



Sign it.
For a better tomorrow

2021

Sürdürülebilirlik Raporu



Prysmian
Group



Sign it.
For a better tomorrow

Rapor Hakkında

Türk Prysmian Kablo paydaşları ile şeffaf iletişimi önemsiyor. Bu kapsamda, ilk sürdürülebilirlik raporumuz ile paydaşlarımızın sürdürülebilirlik alanında farkındalıklarını artırmayı da hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik raporumuzda 1 Ocak 2021-31 Aralık 2021 tarihleri arasındaki mali yılımızda gerçekleşen faaliyetlerimize yer vermekteyiz.

Raporlama kapsamına Türk Prysmian Kablo'nun Mudanya'da yer alan üretim faaliyetleri dahil edilmiştir. Raporumuz; Küresel Raporlama Girişimi Sürdürülebilirlik Raporlaması Standartları'nın (GRI: Standartları) "Temel" seçeneğinin yönlendirmesine uygun bir şekilde derlenen verilerle hazırlanmıştır. Ayrıca tüm öncelikli konularımızın, Birleşmiş Milletler'in belirlemiş olduğu 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı ile eşleşen hedefleri de raporumuzda belirtilmiştir.

Raporda paylaştığımız veriler dış denetime tabi tutulmamış olup, raporumuz ile ilgili tüm geri bildirim ve sorularınız için sustainability.tr@prysmiangroup.com adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

İÇİNDEKİLER

03	RAPOR HAKKINDA
06	CEO MEKTUBU
08	PRYSMIAN GROUP HAKKINDA
10	Vizyon & Misyon & Değerler
12	Etik Değerler & Dürüstlük
14	PRYSMIAN GROUP SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
14	İklim Hedefi
16	Sosyal Hedef
18	TÜRK PRYSMIAN KABLO HAKKINDA
20	Ürün ve Hizmetler
22	Ar-Ge Merkezimiz
23	Üretim Akademisi
24	Yönetim Yapımız
26	Finansal Liderlik
26	Sürdürülebilirlik Organizasyonu
28	Risk Yönetimi
29	Yönetim Sistemlerimiz
30	Paydaş İlişkileri
31	Önem ve Önceliklendirme
33	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VİZYONUMUZ
34	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOL HARİTAMIZ
36	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ
37	Türk Prysmian Kablo Sürdürülebilirlik Hedefleri
38	Türk Prysmian Kablo 'Sign it.' Hedefleri
39	2021 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSIMIZ

42	1- KARBON AYAK İZİMİZİ ORTADAN KALDIRIYORUZ
43	Çevresel Performansımız
46	Sevkiyat Performansımız
50	2- KAYNAKLARIMIZI DÖNGÜSEL KULLANIYORUZ
50	Ürün İnovasyonu
52	Yaşam Döngü Analizi
52	Malzemelerin Yeniden Kullanımı
53	Atık Yönetimi
56	3- İŞ MODELİMİZİ GELİŞTİRİYORUZ
56	Ürün Mükemmelliği
56	Dijital Dönüşüm
59	İşte Sağlık ve Güvenlik
62	4-ÇALIŞANLARIMIZIN VE TOPLUMUN GELECEĞİ İÇİN ÇALIŞIYORUZ
62	Performans & Yetenek Yönetimi
63	Çalışan Bağlılığı & İş-Yaşam Dengesi
64	Çeşitlilik & Kapsayıcılık
67	Yetkili Bayi Ağı
67	Yasa ve Standartlara Uyumluluk
67	Toplumsal Fayda
69	EKLER
70	1.Projeler
71	2.Üyelikler & İş Birlikleri
72	3.Performans Göstergeleri
77	4.GRI İçerik İndeksi

Cinzia Farisè



CEO, MEAT Bölgesi, Prysmian Group

Dünya çapında enerji ve telekomünikasyon kablo sistemleri sektörünün lideri olarak Prysmian Group'ta hepimiz, sorumluluklarımızın farkındayız ve faaliyetlerimizi bu bilinçle yürütüyoruz. Küresel pazarda yerel topluluklara örnek teşkil etmeye devam etmek ve gelecek nesillere daha sağlıklı bir gezegen bırakmak için ayrıca ekonomik, sosyal ve çevreyle ilgili her türlü konuda sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen kararlı adımlar atmamız gerektiğinin de farkındayız.

Sürdürülebilirlik sadece önem verdiğimiz bir konu değil, sürdürülebilirlik bizim çalışma şeklimiz. MEAT Bölgesinde ve ayrıca geleceğin sürdürülebilirlik liderleri olacak Sürdürülebilirlik Elçilerimizden destek olarak faaliyet gösterdiğimiz diğer pazarlarda, uzun vadeli hedeflerimize bağlı kalarak sürdürülebilir bir büyüme ortaya koymaya devam ediyoruz.

Prysmian Group 2030 sürdürülebilirlik yol haritamızı uygulamaya koyduk. Amacımız, ekonomik, sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı, faaliyetlerimizin her adımına entegre ederek sürdürülebilirlik planımız çerçevesinde iş planımızı güçlendirmek, paydaşlarımızın menfaatlerine hizmet edecek şekilde kar etmek ve toplum için değer yaratmaya devam etmektir.

Bugüne kadar bu konuda birçok önemli adım attık. Prysmian Group'un uzun ve orta vadeli İklim Değişikliği hedefleri ve Sosyal Hedeflerini, bölgesel hedeflerle uyumlu hale getirdik. Bu doğrultuda, tüm paydaşlarımızın sosyal ve çevresel konularında gelişimini olumlu etkileyeceğine inandığımız, daha eşit ve kapsayıcı bir şirket olma hedefimiz yolunda da daha somut adımlar attık ve 'Sign It' Sürdürülebilirlik Planımız kapsamında etkili sürdürülebilirlik önlemlerini hayata geçirdik.

17 küresel hedeften oluşan Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, Grubumuzun sürdürülebilirlik ajandasını şekillendirme sürecimizde büyük bir rol oynadı; yine bu gayretlerimiz çerçevesinde dünya genelindeki trendleri ve iklim değişikliği alanında yaşanan en son gelişmeleri de yakından takip ettik.

Prysmian Group olarak hem Paris İklim Anlaşması'na uyum konusundaki çalışmalarımız hem de Bilime Dayalı Hedefler Girişimi (SBTi) doğrultusunda belirlediğimiz hedefler ile Grubumuzun, 2035 yılına

kadar Kapsam 1 ve 2050 yılına kadar Kapsam 2 sera gazı salınımlarında "net sıfır" hedefine ulaşması yolunda önemli katkılar sağladık. Prysmian Group olarak önümüzdeki on yıl içinde bu projelere toplam 100 milyon Euro yatırım yapacağız. Enerji ve farkındalık girişimlerimiz yoluyla, UN Global Compact inisiyatifinin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik uzun vadeli taahhütlerimizi hayata koymaya ve önemli katkılar sağlamaya devam edeceğiz.

Prysmian Group'un Sosyal Hedefi de Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin bir parçası olan 2030 taahhütlerine odaklanmaktadır. Bu hususta üzerinde durduğumuz temel konular çeşitlilik ve kapsayıcılık, eşitlik, sosyal güçlendirme, çalışan bağlılığı/katılımı ve çalışanların gelişimidir. Sergilediği proaktif duruş ile Prysmian Group, kuruluşun her seviyesinde çeşitliliğe, kapsayıcılığa ve cinsiyet eşitliğine önem veren bir işletmeye dönüşüyor.

Sürdürülebilirlik vizyonumuzu dört ana kategori altında ele aldık. Bu kapsamda da aşağıdaki dört konuya odaklandık: karbon ayak izimizi azaltmak, kaynakların döngüsel kullanımını sağlamak, iş modelimizi geliştirmek ve çalışanlarımızın ve toplumun gelişimine katkıda bulunmak. Kuruluşumuzdaki çeşitli departmanların bu alanlarda hazırladığı ortak projeleri hayata geçiriyor ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolunda her geçen gün daha emin adımlar atıyoruz. Prysmian Group ailemizin tüm üyelerine hizmet vermek üzere, MEAT Bölgemizde kurduğumuz Sürdürülebilirlik Akademimizin faaliyet alanı da tüm bu konuları kapsıyor: akademimizle gurur duyuyoruz.

Bugün yeni bir enerji ekonomisinin gelişimine şahit oluyoruz: ve karşılaşılan bu zorlukların üstesinden gelmek için gereken desteği sunmak istiyoruz. Yenilenebilir enerjiye geçiş, enerjiyi üretim yerinden tüketim yerine aktarma ve iletmeye becerisi ve kapasitesi ile ilişkilidir. Yenilenebilir enerjilerin entegrasyonunda anahtar unsur, enerji iletimi ve dağıtımı için güvenilir ve gereken güce sahip bir şebeke altyapısının geliştirilmesidir. Geleceğin karbondan arındırılmış enerji sistemine geçişi mümkün kılmak için çalışan şirketlerden biriyiz. Geniş ürün yelpazemizle, enerji geçişinde önemli bir rol oynuyoruz. Yürüttüğümüz güneş ve rüzgar projeleri ile mevcut santrallerin maliyetini düşürüyor ve yenilikçi ve sürdürülebilir ürünlerimiz ile enerji geçişini destekliyoruz. Bu hedeflerimize ulaşmak için her gün çevreyi koruma, çalışanlarımıza yatırım yapma ve yerel işgücünü güçlendirme, Teknoloji ve Bilgiyi aktarma, İnovasyonu ve Dijitalleşmeyi hızlandırma ve Topluluğumuzu destekleme kararlılığı ile çalışıyoruz.

Tüm paydaşlarımıza ve gezegenimize yönelik ekonomik, çevresel ve sosyal sorumluluğumuzu işimize entegre ederek, "MEAT Bölgesini Sürdürülebilir Bir Geleceğe Bağlamak" olarak tanımladığımız vizyonumuz doğrultusunda sorumlu üretim uygulamaları yoluyla yenilikçi enerji ve telekomünikasyon çözümleri sunmak için çabalyoruz.

Prysmian Group çatısı altındaki faaliyetlerimizde aldığımız her kararda, sürdürülebilirliği öncelikli argümanımız olarak kabul ediyor, tüm paydaşlarımızla yakın bir işbirliği içinde, işimize ve sosyal ortaklarımıza karşı yükümlülüklerimizin bilinciyle çalışıyoruz. Ekonomik büyüme hedeflerimizin yanı sıra sosyal ve çevresel kaygıları da dikkate aldığımız bir yönetim stratejisi ile ilerliyoruz. Önümüzdeki yıllar için temel hedefimiz, teknoloji ve inovasyondan aldığımız güçle sürdürülebilir bir gelecek vizyonumuzu gerçekleştirmektir.

Sürdürülebilirliğin omurgasını oluşturan sosyal fayda kriterini sosyal sorumluluk perspektifinden yorumluyor, bu alandaki çalışmalarımızla daha iyi bir dünyaya ve geleceğe katkıda bulunmak için çabalyoruz. Bu bağlamda, istek ve beklentileri karşılayan, küresel zorlukların çözülmesine yardımcı olmak için gereken sorumluluğu üstlenen, güvenilir bir paydaş olmak için elimizden gelen her şeyi yapmaya kararlıyız.

Türk Prysmian Kablo bağlı ortaklığımızın 2022 yılı boyunca yürüttüğü sürdürülebilirlik faaliyetleri ve performansını ayrıntılı olarak anlatan Türk Prysmian Kablo Sürdürülebilirlik Raporu, gösterdikleri işbirliği ile öne çıkan, Ülke Özcan liderliğindeki ekiplerimizin ve departmanlarımızın çabalarını, özverilerini ve başarılı sonuçlarını ortaya koyuyor. Türk Prysmian Kablo'nun ilk Sürdürülebilirlik Raporu'nun yayımlanmasında emeği geçen, süreç katkısı sağlayan tüm çalışanlarımızı, koordinasyon ekibimizi ve paydaşlarımızı gönülden tebrik ediyor ve teşekkürlerimi sunuyorum: Bugün bu raporu sizlerle paylaşmak benim için büyük bir onur.

Tam gaz ilerli!

Değerli Paydaşlarımız,

Türk Prysmian Kablo olarak, attığımız her adım ile sektöre öncülük etmeye; bilgi ve birikimimiz ile sürdürülebilir kalkınma açısından önemi her gün artan kablo bağlantı ve iletim teknolojilerine yön vermeye çalışıyoruz. Entegre bakış açımız ile sürdürülebilirliği tüm çalışmalarımızın odağına alarak, "Türkiye'yi Sürdürülebilir Yarınlarımıza Bağlıyoruz" misyonumuz ile kapsayıcı yaklaşımımıza tüm paydaşlarımızı katıyoruz. Ülkemize değer yaratmaya devam ederken tüm global gelişmeleri yakından takip ediyor; araştırma ve geliştirme yeteneklerimiz ile geliştirdiğimiz teknolojimizi tüm dünyaya ihraç ediyoruz.

2021 yılı Türkiye'de ve dünyada küresel dinamikleri derinden etkileyen gelişmelere sahne oldu. 2020 yılında başlayan COVID-19 pandemisi devam ederken raporun yazıldığı dönemde başlayan Rusya-Ukrayna savaşı, yüksek enflasyon dönemi ve enerji krizleri bizlere geleneksel yöntemler ile kurumların yönetilemeyeceğini gösterdi. Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim'in (ESG) iş dünyasının sürdürülebilir değer yaratma açısından önemini bir kez daha ortaya koydu.

Türk Prysmian Kablo olarak 2019 yılında başlattığımız sürdürülebilirlik yolculuğumuza istikrarlı bir şekilde devam ettik. 2020 yılında oluşturduğumuz 'Sign it.' sürdürülebilirlik planımız ve 2030 hedeflerimize yönelik çalışmalar ile yoğun bir sene geçirdik. Ayrıca dahil olduğumuz MEAT Bölgesi'nin sürdürülebilirlik stratejisine Türk Prysmian Kablo olarak dahil olduk ve bölgesel sürdürülebilirlik yaklaşımının oluşmasına katkıda bulunduk.

Sürdürülebilir kalkınma gündemine enerjinin verimli bir şekilde iletilmesi, yeşil enerji dönüşümünün hızlandırılması ve yine dönüşüm için kritik olan veri iletişiminin sağlanması konularına odaklanarak destek veriyoruz. Yenilikçi ürünler sunmak için araştırma ve geliştirme yaparken, sorumlu üretimimize yönelik birçok adım atıyoruz. Sürdürülebilirlik gerekçemiz bu dönüşümün bizler için ne kadar önemli ve vazgeçilmez olduğunu detaylı olarak açıklamaktadır.

Çevre dostu, düşük karbon salımlı ve yenilenebilir ürünlerle yaptığımız yatırımlar sayesinde kablo sektörünün sürdürülebilir dönüşümüne liderlik etmek ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için var gücümüzle çalışıyoruz. Ürettiğimiz yeni nesil kablolarımızla, Türkiye'nin en büyük güneş enerjisi santrali Karapınar YEKA-1 projesinden, ilk ve en büyük yüksek gerilim denizaltı kablo projelerine; en önemli rüzgar santrali projelerinden, en büyük fiber optik kablo projelerine kadar Türkiye'nin mega yenilenebilir enerji projelerine imza atmayı sürdürüyoruz.

2021 yılında sorumlu üretim yolunda gerçekleştirdiğimiz projelerle toplamda 1.351.661 kWh enerji, 50.000 ton su, 89.362 litre yakıt tasarrufu sağladık. Üretimde kullandığımız kaynakların döngüselliklerini sağlamaya yönelik olarak gerçekleştirdiğimiz detaylı yaşam döngü analizi ile birincil ham maddelerimiz (bakır, alüminyum gibi) ve ikincil ham maddelerimizin (PE, PVC ve EVA gibi) saf ve geri dönüştürülmüş versiyonlarının çevresel ve sosyal alanları kapsayan 19 parametre üzerindeki etkileri inceledik; önümüzdeki döneme yönelik planlamalar yaptık.

2021 yılı itibarıyla, atıklarımızın %89'unu geri kazanıyoruz. Sahada yapılan atık haritalandırma çalışması ile bu oranın geliştirilmesini planlıyoruz.

Sosyal Hedeflerimiz kapsamında; çalışanlarımızın güvenli bir ortamda çalışmalarını ve aynı şekilde eve dönmelerini ön planda tutan ve şirketimizin iş sağlığı ve güvenliği açısından dünya çapında bir bakış açısına sahip "Sıfır ve Ötesi" vizyonumuz kapsamında geliştirdiğimiz projelerimiz ile iş sağlığı ve güvenliğinde fark yaratacak kültürel dönüşüm yolunda somut ve net adımlar atıyoruz. Bunların, ilerleyen dönemlerde kilit performans indikatörlerimize yansımalarını bekliyoruz.

İletişim boyutunda tüm ekosistemimiz üzerinde 475 kişiye uzanan

Ülke Özcan



Türk Prysmian Kablo CEO

bir sürdürülebilirlik anketi çalışması ile hem üzerinde çalıştığımız kavramları paydaşlarımız ile paylaştık hem de beklentilerini aldık. 2021 yılı içinde "Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Haftası, İş Güvenliği Haftası ve Sürdürülebilirlik Günü" gibi etkinlikler düzenledik. Etkinliklerimize değer katacak özel konuklar davet ederek, etkinliklerimizin kapsamını artırdık ve daha etkili geçmesini sağladık.

Yönetişim boyutunda, tüm faaliyetlerimizde 'Kurumsal Yönetim İlkeleri'mize bağlı olarak yürüttüğümüz üst düzey politikalar ile 2020 yılında 94,03 olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme notumuzu 2021 yılında 95,24'e yükselttik. Sürdürülebilirlik yönetim sistemimiz sayesinde tüm ilerlememizi aylık olarak gözden geçirdik ve sürdürülebilirlik elçilerimiz ile birlikte tüm organizasyona yönelik uygulamalar geliştirdik.

Bağlı olduğumuz Prysmian Group için de 2021 sürdürülebilirlik açısından pek çok somut adım atıldığı bir yıl oldu. Prysmian Group, uzun ve orta vadeli İklim Değişikliği ve Sosyal Hedeflerini belirledi ve bu hedeflerini çevresel hedefleri ile eşleştirdi. Böylece daha eşit, daha kapsayıcı, tüm paydaşları için toplum ve çevre gelişimine pozitif etkisi olan bir grup olma yolunda daha net adımlar attı.

Prysmian Group iklim hedefleri doğrultusunda, Paris Anlaşması'na uyum kapsamında ve Bilim Tabanlı Hedefler (SBTi) çerçevesinde 2035 yılında Kapsam 1 ve Kapsam 2'de net sıfır olmak ve 2050'ye kadar Kapsam 3'de Net Sıfır olmak taahhüdü oluşturdu. Türk Prysmian Kablo olarak Prysmian Group'un attığı bu adımları sahiplenerek iş yapış biçimlerimize dahil ettik ve bu hedeflere katkı sağlamak amacıyla belirlenen projelere destek verdik.

Sürdürülebilirlik alanındaki 2021 faaliyetlerimizi ve performansımızı içeren ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyorum. Bu yolculuğun en önemli mimarları olan öncelikle Finans, Bilgi İşlem, Üretim, Satın Alma, Ar-Ge, Satış, Tedarik Zinciri ve Teknik Servis departmanlarından oluşan sürdürülebilirlik elçilerimize, koordinasyon ekibimize ve tüm paydaşlarımıza raporumuzun hazırlık sürecindeki özverili çalışmalarını ve katkıları için en içten teşekkürlerimi sunarım.

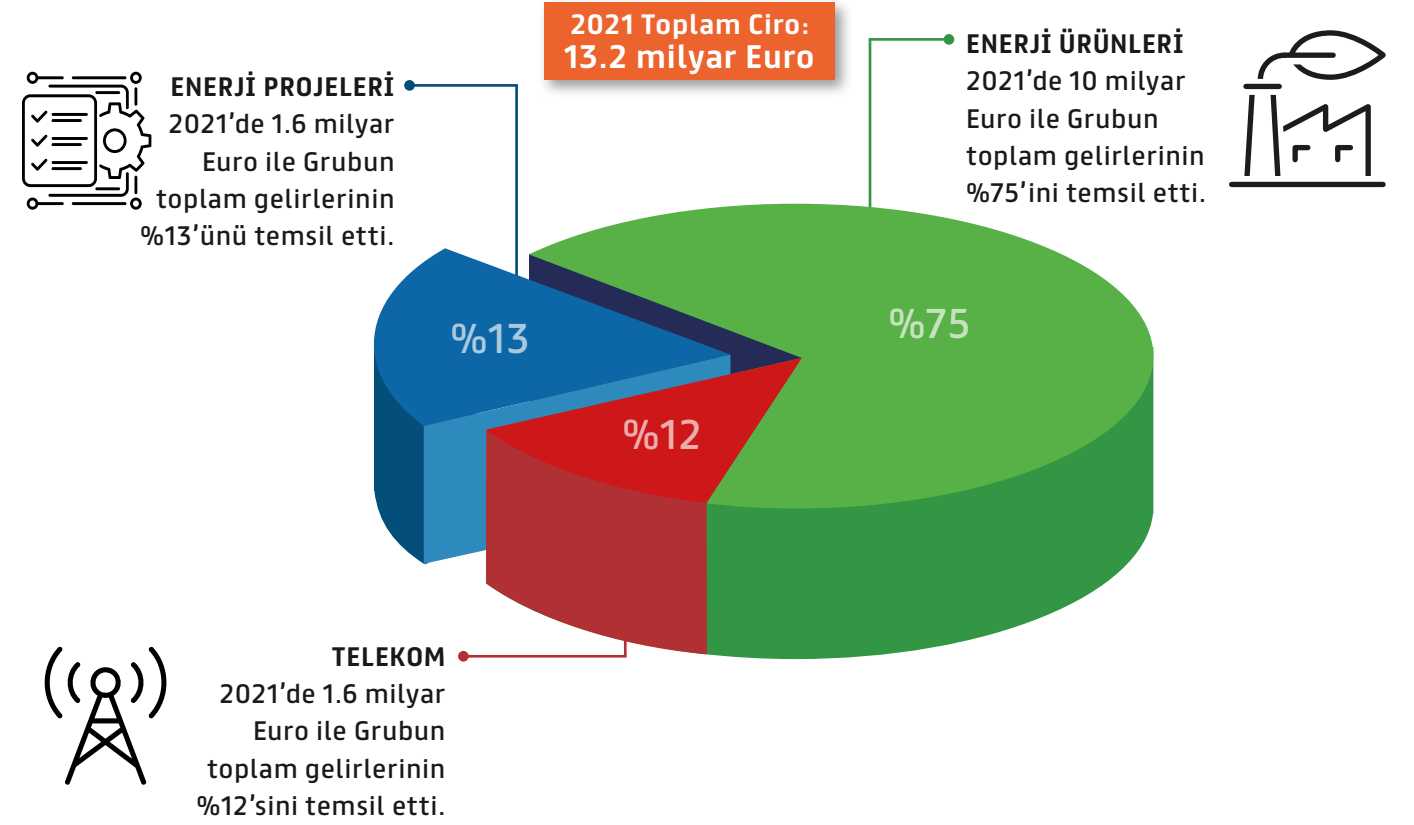
Saygılarımla,

Prysmian Group Hakkında

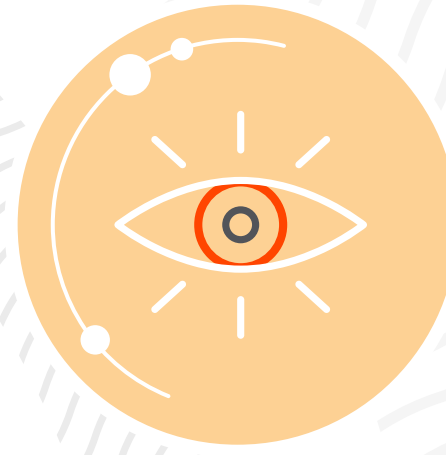
Prysmian Group, General Cable ile dünya çapında gerçekleşen birleşmeyi takiben, enerji ve telekomünikasyon kabloları endüstrisinde, 2021 yılında yaklaşık 13 Milyar Euro satışı, 29.000 çalışanı, 26 Ar-Ge Merkezi, 50'nin üzerinde ülkede faaliyet gösteren 108 fabrikası ile bir dünya lideridir. Yüksek teknoloji ürünleri sunan Prysmian Group, geniş bir ürün ve hizmet yelpazesine, teknoloji ve bilgi birikimine sahiptir. Prysmian Group, ürün yelpazesi kapsamında; altyapı ve inşaat sektörleri için alçak ve orta gerilim kabloları; enerji iletimi ve dağıtımı için yeraltı ve denizaltı kablo ve sistemleri; çeşitli endüstriyel sektörlerdeki uygulamalar için özel kablolar; video, bilgi ve ses iletimi için optik fiber ve kablolar ve bakır telekom kabloları bulunmaktadır. Prysmian Group'un temel rekabet güçleri arasında, yenilikçi ürün ve üretim süreçleri ve sahip olduğu geniş coğrafi alanı ile müşteri memnuniyetine ve müşteri hizmetlerine verdiği önem yer almaktadır. Prysmian S.p.A., Milano borsasında işlem görmektedir.



İŞ ALANLARI



VİZYON MİSYON DEĞERLER



Vizyon

Enerji ve bilgi, toplumların gelişmesine katkıda bulunur. Bu nedenle, her zaman ulaşılabilir olmaları, verimli, etkin ve sürdürülebilir bir şekilde temin edilmeleri çok önemlidir.



Misyon

Müşterilerimize, son teknolojiye dayalı, operasyonel mükemmellik anlayışı ile üretilmiş üst düzey kablo çözümleri sunarak, sürdürülebilir büyüme ve kar hedeflerimize ulaşıyoruz.



Değerler

• **Drive.** Amacımız, çalışanlarımızı ve işimizi belirlediğimiz net hedefler doğrultusunda geliştirme gücümüzü, müşterilerimizin ihtiyaçlarını öngörebilme becerilerimiz ile birleştirerek endüstrinin gelişimine önderlik etmektir.

• **Trust.** Çeşitlilik ve kapsayıcılık kültürümüzün ışığında; gücünü iş birliğinden alan ve çalışanlarımızın etik ve doğru karar almasına fırsat tanıyan bir güven ortamı yaratmayı amaçlıyoruz.

• **Simplicity.** Şirketimizi uzmanlık alanındaki her konuda zirveye taşıma hedefiyle, katma değer yaratan faaliyetlere ve zamanında karar almaya odaklanarak, her koşulda sade ve anlaşılır olmayı taahhüt ediyoruz.

Prysmian Group Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Prysmian Group Sürdürülebilirlik kavramını DNA'sının bir parçası yapmak adına yoğun olarak çalışmalar gerçekleştirmektedir. Temiz enerjiye geçişi destekleyecek tüm çalışmaları ön planda tutan Prysmian Group; 2022 yılı itibarıyla düşük karbonlu ürün satışını %50 artırmayı taahhüt etmiştir.

Prysmian Group, sürdürülebilirlikte lider olma hedefiyle; 2021 yılında 2 ana hedefe odaklanmıştır. Belirlenen **iklim ve sosyal hedefleri** ile düşük karbon dünyasına ve aynı zamanda daha kapsayıcı ve daha eşit bir çalışma ortamına geçişi desteklemektedir.

İklim krizi ile mücadele etmek ve kapsayıcı bir dünya yaratmak Grubumuzun önceliklerindedir.

İklim Hedefi;

İklim hedefi ile amaçlanan, düşük karbona geçişteki en önemli teknolojik aktörlerden birisi olmaktır. Bu hedef doğrultusunda, Prysmian Group iklim hedeflerini Bilim Temelli Hedef girişimine onaylatmıştır. Aynı zamanda Grubumuz 'İş Dünyası için 1,5 C° birlikteliğinin imzacısıdır. Bu doğrultuda, 2035 yılı itibarıyla Kapsam 1 ve Kapsam 2'de ve 2050 yılında da Kapsam 3'te net sıfır olmayı taahhüt etmektedir.

Buna göre, Grubumuzun İklim Hedefi kapsamında (Climate Ambition) **2035** yılı itibarıyla şu kapsamlarda **Net Sıfır** olmayı hedeflemiştir:

Kapsam 1: Şirketimizin doğrudan saldıği veya kontrol ettiği kaynaklardan doğan sera gazı emisyonları.

Kapsam 2: İthal/satın alınan elektrik, ısı veya buharın üretilmesiyle ilgili dolaylı emisyonlarımız.

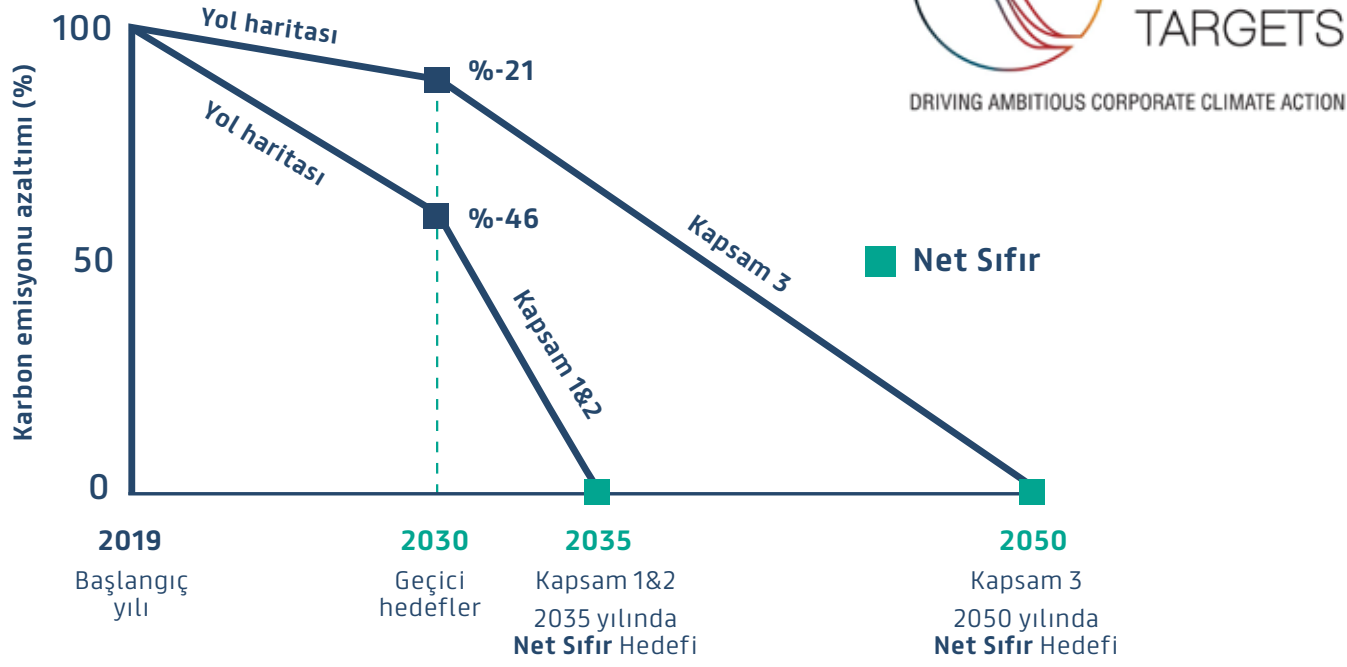
• Prysmian Group Kapsam 1 ve 2 GHG emisyonlarını 2030 yılına kadar 2019 temel çizgisinden %46 azaltmayı taahhüt etmektedir.

Grubumuz **2050** yılı itibarıyla da Kapsam 3'te **Net Sıfır** olmak hedefi koymuştur.

Kapsam 3: Şirketin faaliyetlerinden Kapsam 2'de belirtilenler hariç olmak üzere dolaylı olarak kaynaklanan emisyonları içerir. Bu "yukarı değer zinciri (tedarik) ve aşağı değer zinciri (ürün ve hizmetlerinin sağlanması) yönlerinde tüm işlem emisyonlarını kapsar.



Karbon azaltımı hedeflerine belirlenen tarihlerden daha önce ulaşılması için çalışmalar şimdiden başlatıldı.



1 Karbon salımının %80 azaltılması

Karbon ayak izinin azaltılması hedefine yönelik Kapsam 1 & 2 çerçevesinde karbon salımının %80 azaltılması

- SF6 emisyonlarının kademeli olarak azaltılması
- Elektrik ihtiyacının %100 yenilenebilir enerjiyle karşılanması

2 Yaklaşık 100 €M'luk Yatırım Harcaması

- Önümüzdeki 10 yıl içinde
- 130 sahamızın üzerinde küresel operasyonlarımızın genelinde yaklaşık 100 milyon Euro'luk Yatırım Harcaması

Sosyal Hedef;

Prysmian Group Sosyal Hedefi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında 2030 taahhütlerine odaklanmıştır. Bu kapsamda çeşitlilik ve kapsayıcılık, eşitlik, toplumların güçlenmesi, çalışan bağlılığı ve çalışan gelişimi en önemli konular olarak belirlenmiştir. Prysmian Group, proaktif bir yaklaşımı sahiplenerek çeşitlilik, kapsayıcılık ve cinsiyet eşitliğini her seviyede önemseyen ve kadını güçlendirmeyi taahhüt eden bir şirkete dönüşmektedir.



Sosyal Hedefler ile ilgili detaylara aşağıdaki tablodan ulaşılabilir:

2030 Sosyal Gelişim Hedefleri

	SAĞLIK VE GÜVENLİK	CİNSİYET EŞİTLİĞİ	EK BECERİLER KAZANDIRMA & ÇALIŞAN KATILIMI VE BAĞLILIĞININ ARTIRILMASI	YEREL TOPLULUKLARIN GÜÇLENDİRİLMESİ	DİJİTAL KATILIM	IRK/ETNİK KÖKEN ÇEŞİTLİLİĞİ
Kapsayıcılık & Çeşitlilik		Masa başı çalışan işe alım oranı 50/50 Yönetim pozisyonunda görevlendirilen kadın çalışan sayısı %30	Tüm çalışanlara sunulan kişi başı yılda 40 saat deneyimsel öğrenme olanağı Çalışanların %25' inden fazlasının mobilite/büyüme süreçlerine dahil edilmesi			
Dijital		Üst düzey liderlik rollerinde kadın çalışan sayısı %30 Toplam iş gücünde kadın çalışan sayısı %25	Yıllık hisse senedi planı (YES) ile çalışanların %50 'sinin şirket hissedarı olması Çalışan bağlılık anketine katılım oranının %80 'in üzerine çıkartılması		Küresel platformlar sayesinde çalışanlarımızın %100 'ü (29.000'in üzerinde çalışan) ile etkileşim içinde olma, uygun bağlılık seviyesine ulaşılması	
Yerel İşgücünün Güçlendirilmesi		500 'den fazla kadın çalışanın STEM programına dahil edilmesi	Liderlik etki endeksinin %70-80 artırılması			Yöneticilerin %30 'dan fazlasının, yeterli temsil edilmeyen ülkeler/etnik kökenler/soylardan seçilmesi
Katılım ve Ek Becerilerin Geliştirilmesi	Yaralanma endeksinde 0 'a yaklaşma (Çalışan ve yükleniciler)			Gelişmekte olan ülkelere ve hassas toplumlara yönelik yılda en az bir proje yapılması Fiber optik ve elektrik kablo bağışının yapıldığı yerel projeler		Azınlıklar ve yoksul kesimden seçilen 500 öğrencinin yerel koçluk programlarına dahil edilmesi

Prysmian Group Sürdürülebilirlik yaklaşımına www.prysmiangroup.com adresinden ulaşabilirsiniz.

Prysmian Group tarafından belirlenen orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejisi tüm bölge yapılanmalarına da yansımıştır. Global çerçevede belirlenen hedefler ile sürdürülebilirlik tüm bölge yapılanmalarında

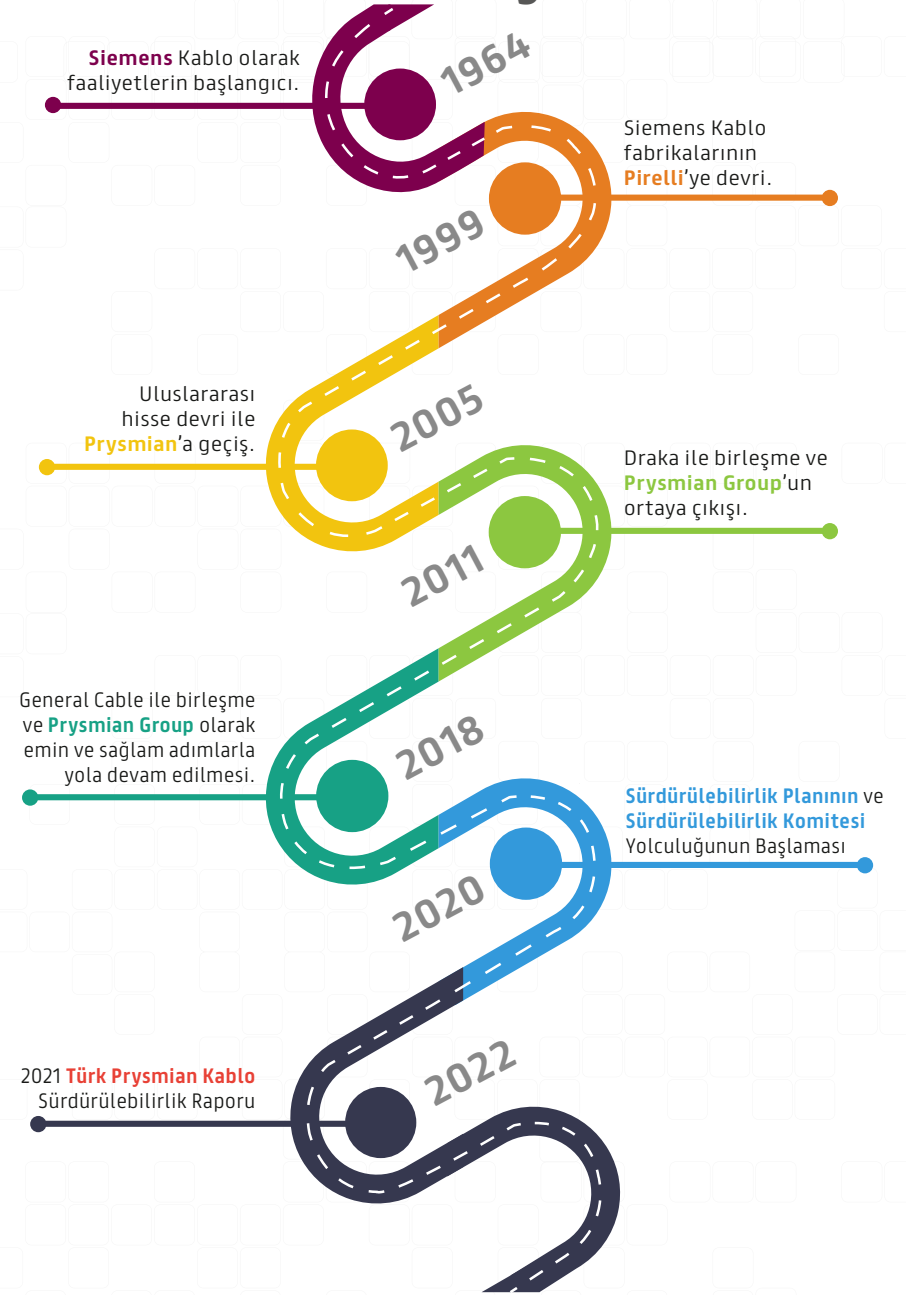
da takip edilmektedir. Bu kapsamda, Türk Prysmian Kablo'nun da yönetim bölgesinde yer aldığı MEAT Sürdürülebilirlik stratejisi belirlenmiştir. Bu strateji çerçevesinde kapsayıcı ve tüm bölgede fayda yaratan çalışmalar yapılmaktadır. Türk Prysmian Kablo da MEAT Sürdürülebilirlik Komitesinin bir paydaşdır. Entegre bir bakış açısı ve gösterge takibi ile MEAT stratejisine destek olmaktadır.

Türk Prysmian Kablo Hakkında

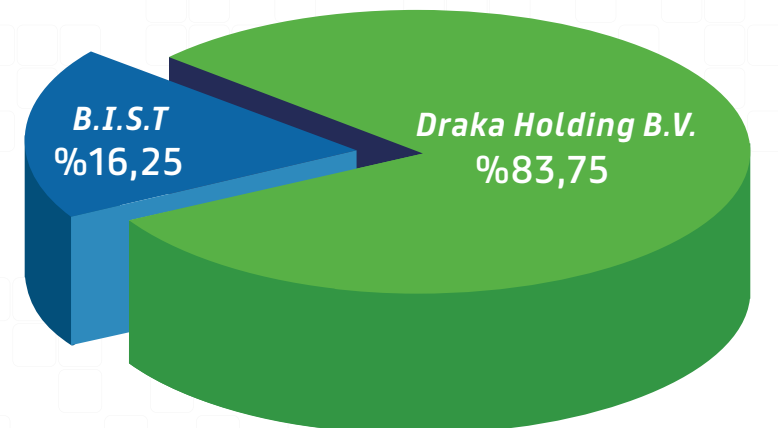


Tarihçemiz

Dünden bugüne...



Türk Prysmian Kablo olarak, bugün, General Cable ile dünya çapında gerçekleşen birleşmeyi takiben enerji ve telekomünikasyon kabloları endüstrisinde yaklaşık 29.000 çalışanı ve 50'den fazla ülkede faaliyet gösteren 108 fabrikası ile bir dünya lideri olan Prysmian Group'un Türkiye operasyonlarını sürdürüyoruz.



31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla Nihai Ortalık Yapısı

ÜRÜN VE HİZMETLER

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., bünyesinde Prysmian ve Draka markaları ile aynı anda enerji, bakır telekom ve fiber optik kablo üretimi yapabilen 16 tesisten biri olarak öne çıkmaktadır. 220 kV'a kadar tüm enerji kabloları, 3.600 çifte kadar bakır iletkenli haberleşme kabloları, fiber optik kablolar, demiryolu sinyalizasyon kabloları, asansör sistemleri, stüdyo broadcast kabloları ve özel kablolar ürün yelpazemizde yer alıyor. Bugün, Mudanya fabrikamızda 22.000'in üzerinde farklı kablo üretebiliyoruz. Bunun yanı sıra Türk Prysmian olarak, kablo ve sistemleri için "Anahtar Teslimi" projeler

hayata geçirerek tüm müşterilerimize eşsiz ve üstün hizmetler vermeye devam ediyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımı tüm çalışmalarımızın temelini oluşturuyor. Çevresel sürdürülebilirlik girişimlerimiz doğrultusunda özellikle endüstriyel kablolar ürün yelpazemizde yer alan yenilenebilir enerji ürünleri konusuna odaklanıyoruz. Türk Prysmian Kablo olarak önemli projeler için bugüne dek 40 milyon metre solar kablo tedarik etmemiz sayesinde güneş enerjisi santrallerinin ürettikleri elektrik ile yaklaşık 9 milyon hanenin 1 aylık elektrik ihtiyacı karşılanabiliyor.

Enerji kabloları

Enerji İletimi

Yüksek gerilim yeraltı & Denizaltı kabloları

Enerji Dağılımı

Orta & Alçak gerilim kabloları

Kablo Aksesuarları

Ekler, başlıklar ve bağlantı elemanları

Alçak gerilim ve tesisat kabloları

- Yangına dayanıklı
- Çevre dostu
- Düşük duman yoğunluğu ve halojen içermeyen (LSOH)
- Her türlü uygulamaya özel

Özel uygulamalar

- Demiryolu
- Otomotiv
- Gemi
- Nükleer
- Yenilenebilir enerji
- Vinç
- Maden
- Pist aydınlatma vb.



Telekom kabloları



Bakır Telekom Çözümleri

- Toplumların iletişimini sağlayan kablo ve sistem çözümleri



Fiber Optik Çözümleri

- Avustralya, Arjantin gibi dünyanın farklı noktalarında yapılan FTTH projeleri ve daha fazlası



Multimedya Çözümleri

- Özel multimedya iletişim sistemlerine teknolojik destek sağlayan çözümler

Türkiye'de hem enerji hem de haberleşme için 22.000 çeşidin üzerinde kablo üretiliyor.

Kablo Çözümlerimiz Üretim kapasitemiz

52.000 ton enerji kabloları

820.000 Lkm telekom kabloları

500.000 Fkm fiber optik kablolar

Ürünlerimiz ile ilgili detaylara; www.prysmiangroup.com.tr sayfamızdan ulaşabilirsiniz.

AR&GE MERKEZİMİZ

2016 yılından bu yana faaliyet gösteren ve 2021 sonunda tamamlanmış 7 adet Tübitak Projesi bulunan Mudanya Ar-Ge Merkezi, sektördeki kapsamlı altyapısı ve gerçekleştirdiği faaliyetleri ile Türk kablo sektörüne öncülük etmektedir.

Mudanya fabrikasında, 5 bin metrekare alan üzerine kurulu 6 ayrı bölümden oluşan Ar-Ge Merkezi bünyesinde; Malzeme Teknolojileri Laboratuvarı, Yanma Test Laboratuvarı, Enerji Kabloları Test Laboratuvarı, Telekom ve Fiber Kabloları Test Laboratuvarı'nın yanı sıra, Tasarım ve İnovasyon Ofisi ile Proses Tasarım ve Prototip Geliştirme Ofisi bulunuyor. Ar-Ge Merkezi laboratuvarları, TS EN ISO/IEC 17025 "Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği için Genel Şartlar Standardı"na ve Türkiye'de ilk kez, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akreditasyon kapsamına alınan Özel Sektör Yanma Testleri Laboratuvarı "CPR-Yapı Malzemeleri Yönetmeliği" altyapısına sahiptir.

Ayrıca, Türk Prysmian Kablo'da ürün ve test güvenilirliğine verdiğimiz önemin bir sonucu olarak, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akreditasyon kapsamına alınan ulusal ve uluslararası testlerin sayısı 29'a çıkmıştır.

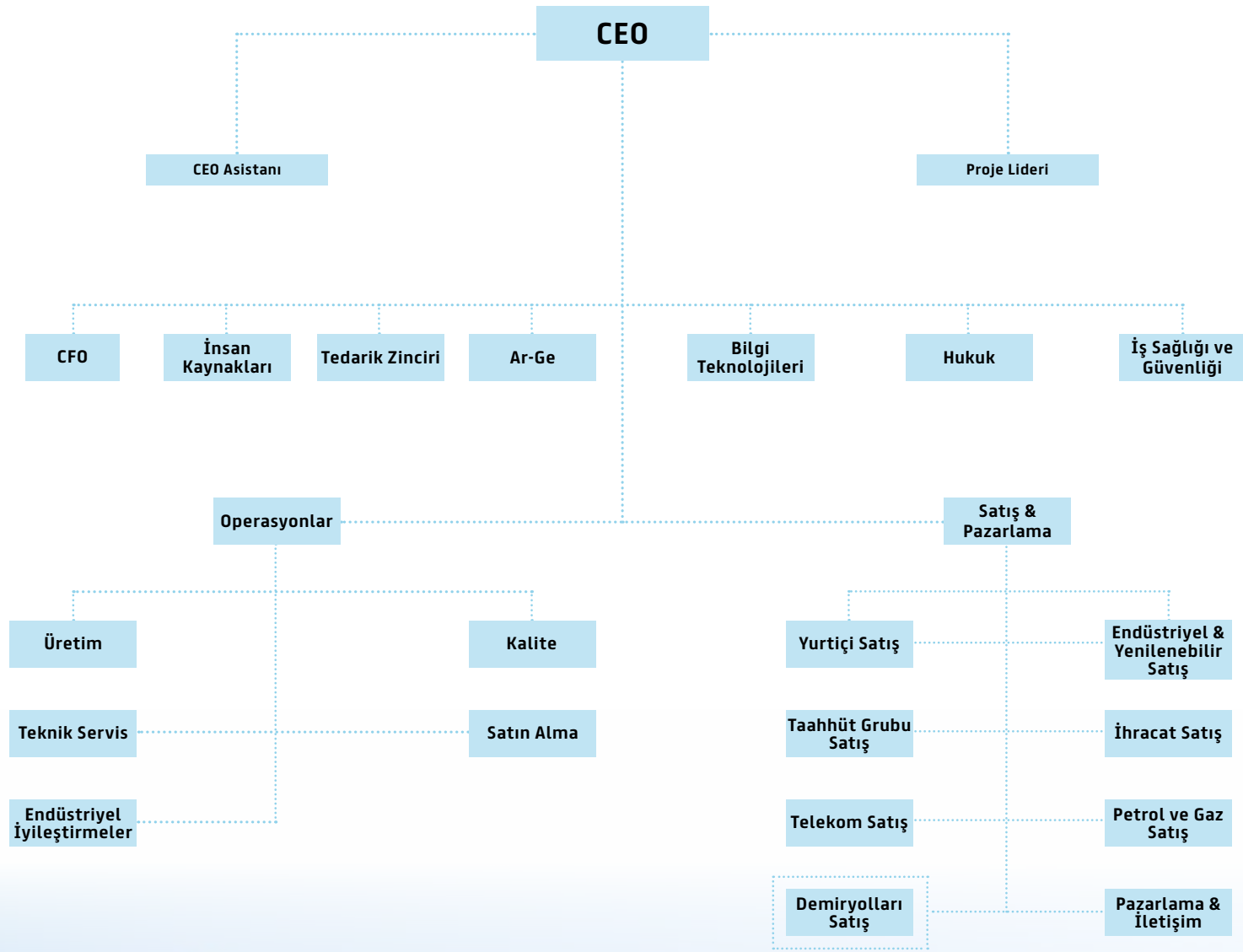


TÜRK PRYSMIAN KABLO ÜRETİM AKADEMİSİ

Türk Prysmian Kablo, sahip olduğu ileri teknoloji uygulamaları, Türk kablo sektörünün Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı ilk ve tek Ar-Ge Merkezi, tecrübeli ekibi ve üst düzey bilgi birikimi ile "Üretim Akademisi"ni hayata geçirdi. Türk insanının yaratıcı zekası, çalışkanlığı ve Mudanya fabrikasının başarıları sayesinde Prysmian Group tarafından Türkiye'de kurulmasına karar verilen "Prysmian Group Üretim Akademisi", Mudanya'da hayata geçirildi. Üretim Akademisi'nde düzenlenen, Prysmian Group'un dünya çapında birçok farklı noktasından gelen çalışanlarına yönelik eğitim programları ile Prysmian Group'un gelecekteki üretim müdürlerinin ve fabrika direktörlerinin yetiştirilmesi amaçlanıyor. Prysmian Group ve Türk Prysmian Kablo'nun çeşitli konularda bilgi ve deneyime sahip, küresel ve yerel uzmanları tarafından verilen eğitimler, katılımcıların görevlerine ve deneyimlerine göre tasarlanmış, "Üretim Esasları, İleri Üretim ve Üretimde Mükemmellik programları" olmak üzere üç ana başlıkta toplanıyor.

YÖNETİM YAPIMIZ

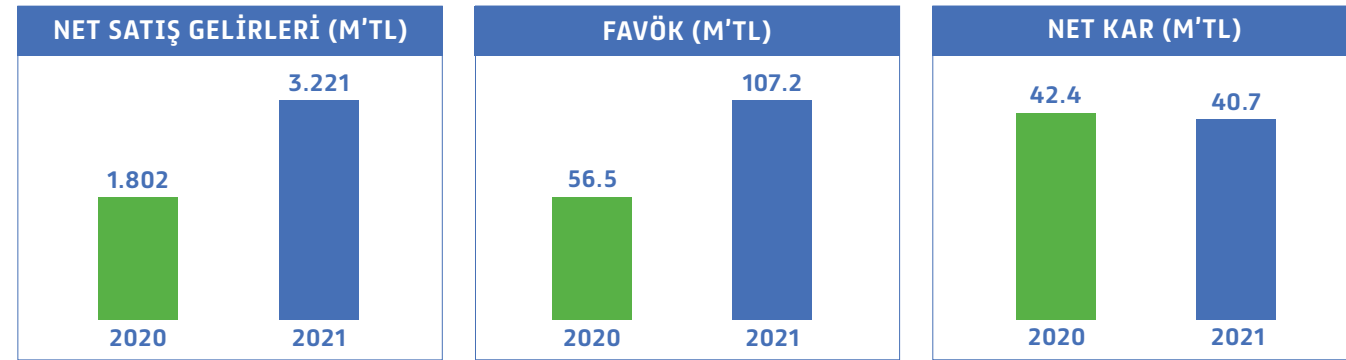
Türk Prysmian Kablo organizasyon yapısı şemada görüldüğü gibidir:



FİNANSAL LİDERLİK

Türk Prysmian Kablo'nun kurulu kapasitesi uluslararası pazarlarda da rekabet edebilecek seviyelerde yer alıyor. Kapasite kullanımı 2021 yılında %79 olan ve Prysmian Group içinde öncelikli bir ihracat merkezi olmaya devam eden şirketimizin, 2021 yılında toplam 3.220.770.171 TL olan cirosunun yaklaşık %27'sini ihracat işlemleri oluşturuyor. Türk Prysmian Kablo

olarak inovasyon, teknoloji, kalite, müşteri memnuniyeti gibi konulardaki liderliğimizi Türkiye'de olduğu gibi, uluslararası pazarlarda da sürdürüyoruz. Bugün, Türkiye Cumhuriyetleri ve Ortadoğu ülkeleri başta olmak üzere ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla, çok geniş bir coğrafyayı kapsayan 50'den fazla ülkeye ihracat yapıyoruz.



Daha fazla bilgi için www.prysmiangroup.com.tr sayfamızdan 2021 Faaliyet Raporumuzu inceleyebilirsiniz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ORGANİZASYONU

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz, 2019 senesinden bu yana Türk Prysmian Kablo CEO'su seviyesinde yönetilen bir yapıda yürütülmektedir. 'Sign it.' sürdürülebilirlik planımız, şirketimizin kritik sürdürülebilirlik etki alanlarına yönelik oluşturulmuş 2030 Hedeflerimizi ve bunlara yönelik ölçümleme ve gözden geçirme sistemimizi içermektedir.

Sürdürülebilirlik Yönetim Organizasyonunda sistemin sponsoru CEO'dur. Ayrıca, sektörel birikimi ve iş deneyimi ile Yönetim Kurulu Başkanı sürdürülebilirlik planlama ve entegrasyon süreçlerine liderlik etmiştir.

CEO ve şirketin kritik fonksiyonlarının liderleri ile oluşturulan Türk Prysmian Kablo **Sürdürülebilirlik Koordinasyon Komitesi**, her ay gelişmeyi düzenli olarak gözden geçirir, ilerlemeye yönelik kararlar alır. Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi süreçleri kapsamında ilerleme ve kararlar kayıt altına alınır.

Koordinasyon Komitesi yanı sıra, kurumun farklı birim ve fonksiyonlarını temsil eden Sürdürülebilirlik Elçileri, 'Sign it.' sürdürülebilirlik planının oluşturulmasında doğrudan çalışmış olan ekibimizdir. Bu ekip, Türk Prysmian Kablo'nun geleceğinin tasarlanmasında istekli

ve hevesli kişilerin gönüllü katılımları ile belirlenmiştir. Yeni geliştirilen projeleri ve girişimleri takip eder ve yönlendirirler.

'Sign it.' sürdürülebilirlik planımız çalışanlarımız tarafından sahiplenilmekte; şirket yönetim sisteminin bir parçası olarak en üst düzeyde CEO tarafından temsil edilmekte ve tüm iş birimleri plan doğrultusunda süreçlerini yürütmektedir.

Koordinasyon Komitesi Liderleri ve Sürdürülebilirlik Elçileri toplantıları her ay düzenli olarak gerçekleşir ve her altı ayda bir CEO ile toplantı yapılır.

Türk Prysmian Kablo tarafından oluşturulan Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi aynı zamanda MEAT Sürdürülebilirlik stratejisi ile

uyumludur. Prysmian Group tarafından tüm yönetim bölgelerine verilen sürdürülebilirlik hedefleri, Türk Prysmian Kablo tarafından da sahiplenilmiştir. Türk Prysmian Kablo Sürdürülebilirlik Liderleri ve Elçileri, MEAT Sürdürülebilirlik Komitesi'nde de etkin rol almaktadır.

MEAT Bölge CEO'sunun sponsorluğunda oluşturulan MEAT Sürdürülebilirlik Organizasyonu her ay düzenli olarak toplanarak hedefler ve projelerdeki ilerlemeleri gözden geçirir. Türk Prysmian Kablo, MEAT Sürdürülebilirlik Organizasyonunda CEO ve ilgili tüm departman yöneticileri tarafından temsil edilir.



RİSK YÖNETİMİ

Risk ve fırsatlar için yönetim yaklaşımı

Prysmian Group, Yönetim Kurulu'nun faaliyet gösterdiği bağlamı ve ilgili koşulları dikkate alarak bilinçli bir şekilde stratejik kararlar almasını ve sistem için kılavuzlar oluşturmasını sağlayan, araç kullanımı ve bilgi akışına dayalı bir iç kontrol ve risk yönetimi sistemini benimser. Kurumsal Risk Yönetimi (ERM) modeli, kurul ve yönetimin stratejik hedeflere ulaşılmasını tehlikeye atabilecek risk senaryolarının değerlendirilmesini, risklerin öngörülmesini ve yönetilmesini sağlayan ek araçlar sunmaktadır.

2014 yılında onaylanan İç Kontrol ve Risk Yönetimi Sistemine ilişkin esaslar, benimsenen Kurumsal Risk Yönetim modelini resmileştiren Grup ERM Politikası'nın bir parçasıdır. Bu model, üst yönetim ve orta/uzun vadeli iş hedeflerimiz ve stratejilerimiz tarafından yönlendirilen yukarıdan aşağıya bir yaklaşımı benimser. Bu, Grup için potansiyel olarak önemli olan her türlü risk/fırsat için geçerlidir. Bunlar, her biri Prysmian'ın iş modelinin özelliği olan dahili ve harici sorunları içeren beş grupta gösterilir:

- Stratejik Riskler,
- Finansal Riskler,
- Operasyonel Riskler,
- Hukuki ve Uyum Riskleri,
- Planlama ve Raporlama Riskleri.

ERM sürecini CRO (Chief Risk Officer-Risk Sorumlusu) Prysmian Group ve bağlı kuruluşlarının karşı karşıya olduğu ana risklerin zamanında belirlenmesi, değerlendirilmesi ve izlenmesi sorumlulukları dahilinde yönetir. Bu sürece ek olarak; üst düzey yöneticilerden oluşan bir Risk Yönetim Komitesi, CRO

aracılığıyla, iş, gereksinimler ve zaman içinde Prysmian Group'u etkileyen olaylardaki değişiklikleri yansıtmak için ERM sürecinin dinamik kalmasını sağlar. CRO, bu değişiklikler hakkında üst yönetime periyodik olarak (Yılda en az iki kez) rapor verir. Her yıl, Grubun ana iş/fonksiyon yöneticileri, en önemli risk faktörlerini belirleme ve değerlendirme sürecine katılır. Burada, iklim değişikliği dahil olmak üzere tüm ESG (Ekonomik, sosyal, kurumsal yönetim) kapsamındaki riskler gözden geçirilir.

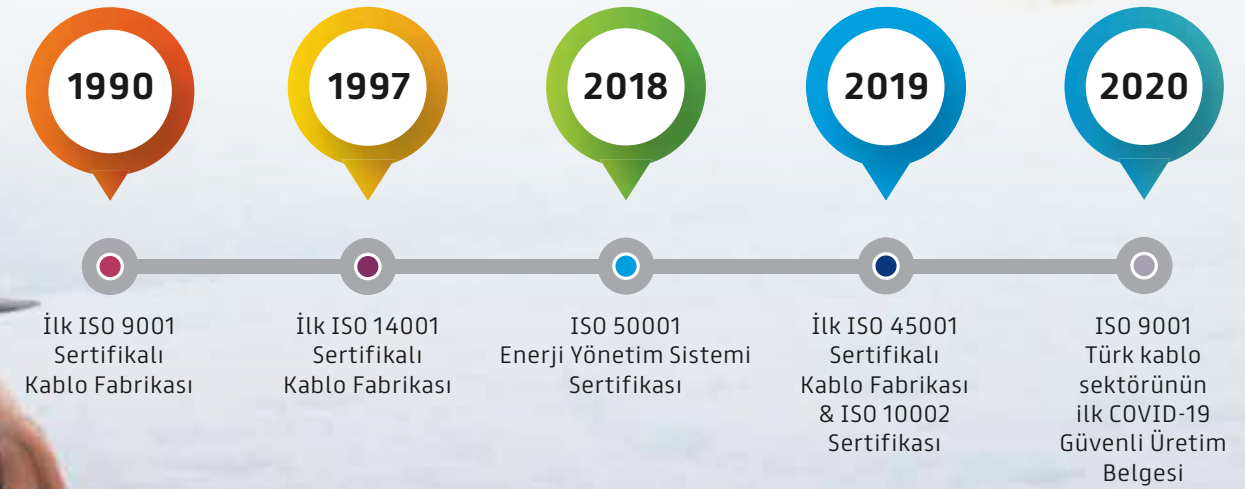
Ayrıca Grubumuz, 2021 senesinde iklim değişikliği ve enerji geçişine odaklanan dikkatli bir risk analizini **TCFD-İklimle İlgili Finansal Açıklamalar Çalışma Çerçevesi** ile uyumlu olarak gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda kısa, orta ve uzun vadeli stratejiler geliştirilerek dekarbonizasyon politikaları geliştirilmiştir. Konu ile ilgili detaylı bilgi için www.prysmiangroup.com sayfasını ziyaret edebilirsiniz. 2021 yılında güncellenen risk ve fırsat çalışmasına "**2021 Prysmian Group Sürdürülebilirlik Raporundan**" ulaşabilirsiniz.

Dahili kontrol sistemine ilişkin sorumluluk Yönetim Kurulu'nda olup, Yönetim Kurulu da buna ilişkin ana hatları belirlemenin yanı sıra, kontrolün yeterliliğini ve etkili bir biçimde çalışıp çalışmadığını doğrulamaktadır.

Tüm bu risk yönetim süreçlerinin çıktısı olarak Türk Prysmian Kablo bünyesinde operasyonel ve süreç risklerini yönetiyoruz. Şirket içi süreçlerin aksamalarından, risklerinden, fırsatlarından, yerel ve global gelişmelerden kaynaklanan tüm düzenlemeleri operasyonel ve süreç risklerine entegre ediyoruz. Yapılan risk yönetim çalışmalarını Yönetim Gözden Geçirme toplantılarında kontrol ediyor ve üst yönetim önderliğinde süreçlerimizi ilerletiyoruz.

YÖNETİM SİSTEMLERİMİZ

Türk Prysmian Kablo bünyesinde tüm yönetim sistemlerimizi entegre bir yapı ile yürütmekteyiz:



PAYDAŞ İLİŞKİLERİ

Paydaş katılımı, şirketlerin başarısının temelini oluşturur. Çünkü değer, yalnızca kurumda yer alan herkes ortak bir amaç yaratma sürecine dahil olduğunda maksimum seviyede yaratılabilir. Başarılı olmak için paydaş katılımının bir risk yönetimi aracı olmaktan çıkarılıp kurumsal stratejik planlamanın bir parçası haline getirilmesi gerektiğinin bilincindeyiz.

Paydaş yönetimini sürdürülebilirlik çerçevemize dahil edebilmek için 21 paydaştan oluşan bir liste belirledik ve onları üç kategoriye ayırdık:

- ! Yasalar, faaliyetler ve finans açısından sorumlu olduğumuz kişiler/kurumlar,
- ! Faaliyetlerimizden doğrudan etkilenen kişiler/kurumlar,
- ! Performansımızı etkilemesi muhtemel kişiler/kurumlar.

Gruplandırma şeklimiz, paydaşlarımız ile çok boyutlu ilişkimiz olduğunu gösteriyor.

Sorumluluğumuzun sadece üretim süreçlerimizle ilgili olmadığını biliyor, değer zincirimiz boyunca sürdürülebilirlik farkındalığı

! Yasalar, faaliyetler ve finans açısından sorumlu olduğumuz kişiler/kurumlar

! Faaliyetlerimizden doğrudan etkilenen kişiler/kurumlar

! Performansımızı etkilemesi muhtemel kişiler/kurumlar

oluşturmayı, daha sürdürülebilir operasyonlara sahip tedarikçilerle çalışmayı amaçlıyoruz.

Planların hayata geçirilebilmesi ve her alanda hedeflerine ulaşabilmesi için paydaşlar tarafından sahiplenmesi gerekir. Bu sebeple, ilk olarak 2021 Ocak ayında şirketimiz, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, birlikte çalıştığımız kurumlar, analistler ve yatırımcılar olmak üzere 475 katılımcı ile Sürdürülebilirlik Anketi gerçekleştirdik. Paydaşlarımız tarafından paydaş iletişiminin, teknoloji ve inovasyonun sürdürülebilirlik yolculuğunun ayrılmaz bir parçası olduğu sonucunu ortaya koydu. Ayrıca sürdürülebilir bir şirket tarifi ile ilgili sorumuz sonucunda yüksek oy almış olan "gelecek nesilleri önemsemek marka değeri ile doğrudan ilişkilidir" maddesi bizim gelecek nesilleri düşünerek yaptığımız sorumlu kaynak tüketimimizin marka değerimiz ile ayrılmaz ilişkisini ortaya koydu.

Web sitemize "**Sürdürülebilirlik**" sekmesi ekleyerek bu alanda attığımız adımları tüm paydaşlarımızla paylaşmayı amaçladık.

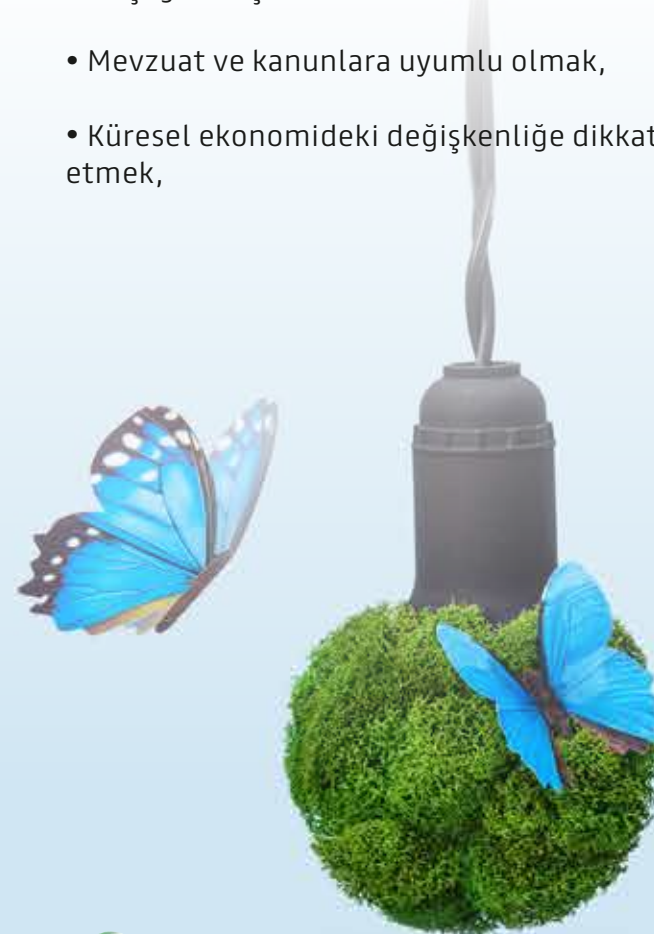
ÖNEM VE ÖNCELİKLENDİRME

Prysmian Group'un raporlama şartlarında belirtilen önceliklendirme sürecini içeren ve Türk Prysmian Kablo'nun tüm ana fonksiyonlarını temsil eden sürdürülebilirlik elçilerimiz ile bir "paydaş katılımı" çalışması yürüterek aşağıdaki adımlar üzerinde çalıştık:

- Çevre, refah, sosyal katkı ve ekonomik değer kategorileri kapsamında sürdürülebilirlik eğilimleriyle mevcut sürdürülebilirlik girişimleri arasındaki boşlukları belirleyebilmemizi sağlayan bir sürdürülebilirlik değerlendirmesi,
- Paydaşları tanımlamak ve iş önceliklerimizi değerlendirmek,
- Paydaş katılımı için fırsat ve riskleri tanımlamak,
- Paydaş katılımına yönelik stratejik hedefler ve konular geliştirmek.

Çok amaçlı paydaşlara sahip bir şirket olarak paydaş katılımı stratejimizin dış dinamiklerini ise aşağıdaki şekilde belirledik:

- Mevzuat ve kanunlara uyumlu olmak,
- Küresel ekonomideki değişkenliğe dikkat etmek,



- Üretim girdi fiyatlandırmasındaki (Enerji, malzeme vb.) değişkenliğe karşı proaktif bir yaklaşım benimsemek,
- İklim değişikliği ve aşırı hava olaylarının etkisini azaltmak,
- Değişen pazar dinamiklerini takip etmek,
- Yeni trendleri (Sürdürülebilirlik, sosyal medya vb.) takip etmek
- Türk Prysmian Kablo sosyal değerlerini halka açık şekilde paylaşmak.

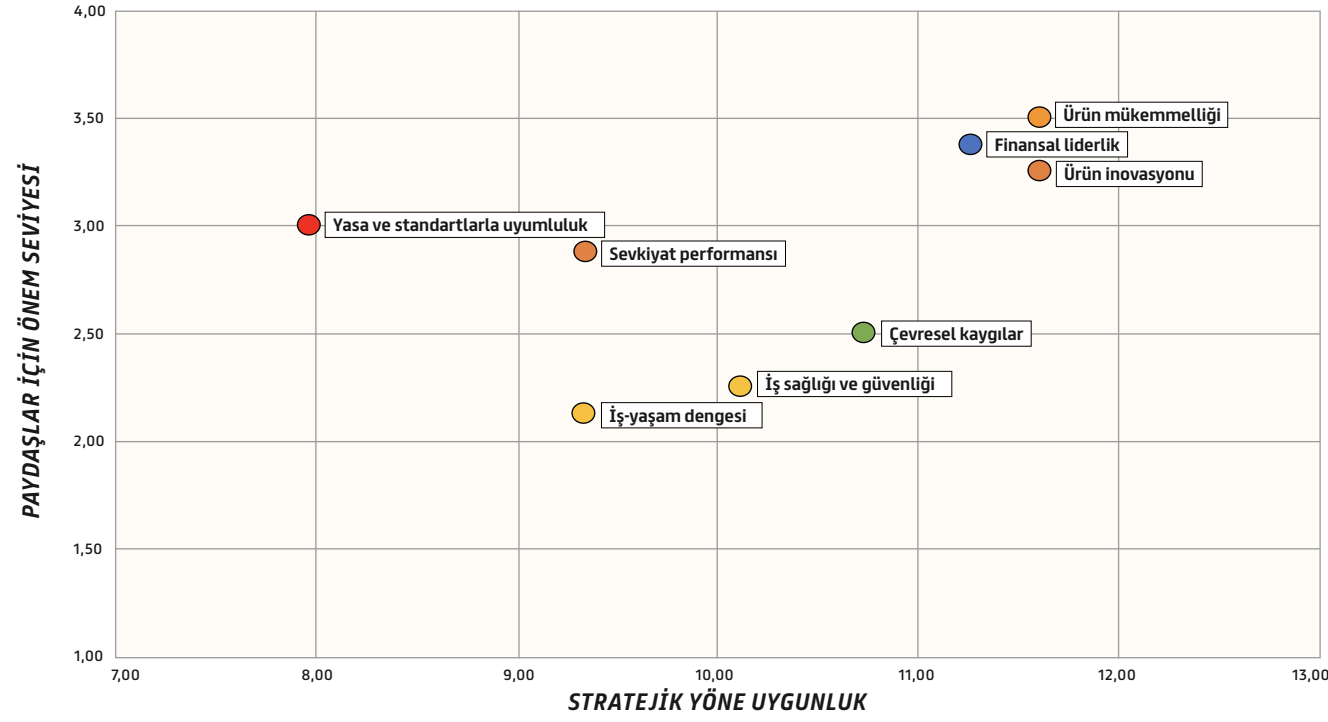
Paydaş gruplarımızı ve öncelikli konu listemizi belirlememize yardımcı olan bu süreç sonrasında her bir paydaş grubumuz ile temasa geçerek, öncelikli konu matrisimizi oluşturduk.

Belirli konular farklı paydaş grupları için daha önemli olmakla birlikte, bunların üzerimizdeki etkileri stratejik olarak farklılık göstermektedir. Paydaşlarımızla yaptığımız değerlendirme ile öncelikli konularımızı belirledik. Aşağıdaki öncelikli konu matrisine göre, hem paydaşlarımız hem de şirketimiz üzerinde en fazla etkiye sahip en önemli konular şu şekilde tanımlanmıştır:

- **Ürün mükemmelliği,**
- **Finansal liderlik,**
- **Ürün inovasyonu,**
- **Sevkiyat performansı,**
- **Çevresel kaygılar,**
- **İş sağlığı ve güvenliği,**
- **İş-yaşam dengesi,**
- **Yasa ve standartlarla uyumluluk.**

Öncelikli konu matrisimiz aşağıdaki gibidir:

ÖNEM DEĞERLENDİRMESİ



Raporumuzun içeriğinde, hem paydaşlarımız hem de stratejik hedeflerimiz açısından önemli olan bu başlıklar altında faaliyet ve projelerimizi sunmaktayız.

Faaliyetlerimizi yürütmek kadar, paydaşlarımız ile olan iletişimimizi de etkin bir şekilde sürdürmeyi önemsiyoruz. Bu doğrultuda, öncelikli paydaş gruplarımız ve belirlediğimiz iletişim araçları şöyledir:

PAYDAŞ GRUPLARI	İLETİŞİM METODU											
	E-mail	Web Sitesi	İç İletişim	Ofis	Online Toplantı	Fuar	Sosyal Medya	Portal	Webinar	Telefon	Resmi yazı	Şantiye
Mudanya Yönetimi	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
Çalışanlar	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
Tedarikçiler	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
Müşteriler	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
Genel Merkez Üst Yönetimi (HQ)	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
Taahhütler	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
Intercompany (Grup Fabrikaları)	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
Kamu	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
Belediyeler	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
Finans Kuruluşları	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
Bakanlıklar (Çevre, Enerji vb.)	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
SPK	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
Sigorta Şirketleri	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
Proje Firmaları	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
Rakipler	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
Sendika	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
Sektörel Dernekler (Kablolar, ETMD vb.)	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
Türk Standartları Enstitüsü, Diğer Ulusal ve Uluslararası Sertifika Firmaları	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
Hissedarlar	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
Mühendisler Odası (Çevre, Elektrik, Makine)	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
Delege Pazarlar	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
Yakın Mesafedeki Çevre Halkı	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
Z Kuşağı	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VİZYONUMUZ

Yaptığımız tüm çalışmalarla, Türk Prysmian Kablo'nun 58 yıllık değerlerini ve kültürünü göz önüne alarak, sürdürülebilirlik vizyonumuzu şu şekilde ortaya koyuyoruz:

Tüm paydaşlar ve gezegen için ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği tüm çalışmalarımıza entegre ederek; "Türkiye'yi Sürdürülebilir Yarınlarımıza Bağlıyoruz" şeklinde tanımladığımız misyonumuz doğrultusunda, sorumlu üretim yaparak, yenilikçi enerji ve telekomünikasyon çözümleri sağlamayı amaçlıyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOL HARİTAMIZ

Türk Prysmian Kablo olarak tüm çalışmalarımıza sürdürülebilirlik vizyonumuza "ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği entegre ederek ve sorumlu bir işletme olma" esasıyla dört ana başlık altında çalışmaktayız:

- **Karbon Ayak İzimizi Ortadan Kaldırıyoruz**
- **Kaynaklarımızı Döngüsel Kullanıyoruz**
- **İş Modelimizi Geliştiriyoruz**
- **Çalışanlarımızın ve Toplumun Gelişimi İçin Çalışıyoruz**

Sürdürülebilirlik yaklaşımıyla geldiğimiz noktada, çalışmalarımızın sürdürülebilir olması için, anlaşılır bir iş sebebimizin olması gerektiğini düşünüyoruz. Ötesinde, uzun dönemli başarımız için zamanımızı, harcamalarımızı ve iş gücümüzü yani tüm kaynaklarımızı neye yönelik kullandığımızı bilmemiz gerekiyor.

Akımları değerlendirip, paydaşlarımızın beklentilerini anlayıp, kendimize referans alabileceğimiz ortak bir çerçeve oluşturduktan sonra **sürdürülebilirlik gerekçemizi** şu şekilde ortaya koyuyoruz:



Ne yapıyoruz?	Çünkü...
Yenilikçi ürünler ve hizmetler sunarak enerji, telekomünikasyon ve diğer teknolojik süreçlerde iletim, dağıtım ve veri akışı üzerindeki etkimizi artırmak için çalışıyoruz.	Sürdürülebilir kalkınma, güvenilir, verimli, hızlı, esnek altyapılar gerektirir. İletim ve dağıtım pazarlarını yeniden tanımlamak için teknik ve finansal kapasitemizi yansıtmamız gerekiyor.
Yeni fırsatları yakalamak ve pazarı iletim ve dağıtım açısından yeniden tanımlamak için yeni katılım modelleri geliştirmeyi amaçlıyoruz.	Büyüme ve değişim hem organik olarak hem de alışılmamış pazar dinamiklerinden ötürü hızla gerçekleşiyor. Geçmişte yaptığımız gibi, yeni katılım modelleri ile bu yeni çağda proaktif ve önemli bir oyuncu olmak istiyoruz.
İletim, dağıtım ve bağlantı standartlarında yeniliklere öncülük ediyoruz.	Gelecekteki pazarları, dinamikleri ve gereksinimleri (çevresel, sosyal ve ekonomik beklentiler) karşılamak için üretim kapasitemizi artırmamız gerekiyor.
Kapalı döngü tasarımı (döngüsellik) ve yenilenebilir kaynak kullanımı ile ana üretimimizde malzeme ve su bağımlılığımızı azaltmak için çalışıyoruz.	Mevcut malzeme stokları ve su hızla tükeniyor. Üretimde doğal kaynaklara (başta bakır, alüminyum) olan bağımlılığımız, yalnızca malzeme güvenliğini (ekonomik, jeopolitik) kısıtlamakla kalmaz, aynı zamanda ticari itibarımızı da olumsuz etkileyebilir.
Üretim kaynaklı çevresel ayak izimizi azaltmak için aktif olarak çalışıyoruz.	İşimizin olumsuz etkilerini anlamak, azaltmak ve dolayısıyla bunları ortadan kaldırmak için çalışmak öncelikli konularımız arasında yer alıyor. Gelecekteki pazarları, dinamikleri ve gereksinimleri (çevresel, sosyal ve ekonomik beklentiler) ancak olumsuz çevresel etkilerimizi azaltabilir ya da ortadan kaldırırsak karşılayabiliriz.
Değerlerimizin temas ettiğimiz ve faaliyet gösterdiğimiz (Mudanya), çalışanlarımız ve paydaşlarımızı tüm topluluklara katma değer sağlıyoruz.	Karşılıklı değer üretimi ile toplumun ve paydaşlarımızın beklentilerine daha iyi hizmet vereceğimize inanıyoruz.
Çalışılmak istenen bir şirket olmak için sürdürülebilirlik kültürünü geliştirmeyi hedefliyoruz.	Z ve Milenyum kuşaklarının beklentilerinin değiştiğini biliyoruz. Mutlu, bağlı ve yaratıcı çalışanlar için en uygun şirket kültürünü geliştirmemiz gerekiyor. Tüm paydaşlarımızın beklentilerini karşılamak için çevresel sürdürülebilirliği, sosyal etkiyi ve ekonomik değer yaratmayı içerecek şekilde iş değerlerimizi yeniden oluşturmanın önemini farkındayız.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

Prismian Group [Sürdürülebilirlik Yaklaşımı](#)'nda bahsettiğimiz gibi 2021 yılı Prismian Group için orta ve uzun vadeli yol haritasını yeniden tasarladığı ve önder olma rolündeki etkinliğini artırdığı bir yıl olmuştur.

Sürdürülebilirlik konusunda güvenilir bir yaklaşım oluşturmak için hedefler belirlemek ve bunlara yönelik ilerlemeyi izlemek gereklidir. Belirli alanlarda tanımlanan uzun vadeli hedeflerin yanı sıra kısa vadeli hedeflere ulaşma konusunda da Prismian Group oldukça kararlıdır.

Prismian Group tarafından güncellenen iklim ve sosyal hedef stratejisi kapsamında belirlenen 16 adet hedef bulunmaktadır.

Bu hedefler, grup tarafından tüm yönetim bölgelerine verilmiştir ve düzenli olarak takip edilmektedir. Covid-19 pandemisinin neden olduğu ekonomik gelişmeler neticesinde, Prismian Group hedeflerine küresel büyümeyi sürdürülebilir büyüme ile hizalamak amacıyla düşük karbonlu ürünlerden elde edilen geliri de eklemiştir.

Prismian Group Hedefleri ile ilgili detaylara; www.prysmiangroup.com adresinden ulaşabilirsiniz.

Türk Prismian Kablo olarak 2021 yılında Prismian Group tarafından belirlenen hedefleri başarıyla tamamladık. 2021 yılından ulaşılan sonuçlara ve 2022 hedeflerine aşağıdaki tablodan ulaşabilirsiniz.

TÜRK PRYSMIAN KABLO SKOR KARTI					
SDGs	TÜRK PRYSMIAN KABLO - KPI	Başlangıç 2020 Aralık	2021	Hedef 2022	ESG & 'Sign it.' Ortak KPI
	Toplam Sera Gazı Emisyonu (ktCO2eq)	19,09	19,68	19,02	L
	Sera Gazı Emisyonu Kapsam 1	3	3,43	3,38	
	Sera Gazı Emisyonunda Azalma Oranı (Kapsam 1 Ve 2) - Piyasa Bazlı	-100	-94,79	-91,47	
	Enerji Tüketimi (TJ)	177,11	183,98	178,54	L
	ISO 14001 Sertifikalı Tesis Oranı	100	100	100	
	Kaza Sıklık Oranı - Şirket İçi Çalışanlar	2,38	1,45	1,37	L
	Kaza Ağırlık Oranı - Şirket İçi Çalışanlar	43,65	37,22	35,36	L
	Geri Dönüştürülebilir Atık Oranı	89,1%	89,1%	89,6%	L
	Toplam Makara (Ton)	5.119	6.757	5.950	
	Yeniden Kullanılan Makara Oranı	28,2%	27,3%	29,0%	L
	Tedarik Zinciri Risklerine Yönelik Sürdürülebilirlik Denetimi Sayısı	0	0	2	L
	Kurum İçi Geliştirilen Ecolabel Kriteri Kullanılarak Değerlendirilen Kablo Oranı	0%	0%	0%	
	Karbon Ayak İzi Ölçümü Kapsamına Alınan Ürün Serisi Oranı	100%	100%	100%	
	Karbon Ayak İzini Düşürmeye Yardımcı Ürünlerden Sağlanan Yıllık Gelirin Oranı	25,2%	21,7%	39,3%	L
	Kadın Yönetici Oranı	25%	20%	25%	L
	Sürekli İş Sözleşmesi İle İşe Alınan Ofis Çalışanı Kadın Oranı	60,0%	65,2%	50,0%	L
	Sürekli İş Sözleşmesi İle İşe Alınan Ofis Çalışanı Kadın Oranı (Yalnızca D Kademe ve Üstü)	-	22%	28%	L
	Her Yıl Çalışan Başına Verilen Ortalama Eğitim Saati (Saat/Çalışan)	4	6	8	L

TÜRK PRYSMIAN KABLO SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Türk Prismian Kablo 2019 yılında başladığı Sürdürülebilirlik Yolculuğunda ulaşmak istediği vizyondan geriye doğru bir planlama metodolojisi kullanmış olup, vizyonumuzun bize gösterdiği noktaya odaklı, net, ölçülebilir hedefler koyarak ve buradan başlangıç noktamıza geri gelerek yapılan çalışmalarla başarılabilirliğini biliyoruz.

Değerlerimizin ve başarılarımızın bize verdiği güçle, paydaşlarımız ile etkin bir şekilde çalışarak Türk Prismian Kablo ve Sistemleri 2030 Sürdürülebilirlik Gündemi'ni yarattık.

Türk Prismian Kablo olarak hem Türkiye'de hem de Prismian Group tesisleri içinde lider olma özelliğimiz ile başladığımız sürdürülebilirlik yolculuğunda paydaşlarımızı ve önceliklendirme analizimiz ile 'Sign it.' 2030 hedeflerini belirledik. Çalışmalarımız ile MEAT Bölge stratejisinin gelişmesine katkı sağlarken aynı zamanda 'Sign it.' hedeflerimiz doğrultusunda da projeler geliştirdik.



Türk Prysmian Kablo 'Sign it.' Hedefleri

Kısa dönem önceliklerimiz, 2022 yılına kadar ulaşılması gereken 16 zorlu hedefi içeriyor.

'Daha İyi Yarınlar İçin İmzanı At' sloganı ile başlayan yolculuğumuzda 2030 yılı için tasarlanmış Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ilham kaynağımız ve yol göstericimiz oldu. Paydaşlarımızın geri bildirimleri ve öncelikli konularımızın da itici gücü ile vizyonumuzun 2030 için etkilerini detaylı bir çalışma ile analiz ettik ve 2030 yılında hangi kriterler ile çalışmamız gerektiğini saptadık.

ÖNCELİK	ETKİ	KPI	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SDG) yönelik Hedefler	SDG Hedefinin Açıklaması
AYAK İZİNİN AZALTILMASI	ENERJİ VE TESİSLER	ENERJİ TÜKETİMİNİN AZALTILMASI	SDG 7.1/SDG 7.3	Dünya genelinde uygun maliyetli, güvenilir ve modern enerji hizmetlerine erişimin sağlanması
		OPERASYONLARDAN KAYNAKLANAN KARBON AYAK İZİNİN KALDIRILMASI	SDG 8.4/SDG 9.4	Kaynak tüketim verimliliğinin iyileştirilmesi ve temiz ve çevreye duyarlı teknolojilerin ve endüstriyel süreçlerin daha fazla benimsenmesi yollarıyla sürdürülebilir alt yapının ve donanım iyileştirme endüstrilerinin geliştirilmesi
		YENİLENEBİLİR ENERJİ KULLANIMI	SDG 7.2	Yenilenebilir enerjinin küresel enerji dağılımındaki payının kayda değer düzeye artırılması

ÖNCELİK	ETKİ	KPI	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SDG) yönelik Hedefler	SDG Hedefinin Açıklaması
DÖNGÜSEL KAYNAK KULLANIMI	MALZEME VE ATIKLAR	ÜRETİMDE İŞLENMEMİŞ MALZEME (Bakır, Alüminyum) KULLANIMININ AZALTILMASI	SDG 12.2	Doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve verimli kullanımının sağlanması
		PETROKİMYASAL (PVC, XLPE, Diğer) BAZLI GİRDİ MALZEMELERİNİN ÜRETİMDE KULLANIMININ AZALTILMASI		
		YERALTI SUYU KULLANIMININ AZALTILMASI		
		YENİDEN KULLANILAN MAKARA ORANI	SDG 12.5	Engelleme, azaltma, geri kazanım ve yeniden kullanım yollarıyla atık oluşumunun kayda değer miktarda azaltılması
		GERİ DÖNÜŞTÜRÜLEBİLİR ATIK ORANI	SDG 12.4	Kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüsü boyunca çevreye duyarlı yönetiminin sağlanması ile insan sağlığına ve çevreye olan zararlı etkilerinin en aza indirilmesi (Gösterge 12.4.2)

Bu kapsamda yapılan çalışmaların detayları [2021 Sürdürülebilirlik Performansımız](#) bölümünde açıklanmıştır.

'Sign it.' kapsamında belirlenen hedeflerimizin global anlamdaki katkısını ölçebilmek için 'Sign it.' hedeflerimizi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile eşleştirdik.

Türk Prysmian Kablo olarak 'Sign it.' hedeflerimiz ile hem ülkemizde kaynak yönetimi anlamında katkı sağlamayı hedeflerken aynı zamanda da global gündemde de etki yaratmayı hedefliyoruz.

ÖNCELİK	ETKİ	KPI	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SDG) yönelik Hedefler	SDG Hedefinin Açıklaması
İŞ MODELİNİN GELİŞTİRİLMESİ	ÜRÜNLER VE HİZMETLER	KARBON AYAK İZİNİ DÜŞÜRMEYE YARDIMCI ÜRÜNLERDEN SAĞLANAN YILLIK GELİRİN ORANI	SDG 9.2	Kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmenin yaygınlaştırılması ve sanayileşmenin istihdam ve GSYH içindeki payının artırılması
		TEDARİK ZİNCİRİNDEKİ RİSKLERE YÖNELİK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DENETİMİ SAYISI	SDG 12.6	Başta büyük ve uluslararası şirketler olmak üzere, firmaların sürdürülebilir uygulamaları benimsemeye ve raporlama döngülerine sürdürülebilirlik bilgilerini eklemeye özendirilmesi
		KAZA SIKLIK ORANI KAZA AĞIRLIK ORANI	SDG 9.2	Kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmenin yaygınlaştırılması ve sanayileşmenin istihdam ve GSYH içindeki payının kayda değer miktarda artırılması
SÜREÇLER	ENDÜSTRİNİN ETKİSİ	KAĞIDA DAVALI SÜREÇLERİN (YASAL UYUM İLE İLGİLİ SÜREÇLER HARİÇ OLMAK ÜZERE) SONLANDIRILMASI	SDG 12.5	Engelleme, azaltma, geri kazanım ve geri kullanım yollarıyla atık oluşumunun kayda değer miktarda azaltılması

ÖNCELİK	ETKİ	KPI	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SDG) yönelik Hedefler	SDG Hedefinin Açıklaması
ÇALIŞANLARIN VE TOPLULUĞUN GELİŞTİRİLMESİ	ÇALIŞANLAR VE TOPLULUK	MEMNUN ÇALIŞAN YÜZDESİ	SDG 8.5	Tüm erkek ve kadınlar için tam ve üretken istihdam ve insana yakışı işlere erişimin teşvik edilmesi
		OFİS VE SAHA ÇALIŞANI ROLLERİNDEKİ KADIN ÇALIŞAN ORANININ ARTTIRILMASI	SDG 5.5	Kadınların politik, ekonomik ve sosyal yaşamda her düzey karar alma mekanizmasına tam ve etkili katılımının sağlanması ve liderlik için eşit fırsatların sunulması
		İŞ-ÖZEL HAYAT DENGESİ	SDG 8	İnsan Onuruna Yakışır İşlerin Yaygınlaştırılması ve Ekonomik Kalkınmanın Sağlanması
		EĞİTİM	SDG 8.5/8.8/4.4	İstihdam, insana yakışır işler ve girişimcilik için teknik ve mesleki yetenekler de dahil olmak üzere gerekli yeteneklere sahip genç ve yetişkin sayısının artırılması

2021 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSIMIZ

Genel performansımıza katkıda bulunan ve bizi gözlemlediğimiz ve etki alanlarımıza odaklı uzun dönemli sürdürülebilirlik yolculuğumuzda çalışmamızı sağlayan 16 adet göstergemiz destekleyen çerçevemiz dört ana başlıktan oluşmaktadır. Bu başlıklar altında ilerlememizi

ÖNCELİK	ETKİ	KPI	** 2021 YILI ULAŞILAN DEĞER	*** 2030 HEDEFİ	2030 HEDEFLERİMİZ DOĞRULTUSUNDA MEVCUT İLERLEME
AYAK İZİNİN AZALTILMASI	ENERJİ & TESİSLER	ENERJİ TÜKETİMİNİN AZALTILMASI	238 ton	%15	%0,6
		Elektrik	1.351.661 kWh	%12.55	%0,4
		Dizel	89.362 lt	%80	%4,3
		Gaz	56.262 m³	%10	%0,5
		OPERASYONLARDAN KAYNAKLANAN KARBON AYAK İZİNİN KALDIRILMASI	1.000 CO ₂ ton	%30	%0,5
	YENİLENEBİLİR ENERJİ KULLANIMI	%0	%30	%0,0	

ÖNCELİK	ETKİ	KPI	** 2021 YILI ULAŞILAN DEĞER	*** 2030 HEDEFİ	2030 HEDEFLERİMİZ DOĞRULTUSUNDA MEVCUT İLERLEME
DÖNGÜSEL KAYNAK KULLANIMI	MALZEME VE ATIKLAR	ÜRETİMDE İŞLENMEMİŞ MALZEME (Bakır, Alüminyum) KULLANIMININ AZALTILMASI	LCA (Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi) projesi tamamlandı	Koru	Koru
		PETROKİMYASAL (PVC, XLPE, Diğer) BAZLI GİRDİ MALZEMELERİNİN ÜRETİMDE KULLANIMININ AZALTILMASI		Koru	Koru
		YERALTI SUYU KULLANIMININ AZALTILMASI	50.000 ton	%50	%5
		YENİDEN KULLANILAN MAKARA ORANI	%27	>%75	%27*
		GERİ DÖNÜŞTÜRÜLEBİLİR ATIK ORANI	%89	%100	%89

* Bu değer, ton üzerinden hesaplanmıştır.

ÖNCELİK	ETKİ	KPI	** 2021 YILI ULAŞILAN DEĞER	*** 2030 HEDEFİ	2030 HEDEFLERİMİZ DOĞRULTUSUNDA MEVCUT İLERLEME
İŞ MODELİNİN GELİŞTİRİLMESİ	ÜRÜNLER VE HİZMETLER	KARBON AYAK İZİNİ DÜŞÜRMEYE YARDIMCI ÜRÜNLERDEN SAĞLANAN YILLIK GELİRİN ORANI	%22	%39	%22
		TEDARİK ZİNCİRİ RİSKLERİNE YÖNELİK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DENETİMİ SAYISI	%0	%20	%0
		KAZA SIKLIK ORANI; KAZA AĞIRLIK ORANI	1,45; 37,22	0; 0	1,45; 37,22
	KAĞIT ESASLI SÜREÇLERİN SONLANDIRILMASI (UYUM İLE İLİŞKİLİ SÜREÇLER HARİÇ OLMAK ÜZERE)	225 adet A4 top kağıt	%100	%13	

ÖNCELİK	ETKİ	KPI	** 2021 YILI ULAŞILAN DEĞER	*** 2030 HEDEFİ	2030 HEDEFLERİMİZ DOĞRULTUSUNDA MEVCUT İLERLEME
ÇALIŞANLARIN VE TOPLULUĞUN GELİŞTİRİLMESİ	ÇALIŞANLAR & TOPLULUK	MEMNUN ÇALIŞAN %'Sİ	Saha Çalışanı: %73 Ofis Çalışanı: %68 Toplam: %72	Artış oranı: %70	72%
		SAHA ÇALIŞANI VE OFİS ÇALIŞANI KADIN ÇALIŞAN SAYISINDAKİ ARTIŞ	Kadın yöneticiler: %20 Sürekli iş sözleşmesi ile işe alınan ofis çalışanı kadın oranı: %65.2 Sürekli iş sözleşmesi ile işe alınan ofis çalışanı kadın oranı (Yalnızca D Kademe ve üstü seviyeler): %22	Ofis Çalışanı: %50 Kadın, %50 Erkek Saha Çalışanı: %5 Kadın, %95 Erkek	Kadın çalışan yüzdesi: %39 Yöneticilik ve üstü pozisyonlarda çalışan Ofis Çalışanı Kadın yüzdesi (17/D Bandı ve üstü): %33 Toplam Kadın Ofis Çalışanı Yüzdesi: %34 Toplam Kadın Saha Çalışanı Yüzdesi: %1.9
		İŞ-ÖZEL HAYAT DENGESİ	2021 fazla mesai: %17.09	Fazla mesai süresinde %15-20 azalma	Fazla mesai süresinde %2.52 azalma
		EĞİTİM	14,5 saat/çalışan	40-45 saat/çalışan	14,5 saat/çalışan

** 2021 yılı ulaşılan değerler için baz yılımız 2020 olarak alınmıştır.
*** Tablolardaki hesaplamalar 2030 yılı hedefi baz alınarak yapılmıştır.

KARBON AYAK İZİMİZİ ORTADAN KALDIRIYORUZ

1- KARBON AYAK İZİMİZİ ORTADAN KALDIRIYORUZ

Karbon ayak izi; kişi, kuruluş veya topluluğun faaliyetleri sonucunda doğrudan veya dolaylı olarak nedenolunan toplam sera gazı (GHG) emisyonlarının karbondioksit birimi kullanılarak gösterimidir. Net sıfır hedefi atmosfere salınan sera gazı miktarını gezegen tarafından doğal olarak emilen sera gazı miktarıyla eşitlemek anlamına geliyor, diğer bir deyişle net sıfır ifadesi; operasyonlar sonucu ortaya çıkan salımın eşdeğeri miktarda gazın atmosferde azaltılarak dengelenmesini ifade etmektedir. Daha yaşanabilir bir dünya için net sıfır hedefine ulaşmaya ihtiyacımız var. Bu da bireylerin, sivil toplumun, özel sektörün ve devletlerin bu amaç için bir arada çalışmasını gerektiriyor.

Net sıfıra giden yolda ilk adım, sera gazı emisyon kaynaklarını ve karbon ayak izi kapsamını belirlemek ve ölçümlemektir. Sonrasında ise süreçlerde, girdilerde, kullanılan enerji kaynaklarında verimlilik artışı ve düşük karbonlu seçeneklerin tercih edilmesi yoluyla yapılacak değişiklikler karbon ayak izini azaltmaya yardımcı olur. Azaltılmış olan salım miktarını net sıfıra ulaştırmak için karbon ofsetleme mekanizmaları kullanılır. Bunlar ağaç dikimi, karbon kredilerinin kullanılması, gelişmekte olan ülkelerde başlatılan karbon ofset projelerine yatırım yapılması gibi seçeneklerdir.

Ortalama sıcaklıkları artırma yoluyla iklim değişikliğinin başlıca sebeplerinden olan sera gazları ulusal ve uluslararası alanlarda da gündem oluşturmaktadır. 2021 yılında öne çıkan gelişmeler şu şekildedir:

- Paris İklim Anlaşması, sera gazı emisyonlarının artışına ve yüzyılın ikinci yarısında iklim sorununun çözülmesi gerektiğine dikkat çekerek, mümkün olan en kısa sürede uygulanması gereken küresel bir eylem planı ortaya koyuyor. Paris İklim Anlaşması'nın uzun vadeli sıcaklık hedefi, iklim değişikliğinin risklerini ve etkilerini önemli ölçüde azaltacağı öngörülen küresel ortalama sıcaklık artışını sanayi öncesi seviyelerden 2°C artış seviyesi ile sınırlı tutmaktır ve hatta 1,5°C için çaba harcanmasıdır. Türkiye, Paris İklim Anlaşmasının imzacıları arasındadır ve sera gazı emisyonlarının 2030 yılında referans senaryoya göre artıştan %21 oranına kadar azaltmayı hedef olarak beyan etmiştir. Türkiye'nin Paris İklim Anlaşmasına taraf olduğunu içeren kanun teklifi 2021 yılında meclis tarafından onanmıştır.

- 2021 yılında yayınlanan IPCC raporu, iklim krizinin temel sebebi olan insan faaliyetlerinin 1900'den beri 1,1 °C'lik sıcaklık artışından sorumlu olduğunu belirtmiştir. İklim değişikliğinin yağış rejimleri, okyanuslar, buzullar, sıcaklık dalgaları ve biyosfer gibi pek çok alanda gezegenimiz üzerindeki etkileri vurgulanmıştır.

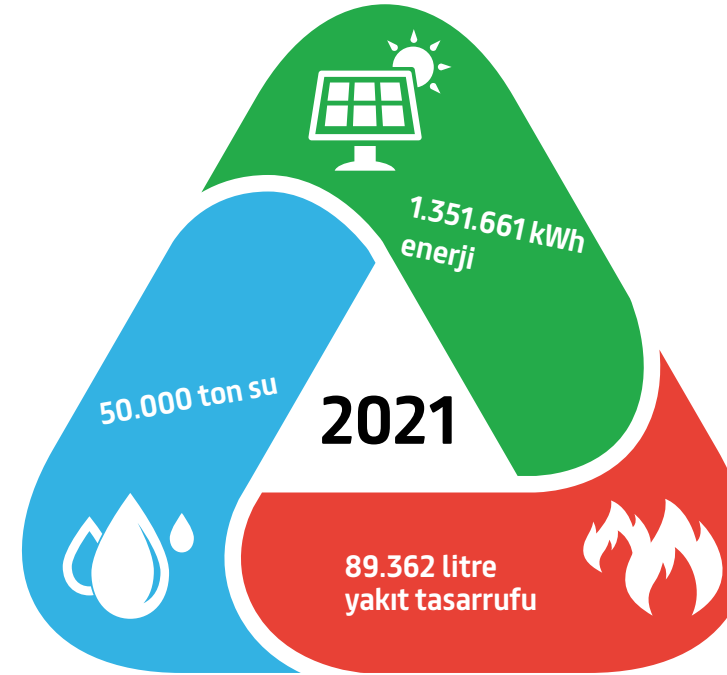
- 2021 yılı Kasım ayında 200'e yakın ülke temsilcisinin katılımı ile gerçekleşen COP26 İklim Zirvesi, iklim krizi ile mücadelede küresel boyutta aksiyon alınmasının gerekli olduğu vurgulanarak bu süreçte devletlerin yanı sıra şirketler, finans kuruluşları, yerel yönetimler gibi çeşitli paydaşların da iklim değişikliği ile mücadelede sorumluluk alması gerektiğini ortaya koymuştur. İlk kez fosil yakıtlardan bahsedilen konferans olma özelliğini taşıyan bu zirvede kömürün aşamalı olarak azaltılması, emisyon azaltma planlarının düzenli olarak gözden geçirilmesi ve gelişmekte olan ülkelere daha fazla finansal destek sağlanması gibi kararlar alınmıştır.

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

Türk Prysmian Kablo olarak daha az kaynak kullanarak çalışmak, enerji kullanımımızı yenilenebilir enerjiye dönüştürmek ve dolayısıyla ayak izimizi zaman içinde yok etmek için çalışıyoruz. Bunu, enerji ve suyu daha verimli kullanarak, bu girdilerin daha azını tüketerek ve mümkün olduğunda yenilenebilir enerjiye geçerek yapıyoruz.

1997 yılından beri ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasına sahibiz. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde, şirketimiz tarafından alınan hizmetler ve sürdürülen faaliyetlerin tamamının çevreye olan etkilerini tespit ediyor, bu etkilerin ortadan kaldırılması veya etkinin en aza indirilmesi konusunda sürekli olarak çalışmalar yapıyoruz. Tüm bu çalışmalar, üst yönetim tarafından tespit edilen Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. Çevre ve İş Güvenliği Politikası doğrultusunda, sürekli iyileştirme felsefesi ile gerçekleştiriliyor.

2021 yılında gerçekleştirdiğimiz projelerle toplamda 1.351.661 kWh enerji, 50.000 ton su, 89.362 litre yakıt tasarrufu sağladık. Bu tasarrufu sağlarken hayata geçirdiğimiz projeler ve proje özelinde tasarruflarımız şu şekilde:



ÜRETİM HATTINDAKİ ENERJİ TASARRUFUNA YÖNELİK PROJELERİMİZ

Hava Kurutucu Analizi:

Sürekli maksimum kurutma performansı ile sistem üzerindeki nemi düşüren hava kurutucularındaki teknolojiyi güncelleyerek, değişken zamanlı çalışabilen inverter kontrolü ile çalışan yeni tip bir hava kurutucusu kullanmaya başladık.

Bu proje ile sürekli çalışır durumda olan hava kurutucusunu gerektiği sürece kullanılacak hale getirdik.



Giyinme Odalarına Güneş Enerjili Su Isıtma Sistemi:

Bu proje ile sahamızda bulunan soyunma odalarında gereken sıcak su ihtiyacını doğalgaz yerine güneş panelleri üzerinden üretilen enerji ile sağlamaya başladık.

İzolasyon Kontrolleri:

Sıcak su hatları üzerindeki izolasyon eksiklikleri, özellikle uzun ve yoğun sıcak su hatlarının olduğu sahamızda ciddi su ısı kaybına ve dolayısıyla enerji harcanmasına sebep olmaktadır.

Yapılan bu proje ile sahamızın tamamında yer alan tüm sıcak su hatlarının ısı izolasyon sistemlerini kontrol edip eksik izolasyonları uygun şekilde tamamladık. Bu kapsamda doğalgaz tüketiminde tasarruf sağlayarak fosil yakıt tüketimimizi azalttık.

Ana Mantolama Hattı için Özel Kesintisiz Güç Kaynağı (UPS):

Bu proje ile makineye özel kesintisiz güç kaynağı sistemini (UPS) devreye aldık. Bu kapsamda makine; kablo üretimleri sırasında elektrik sisteminde yaşanabilecek her türlü arıza veya elektriksel darbelerden etkilenmiyor; bu tarz durumlarda UPS Sistemi devreye girip kesintisiz üretimin devamını sağlıyor. Bu proje sayesinde fosil yakıt kullanım alanlarımızdan biri olan jeneratör tüketimlerini minimal düzeye indirdik.

Kazanlar İçin Ekonomizer:

Buhar kazanlarımızda tüketilen yoğun doğalgaz tüketimini düşürmek amacıyla kazan yanma ısı ile meydana gelen baca gazı sıcaklığını geri dönüştürüp tekrar ısı enerjisi olarak kullanılmasını sağladık.

Fosil yakıt kullanımının azaltılması adına büyük etkiye sahip bu proje ikincil en büyük enerji tüketim kaynağımız olan doğalgaz tüketiminin azalmasında önemli fayda sağlamıştır.

Soğutma Suyu Pompaları İçin İnverter Kontrolü:

Bu proje ile herhangi bir değişken hız kontrolü olmadan sürekli maksimum devirde çalışan su basma pompa ve motorlarının hat çıkışındaki suyun sıcaklığını inverter kontrollü olarak çalıştırmaya başladık.

Bu sayede özellikle kış aylarında suyun soğuk olduğu dönemlerde pompaların devri minimum seviyelere indi ve enerji tasarrufu sağlandı.

Verimli Endüstriyel Su Pompaları:

Kablo üretim sürecinin en önemli ihtiyaçlarından biri olan su, yoğun enerji ile çalışan sanayi suyu pompaları üzerinden sisteme basılmaktadır. Buradaki enerji ve su ihtiyacını azaltmak amacıyla bir düzenleme yapılmıştır.

Yaptığımız araştırma ve denemelerle mevcut hatlarımıza doğrudan su basmak yerine hidrofora doldurup, buradan hatta suyu basarak motorların tükettiği elektrik enerjisini %25 oranında azalttık. Pompa ve motorların çalışma sürelerinden ve 231.969 kWh'lık tüketimlerinden tasarruf ettik.



Yakıt Tasarruf Cihazı Kullanımı:

Doğalgaz hattı üzerine yerleştirilen yakıt düşürücü cihazlar mevcut yakıtın daha verimli bir şekilde yanmasına olanak yaratarak yakıttan tasarruf sağladık.



Su Soğutucu Verimliliği:

Soğutma kulelerinin daha verimli kullanılması için sıcaklıkları sürecin ihtiyacına göre tekrardan düzenledik ve en verimli değerlere göre ayarladık. Bu sayede, kulelerin çalışma saat ve yükünde azalma ile enerji tasarrufu sağladık.

Daha Verimli AC Motorlar:

Motorların daha verimli olarak kullanılması amacıyla yapılan bu proje ile sahada belirlenen 100 adet verimlilik sınıfı düşük, yüksek enerji harcayan AC motoru verimlilik sınıfı, yüksek enerji tasarruflu motorlar ile değiştirdik.

Buradaki Kapsam1 ve Kapsam2 değerlerimizdeki gelişmeyi aylık olarak Prysmian Group HSEDM sistemine girerek takip ediyoruz ve MEAT Bölgesine sunuyoruz.

Ekipmanların Boşta Kaldığı Zamanın Ortadan Kaldırılması:

Üretim sahasında yer alan ekipmanların boş enerji sürelerini tespit etmeye çalışmalar yaptık. Bulgularımız ile iyileştirmeler yaparak enerji kullanımını azattık.

Daha öncesinde makine çalışma komutu ile devreye girmeyen, manuel aç-kapa yaparak çalıştırılan ekipmanlar için gerekli otomasyonu sağladık.

Sahada farklı noktalarda enerji verimliliği düşük olan tüm ekipmanları gözden geçirdik; gerekli yenileme ve iyileştirme çalışmaları gerçekleştirdik.

Hava Kaçaklarının Giderilmesi:

Basınçlı hava ihtiyacını karşılayan ve enerji tüketimimizde önemli bir yere sahip olan kompresörlerin çalışma yüklerine doğrudan etki ederek önemli derecede enerji kaybına sebep olan hava kaçaklarının giderilmesini amaçladık.

Kompresör ve hat üzerinde yapılan kaçak ve enerji tüketim ölçümleri sonrası sahada bulunan ekipmanların yenilenmesi ve kaçak olan hatların tadilatlarının tamamlanmasıyla enerji tasarrufu sağladık. Proje kapsamında düzenli olarak kaçak kontrolü yapmaya devam ediyoruz.



SEVKİYAT PERFORMASIMIZ DAĞITIM ZİNCİRİNDEKİ PROJELERİMİZ

Lojistik sektöründe sürdürülebilir çözümler kalıcı ve uzun vadeli etki yaratır. Bizler projelerimizi belirlerken önceliğin maliyetten tasarruf değil uzun vadede sürdürülebilir olan çözümler olmasına dikkat ettik.

2021 yılında yaptığımız projelerin yanı sıra 2018-2020 döneminde hayata geçirdiğimiz projelerimiz de karbon ayak izimizi azaltmaya yardımcı oldu.

Süreç iyileştirme kapsamında yaptığımız başlıca projeler:

- 1-Rota optimizasyonu ile kamyon maliyeti ve emisyon azaltma,
- 2-Kamyon tonaj iyileştirme ile maliyet ve emisyon azaltma,
- 3-Depolarda maliyet ve emisyon azaltma,
- 4-Ambalaj malzemesinde iyileştirme ile maliyet ve çevre etkisini azaltma,
- 5-Saha adresleme ile verimlilik artırma ve işçilik maliyetini azaltma,
- 6-Hurdalık pres makinası ile verimlilik artırma ve emisyon azaltma.

1-Rota optimizasyonu ile kamyon maliyeti ve emisyon azaltma

2017 yılı baz alınarak yapılan rota optimizasyonu çalışmaları ile sevkiyatlarımızda kullanılan kamyon sayılarında önemli düşüşler yaparak ilgili maliyetlerimizi %55, emisyonları ise %53 azalttık.

2-Kamyon tonaj iyileştirme ile maliyet ve emisyon azaltma

Araç yüklemelerinde tonaj ayarlamaları yaparak anlaşmaya varılan yükleme tonajlarını yakalamayı sağladık. Bu sayede, nakliye maliyetlerinde ve emisyon miktarlarında tasarruf sağladık.

3-Depolarda maliyet ve emisyon azaltma

Sevkiyat süreçlerini ve tedarik zincirini yeniden gözden geçirerek, kademeli sevkiyat planlaması yaptık ve bu sayede hem kullanılan araç sayısını, hem emisyonlarımızı azalttık, hem de maliyetlerimizde tasarruf sağladık. Bu çalışma hâlen devam etmektedir.

4-Ambalaj malzemesinde iyileştirme ile maliyet ve çevre etkisini azaltma

Hem döngüsellığı sağlamak; hem de malzeme maliyetlerini azaltabilmek adına geliştirdiğimiz projelerden bir tanesi de kapama tahtalarında yaptığımız iyileştirmelerdir. Yenilikçi birtakım ekipmanlar kullanarak, hem iş sağlığı ve güvenliği açısından fayda sağladık, hem de malzeme maliyetlerini azaltmış olduk. Bu çalışma ile ahşap kullanımında yıllık 293 m³ tasarruf sağladık.

5-Saha adresleme ile verimlilik artırma ve işçilik maliyetini azaltma

Mevcut makaralarımızın, fabrika sahasında daha kolay bulunabilmesi için geliştirdiğimiz yenilikçi dijital saha adresleme projemiz halen devam etmektedir. Bu proje sayesinde, hem iş sağlığı ve

güvenliği risklerini ortadan kaldıracacağız; hem iş gücünden ve zamandan tasarruf ediyor olacağız ve hem de hizmet seviyemizde iyileştirme sağlayacağız.

6-Hurdalık pres makinası ile verimlilik artırma ve emisyon azaltma

Bu projede, tedarikçilerimizle birlikte çalışarak, geri dönüşüm alanındaki atıkların daha verimli bir şekilde sevk edilmesini ve sevkiyat aracı

sayısının azaltılmasını sağladık. Aynı zamanda tedarik zincirimizdeki tüm paydaşlarımızı sürdürülebilir kılmak adına, beraber çalıştığımız firmaların da karbon ayak izi konusunda bilinçli ve duyarlı olması için çalışıyoruz. 2011 yılında, taşıma süreçlerimizde yaptığımız iyileştirmeler ile ancak 2400 ağacın fotosentez yapması ile nötr olabilecek 54.000 kg CO₂ salımının ve 60.000 litre dizel yakıt kullanımının önüne geçtik.

KAYNAKLARIMIZI DÖNGÜSEL KULLANIYORUZ



2- KAYNAKLARIMIZI DÖNGÜSEL KULLANIYORUZ

Yer altından çıkan kaynakları sonsuzmuş gibi kullanmak, üretmek ve sonunda atığa dönüştürmek - lineer (doğrusal) ekonomik model- özellikle geçtiğimiz yüzyılın ikinci yarısından bu yana yer altı kaynaklarının gelecek nesillerin haklarını göz etmeden hızla tüketilmesine; çevre ve insan sağlığına zarar veren toksisitenin artmasına ve biyoçeşitliliğin azalmasına sebep olmaktadır. Sadece son elli senede metallerin kullanımı küresel çapta dört katına çıkmıştır ve bu, nüfusun artış hızından çok daha fazladır. 2000 senesinde yaklaşık 55 milyar ton malzeme tüketilirken, 2019 senesinde bu rakam 200 milyar tonun üzerine çıkmıştır.

Döngüsel ekonominin temel söylemi, ürünlerin ve malzemelerin daha uzun süre kullanılmasının sağlanması; en son çare olarak da geri dönüştürülmesi; bu şekilde de yeni malzeme bağımlılığının ortadan kaldırılmasıdır.

Üretim sistemleri tarafında, her aşamada israfı azaltan ve minimum hammadde ile maksimum üretimi destekleyen bir sistemdir. Endüstriyel ekonomideki üretim, kullanım ve imha süreci yerine, dönüşümü ve yeniden dönüşümü esas almayı ifade eden endüstriyel bir terimdir. Bu sürecin gerçekleşmesi amacıyla aynı zamanda yenilenebilir enerji kullanımı ile üretim; toksin kimyasalların belirlenerek zaman içerisinde kullanımdan kaldırılması; üretim ve ürünleri hizmet modellerinin yaygınlaşması ilkelerini de benimser.

Türk Prysmian Kablo olarak üretimimiz içerisinde, iletkenliği ve güvenliği sağlamak amacıyla başta bakır ve alüminyum olmak üzere farklı metal ve malzemeler kullanılmaktadır. Yer altında stokları hızla azalan bu malzemelerin sorumlulukla kullanılması; farklı yenilikçi çalışmalar yardımıyla her geçen gün daha az kullanılması ve atıkların azaltılması önceliğimizdir.

Kaynakların döngüsel kullanımı önceliğimiz kapsamında, Ar-Ge becerilerimiz ile her geçen gün daha az doğal kaynak kullanımı, teknolojik ürünlere geçiş, atığın azaltılması ve nihai olarak kaldırılması üzerine farklı projeler geliştiriyoruz.

Kaynakları döngüsel ve verimli kullanmak adına üzerinde çalıştığımız konu başlıkları şöyledir:

ÜRÜN İNOVASYONU

İnovasyon Prysmian Group'un en temel önceliklerindedir. Bu amaçla, biri Türk Prysmian Kablo'nun Mudanya'daki fabrikasında olmak üzere, dünya çapında toplam 26 Ar-Ge merkezi bulunmaktadır.

Enerji, fiber ve haberleşme kablolarında, kullanıcı ve endüstri ihtiyaçlarına göre, dünyadaki değişik zorlu coğrafya, çevre ve kullanım şartlarına uygun yenilikçi, rekabetçi, son teknoloji ürünü, kullanıcı dostu, yüksek

performanslı çözümler geliştirilmektedir. Geliştirilen bu çözümler arasından, özellikle demiryolu sinyalizasyon kabloları, petrokimya sektörü için alçak gerilim ve fiber optik kabloları, mini tüplü fiber optik kablolar, savunma sanayi ve vagon kabloları, yangına dayanıklı demiryolu - fiber optik ve petrokimya sektörü özel kablolar ön plana çıkmaktadır.

Ürün portföyümüzde telekomünikasyondan ağır sanayiye kadar farklı sektörlerdeki talepleri karşılamaya yönelik tasarlanmış çok çeşitli kablo türleri bulunmaktadır. Kablo, metaller gibi birincil girdi ve polimerler gibi ikincil girdilerden oluşan çok bileşenli nihai bir üründür.

Ar-Ge Merkezi'mizin hedefi yüksek performanslı, verimliliği ve güvenliği ön plana alan yaratıcı çözümler üretmektir. 'Common Analysis' adlı metodolojimiz sayesinde enerji ve telekom kabloları tasarlıyoruz. Bu sayede hammadde, uygulama metodu, üretim süreci çizgisi parametreleri ve diğer çok yönlü parametreyi dinamik olarak seçiyor, tanımlıyor ve yönetiyoruz.

Kablo üretiminde petrol tabanlı malzemeler kullanılmaktadır. Artan sanayileşme, şehirleşmeye ve gelişen teknolojiye bağlı altyapı ihtiyacı, petrol bazlı kaynaklara olan talebi arttırmaktadır. Üretim sonrası oluşan atıkların nasıl bertaraf edileceği de üzerinde durulması gereken önemli bir noktadır.

Hem üretimin fosil kaynaklar üzerindeki çevresel zararları, hem de bu kaynakların sürekli artan maliyet yapıları sebebi ile kablo üretimindeki petrol tabanlı malzemelerin azaltılması önemli bir çalışma konusudur. Türk Prysmian Kablo olarak kablo ve bağlantı hizmetleri inovasyonu üzerinde önemle

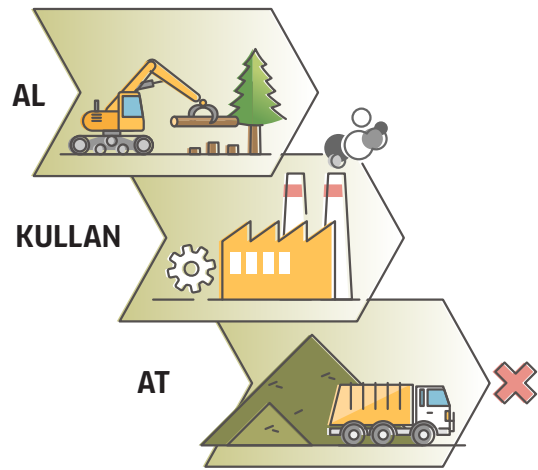
duruyor; hem doğal kaynakları korumak hem de çevre kirliliğini ortadan kaldırmak amacıyla birçok çalışma ve proje yapıyoruz.

Bu çalışmalardan örneklerimiz şu şekilde özetlenebilir:

Geri dönüştürülebilir malzeme içerikli, düşük duman yoğunlukta malzemeler: Prototip aşamasındaki bu projemizde çevreye bırakılan atığı bertaraf etmek ve karbon ayak izini aşağı çekmek üzerine çalışıyoruz.

Tekrar işlenemeyen termoset malzemelerin bertaraf edilmesi: Bu proje doğada bertaraf edilmesi çok zor olan termoplastikler üzerinedir. Farklı sektörlerle ortak bir ilişki oluşturma yöntemleri üzerine çalışmaktayız.

DOĞRUSAL EKONOMİ



YAŞAM DÖNGÜ ANALİZİ

Türk Prysmian olarak ürünlerimizin ve üretim yöntemlerimizin çevre ve insan sağlığı üzerindeki etkilerini bilim temelli yöntemler sayesinde daha iyi anlayabilmek amacıyla detaylı Yaşam Döngü Analizi çalışmaları yapmaktayız.

2021'de gerçekleştirdiğimiz detaylı çalışmada birincil hammaddelerimiz (bakır, alüminyum gibi) ve ikincil ham maddelerimizin (PE, PVC ve EVA gibi) saf ve geri dönüştürülmüş versiyonlarının çevresel ve sosyal alanları kapsayan 19 parametre üzerindeki etkileri incelenmiştir.

Proje çıktıları saf ve geri dönüştürülmüş versiyonların hangi parametrelere göre göreceli olarak daha iyi olduğunu göstermiştir.

Bu çıktılar şirketimizin gelecekle ilgili öngörü sahibi olmasına ve stratejik planlamalarını hangi doğrultuda yapacağına hizmet edecektir. Çalışmalarımızın sonuçları Prysmian Group'un ilgili birim ve yöneticileri ile gözden geçirilmiş; daha ileri seviye planlamalar yapmak amacıyla stratejik çalışma grupları kurulmuştur.

Önümüzdeki dönem raporlarımızda Yaşam Döngü Analizi sonuçlarının çıktılarını daha detaylı olarak paylaşmayı planlıyoruz.

MALZEMELERİN YENİDEN KULLANIMI

Makara geri kazanımı; malzeme geri kazanımı başlığı altında odaklandığımız en temel konuların başında gelmektedir. Bu kapsamda 2020 yılında %15 olan makara geri kazanım oranımızı 2021 yılı hedefimizde %25 seviyesine çıkartmak olarak belirledik. Yaptığımız optimizasyon çalışmaları sonucunda 2021 yılında %22'ye ulaştık. Bu oranı artırabilmek adına; satış ekibimiz, yetkili satıcılarımız ve daha da kapsayıcı bir bakış açısıyla, rakiplerimizle birlikte neler yapabileceğimiz ve makara maliyetlerini nasıl iyileştirebileceğimiz konusunda çalışmalarımız devam etmektedir.

Prysmian Group tarafından belirlenen ve bizlerin de kendi hedeflerimizi güncellediğimiz tablomuz aşağıdadır. Grup ile uyumlu olmak adına; m³ olarak başlayan takip birimi, ton olarak değiştirilmiştir.

2021 yılı itibarıyla, tedarikçilerimizin de bizimle aynı zeminde buluşmalarını sağlamak adına tedarikçi denetim kriterlerimize sürdürülebilirlik yaklaşımını da ekledik.

Farklı Uygulamalarla Yer altı Suyu Kullanımının Azaltılması:

Teknolojinin hayatımızın her alanına girmiş olmasıyla beraber, tesisimizde bulunan tüm lavabo bataryaları ve su akış kontrolleri akıllı sistemler ile kontrol altına alınmıştır. Tesisimizde özellikle otomatik fotoselli bataryalar ile hem hijyen hem de su tasarrufu açısından ciddi avantajlar sağlanmıştır. Ayrıca alanlara uygulanan personel mevcudiyet sensörleri sayesinde, alanda kişi olmaması durumlarında ana su giriş vanaları otomatik olarak kapatılarak su kullanımı verimli hale getirilmiştir.

İçme suyu kuyusu önüne, çekilen su miktarını anlık izleyebileceğimiz online sayaç montajı tamamlanmıştır. Hatlarda yaşanabilecek kaçakların hızlı şekilde tespit edilmesi amaçlanmaktadır. Sistem devreye alınana kadar her gün personelimiz tarafından kullanılan su miktarları takip edilmektedir.

Bu kapsamda, 2021 yılında hayata geçirdiğimiz yenilikçi çözümlerle Mudanya tesisimizde su tüketimi ile ilgili çalışmalar yapılmıştır ve aynı şekilde 2022 yılında çalışmalarımız devam etmektedir.



ATIK YÖNETİMİ

Şirketimizden kaynaklanan tüm atıkların, Çevre Mevzuatı kapsamındaki ilgili yönetmeliklere uygun olarak, mümkün olan durumlarda geri kazanımını, geri kazanımın uygulanabilir olmadığı durumlarda ise bertaraf edilmesini sağlıyoruz.

2021 yılı itibarıyla, atıklarımızın %89'unu geri kazanıyoruz. Sahada yapılan atık haritalandırma çalışmaları ile bu oranın artırılmasını hedefliyoruz.

Ayrıca fabrikamızda bulunan arıtma tesisi ile atık sularımızı düzenli olarak arıtıyoruz. 2022 yılında arıttığımız suyu geri kazanmak ile ilgili proje çalışmalarımız devam edecek.

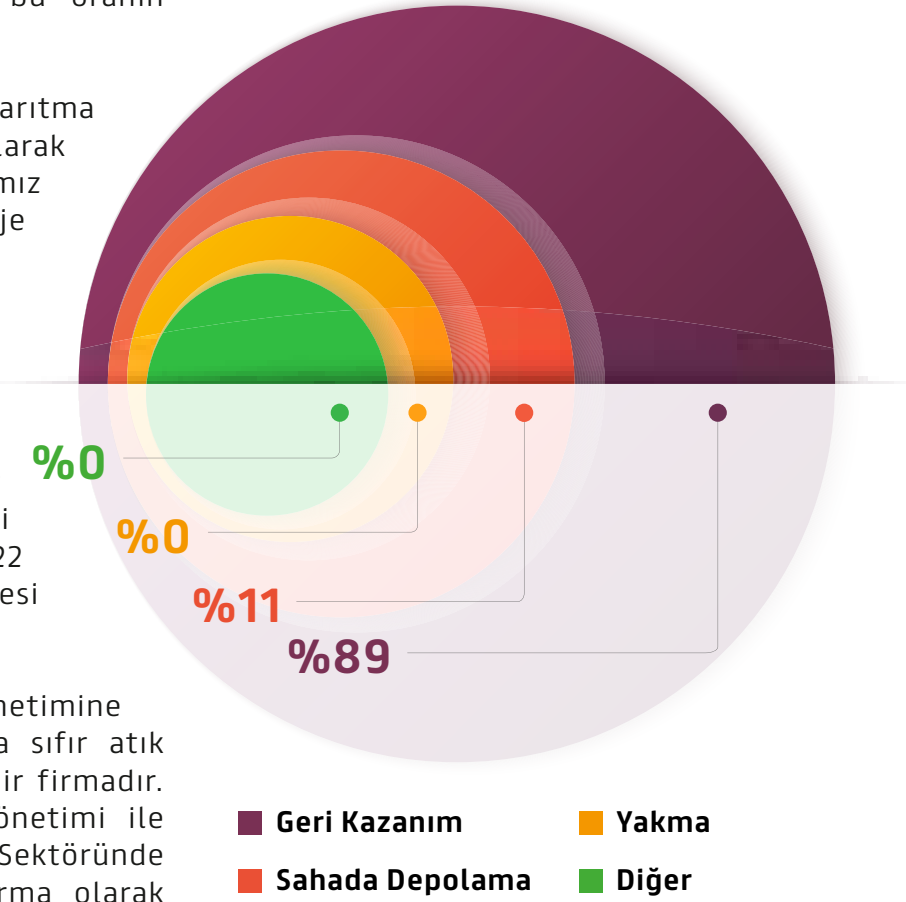
2021 yılında evsel atıklarımızdan fayda sağlamak amacıyla kompost kurulum çalışmalarına başladık. Yaptığımız denemeler sonucunda elde ettiğimiz verimli kompostu lojmandaki bahçelerimizde kullandık. 2022 başı itibarıyla de kompost makinesi kurulum projesini başlattık.

Türk Prysmian Kablo; atık yönetimine çok dikkat eden, bu kapsamda sıfır atık felsefesine göre hareket eden bir firmadır. Pandemi sürecinde atıkların yönetimi ile ilgili titiz çalışmalar yapılmıştır. Sektöründe sıfır atık belgesini alan ilk firma olarak

2021 yılından beri kaynağında atığı azaltma çalışmalarına devam etmektedir.

Bu projelerimiz ve faaliyetlerimiz sonucunda 2030 hedeflerimize göre kazanımlarımız ve değerlendirmelerimiz şöyledir:

Atık Tipine göre Atık Bertaraf Yöntemleri (2021)



ÖNCELİK	ETKİ	KPI	** 2021 YILI ULAŞILAN DEĞER	*** 2030 HEDEFİ	2030 HEDEFLERİMİZ DOĞRULTUSUNDA MEVCUT İLERLEME
DÖNGÜSEL KAYNAK KULLANIMI	MALZEME VE ATIKLAR	ÜRETİMDE İŞLENMEMİŞ MALZEME (Bakır, Alüminyum) KULLANIMININ AZALTILMASI	LCA (Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi) projesi tamamlandı	Koru	Koru
		ÜRETİMDE PETROKİMYASAL BAZLI GİRDİ MALZEMELERİNİN KULLANIMININ AZALTILMASINA YÖNELİK ÇALIŞMALAR (PVC, XLPE, Diğer)		Koru	Koru
		YERALTI SUYU KULLANIMININ AZALTILMASI	50.000 ton	%50	%5
		YENİDEN KULLANILAN MAKARA ORANI	%27	>%75	%27*
		GERİ DÖNÜŞÜRÜLEBİLİR ATIK ORANI	%89	%100	%89

* Bu değer, ton üzerinden hesaplanmıştır.

** 2021 yılı ulaşılan değerler için baz yılımız 2020 olarak alınmıştır.

*** Tablolardaki hesaplamalar 2030 yılı hedefi baz alınarak yapılmıştır.

İŞ MODELİMİZİ GELİŞTİRİYORUZ

3- İŞ MODELİMİZİ GELİŞTİRİYORUZ

Kârlılık ve büyüme sağlamak amacıyla, paydaşlarımızla birlikte çalışarak üretimden satışa tüm operasyonlarımızda sürdürülebilirliği ön plana alıyor, dijitalleşmeyi kolaylaştırıcı bir unsur olarak konumlandırıp pazar dinamiklerini yeniden tanımlarken, paydaş katılımımızı önceliğimiz olarak belirleyerek, sürdürülebilir, yenilikçi ve ilerici iş modelleri geliştirmek için çalışıyoruz.

ÜRÜN MÜKEMMELLİĞİ

Green Belt (Yeşil Kuşak) - 6 Sigma eğitimleri ile çalışanlarımızın projeleri tanımlama, ölçme, analiz etme, iyileştirme ve kontrol becerilerini artırmayı hedefledik. Projelerimiz ile iş verimliliğini artıran, kalitesizlik maliyetini düşüren, kapasite artışı ve malzeme tüketiminin azaltılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilmesini sağladık. Tamamlanan projelerin yanında mevcutta devam etmekte olan projeler ile benzer faydaların artırılması yönünde çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Bu doğrultuda yaptığımız projeler ile sürdürülebilirlik hedeflerimize 8 ton bakır, 41 ton bakır dışı malzeme azaltımı ve 108.942 kWh elektrik tasarrufu ile katkı sağladık.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Dijitalleşme 2021 yılında her zamankinden daha etkin şekilde gündemimize girdi. Kablo sektörünün öncülüğü sorumluluğumuz ile sürdürülebilirlik ve dijitalleşmeye yönelik yatırımlarımıza devam ediyoruz.

Dijital dönüşüme yönelik 2021 dönemi içerisinde çalıştığımız projeler şöyledir:

E-teslimat: Elektronik fatura, elektronik defter, e-arşiv uygulamalarından sonra zorunlu olan elektronik irsaliye sistemi devreye alınarak sevkiyat bildirimlerinin hızlıca yapılması sağlandı. Proje ile 2021 yılında 520 kg kağıt ve baskı maliyetinden tasarruf yaptık.

Online İzin Talebi Onay Sistemleri: İzin taleplerinin kağıtlar yerine kiosklar/bilgisayarlar üzerinden online olarak oluşturabileceği ve yöneticiler tarafından dijital olarak onaylanabileceği projeyi hayata geçirdik. Proje, 2021 yılında 76 kg kağıt ve baskı maliyetlerindeki tasarrufun yanı sıra anında onay, takip ve raporlama olanağı sayesinde yılda 144 çalışma saati tasarrufa imkan sağladı.



S4 Big Bang: 1995 yılından bu yana kullandığımız SAP ERP sistemimizi tüm Prysmian Group bünyesinde S4 Hana sistemine başarı ile yükselttik. Böylece S4 Hana'nın dijital dönüşüme olanak sağlayan ve gelecekteki yenilikçi senaryoların temelini oluşturan nesnelerin interneti, akıllı varlık yönetimi, makine öğrenimi ve öngörücü işlevsellik gibi özelliklerinden gelecek zamanlarda faydalanabileceğiz.

Veri Sayfası Otomasyonu: Müşterilerimizin teklif ve datasheet ihtiyaçlarını hızlıca karşılayacak bir sistem geliştirmek istedik. 2016 yılında devreye aldığımız Prysmian Elektronik Teklif sistemi olan kısaca PETEK adıyla andığımız sisteme eklenen DataSheet Motoru ile artık nerdeyse CA (Common Analisi) tasarım sisteminden tek tuşla teknik parametre dosyaları indirilebilecek bir sistem hayal ettik. Böylelikle saatler alan datasheet hazırlama hem insan hatalarından uzak olacak hem de müşterilerimize hızlıca servis imkânı bulabileceğiz. Çok kısa zamanda devreye girmesini planlıyoruz.

Kredi Kartı Kayıt Oluşturma Otomasyonu: Online Ödeme Platformumuz bayilerimize kredi kartları ile ödeme imkânı sunmaktadır. Bu proje ile birçok bankanın ödeme avantajlarını müşterilerimize yansıtmak ve ödeme kolaylığı getirmek istedik. Daha önceki yıllarda başlayan projemizde 2020 yılında SAP otomasyonunu sağladık. Bu entegrasyon ile kredi kartı ödeme dokümanları otomatik olarak oluşturuluyor. Manuel ödeme süreçlerinde oluşabilecek riskleri ortadan kaldırarak bu proje ile 120 çalışma saati tasarruf sağladık.



Drumbuster: Projemiz 2020 yılında Cost Buster isimli yarışmada ödüle layık görülen ve çalışmaya başladığından beri hem ekonomik hem de çevresel büyük getirileri oldu. Bu projedeki amacımız siparişe en uygun makara kullanılmasını sağlamaktır. Bu proje ile 2021 yılında ulaştığımız değerler aşağıdaki gibidir:

1. 4,45 Milyon TL tasarruf,
2. 1141 adet ağacın korunması,
3. 21.202 Kg CO₂ emisyon azaltımı,
4. Büyük makara kullanımının %32'den %13'e azaltılması



SAP KPI Yönetimi: Bütün anahtar performans göstergelerinin toplandığı ve raporlandığı bir sistemdir. Otomatik ürettiği raporlarla sürdürülebilirlik kapsamındaki bütün verileri tek noktadan görebildiğimiz ve üst yönetimin de karar almasını kolaylaştıran ve gelişimi tam bir şeffaflıkla görebilecekleri bir sistemdir.



İSG: Pocket PC Güvenlik: İşyeri operatörlerinin vardiya başlangıcında işyerlerinde bulunan iş emniyeti cihazlarının çalışıp çalışmadığını kontrol edecekleri bir sistem kuruldu. Böylelikle çalışmayan ekipmanlar için teknik servisin otomatik bilgilendirilmesi sağlanmaktadır.

İSG: Çalışanlarımızın Gerçek Zaman Durumu: Bu projemizle özellikle gece vardiyasında tek başına çalışan personelimizin hareketlerinin algılanması, yer tespiti ve hareketsiz kalınması halinde birkaç dakika içinde görevlilere bildirim oluşturması ve aynı zamanda belirlenen alanlara girdiklerinde el bilgisayarlarından yapılacak işleri görmeleri ve teyit etmeleri hedeflenmiştir.

İSG Enerji Yönetimi: SAP KPI projemizin ikinci ayağı olan öncelikle Enerji Yönetimi adı verilen bu proje ile verilerin sahadan otomatik toplanıp uyarılarla öncesinden aksiyon alınması planlanmaktadır.

Çalışan Memnuniyet Anketi: Bu proje çok kısa zaman önce hayata geçirildi. Sahaya konulan çeşitli tablet bilgisayarlardan çalışanlarımıza sorular sorduğumuz ve cevaplar topladığımız bir çalışma. Bu proje ile toplanan verilerle aksiyonlar alınarak çalışanlarımızın memnuniyetinin artırılması hedeflenmektedir.

Scale Projesi: İtalya merkezimiz ve lokal ekibimiz tarafından pilot proje olarak başlatılan ve şirketimizde 1 yılı aşkın süredir uygulanan bu proje ile üretimde fazla malzeme kullanımının önüne geçilmesi hedeflenmiştir. Bu projemizin israfı azaltmak ve optimumu yakalamak için sürdürülebilirliğe önemli katkısı olmaktadır. Konu ile haftalık raporlar ilgili kişilere gönderilmektedir.

Ham madde İhtiyaç Planlaması ve Uygulaması:

Bu proje ile üretimde ihtiyaç duyulan hammaddelerin otomatik olarak hesaplanması ve depodaki forklift ekranlarına gönderilmesi sağlandı. Böylelikle hem kağıt ve zaman israfının azaltılması hem de üretime doğru ham madde sağlanması gerçekleştirilmiş olacak. Bu proje ile yıllık 130 top A4 tasarrufu hedeflenmektedir.



RFID ile Yeni Depo Yönetimi: Ham madde ambarlarımızda da yedek parça ambarımızdaki gibi RFID etiketlerinin kullanılması ile ham madde mal giriş ve çıkış hareketleri otomatik olarak tablet veya pocket pc ile yapılarak ham madde envanterinin çok hızlı gerçekleşmesi sağlanacak ve bildirimsiz çıkışlar hakkında ilgililere otomatik bilgilendirme yapılacaktır.

CableApp: Türkiye'de de yürürlükte olan TS HD 60364-5-52 standardı ile uyumlu çalışan CableApp uygulamamız, teknolojiyle paralel olarak hızla gelişen sektörümüzde artan ihtiyaçları ve talepleri göz önüne aldığımızda hem doğru kablo seçiminde kolaylık hem de zamandan tasarruf sağlıyor. CableApp, sahadaki montaj elemanından ofisteki mühendisler kadar tüm kullanıcılara proje ve tesisat yöntemine uygun olarak en iyi kablolama çözümünü seçmede yardımcı oluyor. Şimdiye kadar dünya genelinde 85 binden fazla kişinin

kayıt olduğu ve 574 binden fazla sayıda kablo kesit hesabının yapıldığı CableApp, Türkçe dahil 26 dil seçeneğiyle ücretsiz olarak sunuluyor.



Online Kablo Eğitimleri: Dijitalleşme vizyonumuzun bir parçası olan Online Kablo Eğitimlerimiz 2021 yılında da tüm hızıyla devam etti.

Online Kablo Eğitimlerimiz teknolojiyle paralel olarak, sektörümüzde hızla artan yeni ihtiyaçları ve talepleri göz önüne aldığımızda sektördeki paydaşlarımıza hem doğru kablo seçiminde kolaylık hem de zamandan tasarruf sağlıyor. Kaliteli kablo kullanımı bilincini artırmak amacıyla hayata geçirdiğimiz Online Kablo Eğitimlerimiz aynı zamanda sektör çalışanlarına mesleki gelişim fırsatı sunuyor. Tamamen ücretsiz olan ve Türkiye'de ilk kez gerçekleştirilen bu eğitimde; kablolar hakkında temel bilgiler, kabloların uygulama alanları, malzeme teknolojileri, genel kablo yapısı, yangın performans testleri, kablo ve makara kullanımı, Yapı Malzemeleri Yönetmeliği (CPR), fiber optik kablolar ve sürdürülebilirlik olmak üzere 9 modülden ve bir sınavdan oluşuyor. Online Kablo Eğitimi'ne dileyen herkes, 7/24 www.prysmiangroup.com.tr adresinden ücretsiz olarak katılabiliyor.



İŞTE SAĞLIK VE GÜVENLİK

Prysmian Group, her zaman işyerlerinde çalışanların bütünlüğünün, sağlığının ve refahının korunmasını sağlamaya kararlıdır. Grubun, güvenli bir işyeri sağlamak için iyi yönetim prosedürlerine uyma taahhüdünü garanti eden bir Sağlık, Güvenlik, Çevre ve Enerji Politikası vardır. Bu kapsamda Türk Prysmian Kablo bünyesinde ISO 45001:2018 standardı mevcuttur ve Türk Prysmian Kablo, kablo sektörü içerisinde ISO 45001:2018 sertifikasını ilk alan firmadır.

2021 yılında Grup tarafından geliştirilen "Sıfır ve Ötesi" girişimini güçlendirerek devam ettirdik. Sıfır ve Ötesi girişimi kapsamında ilk yönetici eğitimimizi 2020 senesinde gerçekleştirdik.

Sıfır ve Ötesi girişiminin temel amacı;

- Yöneticilerin iş güvenliği sistemine katılımlarını ve taahhütlerini artırmak,
- İş güvenliği liderlerinin fonksiyonel liderlik yetkinliklerini artırmak,
- Kültürel farklılıkları azaltarak grup yaklaşımı geliştirmek,
- Kendimize ve birbirimize sahip çıkacağımız bir iş güvenliği kültürü geliştirmektir.

Küresel Güvenlik Haftası (Global Safety Week):

"Sıfır ve Ötesi" yaklaşımına dayanan iş güvenliği kültürünü bir misyon olarak üstlenen Prysmian Group, 8-12 Kasım 2021 tarihleri arasında, online olarak "Global Safety Week" organizasyonu düzenledi. İş güvenliğine dönük farkındalığı artırmak adına önemli bir adım olan etkinlikte, İş Yeri ve Ötesinde güvenliğin önemi vurgulandı. Bu yıl ilk kez düzenlenen global etkinlik, Prysmian Group'un tüm operasyonlarının güvenlik yaklaşımı konusunda ortak bir taahhüt vermesi açısından da kritik önem taşıyor. Online olarak düzenlenen organizasyonda, gerek iş gerekse özel alanlarda meydana gelebilen kazalara dikkat

çekilirken, sürdürülebilirlik zincirinin en önemli halkalarından biri olan iş güvenliği konusundaki farkındalığı artırmaya yönelik paylaşımlar yapıldı.

Etkinlik kapsamında düzenlenen 60'ın üzerinde webinar da; paydaşlardan gelen iyi örnekler, deneyimler, fikirler paylaşıldı; sorunlar ve çözüm önerileri masaya yatırıldı. İş güvenliğine dönük farkındalığı artırmayı amaçlayan etkinliğin ana temaları; temel bir değer ve kültür olarak iş güvenliği, iş güvenliği liderliğinin boyutları, etkin iş güvenliği uygulamaları, insani ve organizasyonel faktörler ve iş güvenliği elçileri oldu.



Mevcut iş güvenliği sürecimizi tüm ilgililer ile paylaşmak adına aylık kurul toplantıları yapıyoruz. 2021 yılında yapılan iş güvenliği toplantı saati 50 saatin üstündedir. Ayrıca 2021 yılında yangın sisteminde iyileştirmeleri hayata geçirdik ve proaktif önleme konusunda yetkinliğimizi artırdık.

Dönem içerisinde yerelde ve Prysmian Group'ta meydana gelen kazalar bizlerin operasyonel önceliğini iş güvenliğine yönlendirmiştir. Bu kapsamda, forklift hareket planı ve riskleri ile ilgili daha detaylı ve kapsamlı çalışmalar yaptık. 2021 yılı sonunda gerçekleştirilen Safety Week'e Türkiye'den büyük bir katılım sağladık. Pocket PC'ler yardımı ile yapılan güvenlik ekipman kontrolleriyle operatörlerimizin vardiya öncesinde ekipmanları kontrol etmelerini sağlıyoruz.

2022 yılında da forklift risk analizi çalışması ve ergonomik çalışmalarını detaylandırarak çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Bu projelerimiz ve faaliyetlerimiz sonucunda 2030 hedeflerimize göre kazanımlarımız ve değerlendirmelerimiz şu şekildedir:

ÖNCELİK	ETKİ	KPI	** 2021 YILI ULAŞILAN DEĞER	*** 2030 HEDEFİ	2030 HEDEFLERİMİZ DOĞRULTUSUNDA MEVCUT İLERLEME
İŞ MODELİNİN GELİŞTİRİLMESİ	ÜRÜNLER VE HİZMETLER	KARBON AYAK İZİNİ DÜŞÜRMEYE YARDIMCI ÜRÜNLERDEN SAĞLANAN YILLIK GELİRİN ORANI	%22	%39	%22
		TEDARİK ZİNCİRİ RİSKLERİNE YÖNELİK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DENETİMİ SAYISI	%0	%20	%0
	SÜREÇLER	KAZA SIKLIK ORANI; KAZA AĞIRLIK ORANI	1,45; 37,22	0; 0	1,45; 37,22
		KAĞIT ESASLI SÜREÇLERİN SONLANDIRILMASI (UYUM İLE İLİŞKİLİ SÜREÇLER HARİÇ OLMAK ÜZERE)	225 adet A4 top kağıt	%100	%13

** 2021 yılı ulaşılan değerler için baz yılımız 2020 olarak alınmıştır.
*** Tablolardaki hesaplamalar 2030 yılı hedefi baz alınarak yapılmıştır.

ÇALIŞANLARIMIZIN VE TOPLUMUN GELECEĞİ İÇİN ÇALIŞIYORUZ



4- ÇALIŞANLARIMIZIN VE TOPLUMUN GELECEĞİ İÇİN ÇALIŞIYORUZ

Yetenekli ve yeni nesil çalışan gücünün ilgisini çekecek şekilde, becerilerimizi ve yetkinliklerimizi sürekli geliştirmeye odaklanarak, yaşadığımız topluma en iyi şekilde hizmet vermek için **hep daha iyiye** mottosuyla çalışıyoruz.

Yine **hep daha iyiye** mottosuyla faaliyet gösterdiğimiz alanlarda sürekli gelişim ve dönüşüm için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Aynı zamanda yerel topluluklar ve sivil toplum örgütleriyle iletişim kuruyor, faaliyetler gerçekleştiriyor, sosyal sorumluluk çalışmalarımızla topluma farkındalık ve fayda yaratıyoruz.

Paydaşlarımızın çeşitliliğinden ve fikirlerinden beslenirken, toplumda ve sektörümüzde lider ve her zaman tercih edilen bir şirket olmak ve etik değerlerimizden vazgeçmeden, iş güvenliğini sürekli garanti altına almak için çalışıyoruz.

PERFORMANS VE YETENEK YÖNETİMİ

Çalışanlarımızı sürdürülebilir performansın yapı taşı olarak görüyor, grup değerleri ışığında çalışma arkadaşlarımızla birlikte sürekli gelişim odaklı çalışmaları hep daha iyiye mottosuyla yürütüyoruz. Çalışanlarımıza, üretkenlik ve yaratıcılığın desteklediği, yeteneklerin geliştirildiği, adil, eşitlikçi, güvenli bir çalışma ortamı sunuyor; bu ortamda çeşitliliğe önem veriyoruz.

2021 yılı genelinde ortalamada 449'u saha çalışanı, 141'i ofis çalışanı olmak üzere 590 çalışmamız bulunuyor. Tüm insan kaynakları süreçlerinde etik değerler gözetilerek fırsat eşitliği çerçevesinde hareket ediyoruz. İşe alım, ücretlendirme, sosyal hakların belirlenmesi, performans yönetimi gibi çalışana dair tüm insan kaynakları süreçlerinde adil yaklaşımımızdan ödün vermiyoruz, çalışanlar arasında herhangi bir ayrıma imkan tanımıyoruz. Toplam iş gücümüzün %9,66'sı kadın çalışanlardan oluşurken, ofis çalışanlarımızın %33,3'ü kadın çalışanlardan oluşuyor. Ekip yöneten çalışanlarımızın %15,6'sını kadın çalışanlarımız oluşturuyor. Aynı zamanda

üst düzey yöneticilerimizin de %16,67'si kadın yöneticilerden oluşuyor. 2021 itibarıyla ilk kez 10 kadın çalışanımızı üretim sahamızda istihdam etmeye başladık. Toplam iş gücümüzün %20'si üst düzey kadın yöneticilerden oluşurken, 2021 yılı işe giren çalışanlarımızın %65,2 si kadın çalışanlardan oluşuyor. 2021 yılı işe giren ve ekip yöneten çalışanlarımızın %22'si kadın çalışanlardan oluşuyor.

Dünyamızı dahayaşanabilir ve sürdürülebilir bir yer haline getirmeye hevesli ve yeni dünyanın zorluk ve belirsizlikleri kucaklamaya hazır, farklı renk ve deneyimlere sahip yetenekleri ailemize dahil etmeye özen gösteriyoruz. Prysmian Group önderliğinde tasarlanan ve 10 yıldır büyük başarı ve olumlu geri bildirimlerle süregelen **"Build the Future"** yeni mezun işe alım programımızla, ilk günden itibaren şirketimizde sürükleyici bir deneyim sağlamayı vaat ediyor, yurt dışı deneyimini yeni mezun arkadaşlarımız için sağlamaya çalışıyoruz.

"Şirket içi ve aynı zamanda Prysmian Group genelindeki İş İlanı-Internal Job Posting" uygulamamız ile çalışanlarımızı farklı iş olanaklarını görebilmeleri için organizasyonumuzdaki iş ilanlarından haberdar ediyoruz.

Şirketimiz için yeni bir işe alım yolu sağlayan bu uygulama, şeffaflığı garanti eder, geri bildirim kültüründen yararlanır ve mesleki gelişim fırsatlarının görünürlüğünü sağlar. Grup genelinde açılan yeni pozisyonlar aynı zamanda iç ilan uygulaması ile grup genelindeki farklı ülkelerle de paylaşılarak çalışanlarımızın iş zenginliğe de katkıda bulunur.

Genç yeteneklere ulaşmak ve şirketimizin bilinirliğini ve tercih edilebilirliğini artırmak için zirve ve etkinliklerde sponsor olma,

'Hep daha iyiye' doğru çalışıyor ve geliyoruz.

Çalışanlarımızı kişisel ve mesleki yetkinliklerinin gelişmesi için destekliyoruz.

panelist ya da konuşmacı olarak katılım, üniversitelerle iş birlikleri, uzun ve kısa dönem staj programları, bulunduğumuz lokasyonlarda sosyal sürdürülebilirlik çalışmaları ve bilinçlendirme çalışmaları yürütüyoruz.

Prysmian Group Akademi'nin, dünyanın en iyi işletme fakültelerinden biri olan Bocconi Üniversitesi ve alanında başarılarıyla adını duyuran birçok eğitim kurumu ile ortaklaşa düzenlediği eğitim ve aktiviteleri içeren ve iki hafta süren bir Global Oryantasyon ile başlayan "Build the Future", işe alımın yapıldığı ülkede, Araştırma&Geliştirme, Operasyon ve Satış&Pazarlama olmak üzere şirketimiz için kilit 3 farklı alanda bir yıllık iş rotasyonunu deneyimlemeye olanak tanıyor. İlk yılın ardından ise, 3 yıl sürecek uluslararası görev süreci ile ayrı bir deneyim yolculuğu başlıyor. Program katılımcıları yurt dışı görevleri sonunda, işe alımın yapıldığı ülkeye dönerek, Prysmian Group'ta kariyerlerine devam ediyorlar. Dünya genelinde **"Build the Future"** programına 2022 yılında 50 yeni katılımcı dahil edilmiştir. Cinsiyet eşitliğine de oldukça önem verilen bu programda 2022 yılı için Türk Prysmian Kablo'ya 2 katılımcı dahil olmuştur.

Çalışanlarımızı kişisel ve mesleki yetkinliklerinin gelişmesi için destekliyor ve her kademedeki çalışmamıza çeşitli eğitim programları sunuyoruz. Bu kapsamda, 2021 yılında ofis çalışanları için toplam 5.455,5 saat ve saha çalışanlarımız için 3.992,5 saat eğitim gerçekleştirdik.

Online eğitimlerimize eklediğimiz "Sürdürülebilirlik ve Kablo Sektörü" eğitimi ile çalışanlarımızı sektörümüzdeki trendler ile ilgili bilinçlendirmeyi amaçladık. **"GROW by 10"** eğitim kataloğumuz ile çalışanlarımızın eğitim faaliyetlerini tek çatı altında toplayarak eğitimlere yön vermeyi, verimlerini arttırmayı ve takip ve bütçe yönetimini kolaylaştırmayı amaçladık. 2021 yılının ilk yarısında ofis çalışanları için sunulan eğitim takvimi, yılın 2. yarısında saha çalışanlarımız için de sunuldu.

İŞ - YAŞAM DENGESİ

Geleceğin iş modellerini yaratmak ve sürdürülebilir bir iş ortamı geliştirmek için gerekli bilgi ve yetkinliklere sahip, bağlılığı yüksek çalışanlardan oluşan bir grup olmak hedeflerimizdir. Şirket vizyonumuz doğrultusunda, bir yandan mevcut çalışanlarımızın bağlılığını artırırken, diğer yandan çeşitlilik bakış açımızla çok yönlü ve farklı renkteki yetenekleri şirketimize dahil ederek, bünyemizde tutmak ve kariyer gelişimlerine destek vermek için çalışıyoruz.

Bu doğrultuda, yılda bir defa topluluk genelinde tüm çalışanlarımıza bir bağlılık anketi (**Speak up Survey**) uygulanıp, görüş ve yorumları alınmaktadır. İhtiyaç ve önerilere yönelik aksiyonlar planlanıp önceliklendirilerek hayata geçirilmektedir.

Doğru zaman ve yöntemle verilen geri bildirim, çalışanların ve şirketlerin verimini artırır; yeni bir kazanıma kapı kaçarak şirket performansının artırılmasına da katkı sağlar. Organizasyon içindeki geri bildirim kültürünü yaygınlaştırmak ve doğru geri bildirim vermek ile ilgili çalışanlarımızı bilgilendirmek için 2021 yılında gerçekleştirilen **"Speak Up Survey"** sonuçlarına göre 61 kişiye etkili geri bildirim verme eğitimi sunduk. 2022 yılı için ise eğitim planına geri bildirim eğitimlerini ekledik ve şirket içi 2 eğitimimize yetkinlik kazandırdık.

Çalışanlarımızın çocuklarına burs vererek eğitimlerine destek oluyoruz. 2021-2022 eğitim öğretim yılında 25 çalışmamızın çocuğuna toplamda 80.000 TL burs desteği sağladık.

İş ve özel hayat arasında gözetilmesi gereken dengeye şirket olarak önem veriyor, çalışma koşullarımızı değerlendirir ve güncellerken bu durumu göz önünde bulunduruyoruz. COVID-19 pandemisi ile birlikte şirketimizde uzaktan çalışma imkanları geliştirilmiş ve aynı zamanda çalışanların uzaktan da işlerini teknik bir sorun yaşamalarına izin vermeden devam ettirebilmeleri için gerekli tüm teknik alt yapı ve donanımımız gözetilmiştir.

*SPEAK UP,
DREAM UP,
JUMP UP*

Kadın çalışanlarımız için doğum öncesi ve sonrası imkan ve hakları yasal uygulamanın da ötesinde yönetilecek şekilde tasarladık. Çalışanlarımızın bu dönemi en sağlıklı şekilde geçirmesi için gerekli olanaklar sağladık ve görev yaptığı rolü doğum izninden döndükten sonra da çalışabileceği şekilde koruma altına aldık. Kadın çalışanlarımızın gebelik ve doğum sonrası sahip oldukları doğum ve süt iznine ek olarak, esnek çalışma saatleri ve hibrit çalışma uygulamaları ile çalışanlarımız desteklenmektedir.

Çalışan destek paketleri:

Pandemi başlangıcından itibaren çalışanlarımızı ve ailelerini ihtiyaç duyabilecekleri her konuda uzman kişiler tarafından görüş alıp bilgilendirilebilecekleri, 7/24 diledikleri her an şirketimize özel tahsis edilen hat üzerinden ulaşabilecekleri bir destek bilgilendirme sistemi ile destekliyoruz:

- Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik (7 Gün 24 Saat Sınırsız)
- Telefonla Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik (7 Gün 24 Saat Sınırsız)
- Yüz yüze Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik (Yıllık 6 Seans Ücretsiz)
- Kriz Kritik Durum Yönetimi Desteği (Yıllık Sınırsız)
- Tıbbi Danışmanlık ve Bilgi Hizmetleri (7 Gün 24 Saat Sınırsız)
- Bel, Boyun, Sırt Ağrıları ve Ofis Ergonomisi (7 Gün 24 Saat Sınırsız)
- Mali Bilgi Hizmetleri (7 Gün 24 Saat Sınırsız)
- Hukuki Bilgi Hizmetleri (7 Gün 24 Saat Sınırsız)
- Sosyal Yaşam / Genel Bilgi Hizmetleri (7 Gün 24 Saat Sınırsız)
- Yenidoğan Bakım Bilgi Hizmetleri (7 Gün 24 Saat Sınırsız)
- Sağlıklı Beslenme Danışmanlığı (7 Gün 24 Saat Sınırsız)

ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

Tüm ofis ve saha çalışanlarımızın kendilerini değerli ve saygın hissettikleri, çeşitliliğin ve kapsayıcılığın önemsendiği bir çalışma ortamı oluşturmak için çalışıyoruz. Bu kapsamda, fabrika ve ofislerimizde üretken, iş birliğine açık ve kapsayıcılığın hakim olduğu bir iş yeri kültürü oluşturmaya odaklanıyoruz. Bu doğrultuda, çeşitliliğin ortaya çıkardığı harmoni ile gücümüze güç katmak için çalışma arkadaşlarımızdan oluşan ve fikirlerini alabileceğimiz, seslerini duyabileceğimiz platform ve gruplar kurmayı hedefliyoruz. Çünkü çeşitlilik içeren ve kapsayıcı olan çalışma ortamlarının sürdürülebilir davranışların ve yaratıcılığın da önünü açtığına inanıyoruz. Yaratıcılığı cesaretlendiren bu ortam ile iç ve dış paydaşlarımızın değişen beklentilerine daha iyi uyum sağlayacağını biliyoruz.

Bu kapsamda dönem içi çalışmalarımız şu şekilde sıralanabilir:

eNclusion week:

Prysmian Group içerisinde Çeşitlilik & Kapsayıcılık farkındalığını arttırmak için 17-21 Mayıs 2021 tarihleri arasında **eNclusion Week** adı altında bir etkinlik düzenledik. Bu etkinlik ile çeşitli dijital oturumlarla bu konuyu daha da pekiştirmeyi amaçladık. Panel ve çalıştaylarda 4 ana başlık kapsandı:

- Cinsiyet Çeşitliliği
- Çeşitlilik & Kapsayıcılık
- İş Ortamında Kapsayıcılık Kültürü
- Nesiller Arası Çeşitlilik & Kapsayıcılık



Kadın istihdamının artırılmasına yönelik çalışmalar:

Türk Prysmian Kablo olarak iş dünyasında, toplumda ve çevrede yaşanan zorlukların ancak sürdürülebilirliği tüm kurumsal felsefenin temel taşı haline getirerek, güçlü bir plan yaparak ve gerekli kültürel dönüşümü gerçekleştirerek aşılabileceğini görüyoruz. Kapsayıcı ve sürdürülebilir bir iş modeli benimseyerek, sürdürülebilir bir şirket olmak ve kurumsal, sosyal ve çevresel gündemimizi dengelemek için çalışıyoruz.

Türkiye'nin dört bir yanında sayısız başarıya imza atan Türk Prysmian Kablo, Ekonomist ve Capital dergilerinin "Türkiye'nin En Güçlü 50 Kadın CEO'su" araştırmasında yer aldı. Kadın üst düzey yöneticilerin temsil ettikleri şirketlerin cirosuna göre sıralandığı listede Türk Prysmian Kablo CEO'su Cinzia Farisè de 14. sırada yer alarak, Türkiye'nin en güçlü kadın CEO'larından biri oldu. Sektörde ilklere imza atmaya devam eden Türk Prysmian Kablo, kadınların iş gücüne katılımını en önemli kurum kültürlerinden birisi haline getirerek kadınları iş hayatının her alanında desteklemeye devam ediyor.

2021 yılı itibarıyla üretim sahamızda kadın çalışanlarımızı da aramızda görmeye başladık. Tesis içinde ve işe alım prosedürlerinde gerekli düzenlemeleri gerçekleştirerek bu oranı artırmayı hedefliyoruz.

STEM IT Programı

STEM IT Programı, Prysmian Group tarafından hayata geçirilen ve teknoloji dünyasındaki kadın sayısını artırmaya yönelik bir istihdam projesidir. Prysmian Group'un hedefleri; 500'ün üzerinde kadını işe almak ve geliştirmek, 2030 yılına kadar tamamen özel bir STEM IT programında kariyer yapmak isteyen yeni nesil kadınlara teknik ve bilimsel roller vermek olarak öne çıkıyor. Şirketin, bilişim ve teknoloji alanlarında kadın istihdamının yükseltilmesini ve farkındalık yaratılmasına dönük destekleri devam etmektedir.



Kapsayıcı ve sürdürülebilir bir iş modeli benimseyerek, sürdürülebilir bir şirket olmak ve kurumsal, sosyal ve çevresel gündemimizi dengelemek için çalışıyoruz.

SUMIT SELLIT

STEM IT Programı girişim, eğitim ve ağ oluşturma etrafında inşa edilmiş 5 yıllık bir planla desteklenmektedir. Program kapsamında verilecek bir dizi eğitim ile adaylar Prysmian Group Academy ve üst düzey işletme okulları arasındaki işbirlikler ile oluşturulan kapsamlı bir eğitim ve akademik programa katılmaktadır. Program; ilk iki yıl, yeni nesil STEM Kadınlarının bilgi, beceri ve tüm potansiyellerini ortaya çıkarmalarına olanak sağlayacak eğitim kursları ve ağ oluşturma etkinlikleriyle devam etmektedir. Üçüncü yılda ise eğitim alan genç kadınlar, performanslarına bağlı olarak, işin özüyle güçlü bir şekilde bağlantılı olan yeni bir role atanırlar. Programın son iki yılının yine performans ve potansiyele dayalı liderlik kurslarıyla dolu olarak devam ettirmeleri öngörülmektedir.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde çeşitlilik ve kapsayıcılıktan güç alan yeni iş modellerinin tartışıldığı "Prysmian'da Kadın" isimli etkinlik düzenledik. Online olarak düzenlenen bu etkinlik ile bugünün ve yarının dünyası için sürdürülebilir çözümlerin önemine dikkat çekmeyi amaçladık. Aynı gün, 2016 yılında başlattığı ve çeşitlilik ile kapsayıcılığı teşvik ederek dünya çapında gerçeğe dönüştürdüğü "Side by Side" projesi kapsamında, tüm kadın çalışanlarının katılımıyla ekip olmanın önemini bir kez vurguladığı ve bir takım çalışmasının gerçekleştirildiği online bir etkinlik daha düzenledik. İş aracılığıyla daha iyi

bir dünyanın nasıl yaratılacağına tartışıldığı bir yuvarlak masa oturumu formatında gerçekleşen ilk oturuma hem Yönetim Kurulu hem de yönetim düzeyindeki Prysmian Group kadın çalışanları katıldı.

Speak Up, Dream Up, Jump Up

2020 yılı sonunda, gelecekte başarılı olmaya devam etmek, birlikte, kapsayıcı bir kültür oluşturarak sürdürülebilir bir geleceği mümkün kılmak için tüm çalışanların sesini duyduğumuzdan emin olmayı hedeflediğimiz ve çalışanlarımızdan oluşan bir proje grubu oluşturduk.

Sadece bugün değil, geleceğe hazır olmamızı sağlayacak; kapsayıcılık kültürünü benimseyen bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla yaratıcılığı, esnekliği, teknolojiyi, verimliliği ve çalışan katılımını sürdürülebilir gelişim çatısı altında birleştiren bir çalışma metodu kurguladık. 2018'den beri devam eden bu çalışmamızda, faaliyet gösterdiğimiz sektörün geleceğini de göz önünde bulundurarak, küresel rekabette elimizi kuvvetlendirecek beceri ve yetkinliklerin neler olduğunu anlamaya çalışıyoruz.

İş ortamımızın daha esnek, çevik, cesur, girişimci, işbirliği odaklı ve nihayetinde en yetenekliler için daha çekici olması hedefiyle çalışanlardan oluşan bu grup ile düşünüyor, planlıyor ve harekete geçiyoruz. 3 fazdan oluşan bu programda, **İletişim, Gelişim ve Esenlik** olmak üzere üç ana alt çalışma grubu oluşturduk.

İletişim grubu altında tek takım olduğumuzu her an hissedebilmek için katılım, birliktelik, dahil etme ve paylaşma alanlarına odaklanarak, büyük resmi anlamak için çalışmalar yaparken aynı zamanda iç iletişimi tasarlamak ve yönetmek için birçok çalışma için ekibimiz kolları sıvadı. Yıl içerisinde gerçekleştirmek için en keyifli projelerinden biri **"Misafir Ol Gel Bana"** ile her departmanın işleyişi, ekip üyelerini tanıttığı, soru-cevap ile hem interaktif, hem çok keyifli bilgilendirme ve etkileşim oturumları gerçekleştirdik.

Gelişim grubumuzun odak alanı ise bireysel, liderlik ve organizasyonel olmak üzere her anlamda sürdürülebilir gelişme için birçok çalışma gerçekleştirmek oldu.

Şirketimizde bir ilk olarak ekip yöneten her çalışanın dahil edildiği Orta Kademe Liderlik Gelişim Programı gerçekleştirildi. Program, 4 Ekip ve 65 kişi ile ilk fazına başladı.

70-20-10 Öğrenme Modeli esas alınarak ihtiyaçlar doğrultusunda birçok yeni eğitim ve gelişim programı tasarlanarak Grow-2021 eğitim kataloğumuzda yayınlandı. Hayata geçirilen bu eğitimler çalışanlarımızın gelişimine oldukça fayda sağladı.

Esenlik grubumuzun odak alanı ise çalışan memnuniyeti, iş-özel hayat dengesi ve sosyalleşme olup, aynı zamanda iş gücü verimliliği, fazla mesai, devamsızlık ve iş yükü planlaması da öncelikli gelişim ve dönüşüm sağlamayı hedefledikleri alanlar içindedir.

Prysmian Etkinlik ve Aktivite Kulübü (PEAK) ile çalışan ve çalışan yakınları ile bir arada gerçekleştirilebilecek, bağlılık ve motivasyonu arttıran Sahil Temizliği, Doğa Yürüyüşü vb. gibi birçok proje hayata geçirildi.

Üretim operasyonlarında fazla mesainin azaltılması amacıyla 25 yeni saha çalışanı arkadaşımız aramıza dahil edildi.

Uzaktan çalışılan dönem için çalışanlarımıza kaza sigortası, check-up ve ergonomik çözümler sağlandı.

Sürdürülebilirlik Günü

Prysmian Group üst yönetimi, 23 Kasım Sürdürülebilirlik Günü'nde, sürdürülebilirlik stratejimiz hakkında geri bildirim almak için üç dijital interaktif paydaş katılımı çalıştayı başlattı. Sürdürülebilirlik konusundaki hedeflerimize ulaşmak için kesinlikle iş ortaklarımız ile birlikte çalışmamız gerektiğine inanıyoruz. Bu nedenle, paydaş katılımı Prysmian Group'un sürdürülebilirlik stratejisinin önemli bir parçasıdır.

YETKİLİ SATICI AĞI

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın gerçekleştirilmesi için Yetkili Satıcılarımız ile olan iş birliğimiz ve kapsayıcı olacak şekilde paydaş katılımını sağlamamız önem taşımaktadır. Yetkili Satıcılarımız ile birlikte hareket ederek sürdürülebilirlik kültürünü müşteri ve paydaşlarımız arasında yaygınlaştırmanın, sürdürülebilirlik amaçlarımıza çok daha hızlı ulaşacağımıza inanıyoruz.

"Türkiye'yi Sürdürülebilir Yarınlarımıza Bağlıyoruz" misyonumuzdan aldığımız güçle, şirketimizin başarısının en önemli mimarlarından olan A-Takımı Yetkili Satıcılarımız ile birlikte içinde bulunduğumuz tüm ekosistemi daha verimli bir noktaya taşımak üzere sürdürülebilir yarınlarımıza doğru yürüyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızda müşterilerimizle kurduğumuz düzenli ve etkin iletişim önem arz ediyor. 2021 yılında online olarak A-Takımı Yetkili Satıcılarımız ile gerçekleştirdiğimiz toplantımızın ana teması Sürdürülebilirlik oldu. Türk Prysmian Kablo olarak toplantıda sürdürülebilirlik vizyonumuzu bayilerimizle paylaşarak, bayilerimizi gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilirlik çalışmalarımız hakkında bilgilendirdik ve sürdürülebilirlik çalışmalarına yardımcı olmayı hedefledik.

YASA VE STANDARTLARA UYUMLULUK

Türk Prysmian Kablo bünyesinde Yasa ve Standartlara uyum süreci Hukuk Departmanı ve Kalite Güvence önderliğinde ilerler. HSEQA (İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre, Kalite) Departmanı, Çevre, Enerji ve İş Güvenliği ile ilgili ulusal/yerel kanun ve yönetmeliklerin elde edilmesini ve olası değişikliklerin sürekli takibini, ilgili resmi kurumlarla irtibat kurarak; Mevbank'ı aktif takip ederek, hukuk servisi aracılığı ile Enerji, Çevre ve İş Güvenliği kanun/yönetmeliklerini yayınlayan ve sürekli yenileyen bir yayınevi ile anlaşarak yapar. Yayınevinden gelen revizyon duyuruları ile yönetmelik değişikliklerini takip eder.

Prysmian Group Merkez tarafından yayınlanan Çevre, Enerji, İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili norm ve prosedürler, intranet ortamında, HSEQA tarafından takip edilir. Kablo sektörü ile ilgili yeni uygulamaya sokulacak prosedürler veya normlar, Prysmian Group Merkez tarafından HSEQA departmanına aktarılır. ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 gibi tüm Entegre Yönetim Sistemi Standartları HSEQA departmanı tarafından TSE'den takip edilir. Eğer değişiklik mevcut ve gerekliyse, kontrollü doküman olarak ilgili bölümlere dağıtımı yapılır.

HSEQA Departmanı, çevre boyutlarının ve risklerin belirlenmesi sırasında, çevre boyutlarının hangilerinin kanuni yükümlülüklerle bağlı olduğunu ve hangilerinin resmi belge gerektirdiğini belirler ve belirlenen yasal yükümlülüğün bulunduğu yönetmelik/kanun/tebliğ/diğer gereklilik ismini, Sorumlu Olunan Uyum Yükümlülükleri Listesi'ne kaydeder. Gereklilikler ile doğrudan ilgisi bulunan müdürlük/bölümleri ve Çevre ve İş Güvenliği Kurulunu bu konularda bilgilendirir. İlgili yasal ve diğer gerekliliklere göre, yeni prosedür, talimat veya operasyonel kontrollerin oluşturulması veya mevcut dokümanların üzerinde gerekli değişikliklerin yapılması, HSEQA Departmanı tarafından organize edilir ve tüm ilgili bölümler ile birlikte gerekli işlemler gerçekleştirilir. Yasal veya diğer gerekliliklerde bir değişiklik olması durumunda da bu madde uygulanır. Yasaların gerektirdiği periyodik ölçümler ve izin süreleri ile ilgili işlemler S.QS.PRS.016 no'lu İzleme ve Ölçme Prosedürü'ne göre gerçekleştirilir.

GRI: 102-12

TOPLUMSAL FAYDA

Toplum değer katmayı sürdürülebilirliği sağlamak için vazgeçilmez olarak görüyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz Mudanya bölgesinde ekonomik büyümeye ve istihdama katkı sağlıyoruz. Pozitif değer yaratan farklı sosyal fayda projelerine destek veriyoruz.

Başta eğitim olmak üzere, çevre, sanat gibi konularda özel projeler gerçekleştiriyor; toplumsal ihtiyaçları karşılamaya odaklanıyoruz.

2021 yılında Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği ile birlikte öğrencilerin uzaktan eğitime dahil olmasına bilgisayar bağıışı ile katkı sağladık ve derneğe 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde kadın çalışanlarımız adına yaptığımız maddi bağıış ile daha aydınlık yarınlar yaratma amacına destek olduk.

Her çocuğun hak ettiği gibi güvende ve sağlıklı olması, hayata adil bir başlangıç yapması ve annelerin çocuklarını güvenle ve umutla yetiştirmeleri için eğitim programları geliştiren ve uygulayan Anne Çocuk Eğitim Vakfı'na (AÇEV) bağıışta bulunduk.

"Mutluluk Bankası" projemizle çalışanlarımızın da desteğiyle Van Çaldıran Burçakalan İlkokulu'ndan 155 öğrencinin kışlık giyecek ihtiyacını karşıladık, projemiz hep kalplerimizi hem de öğrencileri ısıttı.

2021 yılı yaz aylarında yaşadığımız orman yangınları bize ormanlarımızın önemini bir kez daha hatırlattı. Eğitim ve webinar katılımcılarımız adına TEMA vakfına fidan bağıışında bulunduk. Ayrıca yaz aylarında yangınlar sonrası #YenidenYeşerteceğiz dedik ve TEMA vakfının düzenlemiş olduğu kampanyaya 5.000 fidan bağıışında bulunduk.

Ülkemizde yaşanan felaketler hepimizi derinden üzdü. Enerji sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak, 2020 İzmir depremi ve 2021 Manavgat yangınından etkilenenleri yalnız bırakmadık, sağladığımız yedek şarj cihazları ile iletişimlerinin devamlılıklarına destek olduk.

İtalya İstanbul Başkonsolosluğu, İtalya Ticaret Odası, Özel İtalyan Lisesi ve Türkiye'de aktif olarak faaliyet gösteren İtalyan şirketleriyle birlikte Covid-19 ile mücadele çerçevesinde hizmet veren İstanbul Cerrahpaşa Tıp Fakültesi Hastanesi'nin sağlık personeline bir teşekkür yemeği organize ettik. Mudanya Kaymakamlığı İlçe Sağlık Müdürlüğü'ne bağılı çalışan filyasyon ekiplerine araç ve şoför desteği verdik.

Aynı zamanda Etik ve İtibar Derneği (TEID) üyeliğimizi de 2021 yılında tekrardan başlattık.

Bu projelerimiz ve faaliyetlerimiz sonucunda 2030 hedeflerimize göre kazanımlarımız ve değerlendirmelerimiz şöyledir:

ÖNCELİK	ETKİ	KPI	** 2021 YILI ULAŞILAN DEĞER	*** 2030 HEDEFİ	2030 HEDEFLERİMİZ DOĞRULTUSUNDA MEVCUT İLERLEME
ÇALIŞANLARIN VE TOPLULUĞUN GELİŞTİRİLMESİ	ÇALIŞANLAR & TOPLULUK	MEMNUN ÇALIŞAN %'Sİ	Saha Çalışanı: %73 Ofis Çalışanı: %68 Toplam: %72	Artış oranı: %70	72%
		SAHA ÇALIŞANI VE OFİS ÇALIŞANI KADIN ÇALIŞAN SAYISINDAKİ ARTIŞ	Kadın yöneticiler: %20 Sürekli iş sözleşmesi ile işe alınan ofis çalışanı kadın oranı: %65.2 Sürekli iş sözleşmesi ile işe alınan ofis çalışanı kadın oranı (Yalnızca D Kademe ve üstü seviyeler): %22	Ofis Çalışanı: %50 Kadın, %50 Erkek Saha Çalışanı: %5 Kadın, %95 Erkek	Kadın çalışan yüzdesi: %39 Yöneticilik ve üstü pozisyonlarda çalışan Ofis Çalışanı Kadın yüzdesi (17/D Bandı ve üstü): %33 Toplam Kadın Ofis Çalışanı Yüzdesi: %34 Toplam Kadın Saha Çalışanı Yüzdesi: %1.9
		İŞ-ÖZEL HAYAT DENGESİ	2021 fazla mesai: %17.09	Fazla mesai süresinde %15-20 azalma	Fazla mesai süresinde %2.52 azalma
		EĞİTİM	14,5 saat/çalışan	40-45 saat/çalışan	14,5 saat/çalışan

** 2021 yılı ulaşılan değerler için baz yılımız 2020 olarak alınmıştır.
*** Tablolardaki hesaplamalar 2030 yılı hedefi baz alınarak yapılmıştır.

EKLER

1. PROJELER

Temel Konular	Projeler
Karbon Ayak İzimizi Ortadan Kaldırıyoruz Çevresel Kaygılar Sevkiyat Performansı	Ekipmanların Boşta Kaldığı Zamanın Ortadan Kaldırılması
	Hava Kaçaklarının Giderilmesi
	Hava Kurutucu Analizi
	İzolasyon Kontrolleri
	Giyinme Odalarına Güneş Enerjili Su Isıtma Sistemi
	Ana Mantolama Hattı İçin Özel Kesintisiz Güç Kaynağı (UPS)
	Kazanlar İçin Ekonomizer
	Soğutma Suyu Pompaları İçin İnverter Kontrolü
	Verimli Endüstriyel Su Pompaları
	Yakıt Tasarruf Cihazı Kullanımı
	Su Soğutucu Verimliliği
	Daha Verimli AC Motorlar
	Tedarik Zinciri Sevkiyat Performansı
	Kaynaklarımızı Döngüsel Kullanıyoruz Ürün İnovasyonu
Makaraların Yeniden Kullanımı	
Farklı Uygulamalarla Yer altı Suyu Kullanımının Azaltılması	
Atık Yönetimi	
Kompostlama	
İş Modelimizi Geliştiriyoruz Üründe Mükemmeliyetliği Finansal Liderlik İSG	E-teslimat
	Online İzin Talebi Onay Sistemleri
	S4 Big Bang
	Kredi Kartı Kayıt Oluşturma Otomasyonu
	Veri Sayfası Otomasyonu
	Ürün Mükemmeliyeti - Green Belt - 6 Sigma Eğitimleri
	Drumbuster (Optimum Makara Kullanımı)
	Scale Projesi
	SAP KPI Yönetimi
	Pocket PC İş Güvenliği Takip Sistemi
	Çalışanlarımızın Gerçek Zaman Durumu
	Çalışan Memnuniyet Anketi
	Ham madde İhtiyaç Planlaması ve Uygulaması
	RFID ile Yeni Depo Yönetimi
CableApp	
Çalışanlarımızın ve Toplumun Geleceği İçin Çalışıyoruz İş Yaşam Dengesi Yasa ve Standartlara Uyumluluk	GROW by 10 - Eğitim Kataloğu
	Speak Up, Dream Up, Jump Up
	Mutluluk Bankası
	Kan Bağışı Kampanyası
	Yeniden Yeşerteceğiz Kampanyası
	Çeşitlilik & Kapsayıcılık
	Etik & İtibar Eğitimleri

2. ÜYELİKLER & İŞ BİRLİKLERİ

Kurumsal Üyeliklerimiz

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası
CIIM İtalyan Girişimciler Konfederasyonu
Elektrik Tesisat Mühendisleri Derneği (ETMD)
Etik ve İtibar Derneği (TEİD)
İstanbul Menkul Kıymetler Borsası
İstanbul Sanayi ve Ticaret Odası
İtalya Sanayi ve Sanayi Odası Derneği
Kablo Sanayicileri Derneği (KABLODER)
Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)
Tedarik Zinciri ve Lojistik Derneği (TEDAR)
Türkiye Kalite Derneği (KALDER)
TÜYİD Yeni Yatırımcı İlişkileri Derneği
Uluslararası Güneş Enerjisi Topluluğu (GÜNDER)
Uluslararası Yatırımcılar Derneği (YASED)

Kısaltma Listesi

Kısaltma	Tanım
AÇEV	Anne Çocuk Eğitim Vakfı
CPR	Yapı Malzemeleri Yönetmeliği
CRO	Risk Sorumlusu
ERM	Kurumsal Risk Yönetimi
ESG	Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim
Green Belt	Yeşil Kuşak
HSEQA	İş Sağlığı ve Güvenliği ve Kalite Güvence
IPCC	Hükûmetlerarası İklim Değişikliği Paneli
MEAT	Orta Doğu, Afrika, Türkiye
SBTİ	Bilim Temelli Hedefler
STEM	Fen, Teknoloji, Mühendislik, Matematik
TCFD	İklimle İlgili Finansal Açıklamalar Çalışma Çerçevesi
TEİD	Etik ve İtibar Derneği
TEMA	Türkiye Erozyonla Mücadele, Ağaçlandırma ve Doğal Varlıkları Koruma Vakfı
TÜRKAK	Türk Akreditasyon Kurumu

3. PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ENERJİ

TÜKETİLEN ENERJİ MİKTARLARI	BİRİM	2019	2020	2021
Elektrik Enerjisi	kWh	34.312.020	35.372.081	35.728.137
Doğalgaz	m ³	1.204.378	1.180.034	1.357.134
Dizel	Litre	221.490	207.658	177.789

2021 Kapsam 1	3.426 Ton
2021 Kapsam 2	16.256 Ton

2022 Eylül itibarıyla Kapsam 1	1.986 Ton
2022 Eylül itibarıyla Kapsam 2	10.675 Ton

SU

ÇEKİLEN TOPLAM SU HACMİ	BİRİM	2019	2020	2021
Yer Altı Suları	m ³	284.445,00	211.901,00	152.080,00
Üçüncü Taraf Suları (Şebeke Suyu vb.)	m ³	0,00	0,00	0,00
Toplam		284.445,00	211.901,00	152.080,00

ATIK SU DEŞARJI	BİRİM	2019	2020	2021
Deniz Suyu	m ³	0	0	0
Üçüncü Taraf (Kanalizasyon)	m ³	60.505	67.276	54.749
Toplam		60.505	67.276	54.749

ÇEVRE

ATIK VERİLERİ / TÜRÜNE GÖRE	BİRİM	2019	2020	2021
Tehlikeli Atık	Kg	25.559,00	101.920,00	102.655,50
Tehlikesiz Atık	Kg	1.131.457,75	4.495.603,20	5.664.138,60

ATIK - BERTARAF YÖNTEMİNE GÖRE ATIK MİKTARLAR	BİRİM	2019	2020	2021
Geri Kazanım	Kg	747.762,75	4.097.469,70	5.097.312,60
Atık Sahası	Kg	376.350	451.148	626.329
Yakma	Kg	32.904	46.169	0
Diğer	Kg	0	0	0

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KAZA İSTATİSTİKLERİ

KAZA	GRUP	BİRİM	2019	2020	2021
Kaza Sıklık Oranı	Şirket	Oran	1,75	2,38	1,45

KAYIP GÜNLER	GRUP	BİRİM	2019	2020	2021
Devamsızlık Oranı	Şirket	Oran	22,31	43,65	37,22

İŞ GÜVENLİĞİ KURUL TOPLANTILARI SAYILARI	2019	2020	2021
Kurulu İSG Komite Sayısı	12	12	12
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	35	33	36
Kurulu İSG Komitelerindeki Çalışan Temsilcisi Sayısı	1	1	1

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2019	2020	2021
Ofis Çalışanı Kadın	50	46	47
Ofis Çalışanı Erkek	89	91	94
Saha Çalışanı Kadın	0	0	9
Saha Çalışanı Erkek	378	411	442

	2019	2020	2021	
Yabancı	Kadın	1	1	1
	Erkek	1	0	0
Engelli	Kadın	0	0	0
	Erkek	13	13	16

	2019	2020	2021
Belirsiz Süreli - Kadın	50	46	56
Belirsiz Süreli - Erkek	450	468	457
Belirsiz Süreli - Kadın	0	0	0
Belirli Süreli - Erkek	17	34	79

	2019	2020	2021	
Üst Yönetim	Kadın	2	2	2
	Oran	%16,7	%16,7	%16,7
	Erkek	10	10	10
	Oran	%83,3	%83,3	%83,3
Orta Düzey	Kadın	19	18	17
	Oran	%32,2	%31,0	%30,9
	Erkek	40	40	38
	Oran	%67,8	%69,0	%69,1
Diğer	Kadın	29	26	37
	Oran	%6,5	%5,4	%7,0
	Erkek	417	452	488
	Oran	%93,5	%94,6	%93,0

	2019	2020	2021
İşe yeni giren-toplam	35	46	74
Ofis Çalışanı	9	5	22
Saha Çalışanı	26	41	52
İşten ayrılan-toplam	47	13	40
Ofis Çalışanı	9	5	22
Saha Çalışanı	38	8	18

	2019	2020	2021	
Erkek - İşe alınan	Kişi	30	44	50
	Oran	%86	%96	%68
Erkek - İşten ayrılan	Kişi	41	9	23
	Oran	%87	%69	%58
Kadın - İşe alınan	Kişi	5	2	24
	Oran	%14	%4	%32
Kadın - İşten ayrılan	Kişi	6	4	17
	Oran	%13	%31	%43

	2019	2020	2021	
18-30 yaş - İşe alınan	Kişi	23	38	63
	Oran	66%	83%	85%
18-30 yaş - İşten ayrılan	Kişi	28	7	20
	Oran	60%	54%	50%
31-40 yaş - İşe alınan	Kişi	8	7	4
	Oran	23%	15%	5%
31-40 yaş - İşten ayrılan	Kişi	7	2	5
	Oran	15%	15%	13%
41-50 yaş - İşe alınan	Kişi	4	1	6
	Oran	11%	0	8%
41-50 yaş - İşten ayrılan	Kişi	9	2	11
	Oran	19%	15%	28%
51-60 yaş - İşe alınan	Kişi	0	0	1
	Oran	0	0	1%
51-60 yaş - İşten ayrılan	Kişi	3	2	4
	Oran	6%	15%	10%
60 yaş üstü - İşe alınan	Kişi	0	0	0
	Oran	0	0	0
60 yaş üstü - İşten ayrılan	Kişi	0	0	0
	Oran	0	0	0



**GRI:
İÇERİK
İNDEKSİ**

GRI: 101: TEMEL ESASLAR

GRI: 102: Genel Açıklamalar 2016

Sayfa No / Açıklama

Kurumsal Profil		
102-1	RAPOR HAKKINDA	3
102-2	ÜRÜN VE HİZMETLER	20
102-3	PRYSMIAN GROUP HAKKINDA	8
102-4	TÜRK PRYSMIAN KABLO HAKKINDA	18
102-5	PRYSMIAN GROUP HAKKINDA	8
102-6	TÜRK PRYSMIAN KABLO HAKKINDA	18
102-7	TÜRK PRYSMIAN KABLO HAKKINDA	18
102-8	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	72
102-9	SEVKİYAT PERFORMANSIMIZ	46
102-10	RAPORLAMA DÖNEMİNDE ÖNEMLİ BİR DEĞİŞİKLİK OLMAMIŞTIR.	
102-11	RİSK YÖNETİMİ	28
102-12	TOPLUMSAL FAYDA / ÜYELİKLER & İŞBİRLİKLERİ	67
102-13	ÜYELİKLER & İŞBİRLİKLERİ	71
Strateji		
102-14	CEO MEKTUBU	7
102-15	RİSK YÖNETİMİ	28
102-16	ETİK DEĞERLER & DÜRÜSTLÜK	12
102-17	ETİK DEĞERLER & DÜRÜSTLÜK	12
Yönetim		
102-18	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ORGANİZASYONU	26
Paydaş ilişkileri		
102-40	PAYDAŞ İLİŞKİLERİ	30
102-41 Toplu iş sözleşmeleri	ETİK DEĞERLER & DÜRÜSTLÜK	12
102-42	PAYDAŞ İLİŞKİLERİ & ÖNEM VE ÖNCELİKLENDİRME	30 - 31
102-43	PAYDAŞ İLİŞKİLERİ & ÖNEM VE ÖNCELİKLENDİRME	30 - 31
102-44	PAYDAŞ İLİŞKİLERİ & ÖNEM VE ÖNCELİKLENDİRME	30 - 31
Raporlama uygulaması		
102-45	FİNANSAL LİDERLİK	26
102-46	RAPOR HAKKINDA & PAYDAŞ İLİŞKİLERİ & ÖNEM VE ÖNCELİKLENDİRME	3 - 30 - 31
102-47	PAYDAŞ İLİŞKİLERİ & ÖNEM VE ÖNCELİKLENDİRME	30 - 31
102-48	GEÇMİŞ YILLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALARA İLİŞKİN HERHANGİ BİR DÜZELTME YAPILMAMIŞTIR.	
102-49	GEÇMİŞ YILLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALARA İLİŞKİN HERHANGİ BİR DÜZELTME YAPILMAMIŞTIR.	
102-50	RAPOR HAKKINDA	3
102-51	RAPOR HAKKINDA	3
102-52	RAPOR HAKKINDA	3
102-53	RAPOR HAKKINDA	3
102-54	RAPOR HAKKINDA	3
102-55	GRI: İÇERİK İNDEKSİ	
102-56	RAPOR HAKKINDA	3

Temel Konular		
Standart	Açıklama	Sayfa No / Açıklama
KARBON AYAK İZİMİZİ ORTADAN KALDIRIYORUZ		
	ÇEVRESEL KAYGILAR / SEVKİYAT PERFORMANSI	
GRI: 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Ana konunun açıklanması ve sınırların çizilmesi	42
	103-2 Yönetimin yaklaşımı ve yönetilen unsurlar	43
	103-3 Yönetimin yaklaşımının değerlendirilmesi	43
GRI: 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon genelinde Enerji Tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri
	302-2 Organizasyon dışında Enerji Tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri
	302-3 Enerji Yoğunluğu	44 - 45
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	44 - 45
	302-5 Ürün ve hizmetlere ilişkin enerji ihtiyacının azaltılması	45
GRI: 303: Su ve Atık Su 2018	303-1 Bir paylaşılan kaynak olan suyla ilişkiler/etkileşimler	45
	303-2 Su boşaltımı ile bağlantılı etkilerin yönetilmesi	44
	303-3 Kaynaktan su çıkarma	Çevresel Performans Göstergeleri
	303-4 Su boşaltımı	Çevresel Performans Göstergeleri
	303-5 Su tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri
KAYNAKLARIMIZI DÖNGÜSEL KULLANIYORUZ		
	ÜRÜN İNOVASYONU	
GRI: 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Ana konunun açıklanması ve sınırlarının çizilmesi	50
	103-2 Yönetimin yaklaşımı ve yönetilen unsurlar	51 - 52
	103-3 Yönetimin yaklaşımının değerlendirilmesi	51 - 52
GRI: 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atıklarla bağlantılı önemli etkiler	53
	306-2 Atıkla bağlantılı önemli etkilerin yönetilmesi	53
	306-3 Üretilen atık	Çevresel Performans Göstergeleri
	306-4 Bertaraf alanlarından geri yönlendirilen atıklar	Çevresel Performans Göstergeleri
	306-5 Bertaraf edilmek üzere gönderilen atıklar	Çevresel Performans Göstergeleri
İŞ MODELİMİZİ GELİŞTİRİYORUZ		
	ÜRÜN MÜKEMMELLİĞİ / İŞTE SAĞLIK VE GÜVENLİK	
GRI: 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Ana konunun açıklanması ve sınırlarının çizilmesi	56 - 57 - 58
	103-2 Yönetimin yaklaşımı ve yönetilen unsurlar	56 - 57 - 58
	103-3 Yönetimin yaklaşımının değerlendirilmesi	56 - 57 - 58
GRI: 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	"Açıklama 203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler"	26
GRI: 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Ana konunun açıklanması ve sınırlarının çizilmesi	59
	103-2 Yönetimin yaklaşımı ve yönetilen unsurlar	59
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	59
GRI: 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	29
	403-2 Tehlikenin tanımlanması, risk değerlendirmesi ve olayların tespiti ve araştırılması	28
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	59
	403-4 İşçilerin, iş sağlığı ve güvenliği konusuna katılımı, konuyla ilgili işçilere danışılması ve iletişim kurulması	İş Sağlığı ve Güvenliği Kaza İstatikler
	403-5 İşçilere iş sağlığı ve güvenliği eğitimi verilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği Kaza İstatikler
	403-6 İşçi sağlığının desteklenmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği Kaza İstatikler
	403-9 İşle bağlantılı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği Kaza İstatikler

Standart	Açıklama	Sayfa No / Açıklama
ÇALIŞANLARIMIZIN VE TOPLUMUN GELECEĞİ İÇİN ÇALIŞIYORUZ		
	İŞ YAŞAM DENGESİ & YASA VE STANDARTLARA UYUM	
GRI: 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Ana konunun açıklanması ve sınırlarının çizilmesi	63
	103-2 Yönetimin yaklaşımı ve yönetilen unsurlar	63
	103-3 Yönetimin yaklaşımının değerlendirilmesi	63
"GRI: 401: İstihdam: 2016"	"Açıklama 401-1 Yeni personel alımları ve personel değişim oranı"	Sosyal Performans Göstergeleri
	"Açıklama 401-2 Geçici ya da yarı zamanlı personele sunulmayan ancak tam zamanlı personele sunulan yan yardımlar"	Sosyal Performans Göstergeleri
GRI: 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Ana konunun açıklanması ve sınırlarının çizilmesi	67 - 68
	103-2 Yönetimin yaklaşımı ve yönetilen unsurlar	67 - 68
	103-3 Yönetimin yaklaşımının değerlendirilmesi	67 - 68
GRI: 413: YEREL TOPLULUKLAR 2016	Açıklama 413-1 Yerel topluluğun dahil etmeye yönelik faaliyetler, yerel topluluk üzerindeki etkilerin değerlendirilmesi ve yerel topluluğu geliştirme programları	67
GRI: 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Ana konunun açıklanması ve sınırlarının çizilmesi	64
	103-2 Yönetimin yaklaşımı ve yönetilen unsurlar	64
	103-3 Yönetimin yaklaşımının değerlendirilmesi	64
GRI: 405: ÇALIŞAN ÇEŞİTLİLİĞİ VE FIRSAT EŞİTLİĞİ 2016	405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sosyal Performans Göstergeleri
	405-2 Ödenen esas maaş ve ücretlerin erkek çalışanlara ve kadın çalışanlara göre oranı	64



İLETİŞİM

Türk Prysmian Kablo
Sürdürülebilirlik Komitesi

Türk Prysmian Kablo ve
Sistemleri A.Ş.

Adres: Ömerbey Mah.
Bursa Asfaltı Cad. No:51
Mudanya 16941 - Bursa

Tel: +90 (224) 270 30 00

E-posta: sustainability.tr@prysmiangroup.com

Web: www.prysmiangroup.com.tr

Raporlama Danışmanlığı

Brika Sürdürülebilirlik

Web: www.brikasurdurulebilirlik.com

E-posta: info@brikasurdurulebilirlik.com

Rapor ile ilgili görüş ve önerilerinizi iletmek için Türk Prysmian Kablo Sürdürülebilirlik Komitesi ile irtibata geçebilirsiniz.

Yasal Uyarı

Sürdürülebilirlik İlerleme Raporu, Türk Prysmian Kablo tarafından Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ve küresel düzeyde kabul görmüş sürdürülebilirlik standartları kriterleri göz önüne alınarak Türk Prysmian Kablo paydaşları için herhangi bir yasal zorunluluğa dayanmaksızın tamamen gönüllü olarak hazırlanmıştır. Raporun amacı, sürdürülebilirlik ile ilgili farkındalık yaratmak ve Türk Prysmian Kablo'nun bu konudaki duruşunu sergilemektir. Rapora dayanak teşkil eden bilgiler, kamuya açık bilgi kaynaklarından derlenmiş ve şirket özelinde Türk Prysmian Kablo ilgili birimleri tarafından sağlanmıştır. Geleceğe yönelik bilgilerin, doğası gereği belirsizliği bir yana, güncel bilgilerin kesinliği veya doğruluğu konusunda da bir garanti verilmemektedir. Bu rapor yalnızca bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır ve bir teklif, garanti veya taahhüt niteliğinde değildir. Rapor, okuyanların şirket ile ilgili herhangi bir kararına temel oluşturma amacı taşımamaktadır ve okuyanlarca yatırım kararlarına temel alınması tavsiye edilmez. Türk Prysmian Kablo yönetim kurulu, çalışanları, danışmanları veya bağlı ortaklıkları, üçüncü şahısların bu raporda yer alan bilgiler sebebiyle veya rapora dayanılarak yapılan işlemler ile ilgili olarak, herhangi bir şekilde sorumlu tutulamaz.

Yapıcı eleştiriler, öneriler ve sorularınız için Türk Prysmian Kablo Sürdürülebilirlik Komitesi ile irtibata geçebilirsiniz.