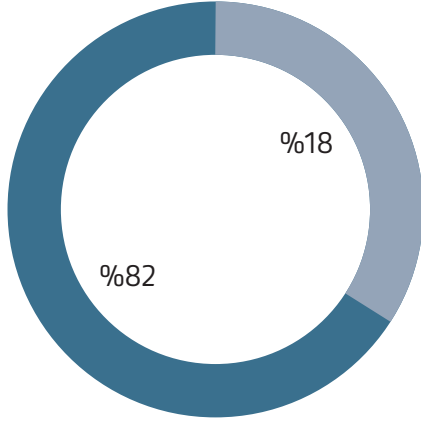
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Boğaziçi Üniversitesi Matematik mezunu olan Mine Ayhan, çalışmaya yaşamına 1991 yılında, Yapı Kredi Sigorta A.Ş. Mühendislik Departmanı'nda Uzman olarak başlamış olup, 1997 yılında aynı departman bünyesinde Müdür Yardımcılığı görevini üstlenmiştir. 1999 yılında kariyerine Yapı Kredi Sigorta A.Ş.'de devam eden Ayhan, 2003 yılı Ekim ayına kadar bu şirket bünyesinde Mühendislik ve Büyük Müşteriler Departman Müdürlüğü vazifelerini üstlenmiş; 2004 yılının ilk altı ayında Yapı Kredi Sigorta Pazarlama A.Ş. Grup Müdürlüğü, ikinci altı ayında ise Yapı Kredi Sigorta A.Ş. Genel Müdür Yardımcılığı görevlerini ifa etmiştir. 2006 ila 2009 yılları arasında TEB Sigorta A.Ş. ve Koç Allianz Sigorta A.Ş. bünyesinde benzer pozisyonlarda çalıştıktan sonra, Temmuz 2009'da Genarali Türkiye'de Teknik, Hasar ve Reasüranstan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olan Ayhan; 2010 ila 2017 yılları arasında Generali Türkiye Genel Müdürlüğü'nü yapmıştır. Kendisi halen yürütmekte olduğu Generali Türkiye Yönetim Kurulu Başkanlığı'nın yanı sıra, Europ Assistance Türkiye ve Paris merkezli Europ Assistance Holding ve Europ Assistance SA şirketlerinin Yönetim Kurullarında da Başkan ve Üye olarak yer almaktadır.

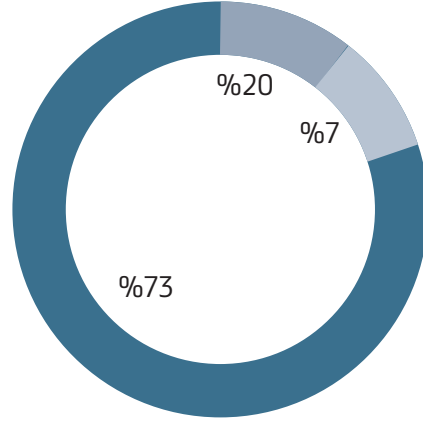


Satış Yapısı

Şirketimizin, 2022 yılında gerçekleştirdiği satışların dağılımı aşağıdaki gibidir:



İç Piyasa:	5.903.881.736 TRY	(%82)
İhracat:	1.282.933.618 TRY	(%18)
Toplam:	7.186.815.354 TRY	



Enerji-Ürünler:	5.246.375.208 TRY	(%73)
Enerji-Projeler:	1.437.363.071 TRY	(%20)
Telekom:	503.077.075 TRY	(%7)

Türk Prysmian Kablo'nun A-Takımı Yetkili Satıcıları aşağıdaki gibidir:

ADNAN ELEKTRİK
AKTEM ELEKTRİK
ALFA ELEKTRİK
ASAL ELEKTRİK
AYMEDA ELEKTRİK
ÇAĞIN ELEKTROMARKET
ÇETİN ELEKTRİK

CİHAN ELEKTRİK
DELTA TEMA
DES ELEKTRİK
EGESİM
EKAY ELEKTRİK
ELPİM
FINDIKKAYA ELEKTRİK

FVA KABLO
KARADENİZ ELEKTROMARKET
KIRAÇ ELEKTRİK
MEFA ELEKTRİK
OSKAR YATIRIM ENERJİ
ÖZTAN ELEKTRİK
ÖZTEKNİK ENERJİ

SİMTES ELEKTRİK
TÜMPA ELEKTRİK
YILMAZ ELEKTRİK



Prestijli Proje Referansları

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. hem yurt içinde hem de yurt dışında, birçok prestijli projenin kablo altyapısını sağlamıştır.

2022 YILINDAN REFERANS PROJELER

Central Balat	149 metre uzunluğu ile Bursa'nın en yüksek konut projesi
İstanbul Finans Merkezi	Türkiye'nin ve Avrupa'nın en yüksek binası
Medcem Çimento Fabrikası Yenileme	Türkiye ve Avrupa'nın en büyük çimento fabrikası
Sakarya Gaz Sahası Geliştirme Projesi	Türkiye'nin ilk Offshore&Onshore Gaz Sahası
TOGG Fabrikası	Türkiye'nin ilk yerli ve tamamen elektrikli aracı

2021 YILINDAN REFERANS PROJELER

1915 Çanakkale Köprüsü	2023 Metrelik İki Kule Arası Uzunluğu/Mesafesi İle Dünyanın En Uzun Orta Açıklıklı Asma Köprüsü
Çanakkale Boğazi-İzmit Körfezi Geçişi	400 kV Denizaltı Kablo Bağlantı Projesi
Karapınar YEKA-1 GES, Konya	1.300 MW Gücü ile Türkiye'nin En Büyük Güneş Enerji Santrali
PTA Tesisi Projesi, Adana	Türkiye'nin En Büyük Petrokimya Tesisi Yatırımı
Rize-Artvin Havalimanı	Türkiye'nin Deniz Üzerine İnşa Edilen İkinci Havalimanı

2020 YILINDAN REFERANS PROJELER

Ankara-Niğde Otoyolu	330 km Uzunluğundaki Türkiye'nin En Akıllı Otoyolu
Galataport, İstanbul	Üç Yolcu Gemisi ve Günde Yaklaşık 15.000 Yolcu Ağırlama Kapasitesine Sahip Liman Projesi
Kıvanç GES, Mersin	42 MW Gücü ile Ülkemizdeki En Büyük Kapasiteye Sahip Lisanslı Güneş Enerjisi Projesi
Merkez Ankara Projesi	Türkiye'nin Tek Parselde İnşa Edilecek En Büyük Yaşam Projesi
Sancaktepe & Yeşilköy Sahra Hastaneleri	1008 Yatak Kapasitesiyle Sağlık Sistemine Önemli Katkıları Sunan Hastaneler

2019 YILINDAN REFERANS PROJELER

Ankara-Sivas Yüksek Hızlı Tren	Türkiye'nin En Uzun Yüksek Hızlı Tren Hattı
Bursa Şehir Hastanesi	Türkiye'nin En Büyüğü Olan Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Hastanesi'ne Sahip Türkiye'nin 10'uncu Şehir Hastanesi
Cıngıllı Güneş Enerjisi Santrali	Türkiye'nin En Büyük Lisanslı Güneş Enerjisi Santrali
Göbeklitepe, Şanlıurfa	12 bin Yıllık Tarihiyle UNESCO Dünya Mirası Alanı
Leonardo Da Vinci Gemisi	170 m. Uzunluğu ve 34 m. Genişliği ile En Gelişmiş Denizaltı Kablo Döşeme Gemisi

2018 YILINDAN REFERANS PROJELER

Ankara Bilkent Hastanesi	Yatak Kapasitesi İle Dünyanın Üçüncü Büyük Hastanesi
Eskişehir Şehir Hastanesi	Avrupa'nın En İyi Sağlık Projesi
Gaziantep Panorama Müzesi	Gaziantep'in Tarihine Işık Tutan Müze
İstanbul Havalimanı	Dünyanın Sıfırdan İnşa Edilen En Büyük Havalimanı
Marmaray, İstanbul	Avrupa ve Asya Kıtalarını Birbirine Bağlayan En Büyük Ulaşım Altyapı Projesi

2017 YILINDAN REFERANS PROJELER

Gaziantep Iconova	"En İyi Yüksek Katlı Mimari Konut Projesi" Türkiye ve Avrupa Birincisi - European Property Awards
Kazan Soda Elektrik	Avrupa'nın En Büyük Doğal Ağır Soda Külü ve Sodyum Bikarbonat Üreticisi
SASA Polyester	Türkiye'nin Tek Polyester Elyaf Üreticisi
Skyland İstanbul	Türkiye'nin En Uzun Gökdeleni
Star Rafineri (SOCAR)	Türkiye'nin İlk Özel Sektör Rafinerisi

2016 YILINDAN REFERANS PROJELER

İlgaz 15 Temmuz İstiklal Tüneli	Türkiye'nin Tırafiğe Açık En Uzun Tünel
Osmangazi Köprüsü	Dünyanın Dördüncü En Uzun Açıklıklı Asma Köprüsü
Şenol Güneş Stadyumu	Türkiye'de Deniz Yüzeyi Doldurularak İnşa Edilen İlk Spor Tesisi
Yavuz Sultan Selim Köprüsü	Üzerinde Raylı Sistem Bulunan Dünyanın En Uzun Asma Köprüsü

2015 YILINDAN REFERANS PROJELER

Antalya Arena	Türkiye'nin İlk Enerji Üreten Spor Kompleksi
Ayşegül Sultan, KPS10	Türkiye'nin En Büyük Enerji Gemisi
Bilkent Entegre Sağlık Kampüsü	Avrupa'nın En Büyük Sağlık Kompleksi
Çamlıca Camisi	Cumhuriyet Döneminde Yapılan En Büyük Cami

2022 Ekonomik Değerlendirme



2022 - 4. Çeyrek

2022 yıl genelinde pandemi sonrası toparlanma sürecinin etkilerinin devam ettiği, jeopolitik risklerin ve küresel belirsizliklerin artarak sürdüğü bir yıl oldu. Pandeminin küresel arz ve tedarik zincirlerindeki negatif etkisi henüz ortadan kalkmamışken Avrupa'da sıcak çatışma ortamının ortaya çıkması emtia, sanayi ve tarım ürünleri ticaretini önemli derecede sekteye uğratarak başta gelişmekte olan ülkeler olmak üzere tüm ülke ekonomilerinde pek çok açıdan zorluklara sebep oldu. Enerji arzındaki azalma devamında tedarik zincirlerindeki aksama ve kısıtlamalar sonucu ortaya çıkan ani fiyat hareketleri yalnız gelişmekte olan ülke ekonomilerini değil bölgeye uzak dahi olsa tüm ülkeleri olumsuz etkilemekle birlikte, sıcak çatışma bölgesine yakınlık, yüksek enerji ithalatı ve yabancı sermaye ihtiyacı gibi faktörler sorunlardan etkilenme derecesini belirledi.

Emtia piyasalarındaki oynaklık ve tedarik zincirlerindeki olumsuz gelişmelerin finansal piyasaları da önemli derecede etkilediği bu dönemde başta ABD Merkez Bankası Fed olmak üzere gelişmiş ülke merkez bankaları yükselen enflasyona tepki olarak para politikalarında hızlı ve etkili değişim kararları aldılar. Makroekonomik göstergeler incelendiğinde ise gelişmekte olan ülkeler genelinde faizlerin yükseldiği, döviz kuru müdahalelerine karşın yerel paranın değer kaybettiği ve büyüme yavaşlarken enflasyonun yükseldiği görüldü.

Yıl içinde Mart ayından bu yana faiz artışlarına devam eden ABD Merkez Bankası (FED), aralık ayı toplantısında enflasyondaki yavaşlamayla birlikte faiz artış hızını yavaşlatarak politika faizini 50 baz puan artırırken, bilanço küçültme sürecinin planlandığı şekilde devam edeceği yönünde bilgilendirme yaptı. FED politika faizini 2022'de toplamda 425 baz puan artırarak yüzde 4,50, ECB ise toplamda 250 baz puan artırarak yüzde 2,50 seviyesine yükseltti.

Japonya Merkez Bankası, orta vadede yüzde 2 enflasyon hedefini sağlamak amacıyla politika faizini değiştirmeyenken, tahvil alım programlarına devam etti. Çin Merkez Bankası ise son çeyrekte borç verme faiz oranında indirimde gitmeyerek ve ilk defa ev sahibi olanlara uygulanacak faiz oranını ve finansal kuruluşlar için uygulanan zorunlu karşılık oranını düşürerek reel ekonomiyi ve finansal istikrarı desteklemek amaçlı hedefli politikalar izlemeyi tercih etti. Ayrıca, 2022 yılının ilk üç çeyreğinde birçok gelişmiş ve gelişmekte olan ülke merkez bankası kendi para birimlerini desteklemek ve finansal istikrarı sağlamak amacıyla döviz piyasasına müdahalede bulunurken, yılın son çeyreğinde finansal koşullardaki gevşeme ile birlikte ülkeler genelinde döviz rezervlerinde artışlar görüldü.

Yılın son döneminde ABD'de enflasyon oranının gerilemeye başlamasıyla birlikte FED'in para politikasında devam eden sıkılaştırma sürecinin sonlarına yaklaşıldığına ilişkin beklentiler ABD dolarının diğer para birimlerine karşı değerinin gerilemesine neden oldu. Gelişmekte olan ülkelerle paralel olarak Türkiye'nin risk primi de belirgin miktarda gerileyerek 5 yıllık CDS puanı yıl sonunda 500-550 bandına yerleşti.

Üçüncü çeyrekte GSYİH, yıllık bazda yüzde 3,9 artarken, yılın ilk üç çeyreğinde geçen yılın aynı dönemine kıyasla yüzde 6,2 oranında artış kaydedildi. Üretim yönünden yıllık büyümenin temel belirleyicisi olarak hizmetler sektörü ön plana çıkarken, sanayi sektörünün büyümeye katkısı zayıflayan dış talebin de etkisiyle sınırlı düzeyde gerçekleşti. Harcama yönünden ise yurt içi talep yıllık büyümeye 3,2 puan pozitif katkıda bulunmakla birlikte, net ihracatın yıllık büyümeye katkısının dış talepteki zayıflamayla birlikte bir önceki çeyreğe kıyasla gerileyerek 0,7 puan olduğu görüldü. Makine-teçhizat yatırımlarındaki yıllık bazdaki büyüme eğilimi ise devam etti ancak inşaat yatırımlarındaki zayıf seyrin sürmesi toplam yatırımların büyümeye katkısını sınırladı.

Dış ticaret açığı Kasım ayında yıllık bazda %60,7 genişleyerek 8,8 milyar USD düzeyinde gerçekleşti. Geçen yılın aynı dönemi ile kıyasladığımızda %79,8 düzeyinde bulunan ihracatın ithalatı karşılama oranı ise 2022 de %71,4'e geriledi. Bu dönemde, jeopolitik riskler ve gelişmiş ülke merkez bankalarının izlediği politikalarla özellikle Türkiye'nin ana ihracat pazarı olan AB iktisadi faaliyetindeki gelişmelerin dış talebe olumsuz yansıdığını dikkate almalıyız.

Ülkemiz şartlarında dış ticaret açığındaki genişlemenin de etkisi ile Cari açık Kasım ayında yıllık bazda %74,2 artış kaydederek 3,7 milyar USD ile Mayıs ayından bu yana en yüksek düzeyinde gerçekleşti.

Yılın son çeyreğinde bütçe harcamaları sınırlı bir artış kaydederek, bütçe açığı önceki iki yıla kıyasla düşük bir seviyede gerçekleşti. 2022 yılında toplam harcamalar ve faiz dışı harcamalar ise yıllık bazda sırasıyla, yüzde 83,4 ve yüzde 84,9 oranında artarken, toplam gelirlerdeki artış yüzde 99,9 oldu. Böylelikle, merkezi yönetim bütçesinin 2022 yılında 139,1 milyar TL açık ve 171,8 milyar TL faiz dışı fazla verdiği açıklandı.

Yıl boyunca artış seyrini koruyarak yüksek seviyede kalan küresel enflasyon gerek gelişmiş gerek gelişmekte olan ülkelerde son çeyrekte bir miktar yavaşlama gösterdi. Enflasyondaki düşüşte, başta enerji grubu olmak üzere emtia fiyatlarındaki azalış, arz sorunlarının kısmen iyileşmesi ve taşımacılık maliyetlerinin gerilemesi rol oynadı. Ek olarak, uygulanmakta olan enerji tavan fiyat düzenlemesi İngiltere ve Euro Bölgesi'nde fiyat artışlarını sınırlayan unsurlardan biri oldu. Yurt içi tüketici enflasyonu Aralık sonunda %64,27 ile son dokuz ayın en düşük seviyesine geriledi. ÜFE ise enerji fiyatlarındaki gerileme eğiliminin etkisiyle %97,72 ile Ocak ayından bu yana en düşük oranda gerçekleşti. Dördüncü çeyrekte endüstriyel metaller dışındaki uluslararası emtia fiyatlarında gerilemenin devam etmesi, küresel taşımacılık maliyetlerinde süregelen düşüş eğilimi ve yurt içinde tedarikçilerin teslim sürelerindeki normalleşme arz kısıtlarında iyileşmeye işaret etti.

2023 Ekonomik Beklentiler

2023 - 1. Çeyrek

Merkez bankasının açıklanan Orta Vadeli Program içeriğinde yer aldığı üzere, Türk lirasının finansal sistemde ağırlığını artırmak için mevduatta liralasınma hedefi 2023 yılının ilk yarısı için yüzde 60 olarak belirlenmiş ve şubat ayı itibarıyla menkul kıymet tesisi uygulamasında değişiklikler yapılmıştır.

Küresel iktisadi faaliyetteki yavaşlama eğiliminin 2023 yılı ilk yarısında devam edeceği ve enerji başta olmak üzere emtia fiyatlarında son dönemde görülen ılımlı seyrin önümüzdeki dönemde de süreceği öngörülmektedir. Liralasınma Stratejisi kapsamında uygulanan politika bileşiminin ise Türk lirasına olan yapısal talebi destekleyeceği beklenmektedir.

Bütçe göstergelerinin 2023-2025 yıllarını kapsayan son OVP'de sunulan 2022 yılına ait gerçekleşme tahminleri ile kıyaslandığında daha iyi bir performans kaydettiği görülmüştür.

Yılın son aylarında bir miktar iyileşme gösteren enflasyon verileri ve bu yönde küresel merkez bankalarının açıklamaları 2023 ilk aylarda düşüş beklentisinin devam edeceğini işaret etmektedir. 2023 Yılı Para Politikası ve Liralasınma Stratejisi metninde ifade edilen temel ilke ve hedefler doğrultusunda politikaların kararlılıkla sürdürüleceği açıklanmış, enflasyonun 2023 yılı sonunda yüzde 22,3 olarak gerçekleşeceği, 2024 yıl sonunda yüzde 8,8 ve 2025 yıl sonunda ise yüzde 5,0 seviyesine gerileyerek azalış eğilimini sürdüreceği beklentisi ilan edilmiştir.

Son çeyrekte küresel enflasyon, resesyon beklentisi ve Rusya-Ukrayna savaşına ilişkin belirsizliklerin yurt dışı talep üzerinde oluşturduğu, devam eden olumsuz etkilerin Avrupa'da talep koşullarının öngörüldüğünden daha ılımlı seyretilmesi, savaş nedeniyle oluşan Türkiye lehine pazar avantajları ve firmaların pazar çeşitlendirmesine yönelik başarılı girişimleri ile dengeleneceği varsayabiliriz.



2022 Sektörel Değerlendirme



Çağımızın en önemli iki ihtiyacı olan “Enerji ve İletişim”, kablo sektörünün gelişmesindeki en önemli iki etkidir. Giderek artan sanayileşme, nüfus artışı, yüksek yapılaşmaya doğru geçiş, teknolojik gelişmeler, yenilenebilir enerjiye geçiş için yapılan çalışmalar ve buna bağlı olarak değişen altyapı ve ulaşım ihtiyaçları enerji kablosu üretiminin gelişmesinde en büyük pay sahibidir. Diğer taraftan; devamlı gelişen hizmet sektörü endüstrisi, metaverse, sanal evren, 6G, yapay zeka ve artırılmış gerçeklikle birlikte dijital dünyaya doğru geçiş hızlanmaktadır. Akıllı veri iletim sistemleri ihtiyacı ve dolayısı ile şebeke ağının genişlemesine yönelik artan eğilim ve daha yüksek geniş bant ihtiyacı da iletişim kablosu talebini artırmaktadır.

Resesyon beklentisi, yükselen enflasyon ve yaşanan Rusya-Ukrayna gerilimi sebebiyle sınırlı kalan küresel ekonomik büyümenin Çin'in sıfır vaka politikasını terk etmesi ve yeniden açılması ile bir miktar dengelenmesi beklenmektedir. Rusya-Ukrayna geriliminin daha da artması riski ise beklentileri sınırlandırmaktadır. IMF'nin yayımladığı Dünya Ekonomik Raporu'nda 2022 yılında %3,4 olarak gerçekleşen küresel ekonomik büyümenin 2023 yılı için %2,9 olarak belirlenmesi de bunu desteklemektedir.

Jeopolitik risklerin artması, enerji krizi, emtia fiyatlarındaki dalgalanma ve küresel enflasyon artışı sektörü belirgin bir şekilde etkilemiş, özellikle elektronik ve yarı iletken üretiminde yaşanan sıkıntılar, ham madde temini problemleri ve lojistik maliyetlerindeki ciddi artışlar kablo sektörünü olumsuz yönde etkilemiştir. Özellikle 2022 yılı başında yaşanan Rusya-Ukrayna krizi ve buna bağlı olarak Avrupa'da yaşanan enerji sıkıntısı sektördeki büyümeyi sınırlandırmaktadır.

Bir taraftan ham madde fiyatlarında bir önceki yıla göre çok ciddi artışlar yaşanması, diğer taraftan ise dövizdeki dalgalanmanın, ham maddesini ithal eden sektörler için ciddi bir baskı yaratması, özellikle kablo üretiminde kullanılan başlıca ham maddeler arasında bulunan bakır, alüminyum gibi metaller ile PVC, polietilen gibi polimer malzemelerin döviz bazında işlem görmesi sebebi ile döviz kurlarında yaşanan herhangi bir hareketlilik üreticilerin her değişimde yeniden fiyatlandırma çalışması yapmasına; dolayısı ile müteahhit, dağıtıcı, proje firması ve son kullanıcıların da her seferinde yeniden bütçe çalışması yapmasına sebep olmaktadır. Maliyetlerin büyük bir kısmının döviz, satışların ise Türk lirası ve vadeli olduğu bir durumda döviz kurlarının devamlı olarak hareketliliği sektörü olumsuz etkilemektedir.

Gelişmekte olan ülkelerin, enflasyon ile mücadele sürecinde gelişmiş ülkelere oranla daha fazla zorluk yaşaması sebebiyle, diğer tüm sektörler gibi Türk kablo sektörü de ciddi anlamda etkilenmiştir. Yeni konjonktürde rekabet daha zorlayıcı hale gelmiş ve rekabetin koşullarını hız, çeviklik, inovasyon ve dijitalleşme becerisi belirlemeye başlamıştır. Bu zorlu süreçte tedarik zincirini istikrara kavuşturabilmek için hızlı karar alabilen, hızlı aksiyona geçebilme kabiliyeti olan, şartlara çabuk adapte olabilen ve özellikle dijitalleşmeye önem veren şirketler süreçten daha az etkilenmişlerdir.

2020 yılında %1,9 büyümeye kaydeden Türkiye ekonomisi 2021 yılında hızla toparlanarak %11,4 büyümeye kaydetmiştir. 2022 yılında ise jeopolitik risklere, yüksek enflasyona ve enerji krizine rağmen Türkiye ekonomisi %5,6 büyümeye kaydederek beklentilerin üzerinde büyümeye potansiyeli olduğunu göstermiştir.

İnşaat, enerji ve iletişim sektörlerindeki gelişmelere paralel olarak büyüyen Türk kablo sektörü, bugün uluslararası standartlardaki üretim teknolojileri, eğitimli işgücü, Ar-Ge çalışmaları ve giderek artan kalite bilinci ile dünya kablo sektöründe rekabet edebilecek ve tüm dünya ülkelerine ihracat yapabilecek seviyeye gelmiştir. Son yıllarda TÜİK ve TİM gibi kurumlar tarafından yapılan çalışmalar ve istatistiklere göre, Türk kablo sektörünün yurt içi ve yurt dışı satışlarının toplam büyüklüğü 4-5 milyar USD civarındadır ve Türkiye'deki kablo üreticilerinin toplam üretim ve cirosunun yaklaşık %80-90'lık payını, ilk sırada bulunan 20 firma gerçekleştirmektedir. Türkiye ekonomisinde ve dolayısı ile inşaat sektöründe yaşanan sıkıntılar sebebi ile Türk kablo üreticilerinin birçoğu ihracat pazarlarına yönelmiş ve bu sayede Türk kablo sektörünün 2021 yılı ihracat rakamı 2,9 milyar USD olmuş ve 2022 yılı rakamı da 3,3 milyar USD olarak gerçekleşerek bir önceki yılın aynı dönemine göre %14,2 artış göstermiştir. Bugün sektördeki üreticiler; enerji, haberleşme, fiber-optik, zayıf akım kabloları ve emaye bobin telleri olmak üzere farklı gruplarda üretim yapmaya ve binlerce kişiye istihdam sağlamaya devam etmektedir. Ülkemizde faaliyet gösteren kablo üreticilerinin toplam üretiminin yarısından fazlasının ihraç ediliyor olması; ülkemizin özellikle Avrupa, Afrika ve Orta Doğu ülkelerine yakınlığı dolayısı ile kablo sektörümüzün bölgede ne kadar önemli olduğunun en büyük göstergesidir. Öte yandan Ar-Ge'yi destekleme alanında yapılan teşvik çalışmalarının artması, yurt içi projelerde yerli ürün kullanımı ve yerlileşmeye verilen önemin artması yurt içi pazarı da olumlu etkilemektedir.

TEİAŞ raporuna göre, Türkiye'nin elektrik enerjisi kurulu gücü 2022 yılında 100.000 MW seviyesini geçmiştir. Bu artışta en büyük pay, barajlı hidroelektrik santraller, doğalgaz santralleri, rüzgar ve güneş enerjisi yatırımlarına aittir. Dünya'da ve Türkiye'de yaşanan durğunluğa rağmen, Türkiye'deki yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının günden güne artmaya devam etmesi ve dolayısı ile Türkiye'nin enerji konusunda bölgedeki önemli aktörlerden birisi haline gelmesi, kablo sektörünün gelişimini de olumlu yönde desteklemektedir.

Dünya genelindeki çevreye duyarlı teknolojilerin kullanıldığı tüm sektörlerde öne çıkan konuların başında sürdürülebilirlik gelmektedir. Birleşmiş Milletler'in 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda belirlendiği ve yoksulluk, barış ve refah, iklim değişikliği, enerji verimliliği, ekonomik eşitsizlik, yenilikçilik, sürdürülebilir tüketim ve adalet gibi konulardaki 17 amaca yönelik çalışmalar devam etmektedir. Özellikle iklim değişikliği ve enerji verimliliği konularında, yenilenebilir enerji her geçen gün daha fazla önem kazanırken, bu konuda uluslararası organizasyonlar ve kurumlar tarafından gösterilen çaba ile küresel çapta toplumsal bilinç hızla artmaktadır. Bir taraftan artan dünya nüfusu, diğer taraftan buna bağlı olarak yaşanan iklim değişiklikleri ve küresel ısınma tehdidi sürdürülebilir üretimin önemini gözler önüne sermektedir. Sektörde teknolojik imkan ve kabiliyetleri, inovasyon yetenekleri ve sürdürülebilir üretime verdikleri önem ile öne çıkan; çevreye duyarlı yeni ürün ve sistemlere yatırım yapan, evrene karşı sorumluluk bilinci olan, hem dünyanın hem de endüstrinin yararına olacak yenilenebilir enerji projelerine odaklanan, sürdürülebilirlik bakış açısına sahip olan, iklim değişikliğine yönelik ticari politikalar geliştirebilen ve tüm çalışmalarında sürdürülebilirliği odak noktasına alan firmalar küresel gelişmelerden en az etkilenen ve daha uzun vadede sektöre hizmet eden firmalar olacaktır.

Kablolarda en çok aranan özelliklerin başında, insan can ve mal güvenliğini tehlikeye atmaması, yangına karşı performanslarının geliştirilmiş olması, bilgi ve iletişim kabloları için de daha çok veriyi daha hızlı ve daha az yer kaplayarak iletebilecek şekilde tasarlanmış olması gibi özellikler aranmaktadır. Ancak artan şehirleşme ve nüfus yoğunluğunun beraberinde getirdiği yangın riskinin yüksek olduğu yapılarda, yangın anında can ve mal kayıplarını önleyecek türde yangına karşı güvenli tesisat kabloları kullanılması gerekmektedir. Bu kablolar, düşük duman yoğunluğu, halojenden arındırılmışlık, alev iletmemeye veya alev altında akım iletme gibi özellikler göstermektedir. Türk kablo sektörü, değişen yönetmeliklere ayak uydurarak yangına karşı güvenli kablo üretimi için Ar-Ge çalışmaları yaparken, gelişen teknoloji ile bu dönüşüme ayak uydurabilecek ve çevreye duyarlı yeni nesil kablo teknolojilerini de kullanmaktadır.

Kablo sektörünün en önemli sorunlarının başında gelen ve artan rekabet koşulları sebebi ile son yıllarda pazarda sıkça görülen standart dışı ürünler, kablo sektörümüzün özellikle ihracat pazarlarında kayda değer oranda zarar görmesine sebep olmuştur. Bununla birlikte yurt dışından, çoğunlukla Uzakdoğu'dan ithal edilen ve özellikle e-ticaret siteleri vasıtasıyla piyasa sürülen fiber optik ve data kablosu gibi ürünlerin daha sistemli ve kontrollü bir şekilde ithalatının sağlanması ve haksız rekabetin önüne geçmek için alınması gereken önlemler giderek önem kazanmaktadır. Ülkemizin önde gelen kablo üreticileri, üretici dernekleri ve ilgili resmi kurum ve kuruluşlar standart dışı kablolarla karşı ciddi bir mücadele başlatmıştır. Daha güvenli ve verimli bir dünyada yaşayabilmek amacıyla; yüksek performanslı ve toplam maliyette avantaj getirecek çözümlerin tercih edilmesi, doğru kablo kullanımı hakkında sektörün bilinçlendirilmesi, piyasada kullanılan kabloların standartlara uygunluğunu sağlayacak piyasa gözetim ve denetim faaliyetlerinin yürütülmesi ve Türkiye'de satılan bazı kabloların kalitesindeki tutarsızlıklarla ilgili farkındalığın artırılmasına yönelik bilgilendirme çalışmaları devam etmektedir.

Diğer taraftan, Yapı Malzemeleri Yönetmeliği kapsamındaki kabloların yangına karşı tepki performanslarına göre sınıflandırılmasını düzenleyen EN 50575 standardının uygulamaya geçmesi sektörümüz için büyük önem taşımaktadır. Yangın riski taşıyan tüm konut projelerinde bu yönetmeliğe uygun kabloların kullanılması; T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na ait Piyasa Gözetim ve Denetim ekiplerinin de piyasadaki kabloları CPR uygunluğu açısından denetleyecek olması, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yapılan denetimlerin artırılması ve kabloların odaklı denetim kapsamına alınması, Türk kablo sektöründe kalite ve güvenlik seviyesinin yükseltilmesi için çok önemli bir rol oynayacaktır. Geçtiğimiz yıllarda, prestijli yurtiçi projelerinde Cca ve B2ca sınıfı CPR uyumlu üst düzey ürünlerin kullanılmaya başlanması, kalite ve insan hayatına verilen önemin artışı bakımından çok önemlidir.

Tüm Avrupa Birliği ülkeleri ile birlikte, ülkemizde de 1 Temmuz 2017'de zorunlu hale gelen Yapı Malzemeleri Yönetmeliği'nin devamı kapsamında; 23 Aralık 2020 tarihinde T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından, yapı işleri inşaat, makine ve elektrik tesisatı genel teknik şartnamelerine dair değişiklik yapılmasına dair tebliğin 31343 sayılı T.C. Resmî Gazete'de yayımlanması; bu doğrultuda, "Kabloların Yangına Tepki Performans Sınıfları ile Yapı Tiplerinin, Yapı İçindeki Alanların İlişkilendirilmesi Tablosu"nu da içeren "Kablolar Genel Teknik Şartnamesi"nin de yayımlanarak yürürlüğe girmesi, Yapı Malzemeleri Yönetmeliği'nin uygulamaya geçmesi konusunda önemli bir adım teşkil etmiştir.



Sürdürülebilirlik

Türkiye'yi Sürdürülebilir Yarınlar Bağıyoruz

Sürdürülebilirlik Taahhüdümüz

Türk Prysmian Kablo olarak, Türkiye'de 58 yıllık köklü bir geçmişe sahip olmanın ve global olarak 130 yılı aşan deneyime sahip olan Prysmian Group'un bir parçası olmanın verdiği güçle, sürdürülebilir bir şirket olma hedefimizde kararlı bir şekilde ilerliyoruz. Bu amaç doğrultusunda, işimizin her alanına ve gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetlere ekonomik, sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı da entegre ederek, içinde bulunduğumuz bu kültürel dönüşüm sürecini sağlam bir planla dinamik bir şekilde yönetiyoruz.

Bu dönüşüm, ancak stratejik bir yaklaşımla; şirket olarak geleceği sağduyulu bir şekilde planlayarak, kurum içindeki ve dışındaki paydaşları sürece dahil ederek ve görüşlerini alarak, endüstriyi ve global ekonomiyi yakından takip ederek ve hem işletmeye hem de çevreye ve topluma hizmet eden bir eylem planını benimseyerek başarılabılır. Bu doğrultuda çalışmak en temel gidişatımızdır.

İlkelerimiz:

Sürdürülebilirlik tartışmaları, işletmeleri daha uzun vadeli adımlar atmaya zorluyor. Emisyonlar, su, kimyasal yükler çevreye zarar vermeye devam ederken; gezegenimiz de sınırlarına ulaşıyor.

Türk Prysmian olarak her gün; sorumlu bir şekilde üretim çalışmalarımıza devam ederken sıfır karbonlu enerji sistemlerine geçerek, gezegenimizi korumaya ve iklim değişikliğiyle mücadele etmeye dair verdiğimiz sözün bilincinde işe geliyoruz.

Çevreyi korurken üretim süreçlerimizin sürdürülebilirliğini geliştiriyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz alanların korunduğundan emin olmak ve iş yeri güvenliğini garanti etmek üzere yerel topluluklarla iletişim kuruyoruz.

Sosyal sorumluluğumuzun bilincinde olarak, yaşadığımız toplumda sosyal ve kültürel yaşamı destekleyen projeler geliştiriyoruz.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Bağlılığımız:

Birleşmiş Milletler "10 Yıllık Eylem Planı", 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin ortaya çıkardığı tüm zorluklara somut çözümler tanımlar.

Türk Prysmian Kablo, SKA7 (Erişilebilir ve Temiz Enerji), SKA8 (İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme), SKA9 (Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı) ve SKA12 (Bilinçli Üretim ve Tüketim) hedeflerinin yerine getirilmesinde rol alarak, sivil toplum için yeni bir kalkınma modeline geçişin temel itici güçleri olan enerji iletimi ve dağıtım ve telekomünikasyon alanında altyapıların inşa edilmesine ve iyileştirilmesine katkıda bulunarak küresel gündem hedeflerine ulaşılmasını desteklemeye kararlıdır.

Uygulama Planımız

2020 yılında gerçekleştirdiğimiz planlama çalışmasını takip eden dönemde, proje fizibiliteleri gözden geçirilmiş ve seçilen projeler için planlamalar oluşturulmuş; bütçe, takım, kaynak ve proje planları oluşturulmuştur. 2021 Ocak ayı itibarıyla da bu proje çalışmaları başlamıştır. 2022 yılında raporla neticelendirilen süreç değer zincirini de kapsayacak şekilde ilerlemektedir.

CEO liderliğinde ilgili ekiplerle birlikte gelişmeler aylık olarak takip edilmektedir.

Şu ana kadar gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz:

Tüm çalışmalarımız, vizyonumuzda belirttiğimiz dört ana başlık altında yer almaktadır ve ilgili hedeflerimizi ilerletecek şekilde uygulanmaktadır.

Sürdürülebilirlik konusunda belirlenen proje önceliklerimiz şöyledir:

- Enerji verimliliğine ve enerjinin yenilenebilir kaynaklara dönüşmesine yönelik uygulamalar,
- Su ve diğer kaynak verimliliklerine yönelik uygulamalar,
- Ürünlerimizin yaşam döngü analizlerini gerçekleştirmek,
- Sürdürülebilirlik yönetim sistemimizin işleyişini oluşturmak ve mevcut yönetim sistemlerimiz ile entegre etmek,
- İçinde yaşadığımız toplum ve topluluklara pozitif etki yaratacak uygulamalar,
- Çalışan mutluluğumuz ve verimliliğimize yönelik uygulamalar.

Bu projelerin bütün detaylarına 2021 Sürdürülebilirlik Raporu'muzda yer verilmiştir.

Sürdürülebilirlik yaklaşımı tüm çalışmalarımızın temelini oluşturmaktadır. Çevresel sürdürülebilirlik girişimlerimiz doğrultusunda özellikle endüstriyel kablolar ürün yelpazemizde yer alan yenilenebilir enerji ürünleri konusuna odaklanıyoruz. Türk Prysmian Kablo'nun önemli projeler için bugüne dek dünyanın çevresini 1 turdan fazla dönecek miktarda solar kablo tedarik etmesi sayesinde güneş enerjisi santrallerinin ürettikleri elektrik ile yaklaşık 12 milyon hanenin 1 aylık elektrik ihtiyacı karşılanabiliyor.

Yenilenebilir üretim alanındaki ihtiyaçları karşılamanın yanı sıra şu ana kadar, sürdürülebilirlik konusunda ayrıntılı bilgiler sunan bir web sitesinin tamamlanması da dahil olmak üzere plan çerçevesindeki eylemlerin bir kısmı tamamlandı; şirkette uygulamaya konacak yaklaşık 40 farklı kısa, orta ve uzun dönemli sürdürülebilirlik projesi hazırlandı.

Kanser tedavisi nedeniyle İstanbul'a gelmek zorunda kalan ve mali zorluklar yaşayan çocuklara aileleriyle ücretsiz konaklama olanağı sunulan Kanserli Çocuklara Umut Vakfı (KAÇUV) tarafından açılmış olan 2. Aile Evi'ne yangın güvenliği kabloları temin ettik. İtalya İstanbul Başkonsolosluğu, İtalya Ticaret Odası, Özel İtalyan Lisesi ve Türkiye'de aktif olarak faaliyet gösteren İtalyan şirketleriyle birlikte Covid-19 ile mücadele çerçevesinde hizmet veren İstanbul Cerraphaşa Tıp Fakültesi Hastanesi'nin sağlık personeline bir teşekkür yemeği organize ettik. 30 Ekim'de Ege Denizi'nde yaşanan ve İzmir'de büyük hasarlara yol açan depremden sonra

çadırlarda konaklamak zorunda kalan ve enerji sorunuyla karşı karşıya kalan vatandaşlarımıza yedek şarj cihazları temin ettik. Ayrıca Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği (ÇYDD) ile birlikte, öğrencilerin uzaktan eğitimine destek olmak üzere bilgisayar ihtiyaçlarını karşıladık ve Kadınlar Günü'nde kadın çalışanlarımız adına bağışta bulunduk. Mudanya Kaymakamlığı İlçe Sağlık Müdürlüğü'ne bağlı çalışan filyasyon ekiplerine araç ve şoför desteği verdik. Aynı zamanda Etik ve İtibar Derneği (TEID) üyeliğimizi de tekrardan başlattık.

2021 yılında sürdürülebilirlik alanında toplam 22 proje hayata geçirildi ve 2030 yılına kadar karbon ayak izimizi 59 bin ton azaltma hedefine bir adım daha yaklaşıldı. Bu alana yapılan yatırımlarla hayata geçirilen bu projeler sayesinde, 2021'in yıl sonunda yaklaşık 1000 ton CO₂ emisyonu önlenmiş oldu. Bu başarı; doğal gaz tüketiminin yaklaşık 56,2 bin Sm³, elektrik tüketiminin yaklaşık 1.351 bin kWh ve motorin tüketiminin ise yaklaşık 89,3 bin litre azaltılmasıyla sağlandı.

2022 yılında ise yapılan çalışmalar neticesinde, 2021 elektrik tüketim değerini % 3 oranında azalttık.

"Daha iyi yarınlar için imzayı at - Sign it." projesi kapsamında; 8 Mart Dünya Kadınlar Günü, 21 Mart Dünya İnovasyon Günü, 20 Mayıs eNclusion Haftası – MEAT Günü, 21 Ekim'de Uluslararası HRD Square Sürdürülebilirlik Webinarı ve 23 Kasım Sürdürülebilirlik Günü temalı geniş kapsamlı webinarlar düzenlendi. 2022 yılında da aynı kapsamda çalışmalar devam etmiştir. 2022 yılında Türk Prysmian Kablo Sürdürülebilirlik Raporunu yayınlayarak şeffaf bir paydaş iletişimi sağlamıştır. Ayrıca Prysmian Group tarafından düzenlenen sürdürülebilirlik haftasına etkin faaliyetler organize ederek dahil olmuştur.

Sürdürülebilirlik alanındaki farkındalığa ve bilinçlenmeye katkı sağlamak amacıyla geniş kapsamlı anket çalışması hayata geçirildi. Ocak 2021'de, 475 kişinin katılımıyla gerçekleşen ankete, şirket çalışanlarının ve müşterilerin yanı sıra tedarikçiler, yatırımcılar ve diğer paydaşlar da dahil oldu. Ayrıca 2022 yılında da paydaş iletişimi sürekli kılıp sürdürülebilirlik paydaş anketi çalışması gerçekleştirilmiştir.

Temmuz ayında ülkemizde meydana gelen orman yangınları sebebiyle zarar gören bölgelerin yeniden ağaçlandırılması için TEMA Vakfı'na 5 bin fidan bağışı yapıldı.

Her çocuğun hak ettiği gibi güvende, sağlıklı olması ve hayata adil bir başlangıç yapması için eğitim programları geliştiren ve uygulayan; annelerin çocuklarını güvenle ve umutla yetiştirmeleri için çalışan Anne Çocuk Eğitim Vakfı'na (AÇEV) bağışta bulunuldu. Bunların yanında; çağdaş eğitim yoluyla toplumumuzun gelişmesine katkı sağlayan Türk Eğitim Vakfı (TEV) ve Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği'ne de (ÇYDD) destek verildi.

3/1/2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-171 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapılan ve 2 Ekim 2020 tarihli, 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren değişiklik ile yıllık faaliyet raporlarında; Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığına, uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, bu ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkilere ilişkin olarak açıklamalara yer verilmesi, söz konusu açıklamalarda dönem içinde önemli bir değişiklik olması durumunda ise, ilgili değişikliğe ara dönem faaliyet raporlarında yer verilmesi zorunlu tutulmuştur. Bu çerçevede SPK'nın "uy ya da açıkla" yaklaşımı ile "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde" belirtilen ilkelerin birçoğuna uyum sağlanması hedeflenmektedir. Söz konusu ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, genel ulusal ve uluslararası arenadaki belirsizlikler, devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Şirketimizin sürdürülebilir değer yaratma hedefine katkı sağlayacak şekilde henüz tam uyum sağlanmamış olan ilkelere de uygulamaya geçilmesi hedeflenmektedir.

PRYSMIAN GROUP SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Prysmian Group Sürdürülebilirlik kavramını DNA'sının bir parçası yapmak adına yoğun olarak çalışmalar gerçekleştirmektedir. Temiz enerjiye geçişi destekleyecek tüm çalışmaları ön planda tutan Prysmian Group; 2022 yılı itibarıyla düşük karbonlu ürün satışını %50 artırmayı taahhüt etmiştir.

Sürdürülebilirlikte lider olma hedefiyle Prysmian Group; 2021 yılında 2 ana orta-uzun vadeli hedefe odaklanmıştır. Belirlenen iklim ve sosyal hedefleri ile düşük karbon dünyasına, aynı zamanda daha kapsayıcı ve daha eşit bir çalışma ortamına geçişi desteklemektedir.

İklim Hedefi:

İklim hedefi ile amaçlanan düşük karbona geçişteki en önemli teknolojik aktörlerden birisi olmaktır. Bu hedef doğrultusunda, Prysmian Group iklim hedeflerini Bilim Temelli Hedef girişimine onaylatmıştır. Aynı zamanda Grubumuz "İş Dünyası için 1,5° C" birlikteliğinin imzacısıdır. Bu doğrultuda 2035 yılı itibarıyla Kapsam 1 ve Kapsam 2 de; 2050 yılında da Kapsam 3 de net sıfır olmayı taahhüt etmektedir.

Buna göre Grubumuzun İklim Hedefi kapsamında (Climate Ambition) 2035 yılı itibarıyla şu kapsamlarda Net Sıfır olmayı hedeflemiştir:

Kapsam 1 (Şirketimizin doğrudan saldıgı veya kontrol ettiği kaynaklardan doğan sera gazı emisyonları)

Kapsam 2 (İthal / satın alınan elektrik, ısı veya buharın üretilmesiyle ilgili dolaylı emisyonlarımız)

· Prysmian Group Kapsam 1 ve 2 GHG emisyonlarını 2030 yılına kadar 2019 temel çizgisinden %46 azaltmayı taahhüt etmektedir.

Grubumuz 2050 yılı itibarıyla de Kapsam 3'te Net Sıfır olmak hedefi koymuştur:

Kapsam 3 şirketin faaliyetlerinden kapsam 2'de belirtilenler hariç olmak üzere dolaylı olarak kaynaklanan emisyonları içerir. Bu "yukarı değer zinciri (tedarik)" ve "aşağı değer zinciri (ürün ve hizmetlerinin sağlanması)" yönlerinde tüm işlem emisyonlarını kapsar.

Prysmian Group İklim hedefi kapsamında Türk Prysmian Kablo da ayak izini azaltacak projeler yapmaktadır. Aylık sürdürülebilirlik toplantılarında karbon ayak izi hedeflerini ve güncel durumu tüm temsilciler ile paylaşmaktadır.

Türk Prysmian Kablonun sürdürülebilirlik sürecindeki temel odaklarından biri olan iklim değişikliği ve de karbonizasyon çalışmalarıdır ve bu kapsamda tüm etki alanını kapsayacak çalışmalara devam etmektedir.

Sosyal Hedef:

Prysmian Group Sosyal Hedefi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında 2030 taahhütlerine odaklanmıştır. Bu kapsamda çeşitlilik ve kapsayıcılık, eşitlik, toplumların güçlenmesi, çalışan bağlılığı ve çalışan gelişimi en önemli konular olarak belirlenmiştir. Proaktif bir yaklaşımı sahiplenerek Prysmian Group; çeşitlilik, kapsayıcılık ve cinsiyet eşitliğini her seviyede önemseyen ve kadını güçlendirmeyi taahhüt eden bir şirkete dönüşmektedir.

İlgili kısımlar için [Sürdürülebilirlik Raporumuzu](#) inceleyebilirsiniz.

Prysmian Group tarafından belirlenen orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejisi tüm bölge yapılanmalarına da yansımıştır. Global çerçevede belirlenen hedefler ile sürdürülebilirlik tüm bölge yapılanmalarında da takip edilmektedir. Bu kapsamda, Türk Prysmian Kablo'nun da yönetim bölgesinde yer aldığı MEAT Sürdürülebilirlik stratejisi belirlenmiştir ve bu strateji çerçevesinde kapsayıcı ve tüm bölgede fayda yaratan çalışmalar yapılmaktadır. Türk Prysmian Kablo da MEAT Sürdürülebilirlik Komitesinin bir paydaşıdır. Entegre bir bakış açısı ve gösterge takibi ile MEAT stratejisine destek olmaktadır.

Türk Prysmian Kablo; Prysmian Group Sosyal Hedefleri ile uyumlu olarak ve en büyük değerinin insan olduğu bilinci ile tüm paydaşlarını kapsayacak çalışmalar yapmaya devam etmektedir. Değer zincirinin tüm ağına etkisini artırabilmek adına sürdürülebilirlik kapsamında paydaş analizleri, seminerler, eğitimler gibi katılımı ve aidiyeti artıracak aktiviteler yapmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VİZYONUMUZ

Yaptığımız tüm çalışmalarla, Türk Prysmian Kablo'nun 58 yıllık değerlerini ve kültürünü göz önüne alarak, sürdürülebilirlik vizyonumuzu şu şekilde ortaya koyuyoruz:

Tüm paydaşlar ve gezegen için ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği tüm çalışmalarımıza entegre ederek; "Türkiye'yi Sürdürülebilir Yarınlarla Bağlıyoruz" şeklinde tanımladığımız misyonumuz doğrultusunda, sorumlu üretim yaparak, yenilikçi enerji ve telekomünikasyon çözümleri sağlamayı amaçlıyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOL HARİTAMIZ

Türk Prysmian Kablo olarak tüm çalışmalarımızı sürdürülebilirlik vizyonumuza "ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği entegre ederek ve sorumlu bir işletme olma" esasıyla dört ana başlık altında çalışmaktayız:

- Karbon Ayak İzimizi Ortadan Kaldırıyoruz,
- Kaynaklarımızı Döngüsel Kullanıyoruz,
- İş Modelimizi Geliştiriyoruz,
- Çalışanlarımızın ve Toplumun Gelişimi İçin Çalışıyoruz.

Karbon Ayak İzini Ortadan Kaldırıyoruz

Daha az kaynak kullanarak çalışmak, enerji kullanımımızı yenilenebilir enerjiye dönüştürmek ve dolayısıyla ayak izimizi zaman içinde yok etmek için çalışıyoruz. Bunu, enerji ve suyu daha verimli kullanarak, bu girdilerin daha azını tüketerek ve mümkün olduğunda yenilenebilir enerjiye geçerek yapıyoruz.

Kaynaklarımızı Döngüsel Kullanıyoruz

Doğal kaynakların tükenmesini ve doğal çevrenin zarar görmesini önlemek için kaynaklarımızı koruyoruz ve yeniden kullanıyoruz. Üretimimiz için yenileyen girdi (malzeme ve su) ve bu girdileri daha az kullanarak, malzemelerin ve kaynakların yaşam döngüsü içinde tutulmasını sağlıyoruz.

İş Modelimizi Geliştiriyoruz

Kârlılık ve büyüme sağlamak amacıyla, paydaşlarımızla birlikte çalışarak üretimden satışa tüm operasyonlarımızda sürdürülebilirliği ön plana alıyor, dijitalleşmeyi kolaylaştırıcı bir unsur olarak konumlandırırken ve pazar dinamiklerini yeniden tanımlarken, paydaş katılımımızı önceliğimiz olarak belirleyerek, sürdürülebilir, yenilikçi ve ilerici iş modelleri geliştirmek için çalışıyoruz.

Çalışanlarımızın ve Toplumun Gelişimi İçin Çalışıyoruz

Yetenekli ve yeni nesil çalışan gücünün ilgisini çekerek, becerilerimizi kendi bünyemizde günden güne geliştirerek ve alanımızı ileriye götürecek becerilere sahip olarak, yaşadığımız topluma en iyi şekilde hizmet etmek için çalışıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz alanların korunmasını ve beslenmesini sağlamak için yerel topluluklarla iletişim kuruyoruz. Paydaşlarımızın çeşitliliğinden ve fikirlerinden beslenirken, toplumda ve sektörümüzde hedeflenen bir iş yeri olmak ve iş yeri güvenliğini garanti altına almak için çalışıyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ORGANİZASYONU

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz, 2019 senesinden bu yana Türk Prysmian Kablo CEO'su seviyesinde yönetilen bir yapıda yürütülmektedir. 'Sign it.' Sürdürülebilirlik Planımız, şirketimizin kritik sürdürülebilirlik etki alanlarına yönelik oluşturulmuş '2030 Hedeflerimizi ve bunlara yönelik ölçümleme ve gözden geçirme sistemimizi içermektedir.

Sürdürülebilirlik Yönetim Organizasyonunda sistemin sponsoru CEO'dur ve sektörel birikimi, iş deneyimi ile Yönetim Kurulu Başkanı sürdürülebilirlik planlama ve entegrasyon süreçlerine kıdemli danışmanlık yapmıştır.

CEO ve şirketin kritik fonksiyonlarının liderleri ile oluşturulan Türk Prysmian Kablo Sürdürülebilirlik Koordinasyon Komitesi, her ay gelişmeyi düzenli olarak gözden geçirir, ilerlemeye yönelik kararlar alır. Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi süreçleri kapsamında ilerleme ve kararlar kayıt altına alınır.

Koordinasyon Komitesi yanı sıra, kurumun farklı birim ve fonksiyonlarını temsil eden Sürdürülebilirlik Elçileri, 'Sign it.' Sürdürülebilirlik Planı'nın oluşturulmasında doğrudan çalışmış olan ekibimizdir. Türk Prysmian Kablo'nun geleceğinin tasarlanmasında istekli ve hevesli kişilerin gönüllü katılımları ile belirlenmiştir. Yeni geliştirilen projeleri ve inisiyatifleri takip eder ve yönlendirirler.

Ötesinde 'Sign it.' Sürdürülebilirlik Planımız çalışanlarımız tarafından sahiplenilmekte; şirket yönetim sisteminin bir parçası olarak en üst düzeyde CEO tarafından temsil edilmekte ve tüm iş birimleri planın kendilerine düşen kısımlarını yürütmektedir.

Koordinasyon Komitesi Liderleri ve Sürdürülebilirlik Elçileri toplantıları her ay düzenli olarak gerçekleşir ve her altı ayda bir CEO ile toplantı yapılır.

Türk Prysmian Kablo tarafından oluşturulan Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi aynı zamanda MEAT Sürdürülebilirlik stratejisi ile uyumludur ve Prysmian Group tarafından tüm yönetim bölgelerine verilen sürdürülebilirlik hedefleri; Türk Prysmian Kablo tarafından da sahiplenilmiştir. Türk Prysmian Kablo, MEAT

Sürdürülebilirlik Yönetim Kurulunda da etkin rol almaktadır.

Bölge CEO'sunun sponsorluğunda oluşturulan MEAT Sürdürülebilirlik Organizasyonu her ay düzenli olarak toplanarak hedefler ve projelerdeki ilerlemeler tartışılır. Türk Prysmian Kablo, MEAT Sürdürülebilirlik Organizasyonunda CEO ve ilgili tüm departman yöneticileri tarafından temsil edilir.

RİSK YÖNETİMİ

Risk ve fırsatlar için yönetim yaklaşımı

Prysmian Grubu, Yönetim Kurulu'nun faaliyet gösterdiği bağlamı ve ilgili koşulları dikkate alarak bilinçli bir şekilde stratejik kararlar almasını ve sistem için kılavuzlar oluşturmasını sağlayan, araç kullanımı ve bilgi akışına dayalı bir iç kontrol ve risk yönetimi sistemini benimser. Kurumsal Risk Yönetimi (ERM) modeli, Kurul ve yönetimin stratejik hedeflere ulaşılmasını tehlikeye atabilecek risk senaryolarının değerlendirilmesini, risklerin öngörülmesini ve yönetilmesini sağlayan ek araçlar sunmaktadır.

2014 yılında onaylanan İç Kontrol ve Risk Yönetimi Sistemine ilişkin esaslar, benimsenen Kurumsal Risk Yönetim modelini resmileştiren Grup ERM Politikası'nın bir parçasıdır. Bu model, üst yönetim ve orta/uzun vadeli iş hedeflerimiz ve stratejilerimiz tarafından yönlendirilen yukarıdan aşağıya bir yaklaşımı benimser.

Bu, Grup için potansiyel olarak önemli olan her türlü risk/fırsat için geçerlidir. Bunlar, her biri Prysmian'ın iş modelinin özelliği olan dahili ve harici sorunları içeren beş grupta gösterilir:

- Stratejik Riskler,
- Finansal Riskler,
- Operasyonel Riskler,
- Hukuki ve Uyum Riskleri,
- Planlama ve Raporlama Riskleri.

ERM sürecini CRO (Chief Risk Officer-Risk Sorumlusu); Prysmian ve bağlı kuruluşlarının karşı karşıya olduğu ana risklerin zamanında belirlenmesi, değerlendirilmesi ve izlenmesi sorumlulukları dahilinde yönetir. Bu sürece ek olarak; üst düzey yöneticilerden oluşan bir Risk Yönetim Komitesi, CRO aracılığıyla, iş, gereksinimler ve zaman içinde Prysmian Grubu etkileyen olaylardaki değişiklikleri yansıtmak için ERM sürecinin dinamik kalmasını sağlar. CRO, bu değişiklikler hakkında üst yönetime periyodik olarak (yılda en az iki kez) rapor verir. Her yıl, Grubun ana iş/fonksiyon yöneticileri, en önemli risk faktörlerini belirleme ve değerlendirme sürecine katılır. Burada, iklim değişikliği dahil olmak üzere tüm ESG (ekonomik, sosyal, çevresel, yönetim) kapsamındaki riskler gözden geçirilir.

Ayrıca Grubumuz, 2021 senesinde iklim değişikliği ve enerji geçişine odaklanan dikkatli bir risk analizini TCFD-İklimle İlgili Finansal Açıklamalar Çalışma Çerçevesi ile uyumlu olarak gerçekleştirdi. Bu kapsamda kısa, orta, uzun vadeli stratejiler geliştirerek dekarbonizasyon politikaları geliştirilmiştir. Konu ile ilgili detay bilgi için; "TCFD_ENG_2021_1.pdf (prysmiangroup.com)" sayfasını ziyaret edebilirsiniz. 2021 yılında güncellenen risk ve fırsat çalışmasına "DNF_ENG 2021_15.03.2022_1.pdf (prysmiangroup.com)" bağlantısından ulaşılabilir.

Dahili kontrol sistemine ilişkin sorumluluk Yönetim Kurulu'nda olup, Yönetim Kurulu da buna ilişkin ana hatları belirlemenin yanı sıra, kontrolün yeterliliğini ve etkili bir biçimde çalışıp çalışmadığını doğrulamaktadır.

Tüm bu risk yönetim süreçlerinin çıktısı olarak Türk Prysmian Kablo bünyesinde operasyonel ve süreç risklerini yönetiyoruz. Şirket içi süreçlerin aksamalarından, risklerinden, fırsatlarından, yerel ve global gelişmelerden kaynaklanan tüm düzenlemeleri operasyonel ve süreç risklerine entegre edebiliyoruz. Yapılan risk yönetim çalışmalarını Yönetim Gözden Geçirme toplantılarında kontrol ediyor ve üst yönetim önderliğinde süreçlerimizi ilerletiyoruz.

YÖNETİM SİSTEMLERİMİZ

Türk Prysmian Kablo bünyesinde tüm yönetim sistemlerimizi entegre bir yapı ile yürütmekteyiz:

Türk Prysmian Kablo bünyesinde mevcut sistemler; ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, IATF 16949:2016, ISO 27001:2013, ISO 10002:2013 'dür.

PAYDAŞ İLİŞKİLERİ

Paydaş katılımı, şirketlerin başarısının temelini oluşturur. Çünkü değer, yalnızca kurumda yer alan herkes ortak bir amaç yaratma sürecine dahil olduğunda maksimum seviyede yaratılabilir. Başarılı olmak için paydaş katılımının bir risk yönetimi aracı olmaktan çıkılarak kurumsal stratejik planlamanın bir parçası haline getirilmesi gerektiğinin bilincindeyiz.

Paydaş yönetimini sürdürülebilirlik çerçevemize dahil edebilmek için 21 paydaştan oluşan bir liste belirledik ve onları üç kategoriye ayırdık:

- Yasalar, faaliyetler ve finans açısından sorumlu olduğumuz kişiler/kurumlar,
- Faaliyetlerimizden doğrudan etkilenen kişiler/kurumlar,
- Performansımızı etkilemesi muhtemel kişiler/kurumlar.

Gruplandırma şeklimiz, paydaşlarımız ile çok boyutlu ilişkilerimiz olduğunu gösteriyor.

Sorumluluğumuzun sadece üretim süreçlerimizle ilgili olmadığını biliyor, değer zincirimiz boyunca sürdürülebilirlik farkındalığı oluşturmayı, daha sürdürülebilir operasyonlara sahip tedarikçilerle çalışmayı amaçlıyoruz.

Planların hayata geçirilebilmesi ve her alanda hedeflerine ulaşabilmesi için paydaşlar tarafından sahiplenmesi gerekir. Bu sebeple, ilk olarak 2021 Ocak ayında şirketimiz, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, birlikte çalıştığımız kurumlar, analistler ve yatırımcılar olmak üzere 475 katılımcı ile Sürdürülebilirlik Anketi gerçekleştirdik. Paydaşlarımız tarafından paydaş iletişiminin, teknoloji ve inovasyonun sürdürülebilirlik yolculuğunun ayrılmaz bir parçası olduğu sonucunu ortaya

koydu. Ayrıca sürdürülebilir bir şirket tarifi ile ilgili sorumuz sonucunda yüksek oy almış olan "gelecek nesilleri önemsemek marka değeri ile doğrudan ilişkilidir" maddesi bizim gelecek nesilleri düşünerek yaptığımız sorumlu kaynak tüketimimizin marka değerimiz ile ayrılmaz ilişkisini ortaya koydu.

Sitemize "Sürdürülebilirlik" sekmesi ekleyerek bu alanda attığımız adımları tüm paydaşlarımızla paylaşmayı amaçladık.

Ayrıca 2022 yılının sonunda tüm MEAT bölge kapsamında yapılan paydaş çalışması ile yeni öncelikli konular belirlenmiştir.

ÖNEM VE ÖNCELİKLENDİRME

Prysmian Group'un raporlama şartlarında belirtilen önceliklendirme sürecini içeren ve Türk Prysmian Kablo'nun tüm ana fonksiyonlarını temsil eden sürdürülebilirlik elçilerimiz ile bir "paydaş katılımı" çalışması yürüterek aşağıdaki adımlar üzerinde çalıştık:

- Çevre, refah, sosyal katkı ve ekonomik değer kategorileri kapsamında sürdürülebilirlik eğilimleriyle mevcut sürdürülebilirlik girişimleri arasındaki boşlukları belirleyebilmemizi sağlayan bir sürdürülebilirlik değerlendirmesi,
- Paydaşları tanımlamak ve iş önceliklerimizi değerlendirmek,
- Paydaş katılımı için fırsat ve riskleri tanımlamak,
- Paydaş katılımına yönelik stratejik hedefler ve konular geliştirmek.

Çok amaçlı paydaşlara sahip bir şirket olarak paydaş katılımı stratejimizin dış dinamiklerini ise aşağıdaki şekilde belirledik:

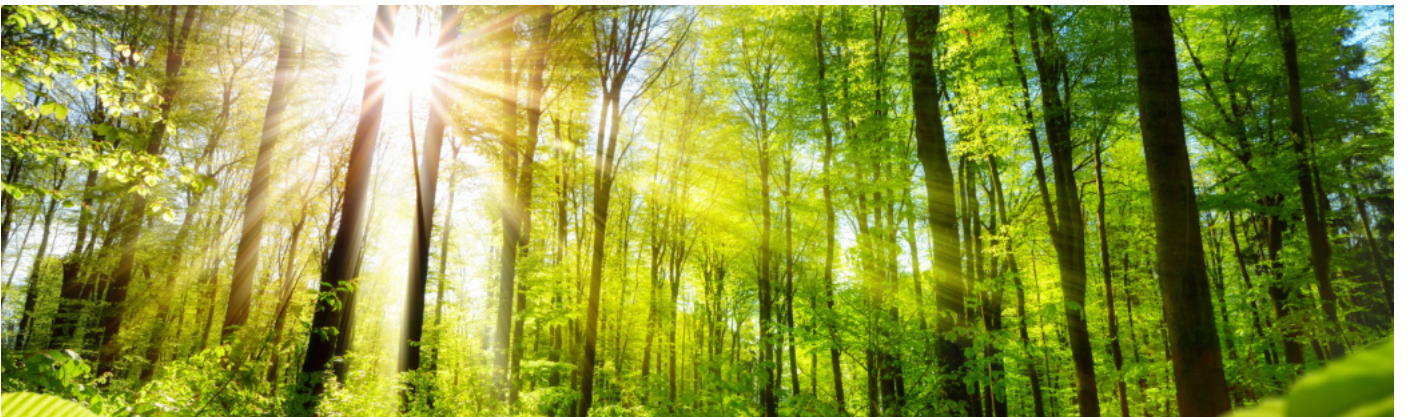
- Mevzuat ve kanunlara uyumlu olmak,
- Küresel ekonomideki değişkenliğe dikkat etmek,
- Üretim girdi fiyatlandırmasındaki (enerji, malzeme vb.) değişkenliğe karşı proaktif bir yaklaşım benimsemek,
- İklim değişikliği ve aşırı hava olaylarının etkisini azaltmak,
- Değişen pazar dinamiklerini takip etmek,
- Yeni trendleri (sürdürülebilirlik, sosyal medya vb.) takip etmek,
- Türk Prysmian Kablo sosyal değerlerini halka açık şekilde paylaşmak.

Paydaş gruplarımızı ve öncelikli konu listemizi belirlememize yardımcı olan bu süreç sonrasında her bir paydaş grubumuz ile temasa geçerek, öncelikli konu matrisimizi oluşturduk.

Belirli konular farklı paydaş grupları için daha önemli olmakla birlikte, bunların üzerimizdeki etkileri stratejik olarak farklılık göstermektedir. Paydaşlarımızla yaptığımız değerlendirme ile öncelikli konularımızı belirledik. Aşağıdaki öncelikli konu matrisine göre, hem paydaşlarımız hem de şirketimiz üzerinde en fazla etkiye sahip en önemli konular şu şekilde tanımlanmıştır:

- Ürün mükemmelliği,
- Finansal liderlik,
- Ürün inovasyonu,
- Sevkiyat performansı,
- Çevresel kaygılar,
- İş Sağlığı ve Güvenliği,
- İş-yaşam dengesi,
- Yasa ve standartlarla uyumluluk.

Raporumuzun içeriğinde, hem paydaşlarımız hem de stratejik hedeflerimiz açısından önemli olan bu başlıklar altında faaliyet ve projelerimizi sunmaktayız.



Faliyetlerimizi yürütmek kadar, paydaşlarımız ile olan iletişimimizi de etkin bir şekilde sürdürmeyi önemsiyoruz. Bu doğrultuda, öncelikli paydaş gruplarımız ve belirlediğimiz iletişim araçları şöyledir:

Paydaş Gruplarımız	İletişim Araçları
Mudanya Yönetim	E-mail, Web Site, İç İletişim, Ofis, Telefon, Online Toplantı, Fuar
Çalışanlar	E-mail, Web Site, Sosyal Medya, Portal, İç İletişim, Ofis, Telefon, Fuar
Tedarikçiler	E-mail, Web Site, Sosyal Medya, Portal, Ofis, Telefon, Fuar, Webinar
Müşteriler	E-mail, Web Site, Sosyal Medya, Portal, Ofis, Telefon, Fuar, Online Toplantı
Genel Merkez Üst Yönetimi (HQ)	E-mail, Web Site, Sosyal Medya, Portal
Taşeronlar	E-mail, Web Site, Sosyal Medya, Portal, Ofis, Telefon, Fuar
Intercompany (Grup Fabrikaları)	E-mail, Web Site, Sosyal Medya, Portal, Ofis, Telefon
Kamu	E-mail, Web Site, Sosyal Medya, Portal, Ofis, Telefon, Fuar
Belediyeler	Resmi Yazı, Web Site, Sosyal Medya, Portal, Ofis, Telefon, Şantiye
Finans Kuruluşları	E-mail, Web Site, Sosyal Medya, Portal, Ofis, Telefon
Bakanlıklar (Çevre, Enerji vb.)	E-mail, Web Site, Sosyal Medya, Portal, Telefon, Fuar
SPK	E-mail, Web Site, Sosyal Medya, Portal, Ofis, Telefon
Sigorta Şirketleri	E-mail, Web Site, Sosyal Medya, Portal, Ofis, Telefon
Proje Firmaları	E-mail, Web Site, Sosyal Medya, Portal, Ofis, Telefon, Fuar
Rakipler	Web Site, Sosyal Medya, Portal, Fuar
Sendika	E-mail, Web Site, Sosyal Medya, Portal, Ofis, Telefon
Sektörel Dernekler (Kabloder, ETMD vs.)	E-mail, Web Site, Sosyal Medya, Portal, Ofis, Telefon, Fuar
Türk Standartları Enstitüsü, Diğer Ulusal ve Uluslararası Sertifikasyon Firmaları	E-mail, Web Site, Sosyal Medya, Portal, Ofis, Telefon
Hissedarlar	E-mail, Web Site, Sosyal Medya, Portal, Ofis, Telefon
Mühendisler Odası (Çevre, Elektrik, Makine)	E-mail, Web Site, Sosyal Medya, Portal, Telefon
Delege Pazarlar	E-mail, Web Site, Sosyal Medya, Telefon
Toplum	E-mail, Web Site, Sosyal Medya, Portal, Ofis, Telefon
Z Kuşağı	Web Site, Sosyal Medya, Portal, Ofis, Telefon, Fuar

TÜRK PRYSMİAN KABLO SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Türk Prysmian 2019 yılında başladığı Sürdürülebilirlik Yolculuğunda ulaşmak istediği vizyondan geri gelerek bir planlama metodolojisi kullanmış olup, vizyonumuzun bize gösterdiği noktaya odaklı, net, ölçülebilir hedefler koyarak ve buradan başlangıç noktamıza geri gelerek yapılan çalışmalarla ulaşabileceğini biliyoruz.

Değerlerimizin ve başarılarımızın bize verdiği güçle paydaşlarımız ile etkin bir şekilde çalışarak Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri 2030 Sürdürülebilirlik Gündemi'ni yarattık.

Türk Prysmian Kablo olarak hem Türkiye'de hem de Prysmian Group tesisleri içinde lider olma özelliğimiz ile başladığımız sürdürülebilirlik yolculuğunda paydaşlarımızı ve önceliklendirme analizimiz ile 'Sign it.' 2030 hedeflerini belirledik. Çalışmalarımız ile MEAT Bölge stratejisinin gelişmesine katkı sağlarken aynı zamanda 'Sign it.' hedeflerimiz doğrultusunda da projeler geliştirdik. Hedeflerimizin detaylarına 2021 Sürdürülebilirlik Raporu'muzdan ulaşabilirsiniz.

'Daha İyi Yarınlar İçin İmzanı At' sloganı ile başlayan yolculuğumuzda 2030 yılı için tasarlanmış BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ilham kaynağımız ve yol göstericimiz oldu. Paydaşlarımızın geri bildirimleri ve öncelikli konularımızın da itici gücü ile vizyonumuzun 2030 için etkilerini detaylı bir çalışma ile analiz ettik ve 2030 yılında hangi kriterler ile çalışmamız gerektiğini saptadık.

'Sign it.' kapsamında belirlenen hedeflerimizin global anlamdaki katkısını ölçebilmek için 'Sign it.' hedeflerimizi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile eşleştirdik.

Türk Prysmian Kablo olarak 'Sign it.' hedeflerimiz ile ülkemizde kaynak yönetimi anlamında katkı sağlamayı hedeflerken global gündemde de etki yaratmayı hedefliyoruz.

İnovasyon



Ar-Ge Faaliyetleri

Türk Prysmian Kablo enerji ve telekomünikasyon kabloları sektöründe, inovasyon ve gelişmedeki liderliğini son teknoloji kullanıcıları ile buluşturarak, rekabet gücünü geliştirmeyi hedeflemektedir; verimli, etkin, üstün ve çevreye duyarlı ürün ve sistem çözümleri üzerinde sürdürülebilir çalışmalar yapmaktadır. Mudanya'da bulunan Araştırma&Geliştirme (Ar-Ge) Merkezi, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca onaylı Ar-Ge merkezi olmakla birlikte uluslararası platformda, kablo üretimi ve malzeme teknolojileri konularında lider Prysmian Group Ar-Ge ailesi içinde bulunan 26 Arge merkezinden biridir. Mudanya Ar-Ge Merkezi, kapsamlı laboratuvar altyapısı ve gerçekleştirdiği araştırma geliştirme faaliyetleri ile Türk Kablo Sektörü'ne de öncülük etmektedir.

Mudanya fabrikasında, 5 bin metrekare alan üzerine kurulu 6 ayrı bölümden oluşan Ar-Ge Merkezi bünyesinde; Malzeme Teknolojileri Laboratuvarı, Yanma Test Laboratuvarı, Enerji Kabloları Test Laboratuvarı ve Telekom ve Fiber Kabloları Test Laboratuvarı'nın yanı sıra, Tasarım ve İnovasyon Ofisi ile Proses Tasarım ve Prototip Geliştirme Ofisi bulunmaktadır. Ar-Ge Merkezi laboratuvarları, TS EN ISO/IEC 17025 "Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği için Genel Şartlar Standardı"na ve Türkiye'de ilk kez, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akreditasyon kapsamına alınan Özel Sektör Yanma Testleri Laboratuvarı "CPR* - Yapı Malzemeleri Yönetmeliği" alt yapısına sahiptir.

Farklı pazarlarda karşılaşılan müşteri taleplerini karşılamaya yönelik, mevcut düşük duman yoğunluklu ve halojeniz LS0H malzeme çözümlerine alternatif, PVC malzeme geliştirme çözümleri tamamlanmıştır. Demiryolu sektöründe Amerika, Avrupa, Asya ve Avustralya gibi geniş pazarlara kablo ihracatı sağlayabilmek adına araştırma geliştirme faaliyetleri yürütülmüş ve yeni ürün grupları geliştirilmiştir. Fiber optik kablo çözümlerinde, Genel Merkez Ar-Ge ile ortak projeler yürütülerek yenilikçi ürün geliştirme çalışmaları sürdürülmüştür.

Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında karbon ayak izi hesaplamaları yapılmıştır. LCA faaliyetleri ile fabrikamızın çevresel etkileri tespit edilmiştir. Enerji verimliliğini sağlayacak yeni makinelere yatırımlar yapılarak toplam enerji tüketimi azaltılmıştır.

Mudanya Ar-Ge Merkezi ile teknolojiye ve inovasyona yatırımını arttıran Türk Prysmian Kablo, kullanıcıları teknolojik yeniliklerle beraber üstün performanslı ürünlerle buluşturarak, ülkemizin rekabet gücünü geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu vizyon doğrultusunda, kablo sektöründeki ilk T.C. Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı Ar-Ge Merkezi'nde, 2016 yılından bu yana faaliyet göstermektedir. İnovasyon ve ürün geliştirme çalışmalarına ek olarak, 2021 yılı sonunda tamamlanmış 7 adet Tübitak Projesi bulunan Türk Prysmian Kablo aynı zamanda 1 uluslararası seminare konuşmacı katılımı göstermiştir. Üniversiteler ile yakın iş birliği artarak devam etmektedir. Bu kapsamda arge personellerimiz yüksek lisans ve doktora eğitimlerini sürdürmektedir. 2022 yılı itibarıyla devam eden 9 adet projemiz bulunmaktadır. Yüksek lisans eğitimine devam eden personellerimiz tarafından üniversitede 2 adet seminer sunumu gerçekleştirilmiştir.

Türk Prysmian Kablo, Ar-Ge Merkezi'nde yüksek performanslı, verimliliği ve güvenliği ön plana alan inovatif çözümler üretmeye devam etmektedir. Enerji, fiber ve haberleşme kablolarında, kullanıcı ve endüstri ihtiyaçlarına göre, dünyadaki değişik zorlu coğrafya, çevre ve kullanım şartlarına uygun yenilikçi, rekabetçi, son teknoloji ürünü, kullanıcı dostu, yüksek performanslı çözümler geliştirilmektedir. Geliştirilen bu çözümler arasından, özelikle demiryolu sinyalizasyon kabloları, petrokimya sektörü için alçak gerilim ve fiber optik kabloları, minitüplü fiberoptik kablolar, savunma sanayi ve vagon kabloları, yangına dayanıklı demiryolu -fiber optik- ve petrokimya sektörü özel kablolar ön plana çıkmaktadır. Ayrıca, Türk Prysmian Kablo'nun ürün ve test güvenilirliğine verdiği önemin bir sonucu olarak, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akreditasyon kapsamına alınan ulusal ve uluslararası testlerin sayısı 29'a çıkmıştır ve kapsam geliştirme çalışmaları sürdürülmektedir.

Türk Prysmian Kablo Ar-Ge Merkezi olarak, gelecek dönemde de, gerçekleştirdiğimiz çalışmalar ile Türkiye'yi Sürdürülebilir Yarınlara Bağlıyoruz" misyonumuzdan da hareketle, Türk Kablo Sektörü'nü her geçen gün bir adım daha ileri taşımayı sürdüreceğiz.

**Türk Prysmian Kablo'nun, "Dikkat! Her Kablo Aynı Değildir..." girişimi içerisinde ele aldığı ve hakkında uzun yıllar boyu kapsamlı, detaylı çalışmalar gerçekleştirdiği CPR (Yapı Malzemeleri Yönetmeliği / Construction Products Regulation (EU) No: 305/2011), ilk olarak T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından 2011 yılında yayımlanmış ve 1 Temmuz 2017'de kanunen kablolar için zorunlu olmuştur. CPR, yapılarda kullanılan malzemelerin teknik karakteristikleri ile ilgili performans beyanlarını ve malzemelere CE işaretinin ilâştirilmesinin kurallarını belirlerken; CPR Sertifikası ise kabloların yangına tepki performanslarını tescil ederek yönetmeliğe uygunluğunu belgelemektedir. CPR'ın kablo sektöründeki uygulamalarını düzenleyen EN 50575 standardı ise, bina ve altyapı dahil olmak üzere, herhangi bir yapıda kullanılan güç, kontrol ve iletişim kablolarının yangına tepki performansı gerekliliklerini, bu gerekliliklerle ilgili testleri ve uygunluk değerlendirmeleriyle ilgili kriterleri belirlemektedir.*



Dikkat! Her Kablo Aynı Değildir...

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., bugün hala Türk kablo sektörünün en gelişmiş bilinçlendirme ve eğitim kampanyası olan "Dikkat! Her Kablo Aynı Değildir..." girişimini, yaklaşık iki yıl süren pazar analizi, ürünler üzerinde yapılan test ve geliştirme çalışmaları sonrasında 2012 yılının Aralık ayında duyurdu.

Yangın sayılarında görülen artış (2011 yılında 2010'a göre, İstanbul'da +%32), her geçen gün sayıları artan çok katlı dikey binalar (2007-2011 arasında +%30) ve genel olarak kalite, performans, güvenlik, montaj kolaylığı gibi konularla ilgili olarak, bazı kablolar arasında görülen tutarsızlıklara rağmen, pazar analizi Türk Prysmian Kablo yetkililerine, 2011 yılında Türk kablo sektöründe, her kablunun aynı olduğuna dair bir genel algı olduğunu gösterdi. Bu da Türk Prysmian Kablo'nun, yaklaşık iki yıl süren ve hem yerel hem de Prysmian Group'un İtalya merkezindeki Ar-Ge, pazarlama ve satış ekiplerinin içerisine yoğun bir şekilde dahil olduğu, 2012 yılında gerçekleştirdiği çalışmanın çıkış noktası oldu.

Her ne kadar kablolar ortalamada, toplam inşaat maliyetinin %1'den azını oluştursa da, doğru kabloyu seçerek her zaman elle tutulur farklar yaratmak mümkün. Elde ettiği veriler sonrasında Türk Prysmian Kablo, 2012 yılının Aralık ayında, daha güvenli ve daha verimli bir dünyada yaşanması gerektiğine olan inançla "Dikkat! Her Kablo Aynı Değildir..." mesajı ile Türk kablo sektörünü bilgilendirmek amacıyla yeni bir girişim başlattı. Bu çerçevede hazırlanan projenin iki ana odağı bulunuyor: Her kablunun aynı olmadığı bilincinin artırılması ve kullanıcıların, kablo çözümü ve markası seçerken mutlaka güvenli, yüksek performanslı ve aynı zamanda toplam maliyette avantaj sağlayacak ürünü seçmeye dikkat etmeleri.

Bu projenin ilk adımı, pazar koşullarının derinlemesine incelenmesi ve elektrikçilerin, proje firmalarının ve müteahhitlerin işlerinin detaylıca anlaşılması ile atıldı. Daha sonra, Ar-Ge ekibi tarafından, sadece geometrik, elektrik, mekanik ve performans testleri ile sınırlı kalmayan, aynı zamanda "kullanılabilirlik" gibi detayları da içeren ve montaj hızı ve kolaylığı ile doğru orantılı olarak ekonomik etkiyi de hesaplayan, son derece kapsamlı birçok test geliştirildi. Bu süreç içerisinde Ar-Ge ekibi, farklı marka ve kablolarda testler yaptı ve Prysmian Group çözümlerinin performansını arttırmak için çalıştı.

"Dikkat! Her Kablo Aynı Değildir..." girişimi süresince, aralarında "Dikkat! Her Solar (PV) Kablo Aynı Değildir..." de olmak üzere toplam 5 aşama geride kaldı. Geride kalan yıllar ve 5 aşama boyunca, elektrik mühendisleri, proje firmaları ve müteahhitler gibi Türk Prysmian Kablo'nun ana hedef kitlesi ile birçok seminer düzenlendi. Bu aşamalar kapsamında, 2018 yılı sonuna kadar Adana, Ankara, Antalya, Bursa, Çankırı, Eskişehir, İstanbul, İzmir, Kayseri, Konya, Mudanya, Sakarya, Trabzon ve Erbil-İrak gibi birçok şehirde yaklaşık olarak 4.100 kişiye, bu girişim birebir anlatıldı. Aynı süreçte iki defa, 14 farklı şehirde 124 satış noktası promosyon malzemeleri ile dekore edildi. A-Takımı yetkili satıcıların vitrinleri girişimin posterleri ve etiketleri ile giydirildi; sektör profesyonelleri, proje firmaları, müteahhitler, alt bayiler ve daha birçok kesimden ilgili kişilere, girişimin tanıtım dokümanları iletilti.

Bu girişimin devamı olarak Türk Prysmian Kablo, bünyesindeki donanımlı laboratuvarında gerçekleştirdiği ve kablunun yangın altında performansının ölçüldüğü yanma deneylerinde bulunduğu sonuçların doğruluğunu ve güvenilirliğini, Türk Akreditasyon Kurumu'na (TÜRKAK) tescilletti. Türk Prysmian Kablo, aldığı sertifikayla Türkiye'de bir ilki de gerçekleştirmiş oldu.

Son olarak Türk Prysmian Kablo Mudanya Ar-Ge Merkezi, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından, Türk kablo sektörünün en kapsamlı tasarım, inovasyon ve ürün geliştirme altyapısına sahip araştırma geliştirme merkezi olarak tescillendi. Böylece Prysmian Group bünyesindeki 26 Ar-Ge Merkezi'nden biri olan Türk Prysmian Kablo'nun Mudanya'daki Ar-Ge Merkezi'nde yer alan laboratuvarlarında yapılan yanma testlerinin sonuçlarının hem doğru hem de güvenilir olduğu bir kez daha gözler önüne serildi.

Türk Prysmian Kablo, bu girişim kapsamında geliştirdiği ve 2012 yılından bu yana aynı hızla devam eden "Prysmian Performans Testi" (PPT) çalışmaları ile Türk kablo sektöründe bir ilke imza atıyor olmaktan gurur duyuyor.

PRYSMIAN PERFORMANS TESTİ

PPT sonuçlarına göre, Prysmian Group kablo çözümleri, güvenlik ve performans kriterlerine ek olarak, hız kazandıran montaj kolaylıkları sayesinde işçilik maliyetinde %50*'ye; toplam kablo tutarında ise %12*'ye varan avantaj sağlıyor. Doğru kablo seçimi; güvenlik, performans ve ekonomik avantaj olmak üzere üç temel başlık altında çok önemli avantajları beraberinde getiriyor.

GÜVENLİK: Kabloların yaşam döngüsü boyunca sağlamak zorunda olduğu iletim fonksiyonu; kullanılan malzemelerin kalitesi, kablo tasarımı ve üretim teknolojileri ile birebir ilişkilidir. Kullanım amacına göre doğru seçilmemiş veya standartların dışında üretilmiş bir kablo, kısa bir süre içerisinde fonksiyonunu yitirebileceği gibi elektrik kaçaklarına ve hatta yangına yol açabilir. Bu çerçevede kablolar kullanıldıkları projelerin değerini ve güvenliğini artıran temel unsurlardan biridir.

YANGIN PERFORMANSI: Kabloların alev geciktiricilik özelliği, yangın anında, alevin kablo boyunca etrafa yayılmasını minimum düzeyde tutar. Kablunun zehirli gaz çıkarmaması, düşük duman yoğunluğu ile görüş mesafesinin artırılması bina tahliye işlemlerinin kolaylaştırılmasını sağlar. Tüm bunlara ek olarak, yangın esnasında yangın ihbar alarmı, acil çıkış aydınlatması, havalandırma fanı, yangın su pompası, yangın asansörü gibi sistemlerde kullanılan kabloların işlevini devam ettirmesi hayat kurtarır. Araştırmalara göre, yangında ölümlerin başlıca nedeni (%70), malzemelerin yanması sonucu ortaya çıkan duman ve gazlardır. Yangın ve duman yayılımının ölümcül etkileri ile ilgili bilinen en iyi örnek, 1996 yılında Düsseldorf Havalimanı'nda 17 kişinin ölümü ile sonuçlanan yangın faciasıdır. Kablo kanallarında bulunan elektrik kablolarının yanması sonucu, yolcular ölümcül zehirli dumana maruz kalmıştır. Dolayısıyla, yangın anında can ve mal güvenliğini sağlamak amacıyla performansı yüksek kablolar tercih edilmelidir.

KULLANIM KOLAYLIĞI: Kablolarda yapım standartlarına uygunluk ve yangın anında sağladığı yüksek performansın yanı sıra, montaj kolaylığı da önemlidir. Kablolar montaj esnasında, uygulayıcıya işgücü ve zaman avantajı yaratarak verimlilik sağlayabilir. Kablo işçiliğinde, kılıfın damarlardan rahatça sıyrılması, damarların üzerinde dolgu kalmaması ve kablunun tesisat borularının içerisinde kolaylıkla çekilmesi işçilik verimliliğini artırır.

**Bağımsız kuruluşlar tarafından hazırlanan raporlara istinaden hesaplanmıştır.*

HER KABLO AYNI DEĞİLDİR...

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Sanata verdiği destek kapsamında, "Tiyatro Hal" isimli tiyatro grubunun, kendi imkanlarıyla kurduğu "Sahne Hal" in kablo altyapısını sağlayan Türk Prysmian Kablo, sahip olduğu sorumluluk duygusu doğrultusunda, yıllar içinde birçok farklı proje gerçekleştirmiştir. 2008 yılında "Ulubat Gölü Yönetim Planı Leylek Dostu Köyler Projesi" kapsamında, Karacabey İlçesi Eskikaraağaç Köyü'nün elektrik sistemini yenileyerek, leyleklerin köy içi elektrik hatlarına çarparak yaralanmaları önlenmiştir. "Yangından Korunma Haftası" kapsamında ise Mudanya fabrikası çalışanlarının çocukları ve Hatice İsmail Hakkı Kayan İlköğretim Okulu öğrencileri ile birlikte Bursa İtfaiyesi'ne bir ziyaret düzenlenerek, çocukların hem eğlenmesi hem de yangın ve itfaiye gibi konularda bilgi edinmesini sağlanmıştır. Türk Prysmian Kablo 2015 yılında da TEGV'in Bursa Öğrenim Birimi'ndeki çocuklara eğitim desteği vermek için düzenlenen Bursa Maratonu'na katılmış ve bu amaçla, Türk Prysmian Kablo kurumsal koşu takımı oluşturulmuştur.

2018 yılında Türk Prysmian Kablo, farklı kurum ve kuruluşlara destek vermeyi sürdürmüştür. Aralarında Mudanya Spor Kulübü ve Türk Eğitim Vakfı'nın bulunduğu kurumlara 120.900 TL tutarında nakdi bağış ve Zeytinbağı Ortaokulu, Hayatında Kablo Sanat Atölyesi kapsamında Ömer Tunca, Mudanya Sami Evkuran Anadolu Lisesi, Fethiye Şehit Öğretmen Şekip Akın İlkokulu, Gemlik Askeri Veteriner Okulu, Bursa İl Emniyet Müdürlüğü, Mudanya Mehmet Akif Ersoy Camii, Mudanya Emniyet Müdürlüğü ve Mudanya Belediyesi'ne ise 118.567 TL tutarında aynı bağış yapmıştır.

Türk Prysmian Kablo, 2018 yılında kurum içi gönüllülük çalışması olarak başlattığı ve 2019 yılında da sürdürdüğü "Mutluluk Kumbarası" projesi kapsamında ise, 2018 yılında Gaziantep'te bulunan Köşeler İlk ve Ortaokulu'ndaki 400; 2019 yılında ise Şanlıurfa'nın Viranşehir ilçesinde Çalıcak İlköğretim Okulu'ndaki 168 öğrenciyi ihtiyaçları doğrultusunda mont, bot, kitap ve kırtasiye malzemeleri ile buluşturmuştur. Ayrıca yine 2019 yılında, A-Takımı Yetkili Satıcılar Toplantısı bünyesinde, Şanlıurfa'nın Viranşehir ilçesindeki Yukarı Sarpın İlköğretim Okulu'nun 258 öğrencisinin bireysel ihtiyaçları karşılanmış ve okulun eksiklikleri giderilmiştir.

2019 yılında da kurumsal sosyal sorumluluk çalışmalarına son hız devam eden Türk Prysmian Kablo, Kanserli Çocuklara Umut Vakfı'nın (KAÇUV) maddi açıdan zor durumda olan ve kanser tedavisi gören çocuklar ile ailelerinin tedavi için İstanbul'a geldiklerinde kalabilecekleri 2. Aile Evi'nin yangına karşı güvenli kablolarının tedarikini üstlenmiştir. Doğanın ve ormanların hayatımızdaki önemine dikkat çekmek için ise, 21-26 Mart Orman Haftası ve Ağaç Bayramı kapsamında, çalışanlarının da gönüllü katılımıyla, 10 dönümlük alanı fidanla buluşturmuştur. Global gönüllülük stratejisi kapsamında, fabrikasında kan bağışı etkinliği düzenleyen Türk Prysmian Kablo, Türk Kızılay'ın kan bağış aracı sayesinde, gönüllü olarak kan bağışlamak isteyen çalışanlarıyla acil kana ihtiyacı olanlar için ümit olmuştur. Yine 2019 yılında, "Denize en çok mavi yakışır" mottosuyla ve 78 çalışanının gönüllü katılımıyla Mudanya'da fabrikasının konumlandığı sahili temizleme etkinliği düzenleyen Türk Prysmian Kablo, bir günde 320 kg plastik, sigara izmariti, kağıt, cam ve çöp toplanmasını sağlayarak, deniz ve sahillerimizin daha temiz olması için farkındalık yaratmıştır.

2020 yılında "Türkiye'yi Sürdürülebilir Yarınlarımıza Bağlıyoruz" misyonundan aldığı ilhamla çalışmalarını sürdüren ve her yıl olduğu gibi yine kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerine önem veren Türk Prysmian Kablo, Covid-19 salgını ve beraberinde getirdiği yeni süreçte, okullarda yüz yüze eğitime ara verilmesi nedeniyle öğrencilerin eğitimlerine destek olmak amacıyla, Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği (ÇYDD) aracılığıyla ihtiyaç sahibi öğrencilere laptop gönderdi; ayrıca Şanlıurfa Çalıcak İlköğretim Okulu'na bilgisayar hibe etti. Yine aynı süreçte, Mudanya Kaymakamlığı İlçe Sağlık Müdürlüğü'ne bağlı çalışan filyasyon ekiplerine araç ve şoför desteği verdi. 30 Ekim günü Ege Denizi'nde gerçekleşen ve İzmir'de büyük hasara açan depremin ardından, çadırlarda kalan vatandaşlarımıza dağıtılması amacıyla, İzmir'e 500 adet yedek batarya gönderen ve Mudanya Sahil Güvenlik Komutanlığı'na kablo bağışı yapan Türk Prysmian Kablo, ayrıca aralarında TEİAŞ Gençlik ve Spor Kulübü, Mudanya Emniyeti, Mudanya İlçe Sağlık Müdürlüğü'nün bulunduğu kurumlara 213.806 TL tutarında nakdi bağış yaptı.

2021 yılında "Türkiye'yi Sürdürülebilir Yarınlarımıza Bağlıyoruz" misyonu ile hız kesmeden çalışmalarını sürdüren ve her sene olduğu gibi kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerine yine önem veren Türk Prysmian Kablo, birçok alanda çok sayıda desteğe imza attı. Temmuz ayında ülkemizde meydana gelen orman yangınları sebebiyle zarar gören bölgelerin yeniden ağaçlandırılması için TEMA Vakfı'na 5 bin fidan bağışı yapıldı. Her çocuğun hak ettiği gibi güvende, sağlıklı olması ve hayata adil bir başlangıç yapması için eğitim programları geliştiren ve uygulayan; annelerin çocuklarını güvence ve umutla yetiştirmeleri için çalışan Anne Çocuk Eğitim Vakfı AÇEV'E bağışta bulundu. Bunların yanında; çağdaş eğitim yoluyla toplumumuzun gelişmesine katkı sağlayan Türk Eğitim Vakfı (TEV) ve Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği (ÇYDD)'ye de destek oldu. Mudanya Sahil Güvenlik Komutanlığı'na kablo bağışı yapan Türk Prysmian Kablo, ayrıca Mudanya Emniyet Müdürlüğü'ne de fotokopi ve yazıcı makinesi bağışı gerçekleştirdi.

2022 yılında, Türk Prysmian Kablo, sürdürülebilirlik misyonunun çevresel ve toplumsal çerçevesi kapsamında yürütülen faaliyetlerden olan kurumsal sosyal sorumluluk alanında birçok çalışmayı hayata geçirdi. Türkiye'yi ağaçlandırma çalışmaları kapsamında TEMA Vakfı'na fidan bağışı yapıldı. Her çocuğun sağlıklı olması ve tedaviye erişimi için çalışmalar yapan Kanserli Çocuklara Umut Vakfı (KAÇUV) ve Lösemili Çocuklar Sağlık ve Eğitim Vakfı'na (LÖSEV) bağış yapıldı. Bunların yanında; çağdaş eğitim yoluyla toplumumuzun gelişmesine katkı sağlayan Türk Eğitim Vakfı (TEV), Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği (ÇYDD) ve Çağdaş Eğitim Kooperatifi'ne de destek sağladı. Mudanya Spor Kulübü Derneği'ne de bağışta bulunan Türk Prysmian Kablo, Mudanya Mütareke İlkokulu'na ve Fatsa Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne de kablo bağışında bulundu.

Çalışanlarının çocuklarına burs vererek, her yıl düzenli olarak nakdi bağış yapan Türk Prysmian Kablo, 2014-2015 eğitim-öğretim yılında 23 çocuğa (39.600 TL değerinde), 2015-2016'da 25 çocuğa (51.480 TL değerinde), 2016-2017'de 25 çocuğa (49.995 TL değerinde), 2017-2018'de 22 çocuğa (44.055 TL değerinde), 2018-2019'da 20 çocuğa (31.950 TL değerinde), 2019-2020'de 22 çocuğa (45.000 TL değerinde), 2020-2021'de 22 çocuğa (27.000 TL değerinde), 2021-2022'de 25 çocuğa (80.000 TL değerinde), 2022-2023'te 25 çocuğa (35.000 TL değerinde) destek oldu.



Finansal Analiz

FİNANSAL GÖSTERGELER

Finansal Göstergeler	2022	2021
Toplam Varlıklar	3.843.993.529	2.282.730.516
Özkaynaklar	604.826.583	437.963.278
Net Satışlar	7.186.815.354	3.220.770.171
Brüt Kar	859.554.828	378.863.103
Dönem Net Karı	190.006.118	40.732.994
Finansman Öncesi Faaliyet Karı (FVÖK)	340.891.958	107.175.230
Net İşletme Sermayesi	207.427.037	208.124.109
Finansal Oranlar	2022	2021
Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Borçlar	1,05	1,11
Özkaynaklar/Toplam Kaynaklar	0,16	0,19
Kısa Vadeli Borçlar / Özkaynaklar	0,121	0,002
Kısa Vadeli Borçlar / Toplam Kaynaklar	0,0190	0,0004
Özkaynak Karlılığı (Net Kar/ Özkaynaklar)	%31,41	%9,30
FAVÖK Marjı	%4,74	%3,33
Brüt Kar/Net Satışlar	%12,0	%11,8

GENEL GÖRÜNÜM

Türkiye'de ve dünyada önemli finansal dalgalanmalarla birlikte bir yılı daha geride bıraktık. Özellikle ülkemizde yaşanan dalgalanmalara rağmen, uygulanan şirket politika ve stratejileri doğrultusunda 2022 faaliyet yılını başarıyla tamamlamış bulunmaktayız.

Dikkate haiz önemli finansal hususlar aşağıda belirtilmektedir:

- Nakit ve Benzerleri;** 280 Milyon TL olarak gerçekleşmiştir. (Bir önceki yıl 412 Milyon TL)
- Toplam Varlıklar;** 3.843,99 Milyon TL olarak gerçekleşmiştir. (Bir önceki yıl 2.282,73 Milyon TL)
- Özkaynaklar;** 604,83 Milyon TL olarak gerçekleşmiştir. (Bir önceki yıl 437,96 Milyon TL)
- Hasılat;** 7.186,82 Milyon TL gerçekleşmiştir. (Bir önceki yıl 3.220,77 Milyon TL)

2022 yılı, özellikle finansal piyasalar açısından zorlu bir yıl olmuştur. Finansman maliyetlerinin çok yükseldiği, özellikle tahsilat risklerinin arttığı bir dönem olmuştur. Tüm bu olumsuzluklara rağmen, Şirketimiz finansal yönetimdeki tecrübesi ile minimum etkilenmiştir.

2022 yılı, faaliyet yılımıza ait ayrıntılı bilanço ve gelir tablosu Bağımsız Denetim Raporu içerisinde sunulmakta olup, bilanço ve gelir tablosuna ait açıklayıcı bilgiler aşağıda özetlenmektedir.

2022 yılı, PwC Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. ücreti 470.000 TL olarak gerçekleşmiştir (2021 yılında 255.000 TL).

Dipnot 20'de detayı verilmiştir.

AKTİF (VARLIKLAR)

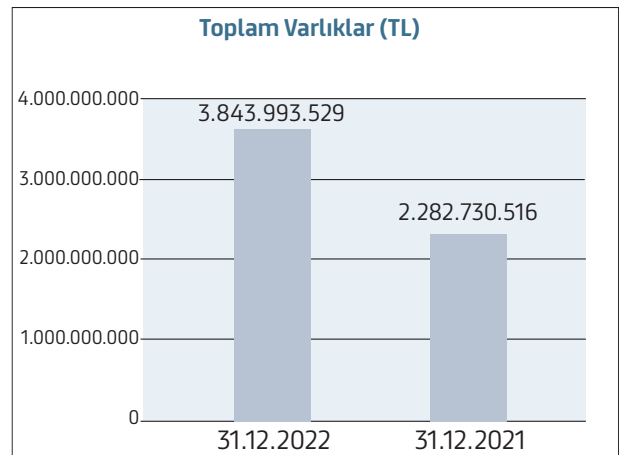
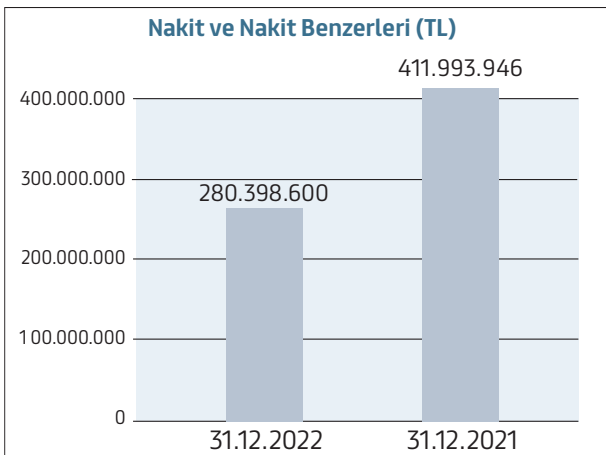
Nakit ve benzerlerimiz 280.398.600 TL'dir.

Kısa vadeli ticari alacaklarımız 1.119.793.538 TL olarak gerçekleşmiştir. Alacaklarımızın ortalama tahsil süresi 90 gün olarak gerçekleşmiştir.

Stoklarımız 767.961.699 TL olarak gerçekleşmiştir. Stoklar içinde yer alan ilk madde ve malzeme toplamı 222.188.525 TL, yarı mamüller 128.830.692 TL, ticari mallar 74.863.246 TL, mamüller 370.305.109 TL tutarındadır. Stoklar için ayrılan karşılık tutarı 28.225.873 TL'dir.

Diğer dönen varlıklar toplamı 131.275.797 TL olarak gerçekleşmiş olup, bu tutarın 49.595.599 TL'si Vergi Dairesi'nden alacağımızdan, 81.680.198 TL'si devreden KDV'den oluşmaktadır.

Maddi duran varlıkların toplamı; yıl başındaki maddi duran varlıkların net değerlerine ilavelerin eklenmesi, çıkış ve amortismanların düşülmesinden sonra net olarak 89.720.494 TL'dir. Maddi olmayan duran varlıklar ise 1.516.939 TL'dir.





PASİF (YÜKÜMLÜLÜKLER)

Genel olarak Şirket'in kullandığı belli başlı finansal araçlar; işletme sermayesi ve banka kredileridir.

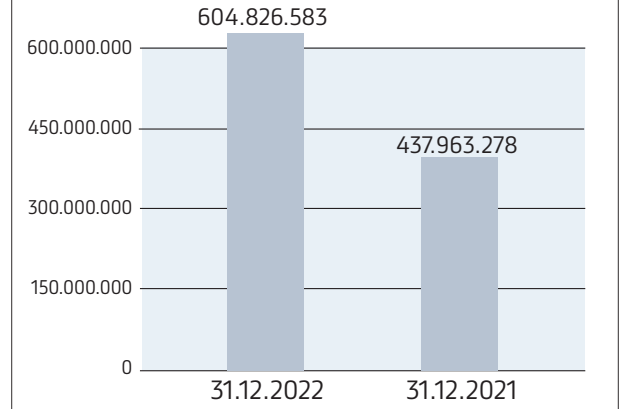
Ticari borçlarımız 2.051.575.232 TL olarak gerçekleşmiştir. Bu borçların 955.763.336 TL'si ilişkili olmayan satıcılara olan borçlardan, 1.095.811.896 TL'si de yurt dışı ilişkili satıcılara olan borçların TL tutarından oluşmaktadır.

İş Kanunu'nun uygun gördüğü hallerde personelimize ödenmek üzere ayırdığımız kıdem tazminatı karşılığı hesap dönemimiz sonu itibari ile 37.632.036 TL olup, 2022 sonu itibarıyla 15.371,40 TL tavan üzerinden hesaplanmıştır.

Yasal yedeklerden I. tertip yasal yedek akçe, ödenmiş sermayenin %20'sine ulaşıncaya kadar her yıl safi karın %5'i oranında ayrılmaktadır. Bu kapsamda hesap dönemi sonu itibari ile mevcut yasal yedek akçelerimizin bakiyesi 16.540.411 TL'dir.

2020 yılında yapmış olduğumuz bedelli sermaye artırımını ile ödenmiş sermayemiz 216.733.652 TL aynı olup, özsermaye yapımız 2022 yılında da güçlenerek 604.826.583 TL'ye ulaşmıştır.

Özsermaye (TL)



2022 faaliyet yılında konsolide net dönem karımız 190.006.118 TL olarak gerçekleşmiştir.

GELİR TABLOSU

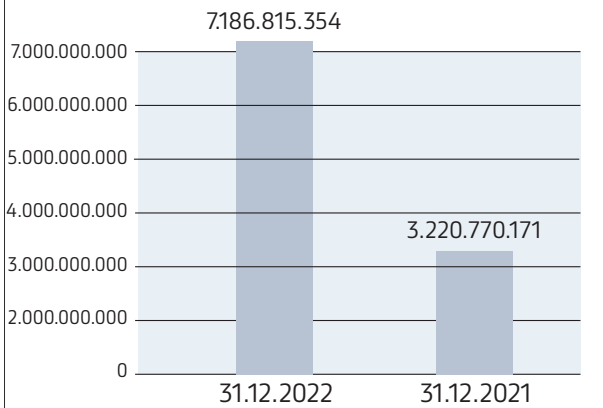
Brüt satışlarımız döviz kurlarındaki ve emtia fiyatlarındaki artışın da etkisiyle 7.186.815.354 TL olarak gerçekleşmiştir. Yurt içi satışlarımız 7.597.783.626 TL, yurt dışı satışlarımız da 1.282.933.618 TL olarak gerçekleşmiştir.

Toplam 6.327.260.526 TL tutarındaki satılan malın maliyeti net satışlarımızın %88'idir. Satılan malın maliyeti, ham madde ve yardımcı

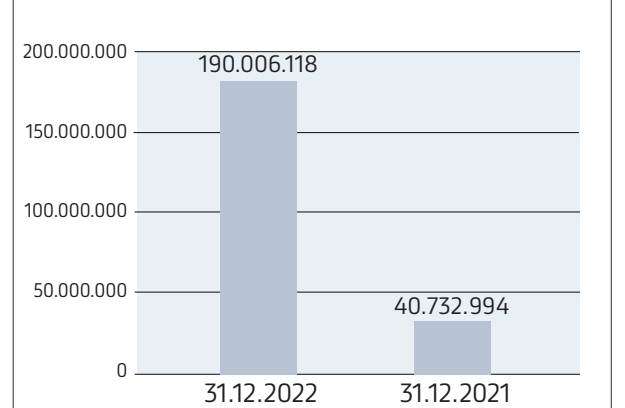
malzeme, direkt işçilik, genel üretim giderleri için yapılan harcamalarla, amortismanlardan ayrılan payla, yarı mamul ve mamul stoklarındaki değişimlerden oluşmaktadır.

2022 yılı konsolide dönem net karımız 190.006.118 TL olarak gerçekleşmiştir.

Net Satışlar (TL)



Dönem Net Karı (TL)



Yönetim Kurulu Sorumluluk Beyanı Ve Kâr Dağıtım Teklifi

TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİSTEMLERİ A.Ş. SERİ: II-14.1 SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞ İKİNCİ BÖLÜM 9. MADDESİ GEREĞİ SORUMLULUK BEYANI

MALİ TABLOLARIN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 21.02.2023

KARAR SAYISI: 2023/2

- a) Şirketimizin 01.01.2022 - 31.12.2022 dönemi ve bir önceki yıl ile karşılaştırmalı olarak hazırlanmış olan konsolide mali tabloları, dipnotlarının tarafımızca incelendiğini,
- b) Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, mali tabloların önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama ya da açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- c) Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış olan mali tabloların işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile gerçeği karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüst biçimde yansıttığını beyan ederiz.

FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 27.02.2023

KARAR SAYISI: 2023/4

- a) Şirketimizin 01.01.2022 – 31.12.2022 dönemi ve bir önceki yıl ile karşılaştırmalı olarak hazırlanmış olan ara dönem konsolide faaliyet raporunun tarafımızca incelendiğini,
- b) Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, mali tabloların önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama ya da açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- c) Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış olan mali tabloların işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar ve zararı ile gerçeği karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüst biçimde yansıttığını beyan ederiz.

TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİSTEMLERİ A.Ş. YÖNETİM KURULU KARARI

KÂR DAĞITIM TEKLİFİ

KARAR TARİHİ: 27/02/2023

Karar No. : 2023/5

Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu Düzenlemeleri/Kararları/Rehberleri, Kurumlar Vergisi, Gelir Vergisi, Vergi Usul Kanunu ve diğer ilgili yasal mevzuat hükümleri ile Şirketimiz Esas Sözleşmesinin ilgili hükümleri ve kamuya açıklanmış bulunan "Kar Dağıtım Politikası" dikkate alınarak yapılan inceleme ve değerlendirme neticesinde;

Çıkarılmış sermayenin %7,63'üne tekabül eden 16,543,553-TL'nin, 25 Mayıs 2023 tarihinden itibaren ortaklarımıza temettü olarak nakden ve 1 TL nominal değerli beher hisse için brüt 0,076331261-TL üzerinden %10 hesaplanacak vergi düşüldükten sonra, net olarak 0,068698135-TL dağıtılmasına, geri kalan kısmın tamamının "Olağanüstü Yedek" olarak şirket bünyesinde bırakılmasına;

Bu hususlarda pay sahiplerinin bilgilendirilmesine ve kar dağıtım teklifinin 2022 yılı mali dönemine ilişkin yapılacak Olağan Genel Kurulun onayına sunulmasına işbu kararı imza eden üyelerin oybirliği ile karar verilmiştir.

Olağan Genel Kurul Toplantı Gündemi

1- Açılış ve Başkanlık Divanı teşekkülü,

2- Başkanlık Divanı'na Genel Kurul Toplantı Tutanağı'nın imzalanması için yetki verilmesi,

3- 01.01.2022 – 31.12.2022 Hesap Dönemine ait, Yönetim Kurulu, Bağımsız Dış Denetleme Kuruluşu PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. raporları ile şirket mali tablolarının okunması,

4- 01.01.2022 – 31.12.2022 Hesap Dönemi'ne ait SPK, TTK, VUK ve sair mevzuata göre hazırlanmış olan tüm mali tablolar ve hesaplar ile Yönetim Kurulu faaliyet raporu ve Bağımsız Dış Denetleme Kuruluşunun hazırladığı raporların müzakere edilerek tasdiki,

5- Yönetim Kurulu üyelerinin ayrı ayrı ibra edilmeleri,

6- 01.01.2022 – 31.12.2022 Hesap Dönemi kârının dağıtımı ile ilgili Yönetim Kurulu teklifinin görüşülmesi ve bu konuda karar verilmesi,

7- Yönetim Kurulu üyelerinin görev sürelerinin sona ermiş olması nedeniyle yeni Yönetim Kurulu üye seçimi yapılması, görev süreleri ile ücretlerinin tespiti,

8- Denetim Komitesi'nin önerisi üzerine; Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu çerçevesinde Yönetim Kurulu'nca seçilen Bağımsız Denetim Kuruluşunun onaylanması,

9- Şirket Esas Sözleşmesinin ekli tadil tasarısında belirtildiği şekilde tadili ve tadil kapsamında şirket kayıtlı sermaye tavanının 1.300.000.000,00-TL olarak belirlenmesi ve Yönetim Kurulu'na 2023 - 2027 (5 yıl) yılları için, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak, gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar nama ve hamiline yazılı hisse ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya yetkili kılınması hususlarının müzakere edilmesi ve Genel Kurul'un onayına sunulması,

10- 2022 yılında yapılan bağış ve yardımlar hakkında Genel Kurul'un bilgilendirilmesi ve bu işlemlerin Genel Kurul onayına sunulması, 2023 yılında yapılacak olan bağışların üst sınırının belirlenmesi,

11- SPK Düzenlemeleri çerçevesinde, Şirket tarafından 3. kişiler lehine verilmiş olan Teminat, Rehin ve İpotekler ile Şirket'in elde etmiş olduğu gelir veya menfaat hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi,

12- Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, üst düzey yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı yakınlarının, SPK'nın No: 17.1 sayılı Tebliği ile getirilen Kurumsal Yönetim İlkeleri 1.3.6. ve 1.3.7 no.lu ilke kapsamında belirtilen nitelikte işlem yapabilmesi ve şirketle rekabet edebilmesi için onay verilmesi ve dönem içerisinde bu nitelikte işlemler gerçekleşmiş ise hissedarlara bilgi verilmesi;

13- Şirket esas sözleşmesinin 12. maddesi hükmüne istinaden, Genel Kurul tarihine kadar yapılmış işlemlerin tasdiki ile bu tarihten sonra yapılacak olan işlemlerin önceden tasvibinin görüşülmesi,

14- Dilekler ve Kapanış.



Bağımsız Denetçi Raporu

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. Genel Kurulu'na

1) Görüş

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2022 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 21 Şubat 2023 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününün izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve Genel Kurul'a sunar.

a) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi de raporda yer alır.

a) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtır yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Özgür Beşikcioğlu, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 21 Şubat 2023

1 OCAK-31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri Anonim Şirketi Genel Kuruluna;

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Görüş

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler İçin Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Ticari alacakların geri kazanılabilirliği (Bakınız Dipnotlar 2.5, 2.6, 4 ve 27)	
31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 1.119.793.538 TL tutarındaki ticari alacaklar, konsolide finansal tablolarda önemli bir büyüklüğe sahiptir.	Ticari alacakların geri kazanılabilirliğinin denetimine ilişkin aşağıdaki prosedürler uygulanmıştır:
Grup yönetimi, söz konusu ticari alacakların geri kazanılabilirliğinin değerlendirilmesini yaparken müşterilerden alınan teminatlar, geçmiş tahsilat performansları, kredibilite bilgileri, vade analizleri, alacaklara ilişkin anlaşmazlık veya davaları dikkate almaktadır. Tüm bu değerlendirmeler sonucunda şüpheli alacakların tespiti ile bu alacaklar için ayrılan karşılık tutarlarının belirlenmesi, yönetimin varsayım ve tahminlerini içermektedir. Öte yandan, kullanılan bu tahminler piyasa koşullarına oldukça duyarlıdır.	- Grup'un kredi limit yönetimi dahil olmak üzere alacak takibi ve kredi risk yönetimi politikası anlaşılmış ve değerlendirilmiştir. - Ticari alacak bakiyeleri doğrulama mektupları gönderilerek örneklem yöntemiyle test edilmiştir. - Ticari alacak bakiyelerinin yaşlandırması örneklem yöntemiyle test edilmiştir. - Mütekip dönemde yapılan tahsilatlar örneklem yöntemiyle test edilmiştir. - Müşterilerden alınan teminatlar örneklem yöntemiyle test edilmiştir. - Ticari alacak bakiyelerinin tahsilatına ilişkin herhangi bir anlaşmazlık veya dava olup olmadığı araştırılmış ve hukuk müşavirlerinden devam eden davalara yönelik yazılı değerlendirmeleri alınmıştır. - Grup yönetimi ile yapılan görüşmeler çerçevesinde değer düşüklüğü hesaplamalarına baz teşkil eden temel varsayım ve diğer yargılar değerlendirilmiştir. - Ticari alacakların geri kazanılabilirliğine ilişkin konsolide finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamaların TFRS'lere göre uygunluğu ve yeterliliği değerlendirilmiştir.
Bu sebeplerle ticari alacakların geri kazanılabilirliği tarafımızca kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.	

Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
İnşaat sözleşmelerine ilişkin hasılatın muhasebeleştirilmesi (Bakınız Dipnotlar 2.5, 2.6, 16 ve 17) Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda 7.186.815.354 TL olarak raporlanan hasılatın 1.340.867.456 TL tutarındaki kısmı TFRS 15 Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat ("TFRS 15") standardı uyarınca, tamamlanma yüzdesi yöntemine göre zamana yaygın olarak muhasebeleştirilmiştir. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla konsolide finansal durum tablosunda TFRS 15'e uygun olarak 802.679.661 TL tutarında sözleşme varlığı ve 319.101.728 TL tutarında sözleşme yükümlülüğü muhasebeleştirilmiştir. Tamamlanma yüzdesi yöntemi, projelerin tamamlanması için katlanılacak maliyetin tahmini, sözleşme gelirinin gelecekteki olayların sonuçlarına bağlı belirsizliklerden etkilenmesi ve proje değişiklik talepleri ile ilgili tutarların kayıtlara alınması sebebiyle yönetimin tahminlerine ve varsayımlarına dayanmaktadır. Bunlara ilaveten, söz konusu tahmin ve varsayımlar ağırlıklı olarak TFRS 15'de belirtilmiş olan koşullara uyum, projenin tamamlanması için katlanılması beklenen maliyetler, sözleşmelerin sonuçlanması ve tamamlanma oranının tahmininden oluşmaktadır. Bu konuya ilişkin tarafımızdan tespit edilmiş olan ana riskler; yönetim tahmin ve varsayımlarının doğru yapılmaması, değişen koşullar doğrultusunda zamanlı ve doğru olarak bütçelerin revize edilmemesi ve tamamlanma yüzdesi yöntemine göre hesaplamaların hatalı yapılmasıdır. Sözleşme ve hesaplamaların kompleks bir yapıda olması, konsolide finansal tablolara önemli etkisinin olması ve yukarıda özetlenmiş risk unsurlarından dolayı söz konusu konu tarafımızdan kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.	İnşaat sözleşmelerine ilişkin hasılatın muhasebeleştirilmesinin denetimi ile ilgili aşağıdaki prosedürler uygulanmıştır: - Konsolide finansal tablolara yansıtılan hasılatın doğruluğunun ve zamanlamasının tespitine ilişkin süreçler ve Grup tarafından geliştirilmiş olan kontroller anlaşılmış ve değerlendirilmiştir. - Önemli inşaat sözleşmeleri örneklem yoluyla temin edilmiştir. Sözleşme hüküm ve koşulları tarafımızca okunmuş ve sözleşmede belirtilmiş olan koşulların ilgili sözleşmelerin TFRS 15'e göre muhasebeleştirilmesi sırasında muhasebe kayıtlarına doğru olarak yansıtılıp yansıtılmadığı kontrol edilmiştir. - Önemli projeler için maliyet bütçeleri incelenmiş, söz konusu bütçeler ve ileriye yönelik tahminlerin tarihsel olarak doğruluk ve ihtiyatlılık düzeyleri değerlendirilmiştir. Projelerden sorumlu yöneticiler de dahil olmak üzere, Grup Yönetimi ile projelerin tamamlanma aşamaları ve maliyet bütçelerinin değişimiyle ilgili görüşülmüş, bütçe değişimlerinin desteklenebilir gelişmelere istinaden yapıp yapılmadığı örneklem yoluyla test edilmiştir. - Gerçekleşen inşaat proje maliyetleri (personel, malzeme, taşeron vb. giderler), destekleyici dokümanlar elde edilerek örneklem yoluyla test edilmiştir. - Grup Yönetimi tarafından hesaplanmış olan tamamlanma yüzdesi çalışmaları kontrol edilmiştir. Bu kontrol kapsamında, gerçekleşmiş olan maliyetlerin mevcudiyeti ve doğruluğu, projenin tamamlanması için katlanılması gereken olan ilave maliyet, tamamlanma yüzdesi hesabının doğruluğu ve nihayetinde toplam hesaplamalar tarafımızdan yeniden hesaplama yöntemiyle kontrol edilmiştir. Proje takvimindeki beklentiler muhasebe ve teknik ekipler ile gerçekleştirilen görüşmelerde sorgulanmış, varsa takvimin gerisinde kalan projeler için hesaplanmış olan karşılık tutarlarının, sözleşmelerde belirlenen hükümler çerçevesinde makul olup olmadığı tarafımızca sorgulanmıştır. - Kontrolün devrinin zamanlamasını ve müşterilerle sözleşme şartlarının yerine getirilip getirilmediğinin belirlenmesi için satış faturaları örneklem bazında test edilmiştir. - Müşteri sözleşmelerine ilişkin hasılatın muhasebeleştirilmesine ilişkin konsolide finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamaların TFRS'lere uygunluğu ve yeterliliği değerlendirilmiştir.

4) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüphecililiğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa,

sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.

· Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

· Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

· Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.

· Konsolide finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

· Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmektedir.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

2) TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.

3) TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 21 Şubat 2023 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

**PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.**

**Özgür Beşikcioğlu, SMMM
Sorumlu Denetçi**

İstanbul, 21 Şubat 2023

Tablolar

İÇİNDEKİLER

KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI

KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI

KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOLARI

KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

DİPNOT 1 ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU

DİPNOT 2 KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

DİPNOT 3 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

DİPNOT 4 TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

DİPNOT 5 DİĞER ALACAK VE BORÇLAR

DİPNOT 6 STOKLAR

DİPNOT 7 PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

DİPNOT 8 MADDİ DURAN VARLIKLAR

DİPNOT 9 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

DİPNOT 10 DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

DİPNOT 11 BORÇLANMALAR

DİPNOT 12 TÜREV FİNANSAL ARAÇLAR

DİPNOT 13 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

DİPNOT 14 KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

DİPNOT 15 SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

DİPNOT 16 SÖZLEŞMELERE DAYALI VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

DİPNOT 17 HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

DİPNOT 18 ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ

DİPNOT 19 PAZARLAMA SATIŞ DAĞITIM VE GENEL YÖNETİM GİDERLERİ

DİPNOT 20 NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

DİPNOT 21 ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER / (GİDERLER)

DİPNOT 22 YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER / (GİDERLER)

DİPNOT 23 FİNANSMAN GELİRLERİ / (GİDERLERİ)

DİPNOT 24 GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİLER DAHİL)

DİPNOT 25 PAY BAŞINA KAZANÇ

DİPNOT 26 İLİŞKİLİ TARAFLARLA YAPILAN İŞLEMLER

DİPNOT 27 FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ

DİPNOT 28 KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

DİPNOT 29 FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)

Finansal Tablolar

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 ARALIK 2022 VE 2021 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

VARLIKLAR	Dipnotlar	Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
		31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Dönen varlıklar			
Nakit ve nakit benzerleri	3	280.398.600	411.993.946
Türev araçlar	12	625.544	113.812.719
Ticari alacaklar		1.119.793.538	733.965.671
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	26	61.343.368	111.516.859
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	4	1.058.450.170	622.448.812
Diğer alacaklar		75.633	71.513
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	5	75.633	71.513
Sözleşme varlıkları		802.679.661	211.740.534
- Devam eden taahhüt işlerinden doğan sözleşme varlıkları	16	802.679.661	211.740.534
Stoklar	6	767.961.699	452.314.616
Peşin ödenmiş giderler	7	178.631.995	25.915.106
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	24	82.673.004	29.072.932
Diğer dönen varlıklar	10	131.275.797	48.064.534
Toplam dönen varlıklar		3.364.115.471	2.026.951.571
Duran varlıklar			
Maddi duran varlıklar	8	89.720.494	82.396.773
Kullanım hakkı varlıkları	28	5.277.600	1.114.597
Şerefiye dışındaki maddi olmayan duran varlıklar	9	1.516.939	2.121.006
Peşin ödenmiş giderler	7	-	20.511.914
Ertelenmiş vergi varlığı	24	95.524.122	22.562.094
Diğer duran varlıklar	10	287.838.903	127.072.561
Toplam duran varlıklar		479.878.058	255.778.945
Toplam varlıklar		3.843.993.529	2.282.730.516

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasını oluştururlar.

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 ARALIK 2022 VE 2021 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI
 (Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

KAYNAKLAR	Dipnotlar	Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
		31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kısa vadeli yükümlülükler			
Kısa vadeli borçlanmalar	11	70.000.000	-
Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	11	2.971.563	918.651
Ticari borçlar		2.051.575.232	1.327.122.745
- İlişkili taraflara ticari borçlar	26	1.095.811.896	336.514.998
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	4	955.763.336	990.607.747
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	13	11.223.800	5.279.323
Diğer borçlar		175.000.000	484.432
- İlişkili taraflara diğer borçlar	26	175.000.000	50.641
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	5	-	433.791
Sözleşme yükümlülükleri		319.101.728	312.157.473
- Devam eden inşaat ve taahhüt işlerinden doğan sözleşme yükümlülükleri	7	319.101.728	312.157.473
Ertelenmiş gelirler (sözleşme yükümlülükleri dışında kalanlar)	7	203.940.904	80.906.190
Kısa vadeli karşılıklar		308.903.340	85.753.209
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	13	21.021.814	28.527.678
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	14	287.881.526	57.225.531
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	10	47.843.519	6.205.439
Toplam kısa vadeli yükümlülükler		3.190.560.086	1.818.827.462
Uzun vadeli yükümlülükler			
Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	11	2.920.969	486.410
Uzun vadeli karşılıklar		45.685.891	25.453.366
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	13	37.632.036	19.153.416
- Diğer uzun vadeli karşılıklar	14	8.053.855	6.299.950
Toplam uzun vadeli yükümlülükler		48.606.860	25.939.776
Toplam yükümlülükler		3.239.166.946	1.844.767.238
Ana ortaklığa ait özkaynaklar		604.826.583	437.963.278
Ödenmiş sermaye	15	216.733.652	216.733.652
Geri alınmış paylar (-)		(2.496.301)	(2.496.301)
Paylara ilişkin primler/iskontolar		40.654.618	40.654.618
Birikmiş diğer kapsamlı gelir		(18.434.800)	(6.786.800)
- Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar		(18.434.800)	(6.786.800)
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	15	16.540.411	14.123.489
Geçmiş yıllar karları/zararları		161.822.885	135.001.626
Dönem net karı/zararı		190.006.118	40.732.994
Toplam özkaynaklar		604.826.583	437.963.278
Toplam kaynaklar		3.843.993.529	2.282.730.516

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasını oluştururlar.

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 VE 2021 HESAP DÖNEMLERİNE AİT
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

KAR VEYA ZARAR KISMI	Dipnotlar	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak -31 Aralık 2022	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak -31 Aralık 2021
Hasılat	17	7.186.815.354	3.220.770.171
Satışların maliyeti (-)	17	(6.327.260.526)	(2.841.907.068)
Brüt kar/(zarar)		859.554.828	378.863.103
Genel yönetim giderleri (-)	19	(150.042.582)	(81.094.744)
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri (-)	19	(377.167.053)	(191.744.493)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	18	(8.903.876)	(5.867.026)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	21	273.634.580	294.499.880
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	21	(315.185.597)	(335.393.528)
Esas faaliyet karı/(zararı)		281.890.300	59.263.192
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	22	3.663.367	118.812
Finansman geliri/(gideri) öncesi faaliyet karı/(zararı)		285.553.667	59.382.004
Finansman gelirleri	23	15.417.160	8.277.432
Finansman giderleri (-)	23	(90.943.786)	(18.953.075)
Vergi öncesi dönem karı/(zararı)		210.027.041	48.706.361
Vergi geliri/(gideri)		(20.020.923)	(7.973.367)
Dönem vergi gideri	24	(90.070.950)	-
Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	24	70.050.027	(7.973.367)
Dönem net karı/(zararı)		190.006.118	40.732.994
Pay başına kazanç	25	0,8767	0,1879
DİĞER KAPSAMLI GELİR/(GİDER) KISMI			
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar, vergi öncesi		(14.560.000)	2.049.000
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları (kayıpları), vergi öncesi	13	(14.560.000)	2.049.000
Toplam diğer kapsamlı gelir, vergi öncesi		(14.560.000)	2.049.000
Diğer kapsamlı gelir/(gider) unsurlarına ilişkin toplam vergiler		2.912.000	(409.800)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelire ilişkin toplam vergiler			
Ertelenmiş vergi gideri/geliri	24	2.912.000	(409.800)
Toplam diğer kapsamlı gelir/(gider)		(11.648.000)	1.639.200
Toplam kapsamlı gelir		178.358.118	42.372.194

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasını oluştururlar.

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 VE 2021 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOLARI
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

	Ödenmiş sermaye	Geri alınmış paylar (-)	Paylara ilişkin primler	Paylara ilişkin primler	Tanımlanmış fayda planları birikmiş yeniden ölçüm kayıpları	Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar	Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar karları	Dönem net karı/zararı	Özkaynaklar toplamı
1 Ocak 2021 itibarıyla bakiyeler	216.733.652	(2.496.301)	40.654.618	40.654.618	(8.426.000)	11.336.752	103.343.846	42.418.644	403.565.211	
Transferler	-	-	-	-	-	2.786.737	39.631.907	(42.418.644)	-	-
Kar payları	-	-	-	-	-	-	(7.974.127)	-	(7.974.127)	(7.974.127)
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	-	1.639.200	-	-	40.732.994	42.372.194	42.372.194
- Dönem net karı/(zararı)	-	-	-	-	-	-	-	40.732.994	40.732.994	40.732.994
- Toplam diğer kapsamlı gelir/(gider)	-	-	-	-	1.639.200	-	-	-	1.639.200	1.639.200
31 Aralık 2021 itibarıyla bakiyeler	216.733.652	(2.496.301)	40.654.618	40.654.618	(6.786.800)	14.123.489	135.001.626	40.732.994	437.963.278	
1 Ocak 2022 itibarıyla bakiyeler	216.733.652	(2.496.301)	40.654.618	40.654.618	(6.786.800)	14.123.489	135.001.626	40.732.994	437.963.278	
Transferler	-	-	-	-	-	2.416.922	38.316.072	(40.732.994)	-	-
Kar payları	-	-	-	-	-	-	(11.494.813)	-	(11.494.813)	(11.494.813)
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	-	(11.648.000)	-	-	190.006.118	178.358.118	178.358.118
- Dönem net karı/(zararı)	-	-	-	-	-	-	-	190.006.118	190.006.118	190.006.118
- Toplam diğer kapsamlı gelir/(gider)	-	-	-	-	(11.648.000)	-	-	-	(11.648.000)	(11.648.000)
31 Aralık 2022 itibarıyla bakiyeler	216.733.652	(2.496.301)	40.654.618	40.654.618	(18.434.800)	16.540.411	161.822.885	190.006.118	604.826.583	

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 VE 2021 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

Dipnotlar	Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları		
Dönem net karı/(zararı) (+/-)	190.006.118	40.732.994
Dönem net karı (zararı) mutabakatıyla ilgili düzeltmeler		
Vergi geliri/gideriyle ilgili düzeltmeler (+/-)	24 20.020.923	7.973.367
Finansman giderleriyle ilgili düzeltmeler	23 90.943.786	18.953.075
Faiz gelirleriyle ilgili düzeltmeler (-)	23 (15.417.160)	(8.277.432)
Stoklardaki azalışlar (artışlar) ile ilgili düzeltmeler (+/-)	(297.161.775)	(241.564.267)
Ticari alacaklardaki azalışlar (artışlar) ile ilgili düzeltmeler (+/-)	(389.522.213)	(336.023.184)
Faaliyetler ile ilgili diğer alacaklardaki azalışlar (artışlar) ile ilgili düzeltmeler (+/-)	(4.120)	12.809
Sözleşme varlıklarındaki azalışlar (artışlar) ile ilgili düzeltmeler (+/-)	(590.939.127)	(195.361.421)
Ticari borçlardaki artışlar (azalışlar) ile ilgili düzeltmeler (+/-)	724.452.487	856.268.951
Faaliyetler ile ilgili diğer borçlardaki artışlar (azalışlar) ile ilgili düzeltmeler (+/-)	174.515.568	387.370
Amortisman ve itfa gideriyle ilgili düzeltmeler	20 13.659.011	9.866.641
Değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler (+/-)	(14.790.962)	65.435.931
Karşılıklarla ilgili düzeltmeler (+/-)	230.250.656	42.326.020
Gerçeğe uygun değer kayıpları (kazançları) ile ilgili düzeltmeler (+/-)	21 113.187.175	(130.673.129)
Nakit dışı kalemlere ilişkin diğer düzeltmeler (+/-)	(217.809.810)	283.854.046
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler (+/-)	22 (3.663.367)	(118.812)
Dönem net karı (zararı) mutabakatıyla ilgili toplam düzeltmeler (+/-)	(162.278.928)	373.059.965
Faaliyetlerden kaynaklanan net nakit akışı (+/-)	27.727.190	413.792.959
Vergi iadeleri (ödemeleri) (+/-)	(143.671.023)	(30.759.456)
Diğer nakit girişleri (çıkışları) (+/-)	13 (1.428.000)	(813.000)
İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit akışı (+/-)	(117.371.833)	382.220.503
Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları		
Maddi duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri	3.701.317	118.812
Maddi duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları (-)	8 (17.914.201)	(25.795.153)
Maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları (-)	9 -	(2.037.203)
Diğer taraflara verilen nakit avans ve borçlar (-)	20.511.914	(20.400.285)
Alınan faiz	15.417.160	8.277.432
Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit akışı (+/-)	21.716.190	(39.836.397)
Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları		
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	11 740.498.224	80.000.000
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları (-)	11 (670.468.180)	(130.000.000)
Kiralama yükümlülükleriyle ilgili nakit çıkışları (-)	(3.561.192)	(1.568.579)
Ödenen kar payları (-)	15 (11.494.813)	(7.974.127)
Ödenen faiz (-)	(90.913.742)	(17.275.992)
Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit akışı (+/-)	(35.939.703)	(76.818.698)
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış (azalış) (+/-)	(131.595.346)	265.565.408
Dönem başındaki nakit ve nakit benzerleri	411.993.946	146.428.538
Dönem sonundaki nakit ve nakit benzerleri	3 280.398.600	411.993.946

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

Denetçi Raporları Dipnotlar

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR (Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

DİPNOT 1 - ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU

Türkiye'de kurulmuş olan ve faaliyet gösteren Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) faaliyet konusu her türlü kablo, iletken, makina, aparat, alet ve edavat ile bunların yedek parça ve teferruatının üretim, ithalat, ihracat ve ticaretidir. Şirket 1964 yılında kurulmuş olup halihazırda %83,75 hissesine sahip olan Draka Holding B.V. ana ortaklığında faaliyetine devam etmektedir. Grup hisse senetleri 1986 yılından itibaren Borsa İstanbul A.Ş.'de ("BIST") işlem görmektedir. Grup'un BIST'te işlem gören hisse oranı %16,25'tir (31 Aralık 2021: %16,25). Grup'un nihai ana ortağı İtalya'da yerleşik olan Prysmian S.p.A.'dır.

Grup'un bağlı ortaklığı olan Türk Prysmian - Prysmian Powerlink DB. KAB. 19 İşi Adi Ortaklığı DB. KAB.19 referanslı 400 kV Çanakkale Boğaz (Lapseki 3-Sütlüce 3) Geçişi & İzmit Körfezi (Hersek-Dilovası) Geçişi Denizaltı Kablo Bağlantı İşleri Projeleri ihalesi kapsamında işin vergilendirilmesi hakkında Gelir İdaresi Başkanlığından gelen görüş doğrultusunda 2021 yılında kurulmuştur. Kurulan adi ortaklığın %99,99 Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. ve %0,01 Prysmian Powerlink S.r.l. hisse dağılımı sahiptir.

Halka açık olan Grup bir iş kolunda (kablo üretim ve satışı) ve bir coğrafi bölgede faaliyet göstermektedir. Grup'un ürün yelpazesi kapsamında 220 kV'a kadar olan tüm enerji kabloları, 3.600 çiftte kadar bakır iletkenli haberleşme kabloları ile fiber optik kabloları bulunmaktadır. Grup'un fabrikası Bursa Mudanya'da olup bu fabrika kablo sektöründeki yüksek teknolojik düzey ile TSE yeterliliği olan termik, mekanik, kimya ve elektrik bilimsel araştırma ve test laboratuvarlarını da bünyesinde bulundurmaktadır.

Şirket'in ticari sicile kayıtlı adresi Ömerbey Mahallesi, Bursa Asfaltı Caddesi, No:51, 16941, Mudanya, Bursa olup 20 Aralık 2012 tarihinde tescil olunan Ömer Avni Mah. İnebolu Sok. Haktan İş Merkezi No:39 K:2 Setüstü Kabataş Beyoğlu İstanbul adresinde kayıtlı İstanbul Şubesi bulunmaktadır. Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla biten dönem içinde çalışan personelin ortalama sayısı 598'dir (31 Aralık 2021: 571).

Grup'un bağlı ortaklıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

Bağlı ortaklıklar	Faaliyet türleri	Esas faaliyet konuları
Türk Prysmian - Prysmian Powerlink DB. KAB. 19 İşi Adi Ortaklığı	Satış	Enerji kabloları satışı

Konsolide finansal tabloların onaylanması:

Konsolide finansal tablolar, Yönetim Kurulu tarafından 21 Şubat 2023 tarihinde onaylanmış ve yayınlanması için yetki verilmiştir. Genel Kurul'un ve diğer bazı düzenleyici kurum ve kuruluşların finansal tabloları değiştirme yetkisi bulunmaktadır.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar

TFRS'ye uygunluk beyanı

Şirket ve Türkiye'de yerleşik bağlı ortaklıkları, yasal defterlerini ve kanuni finansal tablolarını Türk Ticaret Kanunu ("TTK") ve vergi mevzuatınca belirlenen muhasebe ilkelerine uygun olarak tutmakta ve hazırlamaktadır.

Konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Muhasebe Standartları ile bunlara ilişkin ek ve yorumları ("TFRS") esas alınmıştır.

Konsolide finansal tablolar, KGK tarafından 15 Nisan 2019 tarihinde yayımlanan "TMS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değerinden ölçülen türev finansal araçlar haricinde, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmaktadır. Tarihi maliyetin belirlenmesinde, genellikle varlıklar için ödenen tutarın gerçeğe uygun değeri esas alınmaktadır.

Geçerli ve sunum para birimi

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Grup'un geçerli fonksiyonel para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum para birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

Karşılaştırmalı bilgiler

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı hazırlanmaktadır. Grup, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla hazırlanmış konsolide finansal durum tablosunu 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla hazırlanmış konsolide finansal durum tablosu ile, 1 Ocak - 31 Aralık 2022 dönemine ait konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide nakit akış tablosu ve konsolide özkaynaklar değişim tablosunu da 1 Ocak - 31 Aralık 2021 dönemine ait konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide nakit akış tablosu ve konsolide özkaynaklar değişim tablosu ile karşılaştırmalı olarak düzenlemiştir.

İşletmenin sürekliliği

Grup, konsolide finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

Konsolidasyona ilişkin esaslar

Konsolide finansal tablolar, Şirket ve Şirket'in bağlı ortaklıklarının finansal tablolarını kapsar. Kontrol, Şirket'in aşağıdaki şartları sağlaması ile sağlanır:

- Yatırım yapılan grup üzerinde gücünün olması;
- Yatırım yapılan grup elde edeceği değişken getirilere açık olması ya da bu getirilere hakkı olması;
- Getiriler üzerinde etkisi olabilecek şekilde gücünü kullanabilmesi.

Yukarıda listelenen kriterlerin en az birinde herhangi bir değişiklik oluşmasına neden olabilecek bir durumun ya da olayın ortaya çıkması halinde Grup yatırımının üzerinde kontrol gücünün olup olmadığını yeniden değerlendirir. Şirket'in yatırım yapılan şirket üzerinde çoğunluk oy hakkına sahip olmadığı durumlarda, ilgili yatırımın faaliyetlerini tek başına yönlendirebilecek/yönetebilecek şekilde yeterli oy hakkının olması halinde, yatırım yapılan şirket üzerinde kontrol gücü vardır. Grup, aşağıdaki unsurlar da dahil olmak üzere, ilgili yatırımdaki oy çoğunluğunun kontrol gücü sağlamak için yeterli olup olmadığının değerlendirilmesinde konuyla ilgili tüm olayları ve şartları göz önünde bulundurur:

- Grup'un sahip olduğu oy hakkı ile diğer hissedarların sahip olduğu oy hakkının karşılaştırılması;
- Grup ve diğer hissedarların sahip olduğu potansiyel oy hakları;
- Sözleşmeye bağlı diğer anlaşmalardan doğan haklar; ve
- Grup'un karar verilmesi gereken durumlarda ilgili faaliyetleri yönetmede (geçmiş dönemlerdeki genel kurul toplantılarında yapılan oylamalar da dahil olmak üzere) mevcut gücünün olup olmadığını gösterebilecek diğer olay ve şartlar.

Bir bağlı ortaklığın konsolidasyon kapsamına alınması Grup'un bağlı ortaklık üzerinde kontrole sahip olmasıyla başlar ve kontrolünü kaybetmesiyle sona erer. Yıl içinde satın alınan veya elden çıkarılan bağlı ortaklıkların gelir ve giderleri, satın alım tarihinden elden çıkarma tarihine kadar konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir. Kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelirin her bir kalemi ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aittir. Kontrol gücü olmayan paylar ters bakiye ile sonuçlansa dahi, bağlı ortaklıkların toplam kapsamlı geliri ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aktarılır. Kontrol gücü olmayan payların, bağlı ortaklığın net varlık ve cari dönem konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir veya giderlerinde önemli bir payı olmaması sebebiyle, konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir ve gider ile konsolide özkaynaklar değişim tablolarında "kontrol gücü olmayan paylar" adıyla ayrıca sınıflandırılmamıştır. Tüm grup içi varlıklar ve yükümlülükler, özkaynaklar, gelir ve giderler ve Grup şirketleri arasındaki işlemlere ilişkin nakit akışları konsolidasyonda elimine edilir.

2.2 Muhasebe politikalarında değişiklikler

1 Ocak – 31 Aralık 2022 hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları, 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla hazırlanan konsolide finansal tablolar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Yeni bir standardın ilk kez uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, şayet varsa, geçiş hükümlerine uygun olarak geriye veya ileriye dönük olarak uygulanmaktadır. Herhangi bir geçiş hükmünün yer almadığı değişiklikler, muhasebe politikasında isteğe bağlı yapılan önemli değişiklikler veya tespit edilen muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmektedir.

2.3 Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ve hatalar

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemlerde, ileriye yönelik olarak uygulanır. Grup'un cari yıl içerisinde muhasebe tahminlerinde önemli bir değişikliği olmamıştır.

2.4 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar

a. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

- **TFRS 16 'Kiralamalar' - COVID 19 kira imtiyazları kolaylaştırıcı uygulamanın uzatılmasına ilişkin değişiklikler (1 Nisan 2021 tarihi itibarıyla yürürlükte);** COVID-19 salgını sebebiyle kiracılara kira ödemelerinde bazı imtiyazlar sağlanmıştır. Mayıs 2020'de, UMSK TFRS 16 Kiralamalar standardında yayımladığı değişiklik ile kiracıların kira ödemelerinde COVID-19 sebebiyle tanınan imtiyazların, kiralamada yapılan bir değişiklik olup olmadığını değerlendirmemeleri konusunda isteğe bağlı kolaylaştırıcı bir uygulama getirmiştir. 31 Mart 2021 tarihinde, UMSK kolaylaştırıcı uygulamanın tarihini 30 Haziran 2021'den 30 Haziran 2022'ye uzatmak için ilave bir değişiklik yayınlamıştır. Kiracılar, bu tür kira imtiyazlarını kiralamada yapılan bir değişiklik olmaması durumunda geçerli olan hükümler uyarınca muhasebeleştirilmeyi seçebilirler. Bu uygulama kolaylığı çoğu zaman kira ödemelerinde azalmayı tetikleyen olay veya koşulun ortaya çıktığı dönemlerde kira imtiyazının değişken kira ödemesi olarak muhasebeleştirilmesine neden olur.
- **TFRS 3, TMS 16, TMS 37'de yapılan dar kapsamlı değişiklikler ve TFRS 1, TFRS 9, TMS 41 ve TFRS 16'da yapılan bazı yıllık iyileştirmeler;** 1 Ocak 2022 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir.
 - **TFRS 3 'İşletme Birleşmeleri'nde yapılan değişiklikler;** bu değişiklik işletme birleşmeleri için muhasebeleştirme hükümlerini değiştirmeden TFRS 3'te Finansal Raporlamaya İlişkin Kavramsal Çerçeve'ye yapılan bir referansı güncellemektedir.
 - **TMS 16 'Maddi Duran Varlıklar' da yapılan değişiklikler;** bir şirketin, varlık kullanıma hazır hale gelene kadar üretilen ürünlerin satışından elde edilen gelirin maddi duran varlığın tutarından düşülmesini yasaklamaktadır. Bunun yerine, şirket bu tür satış gelirlerini ve ilgili maliyeti kar veya zarara yansıttacaktır.
 - **TMS 37, 'Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar' da yapılan değişiklikler;** bu değişiklik bir sözleşmeden zarar edilip edilmeyeceğine karar verirken şirketin hangi maliyetleri dahil edeceğini belirtir.

Yıllık iyileştirmeler, TFRS 1 'Türkiye Finansal Raporlama Standartları'nın İlk Uygulaması', TFRS 9 'Finansal Araçlar', TMS 41 'Tarımsal Faaliyetler' ve TFRS 16'nın açıklayıcı örneklerinde küçük değişiklikler yapmaktadır.

b. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar:

• **TMS 1, Uygulama Bildirimi 2 ve TMS 8'deki dar kapsamlı değişiklikler;**

1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler muhasebe politikası açıklamalarını iyileştirmeyi ve finansal tablo kullanıcılarının muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikleri ayırt etmelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır.

• **TMS 12, Tek bir işlemten kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ertelenmiş vergiye ilişkin değişiklik;**

1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, şirketler tarafından ilk defa finansal tablolara alındığında vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farkların eşit tutarlarda oluşmasına neden olan işlemler üzerinden ertelenmiş vergi muhasebeleştirilmelerini gerektirmektedir.

• **TFRS 16, Satış ve geri kiralama işlemleri;**

1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin TFRS 16'daki bir satış ve geri kiralama işlemini işlem tarihinden sonra nasıl muhasebeleştirdiğini açıklayan satış ve geri kiralama hükümlerini içerir. Kira ödemelerinin bir kısmı veya tamamı bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemelerinden oluşan satış ve geri kiralama işlemlerinin etkilenmesi muhtemeldir.

• **TMS 1, Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklerle ilişkin değişiklik;**

1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde uyması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırmasını nasıl etkilediğine açıklık getirmektedir.

• **TFRS 17, 'Sigorta Sözleşmeleri', Aralık 2021'de değiştirildiği şekliyle;**

1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, hali hazırda çok çeşitli uygulamalara izin veren TFRS 4'ün yerine geçmektedir. TFRS 17, sigorta sözleşmeleri ile isteğe bağlı katılım özelliğine sahip yatırım sözleşmeleri düzenleyen tüm işletmelerin muhasebesini temelden değiştirecektir.

Grup yukarıda yer alan değişikliklerin operasyonlarına olan etkilerini değerlendirip geçerlilik tarihinden itibaren uygulayacaktır. Yukarıdaki standart ve yorumların uygulanmasının gelecek dönemlerde Grup'un konsolide finansal tabloları üzerinde önemli bir etki yaratmayacağı beklenmektedir.

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti

İlişkili taraflar

İlişkili taraflar, konsolide finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

- a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır: Söz konusu kişinin,
- (i) Raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
 - (ii) Raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
 - (iii) Raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.
- b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:
- (i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir).
 - (ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.
 - (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.
 - (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.
 - (v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde
- c) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:
- (i) Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.
 - (ii) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.
 - (iii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.
 - (iv) İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Hasılat

Gelir ve gider kalemlerinin belirlenmesinde tahakkuk esası uygulanmaktadır. Buna göre hasılat, gelir ve karlar aynı döneme ait maliyet, gider ve zararlarla karşılaştırılacak şekilde muhasebeleştirilmektedir.

Mal ve hizmet satışları

Grup, TFRS 15 "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat Standardı" doğrultusunda aşağıda yer alan beş aşamalı model kapsamında hasılatı finansal tablolarında muhasebeleştirmektedir.

- Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi
- İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması
- Hasılatın muhasebeleştirilmesi

Grup, müşterilerle yapılan her bir sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirerek, söz konusu mal veya hizmetleri devretmeye yönelik verdiği her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak belirlemektedir.

Her bir edim yükümlülüğü için, edim yükümlülüğünün zamana yayılı olarak mı yoksa belirli bir anda mı yerine getirileceği sözleşme başlangıcında belirlenir. Grup, bir mal veya hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla ilgili satışlara ilişkin edim yükümlülüklerini zamana yayılı olarak yerine getirirse, söz konusu edim yükümlülüklerinin tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek hasılatı zamana yayılı olarak finansal tablolara alır.

Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe, bu edim yükümlülüğüne tekabül eden işlem bedelini hasılat olarak finansal tablolarına kaydeder. Mal veya hizmetlerin kontrolü müşterilerin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) mal veya hizmet devredilmiş olur.

Bu modele göre öncelikle müşterilerle yapılan her bir sözleşmede taahhüt edilen mal veya hizmetler değerlendirilmekte ve söz konusu mal veya hizmetleri devretmeye yönelik verilen her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak belirlenmektedir. Sonrasında ise edim yükümlülüklerinin zamana yayılı olarak mı yoksa belirli bir anda mı yerine getirileceği tespit edilmektedir. Grup, bir mal veya hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla ilgili satışlara ilişkin edim yükümlülüklerini zamana yayılı olarak yerine getirirse, söz konusu edim yükümlülüklerinin tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek hasılatı zamana yayılı olarak finansal tablolara alır. Mal veya hizmet devri taahhüdü niteliğindeki edim yükümlülükleri ile alakalı hasılat, mal veya hizmetlerin kontrolünün müşterilerin eline geçtiğinde muhasebeleştirilir.

Grup aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uyarınca) onaylamış ve kendi edimlerini ifa etmeyi taahhüt etmektedir,
- Grup her bir tarafın devredeceği mal veya hizmetlerle ilgili hakları tanımlayabilmektedir,
- Grup devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili ödeme koşulları tanımlayabilmektedir,
- Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
- Grup'un müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığı bedel tahsil edecek olması muhtemeldir. Bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken işletme, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeyebilmesini ve buna ilişkin niyetini dikkate alır.

Grup, enerji kabloları, bakır iletkenli haberleşme kabloları ile fiber optik kabloları ürünleri üretilmesi ve satılması sonucunda hasılat elde etmektedir. Hasılat, ürünlerin kontrolü müşteriye devredildiğinde kaydedilir.

Grup, satışı yapılan malın kontrolünün müşteriye devrini değerlendirirken;

- Mal veya hizmete ilişkin tahsil hakkına sahipliği,
- Müşterinin malın yasal hakkına sahipliği,
- Malın fiziki zilyetliğinin devri,
- Malın mülkiyetinin getirdiği önemli risk ve getirilerine sahipliği,
- Müşterinin malın kabul etmesi şartlarını dikkate alır.

Her bir edim yükümlülüğü için Grup, sözleşme başlangıcında edim yükümlülüğünün zamanla yerine getirip getirmediğini ya da edim yükümlülüğünün zamanın belli bir anında yerine getirip getirmediğini belirler. Grup, ürün satışlarından kaynaklanan hasılatı kontrolün müşteriye devrini takiben finansal tablolarına kaydeder.

Grup, müşterilerinden tamamlanan ediminin müşteri açısından değerine doğrudan karşılık gelen bir bedelin tahsiline hak kazanması durumunda (ürünlerin tesliminde), faturalama hakkına sahip olduğu tutar kadar hasılatı finansal tablolara almaktadır.

Grup, bir müşteriden tahsil ettiği bedelin bir kısmını veya tamamını bu müşteriye geri ödemeyi bekliyorsa, finansal tablolara bir iade yükümlülüğü yansıtır. İade yükümlülüğü, işletmenin tahsil ettiği (veya edeceği) bedelin hak etmeyi beklemediği kısmı üzerinden hesaplanır. İade yükümlülüğü, şartlardaki değişiklikler göz önünde bulundurularak her raporlama dönemi sonunda güncellenir.

Faiz gelirleri

Faiz gelirleri, etkin faiz oranı üzerinden hesaplanarak tahakkuk ettirilir. Faiz içeren bir menkul kıymetin ediniminden önce ödenmemiş faiz tahakkuku durumunda; sonradan tahsil edilen faiz, edinim öncesi ve edinim sonrası dönemlere ayrılır ve yalnızca edinim sonrasına ait kısım gelir olarak finansal tablolara yansıtılır.

İnşaat sözleşmeleri

İnşaat sözleşmelerine ilişkin sonuçların güvenilir olarak tahmin edilememesi durumunda sözleşmeden elde edilecek gelir, gerçekleştirilen sözleşme giderlerinin tazmin edilebilir kısmı kadar muhasebeleştirilir. Sözleşme giderleri oluştuğunda muhasebeleştirilir.

Sözleşme hasılatı, inşaat sözleşmelerinin neticesinin güvenilir olarak tahmin edilebildiği ve sözleşmenin kar getirmesinin muhtemel olduğu durumlarda sözleşme dönemi boyunca muhasebeleştirilir. Sözleşmelerdeki değişiklikler, talep edilen ödemeler ve teşvik ödemeleri müşterinin kabul ettiği oranda ve güvenilir olarak ölçülebildikleri sürece sözleşme gelirlerine ilave edilir.

Toplam sözleşme giderlerinin toplam sözleşme hasılatını aşmasının muhtemel olduğu durumlarda, beklenen zarar derhal gider olarak muhasebeleştirilir.

Grup, ilgili döneme ait muhasebeleştirilecek olan uygun hasılat tutarının saptanması için "tamamlanma yüzdesi yöntemi"ni kullanır. Tamamlanma aşaması her bir sözleşme için tahmin edilen toplam maliyetlerin yüzdesi olarak bilanço tarihine kadar olan süre içinde oluşan sözleşme giderlerine göre ölçülür. Sözleşme kapsamındaki geleceğe ilişkin bir faaliyetle ilgili olarak dönem içinde oluşan harcamalar tamamlanma aşamasının belirlenmesinde sözleşme giderlerine sunar. Müşterilerce ödenmemiş olan hak ediş bedelleri ile hak edişler üzerinden teminat olarak alıkonulan tutarlar "ticari alacaklar" hesabına dahil edilir.

Grup, sözleşmeye bağlı işlerden devam etmekte olanlara ilişkin olarak müşterilerden olan brüt alacak tutarını, hak ediş tutarının, katlanılan maliyetlere sonuç hesaplarına yansıtılan karın ilave edilmesi (zararın düşülmesi) neticesinde elde edilen tutarı aşması halinde, yükümlülük olarak sunar.

Stoklar

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleşebilir değerin düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Üretim maliyeti sistemi safha maliyeti olup değerli metal stokları hariç (bakır, alüminyum) ilk giren ilk çıkar (FIFO) maliyet yöntemi uygulanmaktadır. Değerli metal stokları ağırlıklı ortalama maliyet yönetimi ile değerlendirilmektedir. Mamul ve yarı mamul maliyeti hammadde, doğrudan işçilik, diğer doğrudan giderler ve ilgili genel üretim giderlerini içerirken borçlanma maliyetlerini içermez. Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ile satış gerçekleşirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir. Stokların net gerçekleşebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleşebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün oluştuğu yılda gelir tablosuna gider olarak yansıtılır. Daha önce stokların net gerçekleşebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleşebilir değerde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır.

Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar, elde etme maliyet değerlerinden birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki net değeri üzerinden gösterilirler. Arazi ve arsalar amortismana tabi tutulmazlar ve maliyet değerlerinden birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

İdari amaçlı ya da halihazırda belirlenmemiş olan diğer amaçlar doğrultusunda inşa edilme aşamasındaki varlıklar, maliyet değerlerinden varsa değer düşüklüğü kaybı düşülerek gösterilirler. Maliyete yasal harçlar da dahil edilir. Bu varlıkların inşası bittiğinde ve kullanıma hazır hale geldiklerinde ilgili maddi duran varlık kalemine sınıflandırılırlar. Bu tür varlıklar, diğer sabit varlıklar için kullanılan amortisman yönteminde olduğu gibi, kullanıma hazır olduklarında amortismana tabi tutulurlar.

Arazi ve yapılmakta olan yatırımlar dışında, maddi duran varlıkların maliyet tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortismana tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Binalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri ile makine, tesis ve cihazlar, yönetimin amaçları doğrultusunda faaliyet gösterebilmesi amacıyla gerekli duruma ve yere getirildiği andan itibaren aktifleştirilir ve amortismana tabi tutulmaya başlanırlar. Maddi duran varlıkların hurda değerinin önemli tutarlarda olmadığı tahmin edilmektedir. Her raporlama döneminde, maddi duran varlıkların hurda değeri ve yaklaşık ekonomik ömürler gözden geçirilmekte ve gerekli düzeltmeler ileriye dönük olarak yansıtılmaktadır.

Bir maddi duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda finansal durum tablosu dışı bırakılır. Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve gelir tablosuna dahil edilir.

Maddi duran varlıklara ait amortisman süreleri aşağıdaki gibidir:

Ekonomik ömür

Binalar	4-50 yıl
Tesis, makine ve cihazlar	5-20 yıl
Taşıtlar	5 yıl
Demirbaşlar	2-10 yıl
Özel maliyetler	4-10 yıl

Aktifleştirmeden sonraki harcamalar, gelecekte ekonomik fayda sağlanmasının kuvvetle muhtemel olması ve ilgili harcamanın maliyetinin güvenilir bir şekilde ölçülmesi durumunda ilgili varlığın maliyetine eklenir veya ayrı bir varlık olarak konsolide finansal tablolara yansıtılır.

Maddi duran varlıklar; taşınır değerlerin, geri kazanılabilir değerlerinden daha fazla olabileceğini gösteren koşullarda değer düşüklüğü için gözden geçirilmektedir. Değer düşüklüğü saptanması için varlıklar, nakit üreten birimler olan en alt seviyede gruplanır (nakit üreten birim). Bir maddi duran varlığın taşıdığı değer, geri kazanılabilir değerinden fazla ise karşılık ayrılarak defter değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, maddi duran varlığın kullandığı değeri veya varlığın satış için katlanılacak giderler düşüldükten sonraki net satış fiyatından yüksek olanıdır. Bilanço tarihi itibarıyla varlıkların faydalı ömürleri gözden geçirilmekte, gerektiğinde düzeltilmektedir.

Bakım ve onarım giderleri oluştukları dönemin konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna gider olarak kaydedilirler. Grup, yapılan yenilemeler doğrultusunda değiştirilen parçaların diğer bölümlerden bağımsız bir şekilde amortismana tabi tutulup tutulmadığına bakmaksızın taşınan değerlerini bilançodan çıkarır. Başlıca yenilemeler, ilgili maddi duran varlığın kalan ömrünün veya yenilemenin kendisinin ekonomik ömrünün kısa olanı baz alınarak amortismana tabi tutulurlar.

Maddi duran varlıkların elden çıkarılmasında elde edilen kar ya da zarar, maddi duran varlığın taşıdığı değere göre belirlenir ve gelir ve gider hesaplarına kaydedilir.

Maddi olmayan duran varlıklar

Satın alınan maddi olmayan duran varlıklar

Satın alınan maddi olmayan duran varlıklardan sınırlı ömre sahip olanlar, maliyet değerlerinden birikmiş itfa payları ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutarıyla gösterilirler. Bu varlıklar beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak itfa edilir. Beklenen faydalı ömür ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkilerini tespit etmek amacıyla her yıl gözden geçirilir ve tahminlerdeki değişiklikler

ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir. Satın alınan maddi olmayan duran varlıklardan sinirsiz ömre sahip olanlar maliyet değerlerinden birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutarıyla gösterilirler

Bilgisayar yazılımı

Satın alınan bilgisayar yazılımları, satın alımı sırasında ve satın almadan kullanıma hazır olana kadar geçen sürede oluşan maliyetler üzerinden aktifleştirilir. Söz konusu maliyetler, faydalı ömürlerine göre itfa edilir.

Maddi olmayan duran varlıklar için kullanılan itfa süreleri aşağıdaki gibidir:

Ekonomik ömür

Haklar

3-10 yıl

Maddi duran varlıklar ve şerefiye haricinde maddi olmayan duran varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, her raporlama tarihinde varlıklarında değer düşüklüğü olup olmadığını belirlemek için maddi olan ve olmayan duran varlıklarının defter değerini inceler. Varlıklarda değer düşüklüğü olması durumunda, değer düşüklüğü tutarının belirlenebilmesi için varlıkların, varsa, geri kazanılabilir tutarı ölçülür. Bir varlığın geri kazanılabilir tutarının ölçülemediği durumlarda Grup, varlıkla ilişkili nakit yaratan birimin geri kazanılabilir tutarını ölçer. Makul ve tutarlı bir tahsis esası belirlenmesi halinde Grup varlıkları nakit yaratan birimlere dağıtılır. Bunun mümkün olmadığı durumlarda, Grup varlıkları makul ve tutarlı bir tahsis esasının belirlenmesi için en küçük nakit yaratan birimlere dağıtılır.

Geri kazanılabilir tutar, bir varlığın veya nakit yaratan birimin, satış maliyetleri düşülmüş gerçeğe uygun değeri ile kullanım değerinden yüksek olanıdır. Kullanım değeri, bir varlık veya nakit yaratan birimden elde edilmesi beklenen gelecekteki nakit akışlarının bugünkü değeridir. Kullanım değerinin hesaplanmasında mevcut dönemdeki piyasa değerlendirmesine göre paranın kullanım değerini ve gelecekteki nakit akımları tahminlerinde dikkate alınmayan varlığa özgü riskleri yansıtan vergi öncesi iskonto oranı kullanılır.

Bir varlığın (ya da nakit yaratan birimin) geri kazanılabilir tutarının defter değerinden düşük olduğu durumlarda, varlığın (ya da nakit yaratan birimin) defter değeri, geri kazanılabilir tutarına indirilir. Değer düşüklüğü zararı doğrudan kar veya zarar içinde muhasebeleştirilir. Değer düşüklüğü zararının sonraki dönemlerde iptali söz konusu olduğunda, varlığın (ya da ilgili nakit yaratan birimin) defter değeri geri kazanılabilir tutar için yeniden güncellenen tahmini tutara denk gelecek şekilde artırılır. Arttırılan defter değeri, ilgili varlık (ya da ilgili nakit yaratan birimi) için önceki dönemlerde varlık için değer düşüklüğü zararının ayrılmamış olması durumunda ulaşacağı defter değeri aşmamalıdır. Değer düşüklüğü zararına ilişkin iptal işlemi doğrudan kar veya zarar içinde muhasebeleştirilir.

Finansal araçlar

Finansal varlıklar

Sınıflandırma

Grup, finansal varlıklarını "itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen", ve "gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar" olarak iki sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıkların yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli ve finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özellikleri esas alınarak yapılmaktadır. Grup, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapmaktadır. Grup'un finansal varlıkların yönetiminde kullandığı iş modelinin değiştiği durumlar hariç, finansal varlıklar ilk muhasebeleştirilmelerinden sonra yeniden sınıflanmazlar; iş modeli değişikliği durumunda ise, değişikliğin akabinde takip eden raporlama döneminin ilk gününde finansal varlıklar yeniden sınıflanırlar.

Muhasebeleştirme ve Ölçümleme

Grup yönetiminin "sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme iş modeli"ni benimsediği ve sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıkları, "itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar" olarak sınıflandırılır. Vadeleri konsolide finansal durum tablosu tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklar, 12 aydan uzun ise duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, konsolide finansal durum tablosunda "ticari alacaklar", "diğer alacaklar" ve "nakit ve nakit benzerleri" kalemlerini içermektedir.

Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar; konsolide finansal durum tablosunda yer alan "türev araçlar" kalemleri ile piyasada kısa dönemde oluşan fiyat ve benzeri unsurlardaki dalgalanmalardan fayda sağlama amacıyla elde edilen veya elde edilme nedeninden bağımsız olarak, kısa dönemde kar sağlamaya yönelik bir portföyün parçası olan, alım satım amacıyla elde tutulan "finansal varlıklar" dan oluşmaktadır. Türev araçlar, gerçeğe uygun değer pozitif olması durumunda varlık, negatif olması durumunda ise yükümlülük olarak muhasebeleştirilmektedir. Grup'un türev araçları vadeli döviz alım-satım sözleşmelerine ilişkin işlemlerden oluşmaktadır. Gerçeğe uygun değeriyle ölçülen ve kar veya zarar tablosuyla ilişkilendirilen finansal varlıklar ise, konsolide finansal durum tablosuna ilk olarak işlem maliyetleri de dahil olmak üzere maliyet değerleri ile yansıtılır. Bu finansal varlıklar kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değerleri üzerinden değerlendirilir. Gerçekleşen ya da gerçekleşmeyen kazanç ve zararlar "esas faaliyetlerden gelir / giderleri" içinde muhasebeleştirilir. Finansal riske karşı etkili bir koruma aracı olarak belirlenmemiş olan türev ürünleri teşkil eden bahse konu finansal varlıklar da gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar olarak sınıflandırılır.

Finansal Tablo Dışı Bırakma

Grup, finansal varlıklarla ilgili sözleşme uyarınca meydana gelen nakit akışları ile ilgili hakları sona erdiğinde veya ilgili haklarını, bu finansal varlık ile ilgili bütün risk ve getirilerinin sahipliğini bir alım satım işlemiyle devrettiğinde söz konusu finansal varlığı kayıtlarından çıkarır. Grup tarafından devredilen finansal varlıkların yaratılan veya elde tutulan her türlü hak, ayrı bir varlık veya yükümlülük olarak muhasebeleştirilir.

Değer Düşüklüğü

Finansal varlıklar ve sözleşme varlıkları değer düşüklüğü “Beklenen Kredi Zararı” (BKZ) modeli ile hesaplanmaktadır. Değer düşüklüğü modeli, itfa edilmiş maliyet finansal varlıklara ve sözleşme varlıklarına uygulanmaktadır.

Zarar karşılıkları aşağıdaki bazda ölçülmüştür;

- 12 aylık BKZ'ler: raporlama tarihinden sonraki 12 ay içinde olası temerrüt olaylarından kaynaklanan BKZ'lerdir.
- Ömür boyu BKZ'ler: bir finansal aracın beklenen ömrü boyunca muhtemel bütün temerrüt olaylarından kaynaklanan BKZ'lerdir.

Ömür boyu BKZ ölçümü, raporlama tarihinde bir finansal varlık ile ilgili kredi riskinin ilk muhasebeleştirme anından sonra önemli ölçüde artması halinde uygulanır. İlgili artışın yaşanmadığı diğer her türlü durumda 12 aylık BKZ hesaplaması uygulanmıştır.

Grup, finansal varlığın kredi riskinin raporlama tarihinde düşük bir kredi riskine sahip olması durumunda, finansal varlığın kredi riskinin önemli ölçüde artmadığını tespit edebilir. Bununla birlikte, ömür boyu BKZ ölçümü (basitleştirilmiş yaklaşım), önemli bir finansman unsuru olmaksızın ticari alacaklar ve sözleşme varlıkları için daima geçerlidir.

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzeri kalemleri, nakit para, vadesiz mevduat ve satın alım tarihinden itibaren vadeleri 3 ay veya 3 aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riski taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır.

Ticari alacaklar

Ticari alacaklar, cari hesap alacakları, vadeli senetler ve çeklerden oluşmaktadır. Ticari alacaklar, fatura edilmiş tutardan, BKZ modeli uyarınca ayrılan değer düşüklüğü karşılığı sonrası taşınan değerleri ile yansıtılmakta ve etkinin önemli olduğu durumlarda etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden ölçülmektedir.

Finansal tablolarda itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakların değer düşüklüğü hesaplamaları kapsamında “basitleştirilmiş yaklaşım” uygulanmaktadır. Söz konusu yaklaşım ile, ticari alacakların belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda (gerçekleşmiş değer düşüklüğü zararları haricinde), ticari alacaklara ilişkin zarar karşılıkları “ömür boyu beklenen kredi zararlarına” eşit bir tutardan ölçülmektedir. Basitleştirilmiş yaklaşım altında Şirket müşterilerinden almış olduğu teminatları da dikkate alarak BKZ modeli uyarınca değer düşüklüğü karşılığını muhasebeleştirmektedir.

Değer düşüklüğü karşılığı ayrılmasını takiben, değer düşüklüğüne uğrayan alacak tutarının tamamının veya bir kısmının tahsil edilmesi durumunda, tahsil edilen tutar ayrılan değer düşüklüğü karşılığından düşülerek “esas faaliyetlerden diğer gelirlere (giderler)” hesaplarında muhasebeleştirilir (Dipnot 21).

Ticari işlemlere ilişkin kur farkı kar (zararları) konsolide kar veya zarar tablosunda “esas faaliyetlerden diğer gelirler (giderler)” hesabi içerisinde muhasebeleştirilir (Dipnot 21).

Ticari alacakların değer düşüklüğü karşılığı sonrası itfa edilmiş maliyet değerlerinin, varlıkların gerçeğe uygun değerine yakın olduğu varsayılmaktadır.

Finansal yükümlülükler

Finansal bir yükümlülük ilk muhasebeleştirilmesi sırasında gerçeğe uygun değerinden ölçülür. Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılmayan finansal yükümlülüklerin ilk muhasebeleştirilmesi sırasında, ilgili finansal yükümlülüğün yüklenimi ile doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de söz konusu gerçeğe uygun değere ilave edilir. Finansal yükümlülükler sonraki dönemlerde etkin faiz oranı üzerinden hesaplanan faiz gideri ile birlikte etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilir.

Kiralamalar

Grup - Kiracı olarak

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama niteliği taşıyıp taşımadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda, bu sözleşme kiralama niteliği taşımaktadır ya da bir kiralama işlemi içermektedir. Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

- Sözleşmenin tanımlanan varlık içermesi; bir varlık genellikle sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanır.
- Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakınına temsil etmesi. Tedarikçinin varlığı ikame etme yönünde aslı bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir.
- Tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakınına elde etme hakkının olması
- Tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması durumunda varlığın kullanım hakkına sahip olduğunu değerlendirmektedir. Grup varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlarda sahip olmaktadır:
 - (i) Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığı işletme hakkına sahip olması (veya varlığı kendi belirtmediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirmeye hakkının bulunmaması veya
 - (ii) Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.

Kullanım hakkı varlığı

Kullanım hakkı varlığı ilk olarak maliyet yöntemiyle muhasebeleştirilir ve aşağıdakileri içerir:

- Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler ve
- Dayanak varlığın, kiralamanın hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesi için restore edilmesiyle ilgili olarak varsa, Grup tarafından katlanılacak maliyetler (stok üretimi için katlanılan maliyetler hariç).

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını:

- Birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve
- Kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer.

Grup, kullanım hakkı varlığını amortisman tabi tutarken TMS 16 Maddi Duran Varlıklar standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular.

Kullanım hakkı varlığının değer düşüklüğüne uğramış olup olmadığını belirlemek ve belirlenen herhangi bir değer düşüklüğü zararını muhasebeleştirmek için TMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü standardını uygular.

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Şirket kira yükümlülüğünü o tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımni faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak; zımni faiz oranının kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise kiracının alternatif borçlanma faiz oranı kullanılarak iskonto edilir.

Grup'un kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

- Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan kira ödemeleri,
- Kiralama süresinin kiracının kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
- Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
- Defter değerini, varsa yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırmaları yansıtacak şekilde yeniden ölçer.

Grup, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak finansal tablolarına yansıtır.

Ticari borçlar

Ticari borçlar, olağan faaliyetler içerisinde tedarikçilerden sağlanan mal ve hizmetlere ilişkin yapılması gereken ödemeleri ifade etmektedir. Ticari borçlar, ilk olarak gerçeğe uygun değerinden ve müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyetinden ölçülürler (Dipnot 4).

Türev finansal araçlar

Grup'un faaliyetleri, temelde işletmeyi kur ve faiz oranlarındaki değişimlere bağlı olan finansal risklere maruz bırakmaktadır. Grup, belirli bağlayıcı taahhütlere ve gelecekte tahmin edilen işlemlere bağlı döviz kuru dalgalanmaları ile ilişkilendirilen finansal risklerden korunmak amacıyla türev finansal araçları (esas olarak döviz kuru forward sözleşmeleri) kullanmaktadır.

Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar; konsolide finansal durum tablosunda yer alan "türev araçlar" kalemleri ile piyasada kısa dönemde oluşan fiyat ve benzeri unsurlardaki dalgalanmalardan fayda sağlama amacıyla elde edilen veya elde edilme nedeninden bağımsız olarak, kısa dönemde kar sağlamaya yönelik bir portföyün parçası olan, alım satım amacıyla elde tutulan "finansal varlıklar" dan oluşmaktadır. Türev araçlar, gerçeğe uygun değer pozitif olması durumunda varlık, negatif olması durumunda ise yükümlülük olarak muhasebeleştirilmektedir. Grup'un türev araçları vadeli döviz alım-satım sözleşmelerine ilişkin işlemlerden oluşmaktadır. Gerçeğe uygun değeriyle ölçülen ve kar veya zarar tablosuyla ilişkilendirilen finansal varlıklar ise, konsolide finansal durum tablosuna ilk olarak işlem maliyetleri de dahil olmak üzere maliyet değerleri ile yansıtılır. Bu finansal varlıklar kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değerleri üzerinden değerlendirilir. Gerçekleşen ya da gerçekleşmeyen kazanç ve zararlar "esas faaliyetlerden gelir / giderleri" içinde muhasebeleştirilir. Finansal riske karşı etkili bir koruma aracı olarak belirlenmemiş olan türev ürünleri teşkil eden bahse konu finansal varlıklar da gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar olarak sınıflandırılır.

Türev finansal araçlar, sözleşme tarihindeki gerçeğe uygun değeri ile hesaplanır ve sonraki raporlama dönemlerinde gerçeğe uygun değer ile tekrar hesaplanır.

Etkin faiz yöntemi

Finansal varlığın itfa edilmiş maliyet ile değerlendirilmesi ve ilgili faiz gelirinin ilişkili olduğu döneme dağıtılması yöntemidir. Etkin faiz oranı; finansal aracın beklenen ömrü boyunca veya uygun olması durumunda daha kısa bir zaman dilimi süresince gelecekte tahsil edilecek tahmini nakdi, tam olarak ilgili finansal varlığın net bugünkü değerine indirgeyen orandır.

Kur değişiminin etkileri

Yabancı para işlem ve bakiyeler

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin mali durumu ve faaliyet sonuçları, Grup'un geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

Her bir işletmenin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden (TL dışındaki para birimleri) gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kur-lar esas alınmak suretiyle kaydedilmektedir. Finansal durum tablosunda yer alan dövizde endeksli parasal varlık ve yükümlülükler bilanço tarihinde geçerli olan

kurlar kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmektedir. Gerçeğe uygun değeri ile izlenmekte olan parasal olmayan kalemlerden yabancı para cinsinden kaydedilmiş olanlar, gerçeğe uygun değerin belirlendiği tarihteki kurlar esas alınmak suretiyle TL'ye çevrilmektedir. Tarihi maliyet cinsinden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmeye tabi tutulmazlar.

Pay başına kazanç

Konsolide kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, net karın, yıl boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur.

Türkiye'de şirketler, sermayelerini, hissedarlarına geçmiş yıl karlarından dağıttıkları "bedelsiz hisse" yolu ile arttırabilmektedirler. Bu tip "bedelsiz hisse" dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunmuştur.

Raporlama döneminden sonraki olaylar

Raporlama döneminden sonraki olaylar; kara ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile finansal durum tablosunun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Grup, bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, konsolide finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir.

Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda finansal tablolarda karşılık ayrılır.

Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın en güvenilir şekilde tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır. Karşılığın, mevcut yükümlülüğün karşılanması için gerekli tahmini nakit akımlarını kullanarak ölçülmesi durumunda söz konusu karşılığın defter değeri, ilgili nakit akımlarının bugünkü değerine eşittir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

Zarara sebebiyet verecek sözleşmeler

Zarara sebebiyet verecek sözleşmelerden kaynaklanan mevcut yükümlülükler, karşılık olarak hesaplanır ve muhasebeleştirilir. Grup'un, sözleşmeye bağlı yükümlülüklerini yerine getirmek için katlanılacak kaçınılmaz maliyetlerin bahse konu sözleşmeye ilişkin olarak elde edilmesi beklenen ekonomik faydaları aşan sözleşmesinin bulunması halinde, zarara sebebiyet verecek sözleşmenin var olduğu kabul edilir.

Garanti karşılıkları

Garanti maliyetleriyle ilgili karşılıklar, Grup'a ait yükümlülüklerin karşılanması için yönetim tarafından tahmin edilen en uygun harcamalara göre, ilgili ürünlerin satış tarihinde muhasebeleştirilir.

Devlet teşvik ve yardımları

Devlet teşviki, işletmenin teşvikin elde edilmesi için gerekli koşulları yerine getireceğine ve teşvikin elde edileceğine dair makul bir güvence olmadan finansal tablolara yansıtılmaz.

Devlet teşvikleri, bu teşviklerle karşılanması amaçlanan maliyetlerin gider olarak muhasebeleştirildiği dönemler boyunca sistematik şekilde kâr veya zarara yansıtılır. Bir finansman aracı olan devlet teşvikleri, finanse ettikleri harcama kalemini netleştirmek amacıyla kâr veya zararda muhasebeleştirilmek yerine, ertelenmiş gelir olarak finansal durum tablosu ile ilişkilendirilmeli ve ilgili varlıkların ekonomik ömrü boyunca sistematik şekilde kâr veya zarara yansıtılmalıdır.

Önceden gerçekleşmiş gider veya zararları karşılamak ya da işletmeye gelecekte herhangi bir maliyet gerektirmeksizin acil finansman desteği sağlamak amacıyla verilen devlet teşvikleri, tahsil edilebilir hale geldiği dönemde kâr ya da zararda muhasebeleştirilir.

Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Türk Vergi Mevzuatı, ana şirket ve onun bağlı ortaklığına konsolide vergi beyannamesi hazırlamasına izin vermediğinden, ekli konsolide finansal tablolarda da yansıtıldığı üzere, vergi karşılıkları her bir işletme bazında ayrı olarak hesaplanmıştır.

Gelir vergisi gideri, cari vergi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur. Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olması koşuluyla, gelir tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

Cari kurumlar vergisi

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kâr, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, gelir tablosunda yer verilen kârdan farklılık gösterir. Grup'un cari vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış ya da önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

Türkiye'de, kurumlar vergisi oranı 2022 yılı için %23'tür (2021: %25). Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna (iştirak kazançları istisnası, yatırım indirimi istisnası vb.) ve indirimlerin (Ar-Ge indirimi gibi) indirilmesi sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır. Kar dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemektedir.

Şirketler üçer aylık mali karları üzerinden geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 14 üncü gününe kadar beyan edip on yedinci günü akşamına kadar öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi mahsup edilebilir.

Kurumlar Vergisi Kanunu'na göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönemin kurumlar vergisi matrahından indirilebilir. Beyanlar ve ilgili muhasebe kayıtları vergi dairesince beş yıl içerisinde incelenebilmekte.

Türkiye'de mukim şirketlerden, kurumlar vergisi ve gelir vergisinden sorumlu olmayanlar ve muaf tutulanlar haricindekilere yapılanlarla Türkiye'de mukim olan ve olmayan gerçek kişilere ve Türkiye'de mukim olmayan tüzel kişilere yapılan temettü ödemeleri %15 gelir vergisine tabidir.

Türkiye'de mukim şirketlerden yine Türkiye'de mukim anonim şirketlere yapılan temettü ödemeleri gelir vergisine tabi değildir. Ayrıca karın dağıtılmaması veya sermayeye eklenmesi durumunda gelir vergisi hesaplanmamaktadır.

Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple Grup'un konsolide finansal tablolarına yansıtılan vergi yükümlülükleri, konsolidasyon kapsamına alınan tüm şirketler için ayrı ayrı hesaplanmıştır. 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihli finansal durum tablolarında ödenecek vergi tutarları her bir bağlı ortaklık için netleştirilmiş olup, konsolide finansal tablolarda brüt olarak sınıflandırılmaktadır.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin yasalasmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Bahse konu varlık ve yükümlülükler, ticari ya da mali kar/zararı etkilemeyen işleme ilişkin geçici fark, şerefiye veya diğer varlık ve yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından (işletme birleşmeleri dışında) kaynaklanıyorsa muhasebeleştirilmez.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Grup'un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, her bilanço tarihi itibarıyla gözden geçirilir. Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde azaltılır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla yasalasmış veya önemli ölçüde yasalasmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Grup'un cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

Dönem vergi gideri ve ertelenen vergi

Vergi gideri, cari dönem vergi giderini ve ertelenmiş vergi giderini kapsar. Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, gelir tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

Dönem vergi gideri, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla Grup'un bağlı ortaklıklarının ve özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarının faaliyet gösterdiği ülkelerde yürürlükte olan vergi kanunları dikkate alınarak hesaplanır.

Türk vergi sisteminde mali zararlar takip eden beş yıl içindeki mali karlar ile mahsup edilebilmekte olup, önceki yıllar kazançlarından (geriye dönük) mahsup mümkün değildir.

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla vergi karşılığı yürürlükteki vergi mevzuatı çerçevesinde ayrılmıştır.

Grup'un aktifinde iki yıldan uzun süre ile tutulan iştirak hisseleri ile aynı süreyle sahip oldukları kurucu senetleri, intifa senetleri ve rüçhan haklarının satışından doğan kazançların %75'lik kısmı ile aynı süreyle aktiflerinde yer alan taşınmazların satışından doğan kazançların %50'lik kısmı Kurumlar Vergisi Kanunu'nda öngörüldüğü üzere sermayeye eklenmesi veya 5 yıl süre ile pasifte özel bir fon hesabında tutulması şartı ile vergiden istisnadır.

Çalışanlara sağlanan faydalar

Kıdem tazminatları:

Türkiye'de mevcut kanunlar ve toplu iş sözleşmeleri hükümlerine göre kıdem tazminatı, emeklilik veya işten çıkarılma durumunda ödenmektedir. Güncellenmiş olan TMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar Standardı ("TMS 19") uyarınca söz konusu türdeki ödemeler tanımlanmış emeklilik fayda planları olarak nitelendirilir.

Finansal durum tablosunda muhasebeleştirilen kıdem tazminatı yükümlülüğü, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiştir.

Birikmiş izin karşılıkları:

Çalışanlara sağlanan uzun vadeli karşılıklar olarak tanımlanan kullanılmamış izin haklarından doğan yükümlülükler, hak kazanıldığı dönemlerde tahakkuk edilerek muhasebeleştirilmiştir.

Nakit akış tablosu

Konsolide nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme (esas) faaliyetlerden kaynaklanan nakit akışları, Grup'un ana faaliyet konusu işlemlerine ilişkin nakit akışlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akışları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (maddi ve maddi olmayan duran varlıklar) kullandığı ve elde ettiği nakit akışlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

Sermaye ve temettüler

Adi hisseler, özsermaye olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüler, temettü kararının alındığı dönemde birikmiş kardan indirilerek kaydedilir.

Geri alınmış paylar

Grup'un kendi paylarını alması durumunda bu paylara ilişkin nominal bedellerini aşan kısımları da dahil olmak üzere maliyet bedelleri özkaynaktan düşülerek "Geri alınmış paylar" olarak sunulmaktadır. Grup'un bu şekilde geri alınmış paylara ilişkin işlemlerden elde edilen kar veya zararlar yine özkaynaklar altında muhasebeleştirilmektedir.

Paylara ilişkin ihraç primleri

Hisse senetleri ihraç primleri Grup'un çıkarmış olduğu hisselerin nominal değerleri ile gerçeğe uygun değerleri arasındaki farkı temsil eder.

2.6 Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları

Finansal tabloların hazırlanması, bilanço tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, koşullu varlıkların ve yükümlülüklerin açıklamasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Grup geleceğe yönelik tahmin ve varsayımlarda bulunmaktadır. Muhasebe tahminleri doğası gereği gerçekleşen sonuçlarla birebir aynı tutarlarda neticelenmeyebilir. Gelecek finansal raporlama döneminde, varlık ve yükümlülüklerin kayıtlı değerinde önemli düzeltmelere neden olabilecek bazı tahmin ve varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

a) İnşaat sözleşmelerinin muhasebeleştirilmesi

Grup, inşaat sözleşmelerinin muhasebeleştirilmesinde yüzdesel tamamlanma oranı metodunu kullanmaktadır. Bu metoda göre, belirli bir tarihe kadar gerçekleşen sözleşme giderinin sözleşmenin tahmini toplam maliyetine oranı hesaplanmaktadır. Grup, proje hizmeti sunmak için yapılan sabit fiyatlı sözleşmelerinin muhasebeleştirilmesi işleminde "tamamlanma yüzdesi" yöntemini kullanır. Tamamlanma yüzdesi yöntemi, gerçekleştirilen hizmetin sunulacak toplam hizmete oranlanmak suretiyle tahmin edilmesini gerektirir (Dipnot 16).

b) Ertelenmiş vergiler

Grup, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TFRS'lere göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirilmektedir. Grup'un gelecekte oluşacak karlardan indirilebilecek kullanılmamış mali zararları ve diğer indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları bulunmaktadır. Ertelenmiş vergi varlıklarının kısmen ya da tamamen geri kazanılabilir tutarı mevcut koşullar altında tahmin edilmiştir. Değerlendirme sırasında, gelecekteki kar projeksiyonları, kullanılmamış zararların ve diğer vergi varlıklarının son kullanılabileceği tarihler ve gerektiğinde kullanılabilecek vergi planlama stratejileri göz önünde bulundurulmuştur. Elde edilen veriler ışığında, Grup'un gelecekte elde edilecek vergiye tabi kar ertelenmiş vergi varlıklarının tamamını karşılamaya yetmiyorsa, ertelenmiş vergi varlığının tamamı ve bir kısmına karşılık ayrılr (Dipnot 24).

c) Ticari alacaklar değer düşüklüğü

Ticari alacaklara ilişkin değer düşüklüğü karşılığı basitleştirilmiş yaklaşım altında BKZ modeli uyarınca hesaplanmaktadır. Söz konusu model uyarınca Grup müşterilerini geçmiş dönemlerde gerçekleşen ödeme performansları ve alacak yaşlandırmaları kapsamında takip etmektedir. Değer düşüklüğü karşılığının hesaplanmasında ilgili gruplardaki müşteri bazında almış olduğu teminatları da dikkate alarak net risk hesaplaması yapmakta ve geçmiş dönem tecrübeleri üzerinden tespit etmiş olduğu beklenen kredi zararı oranlarını kullanmaktadır (Dipnot 4).

d) Stok değer düşüklüğü

Stok değer düşüklüğü ile ilgili olarak stoklar fiziksel olarak incelenmekte, teknik personelin görüşleri doğrultusunda kullanılabilişliği belirlenmekte ve kullanılamayacak olduğu tahmin edilen kalemler için karşılık ayrılmaktadır. Bu çalışmalar sonucunda net gerçekleştirilebilir değeri maliyet değerinin altında olan stoklar için karşılık ayrılmaktadır (Dipnot 6).

2.7 TFRS'ye ve KGK Tarafından Yayınlanan İlke Kararlarına Uygunluk Beyanı

Şirket yönetimi, finansal tabloların KGK tarafından yayımlanan TFRS'lere ve KGK ilke kararlarına göre hazırlanması ve dürüst bir şekilde sunumundan sorumludur. Şirket yönetimi, cari ve önceki döneme ait finansal tablolar ile önemli muhasebe politikalarının özeti ve dipnotların TFRS'lere uygun olarak hazırlanıp sunulduğunu beyan etmektedir.

DİPNOT 3 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kasa	5.723	48.730
Banka	108.963.028	334.448.744
- Vadeli mevduat	53.730.992	320.282.026
- Vadesiz mevduat	55.232.036	14.166.718
Alınan çekler	45.064.032	12.144.268
Kredi kartı alacakları	126.365.817	65.352.204
	280.398.600	411.993.946

Grup'un vadeli mevduatları TL ve Avro cinsinden ve ortalama vadeleri bir haftadan kısa olup yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranları sırasıyla %23 ve %2,50'dir (31 Aralık 2021: vadeli mevduatlar TL, Avro ve ABD Doları cinsinden ve gecelik olup yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranları, sırasıyla, %20, %0,55 ve %1,25'tir). Alınan çekler ve kredi kartı alacakları 3 aydan kısa vadeli.

Grup mevduatlarının bulunduğu bankaların kredi riskleri, bağımsız veriler dikkate alınarak değerlendirilmekte olup herhangi bir kredi riski beklenmemektedir.

Nakit ve nakit benzerlerinin piyasa değerleri, bilanço tarihindeki tahakkuk eden faiz gelirini de içeren taşınan değerlerine yaklaşmaktadır. Grup'un 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla 126.365.817 TL (31 Aralık 2021: 65.352.204 TL) tutarında POS alacaklarına ilişkin bloke mevduat bulunmaktadır.

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un vadesiz mevduatların detayları aşağıdaki gibidir:

Para cinsi	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Türk Lirası	885.312	178.540
ABD Doları	20.957.920	7.046.197
Avro	33.388.804	6.941.981
	55.232.036	14.166.718

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un vadeli mevduatlarının detayları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Türk Lirası	37.149.000	19.973.000
Avro	16.581.992	235.140.230
ABD Doları	-	65.168.796
	53.730.992	320.282.026

DİPNOT 4 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

Kısa vadeli ticari alacaklar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Müşteri cari hesapları	873.533.475	429.872.019
Alacak senetleri	292.811.387	296.777.139
İlişkili taraflardan ticari alacaklar	61.343.368	111.516.859
Eksi: Değer düşüklüğü karşılığı	(107.894.692)	(104.200.346)
	1.119.793.538	733.965.671

Grup'un, ticari alacaklarının ortalama vade süresi 3 aydır (31 Aralık 2020: 3 ay). Ticari alacakların taşınan değeri gerçeğe uygun değerine yaklaşmaktadır. Dövizli ticari alacak bakiyelerinin detayları Dipnot 27'de gösterilmiştir.

Ticari alacaklardaki değer düşüklüğü karşılığının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Dönem başı - 1 Ocak	(104.200.346)	(73.562.748)
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	(5.929.955)	(30.637.598)
Konusu kalmayan karşılıklar	2.235.609	-
Dönem sonu - 31 Aralık	(107.894.692)	(104.200.346)

Ticari alacaklar için ayrılan şüpheli alacak karşılığı, geçmiş tahsil edilememe tecrübesine dayanılarak beklenen kredi zararlarının tahmin edilmesiyle belirlenmiştir.

Ticari alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

Vadeye kalan süre	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Vadesi geçen alacaklar	111.085.673	76.397.775
0 - 30 gün vadeli	565.125.345	433.079.406
31 - 60 gün vadeli	361.571.997	172.373.123
61 - 90 gün vadeli	41.640.887	52.115.367
91 ve üzeri	40.369.636	-
	1.119.793.538	733.965.671

Vadesi geçen süre	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
0 - 30 gün vadeli	55.111.479	61.878.037
31 - 90 gün vadeli	17.515.358	5.316.257
91 ve üzeri	38.458.836	9.203.481
	111.085.673	76.397.775

Üretim ve dağıtımını kapsayan Grup'un geniş ve dağılmış müşteri yelpazesinden dolayı ticari alacaklarının tahsilat riski sınırlıdır. Grup'un ticari alacakların tahsili konusunda geçmiş yıllardaki tecrübesi, ayrılan karşılıkların yeterli olduğunu göstermektedir. Bu nedenle Grup yönetimi olası tahsilat kayıpları için ayrılan karşılık dışında herhangi bir ek ticari alacak riskinin bulunmadığına inanmaktadır. Ticari alacak ilişkin kredi riski değerlendirmesi Dipnot 27'de açıklanmıştır.

Kısa vadeli ticari borçlar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
İlişkili taraflara ticari borçlar	1.095.811.896	336.514.998
Satıcılar	902.150.825	960.632.192
Gider tahakkukları (*)	53.612.511	29.975.555
	2.051.575.232	1.327.122.745

(*) Gider tahakkukları kesinleşmiş olup henüz faturası gelmemiş tutarlardan oluşmaktadır.

Grup'un ticari borçlarına ilişkin ortalama ödeme vadesi 3 aydır (31 Aralık 2021: 3 ay).

Grup'un, tüm borçlarının kredilendirme süresi içerisinde ödenmesini temin etmek üzere uygulamaya koyduğu finansal risk yönetimi politikaları bulunmaktadır.

Grup'un 31 Aralık 2022 itibarıyla 2.271.843 TL (121.500 ABD Doları) akreditifli ticari borcu bulunmaktadır (31 Aralık 2021: 572.740.327 TL (26.545.631 ABD Doları ve 15.545.548 Avro)).

DİPNOT 5 - DİĞER ALACAK VE BORÇLAR

İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Verilen depozito ve teminatlar	75.633	18.000
Diğer	-	53.513
	75.633	71.513

Diğer kısa vadeli borçlar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
İlişkili taraflara diğer borçlar(*)	175.000.000	50.641
Tecil terkin edilen özel tüketim vergisi	-	433.791
	175.000.000	484.432

(*) Grup'un operasyonel faaliyetleri için ortaklarından aldığı kısa vadeli finansal borçlardan oluşmaktadır. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla TL para birimindeki diğer borçların etkin ağırlıklı faiz oranı %44,48 olup vadesi bir yıldan kısadır.

DİPNOT 6 - STOKLAR

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
İlk madde ve malzeme	222.188.525	137.767.696
Yarı mamul	128.830.692	158.285.263
Mamul	370.305.109	190.688.574
Ticari mallar	74.863.246	12.284.264
Eksi: Stok değer düşüklüğü karşılığı	(28.225.873)	(46.711.181)
	767.961.699	452.314.616

1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap döneminde satışların maliyeti ile ilişkilendirilen ilk madde ve malzeme maliyeti 4.533.269.081 TL'dir (31 Aralık 2021: 2.316.741.677 TL) (Dipnot 17).

Stok değer düşüklüğünün sene içerisindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Dönem başı - 1 Ocak	(46.711.181)	(11.912.848)
Dönem içerisindeki artış	(28.225.873)	(46.711.181)
Dönem içerisinde kullanılan	46.711.181	11.912.848
Dönem sonu - 31 Aralık	(28.225.873)	(46.711.181)

Stok değer düşüklüğü karşılıklarının 7.549.968 TL tutarındaki kısmı mamüllerden, 5.586.432 TL tutarındaki kısmı ilk madde ve malzeme ve 15.089.473 TL tutarındaki kısmı ise ticari mallardan oluşmaktadır.

DİPNOT 7 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Projeler için verilen sipariş avansları (*)	154.780.524	400.751
Gelecek aylara ait giderler (**)	23.851.471	25.514.355
	178.631.995	25.915.106

(*) Grup'un yıllara yaygın inşaat projeleri için tedarikçilere verilmiş olan sipariş avanslarından oluşmaktadır.

(**) Gelecek aylara ait giderler sigorta poliçelerinden oluşmaktadır.

Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Gelecek yıllara ait giderler	-	20.511.914
	-	20.511.914

Kısa vadeli sözleşme yükümlülükleri ve ertelenmiş gelirler	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Sözleşmeye dayalı yükümlülükler (*)	319.101.728	312.157.473
Alınan sipariş avanslar (Sözleşmeye dayalı yükümlülükler dışında)	203.940.904	80.906.190
	523.042.632	393.063.663

(*) Sözleşmeye dayalı yükümlülükler Grup'un inşaat projelerine ilişkin müşterilerinden almış olduğu nakit avanslardan oluşmaktadır. Avanslarının önemli kısmı TEİAŞ ile yapılan Submarine projesine ilişkin alınan nakit avanslardan oluşmaktadır.

DİPNOT 8 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2022	Girişler	Çıkışlar	31 Aralık 2022
Maliyet				
Arazi ve arsalar	3.164.360	-	-	3.164.360
Binalar	63.141.631	276.383	-	63.418.014
Tesis, makine ve cihazlar	261.622.065	12.774.530	-	274.396.595
Taşıtlar, döşemeler ve demirbaşlar	35.348.507	4.863.288	(724.428)	39.487.367
Özel maliyetler	77.543	-	-	77.543
Yapılmakta olan yatırımlar	53.604	-	-	53.604
	363.407.710	17.914.201	(724.429)	380.597.483
Birikmiş amortisman				
Binalar (-)	(33.344.630)	(1.300.532)	-	(34.645.162)
Tesis, makine ve cihazlar (-)	(218.241.369)	(6.311.146)	-	(224.552.515)
Taşıtlar (-)	(29.347.395)	(2.940.852)	686.478	(31.601.769)
Özel maliyetler (-)	(77.543)	-	-	(77.543)
	(281.010.937)	(10.552.530)	686.477	(290.876.989)
Net defter değeri	82.396.773			89.720.494

Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklar için 10.552.530 TL (31 Aralık 2021: 8.379.961 TL), kullanım hakkı varlıkları için 2.502.414 TL (31 Aralık 2021: 1.308.960 TL), maddi olmayan duran varlıklar için ise 604.067 TL (31 Aralık 2021: 177.720 TL) olmak üzere toplam 13.659.011 TL (31 Aralık 2021: 9.866.641 TL) tutarında amortisman ve itfa giderleri mevcuttur. Söz konusu cari dönem amortisman ve itfa giderlerinin 8.784.868 TL (31 Aralık 2021: 7.235.336 TL) tutarındaki kısmı satışların maliyetine, 4.835.604 TL (31 Aralık 2021: 2.594.993 TL) tutarındaki kısmı genel yönetim giderlerine, 33.768 TL (31 Aralık 2021: 32.504 TL) tutarındaki kısmı pazarlama giderlerine ve 4.771 TL (31 Aralık 2021: 3.808 TL) tutarındaki kısmı araştırma ve geliştirme giderlerine yansıtılmıştır. 2022 yılı içerisinde tesis, makine ve cihaz ilavelerinin önemli bir kısmı kablo dış kılıf ve izolasyon püskürtme makinası alımlarından oluşmaktadır.

	1 Ocak 2021	Girişler	Çıkışlar	31 Aralık 2021
Maliyetler				
Arazi ve arsalar	3.164.360	-	-	3.164.360
Binalar	62.890.353	251.278	-	63.141.631
Tesis, makine ve cihazlar	240.710.152	20.911.913	-	261.622.065
Taşıtlar, döşemeler ve demirbaşlar	30.746.514	4.631.962	(29.969)	35.348.507
Özel maliyetler	77.543	-	-	77.543
Yapılmakta olan yatırımlar	53.604	-	-	53.604
	337.642.526	25.795.153	(29.969)	363.407.710
Birikmiş amortisman				
Binalar (-)	(32.055.049)	(1.289.581)	-	(33.344.630)
Tesis, makine ve cihazlar (-)	(213.108.168)	(5.163.170)	29.969	(218.241.369)
Taşıtlar, döşemeler ve demirbaşlar (-)	(27.420.213)	(1.927.182)	-	(29.347.395)
Özel maliyetler (-)	(77.515)	(28)	-	(77.543)
	(272.660.945)	(8.379.961)	29.969	(281.010.937)
Net defter değeri	64.981.581			82.396.773

DİPNOT 9 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2022	Girişler	31 Aralık 2022
Maliyet			
Yazılımlar ve lisanslar	3.912.017	-	3.912.017
	3.912.017	-	3.912.017
Birikmiş itfa payı			
Yazılımlar ve lisanslar	(1.791.011)	(604.067)	(2.395.078)
	(1.791.011)	(604.067)	(2.395.078)
Net defter değeri	2.121.006		1.516.939

	1 Ocak 2021	Girişler	31 Aralık 2021
Maliyet			
Haklar	1.874.814	2.037.203	3.912.017
	1.874.814	2.037.203	3.912.017
Birikmiş itfa payı			
Haklar (-)	(1.613.291)	(177.720)	(1.791.011)
	(1.613.291)	(177.720)	(1.791.011)
Net defter değeri	261.523		2.121.006

DİPNOT 10 - DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Diğer dönen varlıklar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Devreden KDV (*)	81.680.198	30.852.882
Vergi dairesinden alacaklar (**)	49.595.599	16.909.340
Diğer	-	302.312
	131.275.797	48.064.534

(*) İhraç kayıtlı satışlara ilişkin tebliğ değişikliği nedeniyle mahsup edilemeyen katma değer vergilerinin kısa döneme tekabül eden kısmından oluşmakta olup iade süreci başlamıştır.

(**) Vergi dairesinden ÖTV ve diğer KDV alacaklarından oluşmaktadır.

Diğer duran varlıklar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Devreden KDV (*)	287.838.903	127.072.561
	287.838.903	127.072.561

(*) İhraç kayıtlı satışlara ilişkin tebliğ değişikliği nedeniyle mahsup edilemeyen katma değer vergilerinden oluşmaktadır. İade süreci devam etmekte olup Grup yönetimi tarafından iadenin bir yıldan uzun sürmesi beklenen KDV alacakları duran varlık olarak sınıflandırılmıştır.

Diğer kısa vadeli yükümlülükler	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ödenecek vergi harç ve diğer kesintiler	47.575.683	5.937.603
Diğer	267.836	267.836
	47.843.519	6.205.439

DİPNOT 11 - BORÇLANMALAR

Kısa vadeli borçlanmalar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kısa vadeli banka kredileri	70.000.000	-
Kiralama işlemlerinden kaynaklanan uzun vadeli yükümlülüklerin kısa vadeli kısımları	2.971.563	918.651
	72.971.563	918.651
Uzun vadeli borçlanmalar		
Kiralama işlemlerinden kaynaklanan uzun vadeli yükümlülükler	2.920.969	486.410
	2.920.969	486.410

Kısa vadeli banka kredileri ve kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülüklerin taşınan değerleri makul değerlerine yakınsamaktadır.

Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla banka kredilerinin geri ödeme detayı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2022

Döviz cinsi	Vade aralığı	Etkin faiz aralığı (%)	Tutar	Tutar
Türk Lirası	1 yıl	14,30	70.000.000	-
			70.000.000	-

Borçlanmaların geri ödeme tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
1 yıl içinde	70.000.000	-
	70.000.000	-

1 Ocak – 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla finansal borçlanmalara ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Dönem Başı - 1 Ocak	-	51.677.083
Alınan yeni finansal borçlar	740.498.224	80.000.000
Anapara ödemeleri	(670.468.180)	(130.000.000)
Faiz tahakkuklarındaki değişim	(30.044)	(1.677.083)
Dönem sonu - 31 Aralık	70.000.000	-

DİPNOT 12 - TÜREV FİNANSAL ARAÇLAR

31 Aralık 2022	Kayıtlı değeri	Gerçeğe uygun değeri	Kontrat Avro	Kontrat ABD Doları
Türev varlıklar				
Yabancı para forward işlemleri	308.224.453	625.544	19.870.000	4.700.000
	308.224.453	625.544	19.870.000	4.700.000

31 Aralık 2021	Kayıtlı değeri	Gerçeğe uygun değeri	Kontrat Avro	Kontrat ABD Doları
Türev yükümlülükler				
Yabancı para forward işlemleri	706.676.878	113.812.719	19.450.000	35.300.000
	706.676.878	113.812.719	19.450.000	35.300.000

Grup, gelecekteki önemli işlemleri ve nakit akımlarını finansal riskten korumak amacıyla döviz türev araçlarından yararlanır. Grup, döviz kurundaki dalgalanmaların yönetimine bağlı olarak çeşitli vadeli döviz sözleşmelerinin tarafıdır. Satın alınan türev araçlar esas olarak Grup'un faaliyette bulunduğu piyasadaki döviz cinslerindendir.

Söz konusu sözleşmeler 2022 ve 2021 yıllarındaki döviz riskleri ile ilgili olup, gerektiğinde yenilenmektedir.

Finansal riskten korunma amaçlı döviz türev işlemlerinin gerçeğe uygun değerindeki değişim, dönem içerisinde kar veya zarar tablosuna kaydedilir.

DİPNOT 13 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar kapsamında borçlar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri ("SGK")	3.995.265	2.150.315
Ödenecek vergi ve fonlar	3.729.719	1.573.067
Personele borçlar	3.498.816	1.555.941
	11.223.800	5.279.323

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Personel karşılıkları	9.386.276	12.771.049
Personel ücret karşılığı	5.370.910	4.942.014
Birimiş izin tahakkukları	3.664.559	5.087.031
Personel primi karşılıkları	2.600.069	5.727.584
	21.021.814	28.527.678

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla personel prim karşılıklarına ilişkin hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Dönem başı - 1 Ocak	5.727.584	3.705.228
Dönem içinde ödenen	(5.727.584)	(3.705.228)
Dönem içindeki artış	2.600.069	5.727.584
Dönem sonu - 31 Aralık	2.600.069	5.727.584

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kıdem tazminatı karşılıkları	37.632.036	19.153.416
	37.632.036	19.153.416

Grup, Türk İş Kanunu'na göre, bir senesini doldurmuş olan ve ilişkisi kesilen veya emekli olan, 25 hizmet (kadınlarda 20) yılını dolduran ve emekliliğini kazanan (kadınlar için 58 yaşında erkekler için 60 yaşında), askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle mükelleftir.

Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş kadardır ve bu tutar 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 15.371,40TL (31 Aralık 2021: 10.596,74 TL) ile sınırlandırılmıştır. Kıdem tazminatı karşılığı yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır. Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin aktüeryal varsayımlar göz önünde bulundurularak tahminiyle hesaplanır.

TMS 19, "Çalışanlara Sağlanan Faydalar"; Şirket'in kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre karşılığın hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır:

Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin aktüeryal varsayımlar göz önünde bulundurularak hesaplanır.

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Enflasyon oranı (%)	18,40	13,50
İskonto oranı (%)	0,50	2,64

Temel varsayım, her yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Şirket'in kıdem tazminatı karşılığı, kıdem tazminatı tavanı altı ayda bir ayarlandığı için 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren geçerli olan 19.982,83TL (1 Ocak 2022: 10.848,59 TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

Kıdem tazminatı karşılıklarının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Dönem başı - 1 Ocak	19.153.416	17.914.026
Hizmet maliyeti	1.837.620	1.691.390
Faiz gideri	3.509.000	2.410.000
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/(kayıpları)	14.560.000	(2.049.000)
Ödemeler	(1.428.000)	(813.000)
Dönem sonu - 31 Aralık	37.632.036	19.153.416

DİPNOT 14 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Diğer kısa vadeli karşılıklar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Projelere ilişkin çeşitli karşılıklar (*)	152.560.135	5.465.055
Yurtdışı hizmet anlaşmaları ile ilgili gider tahakkukları	40.713.765	12.836.152
Bakım onarım gideri karşılıkları (***)	34.727.227	8.459.454
Bakır teşviği karşılığı (**)	13.110.660	13.110.660
Komisyon karşılığı	8.188.364	6.854.004
Diğer	38.581.375	10.500.206
	287.881.526	57.225.531

(*) Grup'un sipariş aşamasında olan projeleri için yapmış olduğu satın alma sözleşmelerinden kaynaklanan karşılıklardır.

(**) Bakır teşviği karşılığı, üçüncü dünya ülkelerine satış amaçlı anılan teşvikli bakırın üçüncü dünya ülkelerine satışı gerçekleştirilememesine yönelik bakır teşviğinin geri çekilmesi riskine karşılık atılmış kayıttır.

(***) 31 Aralık 2022 tarihi itibarı ile tedarikçiler tarafından henüz faturalanmamış alınan bakım onarım hizmetlerine ilişkindir.

Diğer uzun vadeli karşılıklar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Garanti gideri karşılıkları	5.722.601	5.413.308
Dava karşılıkları	2.331.254	886.642
	8.053.855	6.299.950

Söz konusu tutar, çeşitli taraflarca Grup'a karşı açılan davalar için ayrılan karşılıkları ifade eder. Karşılık tutarı, kar veya zarar tablosu içerisinde, genel yönetim gideri olarak muhasebeleştirilir. 31 Aralık 2022 tarihli bakiyenin bir yıl içinde kullanılması beklenilmemektedir. Yönetimin kanaatine göre, uygun hukuki görüş alınması ile, söz konusu davalar, 31 Aralık 2022 itibarıyla ayrılan karşılık tutarından öte önemli bir kayba yol açmayacaktır.

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla dava karşılıklarının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Dönem başı - 1 Ocak	886.642	868.276
Dönem içindeki artış	1.444.612	18.366
Dönem sonu - 31 Aralık	2.331.254	886.642

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla garanti karşılıklarının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Dönem başı - 1 Ocak	5.413.308	1.903.937
Dönem içindeki artış	309.293	3.509.371
Dönem sonu - 31 Aralık	5.722.601	5.413.308

Alınan teminatlar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Teminat mektupları	719.958.315	361.894.889
Alacak sigortası	568.255.361	248.866.273
Kefaletnameler	74.564.519	54.100.595
Akreditifler	14.023.725	9.996.750
Dönem sonu - 31 Aralık	1.376.801.920	674.858.507

Grup'un alınan teminatları ve alacak sigortalarının önemli bir kısmı ticari alacaklarına ilişkin müşterilerinde almış olduğu güvence teminatlarından oluşmaktadır.

Verilen teminatlar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Teminat mektupları	1.831.997.365	1.414.729.960
Dönem sonu - 31 Aralık	1.831.997.365	1.414.729.960

Verilen teminat mektuplarının önemli bir kısmı Grup'un projelerine ilişkin müşterilere, gümrük müdürlüklerine ve vergi dairesine verilmiştir.

Şirketin teminat/rehin/ipotek/kefalet ("TRİK") pozisyonu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	607.502.211	287.966.928
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar adına vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	1.224.495.154	517.539.112
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. Kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
D. Diğer verilen TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
i) Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
ii) B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer şirketleri lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
iii) C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutar	-	-
Diğer TRİK'lerin özkaynaklara oranı (%)	0%	0%

DİPNOT 15 - SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

Grup'un 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerindeki ödenmiş sermaye yapısı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
	Pay oranı (%)	Tutar	Pay oranı (%)	Tutar
Draka Holding B.V.	83,75	181.506.654	83,75	181.506.654
Halka açık (*)	16,25	35.226.998	16,25	35.226.998
Ödenmiş sermaye		216.733.652		216.733.652

(*) 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla geri alınmış payların hisse oranı %0,46'dır.

Grup'un 31 Aralık 2022 itibarıyla sermayesi 216.733.652 adet hisseden oluşmaktadır (31 Aralık 2021: 216.733.652 hisse). Hisselerin itibari değeri hisse başına 1 TL'dir (31 Aralık 2021: hisse başı 1 TL). Çıkarılan bütün hisseler nakden ödenmiştir.

Kardan ayrılan kısıtlanmış yedeklerin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Yasal yedekler	16.540.411	14.123.489
	16.540.411	14.123.489

Türk Ticaret Kanunu'na göre genel kanuni yedek akçe, Grup'un ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşınca kadar, yıllık karın %5'i olarak ayrılır. Diğer kanuni yedek akçe, pay sahiplerine yüzde beş oranında kar payı ödendikten sonra, kardan pay alacak kişilere dağıtılacak toplam tutarın %10'u oranında ayrılır.

Türk Ticaret Kanunu'na göre, genel kanuni yedek akçe sermayenin veya çıkarılmış sermayenin yarısını aşmadığı takdirde, sadece zararların kapatılmasına, işlerin iyi gitmediği zamanlarda işletmeyi devam ettirmeye veya işsizliğin önüne geçmeye ve sonuçlarını hafifletmeye elverişli önlemler alınması için kullanılabilir.

Kar dağıtımı:

Halka açık şirketler, kar payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II- 19.1 no'lu Kar Payı Tebliği'ne göre yaparlar.

Ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kar dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kar payı öderler.

Yönetim 27 Mayıs 2022 tarihinde 2021 yılı karından hissedarlara temettü ödenmesine karar vermiştir. 2022 yılı içerisinde, dağıtılan 11.494.813 TL (2021: 7.974.127 TL) temettünün pay başına tutarı brüt olarak 0,0530 TL (2021: 0,0368 TL) ve net olarak 0,0473 TL (2021: 0,0313 TL)'dir.

Paylara İlişkin Primler

Paylara ilişkin primler halka arz edilen payların nominal tutarı ile alım tutarı arasındaki oluşan pozitif veya negatif farkları temsil etmektedir.

Geri Alınmış Paylar:

Grup'un SPK mevzuatı çerçevesinde yürüttüğü likidite sağlayıcılığı işlemleri kapsamında geri almış olduğu paylarından oluşmaktadır. Şirket'in geri alınmış payları Borsa İstanbul'da işlemin gerçekleştiği tarihte oluşan piyasa fiyatları üzerinden gerçekleştirmekte olup; geri alınan hisselerin nominal bedellerini aşan kısımları dahil olacak şekilde "Geri alınmış paylar" hesaplarında muhasebeleştirilmektedir.

DİPNOT 16 - SÖZLEŞMELERE DAYALI VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Devam eden işler üzerindeki maliyetler	1.650.488.677	451.222.791
Kayda alınan karlar eksi zararlar (net)	221.193.092	94.372.260
Eksi: Gerçekleşen hak edişler (-)	(1.069.002.108)	(333.854.517)
	802.679.661	211.740.534

Grup, söz konusu inşaat işlerine ait gelir ve giderlerin mali tablolara intikalinde sözleşme faaliyetlerinin tamamlanma yüzdesini esas almaktadır. Grup'un imzalamış olduğu / tamamlanan veya devam etmekte olan işlerle ilgili sözleşmeleri şunlardır:

- TKABY.54 Yenibosna GIS TM Veliefendi Projesi**
Şirket, söz konusu inşaat işleri ile ilgili sözleşmeyi 4 Ocak 2021 tarihinde imzalamıştır. Söz konusu inşaat işi ile ilgili tamamlama yüzdesine göre hesaplanan gelir ve giderleri cari dönem itibarıyla %89 tamamlanma yüzdesi ile mali tablolara yansıtmıştır.
- Çanakale Strait_Lapseki3-Sütlüce3_Lot1**
Şirket, söz konusu inşaat işleri ile ilgili sözleşmeyi 30 Haziran 2021 tarihinde imzalamıştır. Söz konusu inşaat işi ile ilgili tamamlama yüzdesine göre hesaplanan gelir ve giderleri cari dönem itibarıyla %48 tamamlanma yüzdesi ile mali tablolara yansıtmıştır.
- İzmit Gulf_Hersek-Dilovası_Lot2**
Şirket, söz konusu inşaat işleri ile ilgili sözleşmeyi 30 Haziran 2021 tarihinde imzalamıştır. Söz konusu inşaat işi ile ilgili tamamlama yüzdesine göre hesaplanan gelir ve giderleri cari dönem itibarıyla %62 tamamlanma yüzdesi ile mali tablolara yansıtmıştır.
- ITM 287 Bostancı GIS TM**
Şirket, söz konusu inşaat işleri ile ilgili sözleşmeyi 14 Temmuz 2021 tarihinde imzalamıştır. Söz konusu inşaat işi ile ilgili tamamlama yüzdesine göre hesaplanan gelir ve giderleri cari dönem itibarıyla %100 tamamlanma yüzdesi ile mali tablolara yansıtmıştır.
- 154 kV İTM 340 - Ezine TM**
Şirket, söz konusu inşaat işleri ile ilgili sözleşmeyi 27 Aralık 2021 tarihinde imzalamıştır. Söz konusu inşaat işi ile ilgili tamamlama yüzdesine göre hesaplanan gelir ve giderleri cari dönem itibarıyla %100 tamamlanma yüzdesi ile mali tablolara yansıtmıştır.
- ITM 258 Beşyüzevler GIS TM**
Şirket, söz konusu inşaat işleri ile ilgili sözleşmeyi 10 Şubat 2021 tarihinde imzalamıştır. Söz konusu inşaat işi ile ilgili tamamlama yüzdesine göre hesaplanan gelir ve giderleri cari dönem itibarıyla %100 tamamlanma yüzdesi ile mali tablolara yansıtmıştır.
- Sultanmurat-İstanbul DG Fuel Oil B) Brş. N. - Halkalı GIS TM**
Şirket, söz konusu inşaat işleri ile ilgili sözleşmeyi 31 Mart 2022 tarihinde imzalamıştır. Söz konusu inşaat işi ile ilgili tamamlama yüzdesine göre hesaplanan gelir ve giderleri cari dönem itibarıyla %85 tamamlanma yüzdesi ile mali tablolara yansıtmıştır.
- ITM 362 Halkalı 154Kv**
Şirket, söz konusu inşaat işleri ile ilgili sözleşmeyi 11 Mayıs 2022 tarihinde imzalamıştır. Söz konusu inşaat işi ile ilgili tamamlama yüzdesine göre hesaplanan gelir ve giderleri cari dönem itibarıyla %61 tamamlanma yüzdesi ile mali tablolara yansıtmıştır.
- ITM.368 Silahtar GIS TM**
Şirket, söz konusu inşaat işleri ile ilgili sözleşmeyi 21 Ocak 2022 tarihinde imzalamıştır. Söz konusu inşaat işi ile ilgili tamamlama yüzdesine göre hesaplanan gelir ve giderleri cari dönem itibarıyla henüz bir tamamlanma yüzdesi oluşturmamıştır.
- HKABY.8 - Çerkezköy OSB-Kemerburgaz RES**
Şirket, söz konusu inşaat işleri ile ilgili sözleşmeyi 27 Ekim 2022 tarihinde imzalamıştır. Söz konusu inşaat işi ile ilgili tamamlama yüzdesine göre hesaplanan gelir ve giderleri cari dönem itibarıyla henüz bir tamamlanma yüzdesi oluşturmamıştır.
- ITM 360 Bağlica 154Kv**
Şirket, söz konusu inşaat işleri ile ilgili sözleşmeyi 08 Ağustos 2022 tarihinde imzalamıştır. Söz konusu inşaat işi ile ilgili tamamlama yüzdesine göre hesaplanan gelir ve giderleri cari dönem itibarıyla henüz bir tamamlanma yüzdesi oluşturmamıştır.

DİPNOT 17 - HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Yurt içi satışlar	7.597.783.626	3.922.610.957
Yurt dışı satışlar	1.282.933.618	862.647.437
Eksi: indirimler	(1.668.526.741)	(1.562.635.181)
Eksi: iadeler	(25.375.149)	(1.853.042)
Hasılat net	7.186.815.354	3.220.770.171
Satışların maliyeti	(6.327.260.526)	(2.841.907.068)
Brüt kar	859.554.828	378.863.103

Edim yükümlülüklerin yerine getirilme zamanlarına göre net hasılatın kırılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Zamanın belli bir anında	5.845.947.898	2.895.424.929
Zamana yaygın (inşaat sözleşmeleri kapsamında)	1.340.867.456	325.345.242
	7.186.815.354	3.220.770.171

Satışların maliyetinin kırılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
İlk madde ve malzeme gideri	4.533.269.081	2.316.741.677
Satılan hizmet maliyeti	815.942.343	239.531.168
Satılan ticari mal maliyeti	713.531.589	124.432.793
Genel üretim gideri	168.742.948	100.318.151
İşçilik gideri	86.989.697	53.647.943
Amortisman ve itfa gideri	8.784.868	7.235.336
	6.327.260.526	2.841.907.068

DİPNOT 18 - ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Araştırma ve geliştirme giderleri:		
Personel giderleri	5.620.677	3.129.041
Test, ölçüm ve belge giderleri	2.339.992	2.267.140
Amortisman ve itfa gideri	4.771	3.808
Diğer	938.436	467.037
	8.903.876	5.867.026

DİPNOT 19 - PAZARLAMA SATIŞ DAĞITIM VE GENEL YÖNETİM GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Pazarlama satış ve dağıtım giderleri		
Lojistik ve navlun giderleri	334.653.667	164.099.877
Personel giderleri	31.549.563	19.254.001
Harici hizmet giderleri	326.693	63.012
Amortisman ve itfa gideri	33.768	32.504
Diğer	10.603.362	8.295.099
	377.167.053	191.744.493

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Genel yönetim giderleri:		
Lisans ve hizmet giderleri	80.785.127	49.655.867
Personel giderleri	45.490.390	19.413.585
Amortisman ve itfa gideri	4.835.604	2.594.993
Dava takip, danışmanlık ve denetim giderleri	2.101.851	1.289.794
Sigorta giderleri	1.210.174	717.816
Bağış ve üyelik aidatları	1.140.323	801.767
Harici hizmet giderleri	479.789	353.355
Diğer	13.999.324	6.267.567
	150.042.582	81.094.744

DİPNOT 20 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
İlk madde ve malzeme gideri	4.533.269.081	2.316.741.677
Satılan hizmet maliyeti	815.942.343	239.531.168
Satılan ticari mal maliyeti	713.531.589	124.432.793
Lojistik ve navlun giderleri	334.653.667	164.099.877
İşçilik gideri	169.650.327	95.444.570
Üretim maliyetleri	168.742.948	100.318.151
Lisans ve hizmet giderleri	80.785.127	49.655.867
Amortisman ve itfa gideri	13.659.011	9.866.641
Dava takip, danışmanlık ve denetim giderleri	2.101.851	1.289.794
Diğer	31.038.093	19.232.793
	6.863.374.037	3.120.613.331

Grup'un, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	470.000	255.000
Vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücretler	152.006	156.562
	622.006	411.562

DİPNOT 21 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER / (GİDERLER)

Esas faaliyetlerden diğer gelirlerin detayları aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Alım satım amaçlı türev finansal araçlardan gerçekleşmiş gelirler	213.768.403	135.539.000
Alım satım amaçlı türev finansal araçlar değerlendirme gelirleri	-	138.557.835
Masraf yansıtma gelirleri	9.020.553	4.105.450
Ticari alacakların vade farkı gelirleri	2.683.863	1.148.652
Konusu kalmayan ticari alacak karşılıkları	2.235.609	-
Diğer	45.926.152	15.148.943
	273.634.580	294.499.880

Esas faaliyetlerden diğer giderlerin detayları aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Ticari faaliyetlerden kur farkı gideri, net	(177.072.306)	(218.869.116)
Alım satım amaçlı türev finansal araçlardan gerçekleşmiş giderler	(116.658.226)	(76.145.907)
Alım satım amaçlı türev finansal araçlar değerlendirme giderleri	(10.829.110)	(7.884.676)
Şüpheli ticari alacak karşılık giderleri	(5.929.955)	(30.637.598)
Diğer	(4.696.000)	(1.856.231)
	(315.185.597)	(335.393.528)

DİPNOT 22 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER / (GİDERLER)

Yatırım faaliyetlerinden elde edilen gelirlerin detayları aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Maddi ve maddi olmayan duran varlık satış karı	3.663.367	118.812
	3.663.367	118.812

DİPNOT 23 - FİNANSMAN GELİRLERİ / (GİDERLERİ)

Finansal faaliyetlerden elde edilen gelirler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Faiz gelirleri	15.417.160	8.277.432
	15.417.160	8.277.432

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Finansman faaliyetlerden kaynaklanan giderler:		
Kredilerine ilişkin faiz giderleri	(83.732.747)	(14.917.848)
Kıdem tazminatı faiz giderleri	(3.509.000)	(2.408.034)
Kiralama işlemlerine ilişkin faiz giderleri	(1.166.707)	(273.210)
Diğer	(2.535.332)	(1.353.983)
	(90.943.786)	(18.953.075)

DİPNOT 24 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİLER DAHİL)

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla dönem karı vergi yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Cari dönem vergi karşılığı	90.070.950	-
Peşin ödenen kurumlar vergisi	(172.743.954)	(29.072.932)
Dönem karı vergi yükümlülüğü	(82.673.004)	(29.072.932)

Türkiye’de, kurumlar vergisi oranı 2022 yılı için %23’dir (2021: %25). Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna (iştirak kazançları istisnası, yatırım indirimi istisnası vb.) ve indirimlerin (Ar-Ge indirimi gibi) indirilmesi sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır. Kar dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemektedir (GVK Geçici 61. madde kapsamında yararlanılan yatırım indirimi istisnası olması halinde yararlanılan istisna tutarı üzerinden hesaplanıp ödenen %19,80 oranındaki stopaj hariç).

Vergi Usul Kanunu ile Kurumlar Vergisi Kanununda değişiklik yapılmasına dair kanun 20 Ocak 2022 tarihinde Kanun No. 7352 sayılı yasalaşmış olup, geçici hesap dönemleri de dahil olmak üzere 2021 ve 2022 hesap dönemleri ile 2023 hesap dönemi geçici vergi dönemlerinde Mükerrer 298 inci madde kapsamındaki enflasyon düzeltmesine ilişkin şartların oluşup oluşmadığına bakılmaksızın mali tabloların enflasyon düzeltmesine tabi tutulmayacağı karara bağlanmıştır. Kamu Gözetimi Kurumu, 20 Ocak 2022 tarihinde, TFRS kapsamında Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlamanın Uygulanması ile ilgili açıklamada bulunmuş, 2021 yılına ait konsolide finansal tablolarda TMS 29 yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama kapsamında herhangi bir düzeltme yapılmasına gerek bulunulmadığı belirtilmiştir.

Şirketler üçer aylık mali karları üzerinden %23 (2021: %25) oranında geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 17’nci gününe kadar beyan edip 17’nci (2021: 17’nci) günü akşamına kadar öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi devlete karşı olan herhangi bir başka mali borca da mahsup edilebilir. Türkiye’de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 25’inci günü akşamına kadar bağlı bulunan vergi dairesine verilir. Vergi incelemesine yetkili makamlar beş yıl zarfında muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve hatalı işlem tespit edilirse yapılacak vergi tarhiyatı nedeniyle vergi miktarları değişebilir. Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Ancak, mali zararlar, geçmiş yıl karlarından mahsup edilemez.

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren yıllara ait kar veya zarar tablosuna yansıtılmış vergi tutarları aşağıda özetlenmiştir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Dönem vergi gideri	(90.070.950)	-
Ertelenmiş vergi (gideri)/geliri	70.050.027	(7.973.367)
Toplam vergi gideri	(20.020.923)	(7.973.367)

Kar veya zarar tablolarındaki cari dönem vergi gideri ile vergi öncesi kar üzerinden cari vergi oranı kullanılarak hesaplanacak vergi giderinin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Vergi öncesi kar	210.027.041	48.706.361
Yürürlükteki vergi oranı	23%	25%
Vergi oranı üstünden hesaplanan vergi	(48.306.219)	(12.176.589)
Kanunen kabul edilmeyen giderler ve ilaveler	(33.601.473)	(2.547.823)
Yatırım teşvik indirimi	27.388.348	2.969.995
Yasal vergi oranı değişikliğinin ertelenmiş vergi tutarı üzerindeki etkisi	6.300.811	1.551.248
Ar-ge indirimleri	23.003.683	1.883.135
Diğer	5.193.927	346.667
Vergi geliri/(gideri)	(20.020.923)	(7.973.367)

Birikmiş geçici farklar ve ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

	Toplam geçici farklar		Ertelenmiş vergi varlıkları/ (yükümlülükleri)	
Ertelenmiş vergi varlıkları/(yükümlülükleri)	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Stoklara ilişkin düzeltmeler	18.757.840	(58.650.971)	(4.314.303)	13.489.723
Ticari alacaklar	6.093.370	306.303	(1.401.475)	(70.450)
Türev araçlar	625.544	113.812.719	(143.875)	(26.176.925)
Dava karşılığı	(2.331.254)	(886.642)	536.188	203.928
Yatırım teşvik indirimi	(20.620.427)	(12.913.023)	4.742.698	2.969.995
Kullanılmamış izin karşılıkları	(21.021.814)	(16.887.549)	4.835.017	3.884.136
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	(24.093.760)	(22.704.683)	4.856.605	4.578.790
Kıdem tazminatı karşılığı	(37.632.036)	(19.153.416)	7.523.921	3.830.683
Yıllara yaygın inşaat projeleri	(75.630.835)	35.423.081	17.395.092	(8.147.309)
Karşılıklar	(97.646.054)	(42.239.353)	22.458.592	9.715.051
Ticari borçlar	(105.330.953)	(27.028.504)	24.226.119	6.216.556
Diğer	(64.389.317)	(52.469.200)	14.809.543	12.067.916
Ertelenmiş vergi varlıkları / (yükümlülükleri), net			95.524.122	22.562.094

Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Dönem başı - 1 Ocak	22.562.094	30.945.261
Kar veya zarar tablosuyla ilişkilendirilen	70.050.027	(7.973.367)
Diğer kapsamlı gelir tablosuyla ilişkilendirilen	2.912.000	(409.800)
Dönem sonu - 31 Aralık	95.524.122	22.562.094

DİPNOT 25 - PAY BAŞINA KAZANÇ

Pay başına kazanç miktarı, ana ortaklık paylarına atfedilen net dönem karının Şirket hisselerinin dönem içindeki ağırlıklı ortalama pay adedine bölünmesiyle hesaplanır.

Finansal tabloların hazırlandığı tarih itibarıyla ve bu konsolide finansal tabloların tamamlanmasından önce, çıkarılan veya çıkarılacak olan adi hisse senetleri yoktur.

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ana ortaklık payına düşen net dönem karı	190.006.118	40.732.994
Çıkarılmış adi hisselerin ağırlıklı ortalama adedi	216.733.652	216.733.652
Pay başına kazanç	0,8767	0,1879
Sulandırılmış pay başına kazanç	0,8767	0,1879

DİPNOT 26 - İLİŞKİLİ TARAFALARLA YAPILAN İŞLEMLER

İlişkili taraflardan kısa vadeli ticari alacaklar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022 Ticari alacaklar	31 Aralık 2021 Ticari alacaklar
Prysmian Group Norge AS	17.963.356	9.834.637
Prysmian Cavi e Sistemi Italia S.r.l.	13.757.592	67.504.916
Oman Cables Industry (SAOG)	8.498.213	1.094.578
LLC Rybinskelektrokabel	4.638.975	300.205
Prysmian MKM Magyar Kabel Muve	3.192.573	414.191
Prysmian Finland Oy	3.040.350	6.948.208
Prysmian Kabel und Systeme GmbH	2.994.112	912.251
Prysmian S.P.A.	1.819.423	1.994.391
Prysmian Cabluri Si Systeme S.	1.636.960	5.015.456
Draka Comteq UK Limited	887.780	1.903.620
Prysmian Australia Pty Ltd	836.794	710.828
Prysmian Spain, S.A.	448.105	6.568.037
Prysmian Cables & Systems Limited	251.294	1.673.867
Prysmian Cables et Systèmes Fr	203.267	4.139.969
Diğer	1.174.574	2.501.705
	61.343.368	111.516.859

	31 Aralık 2022 Ticari borçlar	31 Aralık 2022 Diğer borçlar	31 Aralık 2021 Ticari borçlar	31 Aralık 2022 Diğer borçlar
Prysmian Cables and Systems OY/Finland	632.175.674	-	150.321.965	-
Prysmian S.P.A.	361.495.678	-	72.637.278	-
Prysmian Cavi e Sistemi Italia S.r.l.	52.638.798	-	15.405.525	-
Prysmian Kabel und Systeme GmbH	18.443.823	-	3.959.292	-
Prysmian Netherlands B.V.	15.065.869	-	235.270	-
Oman Aluminium Processing Industrie	5.173.031	-	4.662.690	-
Prysmian Cables et Systèmes Fr	4.705.860	-	-	-
Draka Kabely SRO	893.611	-	-	-
Draka Comteq UK Limited	73.655	-	654.887	-
SILEC Cable, S.A.S.	-	-	82.725.240	-
Draka Holding BV (*)	-	175.000.000	-	-
Diğer	5.145.897	-	5.912.851	50.641
	1.095.811.896	175.000.000	336.514.998	50.641

(*) Grup'un operasyonel faaliyetleri için ortaklarından aldığı kısa vadeli finansal borçlardan oluşmaktadır.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla TL para birimindeki diğer borçların etkin ağırlıklı faiz oranı %44,48 olup vadesi bir yıldan kısadır.

İlişkili taraflarla yapılan satış işlemleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Prysmian Cavi e Sistemi Italia S.R.L	190.291.151	150.299.516
Prysmian Group Norge AS	110.688.433	57.992.445
Draka Denmark Optical Cable AS	59.091.313	714.121
Prysmian Kabel und Systeme GmbH	37.022.428	8.563.451
Prysmian Cabluri si Sisteme S.A.	30.111.584	23.630.508
LLC Rybinskelektrokabel	20.459.327	408.095
Oman Cables Industry SAOG	18.043.824	2.772.393
Prysmian Finland Oy	14.417.172	8.219.581
Prysmian Cables & Systems Ltd.	11.247.249	23.908.722
Draka Comteq UK Ltd	7.264.299	4.298.678
Prysmian Group Baltics AS	6.269.380	31.036
Draka Kabel Sverige AB	3.989.735	9.990.485
Prysmian Australia Pty Ltd	3.786.114	2.260.022
Singapore Cables Manufacturers Pte Ltd	2.655.847	14.464.126
Prysmian Spa	2.353.612	1.662.135
Prysmian Cables et Systemes France SAS	1.354.254	8.497.421
Prysmian Spain, S.A.	663.506	10.982.332
Diğer	20.195.029	12.065.085
	539.904.257	340.760.152

İlişkili taraflarla yapılan alım işlemleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022 Alımlar	1 Ocak - 31 Aralık 2021 Alımlar
Prysmian Finland Oy	380.595.801	8.219.581
Prysmian Spa	360.407.363	1.662.135
Prysmian Kabel und Systeme GmbH	188.758.985	8.563.451
Silec Cable, S.A.S.	180.836.478	33.361
Prysmian Cavi e Sistemi Italia S.R.L	128.275.131	150.299.516
Prysmian Cables et Systemes France SAS	69.076.882	8.497.421
Prysmian MKM Magyar Kabel Muve	41.616.094	1.697.645
Draka Comteq UK Ltd	30.788.646	4.298.678
Oman Aluminium Processing Industrie	27.290.838	550.752
Prysmian Netherlands B.V.	22.508.412	4.011.209
Prysmian Cabluri si Sisteme S.A.	14.198.350	23.630.508
Fibre Ottiche Sud - F.O.S. S.r	9.846.753	1.352.599
Draka Kabel Sverige AB	7.809.077	9.990.485
Prysmian Cables & Systems Ltd.	6.179.776	23.908.722
Prysmian Spain, S.A.	3.634.954	10.982.332
Singapore Cables Manufacturers Pte Ltd	2.648.598	14.464.126
Prysmian Group Norge AS	610.707	57.992.445
Diğer	33.379.120	10.605.186
	1.508.461.965	340.760.152

Grup'un üst düzey yöneticileri, yönetim kurulu, icra kurulu ve diğer önemli yönetim kademelerindeki üst düzey yöneticilerden oluşmaktadır. Dönem içerisinde üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak-31 Aralık 2021
Yönetim Kurulu üyelerine ödenen	7.797.626	9.661.654
Diğer	7.728	10.139
	7.805.354	9.671.793

İlişkili taraflarla yapılan hizmet alımları aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak -31 Aralık 2021
Prysmian S.P.A.	52.581.606	34.316.467
Prysmian Cavi e Sistemi S.r.l.	28.203.521	15.339.400
	80.785.127	49.655.867

Grup şirketlerinden yapılan hizmet alımları üç tür hizmet bedelini kapsamaktadır. Bunlar;

TAF (Technical Assistance Fees) lisans anlaşması:

Lisans bedeli; net üretimden satışlar üzerinden %1,25 olarak hesaplanıp ilgili şirketler tarafından fatura edilmektedir.

SAG (Service Agreement) hizmet anlaşması:

Prysmian Grup Holding merkezinde tüm grup şirketleri için yapılan; hukuk, satış destek, Ar-Ge, danışmanlık gibi şirket bazında çeşitli dağıtım anahtarlarına göre masraf paylaşımları fatura edilmektedir.

IT (IT Service Agreement) bilgi işlem servis anlaşması:

Prysmian Grup Holding merkezinde grup şirketleri adına yapılan tüm bilgi işlem masrafları hesaplanmaktadır. Çeşitli dağıtım anahtarlarına göre masraf paylaşımları belirlenip grup şirketlerine paylarına düşen tutar faturalandırılmaktadır.

Prysmian S.P.A. şirketinden alınan IT hizmet bedeli ise 2011 yılında revize olan SAP sistemi ile ilgilidir. Sistem revizyonu doğrultusunda alınan teknik yardım, danışmanlık ve yapılan masrafların tümünü kapsamaktadır.

Grup, 26 Temmuz 2019 tarihinde yaptığı açıklama ile Prysmian Grup merkez yönetimi tarafından; Prysmian Türkiye Ar-Ge merkezi faaliyetleri çerçevesinde taahhüt edilen 3 yıllık hedeflere ulaşılması şartıyla, %2 olan lisans oranının, (1 Ocak 2019 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere) %1,25 olarak revize edilmesine karar verilmiştir.

DİPNOT 27 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ

Sermayeyi yönetirken Şirket'in hedefleri, ortaklarına getiri sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürerek Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir. Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Şirket ortaklara ödenen temettü tutarını değiştirebilir, sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni hisseler çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilir.

Sektördeki diğer şirketlerle paralel olarak Şirket sermayeyi finansal yükümlülük/özkaynaklar oranını kullanarak izler. Şirket bu oranlara ilişkin belirli bir hedef tespit etmemiş olup, ihtiyaçlar ile piyasa koşullarını değerlendirmek suretiyle dönemsel stratejilerini belirleme yoluna gitmektedir.

Sermaye riski

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Toplam finansal borçlanmalar	70.000.000	-
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri	(280.398.600)	(411.993.946)
Net finansal borç	(210.398.600)	(411.993.946)
Özkaynaklar	604.826.583	437.963.278
Net borç / özkaynaklar	%(35)	%(94)

Kredi riski

Kredi riski bankalardaki mevduat, ilişkili taraflardan alacaklar ve diğer ticari alacaklardan kaynaklanmakta olup finansal varlıkları elinde bulundurmak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememesi riskini de taşımaktadır. Şirket yönetimi bu riskleri, her anlaşmada bulunan karşı taraf için ortalama riski kısıtlayarak ve gerektiği takdirde teminat alarak karşılamaktadır. Şirket direkt müşterilerden doğabilecek bu riski teminat tutarlarını güncelleyerek yönetmektedir. Ticari alacaklar, Şirket yönetimince geçmiş tecrübeler ve cari ekonomik koşullar göz önüne alınarak değerlendirilmekte ve uygun miktarda şüpheli alacak karşılığı ayrıldıktan sonra bilançoda net olarak gösterilmektedir. Şirket söz konusu alacak riskini etkin bir şekilde yönettiğini düşünmektedir. İzleyen tablolar Şirket'in 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla kredi riskinin analizini göstermektedir

	Ticari alacaklar	Ticari alacaklar	Diğer alacaklar		
31 Aralık 2022	İlişkili taraf	Diğer	Diğer	Banka mevduatları	Türev araçlar
Rapor tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski A + B + C + D + E	61.343.368	1.058.450.170	75.633	108.963.028	625.544
- Riskin teminatlarla güvence altına alınan kısmı	-	595.082.484	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	51.971.446	840.880.876	75.633	108.963.028	625.544
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	9.371.922	111.085.673	-	-	-
- Teminat, vs ile güvence altına alınan kısmı	-	106.483.621	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğramış varlıkların net defter değeri	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	107.894.692	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(107.894.692)	-	-	-
- Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
E. Beklenen kredi zararları	-	(1.416.207)	-	-	-

	Ticari alacaklar	Ticari alacaklar	Diğer alacaklar		
31 Aralık 2021	İlişkili taraf	Diğer	Diğer	Banka mevduatları	Türev araçlar
Rapor tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski A + B + C + D + E	111.516.859	622.448.812	71.513	334.448.744	113.812.719
- Riskin teminatlarla güvence altına alınan kısmı	-	226.813.557	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	77.501.406	547.323.556	71.513	334.448.744	113.812.719
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	34.015.453	76.397.775	-	-	-
- Teminat, vs ile güvence altına alınan kısmı	-	33.347.750	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğramış varlıkların net defter değeri	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	102.927.827	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(102.927.827)	-	-	-
- Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
E. Beklenen kredi zararları	-	(1.272.519)	-	-	-

Likidite riski

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli miktarda nakit sağlamak, yeterli kredi imkanları yoluyla fonlamayı mümkün kılmak ve açık pozisyonu kapatabilme yeteneğinden oluşmaktadır. Şirket, iş ortamının dinamik içeriğinden dolayı, ilişkili taraflardan borçlanma yoluyla fonlamada esnekliği amaçlamıştır.

Mevcut ve ileriye dönük borçlanma ihtiyaçları, fonlama kabiliyeti yüksek kaliteli borç veren kuruluşlardan yeterli fonlama taahhütlerinin sağlanması yoluyla yapılmaktadır.

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Şirket'in sözleşme şartlarına bağlı iskonto edilmemiş nakit çıkışları aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2022	Kayıtlı değeri	Sözleşme uyarınca nakit akışı	3 aydan kısa	3 - 12 ay arası	1 - 5 yıl arası
Banka kredileri	70.000.000	74.794.250	-	74.794.250	-
Ticari borçlar	2.051.575.232	2.051.575.232	2.028.049.846	23.525.386	-
Kiralama yükümlülükleri	5.892.532	5.892.532	742.892	2.228.671	2.920.969
Diğer Borçlar	175.000.000	213.920.000	-	213.920.000	-
Toplam borçlar	2.302.467.764	2.346.182.014	2.028.049.846	312.239.636	2.920.969

31 Aralık 2020	Kayıtlı değeri	Sözleşme uyarınca nakit akışı	3 aydan kısa	3 - 12 ay arası	1 - 5 yıl arası
Ticari borçlar	1.327.122.745	1.327.122.745	942.922.887	384.199.858	-
Kiralama yükümlülükleri	1.405.061	1.405.061	229.663	688.988	486.410
Toplam borçlar	1.328.527.806	1.328.527.806	943.152.550	384.888.846	486.410

	31 Aralık 2022			
	TL Karşılığı (Fonksiyonel Para Birimi - TL)	ABD Doları	Avro	GBP
1. Ticari Alacaklar	571.103.388	13.430.905	16.050.660	-
2a. Parasal Finansal Varlıklar (Kasa Banka hesapları dahil)	70.929.685	1.120.846	2.506.748	-
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
3. Diğer	119.322.773	-	5.985.622	-
4. Dönen Varlıklar (1+2+3)	761.355.846	14.551.751	24.543.030	-
5. Ticari Alacaklar	-	-	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-
8. Duran Varlıklar (5+6+7)	-	-	-	-
9. Toplam Varlıklar (4+8)	761.355.846	14.551.751	24.543.030	-
10. Ticari Borçlar	(585.591.437)	(3.441.938)	(26.092.567)	(1.222)
11. Finansal Yükümlülükler	-	-	-	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	(533.250.183)	(7.612.391)	(19.561.123)	(160)
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	(706.249.106)	-	(35.364.086)	-
13. Kısa Vadeli Yükümlülükler (10+11+12)	(1.825.090.726)	(11.054.329)	(81.017.776)	(1.382)
14. Ticari Borçlar	-	-	-	-
15. Finansal Yükümlülükler	-	-	-	-
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
17. Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16)	-	-	-	-
18. Toplam Yükümlülükler (13+17)	(1.825.090.726)	(11.054.329)	(81.017.776)	(1.382)
19. Finansal Durum Tablosu Dışı Türev Araçların Net Varlık/ (Yükümlülük) Pozisyonu (19a+19b)	484.146.863	4.700.000	19.870.000	-
19a. Aktif Karakterli Finansal Durum Tablosu Dışı Döviz Türev Ürünlerin Tutarı	484.146.863	4.700.000	19.870.000	-
19b. Pasif Karakterli Finansal Durum Tablosu Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı	-	-	-	-
20. Net Yabancı Para Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu (9+18+19)	(579.588.017)	8.197.422	(36.604.746)	(1.382)
21. Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu (UFRS 7.B23) (=1+2a+5+6a+10+11+12a+14+15+16)	(476.808.547)	3.497.422	(27.096.282)	(1.382)
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	484.146.863	4.700.000	19.870.000	-
23. Döviz varlıkların hedge edilen kısmının tutarı	-	-	-	-
24. Döviz yükümlülüklerin hedge edilen kısmının tutarı	484.146.863	4.700.000	19.870.000	-
25. Toplam ihracat tutarı	1.282.933.618	33.460.609	42.352.157	789.290
26. Toplam ithalat tutarı	524.846.976	363.229	26.531.539	-

31 Aralık 2021

	TL Karşılığı (Fonksiyonel Para birimi - TL)	ABD Doları	Avro	GBP
1. Ticari Alacaklar	423.703.893	18.681.701	12.246.867	83.077
2a. Parasal Finansal Varlıklar (Kasa Banka hesapları dahil)	319.476.314	5.676.521	16.741.877	-
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
3. Diğer	126.506.910	-	8.616.287	-
4. Dönen Varlıklar (1+2+3)	869.687.117	24.358.222	37.605.031	83.077
5. Ticari Alacaklar	-	-	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-
8. Duran Varlıklar (5+6+7)	-	-	-	-
9. Toplam Varlıklar (4+8)	869.687.117	24.358.222	37.605.031	83.077
10. Ticari Borçlar	(1.151.817.705)	(49.433.088)	(34.614.861)	-
11. Finansal Yükümlülükler	-	-	-	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	(487.838.102)	(6.818.436)	(27.139.692)	-
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	(127.126.307)	-	(8.642.874)	-
13. Kısa Vadeli Yükümlülükler (10+11+12)	(1.766.782.114)	(56.251.524)	(70.397.427)	-
14. Ticari Borçlar	-	-	-	-
15. Finansal Yükümlülükler	-	-	-	-
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
17. Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16)	-	-	-	-
18. Toplam Yükümlülükler (13+17)	(1.766.782.114)	(56.251.524)	(70.397.427)	-
19. Finansal Durum Tablosu Dışı Türev Araçların Net Varlık/ (Yükümlülük) Pozisyonu (19a+19b)	743.676.485	35.300.000	19.450.000	-
19a. Aktif Karakterli Finansal Durum Tablosu Dışı Döviz Türev Ürünlerin Tutarı	743.676.485	35.300.000	19.450.000	-
19b. Pasif Karakterli Finansal Durum Tablosu Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı	-	-	-	-
20. Net Yabancı Para Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu (9+18+19)	(153.418.512)	3.406.698	(13.342.396)	83.077
21. Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu (UFRS 7.B23) (=1+2a+5+6a+10+11+12a+14+15+16)	(896.475.600)	(31.893.302)	(32.765.809)	83.077
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	743.676.485	35.300.000	19.450.000	-
23. Döviz varlıkların hedge edilen kısmının tutarı	-	-	-	-
24. Döviz yükümlülüklerin hedge edilen kısmının tutarı	743.676.485	35.300.000	19.450.000	-
25. Toplam ihracat tutarı	862.647.437	45.975.288	40.944.504	2.184.292
26. Toplam ithalat tutarı	939.227.984	27.811.853	65.999.787	10.537

Döviz kuru riski

Aşağıdaki tabloda, TL'deki %10 oranındaki bir değer kaybının, vergi öncesi kar seviyesinde etkisi gösterilmektedir:

Döviz kuru duyarlılık analizi tablosu	31 Aralık 2022	
	Kar / (Zarar) Yabancı paranın değer kazanması	Kar / (Zarar) Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değerlenmesi halinde:		
ABD Doları net varlık / yükümlülüğü	6.539.585	(6.539.585)
ABD Doları net etki	6.539.585	(6.539.585)
Avro'nun TL karşısında %10 değerlenmesi halinde:		
Avro net varlık / yükümlülüğü	(54.217.316)	54.217.316
Avro net etki	(54.217.316)	54.217.316
Diğer yabancı para birimlerinin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde:		
Diğer döviz net varlık / yükümlülüğü	(3.124)	3.124
Diğer yabancı para birimleri net etkisi	(3.124)	3.124
Toplam	(47.680.855)	47.680.855

Döviz kuru duyarlılık analizi tablosu	31 Aralık 2021	
	Kar / (Zarar) Yabancı paranın değer kazanması	Kar / (Zarar) Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değerlenmesi halinde:		
ABD Doları net varlık / yükümlülüğü	(41.389.533)	41.389.533
ABD Doları net etki	(41.389.533)	41.389.533
Avro'nun TL karşısında %10 değerlenmesi halinde:		
Avro net varlık / yükümlülüğü	(48.403.021)	48.403.021
Avro net etki	(48.403.021)	48.403.021
Diğer yabancı para birimlerinin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde:		
Diğer döviz net varlık / yükümlülüğü	144.994	(144.994)
Diğer yabancı para birimleri net etkisi	144.994	(144.994)
Toplam	(89.647.560)	89.647.560

Grup, yabancı para varlıklarını değerlerken "alış" kuru ile yabancı para yükümlülüklerini değerlerken "satış" kuru ile değerlemektedir.

DİPNOT 28 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

	Binalar	Taşıtlar, döşemeler ve demirbaşlar	Toplam
1 Ocak 2022 itibarıyla	246.424	868.173	1.114.597
Girişler	1.091.352	5.705.790	6.797.142
Çıkışlar	-	(712.821)	(712.821)
Amortisman gideri	(1.005.030)	(1.497.384)	(2.502.414)
Amortisman çıkışları	-	581.096	581.096
31 Aralık 2022 itibarıyla	332.746	4.944.854	5.277.600

	Binalar	Taşıtlar, döşemeler ve demirbaşlar	Toplam
1 Ocak 2021 itibarıyla	2.459.538	220.774	2.680.312
Girişler	125.212	1.142.822	1.268.034
Çıkışlar	(1.970.906)	(69.877)	(2.040.783)
Amortisman gideri	(814.772)	(494.188)	(1.308.960)
Amortisman çıkışları	447.352	68.642	515.994
31 Aralık 2021 itibarıyla	246.424	868.173	1.114.597

DİPNOT 29 - FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)

Finansal araçların sınıflandırılması

Grup sahip olduğu finansal varlık ve yükümlülüklerini finansal yatırımlar ile krediler ve alacaklar olarak sınıflandırmıştır. Grup'un finansal varlıklarından nakit ve nakit benzerleri, ticari alacaklar ve diğer alacaklar, krediler ve türev araçlar olarak sınıflandırılmış ve etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değerleri üzerinden gösterilmiştir. Grup'un finansal yükümlülükleri, finansal borçlar, ticari borçlar, türev araçlardan borçlar ve diğer borçlardan oluşmakta olup iskonto edilmiş maliyetleri ile taşınan finansal yükümlülükler olarak sınıflandırılmış ve etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değerleri üzerinden gösterilmiştir.

Makul değer, bir finansal aracın zorunlu bir satış veya tasfiye işlemi dışında gönüllü taraflar arasındaki bir cari işlemde, el değiştirebileceği tutar olup, eğer varsa oluşan bir piyasa fiyatı ile en iyi şekilde belirlenir.

Finansal araçların tahmini makul değerleri, Şirket tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme metodları kullanılarak belirlenmiştir. Ancak, makul değer tahmini amacıyla piyasa verilerinin yorumlanmasında muhakeme kullanılır. Buna göre, burada sunulan tahminler, Grup'un bir güncel piyasa işlemi elde edebileceği değerlerin göstergesi olmayabilir.

Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, makul değeri belirlenebilen finansal araçların makul değerlerinin tahmininde kullanılmıştır:

Finansal varlıklar

Dönem sonu kurlarıyla çevrilen döviz dayalı olan bakiyelerin makul değerlerinin, kayıtlı değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir. Nakit ve nakit benzerleri makul değerleri ile gösterilmektedir. Ticari ve ilişkili taraflardan alacakların rayiç bedellerinin, kısa vadeli olmaları sebebiyle makul değerlerinin defter değerlerine yaklaştığı varsayılmaktadır. Türev araçlar makul değerleri ile gösterilmektedir.

Finansal yükümlülükler

Ticari borçlar, ilişkili taraflara borçlar ve diğer parasal yükümlülüklerin iskonto edilmiş kayıtlı değerleri ile birlikte makul değerlerine yaklaşık tutarlar üzerinden gösterildiği tahmin edilmekte olup yıl sonu kurlarıyla çevrilen döviz dayalı olan bakiyelerin makul değerlerinin, kayıtlı değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir. Türev araçlardan borçlar makul değerleri ile gösterilmektedir.

Aşağıda yer alan tablo makul değeri değerlendirme yöntemiyle belirlenen finansal araçların analizini içermektedir. Makul değer hesaplamaları aşağıda açıklanan aşamalar baz alınarak yapılmıştır:

- Belirli varlıklar ve yükümlülükler için, aktif piyasalardaki kote edilmiş fiyatlar (düzeltme yapılmamış) (Seviye 1).
- Seviye 1 içinde yer alan kote edilmiş fiyatlardan başka, varlık veya yükümlülükler için, ya direkt (fiyat olarak) ya da dolaylı (fiyatlardan türetilerek) gözlenebilir girdiler (Seviye 2).
- Gözlenebilir bir piyasa verisi baz alınarak belirlenemeyen varlık ve yükümlülükler için girdiler (gözlenemeyen girdiler) (Seviye 3).

Aşağıdaki tablo, 31 Aralık 2022 ve 2021 itibarıyla makul değerinden hesaplanan Grup'un varlıklarından oluşmaktadır.

Finansal varlıklar / yükümlülükler	Makul değer		Makul değer seviyesi	Değerleme tekniği
	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021		
Yabancı para forward sözleşmelerinden finansal varlıklar/ (yükümlülükler)	625.544	113.812.719	İkinci seviye	Vadeli döviz kurları (vade sonundaki gözlenebilir vadeli döviz kurları) ile sözleşme kurları kullanılarak tahmin edilen gelecekteki nakit akışları, çeşitli tarafların kredi riskini yansıtan bir oran kullanılarak iskonto edilir.

Sürdürülebilirlik Uyum Beyanı

Türk Prysmian Kablo, sürdürülebilirlik yolculuğuna sektörde öncülük ederek yaklaşık 3 sene önce başlamıştır. Üç senelik çalışmasını 2022 yılında paydaşları ile Sürdürülebilirlik Raporunu yayınlarak taçlandıran Türk Prysmian Kablo; Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde belirtilenler dâhil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları sahiptenerek ve takip ederek çalışmalarına devam etmektedir. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde belirtilen ilkelerin pek çoğuna uyum gösteren Türk Prysmian Kablo henüz tam uyum gösteremediği maddeler üzerine de çalışmalarına devam etmektedir.

SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde yer alan ilkelerle; Faaliyet Raporu'nun Sürdürülebilirlik Bölümüne; Türk Prysmian Kablo ve Prysmian Group Web Sitesine ve ayrıca 2021 Sürdürülebilirlik Raporuna atıfta bulunarak karşılık verilmiştir.

- B.9 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları Prysmian Group tarafından belirlenen uluslararası standartlar baz alınarak hesaplanmaktadır. Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları Sürdürülebilirlik Raporunda kamuoyuna açıklanmakla beraber Kapsam 3 emisyonları için Prysmian Group sürdürülebilirlik raporu refere edilmiştir. Bu kapsamda Türk Prysmian Kablo'ya özel çalışmalar devam etmektedir.
- B.14 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Türk Prysmian Kabloya bünyesinde bir ürün için yaşam döngü analizi çalışması yapılmıştır fakat kapsamlı çalışma Prysmian Group tarafından yönetilmektedir. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik çalışmalar Prysmian Group tarafından yönetilmekte olup Türk Prysmian Kablo olarak şirket özel çalışmaları devam etmektedir.
- B.19 Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım üzerine çalışmalar devam etmektedir. 2022 yılı için mevcut değildir fakat 2023 çalışma planında mevcuttur.
- B.23 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Şirket içi karbon fiyatlandırma çalışmaları henüz başlamamıştır.
- Biriken/satın alınan karbon kredisi bulunmamaktadır.
- B.24 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Şirket içi karbon fiyatlandırma çalışmaları henüz başlamamıştır. Düşük karbon ekonomisine geçiş için de çalışmalar hem Prysmian Group hem de bağlı olduğumuz bölge liderliğinde devam etmektedir.

SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı Kararı ile belirlenen formatlara göre hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu faaliyet raporunun ekinde yer almaktadır.

	İlkelere uyum durumunun "Evet" veya "Kısmen" olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir.	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/BAĞLANTI
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
	A. Genel İlkeler						
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				2022 Sürdürülebilirlik raporu için çalışmalarımız devam etmektedir. Hem Türkiye hem de Group olarak risk analizlerimiz mevcuttur.	Sustainability Report Prysmian Group - 58. Sayfa - Faaliyet Raporu "Sürdürülebilirlik" başlığı, Risk Yönetimi kısmında detaylandırılmıştır.
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				ESG politikalarımız hem Türkiye Sürdürülebilirlik raporunda hem de web sitemizde yer almaktadır.	Politikalarımız (prysmiangroup.com)
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X					Sürdürülebilirlik (prysmiangroup.com) - 16-17. sayfalar - Prysmian Group Hedeflerine Prysmian Group sürdürülebilirlik raporundan da ulaşabilirsiniz.

	A2. Uygulama/İzleme					
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X				Faaliyet raporu sürdürülebilirlik başlığında da ÇSY organizasyonu detaylandırılmıştır. Sürdürülebilirlik (prysmiangroup.com) - 24-26-27. sayfalar
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik (prysmiangroup.com) - 28. Sayfada anlatılmıştır.
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik (prysmiangroup.com) - 40-69 arası sayfalar arasında tüm projeler anlatılmıştır.
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik (prysmiangroup.com) - 39. Sayfa _ 2022 hedefleri de düzenli olarak takip edilmektedir. Ayrıca faaliyet raporu "sürdürülebilirlik" başlığında anlatılmıştır.
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Prysmian Group Ecovadis, CDP gibi değerlendirme kriterleri kapsamında performans sonucunu düzenli olarak paylaşmaktadır. Sürdürülebilirlik (prysmiangroup.com) - 40-69 arası sayfalar
	A3. Raporlama					
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X			2021 raporumuz tüm sayfalarında performans ve hedeflerimiz açık ve anlaşılır bir şekilde ifade edilmiştir.	Faaliyet raporu "Sürdürülebilirlik" başlığında anlatılmıştır. Ayrıca Sürdürülebilirlik (prysmiangroup.com) detaylı olarak anlatılmıştır.
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik (prysmiangroup.com) - 38. sayfada belirtilmiştir.
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.		X			Böyle bir devamız bulunmamaktadır.
	A4. Doğrulama					
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				Prysmian Group tarafından doğrulama yapılmaktadır.
	B. Çevresel İlkeler					
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X				Faaliyet raporunda detaylı olarak belirtilmiş olup Sürdürülebilirlik (prysmiangroup.com) - 43. Sayfa
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik (prysmiangroup.com) - 3. sayfada belirtilmiştir.
B3	A2.1'de verilmiştir.					
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	X			Prysmian Group performans teşvik kriterlerine ÇSY'yi dahil etmiş olup ödüllendirme sisteminin bir parçası durumundadır.	Ödüllendirme sisteminin detayı Sustainability: report and responsibility Prysmian Group'ta aktarılmıştır.
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik (prysmiangroup.com) - 31. Sayfa önceliklenmes yapılmıştır. 48 - 52 arası sayfalarda nasıl entegre edildiği anlatılmıştır.
B6	A2.4'te verilmiştir.	X				Sürdürülebilirlik (prysmiangroup.com) - 40-69 arası sayfalar.

B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değeri zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X					Sürdürülebilirlik (prysmiangroup.com) - 30. Sayfa paydaş ilişkileri anlatılmıştır.
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X					Sürdürülebilirlik (prysmiangroup.com) - 30. Sayfa paydaş ilişkileri anlatılmıştır.
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X					Sürdürülebilirlik (prysmiangroup.com) - Kapsam 1 ve 2 _ raporumuz ekinde yer almaktadır. Sustainability Report Prysmian Group Kapsam 3 ise Group raporumuzda yer almaktadır. Ayrıca faaliyet raporunda da anlatılmıştır.
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X					Prysmian Group Raporunda standart belirtilmiştir. Faaliyet raporu sürdürülebilirlik başlığında da detaylandırılmıştır.
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X					Sürdürülebilirlik (prysmiangroup.com) ekler kısmında belirtilmiştir.
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	X					Sürdürülebilirlik (prysmiangroup.com) sayfa 40-47 arasında belirtilmiştir.
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X					Sürdürülebilirlik (prysmiangroup.com) sayfa 40'da belirtilmiştir. Ayrıca faaliyet raporu "sürdürülebilirlik" kısmında da anlatılmıştır.
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					Sürdürülebilirlik (prysmiangroup.com) sayfa 52'de belirtilmiştir.
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	X					Sürdürülebilirlik (prysmiangroup.com) sayfa 46 ve 59'da belirtilmiştir. Ayrıca faaliyet raporu "sürdürülebilirlik" kısmında da anlatılmıştır.
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	X					Sürdürülebilirlik (prysmiangroup.com) sayfa 47'de belirtilmiştir.
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X					Sürdürülebilirlik (prysmiangroup.com) ekler kısmında belirtilmiştir.
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X					Sürdürülebilirlik (prysmiangroup.com) ekler kısmında belirtilmiştir.
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X					Sürdürülebilirlik (prysmiangroup.com) sayfa 50'de belirtilmiştir.
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.		X				Henüz mevcut değildir.
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.						Sürdürülebilirlik (prysmiangroup.com) sayfa 42,43,44,45'de belirtilmiştir.
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X					Sürdürülebilirlik (prysmiangroup.com) ekler kısmında belirtilmiştir.

B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.		X				Henüz mevcut değildir.
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.		X				Henüz mevcut değildir.
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.		X				Henüz mevcut değildir.
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X					Sürdürülebilirlik raporunda paylaşılmıştır.
C. Sosyal İlkeler							
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X					Sürdürülebilirlik (prysmiangroup.com) sayfa 12'de belirtilmiştir.
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X					Sürdürülebilirlik (prysmiangroup.com) sayfa 62'de belirtilmiştir.
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/ fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X					Sürdürülebilirlik (prysmiangroup.com) sayfa 64'te belirtilmiştir.
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X					Sürdürülebilirlik (prysmiangroup.com) sayfa 64'te belirtilmiştir.
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X					Sürdürülebilirlik (prysmiangroup.com) sayfa 62'de belirtilmiştir.
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X					Sürdürülebilirlik (prysmiangroup.com) sayfa 66'da belirtilmiştir.
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X					Sürdürülebilirlik (prysmiangroup.com) sayfa 57'de belirtilmiştir.
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					Sürdürülebilirlik (prysmiangroup.com) sayfa 59'da belirtilmiştir.
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X					Sürdürülebilirlik (prysmiangroup.com) sayfa 59'da belirtilmiştir.
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					Sürdürülebilirlik (prysmiangroup.com) sayfa 29'da belirtilmiştir. Ayrıca web sitesinde Gizlilik Politikası (prysmiangroup.com) belirtilmiştir.
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					Sürdürülebilirlik (prysmiangroup.com) sayfa 12'de belirtilmiştir.
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.						

C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.					Sürdürülebilirlik (prysmiangroup.com) sayfa 62 & 63'te belirtilmiştir.
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler					
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik (prysmiangroup.com) sayfa 29'da belirtilmiştir. Ayrıca web sitesinde de politika verilmiştir. turk-prysmian-iso-10002-2014-unacc.pdf (prysmiangroup.com)
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik (prysmiangroup.com) sayfa 30'da belirtilmiştir.
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X				Rapor hakkında kısmında verilmiştir.
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik (prysmiangroup.com) ekler kısmında verilmiştir.
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	X				Prysmian Group Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 38'de verilmiştir. DNF_ENG 2021_15.03.2022_2.pdf (prysmiangroup.com)
	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri					
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X				Sürdürülebilirlik (prysmiangroup.com) sayfa 30'da belirtilmiştir.
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X				Sürdürülebilirlik (prysmiangroup.com) sayfa 67'de belirtilmiştir.

Uyum Raporu

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF), Kamuyu Aydınlatma Platformu ("KAP") üzerinden Genel Kurul toplantı tarihinden en az üç hafta öncesinden kamuya duyurulmaktadır. Gönüllü ilkelere uyum durumunu raporlamak amacıyla URF, mevcut kurumsal yönetim uygulamaları hakkında bilgi vermek üzere KYBF şablonları kullanılmıştır.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 10 Ocak 2019 Tarih ve 2/49 sayılı kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca belirlenen formatlara uygun olarak aşağıda gibi hazırlanmıştır.

(X) işaretiyle belirtilen kısım, Şirket'in uyum durumunu temsil etmekte olup, "Evet" dışındaki uygulamalar için gerekli açıklamalar yapılmıştır.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu		Uyum Durumu					Açıklama
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI		Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.		X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI							
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.						X	Şirket esas sözleşmesinde özel denetçi atanması talebi henüz bireysel bir hak olarak düzenlenmemiştir. Özel denetçi tayinine ilişkin dönem içerisinde herhangi bir talep olmamıştır.
1.3. GENEL KURUL							
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.		X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kişiler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.				X			Yıl içerisinde yapılan işlem bulunmamaktadır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.		X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.			X				Gündemde ayrı bir madde yer almakta fakat çok sayıda bağış ve yararlanıcı bulunduğundan özet bilgi sunulmaktadır.
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.			X				Medya katılımı bulunmamaktadır.
1.4. OY HAKKI							
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.		X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.		X					
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.		X					
1.5. AZLIK HAKLARI							
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.		X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.				X			Esas sözleşmede azlık haklarının genişletilmesi ile ilgili madde bulunmamaktadır.

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	Kar dağıtımı yapılmaktadır.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştıran herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.			X			Çıkarılmış sermayenin % 5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahipleri bulunmamaktadır.
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.		X				İngilizce olarak hazırlanmakta ve ihtiyaca göre ilgili bilgiler güncellenmektedir.
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmayı temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilke de yer alan tüm unsurları içermektedir.		X				2.2.2/e maddesi yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışması oluşmamıştır ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilgi bulunmamaktadır.
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.		X				Şirket içi yönetmelikler düzenlenmiş olup; ilgili gerekliliklere esas sözleşmede yer verilmemiştir.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					

3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1 - Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					

4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.2.1 - Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2 - Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7 - Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.		X				Yönetim Kurulu tarafından yazılı bir politika oluşturulmamış olmakla birlikte, 8 yönetim kurulu üyesinden 4 ü kadındır ve % 50'lik oran sağlanmıştır.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.		X				Yurt dışında ikamet eden yönetim kurulu üyeleri toplantılara "telekonferans" ile katılmaktadır. 2022 yılında yapılan yönetim kurulu toplantıları tüm dünyada etkisini gösteren Covid-19 sebebi ile Skype ve Teams üzerinden yapılmıştır.
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.		X				Asgari bir süre bulunmamaktadır. Fakat gerekli bilgi ve belgeler yeterli sürede tüm üyelere gönderilmektedir.
4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X					
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6 - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.		X				Karşı oy olmadığı için zabıt düzenlenmemiştir.
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Bağımsız üyelerin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Bağımsız olmayan Yönetim Kurulu Üyeleri ise, topluluk dışında ilişkili şirketlerde görev alabilmektedir. Faaliyet Raporunda pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Bağımsız üyeler birden fazla komitede yer almaktadır.
4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.		X				Komite, bağımsız denetim hizmeti dışında önemli nitelikte bir danışmanlık hizmeti almamıştır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.		X				Faaliyet raporunda Yönetim Kurulu Başkanı ve Başkan Yardımcısı gerekli değerlendirmeyi yapmakta olup yönetim kurulu tutanaklarında ilgili performans değerlendirmeleri bulunmamaktadır.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu gereği kişi bazında açıklama yerine toplam tutar, kategoriler itibarıyla açıklanmıştır.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	2022 yılı içinde, 2021 yıl sonu ve 2022 üç çeyrek dönemin finansal sonuçlarının paylaşıldığı dört webcast toplantı düzenlenmiştir.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	Özel denetçi tayinine ilişkin dönem içerisinde herhangi bir talep olmamıştır.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Genel Kurul Toplantısında özel denetçi talebi olmamıştır
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1006090
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Genel Kurul Toplantı belgelerinin eş zamanlı olarak İngilizcesi yayınlanmamaktadır.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	İlke 1.3.9 kapsamında yapılan işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	2022 yılı içinde tüm ilişkili taraf işlemleri ve işlem esasları toplu olarak Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. 2022 yılı içinde 2022/10 sayılı karar ile kabul edilmiştir.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1013811
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Şirketimizin www.prysmiangroup.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde, Yatırımcı İlişkileri Bölümü altında yer alan "Politikalarımız" başlığı altında bulunmaktadır.
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1014008
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Madde 11
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Şirket çalışanları, temsilcileri, pay sahipleri ve bağımsız denetçi Genel Kurul toplantısına katılabilmektedir. Genel Kurul hazır bulunanlar listesi linki: https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1014008
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Bulunmamaktadır.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	% 83,75
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Bulunmamaktadır.
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Şirketimizin www.prysmiangroup.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde, Yatırımcı İlişkileri Bölümü altında yer alan "Politikalarımız" başlığı altında bulunmaktadır.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Yönetim Kurulu'nun karın dağıtılmamasına ilişkin bir teklifi olmamıştır.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim Kurulu'nun karın dağıtılmamasına ilişkin bir teklifi olmamıştır.

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
30/03/2022	0	% 83,75	% 83,75	% 83,75	Şirketimizin www.prysmiangroup.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde, "Yatırımcı İlişkileri Bölümü" altında yer alan "Genel Kurullar" başlığı altında bulunmaktadır.	Şirketimizin www.prysmiangroup.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde, "Yatırımcı İlişkileri Bölümü" altında yer alan "Genel Kurullar" başlığı altında bulunmaktadır.	Şirketimizin www.prysmiangroup.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde, "Yatırımcı İlişkileri Bölümü" altında yer alan "Genel Kurullar" başlığı altında bulunmaktadır.	24	https://www.kap.org.tr/Bildirim/1014008

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Şirketimizin, pay sahipleri ile olan ilişkilerini daha etkin ve hızlı şekilde sürdürebilmek, hissedarlarla sürekli iletişim içinde olmak amacıyla, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin öngördüğü şekilde www.prysmiangroup.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinin "Yatırımcı İlişkileri" bölümü altında sürekli güncellenmektedir.
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	MKK dan şirketimize bildirilen en son pay sahipleri listesini esas aldığımızda payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahibi bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe, İngilizce

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Uyum Raporu bölümünde yer almaktadır.
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Uyum Raporu bölümünde yer almaktadır.
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Uyum Raporu bölümünde yer almaktadır.
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bağımsız denetçi raporunun 2 numaralı dipnotu
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bağımsız denetçi raporunun 14 numaralı dipnotu
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bulunmamaktadır.
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bulunmamaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Sosyal Sorumluluk bölümünde açıklanmıştır.

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Şirketimizin www.prysmiangroup.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde, Yatırımcı İlişkileri Bölümü altında yer alan "Politikalarımız" başlığı altında bulunmaktadır.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	2
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin ünvanı	İç denetim departmanının başlattığı, whistle blowing mekanizması kullanılmaktadır.
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	https://www.prysmiangroup.com/en/about-us/ethics-integrity/whistleblowing

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Şirket çalışanlarının yönetime katılmaları konusunda her türlü iletişim kanalının açık tutulması ve oluşabilecek bütün engellerin ortadan kaldırılması esas alınmıştır.Şirketimizde sendikal yapılanma olup, işçilerimiz birleşik metal iş sendikası üyesidirler öneri kutusu kullanılmakta, beyaz yaka mavi yaka ayrımı yapılmaksızın şirket faaliyetlerine yönelik önerilerin toplanması ve üst yönetime iletilmesi mümkün hale getirilmiştir.Şirketin tüm kademedeki çalışanlarının oluşturduğu panel, çalıştay gibi çeşitli çalışma gruplarıyla yönetime katılım desteklenmektedir.

3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Yönetim Kurulu gerekli halefiyet planlarını oluşturmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Şirketimizin www.prysmiangroup.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde, Yatırımcı İlişkileri Bölümü altında yer alan "Politikalarımız" başlığı altında bulunmaktadır.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunuyor
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Bulunmamaktadır.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	Bulunmamaktadır.

3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Şirketimizin www.prysmiangroup.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde, Hakkında kısmında yer alan "Etik Değerler & Dürüstlük" başlığı altında bulunmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Şirketimizin www.prysmiangroup.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde, Hakkında Bölümü altında yer almaktadır.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	https://tr.prysmiangroup.com/tr/hakkinda linkinde yer almaktadır.

4. YÖNETİM KURULU-I

4.2. Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Bulunmamaktadır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu Başkan Vekili Sn. Ülkü Özcan'a tek başına sınırsız olarak yetkilidir.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	5
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu bölümünde sunulmuştur.
Yönetim kurulu başkanının adı	Halil İbrahim Kongur
İcra başkanı / genel müdürün adı	Ülkü Özcan
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Farklı kişilerdir
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin % 25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Şirketimiz, Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerini de kapsayacak şekilde görevleri esnasında kusurları ile şirkete sebep olabilecekleri zararlar nedeniyle "Yönetici Sorumluluk Sigortası" kapsamında sigorta poliçesi düzenletmiştir. KAP bağlantı linki : https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1065134
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	4 kişi olup, oranı %50'dir.

Yönetim Kurulu'nun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/ Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve /veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Halil İbrahim Kongur	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	30/03/2012	-	-	-	Evet
Ülkü Özcan	İcrada görevli	Bağımsız üye değil	01/06/2021	--	-	-	Evet
Ercan Gökdağ	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	31/03/2017	-	-	-	Evet
Maria Cristina Bifulco	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	08/07/2020	-	-	-	Evet
Robert Van Veen	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	09/08/2021		İlgisiz	-	Evet
Banu Uzgur	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	30/03/2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1008515	Değerlendirildi	Hayır	Evet
İsmet Su	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	30/03/2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1008515	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Mine Ayhan	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	30/03/2020	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1008515	Değerlendirildi	Hayır	Evet

4. YÖNETİM KURULU-II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	Covid önlemleri ve yabancı yönetim kurulu üyelerinin lojistik sıkıntıları nedeniyle tüm yönetim kurulu toplantıları teams üzerinden gerçekleştirilmiştir.
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%80
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Evet
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Yönetim Kurulu toplantısı gündeminde yer alan konular ile ilgili bilgi ve belgeler, eşit bilgi akışı sağlanmak suretiyle, toplantıdan yeterli zaman önce Yönetim Kurulu üyelerinin incelemesine sunulmaktadır. Net zaman belirtilmemiştir.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Şirketin www.prysmiangroup.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde, Yatırımcı İlişkileri Bölümü altında yer alan Kurumsal Yönetim bölümü içerisinde Esas sözleşme nin 8.ve 9. maddesinde belirtilmiştir.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bulunmamaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Faaliyet raporunda "Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu" bölümünde yer almaktadır.
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1066843

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	İsmet Su	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Banu Uzgur	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Mine Ayhan	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Banu Uzgur	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Mine Ayhan	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Budak Güllüdağ	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Mine Ayhan	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Banu Uzgur	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	İsmet Su	Hayır	Yönetim kurulu üyesi

4. YÖNETİM KURULU-III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (Sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu bölümünde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (Sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu bölümünde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (Sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu bölümünde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (Sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu bölümünde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (Sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu bölümünde yer almaktadır.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunda "CEO'nun mesajı"nda yer verilmiştir.
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümün adı	Şirketimizin www.prysmiangroup.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde, Yatırımcı İlişkileri Bölümü altında yer alan "Politikalarımız" başlığı altında bulunmaktadır.
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu içerisinde "üst düzey yöneticilere sağlanan fayda ve hizmetler" kısmında ve Bağımsız Denetçi Raporunun 26 numaralı İlişkili Taraf Açıklamaları Dipnotunda belirtilmiştir.

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitelerde Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	-	%100	%100	5	5
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%100	%66,66	4	4
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%100	%100	6	6

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI VE RİSK YÖNETİM KOMİTESİ GÖREV VE ÇALIŞMA ESASLARI

1. AMAÇ

Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi ile ilgili çalışmalar yapmak ve risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kere gözden geçirmek.

2. YETKİ ve KAPSAM

Riskin Erken Saptanması Komitesi;

- Şirket hedeflerine ulaşmayı etkileyebilecek risk unsurlarının etki ve olasılığa göre tanımlanması, değerlendirilmesi, izlenmesi ve yönetilmesi amacıyla etkin iç kontrol sistemlerini oluşturur,
- Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin şirket kurumsal yapısına entegre edilmesini ve etkinliğini takip eder,
- Şirketin risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerince risk unsurlarının uygun kontroller gözetilerek ölçülmesi, raporlanması ve karar mekanizmalarında kullanılması konularında çalışmalar yapar,
- Komite çalışma esaslarını periyodik olarak gözden geçirir ve gerekiyor ise değişiklik önerilerini onaylanması için Yönetim Kurulu'na sunar, nihai karar sorumluluğu her zaman Yönetim Kurulu'na aittir.

3. KOMİTENİN YAPISI

- Komite, şirket esas sözleşmesine uygun olarak oluşturulur.
- Komite en az iki üyeden oluşur. Komite başkanı bağımsız üyeler arasından seçilir. İcra Başkanı / Genel Müdür komitede görev alamaz.
- Gerek duyulduğunda komite konusunda uzman kişilerin görüşlerinden yararlanır.
- Komite, üye sayısının çoğunluğu ile toplanır ve katılanların çoğunluğu ile karar alır.
- Komitenin sekreteryası işlemleri Yönetim Kurulu Sekreteryası tarafından yerine getirilir.

4. KOMİTE TOPLANTILARI VE RAPORLAMA

- Riskin Erken Saptanması Komitesi en az 2 ayda bir toplanır ve toplantı sonuçlarını Yönetim Kurulu'na sunar.
- Komite, yetki ve sorumluluk alanına giren konularda Yönetim Kurulu'nun bilgilendirilmiş olmasını sağlar.
- Komite toplantılarında alınan kararlar Yönetim Kurulu Sekreteryası tarafından yazılı hale getirilir ve arşivlenir.

5. SORUMLULUKLAR

- Şirketin karşı karşıya olduğu riskleri tanımlamak, ölçmek, analiz etmek, izlemek ve raporlamak, kontrol edilebilen ve kontrol edilemeyen riskleri azaltmak amacıyla uyarılarda bulunmak,
- Risk yönetimi stratejileri esas alınarak, Yönetim Kurulu'nun görüşleri doğrultusunda risk yönetimi politikaları ve uygulama usullerini belirlemek, uygulanmasını ve bunlara uyulmasını sağlamak,
- Risk yönetimi sürecinde temel bir araç olan risk ölçüm modellerinin tasarımı, seçilmesi, uygulamaya konulması ve ön onay verilmesi sürecine katılmak, modelleri düzenli olarak gözden geçirmek, senaryo analizlerini gerçekleştirerek gerekli değişiklikleri yapmak,
- Risk izleme fonksiyonunu etkin bir şekilde yerine getirmeyi sağlamak üzere gerekli görüldüğünde ilgili birimlerden bilgi, görüş ve rapor talep etmek.

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ GÖREV VE ÇALIŞMA ESASLARI

1. AMAÇ

Şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısı ile meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmek ve bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve yönetim kuruluna öneriler sunmak ve Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi'nin çalışmalarını gözetmek.

2. YETKİ ve KAPSAM

Kurumsal Yönetim Komitesi,

- a) Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni şirket içerisinde geliştirmek, benimsenmesini ve uygulanmasını sağlamak,
- b) Yönetim kurulunun yıllık kurumsal yönetim değerlendirmesini yapmak,
- c) Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi'nin çalışmalarını gözetmek,
- d) Yönetim kurulunun ve ona bağlı komitelerin işleyişi, yapısı ve etkinliğine ilişkin önerilerde bulunmak,
- e) Komitenin çalışma esaslarını değiştirmek gerekiyor ise değişiklik önerilerini onaylanması için yönetim kuruluna sunmak (nihai karar sorumluluğu her zaman yönetim kuruluna aittir).

3. KOMİTENİN YAPISI

- a) Komite, şirket esas sözleşmesine uygun olarak oluşturulur.
- b) Komite en az iki üyeden oluşur.
- c) Komite başkanı bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir.
- d) Komitenin iki üyeden oluşması halinde her ikisi, ikiden fazla üyeden oluşması halinde üyelerin çoğunluğu yürütmede görevli olmayan kişiler arasından seçilir. Komitede SPK Kurumsal Yönetim Tebliği'nde aranan şartları karşılayacak bir Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisine de yer verilir. Komitede, şirket İcra Başkanı / Genel Müdür ve Mali İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı görev alamaz.
- e) Komite gerektiğinde konusunda uzman kişilerin görüşlerinden yararlanır.
- f) Komite, üye sayısının çoğunluğu ile toplanır ve katılanların çoğunluğu ile karar alır.
- g) Komitenin sekretarya işlemleri Yönetim Kurulu Sekretaryası tarafından yerine getirilir.

4. KOMİTE TOPLANTILARI VE RAPORLAMA

- a) Kurumsal Yönetim Komitesi toplantıları en az 3 ayda bir gerçekleştirilir.
- b) Komite toplantılarında alınan kararlar Yönetim Kurulu Sekretaryası tarafından yazılı hale getirilir ve arşivlenir.
- c) Komite, yetki ve sorumluluk alanına giren konularda yönetim kurulunun bilgilendirilmiş olmasını sağlar.

5. SORUMLULUKLAR

a. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum

- Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin şirket bünyesinde oluşturulmasını ve benimsenmesini sağlar.
- Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve yönetim kuruluna uygulamaları iyileştirici önerilerde bulunur.
- Komite, pay sahipleriyle ilgili ortaklığa ulaşan önemli şikâyetleri inceler, sonuca bağlanmasını sağlar ve çalışanların da bu konulardaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde yönetime iletilmesini temin eder.
- Komite, yönetim kurulu tarafından talep edilen kurumsal yönetim kapsamında değerlendirilebilecek diğer faaliyetleri yerine getirir.

b. Aday Gösterme ve Ücretlendirme Komitesi Sorumlulukları

- Komite, görevlerini yerine getirdiği Aday Gösterme ve Ücret Komitelerinin amaç, yetki ve sorumluluklarına sahiptir.
- Yönetim kurulunun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapar.
- Genel Müdür, Mali ve İdari İşler Direktörü atama uygulamalarını periyodik olarak gözden geçirir ve onaylar. Adaylık kriterlerini belirler, periyodik olarak gözden geçirir ve belirlenen adayları yönetim kuruluna önerir. SPK mevzuatı uyarınca belirlenecek olan bağımsız yönetim kurulu adaylarının bağımsızlıklarının değerlendirilmesine dair süreçleri yürütür.
- Şirketin ücretlendirme felsefesini, ilkelerini ve uygulamalarını periyodik olarak gözden geçirir ve onaylar, ve bu ilke ve uygulamaların şirketin risk yönetimi ilke ve uygulamaları ile uyumlu olmasını sağlar, Ücretlendirme politikasının hissedarların çıkarlarına uygun olmasını sağlar.

c. Kamuya Yapılacak Açıklamalar

Komite, kamuya açıklanacak faaliyet raporunu gözden geçirir.

Komite, kamuya yapılacak açıklamaların ve analist sunumlarının, yasa ve düzenlemeler başta olmak üzere, şirketin "bilgilendirme politikasına uygun olarak yapılmasını sağlayıcı öneriler geliştirir.

d. Yatırımcı İlişkileri

"Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi", ortaklar ve yatırımcılar arasındaki tüm ilişkileri izlemek ve bunların bilgi edinme hakları gereklerinin eksiksiz yerine getirilmesini sağlamak amacıyla kurulmuştur.

Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi;

- Birim yeteri kadar uzman personelden oluşur.
- Pay sahiplerinin ve yatırımcıların bilgi taleplerini, mevzuat, esas sözleşme, kurumsal yönetim ilkeleri ve bilgilendirme politikası çerçevesinde yerine getirir.
- Mevzuat, esas sözleşme, kurumsal yönetim ilkeleri ve bilgilendirme politikası çerçevesinde yurt içinde ve yurt dışında periyodik yatırımcı bilgilendirme toplantıları düzenler veya düzenlenen toplantılara iştirak eder.
- Web sitesi aracılığı ile yerli ve yabancı yatırımcılarla aktif iletişim sağlanması konusunda gerekli çalışmaları yapar.
- Kamuyu aydınlatma ile ilgili sürecin ilgili mevzuata uygun şekilde gerçekleşmesini gözetir ve izler.
- Pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlar.
- Faaliyet raporlarının mevzuat ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin öngördüğü şekilde hazırlanmasını sağlar.
- Genel kurul toplantılarının usulüne uygun şekilde yapılmasını takip eder.
- Genel kurul toplantılarında pay sahiplerine sunulacak dokümanları hazırlar.
- Toplantı tutanaklarının usulüne uygun tutulması amacıyla gerekli çalışmaları yapar.

e. Raporlama Sorumluluğu

- Komite, yetki ve sorumluluk alanına giren konularda yönetim kurulunun bilgilendirilmiş olmasını sağlar.
- Komite, yaptığı tüm çalışmaları yazılı hale getirir ve kaydını tutar.
- Komite, çalışmalarını ve önerilerini rapor haline getirerek yönetim kuruluna sunar.

DENETİM KOMİTESİ GÖREV VE ÇALIŞMA ESASLARI

1. AMAÇ

Şirketin muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin denetimi ile kamuya açıklanmasının ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini sağlamaktır.

2. YETKİ VE KAPSAM

Denetim Komitesi;

- Mali tablolarının, dip notlarının ve diğer finansal bilgilerin doğruluğunu, şeffaflığını, mevzuata ve uluslararası muhasebe standartlarına uygunluğunu denetler ve bağımsız denetim kuruluşunun görüşünü de alarak Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.
- Bağımsız denetim kuruluşunun ve çalışanlarının bağımsızlığını zedeleyecek hususlar olup olmadığını ve yeterliliğini Yönetim Kurulu adına inceler.
- Şirketin muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, bağımsız denetiminin ve şirketin iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar.
- Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmalarını gözetir.
- Şirket muhasebesi, iç kontrol sistemi ve bağımsız denetimiyle ilgili yapılan şirket içi ve şirket dışı şikâyetleri gizlilik ilkesi çerçevesinde inceler ve sonuca bağlar.
- Yasal düzenlemelere ve şirket içi düzenlemelere uyumun sağlanmasını gözetir.
- Komite çalışma esaslarını periyodik olarak gözden geçirir ve gerekiyor ise değişiklik önerilerini onaylanması için Yönetim Kurulu'na sunar, nihai karar sorumluluğu her zaman Yönetim Kurulu'na aittir.

3. KOMİTENİN YAPISI

- Komite, şirket esas sözleşmesine uygun olarak oluşturulur.
- Komite en az iki üyeden oluşur. Üyelerin tamamının bağımsız üyeler arasında seçilmesi esastır.
- Komitede, şirket İcra Başkanı / Genel Müdür ve Mali İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı görev alamaz.
- Daha önce şirketin danışmanlığını yapmış olan kişiler denetim komitesine üye olarak seçilemezler.
- Gerek duyulduğunda komite konusunda uzman kişilerin görüşlerinden yararlanabilir.
- Komite, üye sayısının çoğunluğu ile toplanır ve katılanların çoğunluğu ile karar alır.
- Komitenin sekretarya işlemleri Yönetim Kurulu Sekretaryası tarafından yerine getirilir

4. KOMİTE TOPLANTILARI VE RAPORLAMA

- Denetim Komitesi en az 3 ayda bir toplanır ve toplantı sonuçlarını Yönetim Kurulu'na sunar.
- Komite, yetki ve sorumluluk alanına giren konularda Yönetim Kurulu'nun bilgilendirilmiş olmasını sağlar.
- Komite toplantılarında alınan kararlar Yönetim Kurulu Sekretaryası tarafından yazılı hale getirilir ve arşivlenir.

5. SORUMLULUKLAR

a) Mali Tablolar ve Duyurular

- Komite, kamuya açıklanacak mali tablo ve dipnotlarının, şirketin izlediği muhasebe ilkelerine ve gerçeğe uygunluğu ile doğruluğuna ilişkin olarak, şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.
- Komite, kamuya açıklanacak faaliyet raporunu gözden geçirerek, burada yer alan bilgilerin Komitenin sahip olduğu bilgilere göre doğru ve tutarlı olup olmadığını gözden geçirir.
- Şirketin mali tablolarının hazırlanmasını önemli ölçüde etkileyecek; muhasebe politikalarında, iç kontrol sisteminde ve mevzuatta meydana gelen değişiklikleri Yönetim Kurulu'na raporlar.
- Komite, önemli muhasebe ve raporlama konuları ile hukuki sorunları gözden geçirir ve bunların mali tablolar üzerindeki etkisinin araştırılmasını sağlar.
- Ortaklar ve menfaat sahiplerinden gelen mali tabloları etkileyecek derecede önemli şikâyetleri inceler ve sonuca bağlar.
- Komite, varlık ve kaynakların değerlemesi, garanti ve kefaletler, sosyal sorumlulukların yerine getirilmesi, dava karşılıkları, diğer yükümlülükler ve şarta bağlı olaylar gibi, muhasebe kayıtlarına aktarılmasında şirket yönetiminin değerlendirmesine ve kararına bırakılmış işlemleri gözden geçirir.

b) Bağımsız Denetim Kuruluşu

- Bağımsız denetim şirketinin seçimi, değiştirilmesi, denetim sürecinin başlatılması, faaliyetlerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi denetim komitesinin gözetiminde gerçekleştirilir.
- Komite, bağımsız dış denetçilerin önerdiği denetim kapsamını ve denetim sürecini inceler, çalışmalarına engel teşkil eden hususlar hakkında Yönetim Kurulu'nu bilgilendirir.
- Komite, bağımsız dış denetçilerin performansını bağımsızlığı konusunda değerlendirir.
- Komite, bağımsız dış denetçiler tarafından tespit edilen önemli sorunların ve bu sorunların giderilmesi ile ilgili önerilerinin zamanında komitenin bilgisine ulaşmasını ve tartışılmasını sağlar.
- Bağımsız denetim şirketine ilişkin her türlü ücret ve tazminatı inceler ve onaylar.

c) İç Denetim ve İç Kontrol

- Denetim Komitesi iç kontrol sisteminin etkinliği ve yeterliliği konusunda çalışmalar yapar ve Yönetim Kurulu'na raporlar.
- İç denetimin şeffaf olarak yapılması için gerekli tedbirlerin alınmasını sağlar.
- Komite, İç Denetim Müdürlüğü'nün çalışmalarını ve organizasyon yapısını, görev ve çalışma esaslarını gözden geçirir, iç denetçilerin çalışmalarını sınırlandıran veya çalışmalarına engel teşkil eden hususlar ve faaliyet etkinliği hakkında Yönetim Kurulu'nu bilgilendirir ve önerilerde bulunur.
- Komite, İç Denetim Müdürlüğü denetim raporunda belirtilen önemli sorunların ve bu sorunların giderilmesi ile ilgili çözüm önerilerinin zamanında Komitenin bilgisine ulaşmasını, tartışılmasını ve cevaplanmasını sağlar.

d) Yasaların Öngördüğü Düzenlemelere Uygunluk

- Şirket faaliyetlerinin mevzuata ve şirket içi düzenlemelere uygun olarak yürütülüp yürütülmediğini izler. Düzenlemelere aykırı hareket edilmesi halinde uygulanacak kuralları belirler.
- Muhasebe, iç kontrol ve bağımsız denetim ile ilgili olarak şirkete ulaşan şikâyetleri gizlilik ilkesi çerçevesinde incelenmesini sağlar.

KURUMSAL YÖNETİME İLİŞKİN EK BİLGİLER

1. Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

Türkiye'de 58 yılı aşkın tecrübesi ile Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., sektöründe en önde gelen ve en tecrübeli şirketlerden birisidir.

Kurulduğundan bu yana, Yönetim Kurulu ve İcra Yönetimi ile birlikte, Şirket pay sahipleri ve ilgili tüm menfaat sahipleri ile olan ilişkilerinde temel kurumsal yapı ve yönetim prensiplerini benimsemiştir. Şirket'in kurulu yapısı ve yönetim tarzı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Prensipleri'nin genel hatlarına uygun olarak şekillendirilmeye çalışılmaktadır. Ayrıca, Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. dünya çapında bir ağ sistemine ve şirket faaliyetlerine sahip olan Prysmian Grup'a dahil olduğundan, Türk Prysmian, Prysmian Grup'un şirket yönetişim prensiplerine tabidir.

Şirket her zaman kamu, müşterileri ve tedarikçileri ile ilgili olan ilişkilerinde sosyal sorumluluklarına müdrik bir şekilde faaliyetlerine devam etmekte ve iş dünyasının etik değerlerine bağlı bir tarzda, bu bağlamdaki iyileştirme faaliyetlerini ve etüdlerini daha da ileri bir safhaya götürmektedir.

Türkiye kablo sektörünün lideri Türk Prysmian Kablo, kurulduğu günden bu yana Türk sermaye piyasalarının ve Türkiye ekonomisinin gelişimine katkıda bulunan, firmaların taşıdığı kurumsal değerleri yansıtan Borsa İstanbul A.Ş. ("Borsa İstanbul") Kurumsal Yönetim Endeksi'ne, SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. (www.saharating.com) tarafından Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri temel alınarak gerçekleştirilen derecelendirme çalışmaları sonucunda, 2009 yılında 10 üzerinden 7,76 (%77,58) Kurumsal Yönetim notu ile 23'üncü şirket olarak dahil olmuştur.

Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Notu		
Ana bölümler	Ağırlık	Not (%)
Pay Sahipleri	%25	%95,91
Kamuoyu Aydınlatma ve Şeffaflık	%25	%98,41
Menfaat Sahipleri	%15	%98,13
Yönetim Kurulu	%35	%91,93
Toplam	%100	%95,48

2022 yılında Türk Prysmian Kablo, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurulu'nun 22.02.2013 tarihli ve 28567 sayılı Resmi Gazete yayınlanan Seri:IV No: 63 sayılı Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulamasına İlişkin tebliğ'de değişiklik yapılmasına dair tebliğ doğrultusunda yukarıda özetli sunulan "Pay Sahipleri, Kamuoyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu" ana başlıkları altında Türkiye'de Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) lisansı ile kurumsal yönetim derecelendirme faaliyetinde bulunan SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından yapılan değerlendirme sonuçlarına göre, 10 üzerinden 9,55 (%95,48) Kurumsal Yönetim notu ile ilgili değerlere uyum sağladığını ve yeterliliğini, bir önceki yıla kıyasla koruyarak devam etmiş ve 0,02 puan artışı gerçekleştirerek bir kez daha belgelemiştir. Bu değerlendirme yapılırken SPK tarafından belirlenen ve yeni düzenlemelerle değişen metodoloji kapsamında hareket edilmiştir. Önceden kurumsal yönetim ilkelerinde uyulması zorunlu tutulan unsurların yerine getirilmesi 100 tavan puan olarak notlanırken, yeni metodolojide bu tavan 85 olarak sınırlandırılmıştır. Bu değişikliklerle birlikte yalnızca zorunlu unsurların yanı sıra iyileştirmelerde de bulunan şirketler 85'in üzerinde notlanabilmiştir. Türk Prysmian Kablo Sistemleri A.Ş. bu şirketlerden olmanın haklı gururunu yaşarken 2009 yılından bu yana süregelen yükseliş trendini aldığı 95,48 notu ile de devam ettirmiştir.

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu'nun tam metnine Şirketimiz "Yatırımcı İlişkileri" web sayfasındaki (www.prysmiangroup.com.tr) "Kurumsal Yönetim" başlığı altından ulaşılabilir.

Şirket 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren faaliyet döneminde, aşağıda belirtilen hususlar dışında SPK tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uymaktadır ve bunları uygulamaktadır.

-Azınlık Paylarının Yönetim Kurulunda Temsil Edilmesi

-Birikimli Oy Kullanma Yöntemi

Uyulmayan hususların nitelikleri ve gerekçeleri raporun ilgili bölümlerinde açıklanmaktadır.

Yönetişim Yapısı: SPK tarafından belirtilen Şirket Yönetişim Prensipleri'nin ana bölümleri üzerinde düşünüldüğü üzere, Şirket'in dönem içinde Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum konusunda yapmış olduğu çalışmaları, günümüzdeki uygulamaları ve gayretleri yan sayfadaki gibidir:

BÖLÜM I - PAY SAHİPLERİ

2. Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi

Pay sahipliği haklarının takibini kolaylaştırmayı teminen “Şirket Mali İşler Direktörlüğü” bünyesinde “Muhasebe ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü” kurulmuştur. Yatırımcı İlişkileri bölümünden sorumlu yöneticilerin iletişim bilgileri aşağıda yer almaktadır:

İsim	Ünvanı:	Tel:	E-mail
Mirko Beretta	Mali ve İdari İşler Direktörü	(224) 270 3000	tpks@prysmiangroup.com
Budak Güllüdağ	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi	(224) 270 3000	tpks@prysmiangroup.com

Bu bölümün temel amacı pay sahipliği haklarının kullanılmasında mevzuata, Ana Sözleşme’ye ve diğer şirket içi düzenlemelere uyulmasını ve bu hakların kullanılmasını sağlayacak her türlü önlemin alınmasını sağlamaktır. Bu çerçevede belli başlı görevleri aşağıdaki gibidir:

- Pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak.
- Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak.
- Genel Kurul toplantısının yürürlükteki mevzuata, Ana Sözleşme’ye ve diğer şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlamak.
- Genel kurul toplantısında, pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanları hazırlamak.
- Oylama sonuçlarının kaydının tutulmasını ve sonuçlarla ilgili raporların pay sahiplerine yollanmasını sağlamak.
- Mevzuat ve şirketin bilgilendirme politikası dahil, kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek.
- Sermaye piyasası uyum faaliyetlerinin yürütülmesini sağlamak.
- Yatırımcı ilişkileri faaliyetlerinin yürütülmesini sağlamak.

Bu birime yönlendirilen sözlü ve yazılı sorulara bilgilendirme politikasında belirtilen sınırlar dahilinde, Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPK Düzenleme ve Kararlarına uygun olarak, gizli veya ticari sır niteliğinde olan bilgileri hariç tutmak kaydıyla, eşitlik prensibi gözeterek en kısa sürede cevap verilmektedir.

2022 yılında pay sahibi haklarının kullanımı ile ilgili olarak Şirketimize intikal eden herhangi bir yazılı/sözlü şikayet veya bilgimiz dahilinde bu konuda Şirketimiz hakkında açılan idari/kanuni takip bulunmamaktadır.

3. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Dönem içerisinde pay sahiplerinden genel kurul katılımına, temettü ödemelerine, ve sair konulara ilişkin bilgi talepleri gelmiştir. Bu talepler genelde telefon ile yapıldığı için, bilgi talebi ve yanıt sayısı istatistiki olarak takip edilememiştir. 2022 yılı içerisinde şirketimize pay sahiplerinden gelen bilgi taleplerin Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPK Düzenleme ve Kararlarına uygun olarak en kısa zamanda karşılanmasında azami gayret gösterilmiştir.

Pay sahipleri ve de genel anlamda finans topluluğu ile olan tüm ilişkilerinde, Şirket, karşılıklı rollerin bilincinde olarak pay sahiplerini ve kurumsal yatırımcıları ile aktif ve şeffaf bir diyaloga sahip olmak için daimi bir şekilde gayret sarfetmektedir.

Yatırımcılar, Şirketimiz hakkındaki bilgileri www.prysmiangroup.com.tr web sayfamızda bulabilmekte, sormak istedikleri diğer hususları ise aşağıdaki e-mail adresine, telefon ve faks numaralarına yönlendirebilmektedirler.

E-mail: tpks@prysmiangroup.com Telefon: (0224) 270 30 00 Faks: (0224) 270 30 24

Şirket ana sözleşmesinde bireysel denetçi atanması ile ilgili referans izin bulunmamakta olup faaliyet dönemi içinde özel denetçi tayini talebi olmamıştır.

4. Genel Kurul Bilgileri

Genel Kurul olağan ve olağanüstü olarak toplanır. Olağan Genel Kurul, şirket hesap dönemini takip eden 3 ay içerisinde şirket merkezinde (Mudanya) veya İstanbul’da toplanabilir. Toplantılar menfaat sahipleri ve medya tarafından izlenebilmektedir.

2022 yılı içerisinde bir olağan genel kurul (30 Mart 2022) toplantısı şirket merkezinde gerçekleşmiştir. Bu toplantılara %83,75 in üzerinde payı temsil eden pay sahipleri katılmıştır.

Pay sahiplerine Genel Kurullar, toplantı yeri, zaman ve gündemi bildirilmek kaydıyla ve ilan suretiyle davet olunur. Davet, Sermaye Piyasası Kurulu’nun düzenlemeleri dikkate alınarak en az 3 hafta önce yapılır. Davet günü ile toplantı günü bu hesaba katılmaz. Ayrıca, Ticaret Sicil Gazetesi ve Türkiye genelinde tirajı olan bir gazete ve yerel gazetede de davetle ilgili gündem, vekaletname örneği, varsa esas sözleşme değişiklikleri ilan olunur.

Genel Kurul Toplantısı’na, pay sahipleri fiziki ortamda veya elektronik ortamda bizzat kendileri katılabilirler gibi temsilcileri vasıtasıyla da katılabilirler. Genel Kurula elektronik ortamda katılım, pay sahiplerinin veya temsilcilerinin güvenli elektronik imzaları ile mümkündür. Bu nedenle EGKS’de işlem yapacak pay sahiplerinin öncelikle Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. (MKK) e-MKK Bilgi Portalına kaydolarak iletişim bilgilerini kaydetmelerinin yanında, ayrıca güvenli elektronik imzaya da sahip olmaları gerekmektedir.

Pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı verilir. Görüşülmekte olan gündem maddesi üzerinde söz almak isteyen pay sahipleri veya diğer ilgililer durumu toplantı başkanlığına bildirirler. Başkanlık söz alacak kişileri genel kurula açıklar ve başvuru sırasına göre bu kişilere söz hakkı verir. Kendisine söz sırası gelen kişi, toplantı yerinde bulunmuyor ise söz hakkını kaybeder. Konuşmalar, bunun için ayrılan yerden, genel kurula hitaben yapılır. Kişiler kendi aralarında konuşma sıralarını değiştirebilirler. Konuşma süresinin sınırlandırılması halinde, sırası gelip konuşmasını yapan bir kişi, konuşma süresi dolduğu zaman, ancak kendinden sonra konuşacak ilk kişi konuşma hakkını verdiği takdirde konuşmasını, o kişinin konuşma süresi içinde tamamlamak koşuluyla sürdürebilir. Diğer bir biçimde konuşma süresi uzatılamaz.

Toplantı başkanınca, görüşülen konular hakkında açıklamada bulunmak isteyen yönetim kurulu üyeleri ile denetçiye sıraya bakılmaksızın söz verilebilir. Konuşmaların süresi, başkanın veya pay sahiplerinin önerisi üzerine, gündemin yoğunluğu, görüşülmesi gerekli konuların çokluğu, önemi ve söz almak isteyenlerin sayısına göre genel kurulca kararlaştırılır. Bu gibi durumlarda, genel kurul, önce konuşma süresinin sınırlandırılmasının gerekip gerekmeyeceğini ve sonra da sürenin ne olacağı konularında, ayrı ayrı oylamayla karar verir.

Toplantı başkanı genel kurul toplantısında pay sahiplerince sorulan ve ticari sır kapsamına girmeyen her sorunun doğrudan genel kurul toplantısında cevaplandırılmış olmasını sağlar. Sorulan sorunun gündeme ilgili olmaması veya hemen cevap verilemeyecek kadar kapsamlı olması halinde, sorulan soru en geç 30 iş günü içerisinde Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından yazılı olarak cevaplanır. Böyle bir durumun varlığı halinde Toplantı Başkanı soruyu soran pay sahibine bu imkânı açıklayarak cevabın daha sonra verileceği konusunda pay sahibini bilgilendirir.

Ana sözleşmede de belirtildiği üzere aşağıdaki kararları almak Genel Kurul'un yetkisindedir;

- Yönetim Kurulu ve Denetleme Kurulu raporlarının kabulü,
- Bilanço, kar ve zarar hesaplarının incelenmesi ve onayı ve meydana gelen net karın kullanılması ve şirket kar politikasının ve bu politikaya bağlı kalarak kar dağıtımının belirlenmesi,
- Yönetim Kurulu üye adedinin belirlenmesi, seçimi, ihracı, azli ve yeniden tayini ve ücretlerinin tesbiti,
- Denetçi adedinin belirlenmesi ve bunların seçimi ve ücretinin tesbiti.

Aşağıdaki faaliyetlerin yerine getirilmesi, Genel Kurul'un önceden veya gerektiğinde sonradan onay ve kabulüne bağlıdır:

- Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan senelik yatırım ve finansman planı,
- Gayrimenkullerin alışı ve satışı ve şirket gayrimenkulleri üzerinde ipotek tesisi,
- Şube ve ortaklıklar (tali şubeler) kurulması ve iştiraklere tesahüp etmek veya satmak,
- Yeni imalat sahalarına geçmek,
- Türk Ticaret Kanunu'nun belirlemiş olduğu diğer iş ve işlemler.

Pay sahipleri, yıllar itibarıyla, Genel Kurul tutanakları ve Hazırlanmış Cetvellerine Şirket merkezinden, Şirket internet sitesindeki (www.prysmiangroup.com.tr) "Yatırımcı İlişkileri" başlığı altındaki ilgili bölümden ve KAP (Kamuyu Aydınlatma Platformu) kapsamındaki internet sayfasından (www.kap.gov.tr) ulaşabileceği gibi, Bursa Ticaret Sicili Memurluğu'nda bulunan Ticaret Sicili Gazetesi arşivinden de ulaşabilirler.

5. Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin pay sahiplerinin hiçbirisi tercihli veya ayrıcalıklı bir oy hakkına sahip olmayıp, tüm oylar eşit değerdedir. Azınlık Hakları: Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddelerine göre düzenlenir.

Pay sahipleri, kendilerini Genel Kurul'da diğer aksiyoner veya üçüncü şahıs vasıtasıyla temsil ettirebilirler ancak SPK'nın vekalet yoluyla oy kullanılmasına ilişkin düzenlemeleri saklıdır.

Azınlık pay sahiplerinin Yönetim Kurulu'na temsilci göndermelerini teminen esas sözleşmede birikimli oy kullanma yöntemine yer verilmemektedir. Zira, henüz şirketler uygulamasında birikimli oy kullanılmasına ilişkin genel bir eğilim olmadığından, yöntemin sakıncalarını veya faydalarını gözlemlemek mümkün olmamıştır.

6. Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtım Zamanı

Şirket'in karına katılım konusunda imtiyaz olmayıp, **Temettü Politikası**, 30.03.2022 tarihli Olağan Genel Kurulda onaylandığı üzere aşağıdaki gibidir;

Şirketimiz, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Vergi Mevzuatı ve diğer mevzuat ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımına ilişkin hükümleri çerçevesinde; şirketin yatırım/finansman ihtiyaçları ile piyasa öngörülleri dahil ileriye dönük beklentisinin izin verdiği ölçüde kar dağıtım kararı verilir. Kar dağıtımında pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında denge tutarlı bir biçimde gözetilir.

Dağıtılmasına karar verilen kârın; dağıtım şekli ve zamanı, Yönetim Kurulu'nun bu konudaki Sermaye Piyasası mevzuatına uygun teklifi üzerine Genel Kurul'ca kararlaştırılır. Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihracı ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Şirketimizin dağıtılabilir kârından imtiyazlı bir pay alan herhangi bir gerçek kişi yoktur."

7. Payların Devri

Esas sözleşmede pay devrini kısıtlayan hüküm bulunmayıp pay sahiplerinden biri nama yazılı paylarını kısmen veya tamamen devretmek isterse, payların devir ve kayıt işlemi, Türk Ticaret Kanunu'nun -490-491 maddeleri hükmüne göre yapılır.

8. Şirket Bilgilendirme Politikası

Şirket hakkındaki belgeler ve bilgiler ile ilgili olarak dış kaynaklar ile yapılan iletişim - her zaman Genel Müdür ile mutabık kalmak şartı ile - basınla iletişim açısından Halkla İlişkiler fonksiyonu tarafından ayrıca kurumsal yatırımcılar, yetkili makamlar ve pay sahipleri bakımından da Yatırımcı İlişkileri Yönetimi tarafından yapılır.

Şirket, herhangi bir tercihten kaçınmak sureti ile, tüm kategorilerdeki pay sahiplerine eşit muamele yapma hususunu taahhüt eder. Şirket, ticari sır sınıfında olanlar hariç tutulmak üzere, hakkaniyet ve tarafsızlık prensipleri uyarınca, tüm soruları cevaplar ve mevzuata uygun bir şekilde yönetim ile pay sahipleri arasında sürekli bir iletişimi tesis eder.

Şirket **Bilgilendirme Politikası** ilk defa 2004 yılında Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ile birlikte faaliyet raporunda kamuoyuna açıklanmıştır. 2010 yılında "Ticari Sır" tanımı ilave edilerek Genel Kurul'un onayı alınan ve 2014 yılında revize edilen güncel **Bilgilendirme Politikası** Şirket internet sitesindeki "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde kamuoyuna açıklanmaktadır.

9. Özel Durum Açıklamaları

2022 Yılındaki Özel Durum Açıklamalarının Sayısı: **27**

Söz konusu Dönemde SPK veya Borsa İstanbul Tarafından Ek Açıklama İsteği Sayısı: **Yoktur**

SPK veya Borsa İstanbul tarafından özel durum açıklamalarının zamanında yapılmaması nedeniyle uygulanan herhangi bir yaptırım bulunmamaktadır.

Şirket'in pay senetleri yurt dışında kote olmadığından Borsa İstanbul dışındaki hiçbir borsada özel durum açıklaması yapılmamıştır.

10. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Yatırımcılar, Şirket'in Yıllık Raporu ve Etik Kuralları gibi yayımlanan ilgili belgeleri web sayfamızda (www.prysmiangroup.com.tr) hem Türkçe hem de İngilizce olarak bulabilir. Şirket, pay sahipleri ile olan ilişkilerini daha etkin ve hızlı şekilde sürdürebilmek, hissedarlarla sürekli iletişim içinde olmak amacıyla SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin öngördüğü şekilde Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesini aktif olarak kullanmaktadır. Bu sitede yer alan bilgiler Yatırımcı İlişkiler Birimi'nin sorumluluğunda sürekli olarak güncellenir. Şirket Kurumsal İnternet Sitesi'nde yer alan bilgiler, ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yapılmış olan açıklamalar ile aynı içerikte olmakta, çelişkili veya eksik bilgi içermemektedir.

Şirket Kurumsal İnternet Sitesi'nde; mevzuat uyarınca açıklanması zorunlu bilgilerin yanı sıra; aşağıdaki başlıkları kapsayan en az son beş yıllık bilgiler Şirket Kurumsal İnternet Sitesinde yatırımcıların bilgisine sunulmaktadır:

- Ticaret sicil bilgileri, güncel nihai ortaklık yapısı,
- Son durum itibarıyla Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticileri,
- Değişikliklerin yayınlandığı ticaret sicili gazetelerinin tarih ve sayısı ile birlikte Şirket esas sözleşmesinin son hali,
- Yönetim Kurulu kararları,
- Yönetim Kurulu Komiteleri,
- Faaliyet raporları,
- Özel durum açıklamaları,
- Kurumsal Yönetim Uyum Raporu,
- Etik kurallar
- Yapılan Genel Kurul toplantılarına ilişkin hazırlanmış cetvelleri, toplantı tutanakları, toplantı gündemleri, vekâleten oy kullanma formları,
- Periyodik mali tablo ve bağımsız denetim raporları,
- Şirket Politikaları,
- İzahname ve halka arz sirkülerleri,
- Haberler ve sıkça sorulan sorular bölümü.

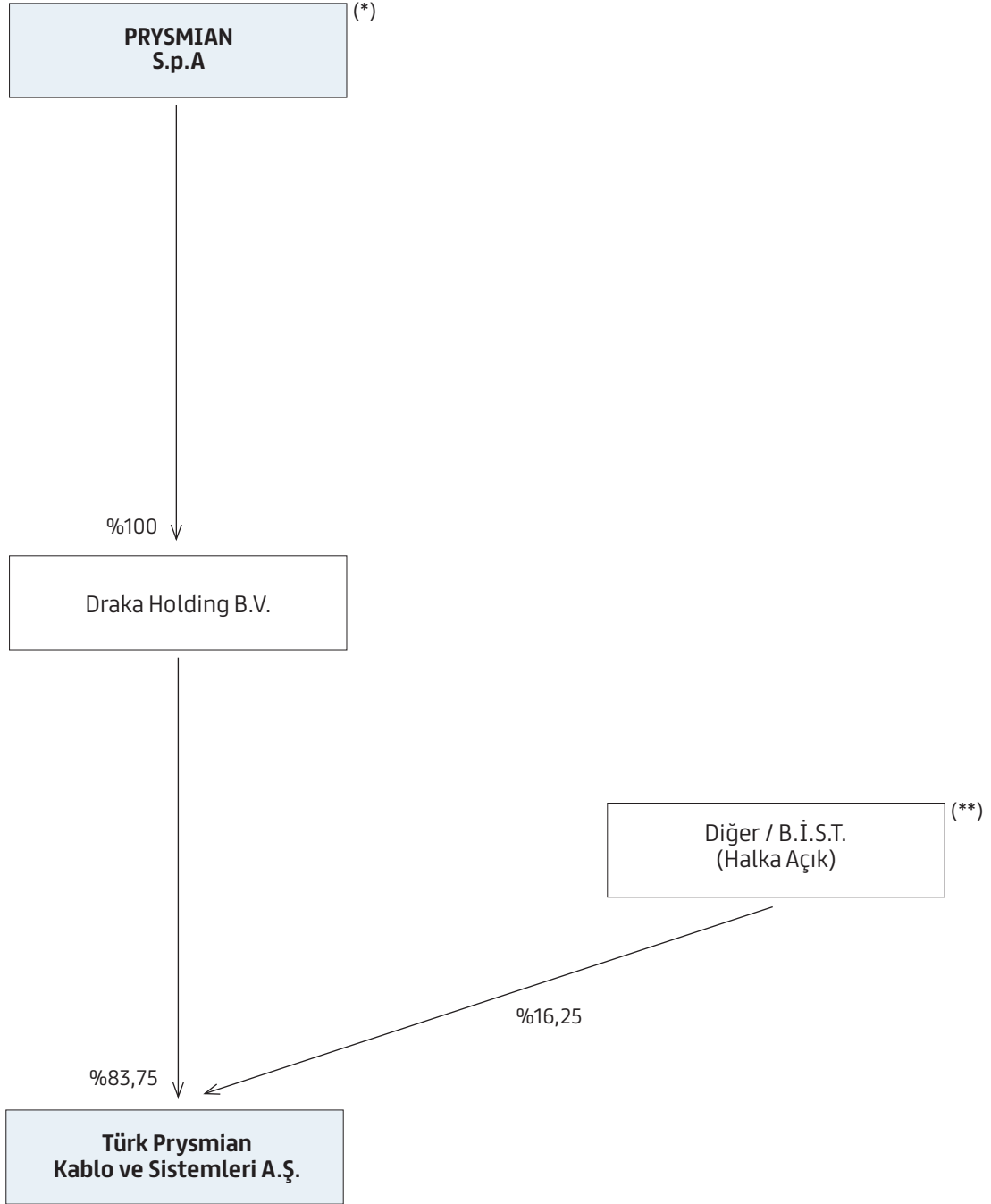
11. Gerçek Kişi Nihai Hakim Pay Sahibi / Sahiplerinin Açıklanması

Şirket'in gerçek kişi ve sahiplerinin kamuya açıklanmasında yatırımcıları etkileyebilecek özel bir durum mevcut olmayıp, bu konudaki detaylı bilgileri içeren tablo aşağıda sunulmaktadır.

12. İçeriden Öğrenebilecek Durumda Olan Kişilerin Kamuya Duyurulması

Hiçbir Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. çalışanı görevi nedeni ile içeriden aldığı bilgilere dayanarak Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'ne ait pay senetlerinin alım satımı ile kazanç yaratacak faaliyetlerde bulunamaz.

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. 31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Nihai Ortaklık Yapısı



(*) Prysmian S.p.A. %100'ü halka açık olarak Milano Borsası'nda işlem görmektedir.

(**) Şirketin %16,25'lik oranına ait halka açık kısmında, %5 veya daha fazla hissesini bulunduran kişi veya kurum bulunmamaktadır.

BÖLÜM III - MENFAAT SAHİPLERİ

13. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirket'in İcrai Yönetimi, pay sahipleri, memurlar ve üçüncü şahıslar (Müşteriler, tedarikçiler ve Şirket'in ilişkide bulunduğu herhangi bir kişi veya kuruluş) arasındaki ilişkileri düzenleyen temel yönetim prensipleri aşağıda belirtilmektedir.

Doğruluk: Tüm gayretimizle tüm ticari faaliyetlerimizde, müşterilerimizle, çalışanlarımızla, pay sahiplerimizle ve diğer şirketler, kuruluşlar ve teşkilatlarla olan ilişkilerimizde doğruluk prensiplerine sıkı sıkı bağlıyız.

Güvenilirlik: Müşterilerimize, pay sahiplerimize ve memurlarımıza açık, rasyonel ve doğru bilgileri sunuyoruz ve taahhütlerimizin gerektirdiği şekilde tüm hizmetlerimizi arz ediyoruz.

Tarafsızlık: Müşterilerimize, tedarikçilerimize, çalışanlarımıza ve pay sahiplerimize karşı cins, din, dil, ırk ve etnik orijine dayalı bir ön yargı ile hareket etmiyoruz ve hiçbir durumda da ayrımcılık yapmıyoruz.

Uyum: Tüm kanunlara, mevzuata ve standartlara saygılıyız.

Gizlilik: Pay sahiplerimiz, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla ilgili işlemlerin detayları ile ilgili bilgileri, kanunen izin verilen merciler hariç tutulmak üzere, herhangi bir kişi veya kuruluşla paylaşmıyoruz.

Şeffaflık: Ticari bir sır olarak kabul edilen ve daha kamuya açıklanmamış olan bilgiler hariç tutulmak üzere, Şirket hakkında finansal bir tabiata sahip olan veya olmayan bilgileri kamuya gereken şekilde, doğru, tam, rasyonel, tefsir edilebilir ve erişilebilir bir biçimde ve ilgili mevzuat hükümleri uyarınca açıklıyoruz.

Sosyal Sorumluluk: Şirket'in çalıştığı sektörde sosyal faydalar, sektörün iyileşmesi ve sektörde güvenilirliğin muhafaza edilmesi gibi hususları ve Şirket'in imajını ve göreceği faydayı dikkate alıyoruz ve tüm gayretlerimizde, uygulamalarımızda ve yatırımlarımızda çevre, tüketici ve kamu sağlığı ile ilgili düzenlemelere saygılıyız. Menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesi şirket internet sitesi ve özel durum açıklama bildirimi ile Borsa İstanbul aracılığı ile yapılmaktadır. Bununla birlikte, pay sahipleri toplantısının gündemi Ticaret Sicili Gazetesi ile iştirakçilere bildirilir ve alınan kararlar da Ticaret Sicili Gazetesi'nde açık ve seçik bir biçimde açıklanır. Ayrıca, SPK, Sanayi Bakanlığı ve Hazine Müsteşarlığı'na da bilgi verilir ve ilgili izinler de Şirket tarafından yukarıda sözü geçen makamlardan alınır. Yine, Genel Kurul toplantısına ilişkin kamu bildirimleri de yerel gazetelerden birisi ve milli gazetelerden birisi vasıtası ile duyurulur. Ayrıca, Şirket çalışanları intranet sistemi, e-mail yolu ile yapılan genel duyurular ve yıllık bilgilendirme toplantıları vasıtası ile bilgilendirilmektedir.

Bkz. Madde 8 - Şirket Bilgilendirme Politikası

Bkz. Prysmian Grup Değerleri ve Etik Kodu ile ilgili bilgileri internet sitesinden <https://tr.prysmiangroup.com/tr/etik-degerler> adresi / Madde 9 – Bilgilendirme politikası

14. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı; pay sahipleri ile SPK mevzuatı kapsamı içinde kalmak kaydıyla genel kurulda, tedarikçiler ile tedarikçi toplantılarında, müşteriler ile müşteri ziyaretleri ve bayi toplantılarında, çalışanlarla ise de yılda en az iki defa şirket faaliyetlerinin değerlendirildiği, şirket hedef ve stratejilerinin paylaşıldığı toplantılar organize edilip ve geri bildirimler alınarak gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, Şirket çalışanları için mevcut iş yapış şekilleri ve iş süreçlerini geliştirmek amacıyla ekip çalışmaları teşvik edilerek proje grupları oluşturulmaktadır.

15. İnsan Kaynakları Politikası

İnsan Kaynakları politikası Şirket'in internet sitesindeki "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde kamuoyuna açıklanmıştır. Şirket tüm personele yemek ve yol yardımı sağlamaktadır. Ayrıca beyaz yakalı personele sağlık sigortası yapılmaktadır.

Bkz. Prysmian Grup Değerleri ve Etik Kodu / Madde 6- İnsan Kaynakları

16. Müşteri ve Tedarikçilerle İlişkiler Hakkında Bilgiler

Bkz. Prysmian Grup Değerleri ve Etik Kodu / Madde 4- Müşteriler

17. Sosyal Sorumluluk

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., 1997 yılından beri ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde, Şirketimiz tarafından alınan hizmetler ve sürdürülen faaliyetlerin tamamının çevreye olan etkileri tespit edilmekte, bu etkilerin ortadan kaldırılması veya etkinin en aza indirilmesi konusunda sürekli olarak çalışmalar yapılmaktadır. Tüm bu çalışmalar, üst yönetim tarafından tespit edilen Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. Çevre ve İş Güvenliği Politikası doğrultusunda, sürekli iyileştirme felsefesi ile gerçekleştirilmektedir. Ayrıca ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında da enerji tasarrufu sağlayacak projeler üretmektedir.

Çevre ile ilgili kanuni yükümlülükler sürekli olarak takip edilmekte ve yerine getirilmektedir. Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., çevre ile ilgili tüm yasal izinlere sahiptir. Bu izinler, Emisyon İzni, Atıksu Kalite Kontrol Ruhsatı, 1. Sınıf Gayri Sıhhi Müesseselere Ait Açılma Ruhsatı ve tehlikeli atıklara ait Geçici Depolama İzni olarak sıralanabilir. Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin yürütmekte olduğu faaliyetler, Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) Yönetmeliği kapsamında değildir. Şirketimizin, ÇED ön araştırmasına tabi olmadığına dair, bu konudaki yetkili makam olan Bursa Valiliği İl Çevre ve Orman Müdürlüğünden alınmış resmi yazı mevcuttur. Şirketimiz 2015 yılında geçirdiği ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Belgelendirme denetimini "Sıfır Uyumsuzluk" ile sonuçlandırmıştır.

Şirketimiz aleyhine, çevre kirliliği nedeniyle, herhangi bir dava açılmamıştır. Şirketimiz kendisinden kaynaklanan tüm atıkların, Çevre Mevzuatı kapsamındaki ilgili yönetmeliklere uygun olarak, mümkün olan durumlarda geri kazanımını, geri kazanımın uygulanabilir olmadığı durumlarda ise bertarafını sağlamaktadır. Şirketimiz sürdürülebilirlik taahhütlerimiz ve Prysmian Grubu prensipleri kapsamında sosyal, kültürel ve bazı sportif faaliyetleri destekleyerek ve zaman zaman da kamu kurum ve kuruluşlarına yaptığı aynı ve nakdi bağışlar ve katılımlar ile yerine getirmektedir.

Bkz. Madde 13 - Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi / Sosyal Sorumluluk

Bkz. Prysmian Grup Değerleri ve Etik Kodu / Madde 5 - Toplum ve Madde 7 - Çevre

BÖLÜM IV - YÖNETİM KURULU

18. Yönetim Kurulu'nun Yapısı, Oluşumu ve Bağımsız Üyeler

Şirketimizin Esas Mukavelesinde Yönetim Kurulu'nun görevlerinin ve sorumluluklarının Türk Ticaret Kanunu uyarınca belirlenen temel hükümlere ve Esas Mukaveledeki düzenlemelere tabi olduğu ifade edilmiştir. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin tayini, yeniden seçilmesi, değerlendirilmesi ve ayrılması Şirket'in Esas Mukavelesi ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri uyarınca yapılır.

Yönetim Kurulunun Yapısı

POZİSYON	ÜYELER	İCRACI	İCRACI OLMAYAN	BAĞIMSIZ
Başkan	Halil İbrahim Kongur		X	
Başkan Vekili	Ülkü Özcan	X		
Üye	Ercan Gökdağ		X	
Üye	Maria Cristina Bifulco		X	
Üye	Robert Van Veen		X	
Üye	Mine Ayhan			X
Üye	İsmet Su			X
Üye	Banu Uzgur			X

POZİSYON	ÜYELER	İLK ATAMA	EN SON ATAMA
Başkan	Halil İbrahim Kongur	30.03.2012	30.03.2022
Başkan Vekili	Ülkü Özcan	01.06.2021	30.03.2022
Üye	Ercan Gökdağ	31.03.2017	30.03.2022
Üye	Maria Cristina Bifulco	08.07.2020	30.03.2022
Üye	Robert Van Veen	09.08.2021	30.03.2022
Üye	Mine Ayhan	30.03.2020	30.03.2022
Üye	İsmet Su	30.03.2018	30.03.2022
Üye	Banu Uzgur	30.03.2018	30.03.2022

19. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışındaki görevleri

Adı Soyadı	Görevi	Son Durum İtibariyle Ortaklık Dışında Aldığı Görevler
Halil İbrahim Kongur	Yönetim Kurulu Başkanı	Türk Prysmian Kablo ("TPK") Fabrika Direktörü & TPK Yönetim Kurulu Başkanı Şuan için sadece TPK Yönetim Kurulu Başkanı görevini yürütmektedir.
Ülkü Özcan	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	TPK Genel Müdürü, TPK Yönetim Kurulu Üyesi & YK Başkan Vekili
Ercan Gökdağ	Yönetim Kurulu Üyesi	MEAT Bölge CFO & TPK Mali ve İdari İşler Direktörü (CFO) & Yönetim Kurulu Üyesi Planlama ve Kontrol Müdürü & Prysmian Danimarka Mali ve İdari İşler Direktörü & TPK Planlama ve Kontrol Müdürü
Maria Cristina Bifulco	Yönetim Kurulu Üyesi	Prysmian S.p.A. Yönetim Kurulu Üyesi Prysmian S.p.A. Yatırımcı İlişkileri Direktörü
Robert Van Veen	Yönetim Kurulu Üyesi	Prysmian Group Operasyon Direktörü (COO) & Pirelli Tyre S.p.A.'nın Operasyon Direktörü
Banu Uzgur	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Stratejik Danışman
İsmet Su	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Anayasa Komisyonu Sözcüsü ve AK Parti Grup Disiplin Kurulu Başkan Yardımcısı
Mine Ayhan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Europ Assistance Türkiye ve Paris merkezli Europ Assistance Holding ve Europ Assistance SA şirketlerinin Yönetim Kurullarında da Başkan ve Üye, Generali Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı

Yönetim Kurulu; finansal tabloları anlayabilme ve analiz edebilme bilgi ve becerilerine, Şirket'in günlük işlerini ve uzun vadeli faaliyetlerini yürütmek için gerekli hukuk bilgisine, şirket yönetimine ilişkin olarak farklı uzmanlık alanlarında görüş bildirecek bilgi ve beceriye sahip üyelerden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri Şirket'in faaliyet alanı ve yönetimi hususunda bilgili, özel sektörde çalışmak sureti ile deneyim kazanmış, yüksek öğrenimli kişilerdir.

Yönetim kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilmiştir. Yönetim Kurulu üyeleri, şirket Genel Kurulu tarafından Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve Şirket Ana Sözleşmesi hükümlerine göre seçilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı Gelir Vergisi Kanuna göre Türkiye'de yerleşik kişilerden oluşmaktadır.

Ayrıca bağımsız yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlıklarına dair beyanları da aşağıdaki şekildedir:

Bağımsızlık Beyanı

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. Yönetim Kurulu'na "**Bağımsız Üye**" sıfatıyla seçilmem dolayısıyla Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri gereği;

- Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin ilişkili taraflarından biri veya Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. sermayesinde doğrudan veya dolaylı olarak %5 veya daha fazla paya sahip pay sahiplerinin yönetim veya sermaye bakımından ilişkili olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve üçüncü dereceye kadar kan ve sıhrı hisimların arсында son beş yıl içinde, doğrudan veya dolaylı istihdam, sermaye veya önemli nitelikli ticari ilişkinin kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin faaliyet ve organizasyonunun tamamını veya belli bir bölümünü yürüten şirketlerde çalışmadığımı ve yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Son beş yıl içerisinde, Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'ye önemli ölçüde hizmet ve ürün sağlayan firmaların herhangi birisinde ortak, çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. sermayesinde %1'den fazla paya sahip olmadığımı ve bu payların imtiyazlı olmadığını,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı görev almadığımı,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş olduğumu,
- Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, ortaklar arasındaki çıkan çatışmalarda tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

İlgili tarafların bilgisine sunarım.

Tarih: 19.01.2023

BAGIMSIZLIK BEYANI

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. Yönetim Kurulunda görevli, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından düzenlenen 17.1 sayılı Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği kapsamında "Bağımsız Üye" sıfatıyla görev yapmaya hazır ve aday olduğumu ve aday gözetilmesini dolayısıyla Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği maddesi 4.3.7 maddesi:

a) Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklar ile Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin yönetim kontrolünde olduğu bulunan veya Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'de önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hisimlerinin arсында son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar ifa edecek yönetici pozisyonunda bulunduğunu, sermaye veya oy haklarını veya imtiyazlı paylarını %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikli ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin denetim (vergî denetimi, kurumi denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya satıldığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın aldığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri) olarak, önemli görev ve sorumluluklar ifa edecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

d) Kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı, herhangi bir üniversitede öğretim üyeliğim bulunmadığımı ve üye olarak seçildikten sonra da bu statüye koruyacağımı

e) 31/12/1990 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş olduğumu,

f) Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabileceğimi, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabileceğimi, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

g) Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin faaliyetlerinin ifa edilip edilemeyecek ve üstlenilecek görevlerin gerektirdiği tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket içine zaman ayırmamış olduğumu ve ayracağımı,

h) Şirketin yönetim kurulu son on yıl içinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

i) Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin veya Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin yönetim kontrolünde olduğu bulunan ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmiş olduğumu

beyan eder, ilgili tarafların bilgisine sunarım.

Saygılarımla,
BANU UZGUR

Banu Uzgur

Tarih: 19.01.2023

BAGIMSIZLIK BEYANI

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. Yönetim Kurulunda görevli, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından düzenlenen 17.1 sayılı Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği kapsamında "Bağımsız Üye" sıfatıyla görev yapmaya hazır ve aday olduğumu ve aday gözetilmesini dolayısıyla Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği maddesi 4.3.7 maddesi:

a) Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklar ile Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin yönetim kontrolünde olduğu bulunan veya Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'de önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hisimlerinin arсында son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar ifa edecek yönetici pozisyonunda bulunduğunu, sermaye veya oy haklarını veya imtiyazlı paylarını %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikli ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin denetim (vergî denetimi, kurumi denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya satıldığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın aldığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri) olarak, önemli görev ve sorumluluklar ifa edecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

d) Kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı, herhangi bir üniversitede öğretim üyeliğim bulunmadığımı ve üye olarak seçildikten sonra da bu statüye koruyacağımı

e) 31/12/1990 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş olduğumu,

f) Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabileceğimi, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabileceğimi, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

g) Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin faaliyetlerinin ifa edilip edilemeyecek ve üstlenilecek görevlerin gerektirdiği tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket içine zaman ayırmamış olduğumu ve ayracağımı,

h) Şirketin yönetim kurulu son on yıl içinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

i) Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin veya Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin yönetim kontrolünde olduğu bulunan ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmiş olduğumu

beyan eder, ilgili tarafların bilgisine sunarım.

Saygılarımla,
İsmet Su

İsmet Su

Tarih: 19.01.2023

BAGIMSIZLIK BEYANI

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. Yönetim Kurulunda görevli, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından düzenlenen 17.1 sayılı Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği kapsamında "Bağımsız Üye" sıfatıyla görev yapmaya hazır ve aday olduğumu ve aday gözetilmesini dolayısıyla Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği maddesi 4.3.7 maddesi:

a) Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklar ile Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin yönetim kontrolünde olduğu bulunan veya Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'de önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hisimlerinin arсында son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar ifa edecek yönetici pozisyonunda bulunduğunu, sermaye veya oy haklarını veya imtiyazlı paylarını %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikli ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin denetim (vergî denetimi, kurumi denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya satıldığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın aldığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri) olarak, önemli görev ve sorumluluklar ifa edecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

d) Kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı, herhangi bir üniversitede öğretim üyeliğim bulunmadığımı ve üye olarak seçildikten sonra da bu statüye koruyacağımı

e) 31/12/1990 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş olduğumu,

f) Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabileceğimi, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabileceğimi, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

g) Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin faaliyetlerinin ifa edilip edilemeyecek ve üstlenilecek görevlerin gerektirdiği tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket içine zaman ayırmamış olduğumu ve ayracağımı,

h) Şirketin yönetim kurulu son on yıl içinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

i) Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin veya Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin yönetim kontrolünde olduğu bulunan ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmiş olduğumu

beyan eder, ilgili tarafların bilgisine sunarım.

Saygılarımla,
Mine Ayhan

Mine Ayhan

Banu Uzgur
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

İsmet Su
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Mine Ayhan
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

20. Şirketin Misyon ve Vizyonu ile Stratejik Hedefleri

Şirket Misyonu: Müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve topluma, yenilikçi, ileri düzey teknolojiyi barındıran, standartlara uygun, en üst kalite ve güvenliğe sahip ürün ve servisler sunarak pay sahiplerimize ve sektöre değer katmaktadır.

Şirket Vizyonu: Prysmian Grup içinde yer alan ve bölgesinde sektörünün en eski, köklü ve öncü firması olarak;

- Seçkin ve yenilikçi rolü ile gelişime açık, yaratıcı ve üstün performans sergileyecek işgücünü bünyesinde yaşatan,
- Açıklık ve sosyal sorumluluğa önem veren bir organizasyon yapısına sahip,
- Müşterilerine sürekli memnuniyet sağlayarak uzun soluklu ortaklıklara imza atan,
- Pay sahipleri için daimi olarak değer yaratan,
- Kendisini toplumun koşullarını iyileştirmeye adanmış,
- Türkiye’de ve uluslararası platformda sektör liderliğini koruyan bir şirket olmaktadır.

Bkz. Prysmian Grubu Değerleri ve Etik Kodu / Madde 2 - Hedefler ve Değerler

21. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Risk yönetiminin etkin kullanılmasını teminen 2002 yılından beri Risk Yönetimi Bölümü faaliyette bulunmaktadır. Bu bölüm, bünyesinde Şirket ve Prysmian Cables and Systems Grubu bazında etkin risk yönetimi için uygulanacak proseler geliştirilmiş ve uygulamaya alınmıştır. Bu kapsamda riskler günlük raporlarla etkin şekilde takip edilerek, alacakların zamanında tahsil edilmesi amaçlanmaktadır.

Şirket’in dahili kontrol sistemi Şirket’in tüm faaliyetlerinin uygun bir şekilde açıklanmasını ve yeterli bir kontrol sistemini sağlayacak şekilde organize edilmiştir. Dahili kontrol sistemine ilişkin sorumluluk Yönetim Kurulu’nda olup, Yönetim Kurulu da buna ilişkin ana hatları belirlemenin yanı sıra, kontrolün yeterliliğini ve etkili bir biçimde çalışıp çalışmadığını doğrular.

Denetleme Komitesi üç Yönetim Kurulu Üyesinden oluşur. Bu kişilerin üçü de Şirket’in faaliyetleri ve yönetimine doğrudan katkısı bulunmayan Yönetim Kurulu Üyesidir. Denetleme Komitesi, SPK’nın ilgili tebliğinde belirtildiği üzere muntazaman toplanır ve Şirket’in harici denetleme şirketinin temsilcisini de bu toplantılara davet edebilmektedir.

Denetleme Komitesi’nin gayesi Yönetim Kurulu’na Şirket’in muhasebe ve finans raporlama uygulamaları, politikaları ve prosedürleri, Şirket’in dahili kontrol sistemlerinin kalitesi ve risk değerlendirmesi hususunda uzun vadeye yönelik sorumluluklarının yerine getirilmesinde yardımcı olmaktır.

Dahili denetleme ve periyodik denetleme faaliyetleri prosedürlere, politikalara ve stratejilere uygun davranılıp davranılmadığının görülmesi bakımından gerekli kontrolleri de sağlar. İç Denetleme Bölümünün denetlemeye yönelik tetkikleri haricinde, Prysmian Cables and Systems Grubu’nun İç Denetleme Departmanı da harici Denetleme Şirket’inin muntazaman yaptığı denetlemelere ilave olarak, Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.’de dahili denetleme tetkiklerini ifa eder.

Ayrıca, Planlama ve Kontrol Bölümü de mevcut olup, bu sistem Murahhas Aza’ya ve İcrai Yönetime aylık detaylı raporlar sunar ve spesifik faaliyetlerin izlenmesi için de faydalı ve kapsamlı bilgiler verir.

Bağımsız denetleme firması PwC Bağımsız Denetim Ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. ile ilişkiler için bilgiler: <http://www.pwc.com/tr/tr> ve vergi denetleme firması MAZARS-DENGİ hakkında bilgiler: <http://www.mazarsdenge.com.tr>

22. Yönetim Kurulu Üyeleri ile Yöneticilerin Yetki ve Sorumlulukları

Yönetim Kurulu aşağıda belirtilen görevleri ifa eder:

- Şirket’in stratejik, kurumsal, endüstriyel ve finansal planlarının tetkiki ve onaylanması,
- Murahhas Aza’ya yetki delegasyonunun verilmesi ve geri alınması, bu gibi yetkilerin sınırlarının tespiti ve yetkilerin kullanılmasının şekli ve süresi,
- Sonuçların muntazaman bütçeler ile kıyaslanması ve İç Kontrol Komitesi ile Murahhas Aza’dan alınan bilgileri dikkate almak sureti ile menfaat çatışmalarına da özel bir dikkat atfederek yapılan çalışmaların genel performansının izlenmesi,
- Gayrimenkuller’in aynına ilişkin kararların alınması,
- Pay senedi ile tahvil çıkarılması,
- Yeni kurulacak şirket ve müesseselere ortak olunması veya mevcut olanlara iştirak edilmesi,
- Belirgin bir ekonomik, öz sermaye veya finansal etkiye sahip olan işlemlerin, ilgili taraf işlemlerine özel bir özen göstermek sureti ile tetkiki ve onaylanması,
- Murahhas Aza tarafından organize edildiği üzere Şirket’in genel organizasyon ve idari yapısının yeterliliğinin doğrulanması,
- Pay Sahipleri toplantıları hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi.

Yönetim Kurulu Üyeleri’nin yetki ve sorumlulukları ana sözleşmenin 10. maddesinde açıkça belirtilmiş olup, Şirket’in ve ticaret hayatının dinamik yapısı gereği yöneticilerin yetki ve sorumlulukları her an değişebileceğinden, yetkileri ve buna istinaden sorumlulukları detaylı olarak imza sirkülerinde belirtilmiştir.

23. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu toplantısı en azından üçer aylık dönemler içinde yapılır. İstisnai haller hariç tutulmak üzere, Yönetim Kurulu Üyeleri tetkik edilen hususlar hakkında bilinçli bir tarzda kanaat beyan etmeleri bakımından makul bir süre ile önceden gerekli belge ve bilgilerle donatılır.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin bilgilendirilmesi ve iletişimini sağlamak üzere oluşturulmuş bir Yönetim Kurulu sekreteryası mevcuttur. Toplantıda farklı görüş açıklanması halinde ve/veya Yönetim Kurulu tarafından alınan bir karara muhalefet edilmesi halinde bu hususlara ilişkin makul ve ayrıntılı karşı oy gerekçelerinin karar zaptına geçirilerek yazılı olarak şirket denetçilerine iletilmesi ve kamuoyuna duyurulması konusunda Şirketimizin herhangi bir çekincesi olmamakla beraber bugüne kadar böyle bir durumla karşılaşmadığı için bu tür bir uygulama yapılmamıştır.

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin IV. Bölümü'nün 2.17.4'üncü maddesinde yer alan konularda Yönetim Kurulu toplantılarına fiilen katılım sağlanmasına özen gösterilmektedir. Toplantı esnasında Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından yönetilen sorular karar zaptına geçirilmektedir. Üyeler arasındaki eşitliği zedelememek adına hiçbir Yönetim Kurulu üyesine ağırlıklı oy hakkı ve/veya olumsuz veto hakkı tanınmamıştır.

2021 faaliyet dönemi içerisinde Yönetim Kurulu tüm dünyada yaşanan pandemi sebebi ile fiziki toplantı yapılmamış olup toplantılar Skype ve Teams uygulamaları üzerinden gerçekleştirilmiştir. Bu toplantılara Yönetim Kurulu Üyeleri'nin %80'i fiziki olarak katılmıştır.

24. Şirketle Muamele Yapma ve Rekabet Yasağı

Yönetim Kurulu Üyelerimiz her sene yapılan Olağan Genel Kurulumuzda pay sahiplerimiz tarafından Türk Ticaret Kanunu'nun 334. ve 335. Maddeleri çerçevesinde serbest bırakılmaktadırlar.

25. Etik Kurallar

Prensipier ve prosedürlere yönelik bir piramit sistemi mevcut olup, bu sistem de aşağıdaki gibi özetlenebilir:

Etik Kuralları: Bu kurallar Şirkette her düzeydeki iş ilişkilerini oluşturan genel prensipleri - şeffaflık prensipleri, hakkaniyet ve bağlılık - kapsar. Şirket, iş etiğinin işte başarı ile yan yana gitmesi gerektiği inancı ile iç ve dış işlemlerini bu kurallarda belirtilen prensipleri uyarınca ifa eder.

Dahili Kontrol Sistemi: Bu sistem işletme randımanı ve etkinliğine, finansal ve yönetim bilgilerinin güvenilirliğine, kanunlara ve mevzuata riayete ve hatta muhtemel bir sahtekarlığa karşı Şirket'in varlıklarını korumaya ilişkin gayelere ulaşmayı makul ölçüler içinde garanti altına almaya yönelik bir "enstrümanlar" topluluğudur. Belli genel uygulamalara dayandırılan ve bunlarla tanımlanan dahili kontrol sistemi tüm kurumsal düzeylere uygulanır.

Davranış Biçimi: Davranış biçimi Kamu İdaresinin temsilcileri ile ilişkilerde özel kurallar ortaya koyar ve bu kurallar da uygun davranış biçimini "yapmak" ve uygun olmayan davranış biçimini de "yapmamak" diye sınıflandırmak sureti ile Etik Kurallarında ifade edilen ana operasyon uygulamalarını belirler.

Şirketin Dahili İcrai Prosedürleri ve Politikaları: Bu unsurlar dahili kontrol sisteminin tabii bir uzantısı olarak ana iş alanlarına şamildir. Dolayısı ile de Şirket ana faaliyetleri ile ilgili olarak dahili kurallarını belirler.

Türk Prysmian, Personel ve İşe Alma, Satınalma, Satış, Yatırım, Çevrenin Korunması, Enformasyon Sistemleri, Stok Değerlemesi, ve Fikri Mülkiyet Hakları Yönetmelikleri gibi yönetmelikler ve politikalar vasıtası ile memurları ve yöneticileri için ana alanlara ilişkin dahili kuralları ve yapıyı belirler. Tüm yönetmelikler ve politikalar güncel bir şekilde Şirket'in intranet sayfasında memurlara sunulur.

Ayrıca, **Bkz.** Prysmian Grubu Değerleri ve Etik Kodu

26. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Komite Adı	Yıllık Toplantı Sayısı (Asgari)	Üye Sayısı	Bağımsız Üye Sayısı
Denetim Komitesi	5	3	3

Denetim Komitesi Üyeleri: İsmet Su, Mine Ayhan, Banu Uzgur

Komite Adı	Yıllık Toplantı Sayısı (Asgari)	Üye Sayısı	Bağımsız Üye Sayısı
Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetimi Komitesi	6	3	3

Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetimi Komitesi Üyeleri: Mine Ayhan, İsmet Su, Banu Uzgur

Komite Adı	Yıllık Toplantı Sayısı (Asgari)	Üye Sayısı	Bağımsız Üye Sayısı
Kurumsal Yönetim Komitesi	4	3	2

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi: Banu Uzgur, Mine Ayhan, Budak Güllüdağ

Yatırımcı İlişkileri: Bölüm yöneticisi yıl içinde yürüttüğü faaliyetlerle ilgili Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmiş ve Kurumsal Yönetim Tebliği 11. Madde'de geçen raporu hazırlamış ve yine Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri IV 56 No'lu Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesi ve Uygulanması Tebliğinin 4.5.1. maddesi gereği kurulması öngörülen **Aday Gösterme ve Ücretlendirme Komiteleri'nin** görevlerinin yine aynı madde uyarınca Kurumsal Yönetim Komitesince yürütülmesine ve Kurumsal Yönetim Çalışma Esaslarının bu komitelerin görev alanları ve çalışma esaslarını da içerecek şekilde belirlenmiştir.

Tüm komiteler çalışma esasları doğrultusunda faaliyetlerini düzgün ve mevzuat çerçevesinde yürütmektedir.

Tüm komitelerin çalışma esaslarına ilişkin detaylı bilgi Şirket'in internet sitesindeki "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde kamuoyuna açıklanmıştır.

İç Denetim, İç Kontrol ve Risk Yönetimi Sistemlerinin 2022 Yılı Faaliyet Dönemindeki İşleyişleri Hakkında Değerlendirme

Kablo sektöründe faaliyet gösteren Prysmian Group, faaliyet ve işkollarına uygun, yeterli İç Kontrol, İç Denetim ve Risk Yönetimi sistemlerini (iç sistemler) oluşturmuştur. İç sistemlerin tesisinde, faaliyetlerle bütünlüklük risklerin izlenmesi ve yönetilmesi amacıyla, gerek yerel mevzuat, gerekse Prysmian Grubu gereksinimleri esas alınmıştır. İç sistemler tüm organizasyonda bağımsızlık, objektiflik, etkinlik, yeterlilik ve kuvvetler ayrılığı prensiplerine uygundur. Tüm faaliyetlerimiz ve iş süreçlerimiz müşteri memnuniyetini, sürdürülebilir gelir üretimi ve riske duyarlı sermaye yönetimiyle pay sahiplerinin ekonomik değerinin yükseltilmesini hedeflemektedir. Prysmian Grup Yönetim Kurulu, iç sistemlerin mevzuata uygun olarak tesis edilmesinden ve yürütülmesinden sorumludur ve bu sorumluluğunu mali kontrol ve denetime ilişkin faaliyetleri, Denetimden Sorumlu Komite vasıtasıyla gözetir. Denetim Komitesi, bu fonksiyonu yerine getirirken, süreçlerimizin verimliliğini mali açıdan gözden geçirmek, denetlemek ve raporlamak üzere kurulmuş olan Denetim Departmanı'ndan gelen raporları ayrıntılarıyla inceler, değerlendirir, Şirket yönetimine gereken talimatları verir ve gerektiği durumlarda Yönetim Kurulu'nun bilgi ve onayına sunar. Yönetim Kurulu Denetim Komitesi bünyesinde ve koordinasyonunda faaliyet göstermektedir. Denetim Müdürlüğü, Şirket'in bütün iş süreçlerinin verimliliğini mali açıdan gözden geçirir, bunlara ilişkin denetim mekanizmalarının yerindeliği, etkinliği ve uygulama düzeylerini test eder, varsa eksiklerin giderilmesi için alınacak önlemleri operasyonel birimlerle birlikte belirler ve çalışma sonuçlarını Denetim Komitesi'ne raporlar.

27. Yönetim Kuruluna Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Üyelerine sağlanan haklar Genel Kurul'da kararlaştırılmakta olup, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin mali haklarının tespitinde Yönetim Kurulu Üyeleri'nin performansına dayalı olacak ve Şirket'in performansını yansıtacak bir ödüllendirme söz konusu değildir. 2022 yılında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine toplam 637.560 TL brüt huzur hakkı ödemesi yapılmıştır. Bunun dışında 2022 yılı için tahakkuk eden ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile sair icrai yönetime yapılan ödeme bulunmamaktadır. Ayrıca, dönem içinde herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesine ve Şirket Üst Yöneticisine borç verilmemiş, kredi kullanılmamış, üçüncü bir kişi aracılığı ile kredi adı altında menfaat sağlanmamış ve lehlerine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

28. Diğer Hususlar

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ve Sermaye Piyasası mevzuatı uyarınca şirketin hâkim ve bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında;

- Şirketimizin ilişkili taraflarla 2022 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, grup transfer fiyatlandırması direktiflerine ülke veya şirket ayırımı yapılmaksızın Transfer Fiyatlandırması kurallarına uygun olarak, emsallerine uygun bir karşı edim sağlanmak suretiyle gerçekleştirildiği ve ticari teamüller çerçevesinde makul olduğu tespit edilmiştir;
- Yapılan inceleme ve değerlendirmeler neticesinde, gerçekleşen İlişkili Taraf İşlemlerine İlişkin bilinen hal ve şartlara göre; 2022 yılında TTK 199. maddesinde belirtilen hakim ve bağlı şirketlerle Şirketimiz Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin işlemlerinde her bir hukuki işlemden uygun bir karşı edim sağlanmış, alınan veya alınmasından kaçınılan bir önlem olmamış veya herhangi bir önlemin alınıp alınmaması nedeniyle Şirket zarara uğramamıştır.

Zarar oluşmadığından herhangi bir zarar denkleştirilmesi yapılmasına gerek bulunmamıştır.

Yıllık Faaliyet Raporu'nun Hukuki Dayanağı:

Grubun 01.01.2022-31.12.2022 Yılı Hesap Dönemine Ait Yıllık Faaliyet Raporu, Türk Ticaret Kanunu'nun 516 ncı maddesinin üçüncü fıkrasına, 518 inci maddesine dayanılarak Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın hazırladığı "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" hükümleri ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlar Tebliği'nin" hükümlerine uygun olarak hazırlanmıştır.

Yıllık Faaliyet Raporu'nun Hazırlanma İlkeleri:

Yıllık faaliyet raporu, şirketin ilgili hesap dönemine ait iş ve işlemlerinin akışını, her yönüyle finansal durumunu, şirketin hak ve yararını da gözetecek şekilde, doğru, eksiksiz, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmaktadır. Yıllık faaliyet raporunda, yanıltıcı, abartılı ve yanlış kanaat uyandırıcı, gerçeğe aykırı ifadelerle yer verilmemiştir. Yıllık faaliyet raporu, ortakların şirketin faaliyetleri hakkında her türlü bilgiye tam ve doğru bir şekilde ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda hazırlanmasına özen gösterilmiştir.

Yıllık Faaliyet Raporu'nun Onayı:

Grubun 01.01.2022 - 31.12.2022 hesap dönemine ait faaliyet raporu, Şirket Yönetim kurulu üyeleri tarafından 27.02.2023 tarihinde imzalanarak onaylanmıştır. Daha detaylı olarak hazırlanan 2022 yılı Faaliyet Raporunun tasarımı aşaması devam etmekte olup tamamlandığında yatırımcılarımızın bilgisine ayrıca sunulacaktır.

Yönetim Kurulu Başkanı
Halil İbrahim KONGUR

Türk Prysmian Etik Kodu

Etik iş davranışları, şirketimiz için çok önemlidir ve Prysmian Group'un tüm üyelerinin ortak sorumluluğudur. Her bir çalışan, en değerli varlığımız olan itibarımızı korumakla sorumludur.

Bu Etik Kuralları ("Kurallar") tüm müdürler, yöneticiler, çalışanlar, aracılar, temsilciler, lobiciler, stajyerler, yükleniciler, tedarikçiler ve danışmanlar dahil olmak üzere, Prysmian veya bağlı kuruluşları adına faaliyette bulunan herkes ("İlgili Taraflar") için geçerli olup, yasal ve etik sorumluluklarımız konusunda işten rehber olmayı, yanlış davranışları engellemeyi ve aşağıdakileri teşvik etmeyi amaçlamaktadır:

- Yürürlükteki yasalara, kurallara ve düzenlemelere uyulması;
- Kişisel ve mesleki ilişkiler arasındaki gerçek veya görünürdeki çıkar çatışmalarının etik bir şekilde ele alınması dahil olmak üzere, dürüst ve etik bir tutum;
- Yönetimin ve Yönetim Kurulumuzun kararlarının yanı sıra dış dünyanın şirketimiz hakkındaki görüşünü ve değerlendirmesini etkileyen mali bilgilerin doğruluğu;
- Resmi kurumlara sunduğumuz raporlarda, belgelerde ve diğer kamu iletişimlerinde eksiksiz, adil, doğru, zamanına uygun ve anlaşılır ifşaat; ve
- Şüphelenilen ihlallerin derhal şirket içinde bildirilmesi dahil olmak üzere, bu Kurallara uyma sorumluluğu.

Bu hedeflere ulaşmak için bu Kurallar, İlgili Tarafları kurumsal sorumluluk açısından olabilecek endişelerini dile getirmeye davet etmektedir. Bu tür endişelerini iyi niyetle bildiren kişilere karşı ayrımcı uygulamalara veya misillemeye izin verilmeyecektir. Bu tür durumlarda bir kişiye karşı misillemede bulunan herkes, işten çıkarılmaya kadar gidebilecek disiplin cezalarına tabi olacaktır.

Tüm İlgili Taraflar, bu Kuralları ve geçerli diğer tüm şirket politikalarını okumalı, anlamalı ve bunlara uymalıdır. Yasaların, bu Kuralların, diğer Şirket politikalarının veya prosedürlerinin ihlal edilmesi, işten çıkarılmaya ve/veya iş ilişkisinin sona erdirilmesine kadar gidebilecek disiplin cezalarına neden olabilir.

MADDE 1: GİRİŞ

Prysmian Group, ticari faaliyetlerde davranış etiğinin şirketin ekonomik başarısı ile birlikte ve her ikisine de aynı derecede önem verilerek izlenmesi gerektiği kanısıyla, kendi iç ve dış faaliyetlerini bu Kurallarda belirtilen ilkelere göre düzenler.

Prysmian Group, etik olmayan veya yasa dışı tüm davranışları önlemek amacıyla geçerli tüm yasa ve düzenlemelere uyarak faaliyetlerini en yüksek etik standartlara göre yürütmeye büyük önem verir.

Prysmian Group, faaliyetlerini yürütürken insanların onurunu, özgürlüğünü ve eşitliğini gözeterek, insan haklarına saygıyı ve insan haklarının korunmasını savunur. Prysmian Group, her türlü ayrımcılığı ve yolsuzluk, zorla çalıştırma veya çocuk işçiliği gibi yasa dışı eylem ve faaliyetleri kesinlikle reddeder.

Bu bakımdan Prysmian Group, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinin ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Temel Sözleşmelerinin genel referans çerçevesi kapsamında faaliyet gösterir.

MADDE 2: HEDEFLER VE DEĞERLER

Prysmian Grubu'nun temel hedefi, hissedarlar için değer yaratmaktır. Kaynakların etkin biçimde kullanımını hedefleyen endüstriyel ve mali stratejiler ve bu doğrultudaki çalışma tutumu, bu hedefe ulaşmaya yöneliktir.

Bu hedefe ulaşmaya çalışırken, Prysmian Group Şirketleri ve tüm İlgili Taraflar, aşağıdaki ilkeleri istisnasız şekilde aynen benimsemelidir:

- Faaliyet gösterdiğimiz toplumların etkin ve sorumlu üyeleri olarak, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde yürürlükte olan tüm yasalara riayet etmeye ve şeffaflık, dürüstlük ve bağlılık gibi yaygın şekilde kabul edilen tüm iş etiği ilkelerine uyma taahhüdünü üstlenmemiz gerekir;
- Deneyimi, müşteri hizmetlerini ve yenilikçiliği esas alan mükemmel performans, kalite, rekabetçi ürünler ve hizmetlerle ulaşmayı amaçladığımız ekonomik hedefler için yasalara aykırı, adil olmayan ve (toplum, resmi kurumlar, müşteriler, çalışanlar, yatırımcılar ve rakipler karşısında) her halükarda tartışılabilir olan davranışlarda bulunmayı, her ne şekilde olursa olsun, reddederiz;
- Söz konusu yasallık, şeffaflık, dürüstlük ve bağlılık ilkelerinin İlgili Taraflar tarafından ihlal edilmesini önlemeye, bunlara uyulduğunu ve gerçekten uygulandıklarını kontrol etmeye yönelik kurumsal denetimler belirleriz;
- Bu politika ve ilkelerin her türlü ihlali konusunda yaptırımlar uygularız;
- Doğru defter ve kayıtlar tutarız; yatırımcılara ve bir bütün olarak topluma, faaliyetlerimize ilişkin tam şeffaflık güvencesi veriz;
- Zorlu hedeflere ve yeni amaçlara ulaşmaya çalışırken taraflar arasında dürüstlüğü ve adil rekabeti destekleriz;
- Hem Kamu İdaresi hem de genel olarak Kamu Paydaşlarının yanı sıra Özel Paydaşlar ile ilişkilerimizde uygun olmayan avantajlar sağlamayı amaçlayan ahlak dışı her türlü uygulamaya açıkça karşıyız;
- Hem ürün kalitesi hem de hizmetlerimizin mükemmelliği bakımından müşteri memnuniyeti için çabalarız;
- Tüm çalışanlarımızın değerini korur ve güçlendiririz;
- Sürdürülebilir bir gelişim gerçekleştirme ve gelecek nesillerin haklarını koruma hedefi ile çevreyi koruruz ve doğal kaynakları sorumlu bir şekilde kullanırız.

MADDE 3: HİSSEDARLAR

Prysmian Group, tüm hissedar sınıflarına şeffaf ve eşit muamele gösterilmesine ve bir sınıf veya şirket için ayrıcalıklı muameleden kaçınılmasına büyük önem verir. Geçerli tüm yasalara, düzenlemelere ve değer yaratmada her bir Şirketin bağımsız çıkarlarına saygı göstererek, bir şirketler grubuna ait olmanın beraberinde getirdiği karşılıklı faydalardan yararlanırlar.

MADDE 4: MÜŞTERİLER

Prysmian Group tarafından sunulan ürünlerin ve hizmetlerin kalite, güvenlik ve performans açısından mükemmelliği, müşteri hizmetlerine ve müşteri gereksinimlerini karşılamaya hazır olma ilkesine dayanır. Bu çerçevede, dürüstlük, nezaket ve iş birliği ruhu içinde müşteri ihtiyaçlarının derhal, nitelikli ve yetkin bir şekilde karşılanmasını sağlamaya çalışırız.

MADDE 5: TOPLULUKLAR

Prysmian Group, etkin hizmetler ve teknolojik açıdan ileri ürünler sunarak, bünyesinde faaliyet gösterdiği toplumların ekonomik refahına ve büyümesine katkıda bulunur. Faaliyet göstermek üzere kurulduğumuz her bir yerin birer vatandaşıyız ve diğer vatandaşlar gibi toplumu destekleme sorumluluğunu hissediyoruz. Amacımız, faaliyet gösterdiğimiz yerel toplumların refah düzeyini arttıracak projelere katılıp destek vermek ve böylece iyi ve katkıda bulunan bir vatandaş olmaktır.

Grup Şirketleri, yürürlükteki tüm yasalara ve düzenlemelere uyarlar ve yerel, ulusal ve uluslar üstü merciler ile tam ve yapıcı iş birliği temeline ve şeffaflık ilkesine dayanan iyi ilişkiler kurarlar.

Grup Şirketleri, bu hedeflere ve farklı paydaşlara karşı üstlendikleri sorumluluklara uygun olarak, araştırma ve yenilikçiliğin büyüme ve başarı için öncelikli şartlar olduğunu kabul etmektedir.

Grup Şirketleri, bireyin geliştirilmesine ve içinde bulunduğu yaşam şartlarının iyileştirilmesine yönelik sosyal, kültürel ve eğitici girişimlere olumlu bakar ve gerektiğinde bunları destekler.

Grup Şirketleri geçerli yasalar, bu Kurallar ve Prysmian Group'un geçerli diğer politikaları uyarınca izin verilen durumlar dışında, kamu görevlilerine (Devletin sahip olduğu veya devlet tarafından kontrol edilen işletmelerin veya teşebbüslerin çalışanları dahil), siyasi partilere, sendikalara ya da bunların temsilcilerine veya adaylarına katkı, avantaj ya da başka kolaylıklar veya değerli şeyler sunmaz.

MADDE 6: TEDARİKÇİLER

Prysmian Group, müşterilerinin ihtiyaçlarını karşılayabilme gücünün artmasında tedarikçilerin oynadığı önemli rolü kabul etmektedir.

Prysmian Group, iş etiğinin yaygın şekilde kabul edilen ilkeleri olarak karşılıklı yasalık, şeffaflık, dürüstlük ve iş birliği yaklaşımı içinde, tedarikçilerle güçlü ilişkilerin geliştirilmesini teşvik eder.

Prysmian Group, satın alma süreçlerinin benimsenen etik ilkelere uygun olmasını sağlamak amacıyla belirli malzemeler için ihlalleri iş ilişkilerinin sona erdirilmesi dahil olmak üzere, disiplin işlemlerine neden olabilecek sosyal, tıbbi, güvenlik ile ilgili veya çevresel ön koşullar belirleyebilir.

Özellikle, kabul edilen kurumlarca "riskli" olarak sınıflandırılan belirli ülkelerde faaliyet gösteren tedarikçilerle yapılan anlaşmalar, belirli gereklere ya da Prysmian Group'un bu gereklere uyulduğunu teyit etmek için tedarikçinin ofislerini veya tesislerini denetleme hakkına yer veren maddeler içerebilir.

MADDE 7: İNSAN KAYNAKLARI

Prysmian Grubu, ticari faaliyetlerindeki başarının başlıca unsuru olarak insan kaynaklarının oynadığı merkezi rolü kabul etmektedir. Dolayısıyla, karşılıklı bağlılık ve güven çerçevesinde çalışanların mesleki katkısının Grubun faaliyetlerinin gelişiminde çok önemli bir unsur olduğu kabul edilmektedir.

Grup Şirketleri, çalışma ortamlarının güvenliğini ve sağlığını korur ve ticari faaliyetlerin gerçekleştirilmesi esnasında çalışanların haklarına saygı gösterilmesini esas kabul eder. Prysmian Group, eşit fırsatları teşvik eder ve her türlü şiddeti ya da cinsel veya kişisel, siyasi ve kültürel farklılığa dayanan tacizi yasaklayarak bireylerin mesleki gelişimini destekler.

MADDE 8: ÇEVRE

Prysmian Group, mevcut ve gelecekteki tüm paydaşların ortak menfaati için sürdürülebilir global bir büyümeye inanır. Bu nedenle, tüm yatırımlar ve iş tercihleri, çevreye ve kamu sağlığına saygı bağlamında gerçekleştirilir.

Grup Şirketleri, geçerli belirli düzenlemelere uygunluk saklı kalmak kaydıyla, faaliyetlerinin çevre üzerindeki etkisini azaltma hedefi doğrultusunda, gerek işlemsel gerekse ekonomik açıdan uygun olduğunda, çevre dostu üretim teknolojileri ve yöntemleri benimseyerek tercihlerini yaparken çevresel hususları dikkate alır.

MADDE 9: RÜŞVETİ ÖNLEME POLİTİKASI

Kamu görevlilerine rüşvet vermek yasaktır.

- İlgili Taraflar, iş almak veya işi elde tutmak ya da haksız bir ticari avantaj elde etmek için bir Kamu Görevlisine doğrudan veya dolaylı olarak değerli herhangi bir şey veremezler.
- "Kamu Görevlisi" terimi, çok geniş bir şekilde tanımlanmakta olup devletin sahip olduğu veya kontrol ettiği kuruluşların, uluslararası kamu kurumlarının veya siyasi partilerin tüm çalışanlarını ve siyasi göreve aday olan kişileri kapsamaktadır. Prysmian çalışanları, kamu kurumlarıyla veya bağlantılı kişilerle iş yaparken, bu Kurallarda belirtilen ve davranışlarımızın tabi olduğu ilkelere uymalı ve Prysmian politikaları ile prosedürlerine harfi harfine riayet etmelidir.

Ticari rüşvet yasaktır.

- İlgili Taraflar iş, gizli bilgi veya haksız bir ticari avantaj elde etmek veya bunları korumak için bir kişiye doğrudan veya dolaylı olarak değerli herhangi bir şey veremezler.
- İlgili Taraflar yasa dışı biçimde iş verme, gizli bilgileri açıklama veya haksız bir ticari avantaj sağlama karşılığında değerli herhangi bir şey kabul edemezler.

Rüşvetle Mücadele yönetmelikleri, aşağıdakilere ilişkin olarak zaman zaman yürürlüğe koyulan diğer Grup politikaları ve prosedürlerine uyulmasını zorunlu kılar:

- Bir kamu görevlisine ya da herhangi bir tedarikçiye, müşteriye veya rakibe, bu kişiler tarafından veya bu kişiler adına hediye, ağırlama veya ücretsiz gezilerin teklif edilmesi, bunların karşılıklarının ödenmesi veya kabul edilmesi ve;
- Danışmanların, aracılardan, lobicilerin, ortak girişim taraflarının veya diğer üçüncü tarafların tutulması.

MADDE 10: BİLGİLER - DEFTER VE KAYITLAR

Prysmian Group, yatırımcılar ve daha geniş anlamda toplum açısından kendi faaliyetleri hakkında doğru bir bilgi aktarımının öneminin bilincindedir.

Dolayısıyla, Grup Şirketleri ticari faaliyetlerin beraberinde getirdiği gizlilik gereklerine uygun olduğu ölçüde, tüm paydaşlar ile ilişkilerinde şeffaflık sağlamaya

çalışırlar. Grup Şirketleri, özellikle yatırımcılarla dürüstlük, netlik ve bilgilere eşit erişim ilkelerine göre iletişim kurarlar.

Grup Şirketleri, tüm işlemlerini doğru ve adil bir şekilde yansıtmak ve ilgili belgeleri Grubun kayıt saklama politikalarına uygun şekilde muhafaza etmek için defterleri, kayıtları ve hesapları makul ayrıntılarıyla tutarlar.

Grup Şirketleri ve İlgili Taraflar, herhangi bir durumda kayıtları asla yanlış veya yanıltıcı bir şekilde tutmamalıdır; yanlışlığın zararlı sonuçlara neden olmayacağını makul olarak düşünülebileceği durumlar da, buna dahildir. Bilgilerin eksiksiz, adil, doğru ve zamanına uygun bir şekilde kaydedilmesiyle ilgili bu politika; zaman çizelgeleri, harcama raporları ve diğer tüm benzer zorunlu şirket belgeleri için geçerlidir.

Prysmian Group'un defterlerine ve kayıtlarına yanlış veya sahte bilgiler girilmemelidir. Gizli veya kayıt dışı fonlar oluşturulamaz.

"Kayıt dışı" ödemeler yasaktır.

Hiç kimse, yasaklanmış bir eyleme neden olan düzenlemeler yapamaz.

MADDE 11: İHRACAT KONTROLLERİ VE EKONOMİK YAPTIRIMLAR

Geçerli tüm ihracat kontrolü yasalarına riayet etmek Prysmian Grubu'nun politikasıdır. Prysmian Grubu'nun tüm çalışanları, bu yasalara uymalıdır. Prysmian Group çalışanları, geçerli ihracat kontrolü yasalarına aykırı bir şekilde herhangi bir ürünün, teknik verinin veya hizmetin transferini, ihracatını, yeniden ihracatını, satışını veya elden çıkarılmasını hiçbir durumda gerçekleştiremez.

Prysmian Group; BM, AB ve Prysmian Group'un faaliyet gösterdiği diğer yetki alanları tarafından uygulanan ekonomik yaptırımlar dahil olmak üzere, belirli kurumlar ve ülkelere karşı tüm ekonomik yaptırımlara uyacaktır.

MADDE 12: KARA PARA AKLAMAYI, ÇALINTI ÜRÜNLERİN VE YASA DIŞI İŞLEMLERİN KULLANILMASINI VE KENDİNİ AKLAMAYI ÖNLEME

Tüm Grup Şirketleri, kara para aklama, çalıntı ürünlerin kullanılması ve kendini aklamaya karşı mücadelede oynadıkları rolün bilincindedir.

Bu nedenle, Grup Şirketleri kara para aklamaya mücadele etmek için bazı önlemler uygulamaya çalışır. Diğer görev ve sorumluluklara ek olarak aşağıdaki faaliyetler kesinlikle yasaktır:

- Suç kökeni bilinen para, ürün veya diğer varlıkları satın alma, değiştirme ya da transfer etme veya yasa dışı kökenini gizlemeye neden olabilecek diğer faaliyetlerde bulunma;
- Suç kökenine sahip para, ürün veya diğer varlıkları değiştirme ya da transfer etme veya yasa dışı kökenini gizlemeye neden olabilecek diğer faaliyetlerde bulunma;
- Suç kökeni bilinen para, ürün veya diğer varlıkları ekonomik ya da mali faaliyetler için kullanma.

MADDE 13: ÇIKAR ÇATIŞMASI

Grup Şirketlerinin çıkarlarını korumak amacıyla, İlgili Taraflar bir çıkar çatışmasına neden olabilecek veya tarafsız kararlar alma becerilerini bozabilecek her türlü durum ve/veya faaliyetten kaçınmalıdır (ve her durumda bu tür faaliyetleri rapor etmelidir).

Daha genel anlamda, üçüncü taraflarla ilişkilerinde İlgili Tarafların, etik ve şeffaf bir şekilde hareket etmesi gerekir ve her türlü uygunsuz kayırma, gizli anlaşma uygulamaları ve kendileri ya da başkaları için kişisel avantaj talep etmeyi içeren faaliyetlerde bulunması kesinlikle yasaktır.

MADDE 14: KURALLARA UYMA VE KURAL İNCELEMELERİ; İHLAL İDDİALARININ YÖNETİLMESİ

Tüm Grup Şirketleri, Kurumsal organlar ve İlgili Taraflar bu Kurallara, geçerli tüm yasalara, düzenlemelere ve bu Kuralları uygulamak için zaman zaman Prysmian Group tarafından benimsenebilecek tüm yönetmelik ve prosedürlere tam anlamıyla uymalıdır.

Prysmian Group, tüm Grup Şirketlerinin ve İlgili Tarafların bu Kurallarda belirtilen değerlere ve gereklere uymasını sağlamak için belirli prosedürler, düzenlemeler ve talimatlar yürürlüğe koyup bunları uygulamayı taahhüt etmektedir.

Bu Kuralların, ilgili politikaların ve prosedürlerin veya diğer Grup politikalarının ya da yürürlükteki yasaların veya düzenlemelerin ihlal edilmesi, işten çıkarılma ve/veya iş ilişkilerinin sona erdirilmesi dahil olmak üzere, ciddi disiplin cezalarına neden olacaktır.

Prysmian Group, etik ve yasal davranış taahhüdünün bir parçası olarak, yasaların, bu Kuralların veya etik standartlarının fiili ihlallerinin veya ihlal iddialarının uygun şekilde araştırılıp gerekli önlemlerin alınabilmesi için İlgili Taraflardan bunları bildirmelerini bekler. Bu yükümlülük, bir ihlalin gerçekleştiğine yönelik herhangi bir kesinlik olmadan makul bir şüphenin olduğu her durum için geçerlidir. İhlallerin rapor edilmesi hakkında bilgi için lütfen "Bildirim Politikası"na bakın.

Yanlış faaliyetleri rapor etme yükümlülüğüne uyulmaması da Kuralların ihlal edilmesi anlamına gelir ve işten çıkarılma ve/veya iş ilişkilerinin sona erdirilmesi dahil olmak üzere, ciddi disiplin cezalarına neden olabilir. Prysmian Group, tüm bildirimleri araştırarak ve iyi niyetli bildirimler veya şikayetler sonrasında herhangi bir misillemeye izin vermeyecektir.

Bu Kurallara uyması gereken herkes, yalnızca ihlalleri bildirmekle değil aynı zamanda iddia edilen ihlalle ilgili araştırmada tam anlamıyla iş birliği yapmakla da yükümlüdür. Soruşturmalarda iş birliği yapılmaması veya hatalı ya da yanlış yönlendiren bilgilerin kasten verilmesi, çalışanlar için işten çıkarılmaya veya müşteriler, tedarikçiler ya da üçüncü taraflar için iş ilişkilerinin sonlandırılmasına varabilen yaptırımlarla cezalandırılabilir.

Etik Kuralları, faaliyet gösterdiğimiz rekabetçi dünyada varlığını sürdürür ve işin gelişmesiyle birlikte değişikliğe uğrar.

Kurallardaki değişiklikler, Kontrol ve Risk Komitesinin olumlu görüşü ile birlikte iç kontrol ve risk yönetim sisteminden sorumlu Yöneticinin görüşü dinlendikten sonra Prysmian S.p.A. Yönetim Kurulu tarafından onaylanmalıdır.

Tüm İlgili Taraflar, Etik Kurallarının değerlerini desteklemelidir. Sonuç olarak, Etik Kuralları'nda düzenlenen ilkelerin olası bir ihlalini fark eden herkes, Bildirim Politikası'nda öngörülen şekilde bu ihlali rapor etmelidir.

Prysmian, konunun rapor edilme yöntemine bakılmaksızın, bildiren kişinin anonimliğini korur ve herhangi bir misillemeye maruz kalmamasını sağlar.

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.

Merkez: Ömerbey Mah. Bursa Asfaltı Cad. No: 51
16941 Mudanya - BURSA
Tel: +90 224 270 30 00 Faks: +90 224 270 30 24

Şube: Haktan İş Merkezi No: 39 K.2 Setüstü
34427 Kabataş - İSTANBUL
Tel: +90 212 393 77 00 Faks: +90 212 393 77 62

www.prysmiangroup.com.tr

Prysmian
Group

Bizi takip edin

