

Prysmian Grubu - İnsan Hakları Politikası

İçindekiler

Şirket Taahhüdü.....	2
İnsan Hakları Politikasının amacı ve kapsamı	3
İlkeler.....	3
<i>İhlalde bulunulmaması.....</i>	<i>3</i>
<i>Çocuk işçi.....</i>	<i>4</i>
<i>Zorla, zorunlu olarak ve borç karşılığı çalıştırma.....</i>	<i>4</i>
<i>Dernek kurma özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının tanınması.....</i>	<i>5</i>
<i>Sağlık ve güvenlik.....</i>	<i>5</i>
<i>Çalışma koşulları.....</i>	<i>5</i>
<i>Adil ücretler ve eşit ödeme.....</i>	<i>5</i>
Gözden geçirme	7
Uygulama ve raporlama.....	8
Prysmian Grubu dahilinde sorumluluk	8
Referanslar	9

Şirket Taahhüdü

Şirketler, uluslararası insan hakları standartlarına uymaktan, insan haklarını dikkate alarak insan haklarını olumlu veya olumsuz etkileyebilecek her türlü durumu değerlendirmekten sorumludur. İşletmelerin bu evrensel sorumluluğu Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Konseyinin 2008 yılında kabul ettiği "Koru, Saygı Duy ve Çare Ol" çerçevesinde tanımlanmaktadır. Ruggie Çerçevesinde belirtilen ilkelere ve kavramlardan ilham alan Prysmian'ın insan haklarına saygı duymaya yönelik taahhüdü bu İnsan Hakları Politikasının benimsenmesini, uluslararası tanınmış insan hakları standartlarını desteklemek için yapılandırılmış bir sürecin uygulanmasını ve herhangi bir şekilde insan hakları ihlal suçlarına iştirakin önlenmesini içermektedir.

Bu Politika Evrensel İnsan Hakları Bildirgesini de içeren Uluslararası İnsan Hakları Yasası ve Milletlerarası Çalışma Teşkilatının Çalışma Hayatına İlişkin Temel Haklar ve İlkeler Bildirgesinde belirtilenler gibi pek çok uluslararası anlaşmayı içermekte ve onlara uygunluk sağlamaktadır. Faaliyetlerinde çalışan bireylerin saygınlığı dahil olmak üzere temel insan haklarının korunması ve kendi değer zinciri ve iş ilişkileri dahilinde tüm insan haklarına saygı duyulmasının teşvik edilmesi dahil Prysmian'ın temel insan haklarını koruma taahhüdünü tanımlamaktadır.

Prysmian'ın sürdürülebilirlik taahhüdünde etik ilkeler son derece önemlidir. Grup, bir etik ticari faaliyetin kendi işinde başarı için itici etmen olduğuna inanmaktadır. Prysmian, insan haklarına saygı ve sorumlu iş ilkelerine yönelik yolculuğunu kendi Etik Kurallarını yayınlamak ve uygulayarak sürdürmektedir. Grubun Etik Kurallarında ifade edilen ilkeler en yüksek etik davranış standartlarını karşılamakta ve geçerli kanun ve yönetmeliklere uymaktadır. Ayrıca, bir sürdürülebilir değer zincirinin geliştirilmesini hedefleyen Prysmian, Grubun değer zinciri boyunca etik, ekonomik, çevresel ve sosyal standartlara uyulmasını temin ederek Grubun sorumlu iş ilkelerini kucaklayan bir belge olan İş Ahlakı Kuralları benimsemiştir.

Üçüncü şahıslar bu beyana dayanarak hiçbir hak elde edemez veya hiçbir uygulamayı zorla kabul ettiremez.

İnsan Hakları Politikasının amacı ve kapsamı

Bu Politikada belirtilen ilkeler Prysmian Grubunun işletme faaliyetleri ve Prysmian S.p.A ile iştiraklerindeki çalışanların gerçekleştirdiği operasyonlar bakımından fiziksel ve yasal sınırları içinde geçerlidir. Politika, Prysmian Grubunun tesislerinde ve sahalarında çalışan bağımsız yüklenici sıfatına sahip işçiler için de geçerlidir.

Prysmian, aşağıda belirtilen ilkelerin değer zinciri boyunca ve içinde bulunduğu topluluklar dahilinde benimsenmesini desteklemeyi taahhüt etmektedir. Grup ayrıca birlikte çalıştığı tüm tedarikçilerini, bu Politikayı benimsemeye teşvik etmektedir. Grup, sorumlu ve sürdürülebilir bir değer zinciri oluşturmayı amaçlamaktadır.

Prysmian, her türlü ihlalin önlenmesi için tedarik tabanının izlenmesi ve gerektiğinde her türlü insan hakları ihlalinin tespit etmeyi sağlayacak faaliyette bulunulması amacıyla tedarikçilerinin bu Politikada bildirilen ilkelere riayetini denetimlerle desteklenen yapılandırılmış bir süreç boyunca ileriye dönük olarak değerlendirmeyi taahhüt etmektedir. Prysmian Grubunun İş Ahlakı Kurallarında ifade edildiği üzere, ilkelerin herhangi bir şekilde ihlal edilmesi halinde Prysmian Grubu ilgili iş ortaklarıyla ticari ortaklıklarının geleceğini gözden geçirme hakkını saklı tutmaktadır.

İlkeler

Prysmian'ın taahhüdü, ILO'nun Çalışma Hayatına İlişkin Temel Haklar ve İlkeler Bildirgesindeki temel insan hakları ile ilgili ilkelerine dayanmaktadır.

İhlalde bulunulmaması

Prysmian, çeşitliliğe saygı duymaktadır ve işe alım veya çalıştırma sırasında her türlü haksız veya yasa dışı ayrımcılığı önlemekte, insanların çeşitlendirilmiş ve kucaklayıcı bir iş gücünün getirdiği değeri takdir ettiği bir kültürü teşvik etmektedir. Prysmian Grubu çalışanların yaş, cinsiyet, medeni hal, ırk ve etnik köken, tabiiyet, din veya diğer inançlar, cinsel yönelim, sosyal ve eğitim geçmişi, aile ve bakmakla

yükümlü olduğu kişiler ve başka herhangi bir ayırım biçimine göre sahip oldukları tüm farklılıkları kucaklamayı taahhüt etmektedir. ILO'nun 111 sayılı Sözleşmesiyle Uyumludur. Prysmian her türlü doğrudan veya dolaylı ve toplu halde veya bireysel ayrımcılıktan, cinsel veya şahsi, siyasi ve kültürel farklılığa bağlı her türlü şiddet veya tacizden arındırılmış güvenli bir iş ortamı oluşturmayı amaçlamaktadır. Herhangi bir ayrımcılığın meydana gelmesi halinde buna müsamaha gösterilemeyecek ve derhal gereği yerine getirilecektir. Prysmian Grubunun amacı, tüm çalışanlara saygılı, şerefli ve adil bir şekilde davranıldığından ve çalışanların Grubun değerlerini yansıtan davranışlar sergilediğinden emin olmaktır.

Çocuk işçi

Prysmian, dağıtım zincirinden çocuk işçilerin etkili bir şekilde çıkartılmasını taahhüt etmektedir ve 18 yaşından küçük çocukların fiziksel, zihinsel veya duygusal sağlığını, güvenliğini veya ahlakını olumsuz yönde etkilemesi olası kabul edilen işlerde çalıştırılmaması hakkında ILO'nun 138 ve 182 sayılı Sözleşmelerinde yer alan ilkelere uymaktadır. Asgari çalışma yaşı, zorunlu eğitim yaşına uygun olmalı ve 15 yaşın altında olmamalıdır. Grup, genç işçiler için saygın iş sunmayı ve tüm işletme faaliyetlerinde ve tesislerinde çocukların korunmasını ve güvenliğini temin etmeyi taahhüt etmekte, aynı zamanda toplumların ve devletlerin çocuk haklarını koruma ve bu hakların kullanılmasını sağlama çalışmalarına destek olmaktadır.

Zorla, zorunlu olarak ve borç karşılığı çalıştırma

Prysmian, tüm çalışanlarının gönüllülük esasına göre çalıştırılmasını temin etmektedir ve her türlü zorla, zorunlu veya borç karşılığı çalıştırmayı ILO'nun 29 ve 105 sayılı Sözleşmeleri uyarınca engellemektedir. Yasaklanmış zorla çalıştırma ayrıca insan kaçakçılığını, çalışanlara pasaportlarının veya başka kimlik belgelerinin, yiyeceklerinin veya arazilerinin veya ücretlerinin alıkonulması, fiziksel şiddet veya cinsel taciz veya işçilerin borçlandırma yoluyla zorunlu çalıştırılması gibi şiddetli mahrumiyet içerisinde muamele edilmesini de içermektedir.

Dernek kurma özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının tanınması

Prysmian, çalışanları ve onların temsilcileriyle açık ve yapıcı bir iletişimi taahhüt etmektedir. 87, 98 ve 154 sayılı ILO Sözleşmesini benimseyen çalışanlar, sözleşmeye dayalı iş koşullarının belirlenmesi ve toplu sözleşme uygulamalarının düzenlenmesinin bir yolu olarak geçerli ulusal kanunlara göre toplu sözleşmeye dahil olabilirler.

Sağlık ve güvenlik

Sağlık, Güvenlik ve Çevre hakkındaki Grup Politikasında vurgulandığı üzere Prysmian'ın görevi, çalışanlarının iş koşullarının sağlık ve güvenlik standartlarına uyduğundan emin olmak, tüm çalışanları ve işçileri için güvenli bir iş ortamı temin etmektir. 148, 155 ve 176 sayılı ILO Sözleşmelerinde ana hatlarıyla belirtildiği üzere işyerinde güvenlik ve hijyen ile doğrudan ilişkili hastalıkların ve sağlığı etkileyen fiziksel ve zihinsel unsurların bulunmaması garanti edilmelidir. Gürültü, hava kirliliği ve titreşimlerin bulunmaması da garanti edilmelidir. Ayrıca Prysmian, operasyonları nedeniyle çalışanlarının veya toplumun herhangi bir üyesinin uğrayabileceği her türlü ölüm, yaralanma veya hastalık durumunu ve çevreye zarar verilmesini önlemeyi de taahhüt etmektedir.

Çalışma koşulları

Sözleşmelerde istihdama ilişkin yazılı muvafakatlar, uzlaşılacak hüküm ve koşullar ve her iki taraf için bildirim süreleri belirtilmelidir. ILO'nun 122 sayılı Sözleşmesi doğrultusunda Prysmian, her bir çalışanın kendisi için uygun bir işte görevlendirilmesi ve becerilerini ve yeteneklerini böyle bir işte mümkün olan en geniş ölçüde kullanma fırsatı sunmayı taahhüt etmektedir. Ulusal kanunlarda ve sektör standartlarında belirlenen mesai saatlerine uyulacağı, hoş bir çalışma ortamının oluşturulmasını sağlayacak tüm tesislere erişimin temin edileceği ve ulusal mevzuatta belirlenen tatillere uyulacağı hakkında çalışanlara güvence verilmektedir. Tüm çalışanlara eğitim sunulmaktadır ve Grup, geliştirme ve eğitim fırsatlarına erişim eşitliğini taahhüt etmektedir.

Adil ücretler ve eşit ödeme

Prysmian, ILO'nun 100 ve 131 sayılı Sözleşmeleri uyarınca çalışanlarına adil ve eşit ücret sunmaktadır ve maaşlar ve her türlü ek gelir hakkındaki ulusal yönetmeliklere

uymaktadır. İlgili ulusal kanunlarda belirlenen asgari ücret çalışanlara garanti edilmektedir ve varsa, kanunen gereken veya sözleşmelerinde kabul edilen tüm sosyal imkânlar sunulmaktadır. Fazla mesai halinde çalışanlara belirlenen ulusal ücrete göre veya böyle bir düzenlemenin bulunmadığı ülkelerde normal saatlik ücretlerinin en az yarısı kadar ödeme yapılır. Grup, cinsel eşitliği ve erkek ve kadın çalışanlar arasında eşit ücretlendirmeyi taahhüt etmektedir ve ayrıca kadın ve erkeklerin işine eşit değer verilmektedir.

Şikayet mekanizmaları

İnsan Hakları Politikasının herhangi bir şekilde ihlalini önlemek için Prysmian'ın çalışanları işletmenin 'gözü ve kulağı', 'birinci tespit etme hattı' olarak dikkate alınmalıdır. Bu nedenle Prysmian, endişelerin yöneltmesi veya insan hakları üzerindeki olumsuz etkilerin tespit edilmesi amacıyla bağımsız bir şikayet mekanizmasına erişim sunmaktadır. Bildirim Politikası Etik Kurallarının, diğer Grup politikalarının ve ilkelerinin her türlü ihlali ile ilgili olarak çalışanların ciddi endişelerini bildirmelerini teşvik etmekte ve mümkün kılmaktadır. Bildirimde bulunma mekanizması, Prysmian Grubu için çalışan veya Prysmian Grubu ile İştirakleri adına faaliyette bulunan herkese açıktır. Bildirimde Bulunma yoluyla, bu sistemden yararlanmak isteyen herkes:

- Grup politikalarına uygun olmayan yasa dışı hareketler veya uygulamalar hakkında sahip oldukları bilgileri rapor edebilir;
- Grubumuz dahilindeki herhangi bir türde kusurlu davranış hakkındaki endişelerini iletebilir.

Çalışanlar, Etik Kurallarında belirtildiği şekilde iş etiğinin ihlalleri, finans ve muhasebe yolsuzluğu, İç Kontrol Sisteminin ihlali, taciz, göz korkutma veya çalışanlara veya üçüncü şahıslara karşı ayrımcı davranış veya çalışanların, genel toplumun, müşterilerimizin sağlık ve güvenliğini veya şirketin itibarını tehdit edebilecek ciddi sağlık ve güvenlik riskleri gibi her türlü endişelerini gibi bildirmeye teşvik edilmektedir. Prysmian, Whistleblowing Committee yoluyla bildirilen konuları doğru şekilde değerlendirecek, özel soruşturma yürütecek ve uygun ve makul

önlemleri alacaktır.

Yerel topluluklara yönelik taahhüdümüz

Prysmian Grubunun yerel topluluklara yönelik sorumluluğu hem Prysmian çalışanlarını hem de Prysmian tesislerinin yakınlarında yaşayanları kapsamaktadır. Prysmian, ILO'nun 169 sayılı Sözleşmesinde detaylandırıldığı üzere yerel toplulukların kendi kurumları, yaşam biçimleri ve ekonomik kalkınmaları üzerinde yönetimi elinde bulundurmaları ve içinde yaşadıkları Devlet çerçevesinde kendi kimliklerini, dillerini ve dinlerini geliştirmelerini içeren yerel halkların haklarını kabul etmektedir.

Prysmian, yerel toplulukların kimliklerine, iyi koşullarda yaşama haklarına ve yerel ortamlarının kalitesine saygı duymaktadır. Çevre ve kaynak kullanım stratejilerinin planlanması veya uygulanmasında Prysmian, ticari faaliyetlerinin hiçbir insan hakkı ihlaline, çevreye verilebilecek herhangi bir zarara veya doğal kaynaklara erişimin herhangi bir şekilde azaltılmasına katkıda bulunmayacağını taahhüt etmektedir. Ayrıca Prysmian, adil, eşit ve saygılı bir uygulamayı temin ederek yerel alanda olumlu bir etki oluşturmak için toplumun ekonomik kalkınmasına katkıda bulunmaktadır. Prysmian, topluluk temsilcileriyle iletişimi desteklemektedir ve yerel paydaşlar ile sorumluluk faaliyetlerinin teşvik edilmesine, mevcut programlara katkıda bulunmasına veya devlet yönetimleri ve sivil toplum aktörleriyle iş birliği içerisinde sosyal yatırım programlarının planlanması ve uygulanmasını desteklemektedir.

Gözden geçirme

Dış bağlamın sürekli değişmesi nedeniyle insan haklarının korunmasıyla bağlantılı tüm konuların düzenli olarak gözden geçirilmesi gerekmektedir. Dolayısıyla bu Politikanın yeterliliğini ve etkili bir şekilde uygulanmasını temin etmek için gerekli görülen herhangi bir zamanda Politikada değişiklik yapılabilir.

Uygulama ve raporlama

Prysmian, paydaşlar ile ilişkilerine, onların bağlılığına ve sürekli iletişime değer vermektedir. Bu nedenle Prysmian, en çok ilgi uyandıran yıllık verileri ve insan hakları sorunlarının izlenme sürecindeki sonuçları Grubun Sürdürülebilirlik Raporunda bildirmeyi taahhüt etmektedir. Politikanın tüm ticari operasyonlarda uygulanmasını temin etmek için:

- Prysmian'ın yönetimine ve amirlerine eğitim sunulmaktadır ve tüm çalışanlara konu hakkında farkındalığın sağlanması, Grubun desteklediği ilkelerin ve uygulamadaki araçların ve politikaların sunulması ve açıklanması amacıyla her türlü gerekli bilgi verilmektedir;
- Etik Kurallarında ve Davranış Kurallarında ifade edilen ilkelerle birlikte bu Politikada ana hatlarıyla belirtilen ilkelerin yeterli uygulanmasının izlenmesi insan hakları değerlendirme süreçlerine dahil edilecektir.

Prysmian Grubu dahilinde sorumluluk

Prysmian, Etik Kurallarına ve diğer ilgili politikalara uyulmasını ve bunların uygulanmasını izleyen bir Uyum bölümüne sahiptir. Bölümün yapısı şu rolleri içermektedir:

- Chief Compliance Officer: Control and Risks Committee'ye ve Grubun Chief Executive Officer'ına bağlı çalışır. Etik Kuralları dahil tüm uyum politikalarının ve prosedürlerinin yönetiminden sorumludur.
- Local Compliance Officer: Grubun her şirketinde bulunur ve tüm ilgili politikaları uygulamaktan sorumludur.

Uyum bölümünün insan hakları ile ilgili sorumlulukları şunları içermektedir:

- ilgili diğer birimler ile bağlantı içerisinde uygun insan hakları değerlendirme faaliyetlerinin kendi ilgili sorumluluk alanları dahilinde yürütülmesi;
- değerlendirme faaliyetlerinin uygulanması ve sonuçlarının Control and Risk Committee'ye rapor edilmesi;
- Prysmian'ın bu belgede açıklanan taahhütleri hakkındaki performansının Grup Sürdürülebilirlik Raporunda yıllık raporlanması.

Referanslar

Prysmian'ın taahhüdü insan hakları hakkında şu uluslararası tanınmış standartlardan ilham almaktadır:

- *Uluslararası İnsan Hakları Yasası;*
- *İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi;*
- *Milletlerarası Çalışma Teşkilatının (ILO) Çalışma Hayatına İlişkin Temel Haklar Ve İlkeler Bildirgesi ve sözleşmeleri;*
- *Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Konseyi tarafından geliştirilen Birleşmiş Milletler "Koru, Saygı Duy ve Çare Ol" Çerçevesi;*
- *OECD Çocuk hakları ve İş ilkeleri;*
- *SA8000 Yönetmelikleri;*
- *OECD Çok Uluslu İşletmeler için Yönetmelikler;*
- *Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi;*
- *ILO Çok Uluslu İşletmeler ve Sosyal Politika Hakkında Üç Bölümlü İlkeler Beyanı;*
- *İngiltere Modern Kölelik Kanunu;*
- *UNICEF ve Danimarka İnsan Hakları Enstitüsü, Etki Değerlendirmelerinde Çocuk Hakları, Aralık;*
- *Uluslararası Af Örgütü - İtalyanca bölüm, Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;*
- *CSR Europe Şirket şikayet mekanizmalarının etkililiği hakkında değerlendirme;*
- *Avrupa Komisyonu, İşletme ve İnsan Hakları ile ilgili BM Yönlendirici İlkelerinin Uygulanması hakkında ICT Sektör Kılavuzu.*

Milano, 14 Şubat 2017

Valerio Battista

CEO Prysmian Grubu