

**SERİ: II, NO 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**

**TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİSTEMLERİ A.Ş.**

**VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**1 OCAK – 30 EYLÜL 2024**

**YÖNETİM KURULU**

**ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

**07.11.2024**

## 1- GENEL BILGILER

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., bugün, General Cable ile dünya çapında gerçekleşen birleşmeyi takiben enerji ve telekomünikasyon kabloları endüstrisinde yaklaşık 30.000 çalışanı ve 50'den fazla ülkede faaliyet gösteren 108 fabrikası ile bir dünya lideri olan Prysmian'ın Türkiye operasyonudur.

Firma, Prysmian bünyesinde, Prysmian ve Draka markaları ile aynı anda enerji ve haberleşme kabloları üretimi yapabilen 16 tesisten biri olarak öne çıkmaktadır. 220 kV'a kadar tüm enerji kabloları, 3.600 çifte kadar bakır iletkenli haberleşme kabloları, fiber optik kablolar, demiryolu sinyalizasyon kabloları, stüdyo broadcast kabloları ve özel kablolar ürün yelpazesi içinde yer almaktadır. Bugün, Mudanya fabrikasında 22.000'in üzerinde farklı kablo üretimi yapılabilmektedir. Bunun yanı sıra Türk Prysmian, kablo ve sistemleri için "Anahtar Teslimi" projeler hayata geçirerek tüm müşterilerine eşsiz ve üstün hizmetler vermeye devam etmektedir.

Türk Prysmian'ın kurulu kapasitesi uluslararası pazarlarda da rekabet edebilecek seviyelerde yer almaktadır. Kapasite kullanımı 2023 yılında %74 olan ve Prysmian içinde öncelikli bir ihracat merkezi olmaya devam eden şirketin, 2024 yılı 3.çeyrek toplam 10.612.036.644.-TL-olan cirosunun yaklaşık %22'sini İhracat işlemleri oluşturmaktadır. Türk Prysmian inovasyon, teknoloji, kalite, müşteri memnuniyeti gibi konulardaki liderliğini Türkiye'de olduğu kadar, uluslararası pazarlarda da sürdürmektedir. Bugün firma, Türk Cumhuriyetleri ve Ortadoğu ülkeleri başta olmak üzere ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla, çok geniş bir coğrafyayı kapsayan 50'den fazla ülkeye İhracat yapmaktadır.

Prysmian'ın dünya çapında toplam 26 Ar-Ge merkezi bulunmaktadır; bu Ar-Ge merkezlerinden biri de Türk Prysmian'ın Mudanya'da bulunan fabrikasında yer almaktadır. Mudanya Ar-Ge merkezi içerisinde yer alan Malzeme Teknolojileri Deney Laboratuvarı, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından, TS EN ISO/IEC 17025 "Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği için Genel Şartlar Standardı" akreditasyon sertifikasıyla tescillenmiştir. TÜRKAK tarafından verilen sertifika, Türk Prysmian laboratuvarında 'yanma testleri'

konusunda gerçekleştirilecek olan deney sonuçlarının güvenilir ve uluslararası geçerliliğe de sahip olduğunun simgesi niteliğindedir.

Borsa İstanbul'da işlem gören Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., ürün ve hizmetlerinin etkinliğini hem Türkiye'de hem de uluslararası pazarlarda artırmaya devam etmektedir ve insana verdiği değeri ve çevresine gösterdiği özeni, sektöründeki ilk ISO / DQS 9001 ve ISO 14000 belgelerinin sahibi olarak kanıtlamıştır.

**Raporun İlgili Oldugu Hesap Dönemi :**

Faaliyet raporumuz 01.01.2024-30.09.2024 dönemine ilişkindir.

**Sirketin Ticaret Sicil Numarası ve İletişim Bilgileri :**

**Merkez Adresi:** Ömerbey Mah. Bursa Asfaltı Cad. No:51 Mudanya / BURSA

**Tel:** +90 224 270 3000 **Fax:** +90 224 270 3024

**Şube Adresi:** Fulya Mah. Büyükdere Cad. Torun Center D Blok No: 74d İç Kapı No: 21 Şişli / İstanbul

**Tel:** +90 212 393 7700 **Fax:** +90 212 393 7762

**Ticaret Sicil No:** M0153/Bursa Merkez

**Mersis No:** 086005137400023

**İnternet sitesi:** [www.prysmian.com.tr](http://www.prysmian.com.tr)

Şirket'in bağlı ortaklığının detayı aşağıda verilmektedir:

<b>Bağlı ortaklıklar</b>	<b>Faaliyet türleri</b>	<b>Esas faaliyet konuları</b>
Türk Prysmian-Prysmian Powerlink DB.KAB.19 İşi Adi Ortaklığı	Satış	Enerji kabloları satışı

**2- ŞİRKETİN FAALİYET GÖSTERDİĞİ SEKTÖR, VİZYONU VE MİSYONU**

Prysmian olarak, enerji ve haberleşme kabloları ve sistemlerinde dünya lideri konumundayız. Yüzyılı aşkın süredir dünya çapında uzman olduğumuz sektörlerde başarıyla büyüyen ve yerel pazarlarda varlığını güçlü bir şekilde sürdüren, çok uluslu bir firmayız.

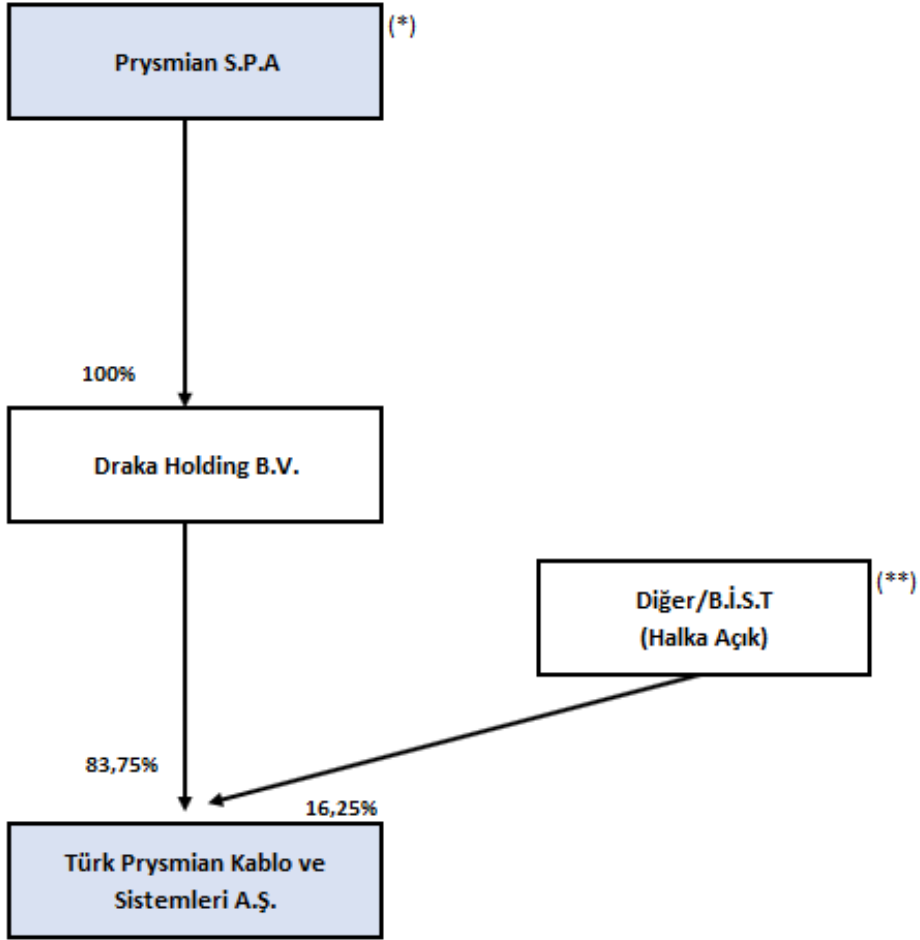
Vizyonumuz; Prysmian içinde yer alan ve bölgesinde sektörünün en eski, köklü ve öncü firması olarak; seçkin ve yenilikçi rolü ile gelişime açık, yaratıcı ve üstün performans sergileyecek işgücünü bünyesinde yaşatan, açıklık ve sosyal sorumluluğa önem veren bir organizasyon yapısına sahip, müşterilerine sürekli memnuniyet sağlayarak uzun soluklu ortaklıklara imza atan, hissedarları için daimi olarak değer yaratan, kendisini toplumun koşullarını iyileştirmeye adanmış, Türkiye'de ve uluslararası platformda sektör liderliğini koruyan bir şirket olmaktır. Misyonumuz; müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve topluma, yenilikçi, ileri düzey teknolojiyi barındıran, standartlara uygun, en üst kalite ve güvenliğe sahip ürün ve servisler sunarak hissedarlarımıza ve sektöre değer katmaktır.

### 3- ŞİRKETİN SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

30.09.2024 itibariyle şirketin Sermaye yapısı ise aşağıda yer almaktadır:

Ortaklar	%	TL
Draka Holding B.V.	83,75	181.506.654
Diğer*	16,25	35.226.998
<b>Nominal sermaye</b>	<b>100,00</b>	<b>216.733.652</b>

Şirketin imtiyazlı pay senedi bulunmamaktadır. Şirketimizde her payın 1 oy hakkı bulunmaktadır.



30.09.2024 Tarihi İtibariyle Nihai Ortaklık Yapısı

#### 4-YÖNETİM KURULU VE KOMİTELER, KOMİTELERDE GÖREV ALAN ÜYELER VE ŞİRKETİN ORGANİZASYON YAPISI

30.09.2024 raporlama tarihi itibarıyla Şirketin yönetim kurulu üyelerine ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

##### **Yönetim Kurulu**

Yönetim Kurulu Başkanı	Halil İbrahim KONGUR
Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Sarah Lynn SNYDER
Yönetim Kurulu Üyesi	Marcelo De PAOLA
Yönetim Kurulu Üyesi	Maria Cristina BIFULCO
Yönetim Kurulu Üyesi	Giacomo SOFIA
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Mine AYHAN
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Ebgü Senem DEMİRKAN
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Mehmet GÖÇMEN

Sermaye Piyasası Kurulunca yayınlanan Seri: II, No: 17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği hükümleri doğrultusunda oluşturulan komiteler aşağıda sunulmuştur.

##### **Denetim Komitesi**

Komite Başkanı	Mehmet GÖÇMEN
Komite Üyesi	Ebgü Senem DEMİRKAN
Komite Üyesi	Mine AYHAN

##### **Riskin Erken Saptanması ve**

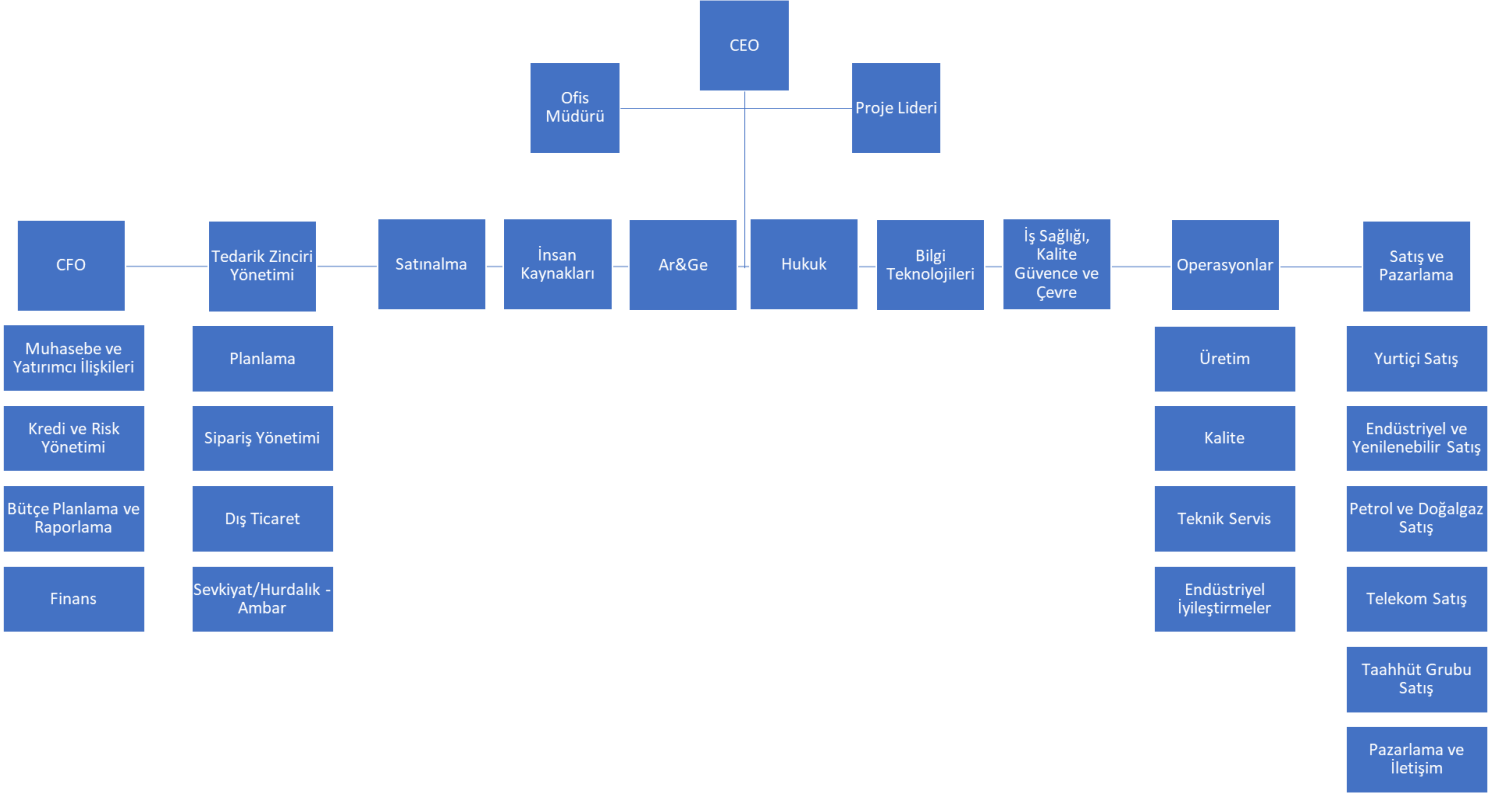
##### **Risk Yönetimi Komitesi**

Komite Başkanı	Mine AYHAN
Komite Üyesi	Ebgü Senem DEMİRKAN
Komite Üyesi	Mehmet GÖÇMEN

##### **Kurumsal Yönetim Komitesi**

Komite Başkanı	Ebgü Senem DEMİRKAN
Komite Üyesi	Mine AYHAN
Komite Üyesi	Ayşe Çiğdem Çelikkalek*

## Organizasyon Yapısı



## 5- ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER VE ŞİRKET YÖNETİMİ

<b>ŞİRKET YÖNETİMİ :</b>	
<b>Halil İbrahim Kongur</b>	Yönetim Kurulu Başkanı
<b>Sarah Lynn Snyder</b>	Yönetim Kurulu Başkan Vekili & Mali ve İdari İşler Direktörü
<b>Marcelo de Paola</b>	Yönetim Kurulu Üyesi
<b>Maria Cristina Bifulco</b>	Yönetim Kurulu Üyesi
<b>Giacomo Sofia</b>	Yönetim Kurulu Üyesi
<b>Mine Ayhan</b>	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
<b>Ebgü Senem Demirkan</b>	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
<b>Mehmet Göçmen</b>	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
<b>Sarah Lynn Snyder</b>	Mali ve İdari İşler Direktörü
<b>İbrahim Etem Bakaç</b>	Yurtiçi Satış Direktörü
<b>İ. Bertan Bilgin</b>	Fabrika Direktörü
<b>Ufuk Çolak</b>	Petrol & Gaz Satış Direktörü
<b>Francesco Caputo</b>	İnsan Kaynakları Direktörü
<b>Berk Yengin</b>	Taahhüt- Projeler Satış Direktörü
<b>Gamze Keçeci</b>	Satınalma Direktörü
<b>Mert Erden</b>	Endüstriyel ve Yenilenebilir Enerji Satış Direktörü
<b>Tamer Yavuztürk</b>	Pazarlama ve İş Geliştirme Direktörü
<b>Cansu Yitmen</b>	Hukuk İşleri Direktörü
<b>İdris Çolakgil</b>	Bilgi Teknolojileri Direktörü
<b>Meltem Gençarslan</b>	Muhasebe Müdürü
<b>Erdinç Yüksel</b>	Ar-Ge Direktörü
<b>Nedim Yıldız</b>	Kalite Müdürü
<b>Pınar Taşçı</b>	Telekom Satış Direktörü

## 6-SEKTÖREL DEĞERLENDİRMELER VE FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİLER

Salgın döneminde yaşanan parasal genişleme sonucu artan küresel enflasyonun önüne geçebilmek adına merkez bankalarının uyguladığı sıkılaştırma tedbirleri nedeniyle yatay seyreden küresel mal ve hizmet ticareti, son dönemde artan jeopolitik gelişmeler ve zayıflayan küresel talep nedeniyle artış eğilimi gösterememektedir.

Küresel ticaret yatay seyrederken; Türkiye ekonomisi, yaşadığı büyük deprem felaketine, bölgesel risklere ve yüksek enflasyona rağmen 2023 yılında %5,1 büyüme kaydetmiştir. Bu zorlu dönemde yüksek enflasyonla mücadele kapsamında alınan önlemler ekonomide yavaşlamaya ve iç talepte daralmaya sebep olurken artan bölgesel gerilim ihracat pazarlarında da yeni risklerin oluşmasına ve hem Türkiye ekonomisi hem de kablo sektörü için belirsizliğin artmasına sebep olmuştur.

Depreminden hız kazanan kentsel dönüşüm ve yeniden inşa süreçleri nedeniyle inşaat sektörü hareketlenmiş olsa da aynı dönemde enflasyon ile mücadele kapsamında faiz oranlarında artışa gidilmesi finansal koşulları ve krediye erişimi zorlaştırarak konut satışlarının olumsuz etkilenmesine ve satışlardaki düşüş eğiliminin devam etmesine sebep olmuştur.

2023 yılının ikinci yarısında başlayan iç piyasa talep yetersizliği kablo sektöründe rekabetin artmasına sebep olmuştur. Artan rekabet nedeniyle fiyatların dalgalanması, vadelerin uzaması ve ödemelerin gecikmesi kablo sektörünü ihracata yönlendirmiştir. İç piyasadaki bu eğilimin 2024 yılı son çeyreğinde artması, dolayısıyla fiyat üzerindeki baskının da devam etmesi beklenmektedir. Kablo sektörü ihracatı ise, Türkiye ekonomisi için önemli bir değer olan 3 milyar dolar seviyesinde son iki yıldır istikrarlı seyretmektedir. Ancak, ihracat pazarlarındaki gelişmeler ve yüksek bölgesel jeopolitik gerilim sonucu oluşan ambargo uygulamaları gibi sebepler, şirketlerin ihracat performansını etkilemektedir. Öte yandan, finansal piyasalarda bankaların kredileri sıkılaştırıp kredi verme iştahlarının çok azalması ve sınırlı miktarda bulunabilen kredilerin de çok yüksek oranlarda olup bu oranların zaten çok düşük kar marjıyla hareket eden sektör şirketlerinin faaliyet karlılıklarını karşılayamaz olması ise ayrı bir sağlıksız yapıyı ortaya çıkarmaktadır.

Önümüzdeki sürece ilişkin belirsizliğin yanı sıra hammadde, enerji ve lojistik maliyetlerindeki dalgalanmalar hammaddesini ithal eden kablo sektörü için ciddi bir baskı yaratmaktadır. Kablo üretiminde kullanılan başlıca hammaddeler arasında bulunan bakır, alüminyum gibi metaller ile PVC, polietilen gibi polimer malzemelerin döviz bazında işlem görmesi sebebi ile döviz kurlarında yaşanan hareketlilik de üreticilerin her değişimde yeniden fiyatlandırma çalışması yapmasına; dolayısı ile müteahhit, dağıtıcı, proje firması ve son kullanıcıların da her seferinde yeniden bütçe çalışması yapmasına sebep olmaktadır. Maliyetlerin büyük bir kısmının döviz, satışların ise Türk lirası ve vadeli olduğu bir durumda bu tür dalgalanmaların yaşanması sektörü olumsuz etkilemektedir.



Dünya’da ve Türkiye’de yaşanan durgunluğa rağmen, Türkiye’deki yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının günden güne artmaya devam etmesi ve dolayısı ile Türkiye’nin enerji konusunda bölgedeki önemli aktörlerden birisi haline gelmesi, kablo sektörünün gelişimini de olumlu yönde desteklemektedir. Yeşil ekonomi, enerji dönüşümü ve karbon azaltımı hedefleri iş hayatında gündemin en önemli konuları olarak hayatımızdaki yerini alırken; sektörde çevreye duyarlı yeni ürün ve sistemlere yatırım yapan, evrene karşı sorumluluk bilinci olan, hem dünyanın hem de endüstrinin yararına olacak yenilenebilir enerji projelerine odaklanan, sürdürülebilirlik bakış açısına sahip olan, iklim değişikliğine yönelik ticari politikalar geliştirebilen ve tüm çalışmalarında sürdürülebilirliği odak noktasına alan firmalar küresel gelişmelerden en az etkilenen ve daha uzun vadede sektöre hizmet eden firmalar olacaktır.

Kablolarda, insan can ve mal güvenliğini tehlikeye atmaması, yangına karşı performanslarının geliştirilmiş olması, daha çok veriyi daha hızlı ve daha az yer kaplayarak iletebilecek şekilde tasarlanmış olması gibi özellikler aranmaktadır. Ülkemizin önde gelen kablo üreticileri, üretici dernekleri ve ilgili resmi kurum ve kuruluşlar standart dışı kablolarla karşı da ciddi bir mücadele başlatmıştır. Daha güvenli ve verimli bir dünyada yaşayabilmek amacıyla; yüksek performanslı ve toplam maliyette avantaj getirecek çözümlerin tercih edilmesi, doğru kablo kullanımı hakkında sektörün bilinçlendirilmesi, piyasada kullanılan kabloların standartlara uygunluğunu sağlayacak piyasa gözetim ve denetim faaliyetlerinin yürütülmesi ve Türkiye’de satılan bazı kabloların kalitesindeki tutarsızlıklarla ilgili farkındalığın artırılmasına yönelik bilgilendirme çalışmaları devam etmektedir.

#### **Ar-Ge Faaliyetleri**

Türk Prysmian Kablo enerji ve telekomünikasyon kabloları sektöründe, inovasyon ve gelişmedeki liderliğini son teknoloji kullanıcıları ile buluşturarak, rekabet gücünü geliştirmeyi hedeflemekte; verimli, etkin, üstün ve çevreye duyarlı ürün ve sistem çözümleri üzerinde çalışmalar yapmaktadır. Mudanya’da bulunan Araştırma&Geliştirme (Ar-Ge) Merkezi, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca onaylı Ar-Ge merkezi olmakla birlikte uluslararası platformda, kablo üretimi ve malzeme teknolojileri konularında lider Prysmian Ar-Ge ailesi içinde bulunan 26 Ar-Ge merkezden birisidir. Mudanya Ar-Ge Merkezi, sektördeki kapsamlı laboratuvar altyapısı ve gerçekleştirdiği araştırma geliştirme faaliyetleri ile Türk Kablo Sektörü’ne de öncülük etmektedir.

Mudanya fabrikasında, 5 bin metrekare alan üzerine kurulu 6 ayrı bölümden oluşan Ar-Ge Merkezi bünyesinde; Malzeme Teknolojileri Laboratuvarı, Yanma Test Laboratuvarı, Enerji Kabloları Test Laboratuvarı ve Telekom ve Fiber Kabloları Test Laboratuvarı’nın yanı sıra, Tasarım ve İnovasyon Ofisi ile Proses Tasarım ve Prototip Geliştirme Ofisi bulunmaktadır. Ar-Ge Merkezi laboratuvarları, TS EN ISO/IEC 17025 “Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği için Genel Şartlar Standardı”na ve Türkiye’de ilk kez, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akreditasyon

kapsamına alınan Özel Sektör Yanma Testleri Laboratuvarı “CPR - Yapı Malzemeleri Yönetmeliği” alt yapısına sahiptir.

Araştırma ve ürün geliştirme faaliyetleri sonucunda, Türk Kablo Sektörü’nde CPR\* sertifikasını alan ilk firma olan ve bu konudaki uzmanlığı ile sektörün öncülüğünü üstlenen Türk Prysmian Kablo CPR çalışmalarını aralıksız sürdürmektedir. Demiryolu sektöründe gittikçe artan CPR taleplerini karşılamaya yönelik, üst seviye CPR performansına sahip kablolar geliştirilmiştir. Yenilenebilir enerji üretimi ile birlikte ön plana çıkan, yeni nesil güç istasyonları ve modern trafo merkezlerinde kullanılan kabloların B ve C CPR sınıfına sahip, üst seviye yanma performansına sahip kablolar olması talep edilmektedir. Benzer şekilde petrokimya tesislerinde de üst düzey CPR performansına sahip kabloların kullanımı yaygınlaşmaktadır. Bu talebe cevap verebilmek için kontrol, enstrümantasyon ve enerji kablo gruplarında yeni CPR aileleri geliştirilerek, sertifikalandırma çalışmaları yürütülmüş ve yeni ihracat pazarlarına ulaşılmıştır.

İhracat pazarlarını arttırmaya yönelik alçak gerilim enerji kabloları için sertifikalandırma çalışmalarımız hız kazanmıştır. Ayrıca gemi kabloları özelinde mevcut sertifikalarımıza ilaveten LR sertifikası almak üzere çalışmaktayız.

Büyük veri yönetimi konuları her geçen gün önemini arttırmaktadır. Bu alanda, bir çok ülkede büyük veri merkezleri kurulmaktadır. Veri merkezlerinin ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik hem enerjilendirme hem veri transferi ile ilgili çalışmalar başlatılmıştır. Bu sektörde Avrupa pazarında oluşan talepler hedeflenmiştir

Farklı pazarlarda karşılaşılan müşteri taleplerini karşılamaya yönelik, mevcut düşük duman yoğunluklu ve halojensiz LSOH malzeme çözümlerine alternatif, PVC malzeme geliştirme çözümleri tamamlanmıştır. Yeni geliştirilen düşük duman yoğunluklu PVC için çeşitli güvenlik sınıflarındaki testler TSE ile birlikte tamamlanmıştır. Bu ürün için patenet başvurusu yapılmıştır. Demiryolu sektöründe Amerika, Avrupa, Asya ve Avustralya gibi geniş pazarlara kablo ihracatı sağlayabilmek adına araştırma geliştirme faaliyetleri yürütülmüş ve yeni ürün grupları geliştirilmiştir. Fiber optik kablo çözümlerinde, merkez R&D ile ortak projeler yürütülerek yenilikçi ürün geliştirme çalışmaları sürdürülmüştür.

Ar-Ge merkezimiz sürdürülebilirlik alanında çalışmalarına yoğun olarak devam etmektedir. Daha sürdürülebilir bir ürün için çok katmanlı bir çalışma başlatılmıştır. Ürünlerin, karbo ayak izi hesaplanmakta ve azaltılması için yeni malzeme ve teknolojiler araştırılmaktadır. Çevreye zarar veren tüm toksik ürünler, REACH ve RoHS kapsamında, ve aday listelerinde güncel takip edilmekte ve malzeme teknolojilerinde bu bilgi kullanılmakta, bu listelerde yer alan ürünler kullanılmamaktadır. Sürdürülebilirlik kapsamında önem arzeden yenilenebilir enerji kabloları ve yüksek verimli kablo çalışmaları devam etmektedir.

Mudanya Ar-Ge Merkezi ile teknolojiye ve inovasyona yatırımını arttıran Türk Prysmian Kablo, kullanıcıları teknolojik yeniliklerle beraber üstün performanslı ürünlerle buluşturarak, ülkemizin rekabet gücünü geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu vizyon doğrultusunda, kablo sektöründeki ilk T.C. Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı Ar-Ge Merkezi'nde, 2016 yılından bu yana faaliyet göstermektedir. İnovasyon ve ürün geliştirme çalışmalarına ek olarak, tamamlanmış 7 adet Tübitak Projesi, 11 patenti bulunan Türk Prysmian Kablo aynı zamanda 2023 yılında 2 uluslararası seminere konuşmacı katılımı göstermiştir. Üniversiteler ile yakın iş birliği artarak devam etmektedir. Bu kapsamda yeni görev alan arge personellerinin de yüksek lisans eğitimlerine başlamasıyla üniversite-sanayi iş birliğimiz hız kazanmıştır. Arge merkezi kapsamında 2023 yılı itibariyle tamamlanan 10 adet, 2024 itibariyle devam etmekte olan 9 projemiz bulunmaktadır.

Türk Prysmian Kablo, Ar-Ge Merkezi'nde yüksek performanslı, verimliliği ve güvenliği ön plana alan inovatif çözümler üretmeye devam etmektedir. Enerji, fiber ve haberleşme kablolarında, kullanıcı ve endüstri ihtiyaçlarına göre, dünyadaki değişik zorlu coğrafya, çevre ve kullanım şartlarına uygun yenilikçi, rekabetçi, son teknoloji ürünü, kullanıcı dostu, yüksek performanslı çözümler geliştirilmektedir. Geliştirilen bu çözümler arasından, özellikle demiryolu sinyalizasyon kabloları, petrokimya sektörü için alçak gerilim ve fiber optik kabloları, minitüplü fiberoptik kablolar, savunma sanayi ve vagon kabloları, yangına dayanıklı demiryolu -fiber optik- ve petrokimya sektörü özel kablolar ön plana çıkmaktadır. Ayrıca, Türk Prysmian Kablo'nun ürün ve test güvenilirliğine verdiği önemin bir sonucu olarak, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akreditasyon kapsamına alınan ulusal ve uluslararası testlerin sayısı 29'a çıkmıştır ve kapsam geliştirme çalışmaları sürdürülmektedir.

## **7- EKONOMİK BEKLENTİLER**

### **2024 – 3.Çeyrek Gerçekleşme**

2024 yılının 3.çeyreğinde Merkez Bankası politika faizinde değişikliğe gitmeyerek % 50'de sabit tuttu. Politika faizini en son Mart ayında % 50'ye yükselten Merkez Bankası, son yedi aydır faizi bu oranda sabit tutuyor. Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK), Eylül ayı enflasyon verilerini yıllık bazda % 49,38 olarak açıklaması ardından enflasyon uzun zaman sonra politika faizinin altına inmiş oldu. PPK notlarında, enflasyondaki düşüşün hızına dair belirsizliğin arttığını belirterek, kısa vadede faiz indirimi beklentisini azalttı. Enflasyonla mücadelede kararlılığın sürdüğü vurgulanırken faiz indirimi beklentisini bir miktar ötelemiş görünüyor. Enflasyonda belirgin düşüşün önümüzdeki aylarda da devam etmesi durumunda faiz indirim beklentileri 2025 yılına ertelenmesi öngörülüyor.

3. çeyrek itibariyle TÜFE'deki değişim 2024 yılı Eylül ayında bir önceki aya göre %2,97, bir önceki yılın Aralık ayına göre %35,86, bir önceki yılın aynı ayına göre %49,38 ve on iki aylık ortalamalara göre %63,47 olarak gerçekleşti. Bir önceki yılın aynı ayına göre en az artış gösteren ana grup %26,60 ile ulaştırma oldu. Buna karşılık, bir önceki yılın aynı ayına göre artışın en yüksek olduğu ana grup ise %97,87 ile konut oldu. Ana harcama grupları itibarıyla 2024 yılı Eylül ayında bir önceki aya göre azalan ana grup %-0,88 ile haberleşme oldu. Buna karşılık, 2024 yılı Eylül ayında bir önceki aya göre artışın en yüksek olduğu ana grup ise %14,21 ile eğitim oldu.

Ağustos sonu itibariyle ise mevsim etkisinden arındırılmış işsizlik oranı %8,5 seviyesinde gerçekleşti. Hanehalkı İşgücü Araştırması sonuçlarına göre; 15 ve daha yukarı yaştaki kişilerde işsiz sayısı 2024 yılı Ağustos ayında bir önceki aya göre 89 bin kişi azalarak 3 milyon 55 bin kişi oldu. İşsizlik oranı ise 0,3 puan azalarak %8,5 seviyesinde gerçekleşti. İşsizlik oranı erkeklerde %7,0 iken kadınlarda %11,4 olarak tahmin edildi. İstihdam edilenlerin sayısı 2024 yılı Ağustos ayında bir önceki aya göre 78 bin kişi artarak 32 milyon 776 bin kişi, istihdam oranı ise 0,1 puan artarak %49,7 oldu. Bu oran erkeklerde %67,1 iken kadınlarda %32,6 olarak gerçekleşti.

Türkiye İstatistik Kurumu ve Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası işbirliği ile yürütülen tüketici eğilim anketi sonuçlarından hesaplanan tüketici güven endeksi, Ağustos ayında 76,4 iken Eylül ayında %2,4 oranında artarak 78,2 oldu.

Avrupa İstatistik Kurumu Eurostat tarafından açıklanan Eylül ayı Euro Bölgesi yıllık enflasyon oranı yüzde 1,8 olarak gerçekleşti. Bu oran Ağustos ayındaki yüzde 2,2'lik orandan bir adım daha düşük olurken, analistlerin yüzde 1,9'luk beklentilerinin de altında kaldı. Bu aynı zamanda Nisan 2021'den bu yana görülen en düşük rakam oldu ve enflasyonu Avrupa Merkez Bankası'nın (ECB) yüzde 2'lik hedefinin altında kalmayı başardı.

Avrupadaki enflasyondaki düşüşün başlıca nedeni, Ağustos ayında yüzde -3 olan enerji fiyatlarının Eylül ayında yüzde -6'ya düşmesi oldu. Hizmet enflasyonu da bir önceki ay yüzde 4,1 iken Eylül ayında yüzde 4'e geriledi.

ABD'de ise Eylül ayında enflasyon yıllık yüzde 2,4 oldu. ABD'de Tüketici Fiyat Endeksi (TÜFE), eylülde aylık bazda yüzde 0,2, yıllık bazda yüzde 2,4 ile beklentilerin üzerinde arttı

Avrupa Birliği İstatistik Ofisi (Eurostat) tarafından yayımlanan verilere göre, Avro Bölgesi mevsimsellikten arındırılmış işsizlik oranı Ağustos 2024'e kıyasla Eylül 2024'te %6,3'te sabit kaldı (Eylül 2023: %6,6). AB işsizlik oranı da Ağustos 2024'e kıyasla Eylül 2024'te %5,9'da sabit kaldı (Eylül 2023: %6,1). ABD'de toplam tarım dışı istihdam Eylül ayında 254 bin kişi arttı. Eylül ayındaki kısmi düşüşle birlikte işsizlik oranı %4,1'e, işsiz sayısı ise 6,8 milyona geriledi.

## Beklentiler-Tahminler-

2024 yılı son çeyreğe girilirken ekonomide yavaşlama daha fazla hissedilmeye başlandı. Özellikle yüksek gelen enflasyon verileri sonrası faiz indirim beklentileri 2025 yılına ertelenmeye başladı. Büyüme tarafında ise OVP'de 2024 yılı büyüme tahmini yüzde 3,5 ve 2025 yılı için büyüme tahmini yüzde 4 olarak belirlenmişti. TCMB Piyasa katılımcıları son anketinde ise GSYH 2024 yılı büyüme beklentisi bir önceki anket döneminde yüzde 3,2 iken, bu anket döneminde yüzde 3,1 olarak gerçekleşmiştir. GSYH 2025 yılı büyüme beklentisi ise bir önceki anket döneminde yüzde 3,4 iken, bu anket döneminde yüzde 3,3 olarak gerçekleşmiştir. OVP de 2024 yılında %9,3 olacağı tahmin edilen işsizlik oranının 2025 yılında sınırlı artışla %9,6'ya çıkacağı öngörülmüştü.

Katılımcıların cari yıl sonu tüketici enflasyonu (TÜFE) beklentisi bir önceki anket döneminde yüzde 43,14 iken, bu anket döneminde yüzde 44,11 olmuştur. 12 ay sonrası TÜFE beklentisi bir önceki anket döneminde yüzde 27,49 iken, bu anket döneminde yüzde 27,44 olmuştur. 24 ay sonrası TÜFE beklentisi ise aynı anket dönemlerinde sırasıyla yüzde 18,38 ve yüzde 18,08 olarak gerçekleşmiştir.

Katılımcıların cari yıl sonu döviz kuru (ABD Doları/TL) beklentisi bir önceki anket döneminde 37,16 TL iken, bu anket döneminde 36,63 TL olmuştur. 12 ay sonrası döviz kuru beklentisi ise bir önceki anket döneminde 42,43 TL iken, bu anket döneminde 42,73 TL olarak gerçekleşmiştir.

TCMB Başkanı Fatih Karahan tarafından gerçekleştirilen 2024 – 3. Çeyrek Enflasyon Raporu sunumunda enflasyon tahminlerinde bir değişikliğe gidilmedi. 2024 yıl sonu tahmini %34 ile %42 aralığında korunurken, son dönemde enflasyon görünümüne yönelik risklerin her iki yönde de arttığı ve bu çerçevede tahmin aralığında bir revizyona ihtiyaç duyulmadığı vurgulandı. Bu çerçevede TCMB 2025 ve 2026 yıl sonu enflasyon tahminlerini de sırasıyla %14 ve %9 olarak korudu. Ayrıca, yıllık enflasyonu değil aylık enflasyonu gözettiklerini ve son çeyrekte aylık enflasyonun %1,5 altına inmesini beklediklerini yineledi.

OECD, Türkiye ekonomisinde bu yıla ilişkin büyüme tahminini 0,2 puan aşağı yönlü revize ederek yüzde 3,2 ve 2025 için ise 0,1 puan aşağı yönlü revizeyle yüzde 3,1 olarak belirledi. Küresel ekonomide bu yıla ilişkin büyüme tahminini 0,1 puan yukarı yönlü revize ederek yüzde 3,2'ye yükseltti. OECD, küresel ekonomide 2025'e ilişkin büyüme tahminini ise değiştirmeyerek yüzde 3,2'de sabit bıraktı. ABD'de ekonomik büyümenin yavaşlamasının ancak para politikasındaki gevşemeyle desteklenmesi beklenirken, bu yıla ilişkin büyüme tahmini yüzde 2,6 ile değişiklik göstermiyor. Ancak OECD, ABD ekonomisine ilişkin 2025 büyüme tahminini mayıstaki öngörüsüne göre 0,2 puan aşağı yönlü revize ederek yüzde 1,6'ya çekti. OECD, Euro Bölgesi'nde bu yılki ekonomik büyümeye ilişkin yüzde 0,7 olan öngörüsünü değiştirmedikçe ancak 2025 tahminini 0,2 puan aşağı yönlü revize ederek yüzde 1,3 olarak belirledi. IMF ise 2025 küresel büyüme tahminini 0,1 puanlık aşağı yönlü revizyonla yüzde 3,2'ye çekti. 2024 küresel büyüme tahmini de yüzde 3,2 oldu. Türkiye'ye ilişkin büyüme tahmini ise 2024 için yüzde 3 olarak belirlendi.

Diğer yandan büyük merkez bankalarının güçlü ABD ekonomisi zemininde bir dizi faiz indirimi uygulaması nedeniyle küresel ekonomik büyüme önümüzdeki yıl da güçlü seyrini sürdüreceği öngörülürken kasım ayı başında yapılacak olan ABD başkanlık seçimleri, ticaretle ilgili mevcut kuralları yeniden yazarak büyüme tablosunu sınırlandırabileceği tahmini yapılıyor.

## 8-FAALİYET SONUÇLARI HAKKINDA ÖZET BİLGİ

### ÖZET BİLANÇO

	Sınırlı Denetimden Geçmiş 30 Eylül 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023
Dönen varlıklar	5.694.106.430	6.664.790.144
Duran varlıklar	911.121.508	1.243.663.394
<b>Toplam varlıklar</b>	<b>6.605.227.938</b>	<b>7.908.453.538</b>
Kısa Vadeli Yükümlülükler	5.540.881.063	6.257.379.761
Uzun Vadeli Yükümlülükler	194.236.225	205.940.859
Özkaynaklar	870.110.650	1.445.132.918
<b>Toplam Kaynaklar</b>	<b>6.605.227.938</b>	<b>7.908.453.538</b>

### ÖZET GELİR TABLOSU

	1 Ocak- 30 Eylül 2024	1 Ocak- 30 Eylül 2023
Hasılat	10.612.036.644	13.970.933.479
Satışların maliyeti (-)	(9.330.435.632)	(12.685.236.754)
Brüt kar	1.281.601.012	1.285.696.725
Faaliyet Giderleri	(2.064.057.883)	(1.310.876.109)
Esas faaliyet karı	(782.456.871)	(25.179.384)
Finansman geliri/(gideri) öncesi kar	(799.221.465)	(20.798.775)
Yatırımlardan elde edilen gelir	(16.764.594)	4.380.609
Finansman geliri/(gideri)	(157.602.816)	(411.438.971)
Parasal Kazanç / (Kayıp)	303.619.874	404.000.431
Vergi öncesi kar	(653.204.407)	(28.237.315)
Vergi geliri / (gideri)	78.182.139	(175.752.804)
Dönem karı / (zararı)	(575.022.268)	(203.990.119)

1 Ocak – 30 Eylül 2024 faaliyet dönemi net dönem zararımız **575.022.268.- TL** olarak gerçekleşti

## 9- İŞLETMENİN FİNANSMAN KAYNAKLARI

Şirket faaliyetleri sonucunda yarattığı fonları finansman kaynağı olarak kullanmaktadır.

### Temel Rasyolar

	<u>30 Eylül 2024</u>	<u>31 Aralık 2023</u>
Cari Oran (Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Yükümlülükler)	1,03	1,07
Toplam Yükümlülükler / Toplam Varlıklar	0,87	0,82
Toplam Yükümlülükler / Özsermaye	6,59	4,47

	<u>1 Ocak- 30 Eylül 2024</u>	<u>1 Ocak- 30 Eylül 2023</u>
Brüt Kar/Net Satışlar	12,08%	9,20%
Faaliyet Karı/Net Satışlar	-7,37%	-0,18%

## 10- BİR SONRAKİ ÇEYREK DÖNEME İLİŞKİN BEKLENTİLER

Türkiye'nin içinde bulunduğu makroekonomik ortamı değerlendirdiğimizde inşaat sektörünün toparlanma sinyalleri verdiğini, iç pazarın giderek daha rekabetçi bir hale geldiğini ve yenilenebilir enerji sektörünün yükselişi görülmektedir.

Yanı sıra ; Merkez Bankası'nın maliye politikası konusunda hâlâ temkinli davrandığı, yüksek kur ve faiz oranlarındaki yükselişin finansal maliyetlerinin artmasına sebep olmaktadır.

## 11- KAR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirket'in karına katılım konusunda imtiyaz olmayıp, Temettü Politikası, 28 Mart 2024 tarihli Genel Kurul Toplantısında belirlendiği üzere aşağıdaki gibidir;

Şirketimiz, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Vergi Mevzuatı ve diğer mevzuat ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımına ilişkin hükümleri çerçevesinde; şirketin yatırım / finansman ihtiyaçları ile piyasa öngörülerini dahil ileriye dönük beklentisinin izin verdiği ölçüde kar dağıtım kararı verilir. Kar dağıtımında pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında denge tutarlı bir biçimde gözetilir.

Dağıtılmasına karar verilen kârın; dağıtım şekli ve zamanı, Yönetim Kurulu'nun bu konudaki Sermaye Piyasası mevzuatına uygun teklifi üzerine Genel Kurul'ca kararlaştırılır. Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Şirketimizin dağıtılabilir kârından imtiyazlı bir pay alan herhangi bir gerçek kişi yoktur.

## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

Türkiye’de 50 yıllık aşkın tecrübesi ile Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., sektöründe en önde gelen ve en tecrübeli şirketlerden birisidir.

Kurulduğundan bu yana, Yönetim Kurulu ve İcra Yönetimi ile birlikte, Şirket pay sahipleri ve ilgili tüm menfaat sahipleri ile olan ilişkilerinde temel kurumsal yapı ve yönetim prensiplerini benimsemiştir. Şirket’in kurulu yapısı ve yönetim tarzı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Prensipleri’nin genel hatlarına uygun olarak ekillendirilmeye çalışılmaktadır. Ayrıca, Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. dünya çapında bir ağ sistemine ve şirket faaliyetlerine sahip olan Prysmian Grup’a dahil olduğundan, Türk Prysmian, Prysmian Group ‘un şirket yönetim prensiplerine tabidir.

Şirket her zaman kamu, müşterileri ve tedarikçileri ile ilgili olan ilişkilerinde sosyal sorumluluklarına müdrik bir şekilde faaliyetlerine devam etmekte ve iş dünyasının etik değerlerine bağlı bir tarzda, bu bağlamdaki iyileştirme faaliyetlerini ve etüdlerini daha da ileri bir safhaya götürmektedir.

Türkiye kablo sektörünün lideri Türk Prysmian Kablo, kurulduğu günden bu yana Türk sermaye piyasalarının ve Türkiye ekonomisinin gelişimine katkıda bulunan, firmaların taşıdığı kurumsal değerleri yansıtan Borsa İstanbul A.Ş. (“Borsa İstanbul”) Kurumsal Yönetim Endeksi’ne, SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. (www.saharating.com) tarafından Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim İlkeleri temel alınarak gerçekleştirilen derecelendirme çalışmaları sonucunda, 2009 yılında 10 üzerinden 7,76 (%77,58) Kurumsal Yönetim notu ile 23’üncü şirket olarak dahil olmuştur.

Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Notu		
Ana bölümler	Ağırlık	Not(%)
Pay Sahipleri	25%	95,95%
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	25%	98,41%
Menfaat Sahipleri	15%	98,14%
Yönetim Kurulu	35%	92,03%
Toplam	100%	95,52%

2023 yılında Türk Prysmian Kablo, Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurulu’nun 22.02.2013 tarihli ve 28567 sayılı Resmi Gazete yayımlanan Seri:IV No: 63 sayılı Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulamasına İlişkin Tebliğ’de değişiklik yapılmasına dair tebliğ doğrultusunda yukarıda özeti sunulan “Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve



Yönetim Kurulu” ana başlıkları altında Türkiye’de Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) lisansı ile kurumsal yönetim derecelendirme faaliyetinde bulunan SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından yapılan değerlendirme sonuçlarına göre, 10 üzerinden 9,55 (%95,52) Kurumsal Yönetim notu ile, ilgili değerlere uyum sağladığını ve yeterliliğini, bir önceki yıla kıyasla koruyarak devam etmiş ve bir kez daha belgelemiştir. Bu değerlendirme yapılırken SPK tarafından belirlenen ve yeni düzenlemelerle değişen metodoloji kapsamında hareket edilmiştir. Önceden kurumsal yönetim ilkelerinde uyulması zorunlu tutulan unsurların yerine getirilmesi 100 tavan puan olarak notlanırken, yeni metodolojide bu tavan 85 olarak sınırlandırılmıştır. Bu değişiklikle birlikte yalnızca zorunlu unsurların yanı sıra iyileştirmelerde de bulunan şirketler 85’in üzerinde notlanabilmişti. Türk Prysmian Kablo Sistemleri A.Ş. bu şirketlerden olmanın haklı gururunu yaşarken 2009 yılından bu yana süregelen yükseliş trendini aldığı 95,52 notu ile de devam ettirmiştir.

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu’nun tam metnine Şirketimiz “Yatırımcı İlişkileri” web sayfasındaki (<https://tr.prysmian.com/tr>) “Kurumsal Yönetim“ başlığı altından ulaşabilmektedir.

Şirket 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren faaliyet döneminde, aşağıda belirtilen hususlar dışında SPK tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uymaktadır ve bunları uygulamaktadır.

-Azınlık Paylarının Yönetim Kurulunda Temsil Edilmesi

-Birlikli Oy Kullanma Yöntemi

Uyulmayan hususların nitelikleri ve gerekçeleri raporun ilgili bölümlerinde açıklanmaktadır.

### **13-DÖNEM İÇİNDE YAPILAN SERMAYE ARTIŞI, ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ VE KAR DAĞITIMLARI**

2023 mali dönemine ilişkin 28.03.2024 tarihli Olgan Genel Kurul toplantısında Genel Kurul’ca onaylanan kar dağıtım teklifi aşağıda yer almaktadır.

#### **Kâr Dağıtım Teklifi**

Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu Düzenlemeleri/Kararları/Rehberleri, Kurumlar Vergisi, Gelir Vergisi, Vergi Usul Kanunu ve diğer ilgili yasal mevzuat hükümleri ile Şirketimiz Esas Sözleşmesinin ilgili hükümleri ve kamuya açıklanmış bulunan “Kar Dağıtım Politikası” dikkate alınarak yapılan inceleme ve değerlendirme neticesinde;

Şirketimizin 1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 hesap döneminde, I-14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği’ne uygun olarak hazırlanan ve bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2023 tarihli finansal tablolara göre 86.861.035 TL “Net Dönem Zararı”, Vergi Usul Kanunu’na göre tutulan yasal kayıtlara göre ise 433.140.978 TL “Net Dönem Zararı” olduğu tespit edilmiştir. Bu sebeple kar dağıtım yapılmayarak oluşan zararın geçmiş yıllar zararları

hesabına aktarılmasına 207.593,41 adet red oyuna karşılık, 181.555.196,342 adet kabul oyu ile oyçokluğuyla karar verildi.

#### **14-RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI**

Risk yönetiminin etkin kullanılmasını teminen 2002 yılından beri Risk Yönetimi Bölümü faaliyette bulunmaktadır. Bu bölüm, bünyesinde Şirket ve Prysmian Group bazında etkin risk yönetimi için uygulanacak prosesler geliştirilmiş ve uygulamaya alınmıştır. Bu kapsamda riskler günlük raporlarla etkin şekilde takip edilerek, alacakların zamanında tahsil edilmesi amaçlanmaktadır.

Şirket'in dahili kontrol sistemi Şirket'in tüm faaliyetlerinin uygun bir şekilde açıklanmasını ve yeterli bir kontrol sistemini sağlayacak şekilde organize edilmiştir. Dahili kontrol sistemine ilişkin sorumluluk Yönetim Kurulu'nda olup, Yönetim Kurulu da buna ilişkin ana hatları belirlemenin yanı sıra, kontrolün yeterliliğini ve etkili bir biçimde çalışıp çalışmadığını doğrular.

Denetleme Komitesi üç Yönetim Kurulu Üyesinden oluşur. Bu kişilerin üçüde Şirket'in faaliyetleri ve yönetimine doğrudan katkısı bulunmayan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesidir. Denetleme Komitesi, SPK'nın ilgili tebliğinde belirtildiği üzere muntazaman toplanır ve Şirket'in harici denetleme şirketinin temsilcisini de bu toplantılara davet edebilmektedir.

Denetleme Komitesi'nin gayesi Yönetim Kurulu'na Şirket'in muhasebe ve finans raporlama uygulamaları, politikaları ve prosedürleri, Şirket'in dahili kontrol sistemlerinin kalitesi ve risk değerlendirmesi hususunda uzun vadeye yönelik sorumluluklarının yerine getirilmesinde yardımcı olmaktır.

Dahili denetleme ve periyodik denetleme faaliyetleri prosedürlere, politikalara ve stratejilere uygun davranılıp davranılmadığının görülmesi bakımından gerekli kontrolleri de sağlar. İç Denetleme Bölümünün denetlemeye yönelik tetkikleri haricinde, Prysmian Group'un İç Denetleme Departmanı da, harici Denetleme Şirket'inin muntazaman yaptığı denetlemelere ilave olarak, Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'de dahili denetleme tetkiklerini ifa eder.

Ayrıca, Planlama ve Kontrol Bölümü de mevcut olup, bu sistem Murahhas Aza'ya ve İcrai Yönetime aylık detaylı raporlar sunar ve spesifik faaliyetlerin izlenmesi için de faydalı ve kapsamlı bilgiler verir.

Bağımsız denetleme firması PwC Bağımsız Denetim Ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş ile ilişkiler için bilgiler: <https://www.pwc.com.tr/> ve vergi denetleme firması KPMG hakkında bilgiler:

<http://www.kpmg.com.tr>

#### **İç Denetim, İç Kontrol ve Risk Yönetimi Sistemlerinin İşleyişleri Hakkında Değerlendirme**

Kablo sektöründe faaliyet gösteren Prysmian Group, faaliyet ve işkollarına uygun, yeterli İç Kontrol,

İç Denetim ve Risk Yönetimi sistemlerini (iç sistemler) oluşturmuştur. İç sistemlerin tesisinde, faaliyetlerle bütünleşik risklerin izlenmesi ve yönetilmesi amacıyla, gerek yerel mevzuat, gerekse Prysmian Group gereksinimleri esas alınmıştır. İç sistemler tüm organizasyonda bağımsızlık, objektiflik, etkinlik, yeterlilik ve kuvvetler ayrılığı prensiplerine uygundur. Tüm faaliyetlerimiz ve iş süreçlerimiz müşteri memnuniyetini, sürdürülebilir gelir üretimi ve riske duyarlı sermaye yönetimiyle pay sahiplerinin ekonomik değerinin yükseltilmesini hedeflemektedir. Prysmian Group Yönetim Kurulu, iç sistemlerin mevzuata uygun olarak tesis edilmesinden ve yürütülmesinden sorumludur ve bu sorumluluğunu mali kontrol ve denetime ilişkin faaliyetleri, Denetimden Sorumlu Komite vasıtasıyla gözetir. Denetim Komitesi, bu fonksiyonu yerine getirirken, süreçlerimizin verimliliğini mali açıdan gözden geçirmek, denetlemek ve raporlamak üzere kurulmuş olan Denetim Departmanı'ndan gelen raporları ayrıntılarıyla inceler, değerlendirir, Şirket yönetimine gereken talimatları verir ve gerektiği durumlarda Yönetim Kurulu'nun bilgi ve onayına sunar.

Yönetim Kurulu Denetim Komitesi bünyesinde ve koordinasyonunda faaliyet göstermektedir. Denetim Müdürlüğü, Şirket'in bütün iş süreçlerinin verimliliğini mali açıdan gözden geçirir, bunlara ilişkin denetim mekanizmalarının yerindeliği, etkinliği ve uygulama düzeylerini test eder, varsa eksiklerin giderilmesi için alınacak önlemleri operasyonel birimlerle birlikte belirler ve çalışma sonuçlarını Denetim Komitesi'ne raporlar.

## **15-ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR**

Şirketin 30 Eylül 2024 tarihi itibarıyla yıl içinde çalışan personelin ortalama sayısı 587'dir. (31 Aralık 2023:589) Şirket tüm çalışanlara yemek ve yol yardımı sağlamaktadır. Ayrıca ofis çalışanlarına şirketin yan hak planlaması doğrultusunda sağlık sigortası, ferdi kaza sigortası ve hayat sigortası yapılmaktadır. Bunlara ek olarak, esnek çalışma uygulaması, süt izninin toplu kullanımı ve doğum iznine ilave edilmesi, kadın çalışanların doğum izin süreci sonrasındaki pozisyonunu koruma, çalışan çocuklarının eğitimine yönelik burs programları, yöneticiler ve yetenek havuzunda bulunan çalışanlara yönelik global liderlik gelişim programları da uygulanmaktadır. Saha çalışanları için ise toplu iş sözleşmesi gereğince faydalar sağlanmaktadır.

## **Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar**

Yönetim Kurulu Üyelerine sağlanan haklar Genel Kurul'da kararlaştırılmakta olup, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin mali haklarının tespitinde Yönetim Kurulu Üyeleri'nin performansına dayalı olacak ve Şirket'in performansını yansıtacak bir ödüllendirme söz konusu değildir.

Dönem içerisinde üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar aşağıdaki gibidir:

30/09/2024

Üst düzey yöneticilere sağlanan haklar	11.989.461
Diğer uzun vadeli faydalar	35.059
<b>Genel Toplam</b>	<b>12.024.519</b>

### **Toplu İş Sözleşmesi Uygulamaları**

Birleşik Metal İş Sendikası ile Şirketimizin üyesi bulunduğu MESS -Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası arasında yapılan toplu iş sözleşmesi gereğince; Şirketimizin de içinde bulunduğu, 1 Eylül 2023 - 31 Ağustos 2025 dönemini kapsayan Toplu İş Sözleşmesi şirketimizde uygulanmaktadır.

### **Yönetim Kuruluna Sağlanan Mali Haklar**

Yönetim Kurulu Üyelerine sağlanan haklar Genel Kurul'da kararlaştırılmakta olup, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin mali haklarının tespitinde Yönetim Kurulu Üyeleri'nin performansına dayalı olacak ve Şirket'in performansını yansıtacak bir ödüllendirme söz konusu değildir. 2024 yılı ilk yarıyı döneminde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine toplam 675.000.-TL brüt huzur hakkı ödemesi yapılmıştır. Bunun dışında 2024 yılı için tahakkuk eden ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile sair icrai yönetime yapılan ödeme bulunmamaktadır. Ayrıca, dönem içinde herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesine ve Şirket Üst Yöneticisine borç verilmemiş, kredi kullandırılmamış, üçüncü bir kişi aracılığı ile kredi adı altında menfaat sağlanmamış ve lehlerine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

### **16-ŞİRKET ALEYHİNE AÇILAN VE ŞİRKETİN MALİ DURUMUNU ETKİLEYECEK NİTELİKTE DAVALAR:**

Şirketimizin olası risklere karşın ayırmış olduğu dava risk karşılıkları mali tablo dipnotlarımızda belirtildiği gibi 4.922.641,96 TL olup Şirketimizin mali durumunu önemli ölçüde etkileyecek boyutta bir dava bulunmamaktadır.

### **17-MEVZUAT HÜKÜMLERİNE AYKIRI UYGULAMALAR NEDENİYLE ŞİRKET VE YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ HAKKINDA UYGULANAN İDARİ VEYA ADLİ YAPTIRIMLAR:**

01 Ocak – 30 Eylül 2024 tarihleri arasında Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlar bulunmamaktadır.

## **18-TÜREV İŞLEMLER**

Şirketimizin; gelecekteki önemli işlemleri ve nakit akımlarını finansal riskten korumak amacıyla döviz türev araçlarından yararlanır. Şirket, döviz kurundaki dalgalanmaların yönetimine bağlı olarak çeşitli vadeli döviz sözleşmelerinin tarafıdır. Satın alınan türev araçlar esas olarak şirketimizin faaliyette bulunduğu piyasadaki döviz cinslerindedir. Yapılan Vadeli Döviz işlemlerinin tamamı forward kontratlardan oluşmaktadır.

## **19-YATIRIM TEŞVİK UYGULAMALARI**

5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkındaki Kanun kapsamında Ar-Ge Merkezi teşviklerinden faydalanılmaktadır.

Şirket 10 Ekim 2022 tarihinde İndirimli Kurumlar Vergisi Uygulaması kapsamında “İzole edilmiş tel ve kablo imalatı” için bir yatırım teşviki almıştır. Söz konusu yatırımlar teşvik mevzuatına göre 1. Bölgede yer almakta olup %30’luk yatırıma katkı oranına sahiptir. Şirket, finansal durum tablosunda Yatırım harcama tutarı doğrultusunda cari dönemde indirimli kurumlar vergisi kullanmıştır.

## **20-DİĞER HUSUSLAR**

Raporlama dönemleri içerisinde ilişkili taraflarla gerçekleştirilen işlemlere ilişkin açıklamalar 22.02.2024 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformunda açıklanan mali tablo 26 nolu dipnot ekinde detaylı olarak verilmiştir. Ayrıca Şirketimizin kurumsal internet sitesinde yer almaktadır.

Ek olarak;6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun ve Sermaye Piyasası mevzuatı uyarınca şirketin hâkim ve bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında;

- Şirketimizin ilişkili taraflarla 2023 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, grup transfer fiyatlandırması direktiflerine ülke veya şirket ayırımı yapılmaksızın Transfer Fiyatlandırması kurallarına uygun olarak,emsallerine uygun bir karşı edinim sağlanmak suretiyle gerçekleştirildiği ve ticari teamüller çerçevesinde makul olduğu, tespit edilmiş;

- Yapılan inceleme ve değerlendirmeler neticesinde, gerçekleşen İlişkili Taraf İşlemlerine İlişkin bilinen hal ve şartlara göre; 2023 yılında TTK 199. maddesinde belirtilen hakim ve bağlı şirketlerle Şirketimiz Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.’nin işlemlerinde her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanmış, alınan veya alınmasından kaçınılan bir önlem olmamış veya herhangi bir önlemin alınıp alınmaması nedeniyle Şirket zarara uğramamıştır.

Zarar oluşmadığından herhangi bir zarar denkleştirmesi yapılmasına gerek bulunmamıştır.

**Ara Dönem Faaliyet Raporu'nun Hukuki Dayanağı:**

Grubun 01.01.2024-30.09.2024 Yılı Hesap Dönemine Ait Ara Dönem Faaliyet Raporu, Türk Ticaret Kanunu'nun 516 ncı maddesinin üçüncü fıkrasına, 518 inci maddesine dayanılarak Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın hazırladığı "Şirketlerin Ara Dönem Faaliyet Raporu nun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" hükümleri ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliğ'in" hükümlerine uygun olarak hazırlanmıştır.

**Ara Dönem Faaliyet Raporu'nun Hazırlanma İlkeleri:**

Ara Dönem Faaliyet Raporu, şirketin ilgili hesap dönemine ait iş ve işlemlerinin akışını, her yönüyle finansal durumunu, şirketin hak ve yararını da gözeterek şekilde, doğru, eksiksiz, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmaktadır. Ara Dönem Faaliyet Raporunda, yanıltıcı, abartılı ve yanlış kanaat uyandırıcı, gerçeğe aykırı ifadeler yer verilmemiştir. Ara Dönem Faaliyet Raporu, ortakların şirketin faaliyetleri hakkında her türlü bilgiye tam ve doğru bir şekilde ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda hazırlanmasına özen gösterilmiştir.

**Ara Dönem Faaliyet Raporu'nun Onayı:**

Grubun 01.01.2024-30.09.2024 hesap dönemine ait faaliyet raporu, Şirket Yönetim kurulu üyeleri tarafından 07.11.2024 tarihinde imzalanarak onaylanmıştır.