



Türk Prysmian Kablo
Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

İÇİNDEKİLER

02 Giriş

- 03 Rapor Hakkında
- 04 CEO'larımızın Mesajı

08 Prysmian Hakkında

- 09 Kısaca Prysmian
- 11 Türk Prysmian Kablo Hakkında
- 12 Misyon & Vizyon & Değerler
- 13 Etik Değerler ve Dürüstlük
- 14 Prysmian Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

15 Sürdürülebilir Yol Haritamız

- 16 Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz
- 17 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve Performansımız

18 İklim

- 19 İklim
- 20 2024 Yılında Öne Çıkan Çalışmalar

22 Döngüsel Ekonomi

- 23 Döngüsel Ekonomi
- 24 2024 Yılında Öne Çıkan Çalışmalar
- 25 Atık Yönetimi

26 Çalışanlarımız ve Toplum

- 27 Çalışanlarımız ve Toplum
- 28 2024 Yılında Öne Çıkan Çalışmalar
- 29 İş Sağlığı ve Güvenliği

30 Değer Zinciri

- 31 Değer Zinciri
- 32 2024 Yılında Öne Çıkan Çalışmalar

33 Yerel Topluluklar

- 34 Yerel Topluluklar
- 35 2024 Yılında Öne Çıkan Çalışmalar

36 Performans Göstergeleri

GİRİŞ

RAPOR HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEĞE BİRLİKTE YÖN VERİYORUZ.

Türk Prysmian Kablo olarak sürdürülebilirlik ilkesini tüm faaliyetlerimizin merkezine koyuyor ve bu konudaki kararlılığımızı ve adımlarımızı siz değerli paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşmayı hedefliyoruz.

Elinizdeki bu kitapçık, 2024 yılı boyunca sürdürülebilirlik alanında gerçekleştirdiğimiz çalışmaları, kaydettiğimiz ilerlemeyi ve gelecek hedeflerimizi özetlemek amacıyla hazırlanmıştır. Belirli bir raporlama standardına bağlı kalmaksızın, tamamen gönüllülük esasıyla hazırlanan bu çalışma, sürdürülebilirlik yolculuğumuzun bir yansımasıdır. Amacımız, teknik verilerin ötesinde vizyonumuzu, tutkumuzu ve bu yolda hayata geçirdiğimiz somut projeleri sizlerle paylaşmaktır.

Bu kitapçıkta özetlenen tüm çabalarımız, Şirketimizin uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejisinin birer parçası olup daha yaşanabilir bir geleceğe katkıda bulunma misyonumuzu pekiştirmektedir.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda sizlerin görüşleri bizim için yol göstericidir.

Çalışmalarımızla ilgili tüm geri bildirim ve sorularınız için sustainability.tr@prysmian.com adresinden bizimle iletişime geçmenizden mutluluk duyarız.



CEO'LARIMIZIN MESAJI

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BİZİM İÇİN BİR YOL DEĞİL, YÖNÜMÜZDÜR.

Prysmian MEART Bölge CEO'su Mesajı

MEART Bölgesi olarak, sürdürülebilirliği yalnızca bir sorumluluk değil, rekabet avantajı olarak görüyoruz. Türk Prysmian Kablo olarak 2024 yılında bu anlayışı daha da derinleştirerek; yalnızca çevresel değil, ekonomik ve sosyal boyutları da kapsayan bütünsel bir sürdürülebilirlik yaklaşımını kurum kültürümüzün merkezine yerleştirdik.

Bu yıl, sadece küresel hedeflere uyum sağlamakla kalmadık; aynı zamanda faaliyet gösterdiğimiz coğrafyanın özgün ihtiyaçlarına yanıt veren, yerleşmiş çözümler geliştirerek sektörümüzdeki öncü rolümüzü daha da güçlendirdik. İklim kriziyle mücadeleye yönelik operasyonel dönüşümümüz; yenilenebilir enerji yatırımlarımızdan enerji verimliliği projelerine, dijitalleşmeden toplumsal etki programlarına kadar birçok alanda somut sonuçlarla desteklendi.

Kablo sektörüne kazandırdığımız E Path etiketi ve yeşil ürün standartlarımızla, yalnızca kendi adımıza değil, sektör genelinde de sürdürülebilirliğe dair yeni bir referans noktası oluşturduk. 2024 yılı itibarıyla, Grubumuzun sürdürülebilir ürünlerden elde ettiği gelir oranı %43'e ulaştı. Bu sonuç, müşteri beklentilerini doğru analiz etmemizin ve inovatif ürün stratejimizin başarısını açıkça ortaya koyuyor.

Sürdürülebilirliği yalnızca çevresel değil, toplumsal fayda boyutuyla da ele alıyoruz. 2023'te yaşanan deprem felaketinin ardından hayata geçirdiğimiz Prysmian Köyü projesi, 2024 boyunca toplumsal dayanışmanın kalıcı bir sembolü olmaya devam etti. Gönüllü ekiplerimiz tarafından yürütülen sosyal sorumluluk projeleri ise kurum içindeki aidiyet duygusunu ve toplumsal sorumluluk bilincini daha da pekiştirdi.

“

2024 yılı itibarıyla,
Grubumuzun
sürdürülebilir
ürünlerden elde
ettiği gelir oranı
%43'e ulaştı.



CEO'LARIMIZIN MESAJI

SÜRDÜRÜLEBİLİR BAŞARI İÇİN BİRLİKTE GÜÇLENİYORUZ.

Eşitlik ve çeşitliliği, sadece birer ilke değil, tüm insan kaynakları politikalarımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu vizyon doğrultusunda, MEART Bölgesi'nde yürütülen Sosyal Hedef programına da güçlü katkı sunuyoruz.

2024'te ikinci modülü tamamlanan Sürdürülebilirlik Akademisi, yalnızca teknik bilgi aktarımıyla sınırlı kalmayan; sürdürülebilirlik bilinci, liderlik ve yetkinlik kazandırmaya odaklanan yapısıyla tüm Prysmian çalışanlarını kapsayan bir dönüşüm aracı hâline geldi. 50'den fazla ülkedeki çalışanlarımızı bu sürecin doğal aktörleri haline getirerek, uzun vadeli sürdürülebilir başarıyı birlikte inşa ediyoruz.

2024 bizim için sadece hedeflerin yılı değil, dönüşümün yılı oldu. Bu dönüşümü mümkün kılan tüm çalışma arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza ve toplumumuza teşekkür ediyorum. Sürdürülebilirlik bizim için bir yol değil, yönümüzdür.

Türk Prysmian Kablo'nun 2024 yılı boyunca yürüttüğü tüm sürdürülebilirlik faaliyetlerini ve elde ettiği performansı ortaya koyan Sürdürülebilirlik Raporu, **Türk Prysmian Kablo CEO'su Daniele Mazzarella** liderliğinde şekillenen ekiplerin ve departmanların özverili çalışmalarının göstergesidir. Bu sürece katkı sağlayan tüm çalışma arkadaşlarıma, koordinasyon ekibimize ve değerli paydaşlarımıza teşekkür ediyorum. "Hep daha iyiye" mottomuzla, sürdürülebilir bir geleceğe ulaşma hedefimize kolektif azim ve inançla yürüyoruz.

Saygılarımla,

**Prysmian MEART Bölge CEO'su
Erkan Aydoğdu**



CEO'LARIMIZIN MESAJI

SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İÇİN DEĞER ÜRETMEYE DEVAM EDİYORUZ.

Türk Prysmian Kablo CEO'su Mesajı

Sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda, 2024 yılı boyunca attığımız her adımda geleceğe olan sorumluluğumuzu ön planda tutarak sürdürülebilir kalkınma yolculuğumuza kararlılıkla devam ettik.

Sürdürülebilirlikten inovasyona, dijital dönüşümden iş sağlığı ve güvenliğine kadar geniş bir yelpazede gösterdiğimiz performans, sektörümüzdeki liderliğimizi bir kez daha pekiştirdi. Zorlu finansal ve makroekonomik koşullar, jeopolitik belirsizlikler ve yüksek enflasyon gibi küresel meydan okumalar karşısında dahi, hedeflerimizden sapmadan ilerlemeyi başardık.

Türk Prysmian Kablo olarak, Türkiye'deki 60 yılı aşan köklü geçmişimizden ve Prysmian Grubu'nun globaldeki 140 yılı aşkın deneyiminden aldığımız güçle, sürdürülebilir bir gelecek için değer üretmeye devam ediyoruz.

Geleceğe yeşil ve yaşanılabilir bir dünya bırakmak için çevresel etkilerimizi en aza indirme çalışmalarımıza devam ediyoruz. Prysmian'ın globalde 2035 yılında Kapsam 1 ve Kapsam 2'de net sıfır olma taahhüdünü destekleyerek döngüsel ekonomiye geçiş ve sürdürülebilir yarınların inşası noktasında sektörümüze örnek oluyoruz.

Bu doğrultuda ürün gamımızda sürdürülebilir ham madde kullanımı, çevreci ambalajlama ve daha uzun ömürlü ürün tasarımları öne çıkmaya başladı. Bu yaklaşımın en somut örneklerinden biri E Path etiketi. Avrupa Birliği eko-etiket yönetmeliğine uyumlu olarak geliştirilen bu etiket, kabloların karbon ayak izi, geri dönüştürülebilirlik, geri dönüşüm oranı, toksik madde içermeme, çevresel fayda ve iletim verimliliği gibi altı kriter üzerinden değerlendirildiğini gösteriyor. Yani E Path, sadece bir çevre etiketi değil; aynı zamanda insan sağlığını koruyan, enerji kayıplarını azaltan ve sektörde yeni bir sürdürülebilirlik standardı oluşturan bir yaklaşım.

“

Prysmian'ın
globalde 2035
yılında Kapsam 1
ve Kapsam 2'de
net sıfır olma
taahhüdünü
destekliyoruz.



CEO'LARIMIZIN MESAJI

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ALANINDAKİ BAŞARILI PERFORMANSIMIZI VE STRATEJİLERİMİZİ DÜZENLEDİĞİMİZ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GÜNÜ ETKİNLİKLERİMİZLE PAYDAŞLARIMIZA SUNUYORUZ.

Kurumsal başarımızın yanında, toplum için taahhüdümüzü de her zaman öncelik haline getiriyoruz. Türk Prysmian Kablo olarak, kurulduğumuz ilk günden bu yana birçok konuda kurumsal sosyal sorumluluk projesi yürütmekteyiz. Toplumun sosyal gelişimi için başta eğitim olmak üzere toplumsal ihtiyaçları karşılamak üzere Darüşşafaka ve benzeri kurumlara bağışlar yapıyor, farklı çalışmalara imza atıyoruz.

Prysmian olarak sosyal hedeflerimizi, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda 2030 taahhütlerimize odaklanarak belirliyoruz. Bu doğrultuda; çeşitlilik ve kapsayıcılık, fırsat eşitliği, toplumların güçlendirilmesi, çalışan bağlılığı ve gelişimi en öncelikli konularımız arasında yer alıyor.

İnsanı en büyük değerimiz olarak görüyor, tüm paydaşlarımızı kapsayan ve değer zincirimizin her halkasında etki yaratmayı hedefleyen çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu anlayışla; sürdürülebilirlik kapsamında paydaş analizleri, bilgilendirme seminerleri, eğitimler ve katılımı artırmaya yönelik çeşitli etkinlikler düzenliyoruz. Sürdürülebilirlik alanındaki başarılı performansımızı ve stratejilerimizi düzenlediğimiz Sürdürülebilirlik Günü etkinliklerimizle kamuoyuna sunuyor ve örnek teşkil etmesini temenni ediyoruz. Son olarak, üçüncü Sürdürülebilirlik Günü etkinliğimizi düzenledik ve gelecek planlarımızı paylaştık. Amacımız, sadece bugünün değil, yarının da güçlü ve kapsayıcı organizasyonunu hep birlikte inşa etmek.

Türk Prysmian Kablo, insan kaynağı ve işveren markasıyla da öne çıkmaktadır. Çalışanlarımızın en önemli değerlerimiz olduğu bilinciyle çalışan memnuniyeti, sağlığı, güvenliği ve birlikte büyüme projelerine imza atıyoruz.

İş kazalarını azaltmaya yönelik "Sıfır ve Ötesi" anlayışı çerçevesinde Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi programını hayata geçirdik. Bu yaklaşım, tüm çalışanlarımızın güvenli davranışları benimsemesini ve potansiyel riskleri önceden tespit etmesini sağlıyor; güvenli bir çalışma ortamı kültürümüzü pekiştiriyor. Son olarak Mayıs ayında düzenlediğimiz İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası'nda 9-14 yaş arası çocuklarımızı fabrikamızda ağırlayarak güvenlik kültürümüzü geleceğe taşıdık.

Prysmian, her zaman en değerli yatırımı olan çalışanlarını teşvik eden ve motivasyonlarını artıran yenilikçi yaklaşımlarla fark yaratıyor. 2024 yılında da çalışanlarımızın gelişimine katkı sağlamak amacıyla Mudanya'da yer alan Global Üretim Akademisi'nde eğitimler düzenledik. Hisse bazlı ücretlendirme ve kâr paylaşım planı ile çalışanlarımızı Prysmian'ın kazancına ortak ediyor, aidiyet ve memnuniyetlerini artırmayı hedefliyoruz. Ayrıca esnek

çalışma düzeni ile özel yaşam ve iş dengesini korumalarını destekliyoruz.

Bu bütünlüklü yaklaşım sayesinde Türk Prysmian Kablo, iş güvenliği kültürünü, çalışan gelişimini ve sürdürülebilir iş ortamını bir arada yöneterek hem verimliliği hem de çalışan bağlılığını artırmaktadır.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini de her zaman ön planda tutuyoruz. 2024 yılında yeni işe giren beyaz yaka çalışanlarımızın da %39'u kadınlardan oluştu. Bu rakamlarımızı sürekli geliştirerek, cam tavanların ortadan kalktığı, eşit ve özgür yarınlara ulaşma hedefimize daha da yaklaşıyoruz.

Gerçekleştirdiğiniz tüm çalışmalarımızı "hep daha iyiye" prensibiyle geliştirmeye, Türkiye ekonomisine ve toplumuna sürekli değer katmaya devam edeceğiz.

Türk Prysmian Kablo olarak sürdürülebilir enerji altyapılarında öncü rol oynamayı sürdüreceğiz.

Saygılarımla.

Türk Prysmian Kablo CEO'su
Daniele Mazzarella

PRYSMIAN HAKKINDA

KISACA PRYSMIAN

PRYSMIAN'IN TEMEL REKABET GÜÇLERİ ARASINDA, YENİLİKÇİ ÜRÜN VE ÜRETİM SÜREÇLERİYLE BİRLİKTE GENİŞ COĞRAFİ KAPSAMA SAHİP OLMASI YER ALMAKTADIR.

Prysmian, enerji ve telekomünikasyon kabloları endüstrisinde 2024 yılında yaklaşık 17 milyar avro satışı, 33.000 çalışanı, 27 Ar-Ge Merkezi ve 50'den fazla ülkede faaliyet gösteren 107 fabrikasıyla sektöründe dünya lideri konumundadır.



KISACA PRYSMIAN

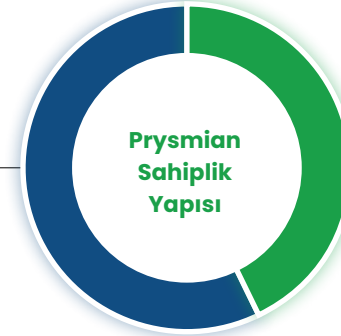
PRYSMIAN'IN SAHİPLİK YAPISINDAKİ TOPLAM ESG YATIRIMCISI SAYISI %43'TÜR.



Yüksek teknoloji ürünleri sunan Prysmian, geniş bir ürün ve hizmet yelpazesine sahip olmanın yanı sıra teknoloji ve bilgi birikimiyle de öne çıkmaktadır. Ürün yelpazesi çerçevesinde alçak ve orta gerilim kablolarıyla altyapı ve inşaat sektörlerine, yeraltı ve denizaltı kablo ve sistemleriyle enerji iletimi ve dağıtımına, özel kablolarla çeşitli endüstriyel sektörlerdeki uygulamalara, optik fiber ve kablolarla video, bilgi ve ses iletimine, ayrıca bakır telekom kablolarıyla telekomünikasyon alanına yönelik çözümler sunmaktadır. Prysmian'ın temel rekabet güçleri arasında, yenilikçi ürün ve üretim süreçleriyle birlikte geniş coğrafi kapsama sahip olması yer almaktadır. Müşteri memnuniyetine ve müşteri hizmetlerine verdiği büyük önem bir avantajdır. Prysmian S.p.A., Milano Borsası'nda işlem görmektedir.

Diğer Yatırımcılar

%57



ESG Yatırımcısı Sayısı

%43

Prysmian'ın sahiplik yapısındaki toplam ESG yatırımcısı sayısı (yani çevresel, sosyal ve yönetim konularını yatırım stratejilerinin merkezine koyanlar) %43'tür. ESG yatırımcılarının türüne gelince, çoğunluğu (%75) "çekirdek ESG" yatırımcıdır, yani yatırım kararları yalnızca ESG performans faktörlerine göre yönlendirilen yatırımcılardır. Bu yatırımcılar genellikle uzun vadeli bir yatırım ufkuna sahiptir ve sürdürülebilirlik konularında sürekli ve yapıcı bir diyalog sürdürmek için aktif olarak çaba gösterirler.

TÜRK PRYSMIAN KABLO HAKKINDA

GLOBALDE ÖNCÜ KONUM VE UZMANLIK PRYSMIAN BÜNYESİNDE, HEM PRYSMIAN HEM DE DRAKA MARKALARIYLA ENERJİ VE HABERLEŞME KABLOLARINI AYNI ANDA ÜRETEBİLEN 16 TESİSTEN BİRİDİR.

Türk Prysmian
inovasyon, teknoloji,
kalite, müşteri
memnuniyeti gibi
konulardaki liderliğini
uluslararası pazarlarda
da sürdürmektedir.

Türk Prysmian Kablo, Prysmian bünyesinde, Prysmian ve Draka markaları ile aynı anda enerji ve haberleşme kabloları üretimi yapabilen 16 tesisten biri olarak öne çıkmaktadır. 220 kV'a kadar tüm enerji kabloları, 3.600 çiftte kadar bakır iletkenli haberleşme kabloları, fiber optik kablolar, demir yolu sinyalizasyon kabloları, stüdyo broadcast kabloları ve özel kablolar ürün yelpazesi içinde yer almaktadır. Bugün, Mudanya fabrikasında 22.000'in üzerinde farklı kablo üretimi yapılabilmektedir. Bunun yanı sıra Türk Prysmian, kablo ve sistemleri için "Anahtar Teslimi" projeler hayata geçirerek tüm müşterilerine eşsiz ve üstün hizmetler vermeye devam etmektedir.

Türk Prysmian'ın kurulu kapasitesi uluslararası pazarlarda da rekabet edebilecek seviyelerde yer almaktadır. Kapasite kullanımı 2024 yılında %71 olan ve Prysmian içinde öncelikli bir ihracat merkezi olmaya devam eden şirketin, 2024 yılında toplam 14.323.612.636 TL olan cirosunun yaklaşık %29'unu ihracat işlemleri oluşturmaktadır. Türk Prysmian inovasyon, teknoloji, kalite, müşteri memnuniyeti gibi konulardaki liderliğini Türkiye'de olduğu kadar, uluslararası pazarlarda da sürdürmektedir. Bugün firma, Türk Cumhuriyetleri ve Orta Doğu ülkeleri başta olmak üzere ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla, çok geniş bir coğrafyayı kapsayan 50'den fazla ülkeye ihracat yapmaktadır.



MİSYON & VİZYON & DEĞERLER

KÖKLÜ LİDERLİK, YENİLİKÇİ GELECEK



Misyon

Müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve topluma, yenilikçi, ileri düzey teknolojiyi barındıran, standartlara uygun, en üst kalite ve güvenliğe sahip ürün ve servisler sunarak hissedarlarımıza ve sektöre değer katmaktır.

Vizyon

Prysmian içinde yer alan ve bölgesinde sektörünün en eski, köklü ve öncü firması olarak; seçkin ve yenilikçi rolü ile gelişime açık, yaratıcı ve üstün performans sergileyecek işgücünü bünyesinde yaşatan, açıklık ve sosyal sorumluluğa önem veren bir organizasyon yapısına sahip, müşterilerine sürekli memnuniyet sağlayarak uzun soluklu ortaklıklara imza atan, hissedarları için daimî olarak değer yaratan, kendisini toplumun koşullarını iyileştirmeye adanmış, Türkiye'de ve uluslararası platformda sektör liderliğini koruyan bir şirket olmaktadır.



Değerler

Drive. Trust. Simplicity.

Drive. Hem müşterilerimizin ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik çalışmalar yaparak hem de çalışanlarımızın ve işimizin doğru şekilde gelişimi için elimizdeki tüm olanakları kullanarak, sektörümüzün gelişimine liderlik etmeyi hedefliyoruz.

Trust. Çeşitlilik ve iş birliğinden güç alan, çalışanlarımızın etik ve doğru kararlar almasına fırsat tanıyan bir güven ortamı yaratmayı amaçlıyoruz.

Simplicity. Şirketimizin sonuçlarını zirveye taşımak için, yüksek değer katan aktivitelere ve zamanında karar almaya odaklanarak, her koşulda sade ve anlaşılır olmayı taahhüt ediyoruz.

ETİK DEĞERLER VE DÜRÜSTLÜK

ETİK DEĞERLERE DAYALI SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR İŞ MODELİ

Etik Kurallarımız ve Uyum Politikalarımız, içinde faaliyet gösterdiğimiz rekabetçi dünyada işin gelişimi ile varlıklarını sürdürmekte ve gelişmeye devam etmektedir. Bu alanlara ilişkin yürürlükteki kanunları sürekli gözden geçirerek, politikalarımızı, en iyi ve en son uygulamalar doğrultusunda düzenlemektediriz.

Etik Kurallarımız ve Uyum Politikalarımız, iş dünyasının rekabetçi yapısında işin gelişimi ve sürdürülebilirliği açısından büyük önem taşır. Mevcut yürürlükteki kanunları düzenli olarak gözden geçirip, politikalarımızı en iyi ve güncel uygulamalar çerçevesinde şekillendirmektediriz. Aynı zamanda, paydaşlarımızın görüşlerini almak ve taleplerini değerlendirmek, bu alandaki sürekli gelişimin temel bir parçasını oluşturur.

Etik Kurallarımız, çalışanlarımızın günlük işlerini yürütürken nasıl davranmaları gerektiği konusunda rehberlik sunarken, sorumsuz veya yasa dışı davranışları engellemeye yöneliktir. Bu kuralları çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin, iş ortaklarımızın, satış temsilcilerimizin, taşeronlarımızın ve yetkili satıcılarımızın Prysmian çalışma şekline uyum göstermesini sağlamak

için tasarladığımız Uyum Politikaları (Rüşvetle Mücadele ve Tekelciliği önlemeye yönelik kurallar da dahil olmak üzere) ile destekliyoruz.

Türk Prysmian Kablo, tüm değer zinciri boyunca iş bütünlüğünü ve şeffaflığı geliştirmek için sürekli olarak çaba göstermektedir. Şirketimizin “anayasası” niteliğinde olan şeffaflık ve dürüstlük kültürü, iş faaliyetlerimizin her aşamasında yüksek etik standartları koruma amacını yansıtmaktadır.

Etik Bildirim programları, dolandırıcılık ve görev suistimallerini tespit etmede en etkili araçlardan olduğu için “Önce Dürüstlük” adlı bir Etik Bildirim Programı geliştirdik. Önce Dürüstlük Programımız, en güncel uygulamalara, etik ve uyum konularına uygundur. Bu program sayesinde çalışanların, yolsuzlukla ilgili politikalarımıza ilişkin farkındalığı artmaktadır.

Profesyonel görev suistimallerini raporlamak isteyenler için özel ve güvenli bir kanal (telefon hatları ve bir web portalını içermektedir) geliştirdik. Bu kanal, şirket dışından bağımsız bir



kuruluş ile yönetilmektedir ve bu kuruluş, bildirim yapan kişilerin kimliklerinin korunması şartıyla hizmet verir. Aynı zamanda bu kuruluş, ilgili sorular ve cevaplar ve olaya ilişkin kararla ilgili bilgiler dahil olmak üzere gerekli takip bilgilerini paylaşan aracı görevini de görmektedir.

Bu kanalların yanı sıra bir de Etik Bildirim Komitesine sahibiz. Bu komitenin görevi, raporları doğru bir şekilde değerlendirmek, gerektiğinde araştırmalar yürütmek, uygun ve tutarlı önlemler almaktır.

Faaliyetlerimizde zorla ve zorunlu çalıştırma, çocuk istihdamı, rüşvet gibi uygulamaları çağırıştırarak durumların yaşanmasına asla izin vermemektediriz.

Çalışanlarımız toplu sözleşme, örgütlenme ve sendikalaşma haklarını özgürce kullanabilmektedir. 2024 yılı itibarıyla çalışanlarımızın %100'ü toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışmaktadır. Ayrıca saha çalışanlarımızın Birleşik Metal İş Sendikası üyeliği bulunmaktadır.

Politikalarımızda yapılan güncellemeleri, şirket genelinde duyurmakta ve tüm çalışanlarımızın ve bağlı şirketlerin kolayca erişebilecekleri şekilde paylaşmaktayız.

Etik değerler ve dürüstlük politikalarımız ile ilgili detaylı bilgilere www.prysmian.com.tr sayfasından ulaşılabilir. Tüm çalışanlarımızın ulaşabileceği global iletişim adreslerimiz:

- Web site: www.prysmian.ethicspoint.com
- E-mail: helpline@prysmian.com

PRYSMIAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK, BİZİM İÇİN SADECE BİR STRATEJİ DEĞİL, DÜNYAYI SÜRDÜRÜLEBİLİR YARINLARA BAĞLADIĞIMIZ BİR MİSYON.

Sektörümüzün lideri olarak, yalnızca bugünün ihtiyaçlarını karşılamakla kalmıyor; yarının dünyasını da inşa ediyoruz. Sürdürülebilirlik, bizim için sadece bir strateji değil, dünyayı sürdürülebilir yarınlara bağladığımız bir misyon.

Bu doğrultuda Prysmian'ın sürdürülebilirlik stratejisi, her biri Grup ve tüm paydaşları için katma değer yaratmaya katkıda bulunan dört temel üzerine inşa edilmiştir. Bu yapı, finansal boyutu da dahil olmak üzere sürdürülebilirliğe odaklanan uzun vadeli planların hayata geçirilmesini mümkün kılar.



SÜRDÜRÜLEBİLİR YOL HARİTAMIZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ

BUGÜNDEN YARINA: SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZDA İNOVASYONLA DEĞER YARATMAYA DEVAM EDİYORUZ.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ VE PERFORMANSIMIZ

TÜRK PRYSMIAN HEDEF KARTI

SDG	Kategori	Performans Göstergeleri	2022	2023	2024	2025 Hedef
 	Toplumsal Etkiler	Hanelerin Çevreci Elektrığe Erişiminin Sağlanması	0,76 milyon	0,73 milyon	0,58 milyon	0,58 milyon
		Hanelerin Hızlı Dijital Erişiminin Sağlanması	0,39 milyon	0,58 milyon	0,73 milyon	0,80 milyon
 	İklim	Kapsam 1 ve 2 Sera Gazı Emisyonunda Azalma Oranı - 2019 başlangıç yılına göre	%0,11	%-6,65	%-19,60	%-21,00
	Yeşil Döngüsel Ekonomi	Sürdürülebilir Ürünlerle Bağlantılı Gelirlerin Yüzdesi	-	-	%72,0	%70,0
		PE Kılıfları ve Bakırda Geri Dönüştürülmüş İçerik Yüzdesi	%0	%12,0	%12,5	%13,7
 	Çeşitlilik & Kapsayıcılık	İşe Alınan Ofis Çalışanı Kadınların Yüzdesi	%40	%39	%39	%40
		Yönetici Kadınların Yüzdesi	%22	%22	%13	%13
	Çalışan Refahı	İş Sağlığı ve Güvenliği Değerlendirme Planı	N/A	2,50	3,67	N/A
		Liderlik Etki Endeksi	%47	%47	-	%57 / %61
 	Sağlam Yönetişim & Aidiyet	Etigi ve Dürüstlüğü Teşvik Eden Uyumluluk Eğitimlerinin Tamamlanma Yüzdesi	-	%100	%86	%100
		Hissedar Çalışan Yüzdesi	%51	%89	%75	%78
	MEART Özel Hedef	Çalışan Yıllık Ortalama Eğitim Saati (saat/çalışan)	13	32	35	38
	TR Özel Hedef	Tedarik Zinciri Risklerine Yönelik Sürdürülebilirlik Denetimi Sayısı	-	4	7	10

İKLİM

İKLİM

PARİS ANLAŞMASI'NIN 1,5°C SENARYOSU İLE UYUMLU, BİLİM TEMELLİ VE ÖLÇÜLEBİLİR HEDEFLER DOĞRULTUSUNDA HAREKET EDİYORUZ.

Türk Prysmian Kablo olarak, Grup tarafından belirlenen Prysmian İklim Hedefini benimseyerek, bu yol haritasını Türkiye'de hayata geçiriyoruz. Paris Anlaşması'nın 1,5°C senaryosu ile uyumlu, bilim temelli ve ölçülebilir hedefler doğrultusunda hareket ediyoruz.

Üretim ve kurulum faaliyetlerimizde tüm mevcut karbon azaltım araçlarını kullanarak doğrudan emisyonları düşürmeye odaklanıyoruz. Bununla birlikte, ürün ve çözüm tasarımı

yaptığımız yeniliklerle değer zincirinde karbon azaltımını kolaylaştırıyoruz. Enerji verimliliği, düşük karbonlu ham maddeler ve döngüsel ekonomi uygulamaları da stratejimizin temel unsurlarını oluşturuyor.

Prysmian'ın belirlediği 2035 Net Sıfır hedefini desteklemek için; 2020 yılından itibaren Scope 1 ve Scope 2 emisyonlarımızı azaltmaya yönelik geliştirdiğimiz projelerimizle emisyonlarımızı %19,6 oranında azaltmayı başardık.

-%19,6

KAPSAM 1 VE 2 SERA
GAZI EMİSYONUNDA
AZALMA ORANI –
2019 BAŞLANGIÇ
YILINA GÖRE

NET SIFIR

KAPSAM 1 VE 2 SERA GAZI
EMİSYONUNDA AZALMA
ORANI – PRYSMIAN
GLOBAL HEDEF



2024 YILINDA ÖNE ÇIKAN ÇALIŞMALAR

PRYSMIAN MUDANYA'DA ENERJİ TÜKETİMİ %2,9 ORANINDA AZALTILARAK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİNDE ÖNEMLİ BİR İLERLEME SAĞLANMIŞTIR.

Prysmian Mudanya'da Enerji Tüketimini Azaltıyoruz

2024 yılı boyunca, üretim tesislerimizin operasyonel verimliliğini artırmak amacıyla bir dizi stratejik girişim hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda:

- **Süreç optimizasyonu** uygulamaları gerçekleştirilmiş,
- **Daha yüksek enerji verimliliği sağlayan teknolojiler** benimsenmiştir.

Bu çalışmaların sonucunda, bir önceki yıla kıyasla enerji tüketiminde %2,9 oranında azalma sağlanmıştır. Bu gelişme, sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda önemli bir ilerleme olarak değerlendirilmektedir.

Üretimde Alanında Hava Perdesi Uygulamaları

Üretim hal girişlerinde, iç ve dış ortamlar arasındaki ısı transferini en aza indirmek amacıyla **hava perdeleri** stratejik bir şekilde konumlandırılmıştır. Bu sistemler, yüksek hızlı hava akımıyla görünmez bir

bariyer oluşturarak kış aylarında soğuk havanın içeri girmesini, yaz aylarında ise sıcak havanın girişini engellemektedir. Böylece iç ortam sıcaklığı istikrarlı bir şekilde korunmaktadır.

Bu uygulama sayesinde:

- **HVAC yükü azaltılmış,**
- **Enerji verimliliği artırılmış,**
- **Personel konforu iyileştirilmiştir.**

Sistem, operasyon saatleri boyunca kesintisiz çalışacak şekilde tasarlanmış olup, **kapı sensörleri ile entegre edilerek otomatik aktivasyon** sağlanmaktadır.

LED Aydınlatma Dönüşümü

2024 yılında, **Telekom Alanı genelinde yaklaşık 320 adet geleneksel aydınlatma armatürü, yüksek verimliliğe sahip LED armatürler** ile değiştirilmiştir. LED teknolojisi;

- **Önemli enerji tasarrufu,**
- **Daha uzun kullanım ömrü,**
- **Azaltılmış bakım maliyetleri** sağlamaktadır.



Yeni aydınlatma sistemi, **endüstriyel aydınlatma standartlarını karşılayacak şekilde tasarlanmış** olup, optimum görüş ve güvenlik koşullarını garanti etmektedir. Ayrıca, sistemde **zamanlama için akıllı kontrol mekanizmaları** entegre edilerek enerji tasarrufu daha da artırılmıştır.

Soğutma Kuleleri için Yüksek Verimli Eksenel Fan Uygulaması

Soğutma kuleleri, yüksek aerodinamik verimlilik için tasarlanmış yeni nesil aksiyal fanlarla yenilenmektedir. Bu fanlar; optimize edilmiş kanat geometrisi, düşük gürültü seviyesi ve soğutma talebine dinamik olarak uyum sağlayan değişken hızlı sürücüler ile donatılmıştır. Yapılacak iyileştirme, gerekli termal

performansı korurken enerji tüketimini önemli ölçüde azaltması beklenmektedir. Uygulama öncesinde hava akışı iyileştirmeleri, Hesaplamalı Akışkanlar Dinamiği (CFD) simülasyonları ile doğrulanmıştır.

Hava Tabancalarının Hava Basıncının Düşürülmesi

Bu proje ile üretim süreçlerinde kullanılan hava tabancalarının işletme basınç ayarlarının revize edilerek basınçlı hava kullanımının optimize edilmesini amaçlamaktadır. Basınç değerlerinin minimum etkili seviyeye kalibre edilmesiyle, basınçlı hava üretiminden kaynaklanan gereksiz enerji tüketiminin azaltılması hedeflenmektedir.

2024 YILINDA ÖNE ÇIKAN ÇALIŞMALAR

KAPSAM 3 EMİSYONLARINI AZALTMAK AMACIYLA 2024 YILINDA LOJİSTİK SÜREÇLERİNDE ÖNEMLİ İYİLEŞTİRMELER YAPILMIŞTIR.

Endüstriyel Su Pompaları Revizyonu

Mevcut endüstriyel su pompaları, güncel enerji performans standartlarını karşılayan yüksek verimli modellerle değiştirilmektedir. Yeni pompalar; gelişmiş çark tasarımları, değişken frekans sürücüler (VFD) ve iyileştirilmiş motor verimliliği özelliklerine sahiptir. Bu iyileştirmenin hem enerji tüketimini hem de bakım gereksinimlerini azaltması beklenmektedir.

Ön Yalıtımlı Jeotermal Boruların Değişimi

Proje kapsamında, mevcut sıcak su dağıtım boruları modern, ön yalıtımlı jeotermal boru sistemleri ile değiştirilecektir. Bu borular, ısı kayıplarını en aza indiren entegre yalıtım katmanları içererek genel sistem verimliliğini artırmaktadır. Yeni boru hatları, korozyona dayanıklı olup jeotermal uygulamalarda uzun süreli dayanıklılık için tasarlanmıştır.

Düşük Karbonlu Lojistik ve Tedarik Zinciri Yaratıyoruz

Kapsam 3 emisyonlarını azaltmak amacıyla 2024 yılında lojistik süreçlerinde önemli iyileştirmeler yapılmıştır. Kamyon sevkiyatlarında yapılan rota planlaması ile emisyon azaltımına katkı sağlanmış ve kara yolu yerine demir yolu gibi daha düşük karbonlu taşıma yöntemlerini içeren intermodal taşımacılığı benimsenmiştir. Ayrıca, nakliye firmasıyla yürütülen çalışmalar neticesinde eski araçların yenilenmesi sağlanmış ve EURO4 motor standardının altındaki araçların kullanımı büyük ölçüde azaltılmıştır.



DÖNGÜSEL EKONOMİ

DÖNGÜSEL EKONOMİ

KAYNAKLARIN VERİMLİ KULLANILMASINI SAĞLAYARAK ÜRÜNLERİMİZİN YAŞAM DÖNGÜSÜNÜ UZATMAYI HEDEFLERİZ.

Döngüsel ekonomi, iş modelimizin merkezinde yer alan stratejik bir önceliktir. Kaynakların verimli kullanılmasını sağlayarak israfı en aza indirmeyi ve ürünlerimizin yaşam döngüsünü uzatmayı hedefleriz. Bu yaklaşım, sadece çevresel sorumluluğumuzu yerine getirmemizi sağlamakla kalmaz, aynı zamanda

kaynak kullanımını optimize ederek operasyonel verimliliğimizi artırmamıza da yardımcı olur. Bu doğrultuda Grup hedeflerimiz olan PE Kılıflar ve Bakırda Geri Dönüştürülmüş İçerik Kullanımı ve SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERDEN ELDE EDİLEN GELİR PAYI hedeflerini çalışmalarımızla desteklemekteyiz.

2024 KPI DEĞERLERİMİZ



2024 YILINDA ÖNE ÇIKAN ÇALIŞMALAR

2024'TE SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERDEN 9,6 MİLYAR TL CİRO ELDE EDEREK AR-GE VE E-PATH SİSTEMİYLE YEŞİL İNOVASYONU GÜÇLENDİRDİK.

Ürün ve Altyapıda İnovasyona Öncülük Ediyoruz

2024'te "yeşil ürün talebi" riskini bir fırsata çevirme stratejimiz somut sonuçlar verdi. Toplam ciromuzun yaklaşık 9,6 milyar TL'sini sürdürülebilirlik odaklı ürün ve projelerimizden elde ettik. Bu kapsamda yenilenebilir enerji projelerimizden 999,2 milyon TL ve şebeke modernizasyonu segmentinden 2,5 milyar TL ciro sağladık. Bu pazardaki liderliğimizi korumak için 2024'te sürdürülebilir ürün geliştirmeye 15,5 milyon TL'nin üzerinde Ar-Ge harcaması yaptık ve ürünlerimizin çevresel etkilerini şeffaf bir şekilde beyan eden "E-Path" yeşil etiketleme sistemini geliştirdik.

Sürdürülebilirlik Odaklı Ürün Tasarımı

Ürünlerimizi geliştirirken "Sürdürülebilirlik için Tasarım" yaklaşımını benimsiyoruz. Bu kapsamda ürünlerimizi karbon ayak izi, geri dönüştürülebilirlik ve çevreye duyarlı malzeme kullanımı gibi kriterlere göre değerlendiriyoruz. Bu stratejinin başarısını, "Sürdürülebilir Ürünlere Bağlı Gelir Payı" ve "PE Kılıflar ve Bakır'daki Geri Dönüştürülmüş İçerik Payı" gibi anahtar performans göstergeleriyle takip ediyoruz.

Makaraların ve Paletlerin Yeniden Kullanımı

Orman kaynaklarını korumak amacıyla ahşap makaraların yeniden kullanımını artırmak, sürdürülebilirlik hedeflerimizin önemli bir parçasıdır. İkinci el ahşap makara kullanımının artırılması ve ahşap makara kiralama yönteminin uygulanmasıyla sıfır makara kullanımının azaltılması sağlanmıştır. Tedarikçilerimizi de bu sürece dahil ederek yürüttüğümüz çalışmalar sonucunda makaralarda %22'lik bir yeniden kullanım oranına ulaştık. Ayrıca, lojistik süreçlerimizde de döngüsellliği benimsiyor, kullandığımız paletlerin %12'sini geri dönüştürülmüş malzemelerden tedarik ediyoruz. Geri dönüşüm malzemelerinden üretilen kontrplak makaraların kullanımının teşvik edilmesiyle bu alanda da ilerleme kaydedilmiştir. Bu uygulamalar sayesinde hem karbon ayak izi düşürülmüş hem de doğal kaynakların korunmasına katkı sunulmuştur.

Kaynakların Döngüsel Kullanımı

Birincil ham madde kullanımını azaltarak kaynak verimliliğini artırmayı ve döngüsel ekonomiyi desteklemeyi stratejik önceliklerimiz arasında konumlandırmaktadı. Bu doğrultuda, 2024 yılında dört ana projeyi başarıyla hayata geçirdik:

- Yağ Filtrasyon Sistemleri: Kaynak verimliliğini artırmak ve proses sürekliliğini sağlamak amacıyla yağ filtrasyon teknolojilerini devreye aldık.
- Polietilen (PE) Malzemenin Yeniden Kullanımı: Üretim süreçlerinde PE malzemelerin tekrar kullanımını mümkün kılmak için yeni karıştırma ve dozajlama üniteleri kurduk.
- Büyük Torba Boşaltma ve Pnömatik Taşıma Sistemleri: Ham Madde yönetimini optimize ederek operasyonel verimliliği yükseltmek için modern taşıma sistemlerini devreye aldık.
- LT3020 Projesi: %100 oranında yeniden kullanılmış LSOH malzemesi ile üretim gerçekleştirerek döngüsellliği en üst seviyeye taşıdık.



ATIK YÖNETİMİ

2024 YILINDA, KAYNAĞINDA YAPILAN ATIK AZALTMA ÇALIŞMALARI VE ŞİRKET GENELİNDE YAPILAN ÇEVRE FARKINDALIK EĞİTİMLERİYLE %4 ORANINDA BİR ATIK AZALTIMI SAĞLADIK.

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. olarak amacımız atıklarımızı kaynağında yöneterek atık oluşumunu en aza indirmek, oluşan atıkların da geri dönüşüme dahil edilmesini sağlayarak çevresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunmaktır.

2024 yılında şirketimizde oluşan atıklarımızda, kaynağında yapılan atık azaltma çalışmaları ve şirket genelinde yapılan çevre farkındalık eğitimleriyle %4 oranında bir atık azaltımı sağladık. Oluşan atıklarımızın da %91,6'sını geri dönüşüme dahil ettik.



ÇALIŞANLARIMIZ VE TOPLUM

ÇALIŞANLARIMIZ VE TOPLUM

ÇEŞİTLİLİĞİ VE KAPSAYICILIĞI ARTIRMAK, YEREL TOPLULUKLARI DESTEKLEMEK, ÇALIŞANLARIMIZIN YETKİNLİKLERİNİ GELİŞTİRMEK ÖNCELİKLİ ODAK ALANLARIMIZDIR.

Gelecek hedeflerimize ulaşma ve sürdürülebilir değer yaratma yolculuğumuzda en önemli gücümüz çalışanlarımızdır.

“Önce İnsan” yaklaşımımız doğrultusunda, kapsayıcı ve eşitlikçi bir çalışma ortamı oluşturmanın; çalışanlarımızı, iş kültürümüzü ve içinde bulunduğumuz toplumu güçlendirdiğine inanıyoruz.

Bu anlayışla; Çeşitliliği ve kapsayıcılığı artırmak, yerel toplulukları desteklemek, çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirmek öncelikli odak alanlarımızdır. Belirlediğimiz bu vizyon doğrultusunda, çalışanlarımızın gelişimi ve toplumun güçlendirilmesi için somut adımlar atmaya devam ediyoruz.

2024 KPI DEĞERLERİMİZ

%39

YENİ İŞE ALIMLARDA
KADIN ÇALIŞAN
ORANI

%75

HİSSEDAR ÇALIŞAN
YÜZDESİ

3,67

İŞ SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİ
DEĞERLENDİRME
PLANI

35 SAAT

ÇALIŞAN BAŞINA
YILLIK ORTALAMA
EĞİTİM



2024 YILINDA ÖNE ÇIKAN ÇALIŞMALAR

ŞİRKETİMİZİN 60. KURULUŞ YILI KAPSAMINDA DÜZENLEDİĞİMİZ AİLE GÜNÜ ETKİNLİĞİNDE, ÇALIŞANLARIMIZI VE AİLELERİNİ MUDANYA FABRİKAMIZDA AĞIRLADIK.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Cinsiyet, görüş, yaş ve kültürel farklılıklara değer veren, kapsayıcı bir iş ortamı yaratmak için aktif olarak çalışıyoruz. "Mesleklerin cinsiyeti olmadığına" inanarak, saha operasyonlarımız da dahil olmak üzere her seviyedeki STEM (Bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik) pozisyonlarımızda kadın çalışanlarımızın sayısını artırmaya devam ediyoruz. Bu kapsamda, çalışanlarımızın ihtiyaçlarını gözetken bir çalışma ortamı sağlamak amacıyla emzirme odası gibi uygulamaları hayata geçirdik.

Yetkinlik Gelişimi ve Başarıların Takdiri

Çalışanlarımızın Sürdürülebilirlik alanındaki gelişimini, Prysmian tarafından MEART bölgesinde kurulan Sürdürülebilirlik Akademisinde belirli programlarla destekliyoruz. Politecnico di Milano gibi saygın akademik kurumlarla iş birliği içinde yürüttüğümüz bu akademi aracılığıyla, kilit yöneticilerimizin ve çalışanlarımızın iklim değişikliği ve raporlama gibi konulardaki

yetkinliklerini artırıyoruz. Bu yaklaşımımızın bir sonucu olarak, çalışanlarımızın geliştirdiği projelerle Sürdürülebilirlik Akademisi tarafından düzenlenen Sürdürülebilir İş Ödülleri 2024'te iki projemizle finale kaldık. Su Yönetimi kategorisinde "Yağmur Suyu Hasadı ve Evsel Atık Su Geri Kazanım Projesi" ve Karbon Yönetimi kategorisinde "Fabrika Geneli Isıtma Sistemlerinin Modernizasyonu ve Atık Isı Geri Kazanım Sistemleri Projesi" ile elde ettiğimiz bu başarı, çalışanlarımızın yetkinliğinin ve yenilikçi bakış açısının en güzel kanıtıdır.

Çalışan Bağlılığı ve Kurumsal Kültür: 60. Yıl Aile Günü Etkinliği

Şirketimizin 60. kuruluş yılı kapsamında düzenlediğimiz Aile Günü etkinliğinde, çalışanlarımızı ve ailelerini Mudanya fabrikamızda ağırladık. Etkinlik kapsamında gerçekleştirilen tesis turu, piknik organizasyonu ve kıdem ödül töreni ile hem çalışanlarımızın uzun yıllara dayanan bağlılığını onurlandırdık hem de kurumsal kültürümüzü güçlendirdik.

Bu etkinlik, çalışanlarımızın şirketle olan bağlarını pekiştirmeyi, aileleriyle birlikte değerli bir deneyim yaşamalarını sağlamayı ve topluluk bilincini artırmayı hedefleyen sürdürülebilirlik stratejimizin "Önce İnsan" yaklaşımının kıymetli bir örneği olmuştur.

Sürdürülebilirlik Günü

Türk Prysmian Kablo olarak, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda çalışan farkındalığını artırmak ve paydaş etkileşimini güçlendirmek amacıyla bu yıl artık gelenekselleşmiş olan 3. Sürdürülebilirlik Günü etkinliğimizi gerçekleştirdik. Etkinlik kapsamında yönetim ekibimiz, sürdürülebilirlik stratejimiz ve önceliklerimiz hakkında bilgilendirici sunumlarla çalışanlarımızla bir araya geldi. Ayrıca, Sürdürülebilirlik Elçilerimizin katkılarıyla hazırlanan ve yayımlanan üçüncü sürdürülebilirlik raporumuzu kutladık. Bu önemli günde, Beko Sürdürülebilirlik Direktörü de etkinliğimize katılarak paydaş iş birliğinin ve bu yolculuğun önemini çalışanlarımızla paylaştı. Bu etkinlik, şirketimizin sorumlu iş modeli vizyonu doğrultusunda, hem iç hem dış paydaşlarla sürdürülebilirlik kültürünü güçlendirmeye yönelik önemli bir adım olmuştur.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

ÜRETİM SÜREÇLERİMİZİN HER AŞAMASINDA PROAKTİF BİR YAKLAŞIM BENİMSİYORUZ.



Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. olarak yüksek kaliteli kabloları üretmenin yanı sıra çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliğini korumayı temel sorumluluklarımızdan biri olarak görüyoruz. Üretim süreçlerimizin her aşamasında riskleri önceden belirlemeye ve ortadan kaldırmaya yönelik proaktif bir yaklaşım benimsiyoruz. İş sağlığı ve Güvenliği uygulamalarımızı sadece

yasal gereklilikleri karşılamak için değil aynı zamanda sürdürülebilir bir çalışma kültürü oluşturmak ve tüm paydaşlarımız için güvenli bir değer zinciri sağlamak amacıyla sürekli geliştiriyoruz. Bu doğrultuda güvenli çalışma ortamları oluşturarak çalışanlarımızın refahını arttırmak ve iş kazalarını sıfıra indirmek için sıfır ve ötesi vizyonuyla kararlılıkla ilerliyoruz.

Yüksekte Çalışma Güvenliği Projesi:

2023 yılında başladığımız Yüksekte Çalışma Güvenliği Projesini 2024 yılında tamamladık. Üretim alanlarımızda yer alan 80 yüksekte çalışma noktası için yatay yaşam hatları kuruldu ve 400 çalışana iş eğitmenlerimiz tarafından yüksekte güvenli çalışma eğitimleri verildi.

Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi Projesi:

Davranış odaklı güvenlik yönetimi kapsamında yapılan gözlemlerimiz 2024 yılında da devam etti. Gözlemlerde tespit edilen 212 noktada güvenlik iyileştirmeleri yapıldı.

Güvenli Taşıma Operasyonları Projesi:

Tesis içi güvenli taşıma operasyonlarının etkinliğini ve çalışanlarımızın güvenliğini arttırmak amacıyla, tüm forklift operatörlerimize kapsamlı bir eğitim programı uyguladık. Hem teorik bilgileri hem de sahada pratik uygulamaları kapsayan bu eğitimler ile çalışanlarımızın yasal yeterliliklerini pekiştirirken aynı zamanda güvenli sürüş kültürünü de kurum geneline yaygınlaştırmayı hedefledik. Bu kapsamda firmada parkur kuruldu ve güvenli forklift kullanma yarışması düzenlendi.

Trafik Yönetimi Akıllı Forklift Sistemleri:

Üretimde yer alan 12 adet dizel forklift elektrikli forkliftlerle değiştirildi ve bu forkliftlere yaya gördüğünde yavaşlama sistemleri takıldı.

Şirket genelinde, 3. bir kuruluş tarafından kapsamlı bir şekilde trafik risk değerlendirmesi yapıldı.

Çıkan aksiyonlar neticesinde;

- Forklift ve yaya yolları yeniden etkin bir şekilde belirlendi ve sınırlar çizildi.
- Firma içerisine dışarıdan gelen araçlar için radar uygulaması başlatıldı. Trafik ışıklandırmaları yapıldı. Tabelalar yenilendi.
- Forkliftlerde akıllı sistemlere geçiş çalışmaları başlatıldı.

Falçata Kullanımında Güvenlik Projesi:

2023 yılında hayata geçirilen falçata kullanımında güvenlik projesiyle falçata kaynaklı yaşanan iş kazaları sayısı 2019-2022 yıllarında 18 iken 2023-2024 yıllarında falçata kaynaklı iş kazası sayısı 0'a geriledi.

DEĞER ZİNCİRİ

DEĞER ZİNCİRİ

SEKTÖRDEKİ LİDER KONUMUMUZU KORUMAK VE GÜÇLENDİRMEK İÇİN TÜM DEĞER ZİNCİRİMİZİ ETKİN BİR ŞEKİLDE YÖNETMEYİ KRİTİK BİR ÖNCELİK OLARAK GÖRÜYORUZ.

Prysmian olarak, oldukça rekabetçi ve dinamik bir pazarda faaliyet gösteriyoruz. Sektördeki lider konumumuzu korumak ve güçlendirmek için tüm değer zincirimizi etkin bir şekilde yönetmeyi kritik bir öncelik olarak görüyoruz. Bu yaklaşımımız; üretim, inovasyon ve ÇSY performansı gibi farklı süreçler arasında uyum sağlayarak dahil olan tüm paydaşlarımız için değer yaratır.

2024 yılı boyunca tedarik zinciri yönetiminde sürdürülebilirlik odaklı dönüşüm çalışmalarına hız verilmiştir. Yerel ve düşük karbon ayak izine sahip tedarikçilerle iş birlikleri artırılarak çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik somut adımlar atılmıştır. Tedarikçi değerlendirme süreçlerine ESG kriterleri entegre edilerek sürdürülebilirlik performansının izlenmesine başlanmıştır.

2024 KPI DEĞERLERİMİZ

7 ADET

TEDARİK ZİNCİRİNDE
RİSK BAZLI
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
DENETİMİ

**95,60
PUAN**

KURUMSAL YÖNETİM
UYUM NOTU



2024 YILINDA ÖNE ÇIKAN ÇALIŞMALAR

TÜRK PRYSMİAN KABLO, SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STANDARTLARINI GÜÇLENDİREREK DEĞER ZİNCİRİNDE ŞEFFAFLIK, GÜVEN VE ORTAK SORUMLULUK BİLİNCİNİ ARTIRDI.

Tedarikçi Denetimleri ve Sürdürülebilirlik Odaklı Durum Tespiti

Değer zincirimizde sürdürülebilirlik standartlarını güçlendirmek amacıyla tedarikçilerimiz üzerinde düzenli olarak durum tespiti ve denetim süreçleri yürütüyoruz. Bu süreçte, tedarik zinciri risklerini yönetmek ve sorumlu iş uygulamalarını teşvik etmek için tedarikçilerimizi sürdürülebilirlik kriterlerine göre değerlendiriyoruz.

2024 yılında bu kapsamda 7 tedarikçi denetimi gerçekleştirdik. 2025 yılı için hedefimiz ise 10 tedarikçi denetimi yaparak sürdürülebilirlik uyumunu daha da artırmaktır. Bu çalışmalar, şirketimizin etik, çevresel ve sosyal sorumluluk ilkeleri doğrultusunda değer zincirinde şeffaflık ve güvenilirliği güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Bayi Toplantıları

Türk Prysmian Kablo olarak, değer zincirimizin önemli bir parçası olan iş ortaklarımızla güçlü ve sürdürülebilir

ilişkiler kurmayı önceliklerimiz arasında görüyoruz. Bu kapsamda 2024 yılında düzenlediğimiz Bayi Toplantısı ile distribütörlerimizle bir araya geldik.

Toplantının ana gündem maddeleri arasında; Şirketimizin yeni kurumsal kimliği, Sürdürülebilirlik vizyonu ve stratejik hedefleri, Distribütör performans değerlendirmeleri yer aldı. Bu buluşma, iş ortaklarımızın sürdürülebilirlik yolculuğumuza aktif katılımını teşvik etmek ve değer zincirimizde ortak sorumluluk bilincini güçlendirmek açısından kritik bir adım olmuştur.

Paydaş Katılımı

Tüm paydaşlarımızla şeffaf ve sürekli bir diyalog kurmaya büyük önem veriyoruz. Bu bağlılığımız, 2024 yılında 95,60 puana yükselen Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notumuz ve özellikle "Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık" alanında aldığımız 98,41'lik yüksek skor ile de teyit edilmiştir.



YEREL TOPLULUKLAR

YEREL TOPLULUKLAR

MİSYONUMUZ, SADECE TEKNOLOJİ LİDERİ OLMAK DEĞİL, AYNI ZAMANDA TOPLUM İÇİN GÜVENİLİR BİR ORTAK OLMAKTIR.

Türk Prysmian Kablo olarak, toplumun yaşam kalitesini artırmaya yönelik sorumluluğumuzun bilinciyle hareket ediyoruz. Bu kapsamda belirlediğimiz hedefler ile çevreci elektrik altyapısının yaygınlaştırılması ve dijital erişim hızının artırılması konularında ilerlemeyi düzenli olarak takip ediyoruz. . Bu iki kritik alan, sürdürülebilir kalkınma ve sosyal kapsayıcılık vizyonumuzun temelini oluşturmaktadır. Bunun yanı sıra, toplumsal dayanışma projeleri

ve yerel kalkınmayı destekleyen girişimler ile bulunduğumuz bölgelerde sosyal etki yaratmayı sürdürüyoruz. Bu yaklaşım, Türk Prysmian Kablo'nun sorumlu iş modeli ve paydaş değerini artırma stratejisiyle uyumlu olarak, hem çevresel hem sosyal sürdürülebilirliği güçlendirmeyi hedeflemektedir. Misyonumuz, sadece teknoloji lideri olmak değil, aynı zamanda toplum için güvenilir bir ortak olmaktır.

2024 KPI DEĞERLERİMİZ

**0,58
MİLYON**

HANELERİN ÇEVRECİ
ELEKTRİĞE ERİŞİMİNİN
SAĞLANMASI

**0,73
MİLYON**

HANELERİN HIZLI
DİJİTAL ERİŞİMİNİN
SAĞLANMASI



2024 YILINDA ÖNE ÇIKAN ÇALIŞMALAR

ÇEVRESEL SORUMLULUKLARIMIZI YERİNE GETİRMEK VE YEREL TOPLULUKLARA KATKI SAĞLAMAK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZİN TEMEL UNSURLARINDANDIR.



Afet Sonrası Toplumsal Dayanışma

2023 deprem felaketinin ilk anından itibaren 18 kişilik arama kurtarma ekibimizle sahadaydık. Uzun vadeli destek kapsamında ise Adıyaman'ın Tut ilçesinde, Prysmian bağışlarıyla 150 konteynerden oluşan bir "Prysmian Köyü" projesini hayata geçirdik. Gönüllülerimizin de desteğiyle bölgeye temel ihtiyaç malzemeleri ulaştırdık ve çocuklar için psikososyal destek etkinlikleri düzenledik.

Eğitim ve Fırsat Eşitliğine Yatırım

Üniversite iş birlikleriyle gençlerin kariyer yolculuklarına destek oluyoruz. Bu kapsamda Mudanya Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden 20 öğrenciyi fabrikamızda ağırlayarak teknik bir gezi düzenledik. Yıldız Teknik Üniversitesi'nde ise Elektrik Mühendisliği öğrencilerine yönelik, enerji kabloları ve yapı malzemeleri yönetmelikleri üzerine dersler veriyoruz. "Geleceğimizin Kadınlarını Destekliyoruz" projemizle kadınların eğitime erişimini sağlarken, otizmli çocukların eğitime fon sağlamak amacıyla düzenlenen yardımseverlik koşullarına katılarak toplumsal farkındalığı artırıyoruz.

Toplumsal Kalkınmaya Stratejik Katkı

"Türkiye'yi Sürdürülebilir Yarınlara Bağlıyoruz" misyonumuz doğrultusunda, ana faaliyet alanımızla da topluma hizmet

ediyoruz. Ülkemizin yenilenebilir enerji, elektrifikasyon ve dijital dönüşüm projeleri için kritik kablo altyapısını sağlayarak, yerel topluluklarımız için daha modern ve sürdürülebilir bir geleceğin inşasında kilit bir rol oynuyoruz. Topluma katkı stratejimiz kapsamında "Yeşil Gazete" (Green Newspaper) gibi bilgilendirici yayınlar ve "Müşteri Odaklılık Projesi" gibi paydaşlarımızı dinlemeye yönelik çalışmalar da yürütüyoruz.

Toplum ve Çevreye Katkı: Mudanya Sahil Temizliği Etkinliği

Türk Prysmian Kablo olarak, çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmek ve yerel topluluklara katkı sağlamak sürdürülebilirlik stratejimizin temel unsurlarındandır. Bu kapsamda, 2024 yılında Mudanya sahilinde gerçekleştirdiğimiz temizlik etkinliği ile hem deniz ekosisteminin korunmasına hem de toplumda çevre bilincinin artırılmasına katkıda bulunduk. Etkinlikte gönüllü çalışanlarımız tüplü dalışla denizaltı temizliği gerçekleştirilerek atıkları topladılar ve sonrasında bu atıklar uygun şekilde bertaraf edildi. Bu tür sosyal ve çevresel projelerle, yalnızca operasyonlarımızda değil, bulunduğumuz topluluklarda da pozitif etki yaratmayı sürdürüyoruz.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çevresel Performans Göstergeleri

Enerji

TÜKETİLEN ENERJİ MİKTARLARI	BİRİM	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Elektrik Enerjisi	kWh	34.312.020	35.372.081	35.728.137	34.995.047	32.357.805	30.619.813
Doğal Gaz	m³	1.204.378	1.180.034	1.357.134	1.103.630	1.117.859	942.865
Dizel	Litre	221.490	207.658	177.789	185.152	151.327	130.263
SERA GAZI EMİSYONU	BİRİM	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Kapsam 1	Ton	3.030 Ton	3.000 Ton	3.426 Ton	2.738 Ton	2.680 Ton	2.250 Ton
Kapsam 2	Ton	15.610 Ton	16.090 Ton	16.256 Ton	15.922 Ton	14.720 Ton	12.700 Ton
Su/Çekilen Toplam Su Hacmi	Birim	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Yer Altı Suları	m³	284.445,00	211.901,00	152.080,00	176.314,00	131.782,00	140.074,00
Üçüncü Taraf Suları (Şebeke suyu vb.)	m³	0	0	0	0	0	3.932
Çekilen Toplam Su Hacmi	m³	284.445,00	211.901,00	152.080,00	176.314,00	131.782,00	144.006,00
Su/Toplam Atık Su Deşarjı	Birim	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Deniz Suyu	m³	0	0	0	0	0	0
Üçüncü Taraf (Kanalizasyon)	m³	60.505,00	67.276,00	54.749,00	49.626,00	56.830,00	64.216,00
Toplam Deşarj Edilen Su Hacmi	m³	60.505,00	67.276,00	54.749,00	49.626,00	56.830,00	64.216,00

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çevre/Türüne Göre Atık Verileri	Birim	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Tehlikeli Atık	kg	25.559,00	101.920,00	102.655,50	142.081,50	74.590,00	81.265,85
Tehlikesiz Atık	kg	1.131.457,75	4.495.603,20	5.664.138,60	6.363.191,30	5.335.011,60	5.136.292,30

Çevre/Bertaraf Yöntemine Göre Atık Miktarları	Birim	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Geri Kazanım	kg	747.762,75	4.097.469,70	5.097.312,60	5.927.514,00	4.917.472,20	4.762.469,15
Atık Sahası	kg	376.350	451.148	626.329	557.190	492.129,40	455.089,00
Yakma	kg	0	0	0	0	0	0
Diğer	kg	0	0	0	0	0	0

Kaza	Grup	Birim	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Kaza Sıklık Oranı	Şirket	Oran	1,75	2,38	1,45	2,83	2,65	0,94

Kayıp Günler	Grup	Birim	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Devamsızlık Oranı	Şirket	Oran	22,31	43,65	37,22	40,27	53,07	15,21

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
İSG Toplantıları Sayısı	12	12	12	12	12	12
İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	35	33	36	36	40	43
İSG Komitelerindeki Çalışan Temsilcisi Sayısı	1	1	1	1	1	1

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

		2019	2020	2021	2022	2023	2024
Ofis Çalışanı	Kadın	50	46	47	51	47	52
	Erkek	89	91	94	89	87	88
Saha Çalışanı	Kadın	0	0	9	8	12	12
	Erkek	378	411	442	450	439	427
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
Yabancı	Kadın	1	1	1	0	0	1
	Erkek	1	0	0	2	2	2
Engelli	Kadın	0	0	0	0	0	1
	Erkek	13	13	16	16	13	17
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
Belirsiz Süreli	Kadın	50	46	56	59	59	64
	Erkek	450	468	457	448	526	515
Belirli Süreli	Erkek	0	0	0	2	0	0
	Kadın	17	34	79	0	0	0

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

		2019	2020	2021	2022	2023	2024
Üst Yönetim	Kadın	2	2	2	4	5	5
	Oran	%16,7	%16,7	%16,7	%26,7	%33,3	%33,3
	Erkek	10	10	10	11	10	10
	Oran	%83,3	%83,3	%83,3	%73,3	%66,7	%66,7
Orta Yönetim	Kadın	19	18	17	21	17	22
	Oran	%32,2	%31,0	%30,9	%32,8	%27,4	%33,3
	Erkek	40	40	38	43	45	44
	Oran	%67,8	%69,0	%69,1	%67,2	%72,6	%66,7
Diğer	Kadın	29	26	37	32	37	37
	Oran	%6,5	%5,4	%7,0	%6,2	%7,3	%7,4
	Erkek	417	452	488	486	471	461
	Oran	%93,5	%94,6	%93,0	%93,8	%92,7	%92,6

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

		2019	2020	2021	2022	2023	2024
İşe Yeni Giren-Toplam		35	46	74	43	66	34
Ofis Çalışanı		9	5	22	19	44	28
Saha Çalışanı		26	41	52	24	22	6
İşten Ayrılan-Toplam		47	13	40	36	78	40
Ofis Çalışanı		9	5	22	21	49	22
Saha Çalışanı		38	8	18	15	29	18
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
İşe Alınan-Kadın	Kişi	5	2	24	7	22	11
	Oran %	%14	%4	%32	%16	%33	%32
İşe Alınan-Erkek	Kişi	30	44	50	36	44	23
	Oran %	%86	%96	%68	%84	%67	%68
İşten Ayrılan-Kadın	Kişi	6	4	17	9	15	6
	Oran %	%13	%31	%42	%25	%19	%15
İşten Ayrılan-Erkek	Kişi	41	9	23	27	63	34
	Oran %	%87	%69	%58	%75	%81	%85

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

		2019	2020	2021	2022	2023	2024
18-30 Yaş-İşe Alınan	Kişi	23	38	63	8	41	21
	Oran %	%66	%83	%85	%19	%62	%32
31-40 Yaş-İşe Alınan	Kişi	8	7	4	32	12	9
	Oran %	%23	%15	%5	%74	%18	%14
41-50 Yaş-İşe Alınan	Kişi	4	1	6	2	11	3
	Oran %	%11	%2	%8	%5	%17	%5
51-60 Yaş-İşe Alınan	Kişi	0	0	1	1	2	1
	Oran %	%0	%0	%1	%2	%3	%2
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
18-30 Yaş-İşten Ayrılan	Kişi	28	7	20	10	26	11
	Oran %	%60	%54	%50	%28	%33	%14
31-40 Yaş-İşten Ayrılan	Kişi	7	2	5	12	18	19
	Oran %	%15	%15	%13	%33	%23	%24
41-50 Yaş-İşten Ayrılan	Kişi	9	2	11	8	23	7
	Oran %	%19	%15	%28	%22	%29	%9
51-60 Yaş-İşten Ayrılan	Kişi	3	2	4	5	11	2
	Oran %	%6	%15	%10	%14	%14	%3
60 Yaş Üstü-İşten Ayrılan	Kişi	0	0	0	1	0	1
	Oran %	%0	%0	%0	%3	%0	%0

