

PRYSMIAN GROUP – İŞ DAVRANIŞ KURALLARI

1. Giriş

Prysmian Group, aldığı her kararda kilit unsurun sürdürülebilirlik olarak tanımlandığı bir iş modelini bilinçli bir şekilde uygulamayı taahhüt eder.

Prysmian Group faaliyetlerini, Group'un Etik İş Kuralları altında özetlenmiş olan (Prysmian Group Etik Kurallarına bakınız) etik değerler açısından benimsenen en yüksek standartlara göre ve tüm geçerli kanunlar ve yönetmeliklere uygun olarak yürütür, her türlü yasa dışı veya etik olmayan davranıştan uzak durur.

Prysmian Group, değer zinciri boyunca etik, ekonomik, çevresel ve sosyal ilkeleri yerine getirmek için sağduyulu iş uygulamalarını desteklemek niyetindedir. İşte bu amaçla Prysmian Group, sağduyulu ve sürdürülebilir bir tedarik zinciri için benimsenecek kılavuz kuralları ortaya koymak amacıyla bu İş Davranış Kurallarını (buradan itibaren hep birlikte "Kurallar" olarak anılacaktır) yayımlamıştır.

2. İş Davranış Kurallarının Amacı ve Kapsamı

Bu Kurallar altında belirtilen ilkeler, tüm Prysmian Group kuruluşlarındaki çalışanlar ve tedarikçileri, ticari ortakları, ticari temsilcileri, taşeronları, distribütörleri (buradan itibaren "Kapsam dahilindeki Taraflar" olarak anılacaktır) için geçerlidir ve ilgili Taraflar, özellikle anlaşmaların yapılması ve satın alma süreçlerinin yürütülmesine ilişkin olmak üzere tüm ticari faaliyetlerinde ve günlük faaliyetlerinde bu kuralları uygulamalıdır. Prysmian Group, iş ortaklarını da Group'un bu taahhütlerine uygun hareket etmeleri konusunda teşvik etmektedir.

Prysmian Group, Kapsam dahilindeki Taraflardan, aşağıdaki önemli hususlarda, işbu Kurallar altında özetlenmiş olan standartları kabul etmelerini ve uygulamalarını ve bu ilkeleri benimsemelerini ister:

- Dürüstlük
- İnsan ve İşçi Hakları
- Çevre

İşbu Kurallar altında ana hatlarıyla paylaşılmış olan ilkelerin herhangi bir şekilde ihlal edilmesi durumunda, Prysmian Group, söz konusu iş ortağı ile ticari ilişkilerini devam ettirme ve geliştirme konusunu yeniden değerlendirme hakkına sahiptir. Ayrıca, Prysmian Group ticari ilişkilerinde, iş ortaklarının, işbu Kurallar altında genel hatlarıyla açıklanmış olan değerleri ve ilkeleri ne ölçüde benimsediğini ve uyguladığını dikkate alarak satıcıları değerlendirir ve işleri ilgili satıcılara verme konusundaki kararlarını buna göre alır.

3. Dürüstlük

Prysmian Group, iş faaliyetlerini yürütürken, işin ekonomik açıdan başarısı kadar etik kurallara uymanın da önemli olduğuna ve buna aynı derecede önem verilmesi gerektiğine inanır. Ayrıca Prysmian Group, genel kabul görmüş iş etiği ilkeleri olan yasalara uyum, şeffaflık, dürüstlük ve işbirliğine dayalı ortak bir yaklaşım benimseyerek tedarikçilerle ve iş ortaklarıyla sağlam ilişkiler geliştirilmesini destekler.

3.1. Adil ticaret

Kapsam dahilindeki Taraflar, işlerini yasalara uygun bir şekilde ve dürüstlük çerçevesinde yürütmeli ve rakip verilerini, tescilli bilgileri ve diğer fikri mülkiyetleri uygun şekilde kullanmalıdırlar. Aynı zamanda faaliyet gösterdikleri ülkelerdeki yasal gereklere de uymaları, özellikle adil rekabet, tekelciliğe karşı mücadele ve doğru ve dürüst pazarlama ve reklam konularına ehemmiyet vermeleri gerekir. Tedarik zinciri boyunca rol alan bütün katılımcılar, her zaman iyi niyetli bir tutumla, müteakabiliyet ve değer in düzeye çıkarılması ilkelerine uygun hareket edeceklerdir.

3.2. Çıkar Çatışması

Kapsam dahilindeki Taraflar, mümkün olduğunda, özellikle kişisel, mali veya ailevi hususlarla ilgili olan, karar veren kişinin hür iradesiyle karar vermesini etkileyebilecek (veya etkiliyormuş izlenimi yaratacak) tüm çıkar çatışmalarından (ve çıkar çatışması izlenimi oluşturan tüm durumlardan) kaçınmalıdır.

3.3. Hediyeler, yemekler ve ağırlama

Prysmian'ın Hediye Politikasına göre (Prysmian Group Hediye ve Ağırlama Politikasına bakınız) Kapsam dahilindeki Taraflar sadece tanıtım amacıyla makul olarak değerlendirilebilecek, mevcut iş ilişkilerinin normal seyri sırasında ve iş ile ilgili görüşmelerin söz konusu olduğu durumlarda teklif edilen uygun hediyeleri kabul etmeli veya teklif etmelidir. Kapsam dahilindeki Taraflar, ilgili iş ilişkisinin uygunsuz şekilde etkilendiğine dair bir izlenim yaratabilecek hiçbir hediye, yemek ikramını veya ağırlama teklifini kabul etmemeli veya böyle bir teklifte bulunmamalıdırlar.

3.4. Rüşvet ve yolsuzluk

Kapsam dahilindeki Taraflar, bir Devlet Memuruna, tedarikçiye, müşteriye, rakibe veya diğer üçüncü taraflara veya onlar adına, yolsuzluk amacıyla, doğrudan veya dolaylı olarak, rüşvet veya diğer yersiz/uygun olmayan avantajlar teklif etmemeli, vaat etmemeli, vermemeli veya bu kişilerden veya bu kişiler adına bu tür rüşvetler talep etmemelidir.

3.5. Muhasebe ve iş kayıtları

Kapsam dahilindeki Taraflar, yürürlükteki tüm kanunlara ve mevzuatlara uygun hareket edildiğini göstermek için defterlerini, kayıtlarını ve hesaplarını doğru ve şeffaf bir şekilde tutmalı ve muhafaza etmelidir. Ayrıca makul surette hatanın sonucunun herhangi bir zarar doğurmayacağı düşünülse dahi hiçbir koşulda kayıtlar hatalı, yanlış veya yanıltıcı şekilde tutulmamalıdır.

4. İnsan ve İşçi Hakları

Prysmian Group, insan ve işçi hakları konusunda güçlü bir kararlılık sergiler ve evrensel insan hakları ilkelerini destekler. Prysmian, Kapsam dahilindeki Taraflardan da faaliyet gösterdikleri ülkelerde yürürlükte bulunan tüm kanunlara ve yönetmeliklere uymalarını beklemektedir. İş yerlerinin, aşağıdaki ilkelere uygun olmadığını düşünen çalışanlar, bu konudaki endişelerini dile getirmeye teşvik edilmelidir.

4.1. Çocuk İşçi ve Zorla İşçi Çalıştırma

Prysmian Group, Kapsam dahilindeki Tarafların çocuk işçi çalıştırma ve her türlü kölelik, insan ticareti, cebri ve zorunlu işçi çalıştırma girişimlerinin önlenmesi konusundaki özverilerini destekler. ILO Sözleşmeleri ve Birleşmiş Milletler Çocuk Hakları Sözleşmesi, asgari çalışma yaşının belirlenmesi veya çocukların her türlü istismardan uzak tutulmasına yönelik hazırlanacak ulusal kanunlar için gerekli çerçeveyi sunmaktadır.

Kapsam dahilindeki Taraflar, ILO Zorla Çalıştırma Sözleşmesinde genel hatlarıyla açıklandığı şekliyle istismar niyetiyle zayıf kişilerin, tehdit, zorlama, baskı, kaçırma veya dolandırıcılık yoluyla taşınması saklanması, işe alınması, transfer edilmesi veya kabul edilmesi de dahil olmak üzere zorla

çalıştırılmasından kesinlikle kaçınılmalıdır. Tüm işler hür iradeyle yapılmalı ve işçiler, diledikleri zaman işten ayrılabilme veya iş sözleşmelerini feshedebilme özgürlüğüne sahip olmalıdır.

4.2. Mesleki sağlık ve güvenlik

Kapsam dahilindeki Taraflar, mesleki sağlık ve güvenlik gereklerini eksiksiz olarak yerine getireceklerini taahhüt etmelidirler. Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin, çalışanların sağlığı üzerindeki olası etkilerini değerlendirmeli ve dikkate almalı, ve inşaat sahalarında ve tesislerinde kazaları önlemek için gereken önlemleri almalı, güvenli olmayan ve tehlikeli koşulları derhal ortadan kaldırmalıdır. İşçilerin, potansiyel güvenlik tehlikelerine (örneğin elektrik ve diğer enerji kaynakları, yangın, araçlar ve düşme tehlikeleri) maruz kalma durumları, uygun tasarım, mühendislik ve idari kontrollerle, önleyici bakım ve güvenli çalışma prosedürleriyle ve süreklilik esasına dayalı güvenlik eğitimleriyle denetlenmelidir. Tehlikelerin, yukarıda sayılan önlemlerle yeterli derecede önlenemediği durumlarda işçilere, iyi koşullardaki uygun kişisel koruyucu ekipmanlar tedarik edilecektir. Mesleki yaralanma ve hastalıkları önlemeye, yönetmeye, takip etmeye ve rapor etmeye yönelik prosedürler ve sistemler uygulamaya konmalıdır. İşçilerin, malzemelerin elle taşınması ve ağır yük kaldırma veya sürekli yük kaldırma, uzun süre ayakta durma ve sık tekrarlanan veya güç gerektiren montaj işleri gibi fiziksel açıdan zorlayıcı görevlerin yarattığı tehlikelere maruz kalma riski de tanımlanmalı, değerlendirilmeli ve kontrol edilmelidir.

4.3. Ayrımcılığın önlenmesi

Prysmian Group, ILO Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılması Sözleşmesi altında özetlenen fırsat eşitliği ve eşit muamele ilkelerini ve işbu amaçla geliştirilen iç tüzüklerin uygulanmasını destekler. Çalışanların ırk, renk, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, etnik köken, engellilik, hamilelik, din, siyasi işbirliği, sendika üyeliği veya medeni hali esas alan istismar ve yasadışı ayrımcılığa maruz kalması önlenmelidir.

4.4. Çalışma saatleri, ücretler ve sosyal yardımlar

Kapsam dahilindeki Taraflar, adil çalışma koşullarını desteklemeli ve fazla mesai dahil olmak üzere çalışma saatlerinin, geçerli yerel yasal sınırların üzerine çıkmasını önlemelidir. Kapsam dahilindeki Tarafların, yerel ücret mevzuatlarına ve/veya toplu sözleşmelere uymalara ve bunların mevcut olmadığı durumlarda, çalışanlara, en azından temel ihtiyaçlarını karşılayabilecekleri düzeyde ödeme yapmaları gerekir. Çalışanlara ödenen ücretler, asgari ücretler, fazla mesai ve yasal olarak zorunlu sosyal yardımlar hakkındaki mevzuatlar da dahil olmak üzere ücretlere ilişkin yürürlükteki tüm ilgili yasalara uygun olmalıdır.

4.5. Örgütlenme ve toplu pazarlık özgürlüğü

Kapsam dahilindeki Taraflar, çalışanların serbest bir şekilde örgütlenme, işçi sendikalarına katılma veya katılmama, kendilerini temsil edecek kurumlar arama ve işçi konseylerine katılma ve aynı zamanda yerel kanunlara uygun olarak toplu sözleşme yapma haklarını garanti etmelidir. İşçiler, misilleme, yıldırma veya taciz korkusu olmadan çalışma koşulları ve yönetim uygulamaları hakkında yönetimle açık bir şekilde iletişim kurabilmeli ve şikayetlerini dile getirebilmelidirler. Kapsam dahilindeki Taraflar, işçi örgütü veya işçi sendikası üyelerini kayırmamalı veya ayrımcılık yapmamalıdır. Aksine, işçiler ile yönetim arasında iletişimi teşvik etmeli ve işçilerle yönetimin direkt angaje olmasını desteklemelidir; bu tip yaklaşımlar, işyerindeki sorunları ve ücretlerle ilgili hususları çözenin en etkili yoludur.

5. Çevre

Prysmian Group, imalat operasyonlarından kaynaklanan ve bunlarla bağlantılı olarak ortaya çıkan önlenmesi mümkün olmayan emisyonlar, kaynak tüketimi ve lojistiğin çevre üzerinde yarattığı etkileri sınırlandırmayı taahhüt eder. Ancak sunduğu birçok çözümde, Prysmian'ın kullandığı teknolojiler, enerji verimliliğini arttırmada, kaynak tüketimini ve çevre kirliliğini etkin bir şekilde azaltmada önemli katkılar sağlamaktadır. Aynı şekilde iş ortaklarımız da çevresel sorumluluklarının farkında olmalı ve bunları, iş

stratejilerine entegre ederek, çevresel risklerin etkin yönetimi için uygun örgütsel yapılar ve prosedürler geliştirmeli ve operasyonlarında, çevre ve doğal kaynaklar üzerinde yarattıkları etkileri minimuma indirmelidirler. Prysmian, Kapsam dahilindeki Taraflardan da bu bölümde açıklanan ilkelere uygun hareket etmelerini ve faaliyet gösterdikleri ülkelerde yürürlükte bulunan tüm kanunlara ve yönetmeliklere uymalarını beklemektedir.

5.1. Tedbirsellik İlkesi

Kapsam dahilindeki Taraflar, Tedbirsellik İlkesini benimsemeli ve buna uymalıdır, bu prensip aşağıdaki esasa dayanır: "ciddi veya geri alınması mümkün olmayan hasarlara ilişkin tehditlerin söz konusu olduğu durumlarda, tam olarak bilimsel kesinlik olmaması, çevresel bozulmayı önlemek için uygulanacak, maliyet açısından etkin önlemlerin ertelenmesinin bir gerekçesi olarak gösterilmemelidir". (Birleşmiş Milletler Beyannamesi, Çevre ve Gelişim Hakkında Rio Deklarasyonu, 1992).

5.2. Ham maddelerin kullanılması ve uygunluğu

Üretim sürecinin önemli bir parçası olan değerli metallerin (örneğin bakır ve alüminyum) yüksek hacimde tüketiliyor olması nedeniyle, Prysmian Group ham madde yönetimine çok önem verir. Kapsam dahilindeki Taraflarca kullanılan malzemeler, mümkün olduğunda, çeşitli uygulamalar yoluyla azaltılmalıdır, örneğin üretimin değiştirilmesi ve teknolojik gelişmeler, bakım ve hizmet süreçleri, malzemelerin değiştirilmesi, malzemelerin korunması, geri dönüştürülmesi ve yeniden kullanımı gibi. Kapsam dahilindeki Taraflar, çevreye salınması durumunda tehlike yaratacak kimyasalları ve diğer malzemeleri tespit etmeli ve bunların güvenli bir şekilde yüklenmesi, taşınması, depolanması, kullanılması, geri dönüştürülmesi veya yeniden kullanılması ve bertaraf edilmesi için bu malzemeleri uygun şekilde yönetmelidir. Ayrıca Kapsam dahilindeki Taraflar, maddelerin yasaklanması ve kısıtlanması hakkındaki yasal gerekliliklere uymalı ve malların, tüm ilgili yönetmelikler kapsamındaki gerekliliklere uygun olarak temin edilmesini sağlamalıdır. Gerekirse Kapsam dahilindeki Taraflar, çatışmalara hizmet eden minerallere ilişkin bir politika uygulamalı ve bunların kaynaklarını araştırmak için gerekli özeni göstermelidir.

5.3. Enerji kullanımı, sera gazı ve diğer emisyonlar

Kapsam dahilindeki Taraflar kendilerini, enerjinin sorumlu kullanımı ve yenilenebilir kaynakların kullanılması gibi enerjiden tasarruf stratejilerini uygulamaya adanmışlardır. Kapsam dahilindeki Taraflar aynı zamanda sera gazı emisyonlarıyla ilgili uluslararası seviyede yürürlükte olan tüm kanunlara ve mevzuatlara da uymalıdır. Faaliyetler sonucu ortaya çıkan uçucu organik kimyasallar, aerosollar, aşındırıcılar, partiküller, ozon tüketen kimyasallar izlenmeli, kontrol edilmeli ve gereğince işlenmelidir.

5.4. Su kullanımı, atık arıtımı ve geri dönüşüm

Değer zinciri boyunca çeşitli üretim döngülerinde ortaya çıkan yüksek su hacmi ihtiyacı nedeniyle, su tüketimi Prysmian Group için önemli bir konudur. Kapsam dahilindeki Taraflar kendilerini, suyun sorumlu kullanımı ve sudan tasarruf stratejilerini uygulamaya adanmışlardır. Faaliyetlerde, endüstriyel süreçlerde ve sıhhi tesisatta oluşan atık su ve katı atıkların nitelikleri belirlenmeli, izlenmeli, kontrol edilmelidir ve bunlar boşaltılmadan veya bertaraf edilmeden önce uygun şekilde işlenmelidir. Kapsam dahilindeki Taraflar, değer zinciri boyunca çevresel açıdan en iyi çözümleri tespit etmek amacıyla yaşam döngüsü analizleri/değerlendirmeleriyle birlikte geri dönüşüm konusunu ve geri dönüştürülmüş malzemelerin üretimde kullanılması konusunu değerlendirmelidir.